

永先季刊

第55期 2022 1月出刊



04 迎接永光50周年

10 陳定川榮董獲頒北商大名譽博士學位

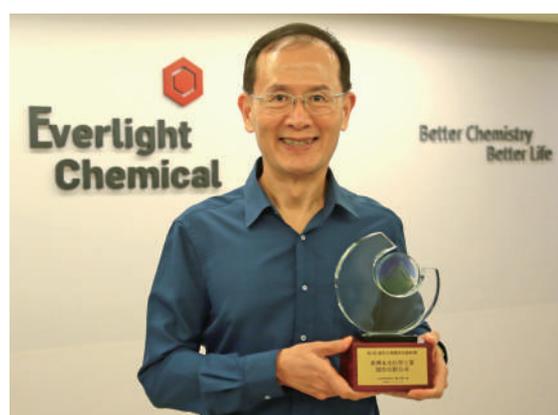


2022年1月 / 第55期

Contents

General Manager's Note — 總經理的話

04 迎接永光 50 周年 | 陳偉望



Here & Now — 永光快訊

- 06 一、二、三廠榮獲綠色採購績效卓越獎 | 編輯小組
二廠榮獲河川認養特優獎 | 卓訓誠
- 07 謝清雄派任蘇州永光副總 | 編輯小組
青島分公司陳何銘副總線上佈達典禮 | 編輯小組
- 08 四廠再次取得綠色工廠標章 | 劉志皇
- 09 永光創辦人陳定川持續推動經濟倫理 | 李水蓮



Special Report — 特別報導

- 10 陳定川榮董獲頒北商大名譽博士學位 | 曾玉明
- 12 永光化學再獲綠色化學應用及創新獎 | 徐谷楨
- 13 永光化學雲端展館暨線上論壇 | 李水蓮



Knowledge & Growth — 充電時刻

- 14 永光 Evereco® PUD 打入國際大型賽事場館 | 曾玉明
- 15 三廠循環經濟從「零」開始 | 彭維彥
- 16 32 年的付出、學習與感恩 | 雷健家



Life & Others — 鮮活什錦

- 17 關懷外籍同仁，「賓」至如歸 | 陳秋宏
- 18 育嬰留停的專職奶爸 | 楊士杰
新生兒降臨，生命學習 | 童建翔
- 19 新鮮人——努力學習，貢獻社會 | 陳冠宏
滿足客戶需求，提出合理報價 | 林政宏



季刊更名說明：為強化永光集團形象識別度，接受2021年12月14日策略委員會建議，季刊名稱「Better Life」更名為「永光季刊」

封面故事



陳定川榮董榮獲臺北商業大學名譽博士學位，由校長張瑞雄頒發證書。

「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」是永光集團的經營理念。透過《Better Life》的發行，除了傳承企業文化，並與永光集團的同仁、股東及朋友分享願景、重要訊息、成果，以及深刻的永光文化之美。《Better Life》線上閱讀請上 <https://www.eic.com/quarterly/>

發行單位 永光集團
發行人 陳建信
編輯顧問 陳偉望 廖明智
總編輯 蔡優澤
主編 孫景雲
編輯委員 劉肇仁 劉銘樂 黃俊才 彭宇泰 劉正雄

區連絡人
永光 李季珍 黃麗梅 劉玉屏 楊晉豪 廖敏敏
全通 徐富光 子公司 孫景雲 發行 孫景雲
地址 106 台北市大安區敦化南路二段 77 號 5 ~ 6 樓
電話 (02) 2706-6006
網址 eic.com e-mail hr@eic.com.tw

編製承印 天恩出版社
地址 10455 台北市中山區松江路 23 號 10 樓
電話 (02) 2515-3551 網址 www.graceph.com
出版日期 2022 年 1 月





迎 接 永 光 5 0 周 年



永光創立於1972年，那年我7歲，剛上小學，在板橋埔墘與家人過著開心的鄉下生活。因學校教室不夠，要跟另一班同學共用一間教室，低年級只上半天班。中午放學同學們急忙一起奔回我家，因為史艷文布袋戲即將開演，而我們家是村裡少數有黑白電視的。

到了中年級，下午3、4點學校放學，同學們就往乾燥的田裡跑，一大群孩子自製球具打棒球，我們用橡皮筋繫報紙做球、用報紙折手套、用竹棍當球棒等。大夥兒常玩到各家媽媽或姊姊到田裡來叫人，才依依不捨、滿身髒污地回家去。

長大後才知道，1972年父親跟著一群商場上的朋友創業，並在創業後隔年就遭逢全球性石油危機，經營陷入困境，父親憑著堅強的毅力，依靠上帝的恩

典，硬是撐過那段苦日子，還買下了公司大部分的股票，成了永光的大股東與董事長。

1982年，永光10周年。我17歲，讀成功高中，積極準備大學考試。我記得高一時，父親有次在家人相聚的場合中，問我們孩子對未來生涯發展的想法。我因有好幾年都跟著父母參加在工廠裡舉辦的年終感恩禮拜與聚餐，對永光有很正面的印象，心中就定下心願長大後要跟隨父親腳步，經營化工廠並發揚光大。因此，在聽完哥哥提到長大後要當醫療傳道的偉大志向之後，我就表示大學要讀化工系，預備自己進入永光服務。父親認真聽了我們各自的理想，也都給予我們肯定與祝福。之後我考大學填志願時，就全部都填化工系。

後來才知道1982之後兩年，是永光發展的關鍵

期。轉型發展反應性染料的正確策略，帶領永光進入高速成長的軌道，並於1988年底成功上市。

1992年，永光20周年。我27歲，在美國加州大學完成化工碩士學程，並在父親鼓勵支持下，帶著新婚的妻子搬到密西根州，開始了工業工程博士學程。過2年老大聖恩出生，再過2年終於完成了漫長的留學之路，開心地舉家搬回台灣，加入了期待已久的永光化學。

之後才知道，那年也是永光發展的另一個關鍵期。父親在經過數年的技術開發後，謹慎又勇敢地決定購建永光第三廠，轉型紫外線吸收劑的新事業。並多方請教專家後，決定重新招聘一批化工幹部來蓋新廠，培養新的作業習慣，而不是從染料廠調幹部過來。為的是避免水相生產的操作習慣改不過來，一不小心會造成溶劑型化工廠的工安意外。

2002年，永光30周年。我37歲，剛接總經理沒多久，且剛經歷了驚滔駭浪的2001年——震驚全球的911恐攻事件，就發生在2001年，將全球政治、經濟環境帶入了極度恐慌、不確定的2002年。初生之犢的我，竟也就安然地帶著公司走過那段動盪歲月，而且2001、2002年公司仍都有盈餘，真是感謝上帝。我

印象中，覺得自己像是位駕駛著一台747客機的新手機長。等到飛機妥妥地停在登機門口時，還不太曉得飛機自動導航系統到底是怎麼完成任務的……。

2012年，永光40周年，我47歲。那年我們公司辦了很盛大、成功的周年慶系列活動。包括由特化事業蔡光豐副總主辦、借用大園國小校園舉行的園遊會。當天原本是颱風天，但上帝垂聽眾人祈禱，讓一天的活動在陰涼無雨的美好天氣下舉行，所有參與的同事家人們都留下了美好的回憶。

我們也在諾富特機場旅館舉辦了盛況空前的、全球各事業處經銷商集聚一堂的業務大會。業務團隊總動員，研討會、餐會、舞會均熱鬧非凡、賓主盡歡。那年幾乎所有的員工社團也都動員，舉辦各樣的活動、競賽，總經理室也製作了一系列「40的永光」海報。直到如今一廠大禮堂的一樓入口門廊還可以看到這些海報喔！

2022年就是永光50周年了！不管你之前跟著永光一起慶祝過幾個十周年慶；這次你期待如何讓自己的人生軌跡與公司的發展歷史，留下永生難忘的交叉線呢？如果公司徵召你，你是否已經預備好了呢？

撰文 | 陳偉望 總經理



▲30周年慶祝大會。



▲40周年，舉辦家庭日相關活動。



▲40周年，舉辦全球代理商大會。



🕒 2021/12/02
地點：桃園市政府

一、二、三廠榮獲 綠色採購績效卓越獎

永光一、二、三廠於桃園市政府舉辦之「110年度綠生活樂購節開幕暨表揚活動」中，獲頒綠色採購績效卓越獎。

隨著人口快速增加、科技發展，人類不斷加速開發地球資源，造成森林縮小、水污染、空氣污染、氣候變遷等，環境污染持續惡化。歐美國家興起環保運動，推行「綠色消費」理念，減少過度生產與消費所造成的環境衝擊，環保標章制度、綠色採購亦由此因應而生且蓬勃發展。

我國政府順應國際潮流推動綠色採購，推動企業實施並申報綠色採購，提升綠色產品認知度及市占率，落實綠色消費推動。

凡採購或租賃環保署所認列之標章 / 籤產品，皆



▲桃園市長鄭文燦頒發獎牌，由一、二、三廠主管代表領獎。

屬綠色採購。本公司2020年度綠色採購主要項目：紙箱、電腦、影印機、洗碗精、擦手紙、碳粉匣等。一、二、三廠總採購金額約2500萬元。

綠色產品除可回收、低污染、省資源之環境訴求外，亦減少使用者接觸有毒化學物質，友善職場環境。公司推動綠色採購，可實現企業社會責任，增進消費者信任度，有效提升企業形象。🟢

撰文 | 編輯小組

二廠榮獲 河川認養特優獎

永光二廠自2018年8月起，積極參與桃園市政府「河川水環境守護」，認養大堀溪嘉富路至新富路段1.3公里河川，2019至2020連續兩年獲得桃園市環保局頒發「河川認養優等獎」；2021年更獲頒最高榮譽「特優獎」。

永光二廠除指派專人定期巡視認養河段環境外，每年都會與環保志工



▲桃園市長鄭文燦頒發獎牌，由黃志豪副廠長（右）代表二廠領獎。

隊共同辦理河岸及馬路清潔活動；也經常對當地學校師生及民防組織舉辦生態導覽，介紹大堀溪生態，喚起民眾對生態環境的重視；同時也認養觀音溪至大堀溪出海口海灘，經常號召上百位廠區同仁及眷屬一起參與淨灘活動，永光二廠在大堀溪環境守護的努力成果，再次獲得環保局肯定，以實際行動「愛鄉里、護環境」。🟢

撰文 | 卓訓誠 二廠

謝清雄派任蘇州永光副總

🕒 2021/11/01

地點：蘇州永光

謝清雄原為蘇州永光總經理特別助理，現派任業務副總，將負責、督導蘇州永光之各項產品銷售業務。

蘇州永光杜逸忠董事長表示，本項人事安排用以健全蘇州永光組織，由黃宗文廠長總攬生產、技服、環安、品保等業務，由謝副總總攬所有產品的銷售工作，再由朱傑生總經理於蘇州永光坐鎮指揮全軍。期待透過本次組織調整，能發揮蘇州永光在中國大陸營運的最大效益。謝清雄副總是色料業務出身，見識廣又積極。期望在各位長官、同仁的祝福與支持下，讓他成為各事業處在中國大陸的延伸膀臂，讓蘇州永光與總部的各事業業務單位、上海明德及廣州明廣能一家親。

謝清雄副總表示，2019年下半年接獲陳建信董事長指示外派蘇州永光，協助業務銷售，其主力品項：碳粉、墨水及UVA特化，雖都不是原先色料銷售的專長品項，仍願接受艱難的工作挑戰。

謝清雄副總感謝各級長官的肯定及厚愛，才有此



▲蘇州永光謝清雄副總（中）與業務團隊合影。

次派任副總的機會。

謝清雄副總認為，珠海的業務團隊雛形雖已建立，但後續需努力的地方還非常多，需要再學習的專業知識也很多。在最困難的挑戰——碳粉銷售已有些微的經驗建立後，墨水及UVA特化產品的銷售要盡快的進入狀況。

他期許蘇州永光能早日轉虧為盈，能對集團總部有所貢獻。🟢

撰文 | 編輯小組

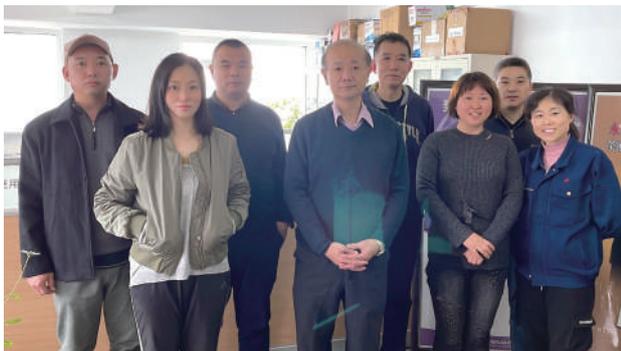
青島分公司 陳何銘副總線上佈達典禮

🕒 2021/10/07

地點：青島分公司

陳何銘自10月1日接任青島分公司副總，上海德樺廖南明總經理勉勵大家一起努力，共創業績，現在陳副總長住青島，在溝通上會更順暢，希望各位同仁秉持過去努力與熱誠，共同努力再創績效。

陳何銘副總表示，青島子公司從青島永瑞至今也



▲青島分公司陳何銘副總（中）與青島同仁合影。

快二十個年頭，經過幾任負責人努力，已建立基礎，將深入了解同仁工作上遇到的問題及困難，並反映上層尋求解決。

北方是棉的產地，也是活性染料重要市場，具規模的大廠有好幾家，是未來要深耕及努力的方向。永光在北方既有知名度下，積極打開產品通路，是青島分公司目前主要的課題與努力的方向。

陳何銘副總將積極盤點及推廣主要利基產品，運用現有團隊與客戶多接觸，了解客戶問題，針對問題與產品應用，努力推廣產品。

陳何銘副總感謝領導層的重視，期許自己盡力完成公司交付的任務，並做好青島分公司與上海德樺及總部的溝通，相信在大家的努力與總部支持下，將再創佳績。🟢

撰文 | 編輯小組



四廠再次取得綠色工廠標章

🕒 2021/11/11

地點：經濟部工業局

永光受邀參與「2021亞洲永續供應循環經濟」會展，分享推動綠色工廠經驗，展現永光化學的綠色能量。

經濟部綠色工廠標章以「清潔生產」為核心，從生產製造、產品環境化設計、綠色管理與社會責任、永續創新等多種面向，評估工廠在生產與營運過程中各環節之表現，審議通過的工廠將頒發清潔生產合格證書，同時廠區建物取得內政部綠建築標章，即可合併獲得綠色工廠標章，故取得標章也等同成為內——清潔生產、外——綠建築兼具的綠色工廠。



▲經濟部工業局舉辦「綠色工廠永續創新技術交流活動」，作者（左二）與現場貴賓，分享推動綠色工廠的寶貴經驗。

工業局自2012年建立綠色工廠標章制度，全國共79家取得綠色工廠標章，四廠為第61家取得標章工廠，也是全國取得標章的11家化學材料製造業中的一家。

再次取得標章

四廠第一次取得綠色工廠標章為2018年9月15日至2021年9月14日，其間於2020年2月9日非凡電視台採訪四廠在綠色工廠上的努力，同時應工業局邀請分別於2021年6月29日、8月26日於線上直播分享四廠推動綠色工廠的經驗。

適逢三年有效期的展延申請，經過三年的變化，再次取得綠色工廠標章時，四廠更多了實現永光品牌承諾「更用心的化學、更美好的生活」，同時於2021年11月11日受邀參與「2021亞洲永續供應循環經濟」會展，打造「綠色工廠」特色展區「綠色工廠永續創新技術交流活動」，分享推動綠色工廠的寶貴經驗，展現永光化學的綠色能量。

分享寶貴經驗

會中分享有別於傳統綠色工廠著重於污染改善，四廠一開始就要做對的事，所以導入的製程與產品都

有綠色的元素在其中，並著重在環境友善設計與綠色製程，如數位紡織印花墨水產品、非溶劑黏合膠等，都大幅降低染整廢水與溶劑的使用量，與會來賓更是对紡織印花墨水產品嘖嘖稱奇，也對永光能讓傳統的衣服最耗水的染整製程變成無廢水製程感到讚賞；半導體業大量使用晶圓時，也會產生更多的廢棄晶圓，研發團隊已經開發晶圓回收研磨產品，可減少新品圓使用，並減少約每年6萬4千噸碳排放。

而生產紡織印花墨水過程難免有污染產生，針對高色度的廢水，四廠秉持把事情做對的理念，應用綠化化學12原則，使用觸媒、避免化學衍生物同時提高能源效率，導入臭氧觸媒高級氧化處理系統，將臭氧的去除COD單位利用率由0.3提升至0.8，因而使用臭氧產生機的能源消耗效率也同步提高，同時擺脫傳統廢水處理有大量污泥產生造成二次污染，臭氧觸媒系統無污泥產出，最後透過智慧化設計，找到可控制的參數，實現廢水處理全時自動運轉，也讓與會來賓驚豔。

本次分享相關訊息11月12日同步刊登於《經濟日報》。



撰文 | 劉志皇 四廠

永光創辦人陳定川持續推動經濟倫理

陳定川榮董長期關注經濟倫理議題，盼將研究成果提供政府作為制定經濟政策的參考。本文為《工商時報》的報導內容。

🕒 2021/12/10

地點：淡江大學台北校園



永光化學創辦人陳定川，12月4日出席「2021經濟倫理論壇」，於淡江大學台北校園與母校國際企業系師生，一起探討經濟倫理議題。

現為永光化學榮譽董事長的陳定川，為淡江大學傑出校友、首位名譽博士。自2010年起與淡江大學國企系產學合作，每年透過發表論文及舉辦經濟倫理論壇，探討台灣面臨的各種經濟問題及可能的解決之道。

陳定川在開幕致詞指出，近來全球各地發生許多重大的社會問題，例如，2021年11月底，美國加州爆發集體搶劫事件，主要是國家制定政策忽略弱勢，形成貧富差距日益加大，造成社會不安。希望大師級學者於經濟倫理論壇針對議題所做的分析與建言，能提供政府制定經濟政策時重要的參考，更多關照弱勢族群，以避免社會動亂等不幸事件的發生。

本年度論壇中，由政治大學經濟系教授林祖嘉發表「從營建成本對台灣房價泡沫之再量測」論文，就是以專業角度探討歷年居十大民怨之首的「高房價」問題。根據調查資料顯示，台北房價晉升世界第七、薪資卻二十餘年不漲，使得年輕世代的「有殼蝸牛」

夢，愈來愈遙不可及。

林祖嘉認為，經濟發展不能忽視房價問題，土地成本和營建成本，以及市場供需問題，造成房價持續高漲。台灣房價泡沫問題的確存在，但以短期為主，且不易破滅。

衡諸台灣房屋與土地評定，現值偏低，約僅實價登錄的一成，有效稅率偏低，平均約0.1%。林祖嘉表示，房子持有的投入成本過低，使得「囤房族」逐年增加。相較於美國，其稅率是房產估價的1~3%，高額稅率，讓美國人持有房屋多為自住，少有「囤房」現象，顯見稅制改革對於抑制房價確有顯著效果。

陳定川盼能藉著經濟倫理論壇議題的探討，喚起政府正視房價問題，公正而平等地實現分配正義，讓住者有其屋。本次論壇也深入討論「消費習慣、環境污染與經濟成長」議題，所有研究成果、發表的論述，將提供政府相關單位做為制定經濟政策的參考。



撰文 | 李水蓮 工商時報



陳定川榮董獲頒北商大名譽博士學位

陳定川榮董為北商大傑出校友，備受推崇，獲頒名譽博士學位。他於致詞中感恩政府與母校的栽培，並期能藉此留給子孫珍貴的無形資產。



▲陳定川榮董致詞感謝母校與政府的栽培。

2021年12月11日，陳定川榮譽董事長於國立臺北商業大學創校104週年校慶中，獲頒第二屆名譽商學博士學位，這是他繼長榮大學（2012年）、淡江大學（2019年）之後，獲得的第三個名譽博士學位。永光十餘位高階主管及許多親友到場觀禮，一起分享榮董的喜悅與榮譽。

卓越成就備受母校推崇

榮董為北商大建校百年12位傑出校友之一，具體事蹟收錄於專書《自己的志氣最可靠》（天下文化出版）。張瑞雄校長表彰榮董在逆境中成長、從低谷向上，創辦永光化學後，提升染料技術，創新研發，逐步挑戰特化、醫藥、電化、碳粉等高科技事業，從一家沒沒無聞的染料廠，躍升成為國際高科技企業集團。

榮董除投注心力於經營企業外，數十年來秉持對母校北商大師恩的感念，亦以具體行動支持母校發

展，設立清寒獎學金，提攜品格優良且家境清寒的學生努力向學；捐贈經費贊助圖書及教學設備；提供師資與教材，推動品格教育，並多次受邀演講，將企業經營的實戰經驗傾囊相授。

張瑞雄校長表示，榮董以「正派經營，愛心管理」帶領企業永續經營，以真誠關懷、服務熱忱回饋社會，且不遺餘力為母校提供資源，實為企業經營典範及後世楷模。

留給子孫珍貴無形資產

榮董的卓越成就備受母校推崇，獲頒北商大名譽博士學位。他在致詞時，首先感謝母校的肯定。年屆87的榮董，精神飽滿，話語充滿睿智，他回想人生旅程經歷許多事，在不斷思索「能留甚麼給子孫？」之際，得到母校授予名譽博士學位的消息，想到這是留給後代子孫珍貴的無形資產，期望他們以後想到阿公、阿祖是北商大的名譽博士，能夠帶來鼓勵。



▲陳定川榮董獲頒名譽博士學位，與家人合影。

感謝政府與母校的栽培

榮董小學畢業後，為幫忙家計半工半讀，於1953年進入北商大前身台北商職夜校就讀，1957年畢業。他回顧當時國民所得僅150至180美元，財政相當拮据，政府在艱困環境中辦夜校，讓原是他有機會受教育，畢業後升任職員，人生從此翻轉，逐步建立基礎，進而走上創業之路。榮董心懷感恩，願意盡己所能貢獻國家社會。

榮董感恩母校的治校精神，他記得當年吳仕漢校長辦學認真，從進到母校上第一堂課開始，老師都準時上課，讓他非常感動。同時，每月舉行月會，邀請王雲五等知名學者蒞校演講，開闊他的思想與見識。永光的月會就是從母校學來的，一直持續至今。

經營永光如辦教育一般

榮董在獲頒名譽博士學位前一天，接受《基督教論壇報》專訪時表示，在母校就讀時，校長要求每一個寒暑假都要讀一本名人傳記。他從王雲五、沈宗瀚、富蘭克林、林肯等國內外偉人傳記中，學習到成功人士的致勝之道。

從學習談到教育，長期關心工廠附近學校的榮董，經營永光化學也如辦教育一般，每當遇到技術上的問題，便邀請國內外專家學者前來指導，甚至派同仁到國外攻讀博士學位，深耕技術。他不僅提供員工教育訓練，並且看重同仁的品格教育，當他第一次接



▲永光高階主管到場觀禮，分享榮董的喜悅與榮譽。

觸到「品格第一」教材，便愛不釋手，著手推動品格教育，至今24年，49項品格已經研讀6遍。

榮董樂而好學樹立榜樣

孔子說：「知之者不如好之者，好之者不如樂之者。」榮董樂而好學，從年少到年長，持續保持閱讀的好習慣，也時常聽演講，以吸收新知為樂，每天都過得非常充實，是我們學習的好榜樣。📖

撰文 | 曾玉明 總經理室
圖 | 北商大提供



永光化學再獲綠色化學應用及創新獎

永光長期推動綠色化學，生產綠色產品，創新環保製程，有效減少生產成本及對環境的影響。繼一廠於2019年第一屆獲獎，2021年二廠再度獲獎。本文為《經濟日報》報導內容。



▲永光化學二廠廠長葉順興（右五）與團隊，為獲獎歡喜合影。

行政院環保署於2021年10月舉辦第二屆「綠色化學應用及創新獎」線上頒獎典禮，上市公司永光化學再次獲獎，奪得團體組「綠色安全替代類」及「化學物質管理類」2個獎項。

綠色化學之父John C. Warner以錄影方式祝福得獎者。他提出的綠色化學12原則，正是為了避免產出對人類及環境造成危害的化學品，已是許多化學公司的圭臬。

出席線上頒獎典禮的永光化學總經理陳偉望表示，John C. Warner前（2019）年來台時分享過：「綠色的化學品要兼顧無毒永續、成本競爭力與優異的應用效能，三者缺一不可。」他感謝永光化學二廠認同綠色化學理念，創新改善，並且主動爭取獎項榮譽。

永光化學以「更用心的化學，更美好的生活」為品牌理念，成為環保永續領域的得獎常勝軍與模範生，是台灣第一家取得ISO 14001環境管理系統驗證的化學公司，更領先國內業界導入環境會計制度，此外，2014年到2019年連續獲頒桃園市政府綠色環保採購績優企業獎，2019年奪下首屆綠色化學應用及創新獎。

2021年永光化學二廠為永光化學再次取得綠色化學應用及創新獎榮耀，廠長葉順興表示，永光化學創新環保製程，有效減少生產成本及對環境的影響，

例如，引進最尖端的環保處理設備，利用臭氧分解水中的物質，大幅提升環保處理能力，顯著降低藥劑使用及污泥產出。

此外，永光開發數位紡織印花墨水，取代傳統網版印花，大幅縮短染整流程，為客戶節省資源，降

低碳排80%，此外，有些較深的顏色，需要使用大量傳統型染料，會有較多廢水、耗費能源，永光推出反應性染料套組（Everzol ERC Solution），每年為客戶節省能源約30萬美元。

陳偉望提到，永光化學致力實踐綠色化學，2020年起每年與中國化學會聯合舉辦「綠色化學論文獎」，鼓勵各大學研究所師生發表綠色化學科研成果。期許台灣化學業界多多響應綠色化學，踴躍參與這個有意義的評選活動，為化學產業生態鏈帶來正能量。🌱



▲永光化學總經理陳偉望10月8日出席線上頒獎典禮。



撰文 | 徐谷楨 經濟日報

永光化學雲端展館暨線上論壇

永光全新打造雲端展館，於2021年11月18日隆重登場，並邀請產業相關知名專家共同發表精彩演說。本文為《工商時報》記者的報導內容。



▲雲端展館，展出高分子耐候強化相關產品。

永光化學致力於環境永續發展，為我國第一家建置環境會計、台灣第一家取得ISO 14001環境管理系統認證的企業。永光化學最近新建雲端展館，於11月18~19日重磅邀請特化產業知名專家發表精彩演說。

永光化學向來以「讓每個客戶都能成功」為使命，持續為客戶提供高品質染料產品，並做好化學品安全管理，不僅陸續獲得GOTS、Bluesign、ZDHC等多項第三方及品牌商認證，符合「Free PCA dyes」等當今染料最新趨勢。

長期以來，永光化學與上下游供應鏈合作，共同打造綠色供應鏈，於2021年9月榮獲台灣化學產業協會所頒發「2021循環經濟成果獎」，更於10月初榮獲行政院環保署所頒發「綠色化學應用及創新獎」。不只是在產線相關的系統優化、資源再循環、減少廢棄物，永光也持續與客戶合作，研發各式更安全無毒、更環保永續的新產品。

近兩年，世界局勢劇烈變動，包括：疫情一再復發、中國能耗雙控、原物料價格飆漲、供應鏈不穩定等，對整個化學產業將會有何影響呢？在各國紛紛宣告要朝零碳排邁進的趨勢下，又會怎樣影響塗料產業及技術發展？該如何跟上潮流發展綠色永續產品？在日益嚴苛的極端氣候下，又該如何挑選適當的添加



▲線上論壇，提供客戶豐富完整的議題。

劑以強化產品的耐候持久性？該如何挑選正確的耐候檢測方式加速產品上市？

因應疫情影響，不舉辦實體活動，永光化學特別打造全新雲端展館暨線上論壇，讓世界各地的客戶都能跨越地理與時間限制，一同上線參加。論壇於18~19日兩天展開，特別重磅邀請產業相關知名專家共同發表精彩演說，議題豐富完整，並同時於雲端展館展出各式高分子耐候強化相關產品，吸引上下游產業一同參與。●



撰文 | 李水蓮 工商時報



永光 Evereco® PUD 打入國際大型賽事場館

靠著口碑相傳，永光的Evereco® PUD產品受到本土專業橡膠地板廠商青睞，順利打進國際大型賽事場館之用，以優異的品質及全方位的服務，贏得客戶高度的肯定。

國內一家專業生產橡膠地板的廠商，過去都使用國外進口的聚氨酯分散體（Polyurethane dispersion, PUD）產品，雖然品質不錯，但因保存期限僅半年，空運不符成本，海運又需2~3個月，只能接常規訂單，無法接大單和急單，且是透過貿易商進口，沒有技術支援，每遇問題便束手無策，發展備受限制。為此，該廠商向設備商洽詢是否有解決方案。

口碑相傳，就近提供高品質產品

這家設備商是PUR貼合機專業廠商，也是永光Evereco® PUR產品的忠實客戶，知道永光有PUD產品，基於長期合作的信賴關係，便向該廠商大力推薦永光。該廠商進而與負責中部業務的色料營一處林俊穎副理取得聯繫。

自2017年底開始，雙方展開密切的接觸，林俊穎副理了解該廠商在意的是：一、供貨正常；二、產品性能要與進口產品相當，隨即就近提供服務，並請研發中心依其需求提供產品。

色料營一處徐義盛經理表示，該廠商訂貨後約莫兩個星期，永光就能交貨，對方如和先前一樣向國外廠商訂購，花同樣的時間，貨船還在海上航行，交貨期尚遠。

高規格要求，用於國際大型賽事場館

研發中心研二室柯子衡主任及張光欽組長為達到客戶對產品的需求，帶領同仁不斷進行測試、修正，配合生產線作業，先從小量做起，再逐步增加產量。

經過兩年多的洽商過程，該廠商對於永光Evereco® PUD產品的性能、交貨、售後服務、技術支援等都有了十足的把握，終於決定從進口產品轉為本土製造，採用永光的Evereco® PUD產品。

2020年第三季，該廠商正式下單，逐步取代國外進口產品。目前客戶已穩定採購使用，其中，包含做為2022年國際大型賽事場館休息室地墊之用。

應用於國際大型賽事場館橡膠地板表面塗佈，



▲永光Evereco® PUD產品應用，從紡織及鞋材到專業橡膠地板塗層，進而打入國際大型賽事場館。

廠商對PUD有高規格要求，除了塗佈適性和附著性要好，還要耐磨、耐清潔劑、耐水解、止滑，而且不能太亮，以防反光。

以品質取勝，贏得客戶一致肯定

台灣橡膠地板專業廠商所使用的PUD產品，主要靠進口，性能高，價錢也高。徐義盛經理說，永光有別於多數廠商生產傳統溶劑型產品，開發難度高的水性技術，並可通過bluesign®綠色環保認證，走高品質、高價位、高毛利、高競爭力的區別化市場。

永光更結合研發、生產、業務、技銷、產品責任、行政、物流等各個單位，讓客戶不需使用進口產品，而能擁有高品質的產品和全方位的服務。

永光的Evereco® PUD產品，從紡織及鞋材領域的貼合、塗佈，進而延伸到專業橡膠地板，做到與國外同一等級的國際大型賽事場館用途，得到客戶一致的口碑與肯定。■



撰文 | 曾玉明 總經理室

三廠循環經濟從「零」開始

三廠榮獲TCIA循環經濟成果獎，永光化學善盡社會責任，落實循環與再生經濟，改變企業體質，提升競爭力，讓公司能夠永續經營。

2021年8月12日，永光三廠獲TCIA循環經濟成果獎，讓我回想起先前為循環經濟的議題所做的努力。台灣製造業是產業結構中重要的一環。企業從產品生命週期的生產、消費、使用後等不同階段來探討實踐循環經濟的運作方法，或是產業間透過工業循環及生物循環的搭配互相合作，是身為地球村的每個人所需盡的一份心力。



▲循環經濟起始會議。

八個循環階段留住每份資源

根據《循環台灣》書中「工業循環八個階段」永光產出許多成功案例，從中各挑出實績分享：

1. 材料選擇：從製程設計的角度，評估是否有機會選用其他廠區或是外部製造商的回收材料。案例：自2018年起，協調槽罐車進口原料並建立庫存。除減少儲位庫存需求並可循環使用包材，大量減少包材的廢棄。每年可以降低8,000個左右的廢棄鐵桶。

2. 產品設計：從客戶需求的角度思考，永光開發設計的產品，可以如何協助客戶參與循環經濟的活動。案例：2015年起，新開發三嗪類（Triazine）結構新產品，有效延長保護客戶使用的樹脂，也節省烤漆用量，為公司增加約1.5億元的營業額。

3. 製程優化：以零廢棄、零排放、零事故為目標，修改或是制定製程SOP。案例：2018年起，變更甲醇蒸餾的流程設計，讓含鹽和雜質的甲醇水直接進入蒸餾塔，減少蒸氣用量約8,000噸/年。

4. 副產品資源化：永光製程的副產品附有高端的價值，應思考如何在廠內、集團間、產業內或是跨產業循環。案例：2018年起，從製造氫氧化鋅，改成純化硫酸鋅水溶液，成功銷售4,000噸/年，可以大幅減少約2,000噸液鹼。

5. 維修/再使用：設備經過維修，更換零件進而恢復到原始的功能。案例：2018年，將廠內的往復式冰水機更改成螺旋式，效率值大大改善，節量大約節省162,926KWH/年，節省電力金額約48.9萬元/年。

6. 精製/純化：經過純化精製後，讓中間體、原物料或是產品可以恢復到良好的狀態。案例：進行觸媒MoO₃的活化製程設計，在2017年製程優化成功後，產線開始減少99%的觸媒的耗用，為永光創造250萬元/年的財務效益。

7. 分類/收集：使用過後的副產品可以透過妥善的分類，會被適合的製程接受繼續使用。案例：將U棟和N棟反應後的製程廢水，分類回到適當的製程。這些分類作業每年為永光節省3,000噸的製程用水。

8. 處理再生：使用過後的原物料，透過重新處理，作為原來或是另一主產品的原料。2017年起再增加廢磷酸做成磷酸三鈉原料，降低磷酸三鈉的製造商的成本，也擴增對永光磷酸的供給量。永光也配合市場銷售成長供應集團無法去化的廢磷酸900噸/年。

善盡社會責任從你我做起

循環經濟就是兼顧經濟活動、在地就業、環境生態、能源自主的發展模式。這個資源可以不停的循環與再生的經濟模式。落實循環與再生經濟的發展思維，對從事生產製造業的我們而言，以使用取代擁有的「消費文化」，以製造延伸到服務的「產業文化」，以「相互依存」取代「獨善其身」的「合作文化」，有利於改變企業的體質，提升競爭力，讓公司能夠永續經營。

撰文 | 彭維彥 三廠





32年的付出、學習與感恩

雷健家資深經理退休感言

32年前進入永光，雷健家資深經理經歷二廠、蘇州廠、四廠及醫藥廠的建廠及廠務工作，時時以工作為念，不斷學習成長。值此退休之際，心中充滿對永光的感恩與祝福。

感謝主！由於主耶穌的帶領，32年前，永光二廠開始建廠時，我即加入了永光工程處建廠團隊。記得第一年參加年終感恩禮拜，當我聆聽榮董見證與詩歌演唱時，心裡悸動不已，感動得淚流滿面。

在工作中學習成長

感謝主！建廠期間得以發揮專才，從原先的配電自動控制，擴充至建物土木、弱電、給水、排水、消防等等，讓我成長學習，擴大知識領域。生產線設備的配電設計，都經由我與生產人員溝通需求，而進行規劃設計、請購、安裝試俾，當順利生產時，團隊的每一個人都滿心歡喜，獲得很大的成就感。

建廠期間，工程處黃冬生處長精心設計，引進很多先進進口生產設備，安裝試俾期間，與老外技師有溝通機會，成長學習不少。之後二廠邱震坤廠長由於缺少儀電維修人員，而有機會轉調工務公用部門，讓我又有了學習成長機會，又同時承擔二廠區電氣負責人、能資管理員、防火管理員任務，期間曾榮獲經濟部節能績優廠商與節能尖兵、桃園縣消防局優異防火管理員等榮耀。之後又有機會參與蘇州廠與四廠建廠工作。感謝主，讓我有豐富歷練、學習成長的機會。

在退休前的2年8個月，非常感謝杜逸忠特助的器重與信任，告知醫藥處需要我幫忙協助，讓我受寵若驚，於是接了廠務部工作。期間除了空污、空調冰水、建物漏水、聯合辦公室、病媒蚊等改善及節能與降低修繕費改善之外，更規劃建立U棟、K棟的3台發電機異常互相支援系統，使物流處自動倉儲與醫藥藥品冷藏，能夠有備援電力使用，減少發電機故障的重大損失風險。每當碰到困難問題，於夜深人靜時，總會出現靈感，賜給我最佳解決方案。在此期間，也經歷了US FDA、TFDA與眾多客戶查廠過程，讓我又能夠學習藥廠GMP、GDP等系統的要領，真是感謝主！

在學習中見證主恩

感謝主！讓我在工作之餘，有學習成長的機



▲醫藥事業處李泰徵處長（前排左三）主持雷健家經理（前排左二）退休歡送會。

會，1994年，有一次經過板橋海山國中，看到二廠梁漢清經理正在參加工安技師考試，對我激勵很大。心想他年紀比我大很多還在考技師，於是我下定決心利用假日去補習班上課一年。感謝主，1996年幸運考上第一屆消防設備師，在工作上更是助益頗多。又過幾年，聽說他眼睛出血，經關心詢問結果，才知他是去明新科大讀書，用眼過度，激勵我繼續深造。感謝主！2003年於元智大學機械研究所畢業，碰巧我的指導老師林誠興教授是虔誠基督徒，每週論文指導會議都在教會舉行，並參加禮拜。他蒙神恩典在911事件發生前一年回台任教，否則他之前的上班地點即是911發生的紐約世貿中心，真是「信主得救」最有力的見證。

衷心的感謝與祝福

每一項工作職務總要靠團隊充分合作才能成功，我心裡有的盡是滿滿的感恩。願上帝祝福由董事長帶領的永光集團與同仁心想事成、身體健康平安！



撰文 | 雷健家 醫藥處

關懷外籍同仁，「賓」至如歸 時時溝通需求，聽取建議，解決問題

對外籍同仁人性化的尊重與對待，住宿環境、工作狀況、生活管理等問題提供協助。

個人離鄉背井在外求學、工作的時候，會煩惱學校是否有宿舍？租屋處的規劃會不會不完善？工作上的建議會不會不被認同？心中總有許多的不確定。但是當在結束一天的工作後，帶著疲憊的身軀回到住宿的環境是舒適的，在工作上的建議能夠被認同採納，是不是在求學、工作的時候會對所處的學校、所服務的公司更具向心力？

一廠為了使外籍同仁受到人性化的尊重與對待，除了每個月的外籍同仁月會傾聽他們的問題，管理人員也會不定期至宿舍與外籍同仁溝通，針對住宿環境、工作狀況、生活管理等，聽取其建議，解開其疑慮，也了解是否有需要協助的事項，幫忙解決。

食衣住行育樂，傾聽關懷需求

在食的方面，一廠除定期整合同仁的需求，亦會依同仁用餐後的意見，不定期與團膳公司討論並調整每週菜單內容，讓同仁每日在廠內享用的膳食，不僅僅是「呷粗飽」，而且能愉悅、健康的吃完每一餐。

在住的方面，2021年年中，因新冠疫情日趨嚴峻，考量外籍同仁群居的風險，重新規劃防疫管理，同時也想將宿舍居住環境改善得更舒適，讓外籍同仁能安心並專注於工作，提升工作品質，在獲得長官首肯後，一廠便著手開始改善外籍同仁的居住環境：

一、**居住空間**：重新規劃裝潢為每間四至六人的隔間房，隔間夾層使用隔音防火棉，每個房間設置獨立空調、循環扇，也更能保有個人居住的私人生活空間。每層樓亦有獨立浴室及交誼廳，並且提供洗衣機、烘衣機、飲水機、電冰箱等公用設施，供外籍同仁使用。

二、**用電安全**：為使外籍同仁能更安全地用電，重新規劃線路，每個房間改為獨立迴路，並在每人的床位旁增設三孔雙插座，確保住居用電安全。

三、**增建外梯**：規劃兩個宿舍出入通道，提供不同防疫區的外籍同仁分流使用。

四、**資訊平台**：為使外籍同仁能確實接收到公司、政府相關資訊，於每樓層的公共區域增設白板公佈欄，不定期張貼宣導資訊，確保相關政策皆能確實



▲公司舉辦外籍同仁年終感恩禮拜。

執行。

在育的方面，除了定期安排有關工作內容的教育訓練外，每週會有熟悉菲律賓文化的牧師至廠內進行品格教育與生活輔導，並帶領有興趣的同仁參與讀經聚會，陶冶心靈，減輕在異地的思鄉之情。

在樂的方面，將閒置空間改建為外籍同仁育樂室，並提供撞球桌、桌球桌及健身設備，供外籍同仁使用，一廠的停車場在下班後就是標準籃球場，外籍同仁在每日下班後，可至籃球場打球活動筋骨。希望外籍同仁能勞逸結合提升工作效率，並增加對永光的歸屬感。

發揚人性光輝，邁向幸福企業

以上種種作為，除了貫徹公司「發揚人性光輝」的經營理念，讓外籍同仁在永光工作時，能全心全意地投入，不會因身心靈的疲憊而忽略環境中的危害因素，同時也提升工作品質與效率；也是為了讓外籍同仁在永光的服務期間能有「賓」至如歸的感受，回到家鄉時能繼續發揮永光的精神，並推薦更多朋友加入永光這個大家庭！



撰文 | 陳秋宏 一廠

育嬰留停的專職奶爸

時間過得真快，在永光任職已經滿八年了，從剛進公司還是個年輕的新鮮人，到現在已經是個爸爸了，現在回想起來還真的要感謝永光。在永光的這段期間不僅在公司學到了許多東西，也結交了許多朋友，也因為這樣，在某次員工間舉辦的聯誼活動中，很幸運地認識了我妻子，並且能在眾多長官及同仁見證下完成了人生大事。

開啟人生新頁

結婚滿一年後，很快地便有了新生命的報到，終於可以完成人生中的一個目標：組織一個小家庭。還記得妻子懷孕一個多月產檢聽到寶寶心跳、四個月左右得知寶寶性別為男生的那種愉悅、陪產的那種緊張及興奮，第一次當爸爸的感覺真的很奇妙。

剛從醫院接回寶寶就直接轉往中壢的月子中心照顧，一方面是妻子需要一個月的身體調理，另一方面我跟我妻子都是新手，有專業的護理照顧寶寶確實能夠讓我們放心很多，並且也能在這一個月中學習到照

顧寶寶的方法，從抱小孩、餵奶、換尿布、洗澡、包包巾……等，真是有太多需要學習的，雖然剛開始非常害怕，但是實際練習個幾次之後就能順利上手了，並沒有遇到太大的困難。



育嬰留停專心照顧

月子中心結束之後又面臨了一個最大問題，寶寶需要有人照顧，詢問主管後決定向公司請半年育嬰假照顧小孩，起初還擔心造成公司的困擾，好在主管也支持我才放心留職停薪在家照顧寶寶，非常感謝永光化學對於這方面能體恤員工。📍

撰文 | 楊士杰 三廠



新生兒降臨，生命學習

感謝主，賜給我生命中「父親」的角色。婚姻中有了新成員加入是很喜悅也是很忙碌。

感恩的事，我與太太的雙方原生家庭有更多互動與相處。最挑戰的事，就是孩子成長每階段會遇到的不同新鮮事。

新手爸爸是有培訓班的，我也不例外參加了。月子中心教導從餵奶、拍嗝、換尿布、哄睡、洗澡、按摩……種種課程我都認真去實習。此外很慶幸三廠同事在同一時期也有很多小寶貝誕生，使我們能彼此分享育兒經驗。讓我這一年期間可以請益很多同事，使自己快速上手。

敬畏聖經教導

疫情期間最擔心就是外出打疫苗。疫苗不是新冠疫苗，而是兒童手冊按時接種的疫苗。擔心醫院排隊

人多，使我半夜整點上網去搶一個月後的門診掛號號碼。也擔憂感冒傳染或嬰兒無法戴口罩，出門總是東遮西閃的。但回想起我會有這些舉動應該是出自父親關愛的天性，愛子女是每位父母內心都存有的。如同聖經中教導「父親怎樣憐恤他的兒女，耶和華也怎樣憐恤敬畏祂的人」！

體貼妻子辛勞

另外一個新手爸爸課題就是與另一半互動，因為最辛苦的是懷孕生下小孩的媽媽。如何收斂自己個性當個好隊友，去協助妻子照顧小孩，這是新手爸爸的另一個課題。傾聽、主動、溝通分工、關心並適時鼓勵她，這不像上班中有檢點表能確認，但漏掉或做錯一件我就知道糟糕了。

這段時間充滿喜悅。除了安慰與盼望、更看著生命成長，學習如何讓生命去影響生命。我當新手爸爸最大的得著是更愛太太及更關心身旁家人。📍

撰文 | 童建翔 三廠

新鮮人 陳冠宏



努力學習，貢獻社會

單位：電化處生產三組 學歷：台灣科技大學化工系 興趣：旅行、登山

對我而言2020年是既失落又充滿驚喜的一年。那一年我因家庭的變故不得不離開嚮往已久的日本職場回到台灣，並一切都重新開始。起初，我以在台日商為目標，陸續應徵了幾間日商公司，但最後都因業務需外派他國而不得不拒絕其工作的邀約。而在家庭的經濟越來越吃緊之際，我決定先放下理想，改以趕快進入職場為目標，而就在這樣的背景下，我因緣際會地進入了永光這個大家庭。

剛進入工作崗位的第一天，早晨的健康操、每個月的品格教育，以及對環安衛的重視令我感到相當驚訝，因為我在永光找到了幾分日本職場的既視感。

正所謂一日之計在於晨，面對接下來一整天的工作利用健康操幫自己打氣，使身體與精神更快進入工作的狀態是日本人的習慣。

而在日本的職場文化中，相當注重員工的品格培養。好的品格有助於人際關係的拓展並使團隊氣氛融洽，從而提高團隊協作的效率。同時，落實品格教育

得以提高員工與公司的素質，對內方便管理；對外則可以樹立好名聲，並間接地對提升整體社會風氣造成一定程度的貢獻。

而在環安衛方面，永光則導入日本實行已久的5S觀念，給予員工友善的工作環境，並時時教育員工落實工作環境的整潔；原料、工具等等的歸類與整頓，這使現場工作環境得以有條不紊，大大降低了工安意外的發生，也使員工在工作之餘倍感尊重與舒適。

以上種種與日本職場相似的元素令我感到相當熟悉，並得以快速融入永光的工作環境。另外，前輩與長官的耐心指導，讓我在學習份內業務之餘，還能對產線的結構、負責產線產品的應用等有更進一步的了解，這也大大開啟了我對相關業務的興趣。

還記得要離開日本前，有台灣的前輩擔心我習慣了日本職場的環境後會難以適應台灣的職場。他想的或許沒錯，但有幸我進到了永光，他的擔憂沒有成為現實。現在，我只期許自己能在永光持續成長精進，並活用自己所具備的專業能力與語言能力貢獻公司與社會。🌟

新鮮人 林政宏



滿足客戶需求，提出合理報價

單位：特化營一處 學歷：東海大學歷史學系 興趣：看棒球、閱讀

我於2021年7月初加入永光大家庭，從人資開始到營業單位的同仁、長官及行政部門同事，在我遇到困難的時候，都非常願意協助我完成工作，使我能更加快速融入永光。

身為一名業務人員，最主要就是協助推廣公司的產品以及解決客戶面臨到的痛點，滿足需求。在每一次的拜訪過程中，我細心聆聽客戶的問題，後續認真記錄訪視報告並與技術人員討論客戶狀況，推薦適合產品滿足客戶需求，接著提出合理報價，完成後續出貨及後續收款。

一次又一次的業務經驗都是美好的養分，陪同我在永光一天又一天的成長。還記得有一次董事長與新人面談時，提到特化業務人員就像是農夫一樣，拜訪

客戶就像澆花種樹，不太可能出去拜訪客戶一兩次就成交，有也是曇花一現。每次的拜訪，都是在為未來甜美的果實而努力，業務人員不能怕辛苦，一旦有了努力，儘管結果不是我們能掌控，但是起碼問心無愧。

另外，偶然有一次機會在一期永光刊物上看到荷蘭永光楊寶泰總經理特別提到他與當時是財務經理的張特助與他檢討一份給非洲區的報價。

檢討理由竟然是：非洲是落後地區，我們應該要幫忙他們發展工業，而不是學歐洲人到當地去強取豪奪。當時的他非常欽佩榮董的這份經營理念，竟然有人關心非洲人的生活而非獲利。在如今這個年代裡還能有多少企業是秉持著這種企業精神在做生意。我心裡也深感佩服。

最後，再次感謝永光給我一個機會，為特化部門及公司一起努力，也預祝親愛的永光化學50歲生日快樂，業績長紅。🌟



永光Evereco® PUD產品應用，從紡織及鞋材到專業橡膠地板塗層，進而打入國際大型賽事場館。

Better Chemistry Better Life
更用心的化學 更美好的生活



**Everlight
Chemical**

臺灣永光化學工業股份有限公司

Everlight Chemical Industrial Corp.

106 台北市大安區敦化南路二段77號5~6樓

5~6F, No.77, Sec. 2, DunHua S. Rd., Taipei 106, Taiwan

TEL : +886-2-2706-6006 FAX : +886-2-2708-1254

<https://ecic.com>



永光季刊電子版