

# 永先季刊

第57期 2022 7月出刊

## 盛世之初 × 未來機會

2000大企業論壇

天下雜誌

KPMG

安侯建業

DELL Technologies

Microsoft



04 黃金十年，築夢踏實

06 永光推廣綠色化學，舉辦研究論文獎

07 陳偉望總經理接掌TCIA理事長

11 陳建信董事長榮任染顏料公會理事長



06 陳偉望總經理頒獎表揚綠色化學研究論文獎得獎師生。  
圖 / 中國化學會提供

2022年7月 / 第57期

General Manager's Note — 總經理的話

04 黃金十年，築夢踏實 | 陳偉望

Contents



台灣好  
關心願作善

## Here & Now — 永光快訊

- 06 永光推廣綠色化學，舉辦研究論文獎 | 李水蓮
- 07 陳偉望總經理接掌 TCIA 理事長 | 李水蓮
- 08 《永續的力量》蘭精訪陳偉望總經理 | 曾玉明
- 09 搭上元宇宙，永光化學預見豐收 | 徐好青
- 10 桃園市長鄭文燦參訪永光化學 | 黃家柔
- 11 陳建信董事長榮任染顏料公會理事長 | 曾玉明



## Special Report — 特別報導

- 12 二廠清潔生產，榮登工業局期刊 | 范民豐
- 13 疫情人力吃緊，全通全員動起來 | 徐富光



## Knowledge & Growth — 充電時刻

- 14 3M 產品永光 UVA Inside | 楊侯卿
- 15 學海無涯，取得註冊會計師證照 | 陳如愛
- 16 感恩培育，美國永光派駐分享 | 張凌



## Life & Others — 鮮活什錦

- 17 充分授權，帶領特化事業轉虧為盈 | 蔡光豐
- 18 上海封城實錄 | 陳建宇
- 19 新鮮人——  
充滿人性光輝的幸福企業 | 楊君皓  
安心與良善成就變革後盾 | 徐豐旻



封面故事



永光榮登《天下雜誌》「半導體盛世企業100強」第65強，陳偉望總經理受邀演講，談永光經驗及產業發展策略。

圖/《天下雜誌》提供

「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」是永光集團的經營理念。透過《永光季刊》的發行，除了傳承企業文化，並與永光集團的同仁、股東及朋友分享願景、重要訊息、成果，以及深刻的永光文化之美。《永光季刊》線上閱讀請上 <https://www.ecic.com/quarterly/>

發行單位 永光集團  
發行人 陳建信  
編輯顧問 陳偉望 廖明智  
總編輯 蔡優澤  
主編 孫景雲  
編輯委員 曾玉明 劉肇仁  
黃俊才 郭銘樂  
彭宇泰 劉正雄

區連絡人  
永光 李季珍 黃麗梅 劉玉屏 林利秋 廖敏敏  
全通 徐富光 子公司 孫景雲 發行 孫景雲  
地址 106 台北市大安區敦化南路二段 77 號 5 ~ 6 樓  
電話 (02) 2706-6006  
網址 ecic.com e-mail hr@ecic.com.tw

編製承印 天恩出版社  
地址 10455 台北市中山區松江路 23 號 10 樓  
電話 (02) 2515-3551 網址 www.graceph.com  
出版日期 2022 年 7 月





# 黃金十年，築夢踏實

《天下雜誌》今年首度從2000大企業榜單，選出受益於半導體十年盛世大潮的代表廠商，製作「半導體盛世企業100強」，永光化學榮登第65強，這是大家共同努力的成果。

5月23日，我有機會接受《天下》專訪，談永光投入半導體的過程及台積電如何完善在地供應鏈的觀點。5月26日應邀演講，談台灣廠商面對未來挑戰，該如何站穩腳步？摘要整理與大家分享。

## 一、台積艦隊衝十年

永光進入半導體化學品領域有獨特背景。1980年代後期，工研院鑒於台灣半導體產業發展，需要配套的產業群聚，由材料所肩負半導體材料本土化任務，並將研發成果移轉給廠商承接。



▲陳偉望總經理接受《天下雜誌》總編輯陳一嫻專訪。

### 提供本土供應商機會

1995年，時任材料所所長的劉仲明博士拜訪永光，表達半導體用的光阻劑，雖然技術門檻、失敗風險和成本都高，但對國家很重要。永光基於貢獻產業發展的使命感，決定接受技術移轉。經持續研發，至今已拓展出許多產品，供應半導體與相關高科技產業。

台灣半導體產業累積二、三十年技術能量，到一定的程度，我稱為「藝高人膽大」。從早期只使用進口品，到現在有信心導入本土材料，即使供應商的能力跟不太上，製程工程師已有能力掌控，讓本土供應商有機會發展。

### 提升思維與管理能力

隨著本土化效應擴大，半導體廠也幫本土供應商

「開眼」。以永光來說，我們曾以服務傳統產業的思維服務半導體產業，造成和客戶對不上話、看不上眼的衝擊。

例如，我們的化學品和競爭品檢測數據一樣，客戶卻說效能不好，因而卡住。又如，永光對客戶的快速回應備受傳統產業讚賞，卻被半導體產業嫌太慢，原來他們是以「時」計，我們卻用「天」算，兩者天差地遠。

感恩台灣半導體工程師、採購主管願意放下身段、投入資源耐心教導，特別是他們除了產品技術之外，還重視供應商的ESG、營運持續、風險控管等經營能力，把我們的管理思維與能力拉到世界級水準。也許我們服務半導體產業能做到的生意有限，回頭將這些管理能量應用在傳統產業，為我們帶來差異化優勢的正面循環。

## 打造豐盛的黃金十年

客戶到哪裡，我們就跟到哪裡。化學產業要跟著各行各業往國際市場遷移。然而，跟往年傳統產業為降低成本外移不同，這一波半導體產業到海外發展，是因應全世界製造業去中心化的風險管控、地緣政治，以及氣候變遷等因素，避免遠距供貨的風險和成本考量，是合理化做法，並不影響半導體產業在台灣的活力和產值。留在台灣的，可以更升級，兼顧技術優勢、環境乘載能力及社會平衡。

開發歐美市場的商機，或許不需從投資設廠做起。當地有很多具生產能力的同業，可仿照當年我們在台灣為海外原廠代工之模式，主客易位，善用當地資源，在短時間內滿足在地需求。

讓我們與客戶攜手同行，打造台灣產業在國際市場更豐盛的十年。

## 二、盛世之初 X 未來機會

台灣化學工業年產值4兆，佔整體製造業1/4，提供產品解決方案給資訊電子、金屬機電、民生等三大工業，是產業群聚不可切割的一環。

台灣的化工業產值，自2011年達到最高點之後，逐步下降10%，我們需要策略轉折點，思考機遇在哪裡？



▲陳偉望總經理於2000大企業論壇演說。圖 / 《天下雜誌》提供

### 1. 跨業合作，解決方案的供應者

2020年，台灣半導體業產值3兆元，預估2030年達7兆元，將成長一倍，在全球景氣動盪之中，台灣半導體產業逆風上揚。

台灣半導體化學材料從晶圓到封裝，供應鏈的每個環節都需要。去年總產值約新台幣4,000億元，約占半導體總產值1/10，成長率超過15%。

政府積極推動半導體化學材料供應在地化、技術自主化政策，引進外商，擴大在台投資，讓技術加速落地；鼓勵設立研發中心、研發投資抵減、建置材料與元件驗證平台，並促成外商與國內材料廠商合作。

### 2. 淨零排放，產業減碳的促進者

化學工業要在不增加碳排與污染前提下，讓化學品升級，是目前減碳瓶頸，且根據世界經濟論壇（WEF）統計，化學工業碳排量，有逾6成來自上游原料端；而電子業、紡織業各有8、9成碳排來自上游。

近年來，化學產業積極減碳，世界主要化學公司陸續對外宣告淨零目標。以永光為例，從2005年展開溫室氣體排放盤查起始，溫室氣體排放密度從16 tCO<sub>2</sub>e/Kg，到2021年降為9 tCO<sub>2</sub>e/Kg，減幅46%，2030年，希望再減少24%，到2050年全部歸零。

我們促進下游產業加速達成淨零。以永光的環保型染料服務紡織染整產業為例，假設染料生產過程碳排100 tCO<sub>2</sub>e，上游供應商為了提供我們原料，產生了5倍碳排、500 tCO<sub>2</sub>e，而永光這些環保型染料，為下游染整業者帶來約50倍減碳效應，可減少5,000 tCO<sub>2</sub>e，整體減碳效益是非常顯著的。

減碳不能只有企業單打獨鬥，期能匯聚各方解決方案與智慧，強化跨業與跨界交流，尋求技術突破與整合性思考，一起努力提升業界能量，以迎接淨零永續的挑戰。

### 3. 地緣政治，左右逢源的好夥伴

台灣半導體產業面臨美、中兩大國的衝突矛盾，最佳策略就是保持彈性、左右逢源。

化學材料產業配合政府在地化、自主化政策，和半導體產業共生榮，強化在地供應能量及海外擴張，共同開發下世代技術所需的關鍵材料。

### 4. ESG 風險，循環經濟的急行軍

以化學與再生能源產業為例，風力發電正在世界各地積極發展中，然而，當風機運作到了生命終點，大量的龐大葉片無處可去造成極大環境負擔，許多先進國家已經訂定落地條款，不許廢棄風機葉片進入垃圾掩埋場。

台灣上緯公司成功開發可循環使用的風機葉片複合材料，裂解回收過程，碳足跡極低，且可完全回到原來的應用產業，客戶不需改變工藝製程就可順利循環利用。

台灣化學產業協會（TCIA）為化學產業訂定淨零永續路線，近十年間，從綠色化學、循環經濟到淨零碳排，朝向聯合國永續發展目標（SDGs）努力。

其實，淨零只是SDGs的17個目標之一（第13項目標），全球永續發展目標涵蓋廣泛，尚待有志之士繼續共同努力。

### 追回失落的二十年

黃金十年，築夢踏實。生產事業是國家競爭力的基礎，台灣半導體產業有世界級競爭力，可以帶著台灣整個產業繼續前行。

2019年底，晶華酒店潘思亮董事長對媒體說，那一年他的旅館接待美國大學校長、院長的人數，整整多於十年所見過的人數，他看到世界級菁英正在關注台灣，往台灣匯聚。

2020年疫情爆發，許多台籍菁英回台避難，而台灣的人才出不了國，使得過去兩年，同學會、同鄉會等活動冠蓋雲集。有人說，這是台灣史上菁英人才匯聚度最高的時期。台商回流，造成工業區一地難求；人力市場產生質變，人才大戰，熱鬧登場。

我在台灣社會看到一股20年沒看過的向上動能，雖然挑戰仍將不斷，但我對台灣有信心，因為人氣可用，讓我們一起追回失落的20年。

撰文 | 陳偉望 總經理



# 永光推廣綠色化學，舉辦研究論文獎

永光長期推廣綠色化學，致力環境永續。今年舉行第二屆「綠色化學研究論文獎」，共有三組師生獲獎。本文轉載自3月15日《工商時報》報導。

「2021年永光綠色化學研究論文獎」，於3月12日假台灣師範大學，於中國化學會與台師大合辦的「2022化學年會」中舉行頒獎典禮。

本屆綠色化學研究論文獎，有19位參選。經評審委員依綠色化學、環境貢獻及論文創新等8大面向評鑑，甄選出3篇獲獎，由永光化學總經理陳偉望頒獎表揚3位得獎人及其指導教授，肯定他們將綠色化學應用於學術研究的傑出表現。

陽明交通大學永續化學與科技學程博士陳玉珍，中央研究院化學研究所教授王朝諺指導，得獎論文「同碳雙碳烯以非傳統的方法進行非過渡金屬誘導化學合成」，2021年已發表於國際知名化學期刊《德國應用化學》(Angew. Chem. Int. Ed.)。透過本研究結果，預期可與高分子產業界合作，以綠色化學概念進行不含重金屬的聚合反應。

台灣大學化學系博士許家碩，該系教授陳浩銘指導，得獎論文「臨場分析原子尺度之電催化催化劑於反應過程中結構變化與催化活性之關聯性」。兩位師生曾於頂尖國際期刊《科學》(Science)發表相關論文。本研究使用單原子催化劑實現人工光合作用，其成果能於能量轉換為化學能儲存同時，減少大氣中二氧化碳含量，對再生能源及抑制地球暖化將有莫大貢獻。

東海大學化學系博士白瓦珊(Shivaraj Basanagouda Patil)，該系副教授王迪彥指導，得獎論文「開發活性奈米催化劑於氮氣與硝酸鹽轉換析氨之應用」。王迪彥在能源電池的研發成果卓越，獲得2021年傑出青年化學家獎章。白瓦珊積極尋求綠色化學解決方案，已有10篇論文發表於國際期刊。藉由本論文研究，能讓生產過程高耗能的氨，以節能與低碳排的方式排出。

永光化學長期致力推廣綠色化學，所有廠區皆具體實踐「綠色化學十二項原則」，得到社會各界肯定。曾於2019、2021年獲環保署第一、二屆「綠色



▲陳偉望總經理頒獎表揚得獎師生。圖/中國化學會提供

化學應用及創新獎」；2021年獲台灣化學產業協會(TCIA)「循環經濟成果獎」。

永光化學於2019年加入中國化學會團體會員，為台灣首家企業資助成立「綠色化學研究論文獎」。2020年起每年提供50萬元「較高額獎金」(每位得獎學生10萬元、指導教授5萬元)，鼓勵大專院校化學相關系所師生，積極從事綠色化學研究，為學術與產業應用及永續環境做出貢獻。

中國化學會理事長李芳全指出，綠色化學是永續發展的基礎，業界面對全球競爭，深切感受國際對綠色化學廣泛需求，甚至超越學術界對綠色化學的關注。期待隨著每屆永光綠色化學研究論文獎的發表，能夠讓各界看到化學的影響力，並讓年輕人以從事化學工作為榮。

陳偉望表示，永光化學將持續與中國化學會合辦綠色化學研究論文獎，以鼓勵大專院校化學系所師生發表綠色化學科研成果。期許學術界踴躍參與，為化學產業生態鏈帶來正能量；業界多多響應綠色化學，將「綠色化學十二項原則」落實於研發及生產，一起致力於環境永續，共創美好的未來。



撰文 | 李水蓮 工商時報

# 陳偉望總經理接掌 TCIA 理事長

TCIA 是產官學研平台，在原物料、能資源、減碳、循環再生等領域，串接化學工業和異業合作，成就永續企業團隊。本文轉載自 3 月 28 日《工商時報》報導。

台灣化學產業協會（TCIA）日前召開理監事會議，同時頒發第七屆理監事當選證書，新任理事長永光化學陳偉望總經理將在未來三年中，帶領 TCIA 持續向前邁進。

陳偉望表示，在永續地球的前提下，達成SDGs 是人類共同的努力方向，化學產業無法置身於事外。面對2050淨零碳排目標，化學工業首先必須解決自己製造出的問題，更進一步，應當發揮自身專業，提供解決方案，成為改變世界的力量。

為達成上述目標，TCIA將秉持產官學研結合的平台特色，強化跨業與跨界的交流互動，在原物料、能資源、減碳、循環再生等領域，尋求技術突破與整合性思考，串接化學工業上下游和異業間的合作，成就永續企業的夥伴團隊。為此，會中特別邀請環保署氣候變遷辦公室蔡玲儀主任分享因應氣候變遷相關政策，並與理監事進行面對面溝通。

會議最後通過「2022台灣化學產業高峰論壇暨展會」規劃方案，活動主題為「淨零碳排宣言：解決方案和機會」，將邀請國內外專家分享相關技術與趨勢，同時辦理實體與線上展覽會，活動將於9月舉行，以9月1日實體論壇帶動全月的線上活動，希望能為大家提供一個發表新技術新產品的互動平台，延續去年超過千人的與會盛況。誠摯歡迎化學上中下游、機械設備、周邊產業，以及減碳永續、循環經濟



▲工業局民化組翁谷松副組長（左）頒發第七屆理事長當選證書予永光化學陳偉望總經理。圖 / TCIA提供

相關業者踴躍參與，共創商機。

我國化學產業年產值超過4兆，不僅是傳統製造業與民生工業的重要支柱，更是高科技產業不可獲缺的一環，尤其是電子與半導體業的重要供應鏈，對台灣經濟發展有重大貢獻。在新任理事長的帶領下，TCIA將致力於拓展我國化學工業能見度，透過高峰論壇、線上商展等活動，連結不同面向的價值鏈，橋接國內外的需求與解方，激發創意、成就商機。🟢

撰文 | 李水蓮 工商時報



▲台灣化學產業協會第七屆第2次理監事會議全體合影。圖 / TCIA提供



# 《永續的力量》蘭精訪陳偉望總經理

永光化學的紡織產業鏈策略合作夥伴蘭精集團，適逢旗下品牌天絲™ 纖維 30 周年，精心製作《永續的力量》環保形象影片，邀請陳偉望總經理談永光的品牌觀點及經營理念。

**穿**過天絲纖維的衣物，會感受到它的柔軟、舒適，以及天然光澤。不同於棉織品，天絲是從木漿提煉出來，做成纖維、紗線、布料，再到成品。

事實上，天絲™ (Tencel™) 是一個纖維的品牌名稱，主要分為萊賽爾 (Lyocell) 和莫代爾 (Modal) 纖維，是奧地利蘭精 (Lenzing) 集團的品牌之一。

## 環保愛地球永續為核心

蘭精以「人類、利潤和地球」(People, Profit, Planet) 為永續核心策略，所有材料都採用FSC或PEFC國際森林認證的樹林，來自可管理的樹林，而不是瀕臨絕種或古老的樹林。

蘭精是永光的紡織產業鏈策略合作夥伴，同樣重視環保、永續，關心氣候變遷議題，主張不能為了生產品而破壞生態，且積極實踐循環經濟。為加速碳中和目標，利用悅菲纖™ (REFIBRA™) 生產技術，將成衣廠廢棄不用的布料，做成棉漿，再加入木漿，做

成新的天絲™ 品牌纖維。

2019年，蘭精為響應聯合國永續發展目標，訂定永續發展策略，根據2017年纖維



▲《永續的力量》蘭精集團天絲™ 品牌故事。

排放量基礎，預期到2030年減碳50%，到2050年，致力於碳中和目標達到零碳排。

## 陳偉望總經理接受訪談

今年適逢天絲™ 品牌30周年，蘭精集團全球商務拓展總監陳中如，精心籌劃，串聯台灣永續發展品牌及大廠，推出《永續的力量》環保形象影片。鑒於永光在行業的強大影響力，特邀陳偉望總經理參與訪談，分享永光的品牌觀點及經營理念。

2022年3月31日，陳偉望總經理在接受訪問錄影



▲陳偉望總經理接受蘭精集團訪問現場錄影。

時表示，天絲不是大宗的棉織物，而是從木漿取出的纖維素纖維為基礎發展出來的，其化學結構使得染整的特性比較特殊。

陳偉望總經理說明，永光色料團隊針對天絲纖維，經過完整的科學方法進行分析研究，把配套的染料及染程，做了很多的突破，使得水和能源的使用量、染整花費的時間等，都比傳統染程更少，染出來的織物，又比傳統的效果更好。

針對蘭精的天絲系列產品，永光提供環保綠色染整解決方案，共創生態效益，實踐永續的理念，發揮永續的力量。

## 為地球盡更大的心力

同時接受訪問的業者佳和實業翁偉翔執行副總表示，天絲™ 的品牌纖維概念，是搖籃到搖籃 (Cradle to Cradle)，也就是從大自然來，回到大自然去。所有蘭精集團生產的纖維，都可以100%生物分解。

陳中如總監透露，全球第二大天絲™ 萊賽爾工廠，今年3月在泰國正式營運，整座工廠的能源、設備、廢棄物處理等，完全符合永續發展原則。

《永續的力量》環保形象影片已製作完成，歡迎請掃QR Code，上YouTube觀賞。



(感謝技銷處賴寶昆處長及葉榮坊經理提供資料)



撰文 | 曾玉明 總經理室



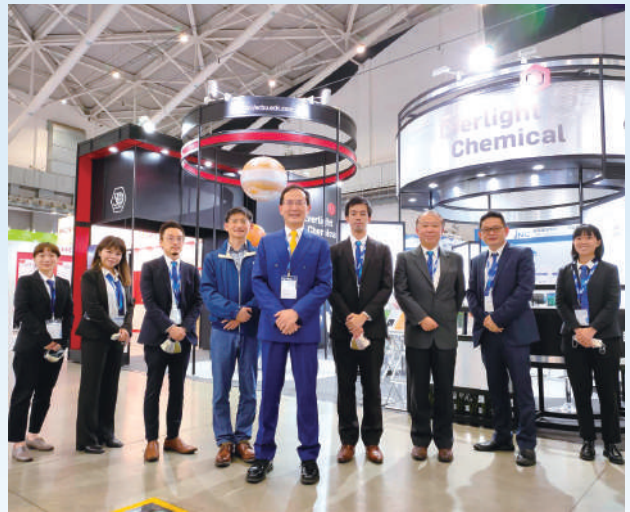
# 搭上元宇宙，永光化學預見豐收

永光深耕顯示器技術 20 年，於 2022 年 4 月 27 日南港展覽館 Touch Taiwan 智慧顯示展，展出專為光電產業量身打造的解決方案。本文為《經濟日報》報導內容。

「元宇宙」的入口為AR/VR裝置，即生活中的智慧型眼鏡、手機、觸控面板等，這些載具與相關零組件製程中所需的光阻劑、膠材、拋光液，永光化學扮演了實力堅強的支援角色，在歡慶50周年之際，預見豐收。

永光化學電化事業處副總林昭文表示，顯示技術是元宇宙結合虛擬與現實的關鍵，傳統LED廠進攻新一代Mini LED（次毫米發光二極體）甚至「終極顯示器」Micro LED（微發光二極體）產品，後者不但輕薄、可撓還能透明化，是成為AR鏡片、智能車車用抬頭顯示器的絕佳選擇，而永光化學深耕此領域超過20年，已隨客戶需求發展出可對應的光阻劑，此外也為實現鏡片及螢幕的窄邊框或無邊框設計，成功研發側邊保護膠，並且同時享有高市占率。

林昭文指出，LED的應用由「光」到「電」，應用於3C消費、車用電子，附加價值愈來愈高，而面對電動車與車聯網大未來，除了上述顯示技術，對於



▲總經理與電化銷售團隊於南港展覽館永光展位前合影。

高功率、耐高壓的化合物半導體的需求成長，相關製程材料及加工技術，永光化學也扮演著「隱形冠軍」的角色，提供終端消費者看不見但至關重要的材料。

現今全球企業掀起ESG（環境社會治理）潮流，永光化學走在潮流前端，致力落實循環經濟，已經陸續奪下國家級環保相關獎項，成為綠色化學企業指標，對此，永光集團總經理陳偉望表示：「化學公司或許是麻煩製造者，但同時也是問題解決者。」不管是原料採購、生產製造、回收處理各環節，永光化學有許多機會減少碳排，同時也為下游品牌客戶減碳，呼應聯合國永續展目標（SDGs）。🍀



▲Micro LED 產品應用：AR智慧眼鏡

撰文 | 徐妤青 經濟日報





# 桃園市長鄭文燦參訪永光化學

桃園市市長訪問位於桃科工業區取得綠建築標章的永光四廠，陳建信董事長介紹永光集團並與市長意見交流。本文轉載自6月6日《台灣好新聞》報導。

桃園市長鄭文燦6月6日下午前往觀音區參訪永光化學工業股份有限公司。鄭市長表示，永光化學公司成立於1972年，生產包括紡織品染色劑、半導體、特用化學品，不僅是亞洲首屈一指、世界級的染料廠，也是深具國際競爭力的化學品公司。鄭市長指出，市府將持續發展觀音區公共建設，包括運動中心、道路、教育等建設，提供良好的就業環境。

鄭文燦說，桃園具有各式產業聚落，產業供應鏈也非常完整，並具有區位、交通、人力等各方面的優勢，目前桃科園區包括環科的營運廠商共71家、建廠中6家，總計77家廠商進駐、進駐率達87.46%，是廠商投資發展的好地方。

桃科園區是一個成熟的高科技園區，市府將持續發展公共建設，提供良好的就業環境，包括滿足居住、運動休閒、子女教育等需求，例如：觀音國民運動中心即將在今年7月底完工，可提供舒適的運動空間；海洋大學觀音校區將設置一個藻礁海洋生態館，預計今年8月開標，完工後將成為另一處觀光亮點。



▲鄭文燦市長與陳建信董事長交流意見。



▲鄭文燦市長與貴賓一同參觀工廠。



▲永光集團研發產品展示。



▲永光四廠園區整體示意圖。

鄭文燦指出，目前草漯重劃區已成為桃園另一處熱門生活圈，生活機能完整，市府並推動連結草漯與青埔的「桃42線月桃路拓寬工程」，分三期施作，目前第一期已完工，第二期也於5月開工，第一期道路長度約3.2公里、第二期道路長度約2.5公里，預計將道路拓寬為20米，未來全線完工後將使觀音工業區、桃科工業區的交通更加便利。

永光化學董事長陳建信表示，永光集團秉持在地深耕及永續發展願景推動生產計畫，目前有5個事業，分別生產不同的特色產品，位於桃科的永光四廠設立於2011年，是永光集團最新設計的工廠，導入節能、節水等相關設施，並取得經濟部工業局銀級綠建築標章。永光集團成立迄今剛好50週年，能夠發展到今日的規模，皆有賴前輩們持續地改善，面對今後第二個50年，永光集團將持續精進、持續茁壯。

撰文 | 黃家柔 台灣好新聞

# 陳建信董事長接任 台灣染顏料公會理事長

陳建信董事長眾望所歸，接任染顏料公會理事長。工業局翁谷松副組長致詞期勉業界共度經濟下滑、物價上漲難關。董事長因應時代變化，提出染顏料公會三大努力方向。

台灣染料顏料工業同業公會理事長經第19屆第一次會員代表大會進行改選，陳建信董事長為眾望所歸，高票當選。

## 眾望所歸帶領業界共度難關

6月20日在永光500會議室，以實體與線上同步方式，舉行染顏料公會理事長交接典禮。貴賓工業局翁谷松副組長、陳定川、鄧加惠、王世雄等三位榮譽理事長，以及理監事等三十餘人，一起出席盛會。

翁谷松副組長致詞表示，全球經濟情況比想像中不好，通膨挑戰尤為重大。據工業局一年來對物價控制的觀察，預料今年下半年將更嚴峻，不僅能源價格節節攀升，由於氣候變遷，更使得原物料上漲，需要大家共體時艱。他同時提到，近來染料滯銷，若全球經濟下滑，影響將更加劇，亟需因應，共度難關。

陳建信董事長接受王世雄榮譽理事長頒發理事長當選證書，並在鄧加惠榮譽理事長監交下，自邱茂林理事長手中接下印信，正式接掌理事長。

## 承先啟後感謝業界先進的支持

陳建信董事長感謝業界先進的支持與厚愛，推舉擔任理事長。他感念過去52年來，在歷任理事長、前輩的領導下，建立優良傳統和有規模的運作。同時，感謝工業局一直以來的全力支持。

致詞中，陳建信董事長細數邱茂林理事長過去6年的諸多建樹，包括：成立TOC工作小組，藉由國際單位的專業資訊，協助業界因應政府對化學品的管制；擔任亞洲染料聯盟（ADIF）副主席，參與規則制定；發行公會50周年特刊，完整記錄台灣染顏料珍貴的歷史；籌辦第9、10屆東亞功能性染顏料及高科技化學材料研討會等卓越貢獻。



▲陳建信董事長接受王世雄榮譽理事長頒發理事長當選證書。

## 因應時代變化提三大努力方向

陳建信董事長表示，面對大環境改變，讓染料顏料所有的業者共榮共好，是公會存在的價值和目的。服務會員、扮演政府和業界之間的橋樑，更是責無旁貸。他提出三大努力方向：

一、**永續議題的因應**。永續是業界共同的課題，雖不像油電漲價、經濟景氣直接衝擊，長遠來說，對業界影響甚鉅，需要集大家之力、專家建言，並結合政府資源，以順應變化，做好準備。

二、**年輕世代的交流**。公會歷史悠久，繼第一、二代之後，如何讓更年輕世代，有機會彼此交流、互相認識，迎接成長的契機，是我們努力的工作。

三、**公會成員積極的參與**。每家公司經歷轉型升級、提升競爭力，各有優質產品。希望有更多機會彼此觀摩、交流、學習和合作。

公會理事長交接典禮簡單隆重，圓滿完成。陳建信理事長同時頒發第19屆理監事當選證書，帶領台灣染料顏料公會一起向前邁進，永續發展。🟢

撰文 | 曾玉明 總經理室



# 二廠清潔生產，榮登工業局期刊 永續創新，綠色化學

第二廠為清潔生產合格廠商推動多項節水措施，受產基會邀請，在工業局《永續產業發展期刊》，推廣綠色工廠與清潔生產亮點案例，提供產業界借鏡。

永光二廠2014年榮獲清潔生產認證後，2021年通過第三次的展延認證，每次展延都有新的改善案例與進步，本次以「臭氧機與生物系統結合方案」分享於期刊。

## 臭氧技術有效減廢

二廠廢水處理場有三台臭氧機，分別是兩台20公斤級與一台13公斤級，臭氧處理效能COD（Chemical Oxygen Demand）去除率約25%~30%，色度去除效率達70%~80%，不需要添加藥劑，而且不產生二次污染，但因此規模建置費用較昂貴，國內鮮少有用此技術於廢水處理。

從2016年建置第一台20Kg級臭氧系統取代原本化學浮除系統；2019年再建置第二台20Kg級臭氧系統取代原本另一化學浮除系統，運作後處理每噸廢水產出污泥量降低約10Kg，整個污泥量與2015年比較降低約60%，藥劑使用量也降低60%，減廢成效相當顯著。（廢水處理流程改善前、後對照如下圖）

## 生物效能提升

在建置臭氧系統前生物系統COD去除效率約25%，建置後COD去除效率提升到45~50%，因為

我們生物系統屬好氧生物，分析其提升原因如下：

1. 臭氧分解廢水中的有機污染物降解成小分子有機物，有利於生物好氧菌處理。
2. 臭氧處理後廢水殘留氧氣，有利於好氧菌生存。
3. 臭氧無污泥產生，減少生物系統的負荷。

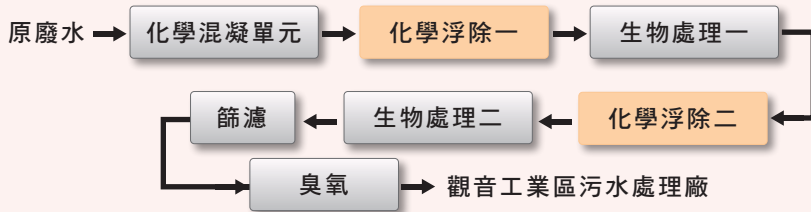
整個生物系統效能提升後，相對所投入馴養生物量也可以減少，當初規劃臭氧系統建置預期對生物系統會有幫助，但是沒想到生物效能提升超乎預期，整體提升廢水處理的效能，更有效降低環保成本。

## 讓更多人認識永光

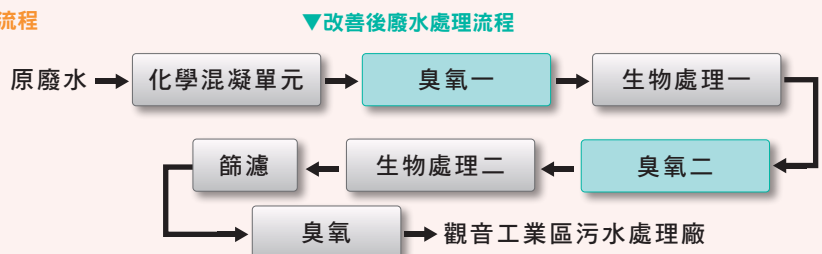
相關報導已登載於2021年12月《永續產業發展期刊》第91期，除了對公司的介紹外，更讓產官學各界知道永光化學對於環境保護與邁向綠色化學的努力；我們秉持的綠金願景——「成為永續創新、提供綠色化學解決方案的全球化幸福企業」；希望藉由我們案例的分享，提供給產業界參考，在廢水效能提升與減廢方面有實質的助益，也藉此希望大家能為維護地球資源與環境盡一份心力。📍



撰文 | 范民豐 二廠



▲改善前廢水處理流程



▼改善後廢水處理流程

# 疫情人力吃緊，全通全員動起來

## 移工確診，高層全力支持

今年5月，全通移工陸續確診，人力減少六成，人力變得雪上加霜，所幸全體上下全員同心協力支援生產，解決人力不足燃眉之急。



▲黃建勝副總支援彩色碳粉包裝。



▲杜逸忠董事長支援卡夾包裝與黏貼。

▲邱桂英總經理支援卡夾標籤黏貼。

在產線人力吃緊情況下，今年至4月底好不容易補足13位移工，唯屋漏偏逢連夜雨，5月5日起陸續接獲移工確診之案例，頓時移工人力減少六成，原產線吃緊人力變得雪上加霜。

全通高層同時啟動緊急應變計畫，除對外招聘短期計時工外，對內同時緊急召開「支援人力工作安排與運用會議」徵求其它部門同仁以排班方式志願支援生產。雖然臨時支援人力產出效果有限，卻也表現出全體上下全員同心協力共同打拚的精神。

俗語說：「隔行如隔山」，如杜逸忠董事長所言：如看似簡單的小包作業，若頭腦思緒不夠清楚的話，產品換來換去的，從哪裡來還得知道到哪裡去，實在太厲害了。另外，黃建勝副總與同仁共2人支

援TF800收料工作，在短短3小時不僅衣服褲子濕答答，連頭都是濕的，真心佩服現場工作弟兄一個人可以游刃有餘。

此次全通高層杜逸忠董事長、邱桂英總經理、黃建勝副總亦不遺餘力全力投入支援行列，且同時對於節省成本及耗時費工之作業提出具體改善，除及時聯絡全通內部相關部門討論相關因應對策外，甚至及時連線實況予蘇州永光相關單位討論改善對策。

全通科技今年營收已逐漸進入佳境，且截至2022年5月獲利相較去年由虧轉盈，相信在全員同心協力下必能再創佳績。🍀

撰文 | 徐富光 全通科技





# 3M 產品永光 UVA Inside

## 永光在全球許多領域做出貢獻

在今年 5 月美國 ISA 廣告標識展覽會中，全球知名的 3M、宣偉公司展示的產品，都有永光的 UVA inside，令人振奮。在全球許多領域，永光已成為「隱形冠軍」，默默做出各種貢獻。

永光化學的色料、特化、電化、醫藥及碳粉等產品，數十年來，在整個集團各個團隊的共同努力下，已經在全球各個相關領域開花結果。

### 全球許多領域的「隱形冠軍」

美國永光三位代表李錫庠副總、林伊強顧問和我，於今（2022）年 5 月 4~6 日前往亞特蘭大，參加一年一度的美國國際廣告標識展（ISA International Sign Expo）。該展會是北美洲歷史最久的廣告標識專業展覽會，聚集數千家廣告標識產業的製造商和行銷廠商，以及來自世界各國的與會者，熱鬧非凡。展出內容，以塗料、噴墨及膠膜為主。我們發現，展場之中，所有大規模的展示攤位，幾乎都是永光化學的客戶。

我們此行主要的任務之一，是去展場實地考察永光各種產品在廣告、標誌等領域的應用情形。為期 3 天的行程中，我們從展示客戶那裡，了解市場的需求及產業發展的趨勢，當中有很多的學習，更感受到莫大的鼓勵。就我們的觀察，永光化學的產品及技術，在全球許多領域，已經成為「隱形冠軍」，默默地做出各種貢獻。

### 3M 車貼膠膜使用永光 UVA

3M 公司創立於 1902 年，總部設於美國明尼蘇達州，是起源於美國的跨國綜合製造公司，生產超過 55,000 種產品。3M 在膠膜方面的產品，搭配上 3M 全球領先的黏著劑技術，有著很好的市佔率。

本次會場中，3M 展出各種膠膜及相關的黏著劑。其中，幾個系列的車貼膠膜（Car Wrap），在偌大的展場中，吸引許多與會者。3M 目前為永光化學持續供貨的主要客戶。

### 永光 UVA 用在宣偉高檔塗料

我們也參觀了宣偉公司（Sherwin-Williams）的攤位，其所展示的都是高檔塗料產品。該公司創立於 1866 年，總部位於美國俄亥俄州克利夫蘭市，是世界歷史最悠久的塗料廠商之一。發展至今，已有 6 萬多名員工，業務遍及全球 120 多個國家和地區，在業界具有相當大的影響力。

宣偉公司將其使用在汽車產業高價位、高規格的產品，開發出適合廣告產業的塗料，不但在品質方面是廣告產業的先驅，而且價格也是產業界可以接受的範圍。永光化學目前也是宣偉公司（Sherwin-Williams）在亞洲、美洲及歐洲的供應商。

撰文 | 楊侯卿 美國永光



▲ 3M 展示的車貼膠膜可能有永光 UVA 添加物。圖左為筆者、右為李錫庠副總。



▲ 圖右為林伊強顧問。

# 學海無涯，取得註冊會計師執照

## 蹇清霄的職涯成長之路

蹇清霄入職後取得大學文憑，到職 15 年期間，從基層出納，晉升至財務經理，今年取得註冊會計師（CPA）執照，積極奮發向上，往高處行精神，值得學習與模範。

蹇清霄在而立之年，2007年入職蘇州永光管理部任墨水成本兼任出納。她印象最深就是朱傑生總經理的期勉——永光正派經營，會計一套帳，期許新人「與公司一起成長」。隨蘇州永光成長，蹇清霄不忘敦促提升自己，每次新的任務都能從容地的接任，一年後接任總帳，2009年接掌碳粉成本核算、稅務處理及財務報表，從基層一路晉升副課長、課長、副理，2021年3月升任財務經理。

### 求學與證照之路

15年來，除了資深、優良員工的獎盃、紀念金幣、品格表揚獎狀、羽毛球歌唱各種文體比賽獎牌，蹇清霄還取得數量可觀的會計相關專業證照。一步一腳印的成長過程，十分勵志。

如《往高處行》一書的主人翁，蹇清霄的大學本科文憑是在入職場後，經過4年的努力與毅力，2009年6月拿到南京財經大學會計本科大學文憑。

因時代快速變化，中國會計準則逐步與國際會計準則接軌，只有不斷學習及時掌握稅法最新動態，不斷考證，提升自己財務專業才能與時俱進、不出錯。

蹇清霄2005年考取了中級會計，2014年註冊稅務師，2022年2月正式取得註冊會計師職稱證書。

### CPA 考試的葵花寶典

隨著職務一路升遷，常有書到用時方恨少的緊迫感。不惑之年的蹇清霄決定衝刺業內最難的CPA考試，並暗下「不破樓蘭終不還」的決心。

CPA考試有6門專業課，2門綜合課，共計8門，每門都是很難，上了



年紀，記憶力和理解能力大不如從前，須訂定縝密計畫，才能達到事半功倍的成效。她分享考試的葵花寶典：

1.報考順序得合理安排：過關歷程是2018年過關「會計」和「稅法」；2019年過關「審計」與「經濟法」；2020年過關「財務成本管理」與「公司戰略與風險管理」；2021年過關職業能力綜合測試。

2.依輕重緩急安排學習時間：對於難的重點章節，需要多花時間和精力死磕到底。有些章節是難點但不是重點，可以選擇戰略性放棄。

3.堅定信念：犧牲假期、歷經多年的折磨和考驗，堅持到底達成心願。

### 才女大姐大

除了工作、考試，蹇清霄也是蘇州永光的才女。2013年「大中華通路商大會」晚宴節目，唱歌項目贏得「我是大明星」獎項。蹇清霄經過專業培訓，攝影技術與配備堪稱專業級別，多年來蘇州永光年終感恩聚會擔任專業攝影師。能文能武，有此優秀同仁實為蘇州永光之光。👉 撰文 | 陳如愛 蘇州永光





# 感恩培育，美國永光派駐分享 不負使命，達成目標

張凌，於2017年2月攜新婚妻子派駐，5年後完成任務回任，也多了兩個可愛的女兒一同返台。

2017年2月第一趟飛往紐約的班機即碰上大風雪延遲，降落紐約時已超過凌晨12點，計程車司機因過夜旅館短途拒絕載客，給予兩倍車資的小費才安全抵達，在美國的第一晚就在緊張的氛圍中開啟這趟近五年的奇幻旅程。

## 工作生活初體驗

抵達美國永光所在地夏洛特後，新的工作內容及家庭生活也同步展開，白天學習美國永光系統，也與同事交流學習生活上的一切。例如自主給予小費制度、對路人的絕對禮讓改變駕車方式。因與總部有12~13小時的時差，常在美國當地晚上與總部各支援單位通話，也利用此時段快速取得隔日服務客戶所需的訊息。

剛抵美國時，利用週間晚上至社區大學參與英文課程，除語言能力更接地氣外，最大的收穫是能在課堂上認識各地赴美的人，互相交流。藉由Meetup網路社群，尋找特定興趣的人結交新朋友。有幸認識一位當地熱愛戶外運動的退休軍人，帶領我們參與各式的戶外活動（爬山、划獨木舟、溜繩索等）認識當地文化、習俗。

因生活所需，幫太太尋找代步家庭用車時，調查美國汽車市場時，發現美國汽車市場有兩個高峰期5月及12月，相信與退稅季節（美國報稅至4月）及年底促銷當年車款能取得較好價格有關，汽車銷售也牽動特化UVA產業有極大的關聯性。

工作上，因為負責美國市場

的銷售，經營的方式類似於在總部受訓內銷運作，工作時程上機動地搭配拜訪客戶與通路商的行程，交通工具除了自行開車外，在疫情前幾乎是週週搭機拜訪客戶。感謝家人的支持，給予我莫大的動力與安心衝刺工作。

## 克服時差，完成任務

疫情期間透過科技工具改善工作運作模式，但美國與台灣間的時差難以克服現實障礙。2021年農曆春節期間發生客戶因疫情塞港問題嚴重，於過年前急下1,600kg的空運單，因空運航班延遲，感謝台灣同事在假期間幫忙溝通協調，讓我能第一時間提供客戶最新運送概況，加深客戶信任。

在台受訓期間所學各種產品知識，小至我們批次號碼的設定原則，都能在客戶開發會議上直接發覺客戶選用較舊已過期的樣品評估，立刻發現問題並提供改善對策導入產品。

近五年的派駐，當初同太太過來的兩人小家庭也多出了兩個可愛的女兒一同返台。感謝公司給予派駐機會，除充實工作內容持續學習成長外，秉持派駐當成總部及美國永光溝通橋樑的目標，也於任務期滿前將所接觸的通路商，直接客戶等順利完成交接。期許未來有機會至公司其他據點持續複製此任務經驗。



▲美國永光同事合影。



▲張凌全家福。

撰文 | 張凌 特化處



# 充分授權，帶領特化事業轉虧為盈

## 蔡光豐副總退休感言

蔡光豐副總，在資材處 14 年後，臨危受命接掌當時虧損的特化事業，經過決策層充分信任，3 年後帶領特化事業轉虧為盈。

1991 年 10 月經過 3 輪面試後，我加入永光團隊。在資材工作 14 年半的期間，歷經永光建置 ISO 管理體系；公司陸續成立特化、醫藥、電化、奈米等新事業部門，及併購全通公司。資材負責採購整個集團的原料、生產設備、檢驗儀器及包裝材料。藉此，讓我有機會接觸許多不同的產業及公司，並滿足個人對許多產業的深度好奇心。

永光進口的主要原料，原本向歐洲及日本的少數供應商採購，在中國及印度如雨後春筍般的蓬勃發展後，導致歐洲及日本的廠商先後退出市場。此經歷使我對總體經濟政策，與產業個體經濟的交互作用有深刻的體會。同時，也看到企業在高度變動中，有些公司如曇花一現，有些公司卻能穩扎穩打，克服外在環境的挑戰，逐步壯大。

### 資材歷練

在資材任期所建置的Lansa供應鏈管理資訊系統，提高原料供應資訊透明度，使決策更精準，提升團隊工作效能。我曾在美國南加大修讀化工碩士時，

選修許多資訊工程的課程，另外也在美國及台大就讀EMBA，加上其他公司的工作經驗。這些經濟、研發、管理、化工、廠務、業務、語言及資訊的綜合能力，在永光的工作，讓我有機會充分的發揮和運用。

### 特化轉虧為盈

2006年5月，公司調任我到特化事業，雖然我在資材任職期間，曾處理特化的原料採購，但特化的經營仍得從頭摸索，面對各項挑戰。所幸在特化團隊努力下，特化在2009年下半年順利轉虧為盈，獲利率竟達到10%以上。接著，大家眾志成城使業績倍增，在2015年突破台幣20億元。

感謝杜逸忠特助在三廠的努力，為特化事業的成長建立穩固基礎；陳克倫副總負責新產品開發；黃耀興處長持續提升國際技術服務能量，拓展產品應用領域；王一明副廠長在最缺人才時，主動調任三廠品保經理；許曉琪經理負責行政部及產銷協調的工作，及時將產品送達客戶指定的地點；營業部門的業務人員，持續開發新客戶，擴大事業的銷售領域。特別要感謝曾經一起努力的同事們，沒有大家的齊心貢獻，特化事業定難順利發展。

### 受洗信主

2014年因一次奇妙的經歷讓我認識上帝，並在台北市召會受浸成為基督徒，2021年12月底屆齡退休。回顧經歷，感謝神在我還不認識祂時，就已預備我的人生。祂安排我到以基督的愛為核心理念的永光公司工作，讓我得以近距離接觸榮董。從他身上觀察到，在充滿高度不確定的經營環境中，因信靠神而有的信心，逐一克服各項的難題。感謝董事長及總經理充分的信任我，放手讓我經營特化事業。

退休後我有更多的時間多元探索人生的各面，感謝神的帶領與安排。也祝福所有永光的同事與您的家人身體健康，平安喜樂，願神與您們同行。📍

撰文 | 蔡光豐 顧問

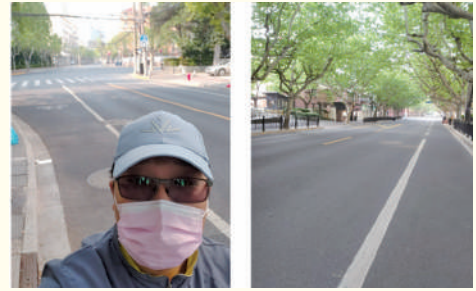


▲陳建信董事長（右三）頒贈蔡光豐副總（右四）退休獎牌。

# 上海封城實錄

## 歷劫歸來，磨練堅強韌性

陳建宇經理此次出差任務是帶領派駐同仁赴任，並拜訪客戶。遇到4月初上海封城，又遇到飛機停飛台灣，受困酒店 22 天的真實經歷。



▲上海街頭杳無人煙，攝於領取回台通行證途中。

2022年3月1日到上海，經14天隔離，後面7天的健康監測，仍不能離開酒店。因在預期內，尚能坦然面對。3月22日至4月1日，我帶著蔡孟修拜碼頭，熟悉周遭區域的上班及生活環境，竟是我在上海唯一能自由移動的時間。

### 上海封城了

3月27日上海宣布浦東封城5日，隨後4月1日浦西封城5日。很難以想像這2,400萬人口，承載中國百年來的精華，人文薈萃，經濟發達，可以跟東京、紐約相提並論的超級大都會上海，居然會徹底封城。絕大部分的人只準備5天物資，但沒想到後來事態急轉直下，措手不及。

上海實施「全域靜態管理」，所有交通中斷，持續封控且沒有時間表。航空公司取消兩岸航班，我原定4月9日航班無法返台，頓時陷入很濃很深的黑色情緒。

困在酒店，我每天盡力維持自己的作息正常，早睡早起，晨興讀經，客戶聯繫，參加會議，完成報告。

上海廖總與蔡孟修在公司宿舍，雖然也被封控，但仍然非常關心我在酒店的生活，擔心我無以為繼，真是患難見真情。

台北及上海同仁及客戶關心我物資是否短缺，點點滴滴如黑暗中的亮光，無法忘記。期間收到客戶排除萬難送來的物資，十分感動。我大概有長達2週的時間是每天在忍受飢餓，每個忍餓睡著的夜晚，真的



▲隔離15+7總共22天，都是類似的餐盒。

不好過。

就在要離開上海的前幾天，首次收到上海政府發放的食物。

沒有調味料，也沒有刀具，我將大白菜跟蒜還有馬鈴薯一起用100度的開水，清燙5分鐘之後直接吃掉，滋味就是沒有滋味（如下圖）。



▲隔離到後期，酒店只能提供最單純的食物。

每天的晨禱終於盼來希望，我收到旅行社通知，可以搭乘4月份唯一上海飛台北的航班4月21日CI502回台灣，透過各樣方式拿到「通行證」（俗稱路條）到醫院，才取得登機前48小時核酸檢測及報告。

### 回到台灣真好

4月21日回到桃園機場，雖然再次入住隔離旅館，但真切感受自己已回到台灣。

回想過去將近兩個月的旅程，克服了很多問題與難關，因著信念有信仰，也有著同仁跟客戶的幫助，回首仍然收穫滿滿。回家真好，經歷過這一切，我知道自己，更堅強、更有韌性了。🟢

撰文 | 陳建宇 特化處

新鮮人 楊君皓



## 充滿人性光輝的幸福企業

單位：人資處二部 學歷：元智大學領導暨人力資源所 興趣：旅行、閱讀

2021年9月，加入永光化學大家庭，離開校園初入職場，心情充滿著期待與忐忑，卻在永光溫暖良善的組織文化下，顛覆了自己對於職場冷漠的想像，一掃原先的忐忑；過去對於工作的期待，是期待自己能夠在一家正派經營且對社會有所助益的組織，也期待自己能夠為組織同時也為社會奉獻微薄心力；沒想到時至今日，自己能夠加入充滿人性光輝的幸福企業，不僅有著多元精湛的產品技術，也有著優良正派的組織文化，對人類的生活帶來許多貢獻。

永光以正派經營、愛心管理為核心價值，入職前對於如此崇高的理念感到憧憬，好奇這樣的理念會如何落實在工作中；然而在加入永光後，發現公司在各方面的經營制度與生產流程都恪守法律與道德規範，

讓同仁擁有安心穩定的工作環境與生活品質，無論是主管與部屬或是同事之間，都以親切友善的態度相處，因著許多前輩的關心，讓我在入職後能夠很快適應工作的氛圍，感受到充滿愛心的組織文化根深蒂固影響著每一位同仁。

不僅對於內部同仁的愛護，永光也有對於消費者與環境的關懷，以人性關懷為出發點，持續在產品技術創新，並以綠色生產的方式減輕對環境造成的負擔，呼應「追求進步創新，發揚人性光輝，增進人類福祉」的經營理念；對於許多企業而言，經濟效益是組織追求的唯一目標；但在永光我感受到的是一家企業對於人性的關懷，以及大企業崇高的道德風範。

身為永光一份子，期許自己能夠持續成長，向主管與前輩學習，期盼能夠成為一位專業職人，為永光奉獻一份心力。🟢

新鮮人 徐豐旻



## 安心與良善成就變革後盾

單位：資訊處一部 學歷：淡江大學中國大陸所 興趣：戶外踏青、觀賞棒球比賽

2022年，是個人重新省視生活與工作價值平衡的關鍵一年，除了因疫情帶來工作場域與方式的變革外，對於人生的思考角度也有重大的變化，不再只追求單純的物質與絕對的是非，在經過疫情對家人、朋友乃至個人的衝擊後，學會珍惜身邊所有的、身邊親近的家人好友，並學會好好傾聽自己聲音，時常檢視與調整自己的身心狀況，才是人生現階段的追求目標。很幸運的於年初加入永光這個令人安心，並注重品格的友善環境，始得落實上述個人之工作 / 生活期許。

而入職至今，對於公司強調的幾項企業文化與制度非常認同並倍感幸福，覺得能有如此的制度與環境，才能造就公司推動變革的最佳後盾。

1. 正派經營，愛心管理：過往任職的公司或企業雖有類似守則，但在永光卻能隨時隨地無時無刻不感受到這樣的文化已成為企業DNA，以優秀且具高技術力之產品與親切之服務來贏得客戶之信賴，專注化工產業發展；視員工為公司資產，以理性溝通、教導

/ 請教代替謾罵，且非常重視工作環境與員工人身安全，提早啟動疫情應變作業，除了已運作流暢的居家工作模式外，公司為了改善員工居家工作環境，並提供螢幕申購服務；在疫情未爆發期間亦鼓勵員工自發性組成社團，重視上班時的工作效率也強調員工下班後的生活品質，這些都是過往任職的公司從沒經歷過的良好經驗。

2. 營運持續管理政策（BCMS）的制訂與徹底落實：公司推動此政策，強調必須實踐企業承諾，確保永續經營，從三月初桃園工廠的火災的應變與後續處理、疫情升溫前後的超前佈署與應變措施，再再顯示公司是一間重視危機的防控與應變，期望預見危機並提早準備，持續降低潛在營運風險。

非常榮幸加入永光這個大家庭，更謝謝直屬主管、同事們無私的指導跟關懷，公司目前正在進行SAP ERP導入的重大專案，需要跨部門、單位溝通協調，一起盤整、重塑公司的作業流程，感謝各單位同仁的溝通與協助，希望個人能發揮所長，貢獻自己經驗與能力，成為促進公司資訊變革的一份子。🟢



陳建信董事長（左）榮任染顏料公會理事長交接典禮。

Better Chemistry Better Life  
更用心的化學 更美好的生活



**Everlight  
Chemical**

臺灣永光化學工業股份有限公司

Everlight Chemical Industrial Corp.

106 台北市大安區敦化南路二段77號5~6樓

5~6F., No.77, Sec. 2, DunHua S. Rd., Taipei 106, Taiwan

TEL : +886-2-2706-6006 FAX : +886-2-2708-1254

<https://ecic.com>



永光季刊電子版