

# Better Life



06 「2020年永光綠色化學研究論文獎」登場

09 彩色衛生口罩之亂





10 陳偉望總經理（左二）與面板產業上下游代表，共同在循環經濟論壇開講。

2021年7月／第53期

Contents

General Manager's Note — 總經理的話

04 防疫勤洗手的歷史典故與重要性 | 陳偉望



**恭賀**  
**台灣永光化學工業股份有限公司**  
 參加「2021 e-Touch 綠色裝潢設計獎」  
 展場攤位 設計裝潢經評審團評定為  
**鑽質獎**

touch TAIWAN





## Here & Now — 永光快訊

- 06 「2020年永光綠色化學研究論文獎」登場 | 編輯小組
- 07 永光加入「零接觸採檢站」捐贈行列  
永光響應「挺醫護 齊抗疫」公益活動 | 曾玉明
- 08 不一樣永光，不一樣的 Touch Taiwan | 林柏全

## Special Report — 特別報導

- 09 彩色衛生口罩之亂 | 黃惠卿
- 10 永光化學綠色生產技術 化廢為資 | 徐谷楨
- 11 榮董 HAPPY BIRTHDAY! | 羅鈺萍

## Knowledge & Growth — 充電時刻

- 12 創業成立永光話從頭(下) | 曾玉明
- 13 綠色 PUR 貼合膠的藍海策略 | 曾玉明

## Life & Others — 鮮活什錦

- 14 四十感言 | 曾美蓉
- 15 三廠籃球聯賽 | 比那亞
- 16 樂活綠相隨，全通推廣綠色植栽 | 劉佳能
- 17 老屋改造，Eversorb Inside | 黃基福
- 18 新鮮人——  
從工作中學習，超越自己 | 廖紀軒  
互相幫助，往前邁進 | 甄沛耘

- 19 編者的話——  
後疫情時代的辦公新常态



9



13



14



15

封面故事



永光化學舉辦綠色化學研究論文獎，期許學術與業界齊心努力。

發行單位 永光集團  
發行人 陳建信  
編輯顧問 廖明智  
總編輯 蔡優澤  
主編 孫景雲  
編輯委員 曾玉明 劉肇仁  
郭銘樂 黃俊才  
彭宇泰 劉正雄

區連絡人  
永光 李季珍 黃麗梅 劉玉屏 林利秋 廖敏敏  
全通 林慈威 子公司 孫景雲 發行 孫景雲  
地址 106 台北市大安區敦化南路二段 77 號 5 ~ 6 樓  
電話 (02) 2706-6006  
網址 eic.com e-mail hr@eic.com.tw

編製承印 天恩出版社  
地址 10455 台北市中山區松江路 23 號 10 樓  
電話 (02) 2515-3551 網址 www.graceph.com  
出版日期 2021 年 7 月





# 防疫勤洗手的歷史典故與重要性

## 付出生命代價來宣導勤洗手？

前不久我經朋友推薦，聽到一套很棒的Youtube張文亮教授「瘟疫有藍天」演講系列。特別利用這個機會跟同事們分享其中一個很啟發我的片段：勤洗手防疫措施的歷史緣由。

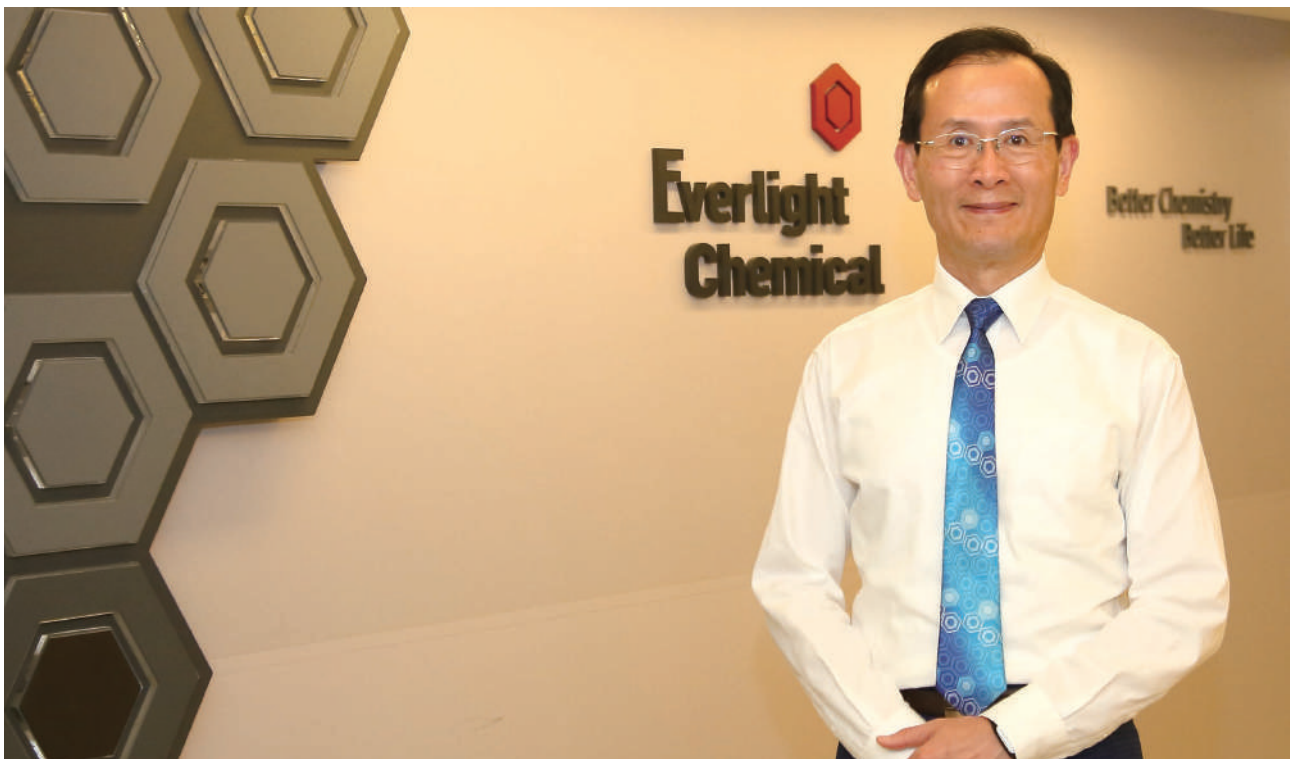
「洗手可以阻斷疫情傳播」這麼直白的觀念，原來是1850年代一位歐洲的婦產科醫師，經過大量臨床觀察與仔細研究後，才得知的重大發現，而且該醫師竟然為了發表相關論述，不幸葬送了寶貴的性命，真是令人難以置信。

## 產房的接生醫師是產婦的殺手？

出生於匈牙利、在奧地利上醫學院、行醫的伊格納茲·塞麥爾維斯醫師（Semmelweis Ignác Fülöp）在醫學院修課時，竟有老師與同學在為產婦接生後，因感染敗血症而死亡，而當時歐洲產褥熱更奪走了高達20%產婦與新生嬰兒的性命。據說他曾夜晚到停屍間仔細觀察剛去世的老師大體，注意到他手上有疑似手術刀割傷的痕跡，而推論可能跟老師感染敗血症有關。

他的專業得到醫界肯定，於1847年成為維也納總醫院婦產科的住院總醫師，時年29歲。當時人類還沒發現細菌，也沒有相關醫學知識提到細菌可能經由傷口入侵而引發相關疾病。塞麥爾維斯醫師經過大量的臨床觀察之後，勇敢提出醫師在接觸不同病人前，包括婦產科醫師接生前要仔細洗手，以改善病房感染、致死的問題。而且他很具體描述，用臉盆的水洗手再用毛巾擦乾是不夠的；需要使用流動的水洗手，他還透過研究，歸納出用酒精或是4%的次氯酸水洗手最乾淨。然而這樣的意見竟激怒了當時所有不習慣接生前好好洗手的同行。他高調稱這些不仔細洗手的婦產科醫師為殺人兇手，而被眾人排斥，竟從住院總醫師被降為全薪醫師、再降為半薪醫師，到後來完全斷了薪水收入。他回到匈牙利後繼續相關的研究與論述，並在布達佩斯一所小醫院產房裡擔任無薪的名譽醫師。

塞麥爾維斯醫師於1861年出版了《產褥熱的病原、症狀與預防》一書，引用大量的數據與統計圖表，強力倡議醫護人員勤洗手以阻斷感染與疾病之傳播。結果被醫界同儕攻擊，1865年有一群醫師宣稱



他發瘋了，以帶他去看一家新醫院為藉口，把他騙進瘋人院。他試圖逃離失敗被警衛追回毒打，14天後因傷口感染引發敗血症而去世，得年47歲。

## 杏林春暖，好醫師死後終獲平反

塞麥爾維斯醫師在維也納總醫院執業期間，實習生中有一位英國女孩，就是後來舉世聞名的南丁格爾（Florence Nightingale）護士。作為一個留學生，南丁格爾用心跟塞麥爾維斯醫師學習，並將醫院裡要注意洗手與環境清潔衛生的觀念、做法帶回英國，提升了英國的醫療院所環境清潔與管理水平。

在塞麥爾維斯醫師過世後沒多久，他的論點就得到英國與全歐洲醫學界的認可。

為了紀念他的貢獻，2020年3月20日，Google首頁的Doodle以洗手標準步驟的動畫向塞麥爾維斯醫師致敬，紀念他在1847年這天成為維也納總醫院婦產科的住院總醫師，他就是在此提出洗手消毒的主張。



▲Google首頁向塞麥爾維斯醫師致敬及宣導正確洗手的重要性。  
（圖片來源：Google首頁）

## 疫情當前，人人皆應謙虛

值此疫情方興未艾、人人自危的時期，這個一百多年前的歷史典故令我感觸良深。一方面我理解了歷代以來世界各地均有許多敬業熱誠的醫護人員，為了拯救病患之崇高使命而持續進行病理、醫療方面的研究，甚至因當時科學知識不足，無法適當保護自己而喪失生命。這樣的情況，即使在科技這麼發達的2021年仍然在發生著。持續變異的新冠病毒，對第一線醫護人員仍有極高的生命威脅。我對醫護工作者萌生了更深的敬意。

張文亮教授在其「瘟疫有藍天」的系列演講中還曾提到，人類數千年歷史中，造成大量民眾染病甚至

死亡的瘟疫從來未曾真正絕跡。歷史有明確記載的數百次瘟疫中，科學家與醫學研究者都不知道怎麼開始的，或怎麼結束的。沒有人敢宣稱是他的防疫策略或是開發的藥物滅絕了病原。好像這些病菌、病毒有一種人類無法理解的啟動與休眠機制。它們大部分時間都以休眠狀態存在於大自然之中，偶爾因為某種人類還不知道的原因而被啟動，瘟疫就開始了；一段時間以後又因某種人類無法預測的原因進入了休眠狀態，瘟疫就停息了。這些年發生的SARS、伊波拉、禽流感，以及現在的新冠，都是如此。

面對疫情，我們應該懷抱謙卑的態度尊重生命，並知道大自然有超越人類所能掌握的力量，是我們要盡力去理解與共生的，而不是天真以為憑人的力量可以駕馭或消滅。每個人要盡可能地配合政府、企業的防疫措施，落實執行；不心存僥倖或置之不理。而且也要認知，真正能夠消滅疫病，讓人類再度回到正常生活的，很可能不是哪家疫苗。

當然施打疫苗絕對是目前最積極有效的防疫策略之一。但在疫苗之上，我更相信創造天地的上帝，容讓瘟疫存在這世界，有其崇高的用意，是我需要持續體會與學習的。

## 衷心祈禱，願平安健康普降大地

我會持續祈禱，讓我在個人、家庭、企業、教會等各類的責任與活動中，能因面向上帝而保有心中的平靜與智慧。

我會持續祈禱，祝福身邊的親友、公司的同事與其家人們，鄰居與提供民生維運所需的基層工作者，免於感染的威脅。

我會持續祈禱，疫苗研發與製造能更順利；各國都能快速取得疫苗來保護人民。

我會持續祈禱，政府官員與各界意見領袖能團結合作，求同存異，同心抗疫。

我更會祈禱，恩典憐憫的上帝再度介入人類歷史，早日將疫病原放入休眠狀態，如同以往任何一次的瘟疫一般。

但在那日來臨之前，我會保持謙虛的態度，謹慎盡責地過每一天的生活。🌈

撰文 | 陳偉望 總經理





# 「2020年永光綠色化學研究論文獎」登場

## 致力環境永續，積極推廣綠色化學

🕒 2021/03/13  
地點：中央大學

「2020年永光綠色化學研究論文獎」，3月13日假中央大學，於中國化學會與中央大學化學系共同辦理的「2021化學年會」中舉行頒獎典禮。

### 總經理頒獎表揚得獎師生

本屆共有8篇論文參選，經過評審委員專業、嚴謹的審查程序，最後選出3篇獲獎，陳偉望總經理頒獎表揚3位得獎學生及其指導教授，肯定他們將綠色化學應用於學術研究的傑出表現。

3位得獎人分別為：

#### 1. 清華大學化學系博士班

**Vaibhav Charpe**，指導教授黃國柱，研究可見光誘導的銅催化C-C、C-N和C-O交叉偶合反應。

2. 台灣大學化學系博士班、中央研究院國際化學生物及分子生物物理研究生學程**張峻璋**，指導教授王正中，透過反應性定量評估，建立糖基化反應和中間體控制的演算法。

3. 中興大學化學工程系碩士班**邵士璋**，指導教授林慶炫，將廢聚碳酸酯完全轉化為環氧熱固性材料的原子效率，以及無催化劑降解的熱固性材料，實現環境可持續性。

### 永光致力於推廣綠色化學

永光化學長期致力推廣綠色化學，所有廠區皆具體實踐「綠色化學十二項原則」。2019年及2020年，分別獲得環保署頒發第一、二屆「綠色化學應用及創新獎」。

2019年，永光加入「中國化學會團體會員」，為台灣首家企業資助成立「綠色化學研究論文獎」。自2020年起，每年提供50萬元的「較高額獎金」



▲陳偉望總經理頒獎表揚得獎師生及合影。(中國化學會提供)

(每位得獎學生10萬元、指導教授5萬元)，鼓勵大專院校化學相關系所的教師及學生，積極從事綠色化學的相關研究，對學術與產業的應用，以及永續環境做出貢獻。

### 期許學術與業界齊心努力

中國化學會秘書長趙奕姝認為，第一屆「永光綠色化學研究論文獎」就有8位報名參選，已經很不錯；頒獎活動亦有許多化學相關系所的老師和學生觀禮，對獎項有進一步了解，相信往後將吸引更多人報名參加。

陳偉望總經理表示，我們將會持續舉辦「永光綠色化學研究論文獎」，並隨著參賽人數增加擴大規模，期能藉此喚起學術界更加重視綠色化學，蔚成研究風潮，同時，激發化學產業界將「十二項綠色化學原則」落實於研發及生產，齊心邁向環境永續，共創美好未來！🌍

撰文 | 編輯小組

# 永光加入「零接觸採檢站」捐贈行列 保護醫護安全，保障國人健康

自5月中旬以來，新冠疫情持續升溫，全台進入三級警戒。其中，淪為重災區的雙北，醫療能量最為緊繃。

## 避免感染風險，參與抗疫行動

為能減輕醫院負擔、加速篩檢進度，並降低醫護人員感染風險，永光慷慨解囊，響應國際半導體產業協會（SEMI）與台積電慈善基金會共同號召半導體產業募資，捐贈「零接觸採檢站」給雙北醫院，為辛勞的醫護人員盡一份心力。

「零接觸採檢站」備有正負壓環境建置、冷氣舒適空間、UVC紫外線殺菌、自動轉液設備、生物隔離，能有效降低醫護和採檢者的感染風險。同時，能在25分鐘內獲得RT-PCR核酸檢測報告，透過中控室連線作業，大幅提升採檢效率。

## 捐贈雙北醫院，降低篩檢負擔

「零接觸採檢站」每座約計800萬元，透過半導



▲永光響應「零接觸採檢站」捐贈計畫，共同抗疫，守護台灣。

體產業共同募資，預定各捐贈一座給台北市立聯合醫院和平婦幼院區和新北市衛福部台北醫院。

我們深切期盼，藉由設置「零接觸採檢站」，有效降低篩檢負擔及防疫壓力，進而保護醫護安全、保障國人健康，讓台灣的疫情早日平息。🟢

# 永光響應「挺醫護 齊抗疫」公益活動 感謝無私奉獻，台灣醫護加油

值此疫情爆發的艱難時刻，醫護人員不惜冒著感染風險，發揮救人精神，主動站上第一線的抗疫行動。

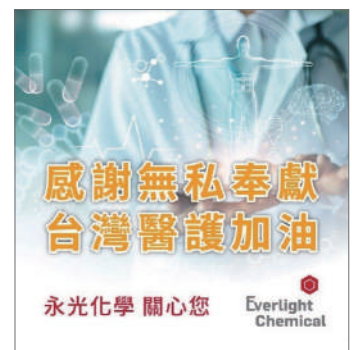
## 最危險的地方，最貼心的防護

在全台多數民眾依規定居家防疫之際，醫護人員卻要在炎熱的天候下，在最危險的地方，夜以繼日地為民眾做篩檢、打疫苗，以及奔走在急診室、隔離病房、防疫旅館等地方照顧確診病患。

因為病患隔離治療，在緊急狀況下，醫護甚至還主動扮演病患與家屬聯繫溝通的橋樑，一幕幕生離死別的场景在眼前發生，汗水往往伴著淚水，他們的工作既辛苦又心酸。

## 感謝一線醫護，堅守崗位抗疫

「醫護辛苦了！謝謝您！」永光化學分別響應《經濟日報》發起「企業挺醫護」及《工商時報》「同島一命，齊心抗疫」公益活動，刊登公益廣告，向堅守抗疫的一線人員致敬，向所有無私奉獻的醫護人員，表達由衷的感謝，為他們加油打氣；一起攜手抗疫，守護台灣。🟢



撰文 | 曾玉明 總經理室





# 不一樣永光，不一樣的 Touch Taiwan 2021 Touch Taiwan 展

🕒 2021/04/21~23

地點：台北南港展覽館



▲電化處參加2021 Touch Taiwan展，提供客戶化學材料解決方案。

**大** 疫情因素，睽違半年後「2021 Touch Taiwan」系列展於4月21至23日順利舉行。此次展覽中展會細心安排五大主題「智慧顯示」、「智慧製造」、「先進設備」、「工業材料」、「新創學研」，並以五大主題串連完整產業鏈。今年總計共296家廠商，使用800個攤位，吸引34,771參觀者，展覽期間並舉辦27場主題論壇，邀請165位講師，論壇參與者達2,850人，台日與新創企業媒合達86場次；線上展覽館吸引來自61國家、22,947訪客、70,969瀏覽次數，為產業打造一個國際級跨領域交流合作平台。

## 快速優質解決方案

今年展覽永光仍不缺席，緊緊抓住難得展現自己技術實力的機會。成功拓展商機，配合針對下半年的廠商技術發展藍圖，永光電化處與集團研發中心李晏成處長強強聯手下，憑藉著雄厚電子化學品研發實力，成功與客戶合作開發銷售新一代低溫OC及Mini/Micro LED等化學材料的解決方案，提供客戶快速優質的服務。

永光此次參展以「讓客戶覺得永光和以往很不一樣」為展覽主題，從黑色基調攤位配色設計到透過打卡牆不斷加強與客戶互動並加深客戶印象。三天展期下來共創造約100~150件新產品合作機會，其中著重於次世代Mini/Micro LED背光源用「固晶膠」及LED表面「封裝膠」產品為主，確實為永光帶來豐厚的商機。而在LED產業光阻龍頭供應鏈的基礎上，對於新



▲電化處參展展位，榮獲2021e-Touch綠色裝潢設計獎—鑽質獎。

世代車用LED的解決方案中，著重於PSPI及耐高溫LIFT OFF光阻產品介紹，其中最引起客戶驚豔的為超低溫OC光阻的開發，應用最大宗為次世代摺疊手機，永光也展開與疫情相同規格的超前部署態度提供客戶另類新選擇。

## 綠色裝潢設計——鑽質獎

一般在展覽過程中最為詬病的裝潢材料及資源浪費，永光在環保方面仍不斷貢獻心力，榮獲大會頒發「綠色裝潢設計鑽質獎」的殊榮。足以展現此次參展在各個層面的細心，從商機開拓到環保議題兼顧，永光的用心大家都看得見。🟢



撰文 | 林柏全 電化處





# 彩色衛生口罩之亂

## 衛福部抽查通過國家標準檢驗

身為ETAD會員，永光應邀出席研討會，協助各界對彩色口罩安全疑慮。

Covid-19疫情持續延燒，口罩已成為每個人身上必備的防疫用品，生產口罩廠商不斷推陳出新，設計出五顏六色、各式各樣圖案的衛生口罩，讓消費者在疫情下除了能保護自己之外，仍保有些許流行元素於身上。

### 研討會，釐清彩色口罩安全性

然而今年年初，台灣的新聞媒體廣泛報導彩色衛生口罩含有致癌偶氮色料之疑慮，造成社會大眾恐慌以及業者的不安；因此衛福部食藥署和經濟部標準局針對市面上醫用和非醫用口罩進行抽檢，1月18日對外公佈檢驗報告。為因應台灣區不織布工業同業公會、台灣染料顏料工業同業公會聯合染料和有機顏料製造商生態毒理學協會（簡稱ETAD）於台北紡拓會聯合舉辦了一場公開研討會，會中邀請產、官、學等重要代表參加，希望能幫助各界認識「偶氮色料」與致癌偶氮染料／芳香胺之間的關係，以及彩色衛生口罩製作及色料的安全考量，以消除大家的恐慌。

### 即刻支援，線上翻譯

1月份某天下午，應台灣染料顏料公會秘書長暨ETAD台灣工作委員小組（簡稱ETAD-TOC）的徐維黛秘書長之邀，代表ETAD-TOC出席1月15日彩色衛生口罩與偶氮染料研討會，上台簡介偶氮染料及致癌芳香胺的法規限制要求，並擔任ETAD執行長 Dr. Pierfrancesco Fois線上英文翻譯官。因永光身為ETAD會員，藉此機會介紹ETAD及ETAD TOC組織給國內的產官學界人士，傳達ETAD會員公司對染顏料產品安全的高規格要求，並傳授偶氮染料及致癌芳香胺的正確知識給供應鏈客戶及社會大眾，便爽快答應接下這項任務。

### 分析結果，危機解除

當日研討會，包含口罩、不織布、醫藥器材、染顏料、檢測分析業者及政府部門等超過了120人，會中討論主題包含介紹偶氮染料及致癌芳香胺，各國及紡織產業的產品安全規範，致癌芳胺及其他有害化學



▲市售彩色口罩經採樣結果，均通過國家標準檢驗。  
（圖片來源：<https://www.cna.com.tw>）



▲產品責任處黃惠卿處長（左二），代表永光化學應邀出席彩色口罩與偶氮染料研討會。

物質的檢測分析方法，以及彩色衛生口罩（Hygienic Masks）製造技術及選用有機色料的安全考量等，經由此次研討會的充分溝通及知識經驗交流，及後續衛福部食藥署抽查市面112種彩色衛生口罩的分析結果顯示，所有採樣均通過國家標準CNS 15290「紡織品安全規範（一般要求）」檢測禁用的偶氮色料規範，順利地解除了這項危機。但為了自身健康，建議採買衛生口罩時，除了選購有核可標章外，也盡量選擇有信譽的廠商，對消費者較有安全保障。◆

【備註：The Ecological and Toxicological Association of Dyes and Organic Pigments Manufacturers（簡稱ETAD）成立於1974年，是由染顏料化學公司組成的全球性非營利組織，總部設在瑞士巴塞爾，致力於協調成有機色料行業中有關健康和環境的議題，永光於1995年加入成為會員至今。

ETAD Taiwanese Operating Committee（簡稱TOC，台灣工作委員小組）參與台灣化學品法規制定並提供建言，與ETAD總部及全體會員分享台灣當地法規進程，並進行協調與反饋。】

撰文 | 黃惠卿 產責處

# 永光化學綠色生產技術 化廢為資

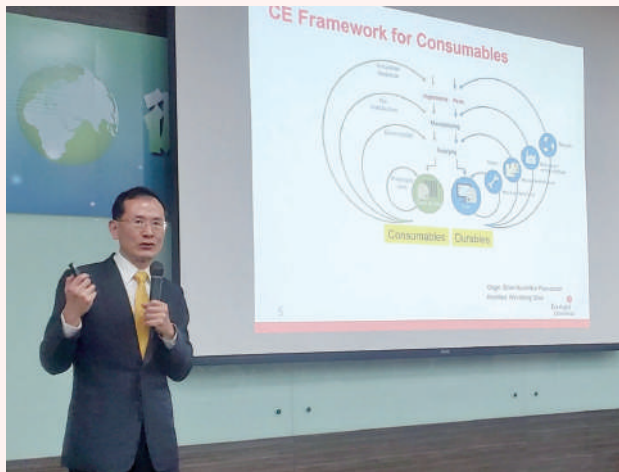
## 永光化學陳偉望：綠色生產技術讓廢棄物變商品

4月23日，陳偉望總經理受邀在 Touch Taiwan 智慧顯示展覽會的「循環經濟發展與契機論壇」中發表專題演講，本文為《經濟日報》記者徐谷楨的報導內容。

「化學公司也可以是循環經濟的促進者。」上市公司永光化學總經理陳偉望表示，該公司一方面利用綠色化學生產技術，降低廢棄物，提升原料利用率，一方面也協助客戶減少化學品使用量，讓化學品可以用更少、用更久。

陳偉望23日受邀在 Touch Taiwan智慧顯示展覽會的「循環經濟發展與契機論壇」中，以面板產業供應鏈中化學原料商的角度，說明該公司打造綠色供應鏈、導入MFCA物質流成本會計的成果。

陳偉望提到，永光從客戶的痛點出發，打造「神奇配方」，讓客戶的化學品用量更少也用得更久，提高客戶在廠務及採購雙方面的表現，其實影響到自己的生意，但是也跟著客戶一起開心，同時以環保優勢擴大市占率。



▲永光化學總經理陳偉望以幽默的口吻演說，期待在「循環經濟系統蝴蝶圖」中可以找到化學原料商的位置。



▲永光化學總經理陳偉望（左二）與面板產業上下游代表，共同在循環經濟論壇開講。

此外，永光廠內的生產系統朝向「零廢棄」，從回收再利用、改質再利用、純化賣回供應商、轉為新商品四大方式著手。以廢水為例，永光化學的廢水鹽份高，剛好是鄰近廠商所需的水質，可以直接售出；目前該公司原料轉成商品的「原子利用率」逾六成，是一般化學同業的二、三倍。

當場論壇同場還有永光化學的指標性客戶友達光電永續長古秀華，明基材料總經理劉家瑞、光洋應用材料總經理黃啟峰，以及戴爾科技集團環境事務部主管戴令徽，各從製造、元件、回收及品牌等角度分享觀點。

論壇主辦單位經濟部工業局指出，2020年新冠疫情推升宅經濟，電腦顯示器及筆電銷量大增，看好面板需求持續增溫，但面對歐盟的綠色政綱，對製造業綠色規範趨於強硬，台灣面板產業上下游更要以綠色優勢搶攻循環商機。



撰文·攝影 | 徐谷楨 經濟日報



# 榮董 HAPPY BIRTHDAY! 八十七歲壽誕，廠區同仁獻上祝福

4月6日，榮董87歲生日，廠區同仁為榮董慶生，在詩班獻唱、大家高唱生日快樂歌之後，榮董許下三個心願，期許能夠達成。

4月是喜樂的季節，今天（2021年4月6日）更是一個快樂又興奮的日子，今天特別早起，跟幾位同仁早早到四廠做活動前的最後檢查，就是期盼活動能一切順利呈現。看著滿滿愛心布置的壁貼及個個飽滿的氣球，還有早上及時送達的三層蛋糕與特製的杯子糕點，心情稍安地期待主角壽星與到場祝福的同仁。

活動一開始由四廠詩班獻唱一首首祝福滿滿的詩歌，餘音繚繞讓周遭氛圍更添加一種幸福感。每個廠區代表拿著碩大的卡片，口述著永光大家庭成員的祝福，雖然無法一一表達每位同仁的心聲，但滿滿的

慶賀心情都充實其中。緊接著蛋糕推出來的那一瞬間，歌聲與鼓掌聲一起跟著節拍律動，大夥異口同聲唱出心

中的喜悅，國、台語雙聲的生日快樂歌，夾雜嘻嘻哈哈的笑聲，當月的壽星與榮董手疊著手，齊心切下了生日蛋糕，活動也達到了最高潮，看到大家長榮董慈祥和善的容顏及在場每位同仁發自內心的微笑，當下那時刻，在我心中已構畫出一幅幸福的合照。



▲榮董致辭，許下三個心願。



▲四廠區詩班獻唱。

## 榮董三個心願

榮董在切蛋糕前，許下三個心願：

1. **業績達標**：四廠是永光第一個綠色工廠，期許四廠業績達標。
2. **善用創意**：創意是價值競爭力，期許永光擁有創意的軟實力。
3. **發展關鍵材料**：永光是K型的向上企業，有優質的企業文化、人才、技術三項關鍵；期許新世代要發展關鍵材料。

回憶當天，看到榮董和與會來賓同仁的笑容，心

中很是感動與喜樂，四廠同仁也都感到非常榮幸能與榮董度過一場開心的生日派對，讓我覺得身為永光人是一種福氣。最後以四廠詩班祝壽歌曲再次祝福榮董：生日快樂，祝福滿滿！



▲廠區主管與同仁，於四廠歡慶榮董生日。



撰文 | 羅鈺萍 永光四廠



# 創業成立永光話從頭（下）

## 陳定吉董事談永光初創二三事

永光成立初期，爆發第一次石油危機，台灣經濟面臨各項衝擊，股東頓失信心，想要結束營業，經陳定吉提議，由陳定川接任董事長。其後兄弟分工合作，開啟永光新里程碑。

**永**光化學原創的4位股東，因張錫勳後台財力雄厚，時任董事長；陳定吉董事（以下簡稱陳定吉）當總經理負責統籌管理；張天賜擔任業務經理；公門城擁有染料技術，以技術入股。7位股東共同籌資400萬元，自1972年底起展開建廠工作。

### 建廠與工廠登記取得

陳定川榮譽董事長（以下簡稱陳定川）在鶯歌有一塊700多坪土地閒置，陳定吉回憶道：「那塊地在山邊，有一條小路進出，路面與地平相差1米。我與哥哥商量好，決定永光就在那裡建廠。」

陳定吉為能儘早開工，親自監督建廠和購買設備，並順利取得工廠登記證，從建廠到開工只花了8個多月。

永光成立初期沒有雇員，皆由陳定吉所成立的佳

碰到中間體原料一貨難求的困境。陳定吉親赴日本，卻處處吃閉門羹，轉而去韓國，幾經周旋與請託才買到主要原料。

迪化街台灣化成公司蘇老闆曾經問陳定吉：「你怎麼敢大膽開染料廠？你的原料從哪裡來？」陳定吉回答：「不是買就有嗎？」蘇老闆說：「原料都控制在歐洲大廠與日本商社手中。」曾有日本染料大廠找他在台合作設廠，就因考量原料取得不易，不敢答應。經過這次慘痛教訓，陳定吉終於明白原料的重要性，並開始與原料供應商建立良好關係。

### 董事會改組兄弟分工

1974年景氣持續惡化，股東認為染料沒有前景，想要結束營業，陳定吉依舊看好染料的發展。他找哥哥商量說：「染料可以做！一個月賣5噸染料，財務就能打平。」在中華化工多年的陳定川了解染料的利潤比一般化工原料優渥，就此歇業實在可惜，可以想辦法找人增資。兩人想法一致，持續經營，經與股東開會討論，並經陳定吉提議，由陳定川擔任董事長。後因股東不認同正派經營的作風，逐一退股。陳定川得到中華化工干太太（干陳鑾鳳）、同學朱壽雄先生和李永隆先生等人的支持，出資入股。董事會正式改組。

董事會改組後，公司遷至忠孝東路中央大樓8樓。陳定川勉勵陳定

吉「全心投入，把公司經營好。」陳定吉承諾：「有信心！會好好做！」兄弟兩人全職經營永光，陳定川負責財務與工廠管理，陳定吉負責採購和業務，二人帶領十餘名員工，開啟永光的新里程碑。🌟



▲1972年永光在鶯歌建廠，於1973年完工。

貿公司褚木生等全體同仁無償支援，公司地址也設立在錦州街佳貿公司。

### 關鍵中間體原料採購

工廠開工次月，1973年10月爆發第一次石油危機，景氣急速下滑，由於永光只生產幾噸酸性染料（Red RS、Red PG），且做內銷，銷路未受影響，卻



撰文 | 曾玉明 總經理室



# 綠色 PUR 貼合膠的藍海策略

## 專訪色料營一處主管談 PUR 市場開發

永光化學自2011年起推出環保型PUR貼合膠，色料營一處結合研發、生產等單位，跳脫傳統以Me too產品拚價錢，採取ODM商業模式，為客戶量身訂做，創造出最大邊際效益。



▲永光的PUR產品，備受市場青睞。（圖片由柯子衡提供）

**濕**氣反應型貼合膠（Polyurethane Reactive, PUR）是革命性綠色產品，濫觴於1970年代，最早應用於織物，隨著技術提升，也大量應用在醫療防護、工業用品和戶外休閒等領域。永光向來重視環保與安全，經多年研發，於2011年成功上市。

### 機會總是留給準備好的人

永光開發PUR貼合膠，真是歷盡千辛萬苦，行銷推廣更是長路漫漫。色料營一處副處長徐志賢分析，由於PUR為非溶劑型產品，不僅要有熟成技術，還要添購昂貴的特殊加工等設備；反之，廠商向來使用的溶劑型產品，貼合快、性能好、成本低，設備都已建構，要換成PUR產品幾乎不可能。

每當業務同仁推介PUR產品，廠商總是說：「溶劑型用得好好的，為什麼要用你的產品!？」直到近年來，品牌商愈加重視環保，溶劑型產品漸漸被淘汰。

「我們的機會就來了！」徐志賢副處長（以下簡稱徐志賢）興奮地說。

永光和同業區隔，不以Me too產品拚價格，而採ODM商業模式，配合客戶量身訂做，共同開發。徐志賢表示，我們不斷自我挑戰，進行技術升級，超越客戶期待，提供更好的產品。

### 永光以特殊優勢雀屏中選

以桃園大園的客戶為例，該公司擁有知名運動休閒品牌客戶群，因應環保需求，必須改用PUR貼合膠。自2018年起，其設備商推薦多家專業膠材大廠，永光雖不在其列，但想盡辦法爭取試用機會。

面對強勁對手，永光結合研發、生產團隊，快速回應需求，盡力做到最好。徐義盛經理（以下簡稱徐義盛）說，經客戶在強韌度、柔軟度、回彈性等測試，到了耐黃變這一關，永光僅剩一家對手；最後，以Bluesign® 認證勝出，於2020年5月取得訂單。

### 以最佳品質創造最大效益

其實，產品推廣之初，不少廠商對永光的印象，仍停留在「做染料的公司」。徐志賢回顧，剛接觸這家客戶時，他們質疑：「你們有做貼合膠？哪些客戶使用過？」無疑地，永光在PUR市場算是新手，只能以產品品質來證明自己的實力。同樣地，徐義盛在洽商過程中，咬緊牙根告訴自己：「到最後要讓他們知道，永光是一個『咖』。」

多年之後，總算扎穩基本功。「永光強調綠色產品，以ODM模式與客戶共創價值，受到廠商，乃至供應商的重視與肯定。」徐義盛欣慰地說：「永光打出好口碑，連客戶的對手也來洽購。」基於商業道德，永光做好產品區隔，為新客戶開發新配方。

誠如徐志賢所說：「產品沒有最好，只有更好。」永光致力追求品質，以熱忱、快速的服務，提供更好的產品，創造出最大邊際效益，與客戶一起成長。📍

撰文 | 曾玉明 總經理室



# 四十感言

## 「四個 KPI」PK「永光品格教育」

稽核室曾美蓉總稽核，在永光服務四十年，在感恩禮拜獻上感恩的話，感念永光栽培，用四個成功關鍵因素，對應二十個品格主題，展現好品格特質。

民國69年3月我進入永光，到今天累積年資，共四十年十個月又十天。

### 正港的永光人

我的工號「0026」，跟大家一樣都是四位數。

我的學經歷相當完整，在永光的經歷，「正港」（閩南語）是從基層做起的；一路從財務處辦事員、副課長、課長、襄理、副理、經理；2000年轉戰稽核室，現任總稽核一職。

### 成功關鍵的好品格

現在流行訂KPI「成功關鍵因素」，回顧這四十年來，我也有四個KPI，現在就來PK一下永光的「品格」教育；來告訴大家，為什麼我能待這麼久呢！

每個 KPI 都可以對應到五個「品格」特質：

成功關鍵因素	品格特質
1. 「找對公司」，而且還要是好公司。	智慧、慎重、果斷、信心、決心。
2. 「一心一意」，千萬別三心兩意，跳來跳去，不小心又跳回來，年資可是要重算的喔！	忠貞、忍耐、知足、感恩、真愛。
3. 「投資自己」，一定要持續進修，隨時 Ready 好，機會永遠留給有準備的人。	主動、勤奮、善用資源、隨時待命、使命必達。
4. 榮董常說：「美蓉啊！我常看到妳都笑咪咪的，好像都不會生氣。」沒錯！「樂觀豁達的人生觀」是第四個 KPI，職場不順利十之八九，遇到挫折是沒有悲觀的權利，要正面面對。	喜樂、熱誠、能屈能伸、寬容、勇敢。



▲陳建信董事長於感恩禮拜勉勵的一句話。



▲陳建信董事長致贈服務滿四十年資深獎座。

四個KPI加上二十個「品格」，要證明的是：我好像真的……不簡單、不容易啊！

### 恩典之路在永光

我最感謝的是榮董，是榮董「灰熊」（閩南語）厲害，找我進來，讓我進來；更要感謝是永光公司，一路來對我的栽培與指導；期許，我們的公司愈來愈好，我們的公司業績長紅。🟢



撰文 | 曾美蓉 稽核室



# 三廠籃球聯賽

## 目標：歡樂，趣味，美好回憶

即使我們忘了比賽時的分數，還是會長久回憶這些美好的時光。

籃球的使命與目的，就如我們所瞭解的，是讓比賽的球員運用必要的技能在比賽和生命中獲得成功。而且重點在運動員風範、相互尊重、責任感、領導及團隊合作。2021年4月25日，我們有這個機會得以展現籃球球技，燃燒卡路里同時又能娛樂。主管安排了四隊一天的球賽，ABCD四隊，第一場由A、B兩隊比賽，C、D兩隊接著開打，我跟隊友們努力投入比賽，但我們跟A隊只是相互搭配，營造球賽的歡樂氣氛。

最終我們輸了比賽而且與冠軍賽無緣，C、D二隊的第二場比賽由C隊勝，同時要跟B隊爭奪冠軍。第三場比賽，跟C隊的對抗是我們的復活賽，我們心裡共同的目標是贏球及趣味，而這讓我們更加緊密地凝聚一起。在比賽中我們用碰撞、手肘去推、激烈推擠、粗野地搶籃板，兩隊加快防守，第四節最後兩分鐘對手持續領先，我們瞭解到我們只幸運地達到其中

一個目標—趣味，同時開玩笑，我們盡最大努力沒能贏球，但這一整天充滿著歡樂。

冠軍賽即將由B對C兩隊展開，隊友與其他隊的同仁們保持著興奮並吶喊，為兩隊加油，兩隊比賽得非常激烈，C隊勝的一球讓大家為之瘋狂，所有的這些都是非常棒的經驗。

在這一天同事間的籃球比賽，對我是一次難忘的經驗，希望這不是最後的一次，更不用說我們能藉此相聚一起，賽後有美味的披薩還有其他零食，即使我們忘了比賽時的分數時，還是會長久回憶這些美好的時光。🍀



▲友誼聯賽，切磋球技。



撰文 | 比那亞 三廠 外籍同仁

### 撰文者原作

Basketball's mission and purpose, as we all know, is to provide players with the requisite skills to succeed in basketball and in life, with a focus on sportsmanship, respect, responsibility, leadership, and teamwork.

On April 25, 2021, we were given the opportunity to show off our basketball skills, burn some calories and to have some fun. Managers organized a one day basketball tournament played between four teams, Team A, B, C, and D. First game was played by Team A and B while Team C and D face off for second game. Together with my teammates, all of us worked and played hard but we just really choose to enjoy that match with Team A.

After the game which we lost and will not get a chance to play for Championship, Team C and D show off on the court for second game were Team C had won and will face Team B for Championship. Battle for 3rd place came in for our team which is Team B and will play against our rival, Team C. This time our team brought us closer together with a common goal in mind, winning and to have fun. We

worked our butts off during the game. There were elbows being thrown, hard driving, wild rebounding, and both teams' defenses had stepped up their game. Seeing the opponent lead on the last 2 minutes of fourth quarter made us realized we're only lucky enough to tick off one of our goal which is to have fun, but kidding aside, we did our best but we could not win them. The entire day was filled with excitement.

Championship was ready for Team B vs. Team C. Friends and colleagues from the other teams kept on cheering and screaming to give support for both Teams. They were playing with so much intensity. Winning shot from Team C makes the crowd go crazy. All and all it was a great experience.

Playing in a company's one-day basketball league was an unforgettable experience for me. Hopefully, this will not be the last, not to mention the tradition of getting together after every game for pizza and other stuffs; we will recall those good times long after we forget the game's score.

(本文由三廠黃俊才經理翻譯中文)

# 樂活綠相隨，全通推廣綠色植栽 歡迎蒞臨「植劇場」，來一趟「綠野仙蹤」

響應竹科管理局綠化活動，全通讓周邊園藝景觀保持最佳狀態。

竹科管理局為求園區綠美化，除公共綠地外，對進駐公司廠區周邊植栽亦有一定養護要求，全通每年編列預算維護這些花花草草，讓園藝景觀保持最佳狀態。為了讓同仁進一步了解我們這群綠色朋友，總務部2020年特別辦理「樂活綠相隨」系列活動，包括每月植物介紹、植樹節活動、植栽攝影活動。

## 「每月值星官」認識綠色朋友

每月選定一款廠區周圍的綠色植物，製作海報及名牌來做介紹，讓同仁認識了台灣欒樹、金露花、春不老、黃金榕、龍柏等，此類植物亦常見於校園、人行道、馬路分隔島，被廣泛種為綠籬和園藝作物，同仁表示經常認得出卻叫不出，藉此機會知悉植物名稱及屬性，感覺獲益不少。

## 「綠野仙蹤」植樹節活動

跳脫傳統的樹苗種植，我們備妥多款養護易、觀賞佳的三吋盆小植栽，並附以介紹海報，安排於3月12日植樹節當天贈予同仁，於員工餐廳入口發放，製造新鮮感，增加話題性，藉以推廣環境綠美化；同仁將小盆栽放於辦公室或家中，它們美麗的形態、鮮嫩的顏色和勃勃的生機給你的生活增添色彩。



▲每月值星官認識綠色朋友。



▲綠野仙蹤植樹節活動。

## 「全通植劇場」攝影高手展長才

鼓勵同仁對周遭環境能敏銳觀察，藉由鏡頭發現在廠區角落一隅中的植栽身影，捕捉植物之美；我們於5月舉辦「全通植劇場」植栽攝影活動，評選方式



▲全通植劇場攝影高手展長才。

是邀請外部第三方社團——交大攝影社來擔任評比，也算是另類的產學合作。作品拍攝不限任何攝影器材或行動裝置，報名相當踴躍，無論是喜歡用手機拍網美照的同仁，抑或是單眼相機的熱衷者，本次活動都為他們提供了一個展現的舞台；活動報名踴躍，最終決選出八張作品得獎，並製作為大幅相框陳列於員工餐廳，讓同仁一同分享。

綠意盎然、井然有序的工廠外觀，能提高工廠的企業形象，員工休息時間在綠意盎然的優美環境，輕鬆運動身體或喝杯咖啡，將更提高工作效率。栽種植物以提供綠地，除了滿足休憩活動與視覺景觀的需求，更能提供生物棲息，過去曾在修剪枝葉時發現有五色鳥於樹洞中築巢，基於善待動物的原則，當下即略過該區。

植物的美好，值得我們細細的玩味。🌱

撰文 | 劉佳能 全通科技





# 老屋改造，Eversorb Inside 獲媒體採訪與報導，深感榮幸

室內裝潢的眉角，許多建材與工作息息相關。

2009年12月加入了永光，於2013年4月正式南調南部辦公室服務，因本身是嘉義人，幾年下來每天都是台南、嘉義通勤，所以有了在台南找房子的念頭，於是跟女友在2019年年底購買了位於南門城古蹟旁的三十八年健身老公寓，因為女友很喜歡鄉村風，特地找了桃園室內設計師南下設計，但在施工過程中發現與此設計師溝通不良，於是終止合約，由女友親自接下裝修工程，親自設計、監工完成了夢想中的家，在過程中也激發了她內在的潛能，搖身一變成為業餘室內設計師。而我也跟著學習，深度了解室內裝潢的眉角。

## 裝潢建材，與工作息息相關

1. **碳酸鈣板**：此為碳酸鈣材料，可用於天花板或裝潢隔間面板，接縫處採補土和AB膠（環氧膠），表層可用塗料塗上喜歡的顏色。

2. **PU發泡造型線板**：此為聚氨酯硬泡材質，有室內、室外之分，但大多用在室內裝潢，且表層還是要使用白色塗料、增加其美感，因此本身抗UV就沒那麼講究，但相信還是有些室外用的聚氨酯硬泡線板也是需要抗UV，目前生產廠家大多來自中國。

3. **隆美集團的大成鋼百葉窗**：PVC材料的百葉



▲新居落成，邀請南部辦事處同仁餐敘。



▲老屋翻新前後對照。

窗，是唯一在南部的生產廠商，因商業上的嗅覺，直接去聯繫、詢問了大成鋼集團：是否有使用UVA？得到的答案是「NO」，主要原因是PVC塑膠粒是向南亞採購，而塗料是向高雄某塗料廠外購，因外層還要塗上白色塗料，因此清潔上要特別小心，切勿用到溶劑清洗。最後也很高興得知此外層塗料有添加永光的Eversorb AQ4。（註：大成鋼集團是台灣唯一將塗料用在百葉窗外層的廠商。）

4. **空間色彩大改照**：塗料是空間的魔術師，利用自己喜歡的顏色搭配，讓房間像花開一樣的繽紛。

5. **磁磚**：磁磚種類繁多，善加運用搭配，不但增加牆面美感，也能顯現整體的主題風格卻是，像文化石能襯托出鄉村風元素、而花磚能增加童話色彩。

## 媒體報導，深感榮幸

在完工PO分享後……很榮幸受到幸福空間、歐美塗料大廠、香港晴報邀約拍攝採訪及 Line Today 宅品味報導。📺



撰文 | 黃基福 特化處

新鮮人 廖紀軒



## 從工作中學習，超越自己

單位：全通營業一處 學歷：中原大學國際貿易學系 興趣：旅遊、戶外休閒

在台北奮鬥了近二十年隻身嫁來新竹並一切都重新開始，很榮幸的，全通科技讓我有機會踏入這個溫暖的大家庭，且讓我學習到更多不同領域的事物。因為之前在FORWARDER有十幾年的工作經驗，所以進來接觸SHIPPING這塊工作更能夠駕輕就熟，但因為是新的環境、新的工作內容，對公司系統也從零開始學習，在此真的非常感謝每位同事耐心的指導，讓我對工作上的操作能迅速上手，也對工作上的職務及人員方面的協調越來越熟練，這都是大家用微笑打開了彼此的陌生，讓我更容易融入全通的生活點滴。

公司每個月都會有品格教育課程，而藉由品格的分享，了解到一些良好的品格特性，這對我在人際關係或者是工作態度上都有加分的效果。在團結圈裡的

學習，也讓我掌握了找出問題與解決方法，這些都在工作狀況的處理上獲得很大的幫助。學習是永遠沒有盡頭的，工作亦是如此，我們都不斷在思考自己所擁有的獨特品格，並且思索著如何拓展於自己、家人、朋友及工作中，還要在別人身上找尋與自己不同的品格，不只要用心觀察，還要從別人身上學習，並不斷地在這門學問裡向上學習，精益求精。

在「愛心管理」的永光集團全通科技中，員工備受尊重，從被尊重中感受到被關懷的溫暖，縱使現在Covid-19疫情嚴峻，公司也會關心每位員工的健康狀況，並為每位員工做好最完善的措施，這可看出公司視員工為珍貴資源。

現在，我期許自己能夠貢獻所學給公司，並與公司一起成長，也謝謝公司能夠提供這麼好的工作環境給我們這些員工，讓大家能夠安心快樂地工作，進而與公司一同努力向前。●

新鮮人 甄沛耘



## 互相幫助，往前邁進

單位：特化研發處分析室 學歷：國立成功大學化學所 興趣：閱讀、聽音樂

轉眼間加入永光也已經半年了，從一開始剛出社會懵懂無知的新鮮人，到逐漸了解職場上不僅需要專注於本分，也要透過團隊互助使工作更快速完成。

研發處的長官及同仁們都滿年輕的，在溝通上較少隔閡，每當遇到不懂、不解之處，身邊的同仁們並不會直接將答案告訴你，而是先提供一些提示與建議，希望你先思考，表達自己的想法，同仁再以自身經驗與解決方法一一說明，這樣不僅使我深刻了解其背後原理，也知道下次遇到類似問題時可以運用何種方法解決。

在開會遇到需要討論事情時，同仁們會將自己的想法提出，並闡述自己是以什麼角度來思考，以及是如何解決這次問題，其他人聽完後，會提出自己的疑問並敘述該如何修改會有更好的解決之道。大家趁著

開會提出問題，並透過大家的不同觀點一起討論及溝通，順利找出最佳的解決方法。

還記得進來的第一天，安衛室的長官一而再、再而三地強調職場安全的重要性，透過真實案例講解當災害發生時該如何解決，並告訴我們災害為什麼會發生，以及該如何避免其發生，如果現場發生類似情況時，救災工具的存放、逃生路線等都一一詳細地告訴我們。在每次月會時，也會有安衛室或環保人員提醒大家周遭有哪些該注意的，如果發現問題要隨時通報他們，讓相關單位可以即時處理。

然而月會上不僅可以增加職場安全相關知識，還可以認識大家的好品格。利用月會讓大家都認識每種品格的意涵，並透過月會來表揚好品格的同仁們，使我們更加體會到在工作上擁有好品格可以提升人際關係，更能促進團隊氣氛，凝聚團隊向心力，提升團隊工作效率。●



# 後疫情時代的辦公新常態

台灣新冠肺炎疫情自5月中旬以來，已進入社區傳播快速擴散的嚴峻階段，公司2021年第九次緊急應變會議決議，自5月17日（週一）起，全公司各應變區啟動第三階段防疫措施，分區與大多數人員居家上班。演練全員居家上班並開始提前部署第四階段警戒準備工作。

## 居家上班，營運不中斷

此波疫情來得又快又猛，每天確診人數及死亡人數急速攀升，6月初政府宣布，從三級警戒提升到強化三級警戒，公司每週1~2次密集召開防疫應變會議，配合政府防疫政策，啟動分區上班、居家上班、人員管制、用餐、交通車、宿舍等等一連串滾動式防疫措施。預應有同仁確診時，其他同仁不致被大量隔離或檢疫，確保公司營運不中斷。疫情期間，公司持續掌握相關資訊，預做下一階段的預備。

## 月會直播，資通訊到位

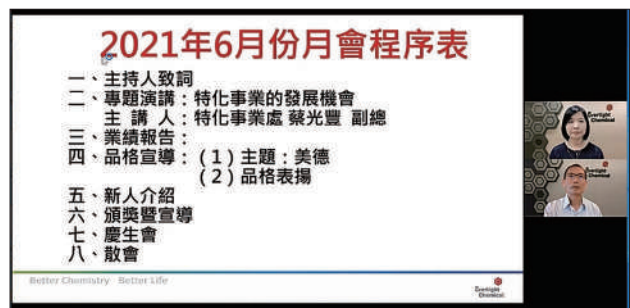
5月18日董事長致員工公開信指示，月會、教育訓練等避免大量人員聚集，改以視訊、網路方式彈性實施。總部6月份月會，也改直播方式進行，董事長在月會時勉勵同仁，在等待疫苗之前，我們做的就是自我保護，特別是在總部，在不影響工作效率及效果的前提下，減少人員到辦公室來上班，因為在上下班途中移動的過程中，就是增加染疫風險，公司關心同仁的健康，也協助同仁居家辦公的資通訊軟硬體設備到位。

## 季刊從實體，到線上閱讀

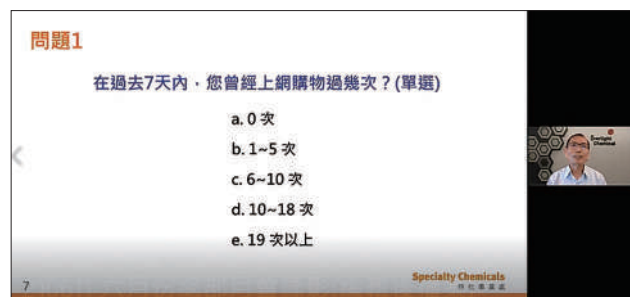
居家上班（Work from Home, WFH）與內部作業流程改變，已成後疫情時代辦公模式的新常態。因季刊定位為公司內部刊物，已同步在公司官網可以觀看（<https://www.ecic.com/quarterly/>）。因應疫情，永光季刊將減少印製紙本，希望同仁們可多善用此管道，改變從實體書面刊物成為數位線上閱讀的習慣。

值此疫情嚴峻期間，請同仁上班期間遵守公司各項防疫規定，下班後遵守各地方政府的防疫規定，使本次疫情不致影響個人健康及公司營運。

## 數位線上多元學習介面



▲總部6月份月會直播，線上約160位同仁同步觀看。



▲月會主講人蔡光豐副總，用線上問卷與同仁互動。



▲歷年季刊已同步放置於永光官網頁底，便於閱讀。



榮董八十七歲壽誕，四廠區同仁歡慶生日。

Better Chemistry Better Life  
更用心的化學 更美好的生活



Everlight  
Chemical

臺灣永光化學工業股份有限公司  
Everlight Chemical Industrial Corp.  
106 台北市大安區敦化南路二段77號5~6樓  
5~6F., No.77, Sec. 2, DunHua S. Rd., Taipei 106, Taiwan  
TEL : +886-2-2706-6006 FAX : +886-2-2708-1254  
<https://ecic.com>



永光季刊電子版