



2018 企業社會責任報告書

臺灣永光化學工業股份有限公司

目 錄

報告範圍及編輯原則	
經營者的話	2
Message from the Chairman	
2018年永續性議題績效亮點	6
聯合國永續發展目標(SDGs)永光化學對應項目	7
利害關係人重大主題的鑑別與管理	8
第一章 公司概況	17
第二章 治理與營運	22
第三章 永續環境	30
第四章 企業承諾與社會參與	45
附 錄 獨立保證意見聲明書	58
GRI準則揭露對照表	60
2018企業社會責任報告書 勘誤表.....	63

經營者的話 (GRI 102-14)

各位利害關係人：

2018下半年歷經中美貿易戰、全球股災等重大事件的衝擊，全球經濟成長率普遍下修。感謝上帝保守，永光化學在如此快速變動的環境中，業績能夠止跌回升，並且持續在經濟、社會、環境各方面做出貢獻，努力回饋給所有的利害關係人。

這本報告書是本公司第二年依照GRI準則(GRI Standard)的核心選項來編制，也繼續委託英國標準協會(BSI)依據AA1000(2008)標準進行第三方查證。與往年相較，本次報告書涵蓋的範圍，僅聚焦於永光化學在台灣的營運總部及桃園地區的大園、觀音四個廠區。此乃回應主管機關及輔導顧問的意見，認為遍佈世界各地的子公司、分公司，其所面對的社會環境、利害關係人，各有所不同；永光化學應以台灣本地能直接溝通的範圍，做為本報告書的邊界(稱為「個體資訊」)。因應此改變，我們在本報告書中的營業額，也用個體資訊來呈現。

2018年是豐碩的一年。我們依照ESG(Environment永續環境、Social社會公益、Governance公司治理)三個面向，摘要整理了幾個亮點，以利各位能迅速掌握；並以專節說明永光化學在聯合國永續發展目標(SDGs)議題上之執行情形，幫助各位快速了解永光在永續性議題及國際趨勢上所做的努力。

發展永續環境方面：本公司在節水及節能減碳有顯著的成效。例如：去年重複利用水量4億5,000萬公升，節水成效達38%。2018年總計節能4兆1,530億焦耳(4,153 GJ)，相當於節電約115萬度(kWh)，減少碳排放量約639公噸二氧化碳當量，其減碳效益較前一年提升36%。

維護社會公益方面：永光化學以「共享經營成果，豐富生命意涵」來詮釋幸福企業，希望能讓每一位同仁都享有安全感、歸屬感與榮譽感。2018年本公司對於社會公益的維護有諸多行動，如：每季舉辦勞資會議，提供暢通的勞資溝通管道。本公司與勞動部職業安全衛生署共同簽署「安全伙伴宣言」，引進以輔仁大學公共衛生系為首的專業顧問群，協助永光深化職業暴露評估，以建立更安全健康的工作環境。本公司並積極參與大園、觀音當地公益活動。永光二廠自2017年起，更與觀音區樹林里簽訂「水患自主防災合作備忘錄」，參與社區水患自主防災，樹林里已連續2年獲得水利署頒發全國十大績優社區；水利署將此成功案例，拍攝成「家」影片，作為透過企業資源，強化社區防減災能力的範例。

Message from the Chairman

Dear Stakeholders,

In the second half of 2018, the global economic growth rate saw a general downward revision owing to the impacts of the China-US trade war, global stock market crashes, and other major events. Thanks to the Lord's blessings and protection through this environment of rapid change, Everlight Chemical's market performance has been able to bounce back, and the company has continued to make contributions in every area, economically, socially, and environmentally, as we strive to give back to all of our stakeholders.

This is the second year that the company has compiled this report in accordance with the Global Reporting Initiative Standards (GRI) "Core" option, and we have continued to commission the British Standards Institution (BSI) for third-party verification of compliance, based on the AA1000 (2008) standard. In comparison to past years, the scope of this report is limited to the Everlight Chemical operational headquarters in Taipei and the four Taoyuan-area factories and plants in Dayuan and Guanyin. This shift in focus was made in response to the opinions of our management consultants and the competent authorities, which take into account the diverse stakeholder makeup and different social environments that our subsidiary and affiliated companies around the world face. That is, the boundaries of this report extend to the presence of Everlight Chemical in Taiwan, a scope which allows for more effective, direct communication (as "entity-specific information"). In line with this change, the turnover described in this report is presented using this entity-specific information.

2018 was a substantial year. In accordance with the ESG (Environment, Social, Governance) framework, we have compiled a summary of highlights in these three categories so that they can be easily grasped at a glance. Further, to aid in quickly understanding the efforts put forth by Everlight Chemical in regard to sustainability issues and international trends, there is a section that focuses specifically on how Everlight has implemented the UN Sustainable Development Goals (SDGs).

Environmentally Sustainable Development

In the category of environmentally sustainable development, Everlight Chemical has achieved remarkable results in water conservation, energy conservation, and the reduction of carbon emissions. Last year, for example, the company reused 450 million liters of water, increasing water savings by 38%. In 2018, the company saved an approximate total of 4,513 gigajoules (4,153 GJ) of energy, equivalent to 1.15 million kilowatt-hours (kWh) of electricity, and reduced emissions by approximately 539 metric tons of carbon dioxide, which marks an increase in the company's carbon reduction benefit by 36% compared to the previous year.

Contributions to Social Welfare

In terms of upholding social welfare, Everlight Chemical understands that to be an "enterprise of happiness" means to share the results of operations and enrich lives. We do this in the hope that each and every one of our colleagues can enjoy a sense of safety, belonging, and honor. In 2018, the company took numerous actions to uphold social welfare, from hosting quarterly meetings to provide open channels of communication between workers and management, to signing the "Safety Partnership Declaration" of the Occupational Safety and Health Administration, Ministry of Labor. We have also brought in

落實公司治理方面：為提升公司治理之資訊揭露，本公司已陸續上網公告英文版財務報告、股東會開會通知、股東會議事手冊，並自今年起提供英文版年報。永光化學在公司治理評鑑中，去年仍維持在第二層級(6-20%)。去年下半年開始定期舉辦法人說明會，今年起將舉辦兩次(上/下半年各1次)。此外，前年(2017)底中華公司治理協會對本公司董事會進行第一次外部評鑑，提出許多寶貴建議，我們也都一一改善完成。

面對2019年，我們仍需積極面對更多經營環境的變動與挑戰；有各位的支持，我們充滿了信心。期望下期的CSR報告書有更豐碩的成果呈獻給大家。

敬祝大家

身體健康，萬事如意！

董事長

Handwritten signature in black ink, reading '陳建信' (Chen Jianxin).

a professional advisory group, which is headed by the Department of Public Health, Fu Jen University, to assist Everlight in furthering our occupational exposure assessments and to cultivate a safer, healthier working environment. The company has also played an active role in local public welfare efforts in both Dayuan and Guanyin. Since 2017, for example, Everlight Plant II has been a signee of the “Memorandum of Cooperation on Independent Flood Disaster Prevention” in Shulin Neighborhood, Guanyin District, and the company has been involved in self-directed flood prevention efforts in the community. Now for two consecutive years, the Water Resources Agency, Ministry of Economic Affairs, has named Shulin as one of the top ten communities in the nation. The agency is even filming this success story for a project titled Home, which depicts Shulin as a model for how to take advantage of corporate resources to strengthen a community’s ability to prevent disaster.

Implementation of Corporate Governance

In regards to corporate governance, Everlight Chemical has sought to improve information transparency by regularly publishing online English-language versions of the company’s financial reports, shareholders’ meeting announcements, and handbooks for shareholders’ meetings. Beginning this year, the company’s annual report is available in an English-language version as well. As far as Everlight’s corporate governance, last year the company maintained a “level 2” assessment (at 6–20%). The company has also initiated biannual institutional investors’ conferences, with the first held in the second half of last year and two more planned for the current year. We have also received many valuable suggestions from the Taiwan Corporate Governance Association, which first conducted an external review of the company’s board of directors in 2017. Since then, we have been making incremental improvements across the board.

Entering 2019, we are still in the throes of this business environment with its many challenges and changes, all of which we must face head-on. With the support of all of our stakeholders, however, we are full of confidence. We look forward to the next publication of our Corporate Social Responsibility Report having an even greater wealth of accomplishments to share with you all.

Respectfully yours,
Praying for good health and all the best!



Chairman

2018年永續性議題績效亮點

公司治理

1. 獲中華公司治理協會頒發董事會效能評估證明證書
2. 永光原料藥通過美國食品藥物管理局(US FDA) GMP稽查
3. 永光四廠通過綠色工廠認證
4. 永光二廠再次獲經濟部工業局頒發清潔生產評估系統合格證書
5. 特化產品：新型水性光固化塗料UV阻隔用光安定劑榮獲2018中國塗料及油墨峰會——榮格塗料技術創新獎及2018台灣化學科技產業(TCIA)產品創新獎
6. 榮獲中國染料工業協會中國染料百年功勳獎、優秀企業家獎、科技貢獻獎及優秀企業獎

經濟發展

1. 營業績效：2018年營業額新台幣74億元(比前期成長8.4%)，稅後淨利4.02億元(比前期成長9.8%)，每股盈餘0.73元(比前期成長9%)。
2. 優勢產品：
 - (1) Everjet® 數位紡織印花墨水
永光化學累積十多年的技術經驗，針對不同織物及不同墨水噴頭，持續開發出適用的色料產品及數位紡織墨水產品，大幅縮短印花作業時間，展現比傳統印花更科技、環保、快速、多元的產品應用特點。
 - (2) Eversorb® AQ系列光安定劑、光固化塗料光安定劑Eversorb® UR系列產品
永光化學持續擴展「高分子應用產業」光安定耐候技術與實務經驗，開發創新產品，同時解決光安定劑與水性樹脂之相容性問題及不減緩光固化速度的兩大技術難題，為下游產業提供優質的綠色化學解決方案。
3. 新產品貢獻度：(1)新產品上市數：53支。(2)新產品營業額占比：17%。(3)專利累積數：172件，審核中10件。(4)研發人數占全公司：13.7%。

永續環境

1. 2018年總取水量為736百萬公升，水重複利用量提升為450百萬公升，節水成效為38%。
2. 2018年節能4,153 GJ(換算等於1,154千度電)，相當於減少碳排放量約639 tCO₂e。
3. 2018年每滴水重複使用次數達1.59次。
4. 永光三廠建立「製程中稀磷酸溶液循環再利用」的循環經濟體系。

聯合國永續發展目標(SDGs)永光化學對應項目

聯合國目標	2018年執行情形
目標6. 為所有人提供水和環境衛生，並對其進行永續管理	1. 2018年總取水量為736百萬公升，水重複利用量為450百萬公升，節水成效為38%。 2. 永光一廠實施放流水回收再利用，2018年回收成效14.3百萬公升。 註：水重複利用量之數據來源：冷凝水/雨水(屋頂、水撲滿)+製程廢水回收+放流水回收+逕流廢水回收。
目標7. 確保人人獲得負擔得起的、可靠和永續的現代能源	2018年實施各項節能措施，總計節能4,153 GJ(換算等於1,154千度電)，相當於減少碳排量約639 tCO ₂ e。
目標8. 促進持久、包容和永續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作	1. 2018年營業成果新台幣74億元，比前期成長8.4%；稅後淨利4億元，比前期成長9.8%；每股盈餘0.73元，比前期成長9%。 2. 新產品貢獻度：(1)新產品上市數：53。(2)新產品營業額占比：17%。(3)專利累積數：172件，審核中10件。 3. 永光2018年的失能傷害率、失能傷害嚴重率、因公死亡件數皆為零，持續營造安全和有保障的工作環境。 4. 物質足跡率(註：1/原子利用率)：1.59。
目標9. 建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的永續工業化，推動創新	1. 人均營業額新台幣529萬元(2017年為488萬元)。 2. 研究費用占營業比：4.5%。 3. 研發人數占全公司：13.7%。
目標12. 確保採用永續的消費和生產模式	事業廢棄物共計為12,586噸，其中經由回收再利用等資源化廢棄物量8,082噸(64%)，焚化2,232噸(18%)，掩埋2,064噸(16%)，其他209噸(2%)。
目標13. 採取緊急行動應對氣候變化及其影響	2018年實施各項減碳措施：直接排放13,560 tCO ₂ e、間接排放51,405 tCO ₂ e，總排放量為64,965 tCO ₂ e，減少碳排量約639 tCO ₂ e，GHG排放密集度維持在8 kgCO ₂ e/每千元產值之水準。

利害關係人重大主題的鑑別與管理 (GRI 102-46)

為善盡企業社會責任，永光化學盡力為股東謀求最大利益，並且尊重利害關係人權益，對員工、供應商、環境、社會做出具體承諾，善加照顧；並以誠信與愛心，為增進人類福祉努力不懈。

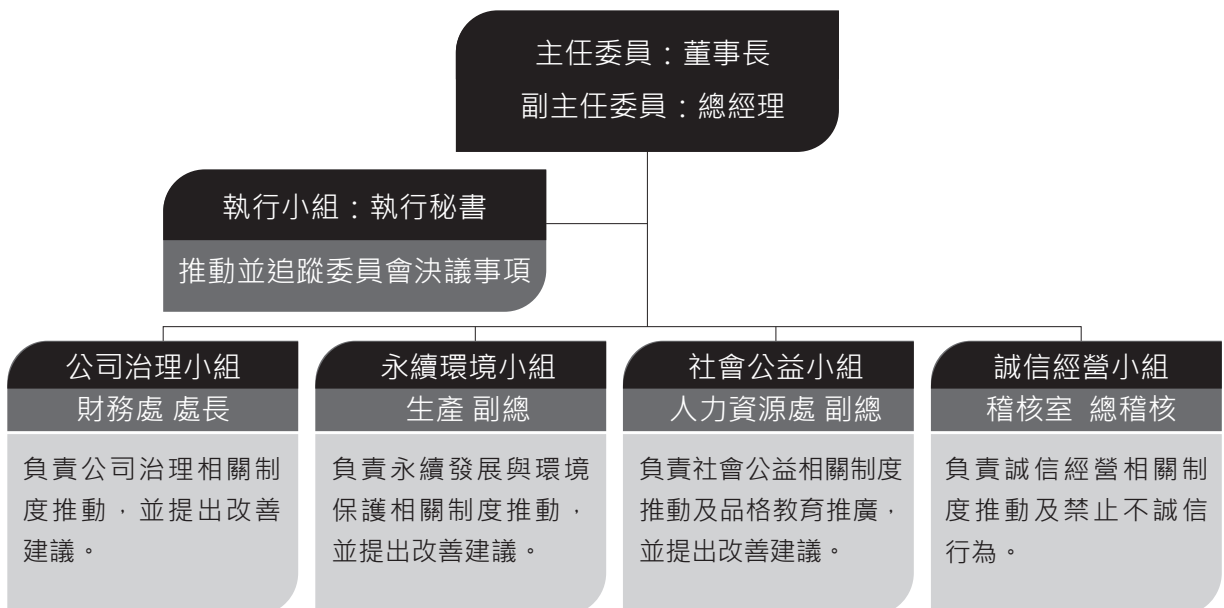
一、企業社會責任發展與推行組織 (GRI 102-19) (GRI 102-20) (GRI 102-32)

永光化學為善盡企業社會責任，於2012年6月22日成立「企業社會責任委員會」，後於2014年6月22日經董事會通過，更名為「誠信經營暨社會責任委員會」。統籌全公司永續發展及企業社會責任方向與目標擬定，定期由主席及委員檢視各小組之績效與目標達成度，並由委員會執行秘書每年向董事會報告推動成效與計畫。透過「誠信經營暨社會責任委員會」各小組的任務分工，有效整合內外部資源，以有系統、有組織的運作方式，逐步實現永光化學「成為對人類有貢獻的高科技化學企業集團」的願景目標。

企業社會責任政策為：「實踐企業承諾，善盡社會責任」，並採取以下4項策略：

- 1.落實公司治理，兼顧利害關係人利益。
- 2.重視生態效益，降低環境衝擊。
- 3.參與社會公益，促進社區發展。
- 4.推動品格教育，豐富生命內涵。

「誠信經營暨社會責任委員會」組織架構



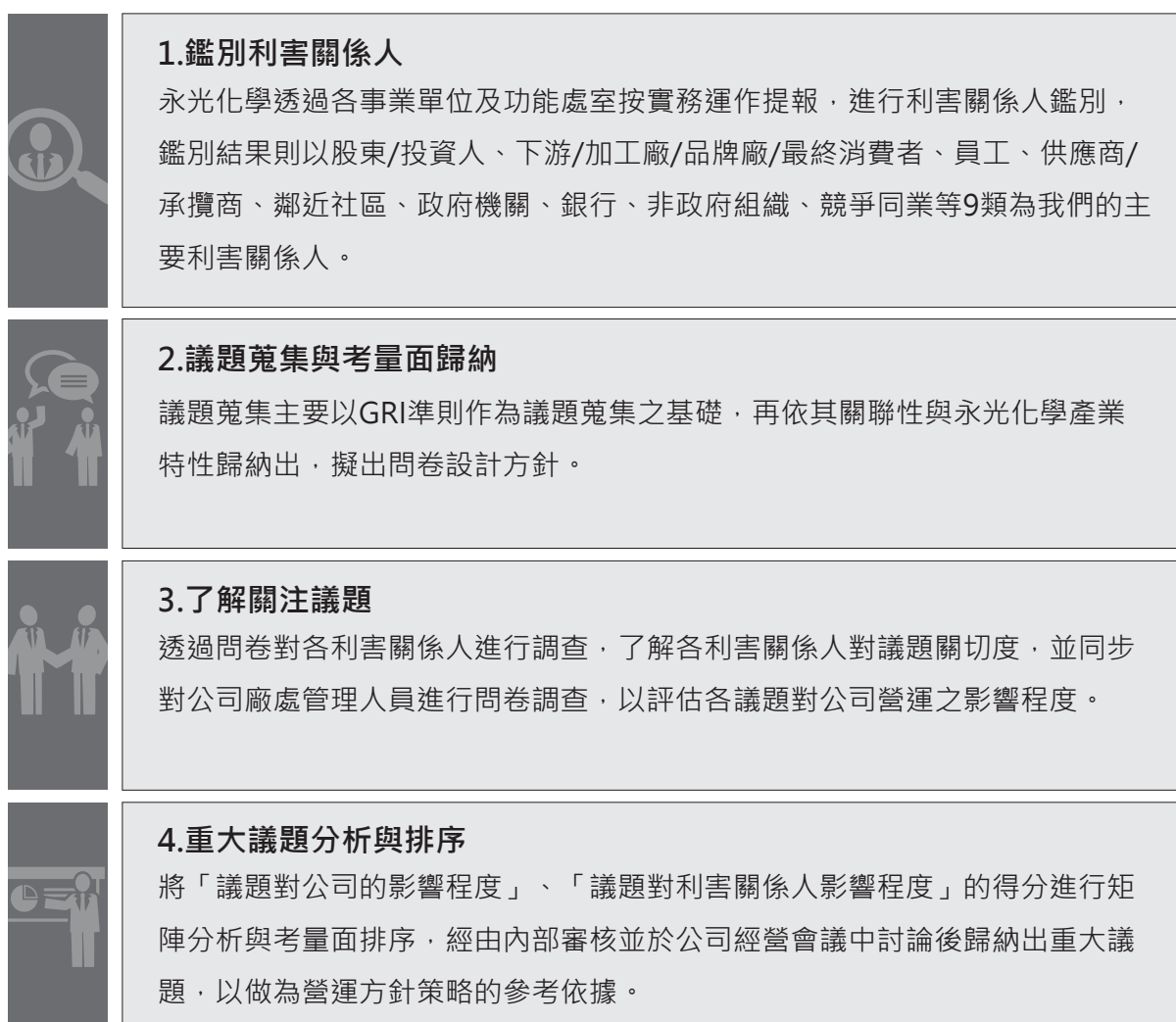
2018年「誠信經營暨社會責任委員會」共召開2次會議，分別由各小組報告工作內容及執行成果，並針對「企業社會責任守則」修訂、企業社會責任執行內容及揭露資料、報告書內容架構調整等議題，進行討論。並由委員會執行小組將當年度執行計畫與成果向董事會報告。

二、利害關係人與重大主題鑑別與溝通 (GRI 102-42)(GRI 102-43)

永光化學重視利害關係人的需求與期許，透過企業網站、股東大會、滿意度調查、技術服務、參加外部協會或組織等各種溝通管道，實地了解利害關係人所關心的議題，並加以彙整歸納，掌握重要實質性議題之排序，做為擬定營運方針策略的參考依據。

由於永光化學所處內外經營環境與2017年並無差異，本公司決定2018年沿用2017年之利害關係人重大主題。

利害關係人與重大議題鑑別分析流程：



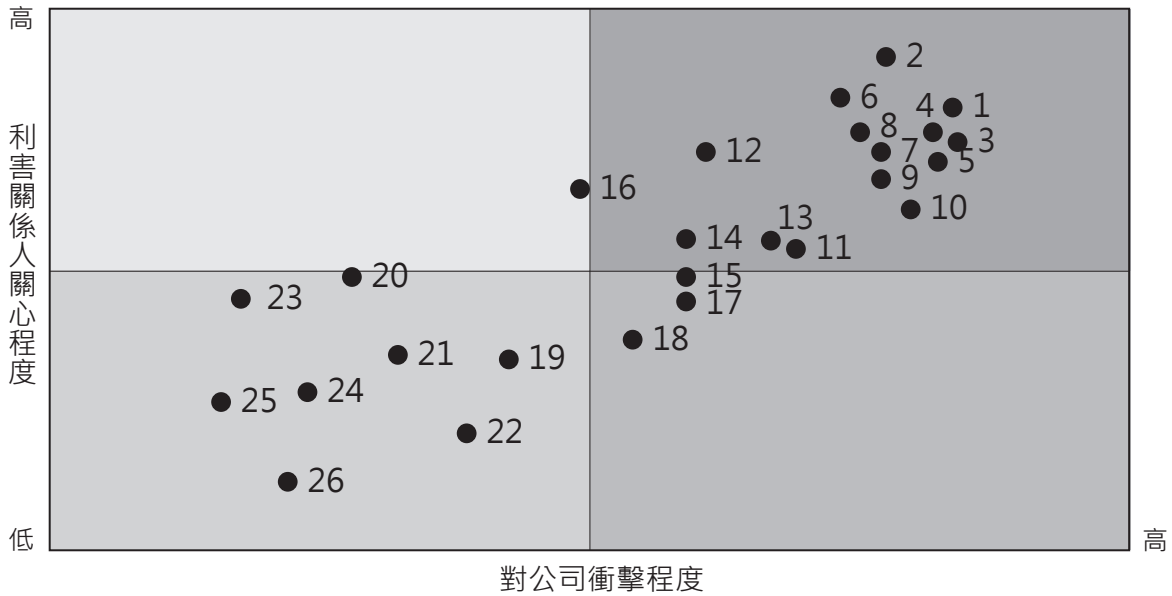
三、主要利害關係人主要關心議題和溝通方式 (GRI 102-40) (GRI 102-43) (GRI 102-44)

主要利害關係人	主要關心議題	溝通管道及頻率
股東 / 投資人	營運與獲利 公司治理 經營方針 投資計畫	1.年報與年度股東大會(1次/年) 2.企業網站與公開資訊觀測站(全年度) 3.投資人專線與信箱(全年度) 4.法人股東參訪(不定期)
下游 / 加工廠 品牌廠 最終消費者	營運與獲利 綠色創新與綠色產品 環境責任 勞資關係	1.客戶滿意度調查(1次/年) 2.客戶拜訪或參訪與認證稽核(不定期) 3.代理商大會(1次/年) 4.企業網站與電話或電子郵件溝通(全年度)
員工	營運與獲利 員工福利與保障 勞動條件 勞資關係	1.內部會議或座談會(勞資、主管、月會...) 2.各委員會(環境安衛、伙食、性騷擾...) 3.面談或滿意度調查(1次/年) 4.意見箱與佈告欄(全年度)
供應商 / 承攬商	供應商管理 環境管理 企業誠信	1.供應商拜訪或參訪與認證稽核(不定期) 2.供應商大會(1次/年) 3.企業網站電話或電子郵件溝通(全年度)
鄰近社區	環境責任 社會公益	1.專人拜訪(不定期) 2.參加社區會議 3.參加社區活動
政府機關	公司治理 環境責任 勞資關係	1.參加說明會、宣導會、座談會及研討會 2.申報審查與到廠查核 3.公文往來與電話溝通
銀行	營運與獲利 公司治理	1.專人拜訪(不定期) 2.企業網站(不定期) 3.電話溝通(不定期)
非政府組織	公司治理 環境責任 社會公益	1.到廠訪查(不定期) 2.參加座談會與研討會(不定期) 3.企業網站與電子郵件溝通(全年度)
競爭同業	公平競爭	1.參加產業公會活動(全年度) 2.電話或電子郵件溝通(全年度)

四、重大主題鑑別結果 (GRI 102-46) (GRI 102-49) (GRI 103-01)

我們依據利害關係人與重大議題鑑別分析流程，包含「利害關係人鑑別」、「議題蒐集與考量面歸納」、「了解關鍵議題」、「重大議題分析與排序」等四大步驟，並以議題被關注度X議題衝擊度之得分高低，來決定議題之重要性排序。

重大主題矩陣分析圖



序號	議題名稱	序號	議題名稱
1	企業經營遵循相關法規	14	溫室氣體及空氣污染排放管理
2	遵循環境法規	15	職涯發展與人才培育
3	經營績效	16	避免使用童工
4	研發創新	17	反貪腐政策或預防措施
5	產品品質與服務	18	降低產品或服務對環境造成的衝擊
6	職業健康與安全	19	職場兩性平等及避免歧視發生
7	保障勞工權益與福利	20	對供應商在環境面向管理
8	廢棄物處理	21	營運據點附近生態系統維護
9	面對風險衝擊的應對管理	22	員工組成在性別、年齡、族群多元化及提供平等機會
10	水資源管理及廢污水處理	23	供應商的勞工人權面向管理
11	減少能資源及原物料消耗	24	避免壟斷及反競爭行為的措施
12	顧客隱私權及顧客資料管理	25	營運據點對當地的貢獻
13	客戶關係處理	26	保障員工結社自由

五、重大主題與邊界說明 (GRI 103-01)(GRI 103-03)

重要性 排序	利害關係人重大主題	管理方針揭露	對應指標	衝擊範圍/涉入程度				
				股東	客戶	員工	供應商	社區
1	企業經營遵循相關法規	治理與營運： 反貪腐機制執行 誠信經營守則	GRI-419-01	★	★	★	○	○
2	遵循環境法規	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI-307-01	★	●	★	●	★
3	經營績效	年度方針目標管理	GRI-201-01	★	○	★	○	○
4	研發創新	新產品開發流程	GRI-201-01	●	★	●	○	○
5	產品品質與服務	產品技術服務	GRI-417-01	○	★	★	○	○
6	職業健康與安全	企業承諾： 員工安全保護	GRI-403-01 GRI-403-02	○	○	★	○	○
7	保障勞工權益與福利	企業承諾： 人權議題	GRI-401-02 GRI-401-03 GRI-402-01	○	○	★	○	○
8	廢棄物處理	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI-306-02	●	●	★	○	●
9	面對風險衝擊的應對管理	治理與營運： 風險事項鑑別預防	GRI 102-15	★	★	★	●	○
10	水資源管理及廢污水處理	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI-303-01 GRI-306-03	●	●	★	○	★
11	減少能資源及原物料消耗	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI-302-01 GRI-302-04	○	●	★	★	○
12	顧客隱私權及顧客資料管理	機密文件管理辦法	GRI-418-01	○	★	★	○	○
13	客戶關係處理	客戶滿意度管理	GRI-416-01 GRI-416-02	●	★	●	○	○
14	溫室氣體及空氣污染排放 管理	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI-305-01 GRI-305-02 GRI-305-07	●	○	★	○	★

註：涉入程度：直接衝擊★·促成衝擊●·商業關係衝擊○

六、利害關係人重大主題之管理方針 (GRI 103-02)

(一)經濟面

序號	項目	揭露內容與對應GRI指標
1	對應之重大主題	(1)經營績效(GRI 201-01) (2)研發創新(GRI 201-01) (3)面對風險衝擊的應對管理(GRI 102-15) (4)產品品質與服務(GRI 417-01)
2	管理方針目的	研發創新，提供優質產品與服務；並有效管控風險，提升經營績效。
3	各項政策	(1)品質政策：關懷顧客，共創價值。 (2)營運持續管理政策：實踐企業承諾，確保永續經營。 (3)風險管理政策：實施風險管理，確保永續經營。
4	2018具體方案	(1)行銷利基產品組合，與顧客共創價值。 (2)技術與服務創新，滿足客戶需求，提升顧客滿意度。 (3)開發創新產品，提升「營業額貢獻度」。 (4)擬定「中高風險項目」之BCM計畫，降低風險衝擊。 (5)持續改善，提升產品品質水準。
5	2018年度目標	(1)經營績效：營業額新台幣76億元。 (2)研發創新：新產品營業額占比19%。 (3)面對風險衝擊的應對管理：全公司發展5件「中高風險項目」之BCM計畫。 (4)產品品質與服務：產品品質水準 $\geq 3.1\sigma$ ；顧客滿意度 ≥ 85 分。
6	評估機制	(1)年度方針執行成果之季檢討。 (2)各管理系統之管理審查。
7	投入資源	(1)研發費用：占營業額4.5%。 (2)營運持續管理(BCM)有關之費用支出：新台幣16百萬元。
8	2018年度績效	(1)2018年永光化學營業額新台幣74億元(達成率97%，比2017年成長8.4%)，稅後獲利4億元(比2017年成長9.8%)，每股盈餘0.73元，達成率73%。人均營業額529萬元(2017年為488萬元/人)。 (2)2018年有53支新產品推出上市；新產品營業額占比17%；專利累積數172件，審核中10件。 (3)召開2次風險管理委員會議，有效掌控外在環境變化並提報因應對策。 (4)全公司發展5件BCM計畫，降低未來風險可能之衝擊。 (5)全公司品質水準為3.2 σ ；顧客滿意度86分。 (6)本公司設有產品責任處，確保行銷產品不含有毒物質或禁制原料，並有技術服務處提供產品應用技術，滿足客戶需求。2018年無「違反商品與服務資訊標示法規及自願性規範」之事件。
9	2019年目標	(1)經營績效：(請參閱「臺灣永光化學107年度年報」)。 (2)研發創新：新產品營業額占比21%。 (3)面對風險衝擊之應對管理：BCMS正常運作、並發展6件「中高風險項目」之BCM計畫。 (4)產品品質與服務：產品品質水準 $\geq 3.2\sigma$ ；顧客滿意度 ≥ 88 分。

(二)環境面

序號	項目	揭露內容與對應GRI指標
1	對應之重大主題	(1)遵循環境法規(GRI 307-01) (2)廢棄物處理(GRI 306-02) (3)水資源管理及廢污水處理(GRI 303-01、GRI 306-03) (4)減少能源及原物料消耗(GRI 302-01、GRI 302-04) (5)溫室氣體及空氣污染排放管理(GRI 305-01、GRI 305-02、GRI 305-07)
2	管理方針目的	遵循環安法令法規，妥善管理三廢，提升「能資源利用率」、節能減碳。
3	各項政策	(1)環境政策：珍惜地球資源，遵守環保規定。 (2)2020綠金願景：成為永續創新、提供綠色化學解決方案的全球化幸福企業。
4	2018具體方案	(1)成立並推動「企業法遵管理專案」。 (2)持續推展「2020綠金願景」行動計畫；透過製程改善，提高「原子利用率」，減少廢水廢棄物產出、提高資源回收利用率，降低廢水排放量和廢棄物處理量。
5	2018年度目標	(1)廢水處理排放量 $\leq 1,920$ CMD。 (2)原子利用率 $\geq 59\%$ 。
6	評估機制	(1)年度方針執行成果之季檢討。 (2)ISO 14001環境管理系統之管理審查。
7	投入資源	(1)年度環保處理費用：約占營業額之4%。 (2)持續改善之費用支出。
8	2018年度績效	(1)廢水處理排放量實績1,844 CMD。 (2)原子利用率達63%。 (3)成立「法遵專案」，擬定「法遵管理辦法」。 (4)事業廢棄物共計為12,687噸：回收再利用之「資源化廢棄物」8,182噸(64%)，焚化2,232噸(18%)，掩埋2,064噸(16%)，其他209噸(2%)；皆委託專業合格清理機構處理。 (5)總取水量為736百萬公升，水重複利用量為450百萬公升，節水38%；永光一廠放流水回收再利用量達14百萬公升。 (6)2018年節能4,153 GJ(換算等於1,154千度電)，相當於減少碳排量約639 tCO ₂ e；GHG排放密集度維持8 kgCO ₂ e/每千元產值；使用再生性原料720公噸，占總使用原料量1%。 (7)2018年減碳：直接排放13,560 tCO ₂ e、間接排放51,405 tCO ₂ e，總排放量為64,965 tCO ₂ e、減少碳排量約639 tCO ₂ e，GHG排放密集度維持8 kgCO ₂ e/每千元產值。 (8)2018年共發生4件環保違失案件，大多因人為作業疏失。未來將持續加強人員訓練，朝「零污染」之目標努力。
9	2019年目標	(1)遵循環境法規：2020 Q2建置完成「法規管理制度」。 (2)廢棄物處理：廢棄物減量率 $\geq 5\%$ 。 (3)水資源管理及廢污水處理：廢水處理排放量 $\leq 1,950$ CMD。 (4)減少能源及原物料消耗：原子利用率 $\geq 60\%$ 。 (5)溫室氣體及空氣污染排放管理：溫室氣體排放密集度 ≤ 7 kgCO ₂ e/每千元產值。

(三)社會面

序號	項目	揭露內容與對應GRI指標
1	對應之重大主題	(1)企業經營遵循相關法規(GRI 419-01) (2)職業健康與安全(GRI 403-01、GRI 403-02) (3)保障勞工權益與福利(GRI 401-02、GRI 401-03、GRI 402-01) (4)客戶關係處理(GRI 416-01、GRI 416-02) (5)顧客隱私權及顧客資料管理(GRI 418-01)
2	管理方針目的	遵守公司治理法規，妥善管理營業秘密。 重視工業安全，與利害關係人共享經營成果。
3	各項政策	(1)遵守勞基法及政府所頒行之相關法令規章。 (2)安衛政策：尊重生命，追求零災害。 (3)智慧財產管理政策：遵守智財法規，維護智慧財產。 (4)幸福企業宣言：共享經營成果，豐富生命意涵。
4	2018具體方案	(1)成立並推動「企業法遵管理專案」。 (2)舉辦安全衛生活動及實施人員教育訓練，降低職業災害發生率。
5	2018年度目標	總合傷害指數 ≤ 0.05 。
6	評估機制	(1)年度方針執行成果之季檢討。 (2)OHSAS 18001職安衛管理系統之管理審查。
7	投入資源	(1)教育訓練費用。 (2)外部輔導顧問(職安署提供之政府資源)。
8	2018年度績效	(1)本公司已成立「法遵專案」，擬定「法遵管理辦法」。 2018年未發生「違反企業經營相關法令」之情事。 (2)永光化學秉持「尊重生命，追求零災害」之安全衛生政策，每年定期執行危害鑑別暨風險評估，營造安全有保障的工作環境。 2018年綜合傷害指數0(失能傷害率、失能傷害嚴重率、因公死亡件數，皆為0)。 (3)本公司與勞動部職業安全衛生署共同簽署「安全伙伴宣言」，結合雙方資源推動合作計畫，建立「安全化的工作環境」為使命，保障勞工安全為目標；並與輔仁大學簽訂「改善提升安全衛生績效」之合作計畫，於2018年完成現場訪視及作業環境量測。 (4)本公司執行OHSAS 18001改版、進入「ISO45001:2018職業安全衛生管理系統」，預定於2019年取得第三方驗證。 (5)本公司訂定「個人資料保護管理辦法」，將顧客隱私及資料列為個資安全保護；同時也進行員工個資盤點及風險評估等措施，嚴謹的保護各類個資。2018年無「顧客資料外洩之客戶抱怨」的事件發生。
9	2019年目標	(1)企業經營遵循相關法規：持續推動/建立「法規管理制度」。 (2)職業健康與安全：總合傷害指數 ≤ 0.05 。 (3)保障勞工權益與福利：制訂人權政策、頒行與培訓。 (4)客戶關係處理：顧客滿意度 ≥ 88 分。 (5)顧客隱私權及顧客資料管理：資安管委會，每年定期檢討1次。

七、與前一報告期間相比，利害關係人重大主題的顯著改變 (GRI 102-49)

由於永光化學所處內外經營環境與2017年並無差異，決定2018年沿用2017年之利害關係人重大主題，如下表所示：

排序	重大主題	排序	重大主題
1	企業經營遵循相關法規	8	廢棄物處理
2	遵循環境法規	9	面對風險衝擊的應對管理
3	經營績效	10	水資源管理及廢污水處理
4	研發創新	11	減少能資源及原物料消耗
5	產品品質與服務	12	顧客隱私權及顧客資料管理
6	職業健康與安全	13	客戶關係處理
7	保障勞工權益與福利	14	溫室氣體及空氣污染排放管理

八、參加外部協會或組織 (GRI 102-13)

永光化學藉由參加外部協會或組織，了解相關利害關係人所關心之實質性議題，並表達公司就此議題之立場與看法。其中，本公司董事長／總經理於中華公司治理協會、社團法人中華民國國際經濟合作協會、中華民國化學工業責任照顧協會、台灣平面顯示器材料與元件產業協會、台灣化學科技產業協進會、台灣區染顏料工業同業公會及中華民國企業永續發展協會等外部協會或組織，擔任監事、理事或常務理事。

第一章

公司概況

永光化學以聖經所啟示的真理「愛心」，做為經營企業的最高哲理。本公司遵循「追求進步創新，發揚人性光輝，增進人類福祉」的經營理念，定位為提供高科技化學品及服務，與顧客共創價值，以成為對人類有貢獻的高科技化學企業集團。

一、關於永光化學 (GRI 102-01) (GRI 102-03)

公司名稱：臺灣永光化學工業股份有限公司

成立時間：1972年

上市時間：1988年

資本額：新台幣55億元

員工人數：1,398人

公司組織：台北總部、桃園4個生產基地

二、經營理念

永光化學創辦人陳定川榮譽董事長始終堅持正派經營，以誠信、守法經營企業，並以聖經所啟示的真理「愛心」，做為經營企業的最高哲理，從而孕育出「追求進步創新，發揚人性光輝，增進人類福祉」的經營理念。

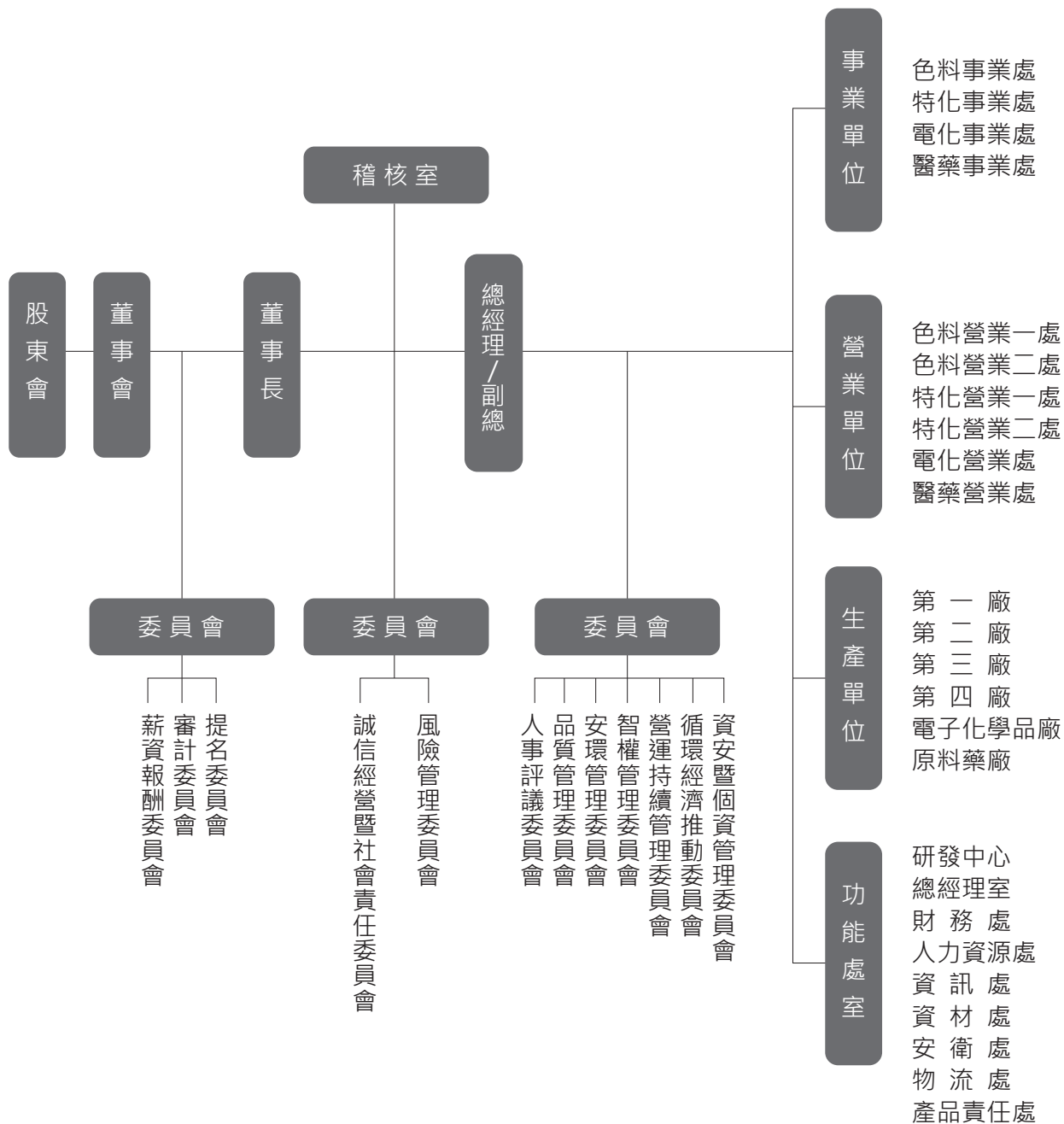
永光化學對客戶、對員工、對股東、對人類、對地球，一切的作為都出於「愛」，以兼顧「正派」與「愛心」，做為決策依據與行為準則。我們以「正派經營，愛心管理」為文化核心，以永續經營為使命，帶動企業持續成長，善盡企業社會責任，致力研發、生產對人類有正面價值的化學產品。

三、公司沿革

- 1972 · 公司創立，資本額新台幣400萬元
- 1976 · 購置桃園市大園工業區土地，興建第一廠
- 1986 · 購置台北市敦化南路中鼎大樓為集團總部
- 1987 · 購置桃園市觀音工業區土地，興建第二廠
- 1988 · 股票公開上市，資本額新台幣5億元
- 1989 · 設立Elite Foreign Trading Inc.(土耳其Elite公司)
- 1991 · 設立Everlight USA, Inc.(美國永光公司)
- 1992 · 購置桃園市觀音工業區土地，興建第三廠
· 設立香港永光公司
- 1993 · 通過ISO 9002 品質管理系統驗證
- 1994 · 通過ISO 9001 品質管理系統驗證
- 1995 · 榮獲經濟部第三屆優良產業科技發展獎 - 優等獎
- 1996 · 通過ISO 14001環境管理系統驗證
· 設立Everlight Europe B.V.(荷蘭永光公司)
· 興建原料藥廠
- 1997 · 興建電子化學品廠
· 設立Everlight Chemicals (Singapore) PTE Ltd. (新加坡永光公司)
· 併購全通科技公司
- 1998 · 設立上海明德公司
- 2000 · 榮獲經濟部第八屆優良產業科技發展獎 - 傑出獎
- 2001 · 通過OHSAS 18001職業安全衛生管理系統驗證
- 2002 · 設立廣州明廣公司
· 成立奈米材料事業處
· 前列腺素原料藥Misoprostol通過美國FDA GMP查廠
- 2003 · 經濟部核准設立企業營運總部
· 經濟部核准設立高科技化學品研發中心
- 2005 · 設立上海德樺公司
- 2006 · 設立蘇州永光公司
- 2007 · 心血管原料藥Felodipine通過美國FDA 查廠
- 2008 · 併購Everlight Honduras S.A.(宏都拉斯永光公司)
- 2009 · 榮獲經濟部國家發明創作獎
- 2010 · 第二廠保稅工廠掛牌並正式運作
· 通過台灣智慧財產管理制度(TIPS)驗證

- 2011 · 併購蘇州安泰公司
- 前列腺素原料藥Misoprostol-HPMC通過歐盟GMP查廠
入選台灣百大品牌
- 第三廠保稅工廠掛牌並正式運作
- 設立上海德樺天津分公司
- 入選台灣企業誠信經營故事專輯
- 台灣第一家通過食品添加物GMP認證
- 購置桃園市桃園科技園區土地 · 興建第四廠
- 2012 · 設立上海德樺青島分公司
- 設立上海德樺蘇州分公司
- 設立蘇州永光珠海分公司
- 通過BS 25999營運持續管理系統(BCMS)驗證
- 2013 · 併購達楷生醫公司
- 設立宏輝投資公司
- 前列腺素原料藥Bimatoprost及Misoprostol-HPMC通過美國FDA GMP查廠
- 通過ISO/TS16949品質管理系統驗證
- 2014 · 通過中華公司治理協會CG6008通用版公司治理制度評量認證
- 通過ISO 22301營運持續管理系統驗證
- 2015 · 榮獲經濟部國家發明創作獎
- 成立審計委員會及提名委員會
- 2016 · 通過 ISO 14051 MFCA 物質流環境成本會計認證
- 第一廠通過經濟部工業局綠色工廠標章之清潔生產評估系統評定
- 第四廠榮獲內政部頒發綠建築標章證書
- 榮獲財政部關務署評定104年優級保稅工廠
- CSR報告書通過英國標準協會(BSI)AA1000第三方查證
- 2017 · 第四廠榮獲內政部頒發綠建築標章證書
- 2016 CSR報告書通過英國標準協會(BSI)查證
- 榮獲台灣TOP50企業永續獎及企業永續報告獎
- 全通公司通過TTQS人才發展品質管理系統驗證
- 2018 · 與勞動部職業安全衛生署簽訂安全伙伴宣言
- 第四廠取得工業局清潔生產評估系統合格及綠色工廠標章證書
- 通過台灣智慧財產管理規範TIPS A級(2016年版)驗證
- 榮獲中國染料工業協會中國染料百年功勳獎、優秀企業家獎、科技貢獻獎及
優秀企業獎

四、公司組織 (GRI 102-18)



五、所屬產業供應鏈 (GRI 102-09)

永光化學屬於特用化學品產業，特用化學品產業的直接上游是基礎化工原料及有機化學中間體，再上游是石油化學、煤焦化學與天然氣化學。特用化學品產業是化學產業中最具技術性與創新能力的領域，也是化學產業中直接支援電子、光電、醫藥、紡織等工業的關鍵性產業。特用化學品產業的發展，不僅需要強化上游化學產業供應鏈，有效掌握關鍵原料貨源，更要跨越下游產業異業的鴻溝，發展應用技術，以建立與客戶技術溝通的橋樑。



六、報告期間組織規模、結構、所有權或供應鏈的變化 (GRI 102-10)

本報告期間公司規模及結構並無重大改變(如組織圖)，2018年揭露範圍僅限於永光化學個體；子公司組織不再列入。

2018年6月股東會選出17屆新任董事，任期自2018年6月起至2021年5月止，任期3年。本公司陳建信董事長連任。

供應鏈大致與2017年無差異。

七、簽署外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議 (GRI 102-12)

永光化學非常支持國內外組織在經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議，如：有害化學物質零排放貢獻者價值鏈聯盟承諾書(ZDHC Contributor Value Chain Affiliate "COMMITMENT LETTER")、臺灣化學產業協會(TCIA)倡議的「循環經濟宣言」及國際化學工業協會的「責任照顧全球憲章」、勞動部職安署共同簽訂「安全伙伴」宣言等。

第二章 治理與營運

永光化學以誠信、守法經營企業，建立正派經營的企業形象。我們以誠實反應事實，恪守合約與承諾，並遵守國內外政府規定與世界性企業倫理規範。秉持廉潔、透明及負責的經營理念，制訂以誠信為基礎的政策，以完善的董事會運作，健全公司治理，強化內部控制與風險管理機制，並將供應鏈納入管理體系，藉以實踐企業承諾，確保永續經營。

一、經營績效

2017年與2018年營業收入與每股盈餘 (GRI 102-06) (GRI 102-07) (GRI 201-01)

名稱	永光化學		永光集團	
	2017	2018	2017	2018
營業收入(新台幣千元)	6,833,550	7,405,726	9,169,480	9,621,019
營業成本(新台幣千元)	5,530,529	5,899,062	7,199,208	7,455,801
營業利益(新台幣千元)	285,853	427,447	362,419	507,464
稅後淨利(新台幣千元)	366,138	401,983	370,244	407,920
每股盈餘(新台幣元)	0.67	0.73	0.67	0.73

四大事業所占比例 (GRI 102-02)

色料化學品

57%

主要
產品

紡織染料、皮革染料、噴墨用高純度染料、數位紡織印花用高純度染料、數位紡織印花墨水、鋁陽極染料、紙用染料、紡織用功能性化學品、太陽能染料、化妝品色素。

特用化學品

27%

主要
產品

紫外線吸收劑、受阻胺光安定劑、配方產品、功能性母粒、抗氧化劑、高分子可聚合型染料。

電子化學品

13%

主要
產品

IC、LCD、LED、TP 產業用之光阻劑、顯影液、研磨液、濕式製程化學品、熱固化及光固化功能性油墨、電子功能化學品。

醫藥化學品

3%

主要
產品

前列腺素原料藥、其他原料藥。

主要產品銷售
地區與占比

地區	比例
亞洲	50%
台灣	23%
美洲	10%
歐洲	14%
其他	3%

二、誠信的行為守則 (GRI 102-16)

誠信是企業最寶貴的價值，也是企業永續經營的基礎。本公司訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，禁止從公司董事至基層員工接受或提供任何不正當利益，讓員工的行事作為皆有明確的規則可以遵行。本公司自成立以來，即訂定「工作倫理與職業道德規定」，做為員工依循的標準，並將其列為新進員工之訓練項目。

每年皆由各單位宣導本規定1次，若員工有違反之行為發生，將列入個人考績評核；情節重大者，則依工作規則懲處。

三、更健全的公司治理架構 (GRI 102-22)(GRI 102-24)

永光化學董事會受股東所託，為公司最高治理機構。歷年董事會運作均依法令、公司章程及股東會決議行使職權，包含監督、指導、評量績效。

永光化學董事會依法投票產生，除獨立董事外，董事參與業務執行。董事均具備相關業務所需之知識、技能與素養。分別在商務、法務、財務、會計或本公司業務所需領域，有豐富的實務工作經驗。另依永光化學董事會議事規範，規定每季至少召開1次董事會。

四、完善的內控機制 (GRI 102-25)

永光化學為確保落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，設置稽核室，隸屬於董事會；稽核主管定期出席董事會，進行稽核業務報告；每月內部稽核工作報告與每季稽核追蹤報告，呈獨立董事核閱；若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即做成報告呈報獨立董事。

稽核室執行查核全公司各單位內部控制制度設計執行及維護，協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果與效率，合理確保營運效果、法令遵循與財務報告等，得以持續有效實施，並做為檢討修正內部控制制度之依據，包括：

1. 董事會通過之年度稽核計畫。
2. 不定期及特殊目的之專案稽核。
3. 內部控制制度自行評估及高階主管查核診斷作業。
4. ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949、OHSAS 18001、ISO 22301 (BCMS)、TIPS等管理系統之定期性稽核。

著重領域及努力成果

(一)董事會與委員會 (GRI 102-22)

永光化學主張營運透明，注重股東權益。在此原則下，董事會設立之審計委員會、提名委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准。

1.審計委員會 (GRI 102-25)

審計委員會由3位獨立董事組成，任期3年，召集人吳琮璠女士具備會計及財務專長。每季至少召開1次，並得視需要隨時召開會議。本委員會主要目的：

- (1)公司財務報表之允當表達。
- (2)簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- (3)公司內部控制之有效實施。
- (4)公司遵循相關法令及規則。
- (5)公司存在或潛在風險之管控。

2.薪資報酬委員會 (GRI 102-35、GRI 102-36)

薪資報酬委員會由3位獨立董事組成，任期3年，召集人為王秀鈞先生，以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並定期檢討其年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以健全本公司董事及經理人之薪資報酬制度。

3.提名委員會 (GRI 102-24)

提名委員會由3位獨立董事及2位董事組成，任期3年，召集人為洪英正先生。每年至少開會2次，並得視需要隨時召開會議，將所提建議提交董事會討論。本委員會主要目的：

- (1)制定董事會成員及高階經理人所需之標準，並據以覓尋、審核及提名候選人。
- (2)建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。
- (3)訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。
- (4)訂定本公司之公司治理實務守則。

4.董事會評鑑 (GRI 102-28)

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率。董事會每年執行1次內部董事會績效評估，並至少3年由外部機構評估1次。

2017年首次委請財團法人中華公司治理協會，委派3位評估專家進行評鑑，2018年1月提出對永光化學之總評與建議事項。本公司已針對建議事項進行改善，於2018年12月13日董事會報告，並將執行情形揭露於公司網站。

5.會計師評核

為落實公司治理，董事會於每年年底選任會計師之前，會先審查會計師之獨立性及適任性。

在獨立性評核方面，除檢查其是否為本公司董事、股東或於本公司支薪，同時確認其非為利害關係人、且會計師與本公司除簽證及財稅案件之費用外，無其他財務利益及業務關係、且由簽證會計師提供超然獨立聲明書。

在適任性評核方面，具體指標包括：

- (1)財報簽證品質。
- (2)稅報簽證品質。
- (3)董事會出席率。
- (4)股東會出席率。
- (5)與公司總經理、董事及財會主管進行溝通及交流。
- (6)評估公司存在或潛在之各種風險。
- (7)與公司管理階層溝通互動情況。

上述獨立性及適任性評核結果，若適任，方進行會計師之聘任及費用之審議。

(二)更公開的資訊揭露

1.提升股東會品質

本公司鼓勵股東參與公司治理，並使股東會在合法、有效、安全之前提下召開，充分採用科技化之訊息揭露與投票方式，藉以提高股東出席股東會之比率。

為使股東能更便利參與、股東會也更有效率，本公司2015年起自願採電子投票，並陸續新增英文資訊，2016年英文版股東會開會通知單，2017年英文版議事手冊及英文版財務報告，2018年股東使用電子投票占出席股數比率達58%。

2.強化董事會效能

為使董事有更多溝通與交流之機會，對公司經營之問題能充分討論，本公司董事會議事規範，規定每季至少召開1次董事會。2018年董事會開會8次，應出席次數88人次，實際出席86人次，實際出席97.7%。法定應進修時數至少進修六小時，全體董事皆符合規定。

2018年董事會成員及出席狀況

職 稱	姓 名	性 別	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
董 事 長	陳建信	男	8	0	100	連任
董 事	陳定川	男	8	0	100	連任
董 事 •	陳偉望	男	8	0	100	連任
董 事 •	陳建銘	男	8	0	100	連任
董 事 •	陳重光	男	3	0	100	舊任
董 事 •	蔡光豐	男	5	0	100	新任
董 事	陳定吉	男	6	2	75	連任
董 事	李永隆	男	8	0	100	連任
董 事	干文元	男	8	0	100	連任
獨立董事	王秀鈞	男	8	0	100	連任
獨立董事	洪英正	男	8	0	100	連任
獨立董事	吳琮璠	女	8	0	100	連任

註：1.17屆董事改選及就任日期：2018年6月6日；蔡光豐董事接任陳重光董事。（•為執行董事）

2. 所有董事年齡皆為50歲以上。

2018年審計委員會成員及出席狀況

職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召 集 人	吳琮璠	7	0	100	連任
委 員	王秀鈞	7	0	100	連任
委 員	洪英正	7	0	100	連任

2018年薪資報酬委員會成員及出席狀況

職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召 集 人	王秀鈞	6	0	100	連任
委 員	洪英正	6	0	100	連任
委 員	吳琮璠	6	0	100	連任

2018年提名委員會成員及出席狀況

職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召 集 人	洪英正	4	0	100	連任
委 員	陳建信	4	0	100	連任
委 員	陳定川	4	0	100	連任
委 員	王秀鈞	4	0	100	連任
委 員	吳琮璠	4	0	100	連任

3.提升公司網頁揭露品質

永光化學視資訊充分揭露為公司治理不可或缺之要素。為使資訊充分透明，提升非財務性資訊之揭露品質，2017年股東會通過修訂章程並於公司網站揭露具體明確股利政策。為方便外資機構取得企業相關資訊，編製英文版財務報告上傳於公司英文網站及公開資訊觀測站；2018年新增董事成員專業背景介紹，功能性委員會成員組成、運作情形及人權政策等資訊，提供各利害關係人參考。

台灣證券交易所公司治理中心公佈第五屆公司治理評鑑名單，永光化學於 131家上市公司中，經評鑑為前6- 20%的公司，未來我們將持續努力於健全公司治理。

(三)反貪腐機制執行 (GRI 205-01) (GRI 205-02)

永光化學了解，企業如果使用貪腐和不道德的手段進行營運，將會使商譽及社會等許多利害相關人蒙受損失。為降低企業貪腐風險，2015年1月1日成立誠信經營委員會，已建立防範不誠信行為方案，委員會定期檢討修正誠信經營政策與措施，並定期作誠信宣導，形成良好的誠信經營企業文化。

永光公司24個廠處，皆已100%進行反貪腐之相關風險評估，未發現有高風險的作業。

2018年6月受理1件採購回扣檢舉，經查無圖利特定廠商情事，也無證據顯示可能有不誠信或違反從業道德之行為，2018年未發現不誠信事件。

(四)營運持續計畫 (GRI 102-11)

營運持續管理系統 (Business Continuity Management ; BCMS)，屬風險管理之一環。為保障利害關係人權益與公司聲譽，本公司制定營運持續政策為：「實踐企業承諾，確保永續經營」，並採取以下方針：

- (1)確保現金流平衡與財務永續。
- (2)關鍵產品供貨不中斷。
- (3)增進危急事件應變能力。
- (4)持續降低潛在營運風險。

本公司依ISO 22301落實推動營運持續管理系統，有效提升對衝擊事件之應變能力及復原能力，確保持續提供客戶所需的產品及服務，使得近年與國際大廠的合作皆能順利推展。我們每年接受DNV GL之ISO 22301定期稽核，確認營運持續管理系統之有效性，更有助強化本公司在客戶和關鍵利害關係人心目中的風險管理形象。

本公司營運持續管理系統執行方法，包括：定期檢討風險情境、對公司造成衝擊程度、可採取之營運持續策略，並發展營運持續管理 (BCM) 計畫書與演練腳本，實施演練、檢討與修正。

2018年，經過討論溝通，完成了因應「無預警停電」風險之營運持續管理計畫書及演練腳本，各廠並依演練腳本進行演練，讓我們即使碰到無預警完全停電或分時供電，也能快速應變，降低無預警停電對公司營運之衝擊。

(五)風險事項鑑別及預防 (GRI 102-15)

本公司已設置風險管理委員會由董事長召集，總經理暨生產、研發、安環、人資、財務、採購、稽核等主管參與運作，定期召開委員會議討論有關議題。

主要風險管理組織及各項風險管理執行與負責單位如下：

- (1)財務風險、流動性風險、信用風險、法律風險：由財務會計及法務單位訂定各項策略並提報討論決議後執行；並且依據法令、政策及市場之變化分析評估採取各項因應措施，由稽核室對以上之風險項目管控及查核。
- (2)市場風險：本公司平時除由各事業處及功能單位依所掌業務權責，訂定各項策略、討論決議後執行；並依據法令、政策及市場之變化分析評估採取各項因應措施，決策層與各事業處經營團隊必要時成立專案小組，以管控市場急劇變化導致之風險。

(3)策略營運風險：由總經理室及各事業處經營團隊進行年度營運方針的風險評估，並定期追蹤各項績效指標實績，確保營運策略符合公司願景及達成營運目標。

因應美中貿易戰開打可能產生之營運衝擊，各事業處評估美中貿易戰對永光化學營運的風險，並提出採取的對應策略，提報經營會議討論及做成決議因應。

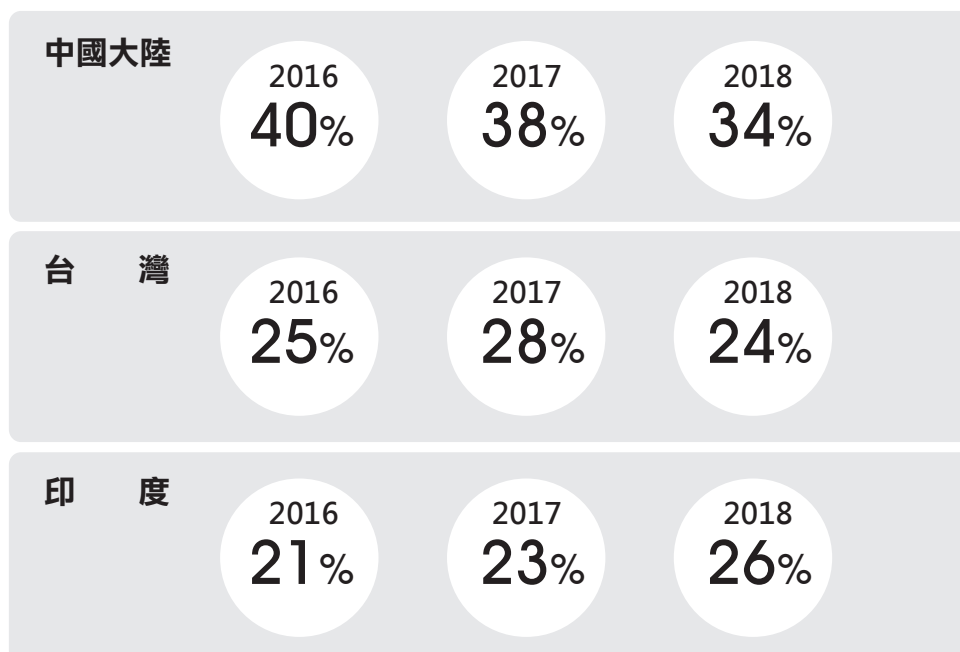
為降低高階主管銜接斷層對營運管理的衝擊，責成人資處規劃，提出高階主管接班人才之培訓計畫。

(六)原物料供需風險管理

由於台灣僅生產少數基礎化學原料，2018年永光化學採購原料的進口比例達77%。為縮短運送原料航程，近年來我們已將進口貨源逐步由歐美地區，移轉到中國大陸、印度、日本、韓國等鄰近國家。但因中國大陸「十三五」規劃加快改善生態環境，瞄準大氣、水、土壤污染防治，間接提高了中間體供應的不確定性。對於中國貨源，除開發與移轉供應國別外，輔以「避險採購」，以降低貨源中斷風險。

同時，為減低運送次數、提高批次進口數量，對進口比率高之中國與印度地區，運用物流集貨機制與要求供應商等方式，提高併櫃出貨比率、儘量降低零散出貨；並透過舉辦供應商教育訓練、訪視供應商或供應商來訪，宣導「綠色供應鏈」之概念，與永光化學朝節能減碳與循環經濟的目標一起努力。

2016-2018年主要供應商採購金額比例 (GRI 204-01)



第三章

永續環境

永光化學深切體認企業不能只求獲利，更要善盡企業社會責任，為人類創造更高福祉，同時也能對環境有永續保護的貢獻。而現今全球各產業科技發展皆會使用到許多化學製品，故本公司在經濟與環保同步提升時，將綜合考慮全球經濟情況、環境法規更動等風險因素，並積極接軌聯合國於2015年發布的17項「全球永續發展目標」(Sustainable Development Goals; SDGs)，據以決定應持續改善的環境議題之優先順序，俾使永光化學能善盡企業社會責任及確保永續經營。

環境管理政策及策略執行

永光化學深知地球資源有限及永續發展的重要，為此訂定環境政策：「珍惜地球資源，遵守環保規定」，並採取以下策略：

1. 實施ISO 14001環境管理系統。
2. 實施教育訓練，提升全員環保意識與能力。
3. 持續改善製程，提高資源生產力。
4. 推動工業減廢，落實污染預防工作。
5. 研發環保技術，提升污染處理效能。

永光化學設立安衛處，作為環安衛風險管理之幕僚單位，負責公司有關生產製造風險、環安衛有關事務之監督管理。各廠區也均設有環保專責單位，負責空污、水污、廢棄物、毒化物等相關環保業務之推動執行，並採取以下措施：

1. 訂定環境、安衛目標標的與方案管理，定期掌握各項指標執行情形及檢討目標達成進度，提升員工參與感。
2. 對於廠址所在地之空氣、廢棄物、廢水等環境議題都非常關切，並以「零污染」作為持續改善之目標。
3. 舉辦或參與各項地方環境保護活動，彰顯企業對環境友善之理念。
4. 對外界所關心的環保議題，透過本報告書之發佈，對外進行說明執行情形，並委託公正之專業機構進行認證。

環境保護關鍵成果

一、得獎肯定

- 1.永光四廠獲頒綠色工廠(經濟部工業局)
- 2.永光二廠再次獲得經濟部工業局頒發清潔生產評估系統合格證書
- 3.永光二廠榮獲防汛之光(經濟部水利署)
- 4.永光三廠榮獲綠色採購及綠色消費推廣績優單位(行政院環保署)
- 5.永光一、二、三廠榮獲桃園市政府綠色採購績優企業
- 6.新型水性光固化塗料專用光安定劑榮獲台灣化學產業協會(TCIA)產品創新獎

二、環境友善產品

永光化學以「更用心的化學，更美好的生活」(Better Chemistry Better Life)之理念，開發對環境友善的產品，配合客戶的需求提供優良的解決方案，並降低產品應用時產生的環境衝擊。本公司秉持對環保及服務客戶之信念，開發出下列具有環保特質之優勢產品：

1.Everjet®數位紡織印花墨水

在數位紡織產業供應鏈中，永光化學將累積十多年的技術經驗，與機器設備商及數位印花生產廠密切合作，針對不同織物及不同墨水噴頭，持續開發出適用的色料產品及數位紡織墨水產品，讓需耗時、耗工的網版套色印花生產作業時間大幅縮短；且能更多元、個性化及隨時掌握流行趨勢脈動，展現比傳統印花更科技、環保、快速、多元的特點，深受印花生產廠家喜愛。

以反應性染料噴印750m²棉織物，將數位印花與網版印花進行測試比較，結果如下：

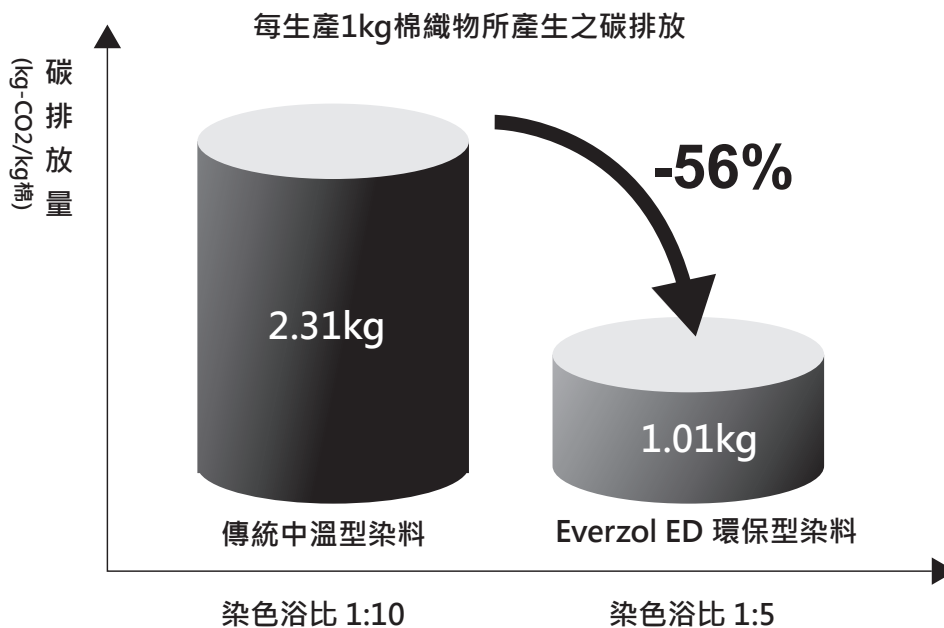
- (1)碳排放測試：網版印花為648 kgCO₂e/750m²，數位印花為390 kgCO₂e/750m²，顯示數位印花可減少約40% CO₂排放。(資料來源芬蘭科技研究中心)
- (2)產品水資源消耗測試：網版印花為257公升/750m²，數位印花則為196公升/750m²，顯示數位印花可節省約24%水資源消耗。

2.Eversorb® AQ系列光安定劑

永光化學持續擴展「高分子應用產業」之光安定耐候技術與實務經驗，創新開發「水性光固化塗料專用光安定劑Eversorb® AQ系列產品及光固化塗料光安定劑Eversorb® UR系列產品」，充分滿足環境對於無毒、無氣味、可揮發物極少等要求，能同時解決光安定劑與水性樹脂之相容性問題及不減緩光固化速度的兩大技術難題，不但為下游產業提供優質的綠色化學解決方案，也因此獲頒「台灣化學產業協會(TCIA)2018年產品創新獎」之肯定。

3.Everzol® ED系列反應性染料

傳統型反應性染料常受限於染深性不佳，往往為了些許深度就必須得使用大量染料，繼而相對因固著不良，造成後道水洗工程繁長、產生大量的廢水，並會增加其處理成本和額外的耗能。例如：永光化學推出Everzol® ED系列反應性染料，可幫助客戶在生產過程有更好的經濟、環保、節能等效益。



永光化學已蓄積多年在反應性染料生產的經驗，有鑒於市售傳統中溫型或高溫型染料在深色系染程應用的不足及深刻體會染整廠的需求，早在1999年推出Everzol ED染料，訴求「經濟、染深、環保、易水洗」四大特點，提供染整業者完全解決方案。永光化學每年約銷售5,000噸，估計對客戶使用之碳排放減量有51,000 tCO₂e/年的助益，減碳效益相當於131座大安森林公園。

註：一座大安森林公園CO₂年吸收量約為389 tCO₂e/年。減碳效益計算：51,000 tCO₂e/年÷389 tCO₂e/年≈131座大安森林公園。(資料來源：經濟部能源局)

三、重大環境議題相關執行與績效揭露

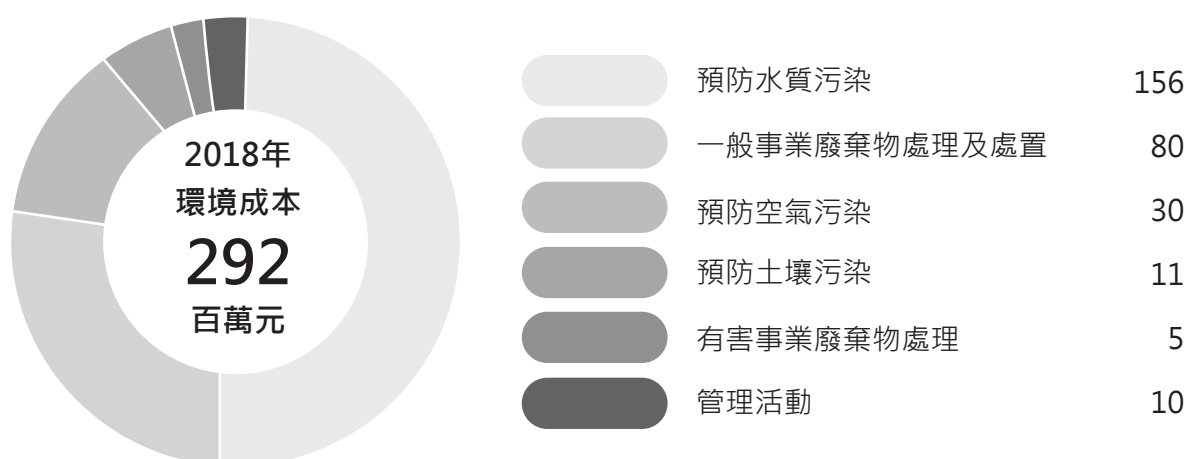
1. 環境成本投入

永光化學自1988年起，領先國內業界第一家導入環境會計制度(又稱「綠色會計」)，藉此記錄、分析環境相關的成本效益，建立完整的環境財務資訊。其各類環保支出，包括：企業營運成本(含預防水質污染、一般事業廢棄物處理及處置、預防空氣污染、預防土壤污染、有害事業廢棄物處理及其他)和管理活動成本。

2018年環境成本支出新台幣292百萬元，約佔廠區產值3.8%。自2015年起，歷年環境成本及其所佔產值比例都在4%左右，以因應與有效管控各類環保法令管制加嚴之後的風險，提高自我生產競爭力，減少生產活動對環境的衝擊。

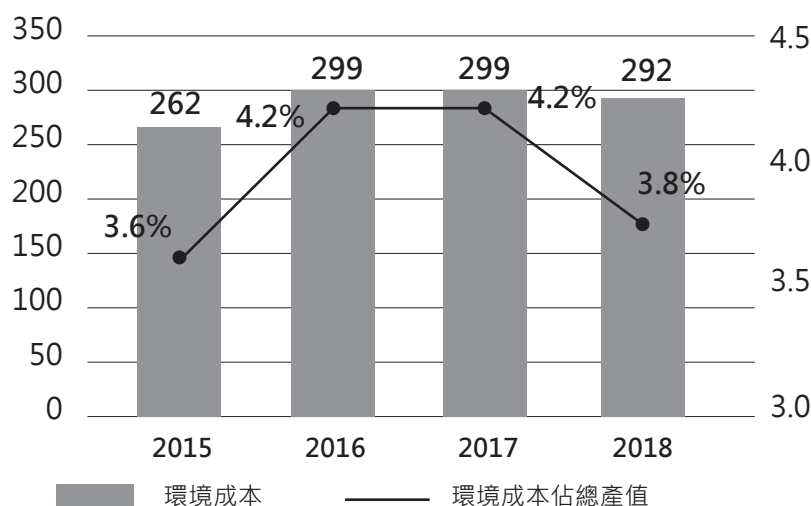
2018年廠區環境成本支出統計

單位：新台幣百萬元



2015-2018年廠區環境成本支出統計

單位：新台幣百萬元



2.水資源利用與管理 (GRI 303-01) (GRI 303-02) (GRI 303-03) (GRI 303-04) (GRI 303-05) (GRI 306-01)

(1)水資源管理方針：各廠區用水來源主要分為地下水、自來水和工業水，在水資源有限的環境條件下，配合政府法規及行政方針，朝永續水資源的管理方向前進。

本公司2018年總取水量為736百萬公升。為了再精進節水效益，我們參考各標竿企業之做法，已著手擬定適合化學/化工產業之「一滴水用幾次」之指標試行，使「水重複利用/省水量」提升為450百萬公升，節水成效為38%，較近3年之節水成效，約有28-33%之成長率。

由於永光化學廠區皆處於經濟部劃定之工業園區，開發前即已做好環境影響評估，因此對當地自然保護區水質及水資源保護並不會有造成負面或不良影響之疑慮。

(2)廢水排放管理方針：依據製程廢水源的特性，妥善規劃廢水處理設施，並依水污染防治法規定及廠區所屬位置，採取河川放流(永光一廠排放至老街溪)或納入工業區污水下水道系統(永光二廠及永光三廠納入觀音工業區廢污水處理廠、永光四廠納入桃科工業園區廢污水處理廠)，其排放水質皆符合國家放流水標準和各區污水處理廠之納管標準。

2015-2018年廠區水資源資訊

單位：百萬公升

項目	2015	2016	2017	2018
總取水量	704	736	712	736
地下水	552	585	515	468
自來水	152	150	196	267
工業用水	0	1	1	1
廢水產量	667	663	636	663
總排水量	615	619	626	632
納管	401	414	425	425
直排	214	205	201	207
總耗水量	89	117	86	104

註：1.總耗水量=總取水量-總排水量。

2.工業用水：僅永光四廠使用。

歷年水重複利用量統計表

單位：百萬公升

項目	2015	2016	2017	2018
水重複利用量	36	72	77	450
節水成效(%)	5	9	10	38

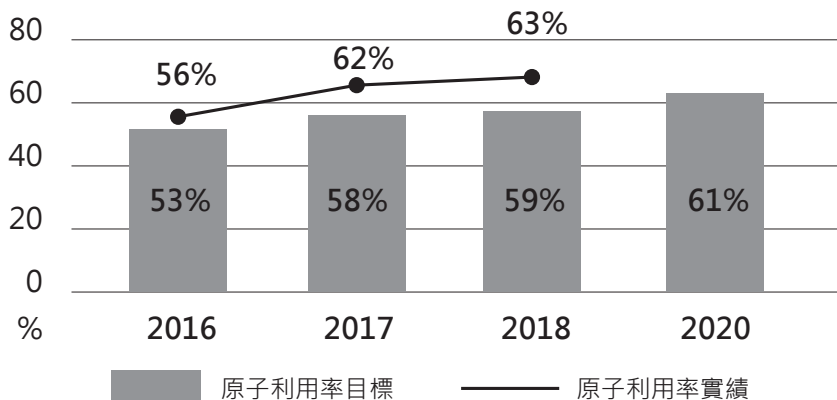
3.原物料使用與廢棄物管理 (GRI 301-01) (GRI 301-02) (GRI 303-03) (GRI 306-01) (GRI 306-02)

永光化學屬環保署列管化學物質運作之場所及設施，皆依法取得主管機關核發文件，做好相關化學品安全管理，且積極參與環保署列管化學物質聯防組織，及備妥相關應變器材；並依法每年辦理危害預防及應變計畫演練與教學，藉以提升同仁應變處理能力及熟練防護具之正確穿戴、降低危害發生機率與衝擊，以確保環保署列管化學物質之正常運作。

從產品設計到生產過程，皆參照「12項綠色化學原則」，訂定「原子利用率」進行管控，落實製程減廢及回收再利用等改善方案，促使資源再循環使用。

$$\text{原子利用率(\%)} = \frac{\text{可銷售之化學物質總質量}}{\text{所投入之化學物質總質量}} \times 100\%$$

2016-2020年廠區原子利用率(含目標)資訊



2018年廠區原子利用率實績為63%達成當年度目標，且較2020年目標61.4%，已提早兩年達標，我們持續推動綠金願景行動計畫，將生產製程反應的效率達到最高，其損耗降到最少，以減少廢棄物的產生，使環境的衝擊降到最低。

2018年產出之事業廢棄物共計為12,586噸，其中，經由回收再利用等資源化廢棄物量達8,082公噸(占64%)；而其他的清理方式皆已委託專業合格清理機構辦理，以提高社會環境使用資源，促進循環經濟發展；且各廠同仁亦不定期追蹤，以確保委外廠商妥善處理各類廢棄物，避免造成額外之環境負擔與污染風險。

2018年廠區原料與廢棄物資訊

單位：公噸

原料	
再生性原料	720
非再生性原料	56,235
再生性原料使用百分比(%)	1
廢棄物	
回收再利用	8,082
焚化	2,232
掩埋	2,064
現址儲存	209
總量	12,586

4.能資源使用與溫室氣體及空污管理

(GRI 302-01) (GRI 302-04) (GRI 305-01) (GRI 305-02)(GRI 305-04) (GRI 305-05) (GRI 305-07)

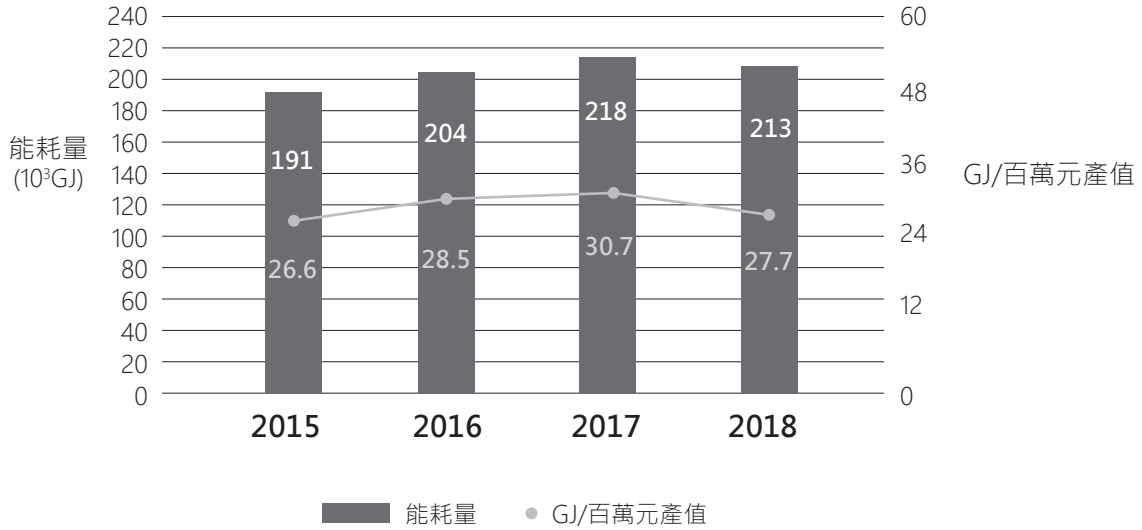
永光化學有數千款多樣產品，皆以「批次生產」方式來滿足不同客戶需求；但也因製程需求多變，於空污處理上增添極大挑戰性。因此我們在生產運轉上時，均採用最佳防制設備、廢氣減排措施來進行空污防制；而且特別關注國際間氣候變遷趨勢、重視溫室氣體減量、持續透過能源使用管理及設備效率提升等節能改善措施，以發揮最大能源使用率，達到「溫室氣體減量」之目的。

近年政府對空氣品質改善非常重視，已加嚴了許多空污排放標準。永光化學積極配合政府所頒佈實施之相關法令，並大量使用「低污染清潔能源」、製程改善及「推動能資源整合」等方案，進行空污防制與改善。

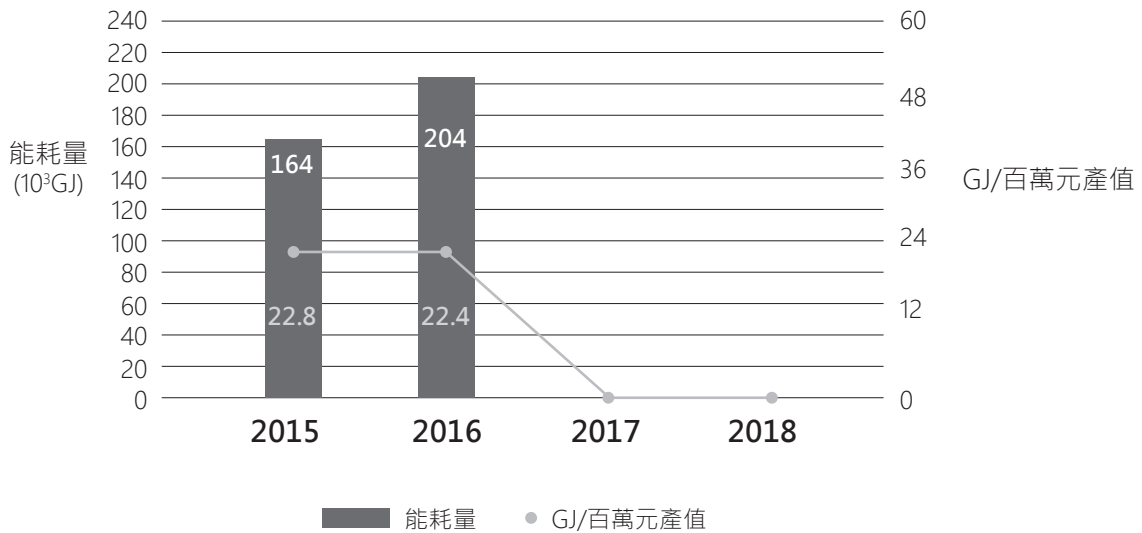
本公司2018年投入能耗總計約為 605×10^3 GJ，與2017年 474×10^3 GJ高出 131×10^3 GJ能耗量，其主因為使製程中SOx和NOx等空氣污染物質消滅，而使用了大量低污染清潔能源(天然氣、蒸氣)所致。

2018年實施各項節能減碳措施，總計節能4,153 GJ (相當於節電1,154千度電、減少碳排量約639 tCO₂e)，且歷年GHG排放密集度均維持8 kgCO₂e/每千元產值。

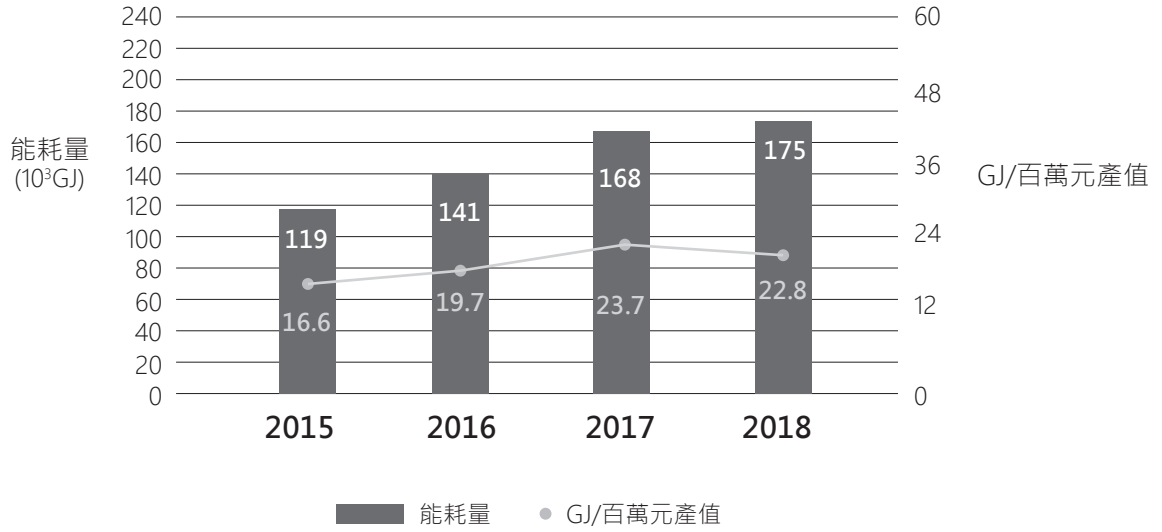
外購電力



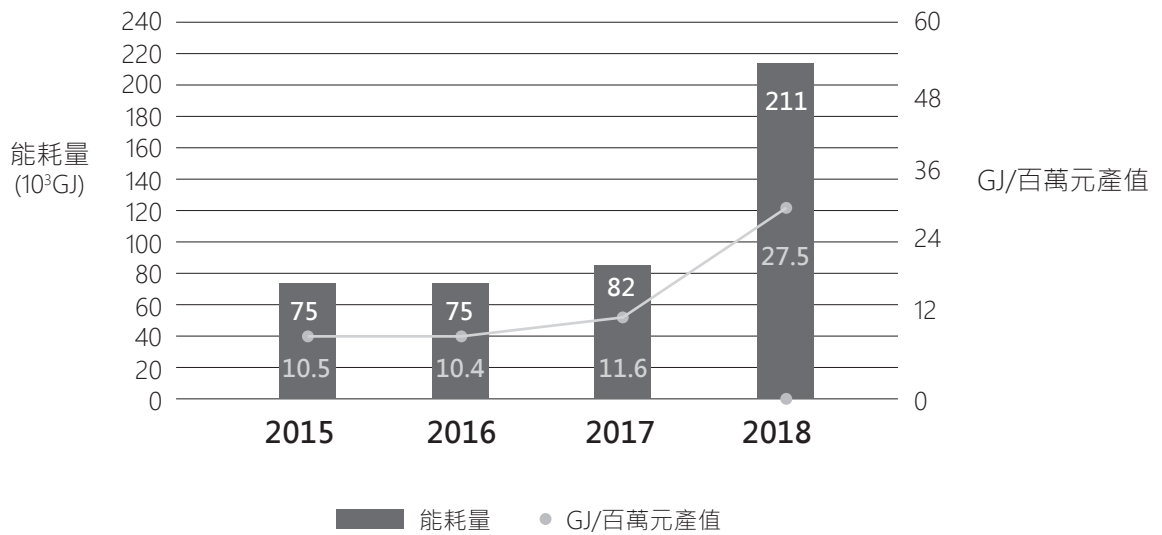
燃料油



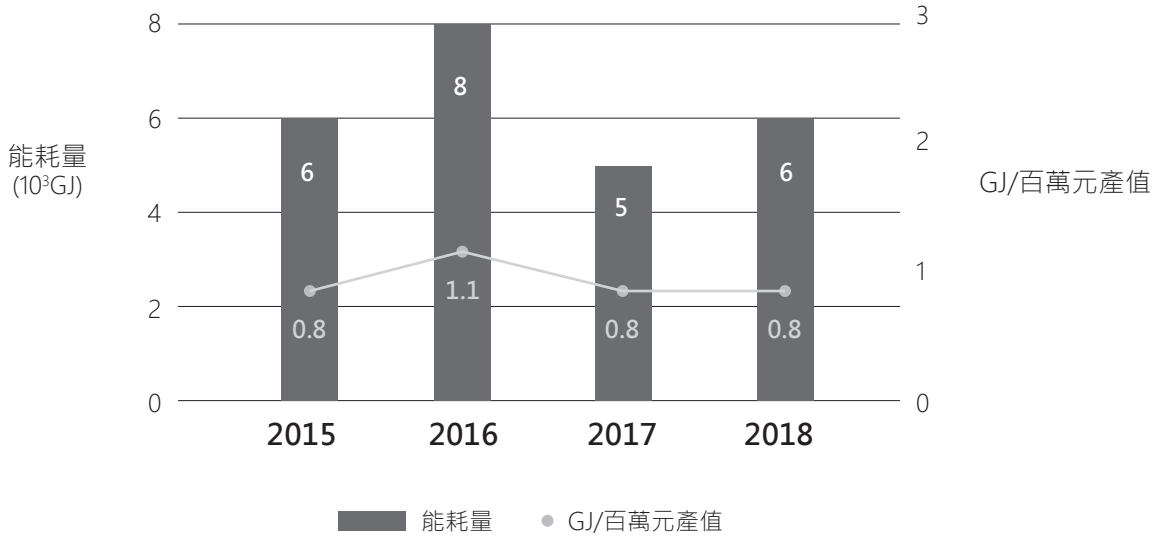
天然氣



外購蒸氣

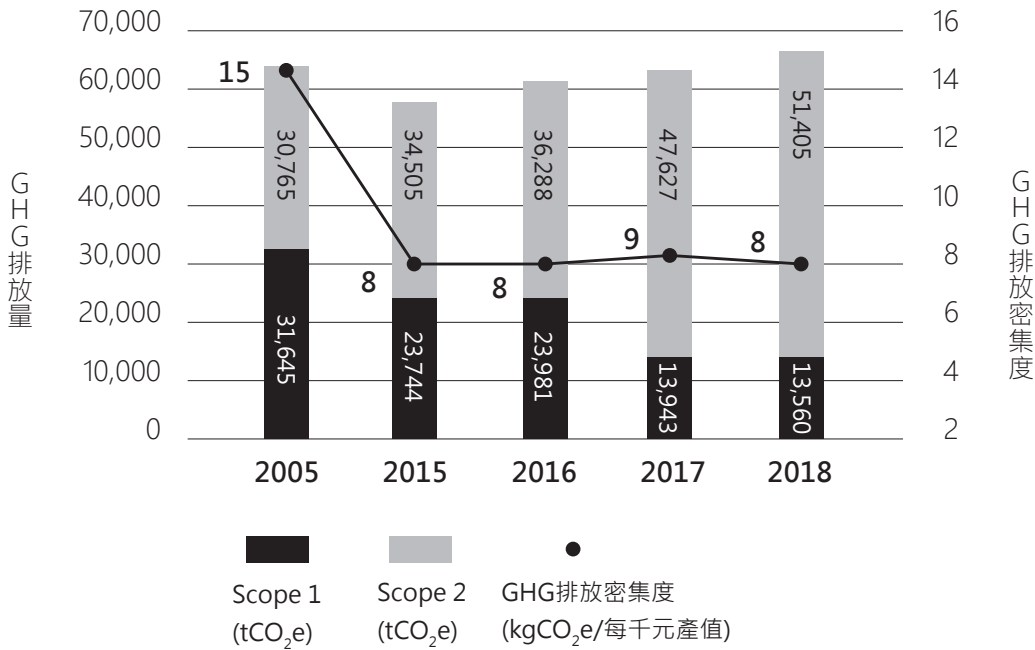


其他



註：其他是指柴油、汽油、液化石油氣、綠電能耗用之合計。

2015-2018年廠區碳排密集度資訊(與基準年2005年比較)



註：1.CO₂e表示溫室氣體當量。

2.Scope 1：直接排放源；Scope 2：間接排放源。

3.計算溫室氣體所用係數及全球暖化潛勢(GWP)，參閱「政府間氣候變化專門委員會(IPCC)」第五次評估報告和環保署公告之「溫室氣體排放係數管理表6.0.3版」資料。

4.採用「營運控制權法」，彙整各廠區生產基地溫室氣體排放量。

5.2005年為基準年；其數據涵蓋永光一廠、二廠、三廠區。

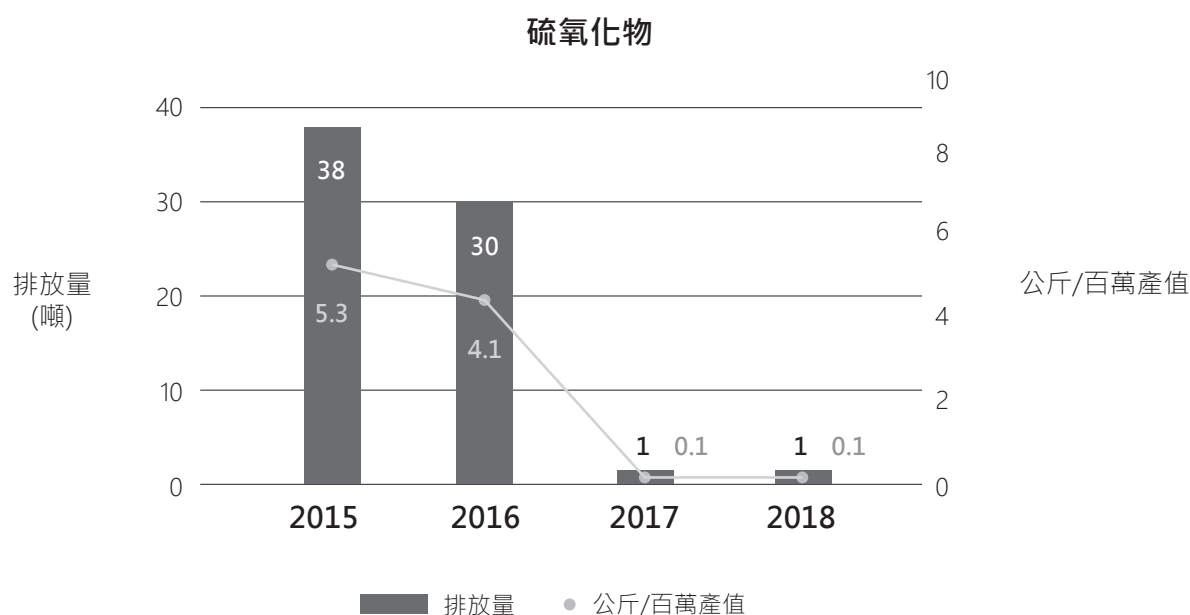
2018年節能減碳成果 (GRI 302-04)

廠區	節能減碳措施	節省用電 (千度)	節省熱值 (10 ⁶ 千卡)	節省碳排 (tCO ₂ e)	節省能量 (GJ)
永光 一廠	J棟水洗塔設備節電工程	41	35.1	23	147
	A棟製冰機大整修	114	98.5	63	412
	L棟無油式空壓機更新	86	73.6	47	308
永光 二廠	G棟製冰機汰換	330	283.8	183	1,188
	廠房汰換400W水銀燈 為50W LED燈	267	229.6	148	961
永光 三廠	T棟冰水機汰換	84	72.3	47	302
	廠房空壓機排水系統更新	4	3.7	2	16
	L棟冰水機汰換	228	195.7	126	819
總計		1,154	992.3	639	4,153

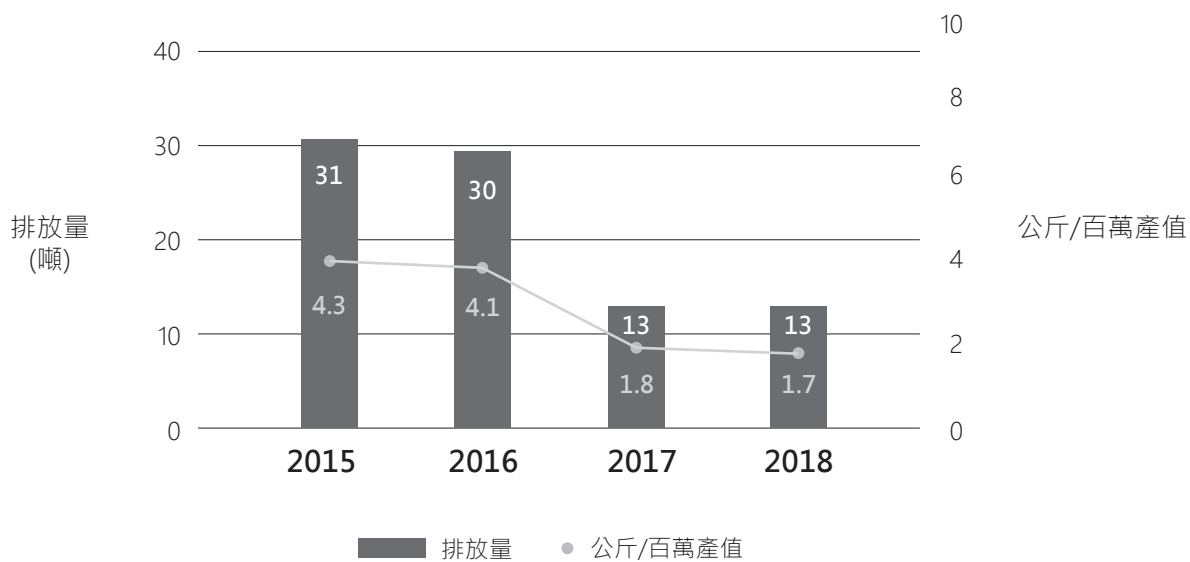
註：1.2017年節能847千度，換算節省碳排為469 tCO₂e。因此，2018年減碳效益2017年提升 $[(639-469)/469] \times 100\% = 36\%$ 。
2.參照能源局公告最新「106年度電力排放係數=0.554 kgCO₂e/度」。

自2015年起，逐步汰換重油鍋爐、改使用「低污染清潔能源鍋爐」後，在過去3年較2015年之SO_x與NO_x減量實績，各約提升21-97%及6-58%。但因改用大量的低污染清潔能源，致使一些歷年管控之「空氣污染物排放值」些微提升(燃燒天然氣會造成揮發性VOC有機物排放值些微提升，而使用外購蒸氣會使GHG量提升(受Scope 2排放係數計算影響，因GHG總排放量計算為Scope 1+ Scope 2))

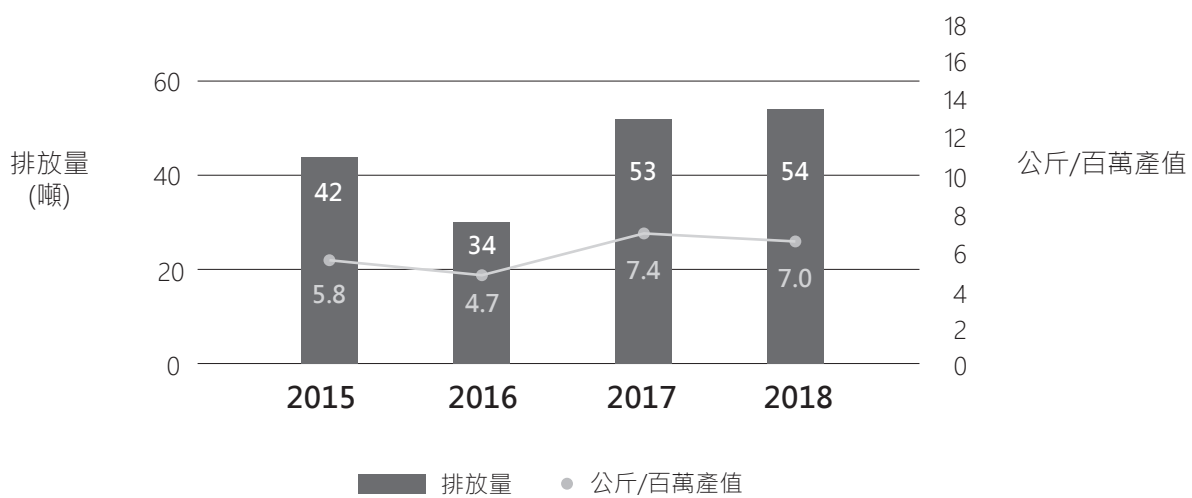
2015-2018年廠區空污排放量統計資訊



氮氧化物



揮發性有機物



5.環境法規遵循 (GRI 307-01)

永光化學因屬化學製造業，相較為中央及地方環保主管機關經常關切與稽查對象。2018年共發生4件環保違失案件，皆非「重大環保違規事件」(註)；但罰款件數與金額仍較2017年高。已針對違反法規之情事，完成相關修正與改善措施。未來將持續精進及加強人員教育訓練，以有效預防違規事件的發生，朝「零污染」之目標努力。

註：重大環保違規事件之定義：受到各級環境保護機關按日連續處罰、停工、停業、勒令歇業、撤銷許可證或移送刑罰等處分。

2018年環保違失事項與已改善處理情形說明：

廠區	裁處時間	違反法令	裁罰金額	裁罰原因	說明與改善
永光二廠	10日17月	空氣污染防治法第24條第2項	10	主管機關勾稽2016年度申報之原(物)料，發現超過許可證登記之年用核定用量達10%以上。	因應市場需求多樣，較難以精準掌握使用量，故人員申報時造成些微超出許可核定量。已辦理相關許可異動申請、調整原物料用量，以符合實際生產需求。
永光三廠	4日30月	土壤及地下水污染整治法第17條第3項規定。	15	主管機關勾稽2017年1月至2017年9月水權申報紀錄顯示廠區於管制期間有抽取使用地下水情形。	經與主管機關溝通：廠區地下水井深度達150公尺，與淺層土壤污染之水質不同，經主管機關稽查抽取、檢測水質結果無虞後重新提出用水申請，於2018年7月25日核准合法使用於製程。
	7日5月	廢棄物清理法第36條第1項	0.6	環保局入廠稽核發現廢棄物露天貯存且未設置防止地面水、雨水及地下水流入、滲透之設備或措施。	因人為作業疏失導致廢棄物貯存違失，已立即完成相關改善。
	10日17月	空氣污染防治法第24條第2項	10	主管機關勾稽2016年度申報之原(物)料，超過許可證登記之年用核定用量達10%以上。	因應市場需求多樣，較難以精準掌握使用量，故人員申報時造成些微超出許可核定量。已辦理相關許可異動之申請、調整原物料用量，以符合實際生產需求。

土壤與地下水污染整治場址改善執行進度說明：

永光三廠於2016年12月9日被公告為「土壤及地下水污染整治場址」，依法持續進行相關改善整治。其執行進度如下：

- (1)2017年3月提出「土壤及地下水污染調查及評估計畫」。
- (2)2017年7月起執行場址週界地下水水質監測及廠內高濃度區污染物抽除作業。
- (3)2017年10月「土壤及地下水污染調查及污染評估計畫」審查通過，並依計畫執行。
- (4)2018年3月提出「地下水污染調查及評估成果報告書」送審。
- (5)2018年10月「地下水污染調查及評估成果報告書」通過審查，預計於2019年4月底之前提交「地下水污染整治計畫書」、並每季執行地下水檢測/監測作業。

上述一切作業，均依政府相關法令辦理。後續我們也將持續推動「製程廢水不落地」方案，透過宣導及查核方式，避免人員因預防意識不足或操作過程不慎而造成污染。

6.綠色供應鏈管理暨供應商環境評估 (GRI 308-01 GRI 308-02)

「遵守法令，推展綠色採購，以誠信原則與供應商建立夥伴關係」是永光化學的採購政策。供應商管理政策則為：「督導供應商善盡企業社會責任，並以落實的安環、穩定的品質、準時的交期、具競爭力的價格、優質的服務，供應原材料，共創雙贏」。

永光化學已完成ISO 22301、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001:2018、IATF 16949:2016及TIPS等系統建置、驗證與登記，並督促相關供應商配合遵守。此外，也要求供應商簽署HSF (Hazardous Substance Free)無有害物質承諾書，透過風險評估、供應商審查與管理來檢視重要供應商的社會責任與環境績效，協助供應商提升社會責任之認知及環境管理能力。

我們透過舉辦供應商教育訓練、拜訪供應商與供應商來訪等機會，向供應商宣導建立綠色供應鏈、強調企業社會責任之重要性，期盼與供應商共同努力提升企業社會責任、供應鏈永續發展。另外我們也推行「永光化學綠色夥伴EGP(Everlight Green Partner)」認證系統，朝「綠色供應鏈更上一層樓」而持續努力。

2018年度對12家重要供應商問卷調查計有11家次回覆，回覆率92%。主要調查下列三項議題：

- (1)每噸成品之廢水產出量。
- (2)公司運作是否符合職業安全衛生規定。
- (3)雇用員工是否符合當地政府之相關法規。

調查內容包括：(1)公司運作是否符合職業安全衛生規定；(2)雇用員工是否符合當地政府之相關法規。計有11家次回覆，符合率100%。

2018年針對採購金額達新台幣5百萬元以上的供應商(約佔總進貨90%)，進行CSR政策及方針調查，總共調查130家，約有38%廠商已發行或制定CSR政策方針。

2018年持續向供應商推廣ISO 14001，以推展綠色供應鏈，統計色料事業與特化事業之A類供應商通過ISO 14001驗證之比例，如下：

年度	2016	2017	2018
色料(%)	53	53	55
特化(%)	71	70	76

2018年持續推行「永光化學綠色夥伴EGP(Everlight Green Partner)」認證系統成果，統計如下：

年度	2016	2017	2018	總數
家數	1	6	2	9

有關供應鏈的風險管理，為確保原物料之供貨無虞，本公司將「單一供應商」之原物料品項，列為風險評估的對象，每月追蹤原物料庫存狀況。2018年度已針對2017年列為「中風險」的3家供應商發送「供應商評核表」，請供應商依照品質、製程管理、環境保護系統、安全衛生系統以及保護工作人員安全等項目進行自評作業，並由各相關單位持續追蹤。

2018年度「單一供應商」，共盤點203家供應商，如下：

風險等級	家數	比例(%)
低風險	161	79.3
中風險	42	20.7
高風險	0	0
合計	203	100

2019年度將對42家次「中風險」供應商，發送「供應商評核表」。

第四章

企業承諾與社會參與

永光化學以「尊重員工」為原則，遵行人性化管理；以「品格第一」為導向，將品格教育落實在員工的日常生活與專業工作之中；以「正派經營」的理念，提供員工合理的權益與福利，維持融洽和諧的勞資關係。

本公司關切員工身心健康，藉著多元豐富的社團活動，提供員工切磋學習、休閒娛樂的機會；舉行「年終感恩禮拜」，感謝員工的努力與貢獻，並持續推動品格教育，豐富員工的生命內涵。

一、企業承諾

永光化學以「尊重員工」為原則，遵行人性化管理；以「品格第一」為導向，將品格教育落實在員工的日常生活與專業工作之中；以「正派經營」的理念，提供員工合理的權益與福利，維持融洽和諧的勞資關係。

本公司關切員工身心健康，藉著多元豐富的社團活動，提供員工切磋學習、休閒娛樂的機會；舉行「年終感恩禮拜」，感謝員工的努力與貢獻，並持續推動品格教育，豐富員工的生命內涵。

1.和諧的職場 (GRI 401-02)

永光化學秉持「正派經營，愛心管理」的核心價值，一切勞動條件、管理制度與所制定之工作規則，遵守國家政府相關勞動法規，以保障員工的合法權益，維持和諧的勞資關係。2018年的重點工作在於持續營造安全、安心的工作環境，修訂並核備工作規則、精進考核細項、舉辦健康樂活活動，全體員工共同邁向「幸福企業」的美好願景。

永光化學除了為員工加入勞保、健保、團體保險，享有生理假、育嬰假、家庭照顧假等各項權益之外，並實施「員工退休管理辦法」，提供穩固的退休金提撥與給付。同時，為表彰資深員工與優良員工對公司長期的貢獻，分別贈予紀念金幣及頒發獎座。

本公司設有企業工會，2018年工會人數1,033人，佔全公司員工80%。2018年依法召開勞資會議，以達到協調勞資關係、並促進勞資合作。每年舉辦員工年終座談會，也藉著發行季刊及月會宣導，讓員工充分了解公司的重大政策與發展，適時表達意見，建立暢通的溝通管道，確保員工權益。定期契約之全職員工(移工、實習生)依契約內容訂定薪資福利。

永光化學設有安衛處，負責公司有關於環安衛管理之規劃及風險管理。同時，於各廠區設有安全衛生單位，進行員工安全業務之推動執行。永光化學每年定期執行「危害鑑別暨風險評估」，針對高風險作業項目與職災發生率較高之單位，進行職災原因分析和持續改善方案，以降低作業風險。目前，職業安全衛生委員共 9 位；其中，委員為工會或勞工推薦之代表，佔委員人數三分之一。每三個月召開一次會議。

2.學習與成長 (GRI 404-01)

永光化學長期推動員工品格教育，以品格教育為根基；在管理上，各級主管都懷抱「僕人」的服務精神，帶人帶心，以身作則，加深員工對公司經營理念及企業文化的融入與契合。

永光化學以職位職能架構為基礎，進行選才、育才、用才及績效管理，依照年度訓練計畫，對照教育訓練體系（如：啟發訓練、職前教育、階層別訓練、專業訓練、專題訓練等），為員工舉辦教育訓練（包括：職能訓練及調職前訓練），以期在生產、研發、行銷、管理各領域所需的人才，能均衡持續發展。

此外，員工如因工作任務需要，得經公司指派在國內或國外進修與研習（包含：攻讀碩博士學位或專業技術研習）。

2018教育訓練投資及總人數統計表(個體)

項目	男性主管	男性非主管	女性主管	女性非主管
人數	390	691	59	294
總時數(小時)	33,260	58,321	5,871	19,978
平均時數/人	85	84	100	68

訓練費用合計890萬元；總平均時數: 82小時/人。

註：1.人數之統計，包含「2018當年度曾經在職」之所有同仁。

2.與2017之「個體數值」相較：2018年教育訓練費用支出，略高於2017年。

2017教育訓練投資及總人數統計表(合併/個體)

項目	男性主管		男性非主管		女性主管		女性非主管	
	合併	個體	合併	個體	合併	個體	合併	個體
揭露範圍								
人數	449	355	1,067	731	80	57	374	256
總時數(小時)	41,285	34,301	75,445	58,325	7,656	6,075	26,836	22,440
平均時數/人	92	97	71	80	96	107	72	88

合併：訓練費用合計 948萬元；總平均時數：77小時/人。

個體：訓練費用合計 795萬元；總平均時數：87小時/人。

3.關懷與照顧 (GRI 401-02)

永光化學秉持照顧員工生活、關心員工權益的信念，設置職工福利委員會，統籌各項福利措施；不只是員工，也將公司的愛心擴及員工的家庭。重點揭露如下：

- (1) 福委會舉辦年度旅遊，報名參加人數有305人，加計自組團(約 842 人)，總計人數：1,147 人，共有 91% 員工享受旅遊補助。
- (2) 提供員工子女教育獎助學金，共補助 242 位員工，兩學期共受惠 625 子女人次。對於已故員工家庭，提供子女生活補助金與家庭春節慰問金，並致電關心生活狀況。
- (3) 鼓勵社團活動，並提供補助。永光化學目前有 19 個社團，參加人數 830 人次。除了對內定期舉辦「永光盃桌球賽」、「羽球錦標賽」及「壘球跨年盃比賽」；壘球社也陸續參與對外比賽活動，彼此聯誼交流，共同學習成長。
- (4) 舉辦員工年度健康檢查：永光化學提供年度健康檢查，以保障勞工的健康與安全，2018年共有受檢員工1,381人。我們對罹患重大傷病的員工執行專案關懷與生活上之必要協助，對其工作做必要的調整，協助員工恢復健康。此外，廠區依勞工健康保護規則定期辦理約聘醫師及護理人員進行臨場健康服務，並對員工之健康教育、衛生指導、身心健康保護等措施採取預防及健康促進措施。

各廠醫護/健康服務頻率

地點	約聘醫師	護理人員
永光一廠、永光三廠	每兩個月1次	每月6次
永光二廠	每月	專任

健康檢查項目表

類別	對象	頻率	項目
一般健檢	員工	每年	除依「勞工健康保護規則」規定之項目外，另增加腹部超音波、心電圖及癌症篩檢等。
特定作業	特殊作業員工	半年	粉塵、噪音、化學品、游離輻射等依特殊作業環境訂定。
資深健檢	資深員工	達一定年資以上每5年健檢1次	除一般健檢項目外，增加胃鏡大腸鏡、MRI核磁造影/電腦斷層、心臟超音波等項目。
高階健檢	協理級以上主管	2年	除資深健檢項目外，增加心臟冠狀動脈等精密儀器檢查。

4.永光低碳健康廚房

身心健康不只靠治療，永光化學更從飲食上照顧員工；我們在廠區推廣低碳健康廚房，並曾榮獲桃園市低碳健康廚房標章認證。



食材管理

- (1) 食材來源：選擇當地及當季食材。
- (2) 食材烹煮方式：烹煮過程以少鹽、少糖、少油為原則。
- (3) 食材保存時間：不得超過一天為限，食材每日早晨依需要量送達。



健康概念

- (1) 採行「三少一多」健康概念，除了每餐有青菜外，每日提供1份水果。
- (2) 由專業營養師開立菜單，並於菜單上標示卡路里。



資源循環

- (1) 使用可回收清洗再利用之美耐皿餐具，員工自備筷子。
- (2) 確實做好廚餘及垃圾分類。
- (3) 採購具環保標章、節能標章、省水標章及綠建材標章的產品。

5.外籍員工關懷

永光化學聘雇131位來自東南亞地區的外籍員工。為使外籍員工受到合理人性化管理，我們訂定「外籍員工管理規定」，並對仲介公司定期評估；同時配合政府進行外部評鑑，以提升整體工作品質。

每年舉辦球類活動；歲末舉辦年終感恩活動。平時，我們也為外籍員工訂閱衛星頻道，提供最新的時事報導及每週末準備家鄉口味的餐點，讓外籍員工能一解思鄉之情。除了照顧其生活，永光化學更重視身心靈關懷，特別邀請了解當地文化的牧師每週到廠區進行品格教育和生活輔導，每週安排有興趣的同仁參與查經聚會，幫助外籍員工心靈成長。

著重領域及努力成果

1. 穩定分工的人力結構 (GRI 405-01) (GRI 102-08)

人才，是永光化學持續發展的基礎。配合政府的經濟政策，積極培養科技與經營人才，永光化學持續在台灣的投資，並以台灣為主要生產基地及營運總部。永光化學重視產品品質、研發創新、產品製造管理及技術服務。永光化學將技術深根台灣，栽培本地人才，成立生產基地與研發中心，發展高科技化學產業，持續且積極的為人類社會做出更多貢獻。

2018年永光化學人力結構表

項目	男性	女性	總計
員工人數	1,086(78%)	312(22%)	1,398(100%)
主管別			
主管	357	55	412
非主管	729	257	986
年齡			
30歲以下	300	78	378
30-50歲	566	197	763
50歲以上	220	37	257
雇用類型			
非定期契約人員	952	311	1,263
定期契約人員	134	1	135

註：應聘用身心障礙人數10人(男9女1)，不足2人。依法補足基本工資2位。

2. 員工安全保護 (GRI 403-01) (GRI 403-02)

永光化學秉持「尊重生命，追求零災害」的安全衛生政策，並採取以下策略：

- (1) 實施ISO 45001職業安全衛生管理體系。
- (2) 提供安全和健康的工作條件。
- (3) 遵守安衛法令和其他要求。
- (4) 消除危害和降低職安衛風險。
- (5) 推動員工安衛諮商和參與。

本公司每年定期執行「危害鑑別暨風險評估」，針對高風險作業項目與職災發生率較高的單位，進行職災原因分析和持續改善方案，以降低作業風險。同時，在各作業場所內推動環境 5S 活動，落實各項設備自動檢查，人員定期實施職業安全衛生教育訓練、參與緊急應變演練、消防滅火訓練，以及加強各作業主管專業技能，以期將「職業災害發生率」降至最低。

2018年公司人員職業災害統計

項目	2016	2017	2018
失能傷害率(F.R.) ALL	1.09	0.35	0
失能傷害率(F.R.)男	1.39	0.44	0
失能傷害率(F.R.)女	0	0	0
失能傷害嚴重率(S.R.) ALL	3.00	1.00	0
失能傷害嚴重率(S.R.)男	3.00	1.00	0
失能傷害嚴重率(S.R.)女	0	0	0
職業病發生率(ODR)	0	0	0
損失日數比例(LDR)	0.51	0.14	0
缺勤率(AR)(%)	0.80	0.48	0.47
因公死亡件數	0	0	0

註：1.2016-2018年台灣化學品製造業平均失能傷害率(F.R.)1.24，失能傷害嚴重率(S.R.)46。

2.職災統計工時包括經常性外包/派遣人力之工傷及出勤時數。

3.2018年度，永光化學無「經常性外包/派遣人力」之工傷事件。

3.人權議題 (GRI 403-04)

永光化學向來遵守勞基法、性別工作平等法、就業服務法、性騷擾防治措施申訴及懲戒規定等相關法令，保障員工權益。此外，公司制定申訴制度，使員工因有權益受損時，能透過正式管道爭取該有的權益。

2018年依法每季召開勞資會議，資方與勞方代表充分溝通意見，以誠懇的態度處理勞資關係，重視並正確回應員工所提出的意見，有效協調勞資關係、並促進勞資合作。每年舉辦員工年終座談會，也藉由發行季刊，讓員工充分了解公司的重大政策與發展，適時表達意見，建立暢通的溝通管道，以實際行動實踐永光化學「尊重員工」的經營原則。

本公司秉持愛心管理的原則，2018年持續重視人權相關的議題修改工作規則，以符合國內外法規；並因應政府最新修訂之勞基法，將工作規則之工時、工資、休假等規則重新修訂，讓每位員工能安心工作，且享有在工作中的保障與保護，持續營造一個友善的優質職場。此外，永光化學依循聯合國世界人權之宗旨，致力提供一個正向健康、保障人權、性別工作平等的職場環境。

- (1) 與勞動部職業安全衛生署共同簽署「安全伙伴宣言」，結合雙方資源推動合作計畫，以建立安全化的工作環境為使命，保障勞工安全為目標。
- (2) 結合勞動部職業安全衛生署委託，與輔仁大學簽署「改善提升安全衛生績效」合約，於2018年完成現場訪視及作業環境量測。
- (3) 國際標準組織ISO正式發布ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統，公司隨即啟動OHSAS 18001換版事宜，計畫於2019年通過驗證。

4. 品格教育

永光化學相信有好品格的員工，必能產生好的工作績效。為此，我們推動品格教育 21 年從未間斷。品格是一個人能夠得到最珍貴的財產，也是永光化學向來所重視的內在特質。我們希望藉由推動品格教育，幫助員工能「具備正確決策的能力，擁有正面積極的思想，建立良好的人際關係，勇於承擔重責與挑戰」。

我們持續按照「落實品格第一實施辦法」做為推動依據，並確實執行。為精進永光優質企業文化，於2018年展開品格專案，舉辦3場主管品格教育訓練。以品格研讀、品格表揚等內容並應用品格特質測驗於選用人才，將品格教育持續深化於企業核心價值。

內容	具體作法
品格表揚	各廠區/事業處每月月會表揚符合當月品格事蹟的員工，2018年受表揚員工共計168名。
訓練交流	(1)透過月會分享、季刊報導，使員工體認「讚揚品格而非成就」之涵義。 (2)贈閱員工品格月刊每人1份，可於工作中、家庭中彼此分享。 (3)各單位每月自行安排月刊研讀時間30分鐘，透過交流分享使員工更易培養與應用品格。 (4)各級主管應熟知各品格特質內涵，並提醒自身時時惕勵，對所屬同仁進行品格身教及傳承。
書面宣導	(1)於季刊報導表揚資訊、品格教育資訊、心得分享等，提供員工整合性資訊。 (2)購贈口袋型品格卡，人手一卡，方便查閱，使員工隨時方便學習品格。 (3)每月品格主題海報，張貼於公告欄，提醒員工當月品格學習主題。 (4)將每月宣導品格內容印製於月曆上製成「品格月曆」，並致贈每位員工。
品格管理	(1)品格列入員工績效考核內容。 (2)新進人員應徵要填寫品格特質問卷。

5.工作生活平衡 (GRI 401-03)

員工是永光化學主要的利害關係人之一，除了提供完整的薪資福利和安全的工作環境外，我們也關心員工上班工作情形，為有效防止員工因超時加班而影響身體健康，特別設置專業系統來管理加班時數。永光化學深信「家庭與工作需要平衡」，希望同仁為公司與家庭辛苦打拼之餘，也能利用閒暇時刻與家人或同事相處，保持身心健康，進而達成工作與家庭雙贏的目標。

永光化學以「共享經營成果，豐富生命意涵」，做為邁向幸福企業的願景，讓每一位同仁能有安全感、歸屬感與榮譽感。安全感：秉持永續創新、厚植資本的穩健經營原則，提供安全工作環境與安身立命之工作機會及薪資。歸屬感：珍惜並尊重員工，提供公正公開的和諧職場，培養員工互助關懷的品格，建立團隊合作的大家庭。榮譽感：發展高科技化學品，對人類做出具體貢獻，帶來員工的尊嚴與成就感，以永光化學為榮。

在安全感方面：

(1)安全工作環境：永光化學秉持「尊重生命，追求零災害」的安全衛生政策，提供健康安全的工作環境，以保障員工的身心健康。

項目	2016	2017	2018
失能傷害率(F.R.) ALL	1.09	0.35	0
失能傷害嚴重率(S.R.) ALL	3.00	1.00	0
職業病發生率(ODR)	0	0	0
因公死亡件數	0	0	0

(2)安身立命的工作機會及薪資：以永續創新、厚植資本的穩健經營原則，提供員工安身立命的工作機會與每月如期發放薪資，保障員工的基本生活所需。

項目	2017	2018
非擔任主管職務之全時員工人數(人)	1,295	1,312
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(千元/人)	696	720

註：參考臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受僱員工（或常雇員工）扣除擔任主管職務者（經理人）、海外分公司員工、部分工時員工及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數（含台籍、外籍員工）。

在榮譽感方面：

永光化學經常性的獲獎，得到外界的肯定，也帶來員工的尊嚴與成就感。

- (1) 2018年永光四廠通過經濟部「綠色工廠標章證書」合格認證。
- (2) 永光一廠、二廠、三廠分別獲得「綠色採購績優企業」之殊榮，表示永光化學積極參與/支持與認同政府所推動的「綠色採購政策」，對人類社會做出正面貢獻，受人尊重、也很有成就感。
- (3) 榮獲中國染料工業協會表揚四大獎項：中國染料百年功勳獎(陳定川榮譽董事長)、優秀企業家獎(陳偉望總經理)、科技貢獻獎(黃惠卿處長)及優秀企業獎(永光化學)，為推動染料業發展做出重要貢獻。

在歸屬感方面：

- (1) 公司與福委會持續舉辦年度感恩禮拜，頒獎表揚資深及績優員工，並舉辦年終聚餐。
- (2) 員工旅遊與社團活動；各廠區經常舉辦健康樂活活動。例如：球類活動、趣味競賽、音樂會、迎新踏青、郊遊烤肉、淨灘活動等，透過活動，增進廠區同仁家庭互動與公司內部團結力。
- (3) 永光三廠曾於2015年獲頒「工作生活平衡獎——健康快活組」，勞動部特別於2018年安排企業交流團參訪永光三廠，實際感受永光化學溫馨樂活的工作環境。
- (4) 2018下半年起，永光化學與「華人心理治療基金會」合作，提供「員工協助方案(Employee Assistance Program)」，員工可透過基金會提供的諮詢專線及個別面談，關懷及協助員工。

項目	男性	女性	說明
申請育嬰留停人數	1	10	自2017年延續至2018年之人數均納入計算。
申請陪產假人數	20	不適用	
申請產假人數	不適用	9	
享有育嬰假資格之人數	20	9	自2018年1月1日開始統計。
2018年應復職總人數(A)	2	9	2017年申請留停，2018年應復職人數。
2018年復職總人數(B)	1	9	2017年申請留停，2018年實際復職人數。
2018年復職率(B/A)(%)	50	100	B值/A值，並換算百分比。
2017年復職總人數(C)	1	9	2016年申請留停，於2017年實際復職人數。
2017復職後12個月仍在職人數(D)	0	9	2017年實際復職後12個月仍在職的人數。
2018年留任率(D/C)(%)	0	100	D值/C值，並換算百分比。

二、社會參與 (GRI 413-01)

「增進人類福祉」是永光化學的經營理念之一，我們相信企業存在的意義與價值在於「對人類福祉有所貢獻」。因此，本公司每年至少提撥稅後盈餘1%，做為回饋社會之預算。

除了敦親睦鄰、社區活動的參與及扶植，本公司也將鄰近的學校及員工子女列為服務對象，設立獎學金與補助金；對於廠區所在的桃園市大園區和觀音區靠海地區多所學校，亦常幫助籌備教學活動，例如：捐助生命教育活動、添購圖書與教學設備等。

維護社會公益

永光化學每年至少提撥稅後盈餘1% 回饋社會，主要運用於社區教育、社會教育、產業發展及公益活動等4大項目。藉由實物捐贈、企業志工服務、社區服務、參與並贊助公益團體活動、提供學校獎助學金及學術研究用等方式，以實際行動回饋社會。

2018年社會公益捐贈統計表

單位：新台幣萬元

類別	社區(桃園) 教育與活動	大學/ 社會教育	產業發展	宗教 公益活動	合計	佔稅後 盈餘(%)
金額	135	193	24	183	535	1.33

著重領域及努力成果

1.兒童教育推廣

永光化學多年來不僅在公司內部推動品格教育，也將品格種子散播到校園，協助孩子奠定一生的基礎，建立正確的價值觀，樂觀進取、勤奮好學，認真負責，樂於助人。我們自2005年起，不定期為桃園市廠區附近社區的小學，舉辦兒童品格營，透過創意十足的課程設計，將品格的內涵深植於孩子的心田，期許國家未來的主人翁，長大之後進入社會，能夠成為企業值得信賴、受人歡迎的社會菁英與優秀人才。

永光化學長期以來支持「彩虹愛家機構」，於2014年起舉辦「發現台灣生命小勇士」，藉由此次活動讓這些孩子的需要被看見。同時，藉由他們成長的故事，讓遭遇困難或處於弱勢家庭仍然能樂觀進取，並展現美好品格的孩子得到社會鼓勵與表揚，成為其他學童的生命典範。永光化學以實際的付出參與獎助計畫，2018年有29位學童接受表揚，讓更多生命小勇士的故事，正向激勵著我們的社會。

2. 品格養成，從學校開始

21年來，永光化學除了在公司內部推動品格教育有成，更長期舉辦兒童品格營、協助工廠附近十餘所小學、台北商大、長榮大學、中華大學等學校，希望能將品格的影響力深植於社會各個層面。自2016年起，中華大學積極推動、實踐品格教育，為塑造學生品格力，開設微學分「決定命運：職場軟實力」課程，得到永光化學與培基文教基金會共同贊助「品格第一」教材，作為教學之用。

永光化學於2018年再度於桃園市觀音區樹林國小舉辦3天的「永光兒童品格營」，以「饒恕」與「節制」做為營會主題，教導兒童用正確態度來學習並培養品格及品德，永光化學員工、眷屬及志工群共有200位大人小孩，一同承續「永光品格活動」之推展。

3. 關懷環境

淨灘是清理海岸上的海洋廢棄物。「海洋廢棄物」在聯合國定義是：「遭人為處置、丟棄或遺棄，進入海岸或海洋環境的任何持久性、人造或加工的固體」。當人們生活中所有吃穿戴用的物品，只要出現在海邊，就是淨灘要清除的目標。濱海遊憩區向來是民眾休閒遊憩的最佳選擇之一，但海岸受海流及季風影響甚鉅，常年將海上的漂流廢棄物推送至岸邊，造成污染問題。永光化學身為濱海地區的一份子，我們身體力行撿拾垃圾來維護大自然清潔，並成為環境教育的一環。

永光二廠分別於 2018年1月20、4月21日、9月29日於桃園市觀音區富林溪南岸及觀音海水浴場等地舉行淨灘活動，移除大量堆積的人造垃圾、讓海岸恢復原本的樣貌。同仁及眷屬，每一次都約百人踴躍參與，以實際行動支持環境保護工作，共同守護海洋環境。淨灘活動結束時，總共撿拾 10,480公斤垃圾，還給漁港一個乾淨的海灘。

4. 社區關懷與回饋鄉里

永光化學愛心社係公司同仁主動參與，個人每月捐出不定金額，金錢數量不限，同仁參與之熱心，展現出永光化學同仁「愛心關懷」的一面。除了長期捐助之單位之捐輸外，另外設有「急難救助金」之申請，幫助附近學校家庭、同仁轉介案件，家庭狀況臨時出現急難、需要幫助時之申請；並採取「救急不救窮」之運作模式，幫忙需要的家庭。對於工廠附近的公益機構「觀音愛心家園」，主要收容身心障礙朋友，提供住宿、復建、訓練等照顧，永光化學給予熱心協助，配合節慶、活動訂購產品，以實質鼓勵之行動，支持其運作下去。

全球氣候變遷影響產生極端天氣，導致汛期的颱風及降雨量屢創新高，對社會環境造成極大傷害。基於人道關懷及回饋社會，中央與地方攜手「全民防汛誓師大會」。永光二廠2017年起，更與桃園市觀音區樹林里簽訂「水患自主防災合作備忘錄」，參與社區水患自主防災，樹林里已連續2年獲得水利署頒發全國十大績優社區。水利署將此成功案例，拍攝成「家」影片，作為透過企業資源，強化社區防減災能力的範例，並榮獲桃園市政府頒發「防汛之光」獎座。影片連結：https://www.youtube.com/watch?v=Yc2_RdoD4j8

永光化學愛心社長期捐助單位如下：

觀音愛心家園

伊甸社會福利基金會

財團法人私立弘化同心共濟會

社團法人中華基督教救助協會

陽光基金會

台灣世界展望會

桃園路得啟智學園

台北市私立忠義福利基金會

藍迪基金會

方舟啟智教養院

懷德風箏緣地育幼院

桃園市肢體傷殘協進會

附 錄

獨立保證意見聲明書

獨立保證意見聲明書

永光化學 2017 年企業社會責任報告書

英國標準協會與臺灣永光化學工業股份有限公司(簡稱永光化學)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對永光化學 2017 年企業社會責任報告書進行評估和查證外,與永光化學並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的,僅作為對下列有關永光化學企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於關於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於永光化學提供予英國標準協會之相關資訊審查所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由永光化學一併回覆。

查證範圍

永光化學與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與永光化學 2017 年企業社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)的第 1 應用類型評估永光化學遵循 AA1000 當責性原則標準的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結永光化學 2017 年企業社會責任報告書內容,對於永光化學的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、永光化學所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大的不實陳述。我們相信有關永光化學 2017 年度的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地呈現。報告書所揭露的績效指標展現了永光化學對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就永光化學所提供的足夠證據,表明其依循 AA1000 保證標準(2008)的報告方法與他們的自我聲明符合 2016 年版 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於政策進行訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 保證標準(2008)中描述有關包容性、重大性及回應性原則的流程管理進行審查

結論

針對包容性、重大性及回應性之 AA1000 當責性原則與 2016 年版 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

包容性

2017 年度報告書反映出永光化學持續尋求利害關係人的參與,以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。此系統正被發展以產生必要的資訊。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了永光化學的包容性議題。

重大性

永光化學公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了永光化學的重大性議題。

回應性

永光化學執行來自利害關係人的期待與看法之回應。永光化學已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了永光化學的回應性議題。然而，未來的報告書可以進一步加強以下的項目：

- 為了彰顯提供給利害關係人之資訊可靠度，鼓勵尋求 AA1000 保證標準(2008)的第二應用類型查證。

GRI 永續性報導準則

永光化學提供有關依循 2016 年版 GRI 永續性報導準則的自我宣告，其相當於“核心選項”（每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求）的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 2016 年版 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了永光化學的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份企業社會責任報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為永光化學負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA 1000AS、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
2018-05-03



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

GRI通用準則 (GRI 102-55)

指標編號	說明	報告內容說明	頁碼
GRI 102：一般揭露 2016			
GRI 102-01	說明組織名稱	公司概況 - 關於永光	17
GRI 102-02	說明主要活動、品牌、產品與服務，另請說明是否有任何產品或服務在特定市場中是被禁止販售的	治理與營運 - 永光銷售產品	22
GRI 102-03	組織總部所在位置	公司概況 - 關於永光	17
GRI 102-05	所有權的性質與法律形式	公司概況 - 關於永光化學	17
GRI 102-06	說明組織所服務的市場（包含地理分析、所服務的行業或領域、客戶 / 受惠者的類型）	公司概況 - 銷售地區比例	22
GRI 102-07	說明組織規模（包括：1.員工總數；2.公司總數；3.淨銷售額（私營部門組織）或淨利潤（公營部門組織）；4.按負債和資產淨值細分出的總資本；5.所提供的服務和產品數）	治理與營運	22
GRI 102-08	按地區 / 國別、雇用類型及雇用合約，依性別進行總勞動力的細分	企業承諾與社會參與 - 穩定分工人力結構 (本公司無兼職人員)	49
GRI 102-09	描述組織之供應鏈（包括組織活動、主要品牌、產品及服務相關的主要元素）	公司概況—所屬產業供應鏈	21
GRI 102-10	報告期間有關組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	公司概況—組織規模、結構、供應鏈變化	21
GRI 102-11	說明組織是否具有因應之預警方針或原則	治理與營運 - 營運持續計畫	28
GRI 102-12	列出經組織簽署認可而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	公司概況 - 參與倡議	21
GRI 102-13	列出組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格、參與的方式	公司概況 - 參加外部協會組織	16
GRI 102-14	提供組織最高決策者的聲明（如CEO、董事長或等同的高階職位者），內容包含判斷與組織相關的永續性議題，及針對這些對組織具相關性的面向提出永續性策略	經營者的話	2
GRI 102-15	關鍵衝擊、風險及機會描述	治理與營運 - 風險事項鑑別預防	28
GRI 102-16	描述組織之價值觀、原則、標準和行為規範，如行為準則和倫理守則	治理與營運 - 原物料供需風險管理 治理與營運 - 誠信的行為守則	23
GRI 102-17	說明對倫理與合法行為意見及誠信相關事務之內外部機制，如服務或諮詢專線	詳見公司網站利害關係人專區 http://www-wecic.com.tw/e_csr/stakeholders_0.htm	
GRI 102-18	說明組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會。鑑別哪些委員會分別負責經濟、環境及社會衝擊的決策	公司概況 - 公司組織	20
GRI 102-19	說明最高治理機構針對經濟、環境及社會議題，授權委任給高階管理階層與其他員工的流程	企業社會責任發展與推行組織	8
GRI 102-20	說明組織是否任命經營管理階層負責經濟、環境和社會議題，並是否直接向最高治理機構報告	企業社會責任發展與推行組織	8
GRI 102-22	按分類，說明最高治理機構及其委員會的組成	治理與營運 - 董事會及委員會	23
GRI 102-23	說明最高治理機構的主席是否亦為經營團隊成員（如果是，說明其在組織管理階層的功能及如此安排的原因）	治理與營運 - 更健全的治理架構	24
GRI 102-24	說明最高治理機構及其委員會之提名與選選流程，以及最高治理機構成員提名和遴選的準則	治理與營運 - 更健全的治理架構 治理與營運 - 提名委員會	24
GRI 102-32	說明最高層級委員會或職位，其職責為正式檢視及核准組織永續性報告書，並確保已涵蓋所有重大考量面	企業社會責任發展與推行組織	8
GRI 102-40	列出組織進行議合的利害關係人群體	主要利害關係人關心議題和溝通方式	10
GRI 102-41	受集體協商協定保障之總員工數比例	企業承諾與社會參與 - 穩定分工人力結構	
GRI 102-42	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	利害關係人重大主題的鑑別與溝通	9
GRI 102-43	說明與利害關係人議合的方式，包含依不同利害關係群體及形式的議合頻率，並說明任何的議合程序是否特別為編製此報告而進行	利害關係人重大主題的鑑別與溝通	9

指標編號	說明	報告內容說明	頁碼
GRI 102-44	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項，包括透過報告。說明提出每一關鍵議題與關注事項的利害關係人群體	主要利害關係人關心議題和溝通方式	10
GRI 102-45	列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體。說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未被納入報告書中	治理與營運-經營績效	22
GRI 102-46	界定報告內容和考量面範圍的流程，組織如何依循「界定報告內容的原則」	利害關係人重大主題鑑別與管理 重大主題鑑別結果	11
GRI 102-47	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面清單	2018年利害關係人重大主題清單	16
GRI 102-48	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	報告範圍及編輯原則	封面裡
GRI 102-49	說明與前一報告期間相比，在重要議題與考量面範圍清單上的顯著改變	利害關係人重大主題的顯著改變	16
GRI 102-50	所提供資訊的報告期間（如會計年度或日曆年度）	報告範圍與編輯原則	封面裡
GRI 102-51	如適用，上一次報告的最新日期	報告範圍與編輯原則	封面裡
GRI 102-52	報告週期（如每年1次、兩年1次）	報告範圍與編輯原則	封面裡
GRI 102-53	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡窗口	發行管道及聯絡方式	封面裡
GRI 102-54	說明組織是根據GRI準則的核心，亦或綜合選項準備報告	報告範圍與編輯原則	封面裡
GRI 102-55	說明針對所擇選項的GRI內容索引	附錄(二)：GRI條文與揭露內容對照表	60
GRI 102-56	敘述組織尋求外部認證的相關政策及辦法。如報告書經過外部保證 / 確信請引述外部保證 / 確信報告	報告範圍與編輯原則 附錄(一)第三方獨立保證意見聲明書	58
GRI 103：管理方針 2016			
GRI 103-01	針對每個重大議題，說明此議題的重要性何在，重要議題所涵蓋的範圍及此議題涵蓋範圍內是否有特別的限制	2018年利害關係人重大主題清單 重大主題與邊界說明	12
GRI 103-02	說明各管理方針與組成	利害關係人重大主題之管理方針	13
GRI 103-03	如何評估各項管理方針	重大主題與邊界說明	12

GRI特定主題準則

指標編號	說明	報告內容說明	頁碼	重大主題
GRI 200 : 經濟				
GRI 201 : 經濟績效 2016				
GRI 201-01	組織所產生及分配的直接經濟績效	治理與營運-經營績效	22	●
GRI 204 : 採購實務 2016				
GRI 204-01	向在地供應商採購的比例	治理與營運-2018年主要供應商採購金額比例	29	
GRI 205 : 反貪腐 2016				
GRI 205-01	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	治理與營運 - 反貪腐機制執行	27	
GRI 205-02	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	治理與營運 - 反貪腐機制執行	27	
GRI 300 環境				
GRI 301 : 原物料				
GRI 301-01	所用原物料的重量或體積	原物料使用與廢棄物管理	35	
GRI 302 : 能源 2016				
GRI 302-01	組織內部的能源消耗量	永續環境-能資源使用與溫室氣體及空污管理	36	●
GRI 302-04	減少能源的消耗	永續環境 - 節能減碳	40	●
GRI 303 : 水與放流水 2018				
GRI 303-01	共享水資源之相互影響	水資源利用與管理	34	●
GRI 303-02	與排水相關衝擊的管理	水資源利用與管理	34	●
GRI 303-03	取水量	水資源利用與管理	34	●
GRI 303-04	排水量	水資源利用與管理	34	●
GRI 303-05	耗水量	水資源利用與管理	34	●
GRI 305 : 排放 2016				
GRI 305-01	直接溫室氣體排放(範疇一)	永續環境-能資源使用與溫室氣體及空污管理	39	●
GRI 305-02	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	永續環境-能資源使用與溫室氣體及空污管理	39	●
GRI 305-04	溫室氣體排放強度	永續環境-能資源使用與溫室氣體及空污管理	39	●
GRI 305-05	減少溫室氣體的排放量	永續環境-能資源使用與溫室氣體及空污管理	39	●
GRI 305-07	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	永續環境 - 硫氧化物、氮氧化物等排放量趨勢圖	40,41	●
GRI 306 : 廢污水與廢棄物 2016				
GRI 306-01	按水質及排放目的地劃分的總排水量	永續環境 - 原物料使用與廢棄物管理 永續環境 - 水資源利用與管理	35	●
GRI 306-02	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	永續環境 - 原物料使用與廢棄物管理	36	●
GRI 307 : 有關環境保護的法規遵循 2016				
GRI 307-01	違反環境法律和法規的事件	永續環境 - 環境法規遵循	42	●
GRI 308 : 供應商環境評估				
GRI 308-02	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	綠色供應鏈管理暨供應商環境評估	43	
GRI 400 社會				
GRI 401 : 勞雇關係 2016				
GRI 401-02	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	企業承諾與社會參與 - 和諧職場 企業承諾與社會參與 - 關懷與照顧	45 47	
GRI 401-03	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	企業承諾與社會參與 - 工作生活平衡	52	

指標編號	說明	報告內容說明	頁碼	重大主題
GRI 403：職業安全衛生 2016				
GRI 403-01	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	企業承諾與社會參與 - 員工安全保護	49	●
GRI 403-02	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	企業承諾與社會參與 - 員工安全保護	49	●
GRI 404：訓練與教育 2016				
GRI 404-01	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	企業承諾與社會參與 - 學習與成長	46	
GRI-405：員工多元化與平等機會 2016				
GRI 405-01	按性別、年齡層其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	2018年永光化學董事會成員及出席狀況 企業承諾與社會參與-穩定分工的人力結構	49	
GRI 406：不歧視 2016				
GRI 406-01	歧視事件的總數及組織採取的改善行動	2018年並無歧視事件發生		
GRI 408：童工 2016				
GRI 408-01	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	本公司政策明訂不使用童工		
GRI 411：原住民權利 2016				
GRI 411-01	涉及侵害原住民權利的事件總數及組織所採取的行動	2018年並無侵害原住民權利事件發生		
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
GRI 416-02	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	利害關係人重大主題溝通重點與績效表現	13	●
GRI 417：行銷與標示 2016				
GRI 417-01	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	利害關係人重大主題溝通重點與績效表現	13	●
GRI 418：客戶隱私 2016				
GR 418-01	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	利害關係人重大主題溝通重點與績效表現	15	●
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016				
GRI 419-01	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	利害關係人重大主題溝通重點與績效表現	13	●

「2018 企業社會責任報告書」勘誤表

頁碼	章節	原文	訂正後	說明
7	聯合國永續發展目標(SDGs)永光化學對應項目 目標 13. 採取緊急行動應對氣候變化及其影響	GHG 排放密集度維持在 <u>0.008 tCO₂e/每千元產值</u> 之水準。	GHG 排放密集度維持在 <u>8 kgCO₂e/每千元產值</u> 之水準。	0.008t = 8kg，讓“計量單位”都一致。
14	六、利害關係人重大主題之管理方針 (二)環境面 2019 目標	減少能源及原物料消耗： 原子利用率 <u>≥ 64%</u> 。	減少能源及原物料消耗： 原子利用率 <u>≥ 60%</u> 。	因揭露範疇已不包括子公司，故重新計算目標值。
15	六、利害關係人重大主題之管理方針 (三)社會面 (序號 5) 2018 年度目標 (序號 8) 2018 年度績效 (序號 9) 2019 年度目標	綜合傷害指數 <u>≤ 0.05</u> (2) 2018 年綜合傷害指數 0 (2) 綜合傷害指數 <u>≤ 0.05%</u>	綜合傷害指數 <u>≤ 0.05</u> (2) 2018 年綜合傷害指數 0 (2) 綜合傷害指數 <u>≤ 0.05</u>	筆誤更正。
52	5.工作生活平衡： (2)安身立命的工作機會及薪資： 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(千元/人)	(2)安身立命的工作機會及薪資： 項目 2017 2018(千元/人) <u>695,825</u> <u>720,303</u>	(2)安身立命的工作機會及薪資： 項目 2017 2018(千元/人) <u>696</u> <u>720</u>	因製表人員疏忽，未察覺此金額單位為「千元/人」。

2020綠金願景

成為永續創新、提供綠色化學解決方案的
全球化幸福企業



2020年溫室氣體生態效益為2005年的2.5倍



本印刷品採用大豆油墨與通過FSC認證紙張