

永光季刊

第64期 2024 4月出刊

得獎論文：Tailoring and Exploring the Surface Chemistry of Hydrotalcite-derived Applications in Heterogeneous Catalysis

得獎作者：蔡昕融 / 指導教授：洪崧富 (國立陽明交通大學應用化學系)

得獎論文：Carbon Nanofiber Supported Nickel Single Atom Catalyst for the Conversion of CO₂ to CO
Criteria of CO₂ to CO Conversion

作者：Mahmoud Abdelkader / 指導教授：陳國輝 (中央研究院原子與分子科學部)

得獎論文：Synthesis of Ni Single Atoms on Carbon Nanofibers for CO₂ Conversion



08-16 2023感恩禮拜暨年終聚餐

17 四度頒發「永光綠色化學研究論文獎」

18 四廠入圍國家企業環保獎

永光集團 感恩禮拜



▲永光集團舉辦2023年感恩禮拜及年終聚餐，陳建信董事長致詞。

2024年4月 / 第64期

Chairman's Note — 董事長的話

04 厚植實力，提升獲利 | 陳建信

Contents

2024 經營方針 POLICY

厚植實力 · 提升獲利

Competence & Profitability

<p>持續改善 提升獲利</p> <p>Optimization of Operations & Costs</p>	<p>市場擴張 營收成長</p> <p>Expansion of Markets & Revenues</p>	<p>數位轉型 活化組織</p> <p>Digitization & Revitalization</p>
--	---	---

厚植實力

<p>研發中心分析室 ISO 17043 分析能力認證</p>	<p>AQ水性塗料專用 的光安定劑 台灣精品類質獎</p>	<p>永光四廠 國家企業環保獎</p>	<p>商業周刊 競爭力100強 永光集團 競爭力100強</p>
---	---------------------------------------	-------------------------	--



強化行銷

多通路/全通路 行銷

社群經營	廣告行銷	SEO優化	公關活動	品牌行銷	產品行銷	網站設計與開發
------	------	-------	------	------	------	---------

Here & Now

永光快訊

- 06 二廠榮獲低碳改善績優廠商 | 武良正
- 07 二廠獲得 2024 綠色企業標章 | 范民豐

Special Report

特別報導

- 08 2023 感恩禮拜暨年終聚餐 | 編輯小組
- 12 外籍同仁感恩餐會側寫 | 林信宏
- 13 詩歌頌讚，溫馨感恩 | 吳育芳
- 14 永仰榮光，向光前行 | 田香君
- 15 新舊世代交替，共創亮眼佳績 | 蔡孟修
- 16 忘記背後，直奔標竿 | 吳銘琪
- 17 四度頒發「永光綠色化學研究論文獎」 | 曾玉明
- 18 四廠入圍國家企業環保獎 | 劉志皇
- 19 產業合作，力拼在地化供應 | 曾玉明
- 20 台灣大學全國化學產業徵才博覽會 | 黃俊才

Life & Others

鮮活什錦

- 21 企業智慧傳承，內部講師訓練 | 林坤德
- 22 永光二廠的秘密小花園 | 徐彩華
- 23 新鮮人——貢獻己力，作光作鹽 | 施俊帆
千里之始 | 李無非



12



16



19



21

封面故事



四度頒發「永光綠色化學研究論文獎」。

「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」是永光集團的經營理念。透過《永光季刊》的發行，除了傳承企業文化，並與永光集團的同仁、股東及朋友分享願景、重要訊息、成果，以及深刻的永光文化之美。《永光季刊》線上閱讀請上 <https://www.ecic.com/quarterly/>

發行單位 永光集團
 發行人 陳建信
 編輯顧問 陳偉望 蔡優澤
 總編輯 施俊帆
 主編 孫景雲
 編輯委員 曾玉明 劉肇仁
 郭銘樂 黃俊才
 彭宇泰 劉正雄

區連絡人
 永光 李季珍 黃麗梅 游雅晴 林利秋 廖敏敏
 全通 徐富光 子公司 孫景雲 發行 孫景雲
 地址 106 台北市大安區敦化南路二段 77 號 5 ~ 6 樓
 電話 (02) 2706-6006
 網址 ecic.com e-mail hr@ecic.com.tw

編製承印 道聲出版社
 地址 106001 台北市大安區杭州南路二段 15 號
 電話 (02) 2393-8583 網址 www.taosheng.com.tw
 出版日期 2024 年 4 月





厚植實力，提升獲利

陳建信董事長講於 2024 年元月份月會

2023 年全球經濟未如預期般復甦，大部分產業經歷了一場嚴冬。儘管面臨種種不確定性，我們依然對 2024 年充滿期待，希望將是一個春天的開始。

2024 年最值得關注的十大主題

2024 年將會發生什麼事？《天下雜誌》在《經濟學人 (The Economist)》授權出版的《2024 全球大趨勢》特刊，提到「2024 年最值得關注的十大主題」。

1. **全球瘋投票**：超過 70 個國家舉行總統選舉，全球 42 億的過半人口握有選票。
2. **美國選舉衝擊全球**：若川普當選，世界局勢會怎麼變化呢？
3. **歐洲加強援烏力道**：美國對烏克蘭軍援減少，歐洲各國勢必加強援助力道，以阻止俄羅斯攻勢。
4. **中東亂局**：去年 10 月哈馬斯對以色列恐怖攻擊，使中東地區陷入混亂，加劇不穩定局勢。
5. **多極失序**：美國主導全球的「單極時代」即將告終，轉向「多極失序」的時代。
6. **第二次冷戰**：中美對抗，已進入再次的冷戰階段。
7. **新能源大國崛起**：握有鋰、銅、鎳等資源的新能源大國，將取代傳統石油、天然氣等化石能源國家。
8. **經濟不確定性提高**：全球經濟將面臨更大不確定性。
9. **人工智慧成真**：AI 已深入人們的生活各個層面。
10. **世界更團結？**：透過巴黎奧運等許多重要運動賽事舉辦，能否促進世界更團結？

2024 年全球經濟不容樂觀

《商業周刊》用「牆、降、緩」三個關鍵字描述 2024 年全球經濟，預計將有更多保護主義、美聯儲 (Fed) 降息及中國經濟成長放緩。

國內外媒體咸認，全球最大變數將是美國總統選舉。若是重商、利己主義的川普當選，定會採取保護主義手段，唯一考量美國利益。

國際貨幣基金會 (IMF) 出版的《世界經濟展望》，用「全球復甦依然緩慢，地區分化不斷加劇，政策失誤幾無餘地」三句話，總結 2024 年全球經濟的預測。

IMF 數據顯示，全球經濟成長率 2023 年較 2022 年降至 3.0%，2024 年將再降為 2.9%，不容樂觀。至於台灣，2023 年成長率 0.8%，在亞洲發達經濟體殿後，2024 年預計 3.0%，將會居冠；主計處和國發會亦樂觀預期，期望台灣經濟迎來春天。



勇敢面對「死生存亡」關鍵時刻

2023 年永光集團營業額 78.61 億元，較 2022 年降低 12%。各事業處：色料衰退 11%，特化和碳粉衰退 17%，醫藥衰退 5%，僅電化小增 1%；整體獲利減 7 成。

上一期《永光季刊》榮董的文章，以 10 年為一階段檢視永光 50 年的發展。前面 4 個階段皆不斷成長，第 5 個階段 (2013~2022 年) 於 2014 年達巔峰後，就一路呈下降趨勢。

我們必須勇敢面對現實，在這個「死生之地，存亡之道」的關鍵時刻，今年必須有所作為，要抱定「捲土重來」的決心，才能「扭轉頹勢」，也才能從「谷底回升」。



2024 經營方針：厚植實力，提升獲利

為達成目標，我們要「厚植實力」，不只追求營收成長，更要「提升獲利」。唯有如此，才能永續發展、永續經營。細項展開：持續改善，提升獲利；市場擴張，營收成長；數位轉型，活化組織。

2023年，研發中心通過國際分析能力認證；特化團隊獲「台灣精品獎」銀牌獎殊榮；四廠入選國家企業環保獎；永光名列《商業周刊》上市櫃公司碳競爭力100強。這些都是國家級獎項實力展現。

近年我們所做的許多努力，符合歐盟倡議的「雙軸轉型」，即數位和永續（或稱綠色）轉型。繼前年11月總部SAP ERP第一波上線後，今年1月全通科技和蘇州永光也完成第二波切換上線，是數位轉型最重要的基礎工程。

「節能減碳救地球」是條不歸路。我們已經做很多永續轉型，但外在環境要求做更多。包括：國內碳交易已上路，今年全集團要完成碳盤查和碳查證。



色料案例：營收成長，市場擴張

要永續經營，當然要厚植實力，要在營收成長、市場擴張及生產力提升三方面展現成果。

以下，列舉去年底到今年初色料事業的相關案例。

廣東印染廠的總經理對我說，永光產品很貴，但「高日光牢度染料」很獨特，可以接到別人做不到的高檔訂單。

上海德樺以Blue FC染料成功取代世界頂尖針織布大廠的Levafix Brilliant Blue EFFN。該公司高管參訪蘇州永光時說，永光是染料界碩果僅存還在研發新產品的世界級公司，決定積極合作。

中國印染協會發布的「中國印染企業30強」名單中，已有6家是我們的客戶，宜持續擴大並深耕客戶關係。

青島分公司重啟數家山東印染大廠之門，並已成功替代部分歐系產品，可望爭取更高業績。

廣州明廣成功整合色料營一處和香港永光資源，啟動數家香港上市紡織大廠商機，是開發超大型客戶好的開始。其中一位採購主管表示，永光可提供紡織印染綠色安全可持續染色解決方案，要創新、環保，找永光就對了。

去年住友化學宣布停產，我們成功提供替代方案，另一可能的商機是含氟染料替代方案。永光有最先進環保型染料，除浸染外，連染、印花，甚至無水染色，都可成為最佳合作夥伴。

一起直奔標竿，再造佳績

多年來，各事業努力開發優勢產品，希望業務和技術部門配合作多通路，甚至全通路行銷，將好產品順利賣到客戶手中。

除特化事業外，各事業處大多以參展、客戶訪視推廣產品，如陸軍地面戰；線上研討會、線上展館等多通路行銷如空戰，是勝敗關鍵，期望各事業多加運用。

最後，讓我們一起直奔標竿，再造佳績。🎯



撰文 | 陳建信 董事長



二廠榮獲低碳改善績優廠商

ESG 專欄

桃園市為朝低碳綠色環保城市願景邁進，透過經費補助加速轄下廠商汰換老舊生產設備，並結合學者專家提供廠商節能改善輔導方案，以達到減少整體碳排目的。

低碳科技補助標的包含：

1. 產業綠色智慧化管理：如降低能源損耗、提升效率、再生能源。
2. 製程改善：如廠區內系統及設備之耗能、製程系統或設備之監控、控制系統改善規劃。
3. 高效率節能產品或低碳技術：引進高效率節能產品或低碳技術之工程改善規劃。
4. 節水技術：引進節水產品或水回收技術之工程改善規劃，如水回收系統……等。

申請補助

二廠秉持公司「環境政策」，落實執行ISO 14001環境管理體系及持續改善精神，朝淨零排放、再生能源、綠色化學、循環經濟方向努力，並預應環境風險，邁向環境永續。二廠鍋爐於2016年時為減少CO₂及SO_x與NO_x排放，將二座10噸煙管式鍋爐由重油改為使用天然氣，溫室氣體排放量減少668噸-CO₂e/年（約6座大安森林公園）；為提升鍋爐效率及實現數位化控制，2022年先將一座10噸煙管

式鍋爐以3台2.5噸貫流式鍋爐取代，鍋爐燃燒效率由86%提升至98%。2023年再將另一座煙管式鍋爐以2台2.5噸貫流式鍋爐取代，2台貫流式鍋爐汰換工程同時申請市府補助，於6月底提交書面「申請書」；7月中旬至審查會議向審查委員做「專案報告」，經審查通過准予補助後開始施工，11月底繳交完工書面「結案報告」；12月由學者專家團至工廠「現勘與節能輔導」審查准予結案，隔年1月補助款予以核撥。補助辦法公告至完工結案僅半年時間，經工務同仁努力不懈終於如期完成順利結案。除實現鍋爐數位化，節省人力與減輕操作人員負荷外，更減少溫室氣體排放286噸-CO₂e/年（約2.6座大安森林公園）。

獲獎表揚

2024年1月23日至市政府參加績優廠商表揚大會，由二廠葉順興總廠長代表領獎，並獲主辦方邀請向與會人員分享「永光化學低碳科技改善經驗與未來願景」；本次除獲得桃園市最高補助款五十萬元外，也透過交流學習機會，分享公司「更用心的化學·更美好的生活」品牌精神，在淨零減碳道路上努力追求進步創新，為美好社會及永續未來，不斷突破創新做出具體的貢獻。



▲二廠通過「低碳科技產業補助及獎勵計畫」審核。



▲二廠榮獲「2024綠色企業」環保標章。



▲桃園市政府鼓勵狀。



撰文 | 二廠 武良正

二廠獲得 2024 綠色企業標章

11月27日廠務部卓訓誡經理收到中華民國有機生活環境教育推廣協會來文，鼓勵企業申請綠色企業環保標章相關規定，經討論後二廠符合條件，向上級報告核准後，隨即展開相關作業。

協會宗旨

中華民國有機生活環境教育推廣協會其宗旨是加強宣導「綠色地球、環保生態、有機地球」的重要性，針對公民營企業舉行「綠色企業標章」的申請方案，利用「淨灘」與「環境生活毒害講座」等實際行動來傳達環保愛地球的理念。

申請條件

申請方案有三種方式。方案一：參加協會舉辦兩場環境生活毒害講座；方案二：參與協會舉辦的一場淨灘活動與一場環境生活毒害講座；方案三：各企業自辦有關環保活動，自備相關資料與相片佐證，再加其協會一場環境生活毒害講座。

因二廠每年有舉辦「淨灘」、「淨溪」活動，故以方案三方式進行，隨即積極地與協會聯絡舉辦講座時間，因協會首以公家機構與學校單位申請為優先，一直到隔年1月4日才到廠講座，可見此活動受歡迎程度。

講座精彩

當天演講者是黃萬華老師，具有豐富的食品營養學與保健養生專業，講題：「低碳飲食與綠色生活」，老師從日常的生活飲食與健康角度切入，如飲食基本避免吃炸、烤、滷與動物內臟……。尤其滷越久的食物，相對致癌物質更多；老師並鼓勵多吃素食與原形食物，主要考慮到葷食的禽類、動物有人工飼養所添加其他加工物或藥劑、魚類則考慮到海洋污染……等問題，並從數據了解得大腸癌患者中，其中有85%是肉食主義者；所以吃素食與避免加工食品對身體是相對健康，健康飲食的重點：「腸子保養好，身體問題少」。

課程中老師帶了一些知名品牌的食品濃縮添加物樣本讓我們試聞，很多所謂標榜「天然」的東西，其實都是廠商為了要降低成本，而使用人工香精合成，味道根本無法分辨真偽！讓我們深深地感嘆：市面上的糖果、飲料、保健品……，到底有哪樣是天然的食品啊!?

獲益良多

老師用風趣且淺顯易懂的方式說明飲食與醫學相關知識，課程中也有分享一些中醫養生的觀念，這些都是大家較少接觸的領域，同仁反應十分熱絡，現場提出很多身體保養與健康飲食的問題請教老師，原本兩小時的課程延後半小時才結束，同仁還欲罷不能！此活動除了可以增加同仁健康飲食觀念、又能爭取公司榮譽，真的是獲益良多！



▲二廠同仁參加講座獲益良多



▲永光榮獲2024綠色企業標章



撰文 | 二廠 范民豐



▲陳建信董事長致詞。



▲陳偉望總經理數算恩典。



▲盲福會林德昌牧師演唱《奇妙真神》。

歷經3年多的疫情，總部同仁終於可以在餐廳舉辦禮拜及年終聚餐。

董事長及總經理數算恩典

董事長致詞時表示，2023年永光在不景氣中仍有收穫，且持續在數位轉型及永續轉型上厚植實力。並以要常常喜樂，不住地禱告，凡事謝恩的經節，獻上感恩。

總經理也對去年獻上三個感恩：

- 第一感恩：二月七日越南永光在胡志明市開業。
- 第二感恩：電化事業業績創新高。
- 第三感恩：循環經濟全員體驗課程圓滿達成。

來賓致詞

紡織綜合研究所李貴琪所長致詞時表示，恭喜永光最近獲得台灣精品銀質獎，這獎項是國家級的大獎，獲此榮譽十分不容易。紡研所近年來也獲得到許多國家級的獎項--全球百大科技研發獎（R&D 100 Awards）、美國艾迪森獎以及德國iF設計獎等。這不是個人能力，如同保羅在林後12章9節所說：「他對我說：『我的恩典夠你用的，因為我的能力是在人的軟弱上顯得完全。』所以，我更喜歡誇自己的軟弱，好叫基督的能力覆庇我。」，感謝蒙神保守與祝福，過去挫折都是未來神的成就，願將一切榮耀都歸予神。

感恩見證

醫藥營業處詹博淵副處長分享，因著上帝的恩典改變他生命的三件事：

- 第一件事：在工研院任職期間，開發高精密度生物晶片，申請美國專利到核准僅花了9個月。



暨 年終聚餐

第二件事：離開工研院創業，團隊開發台灣第一台手持式心電圖機。

第三件事：經歷七次下額切除及重建手術，二次失敗，上帝讓我知道，祂不曾離棄，依然願意使用我成為祂的器皿。

音樂分享

今年特別邀請盲福會的馬惠美姊妹及林德昌牧師演唱，他們不因自己眼盲的缺陷，唱出女高音優美及男低音渾厚的歌聲。神大大使用他們，到世界各地參加1000多場的音樂佈道、傳福音。在場所有人，都因他們的歌聲及見證感動。

牧師證道

新坡靈糧堂牧師身兼元智大學資工系教授的鍾添曜以雅比斯禱告證道，以歷代志上4章10節：雅比斯求告以色列的神說：「甚願你賜福與我，擴張我的境界，常與我同在，保佑我不遭患難，不受艱苦。」勉勵我們要像雅比斯有擴張境界的心志，向神大大張口，神就應允我們所求的。擴張境界是我們勇於走出舒適圈，懷抱一個榮耀神、造福人群遠大的夢想。

年終聚餐

年終聚餐，共有多組單位表演，高階表演也是其中的重頭戲，看見董事長及總經理及副總們賣力演出街舞，拉近了我們與他的距離。聚餐時同時間摸獎，今年最特別的是董事長及總經理逐桌敬茶，表達對所有同仁在過去一年努力工作付出的感謝。🍵

撰文 | 編輯小組



▲來賓紡織綜合所李貴琪所長致詞。



▲鍾添曜牧師證道。



▲詹博淵副處長感恩見證。



2023 感恩禮拜暨年終聚餐



▲永光男聲詩班獻詩。



▲董事長及夫人聆聽指揮家樂團優美序樂。



▲董事長與中獎者合照，並與總經理逐桌敬茶，表達對員工感謝。



▲高階表演街舞，其他單位也賣力演出。



▲資深及優良員工表揚。



▲同仁齊聲頌讚〈榮耀歸與最高神〉。

2023 外籍同仁感恩禮拜側寫

GOOD TV 報導永光感恩文化

一年一度的外籍同仁年終感恩禮拜暨感恩餐會，是公司的年度盛會。這次感恩禮拜餐會是我們團隊疫情後首次舉辦，對於在工廠默默付出的每一位外籍同仁，這次禮拜顯得格外特別和意義非凡。

敬拜讚美

在這次的感恩禮拜中，工廠結合教會牧養團隊一同舉辦。當我看到每個人充滿笑容，開心敬拜讚美神，內心充滿了感動和溫暖。教牧團隊也將神啟示的信息分享給每一位外籍同仁，讓大家能夠在上帝的恩典中重新得著力量和安慰，同時也透過禮拜，向上帝表達我們的感恩，給予我們的一切恩惠和祝福。

總務團隊也代表公司透過感恩禮拜，讓每一位外籍同仁感受到我們的關愛和支持，同時也激勵外籍同仁保持積極向上的態度。為了讓這次感恩禮拜更加具有意義和價值，團隊更是邀請了GOOD TV來進行現場採訪，希望能夠透過他們的報導，將我們的感恩之情和團隊精神傳達給更多的人，讓更多的人受到啟發和鼓舞。

餐會交流

禮拜中外籍同仁也自行準備了精彩的表演和活動，讓大家可以盡情享受美好的時光，忘卻一切困擾和煩惱。禮拜結束後，我們一起到餐廳享受豐盛的餐會，大家在愉快的氛圍中共享美食，我們彼此分享著生活和工作中的點滴，彼此交流著感想和心情。這樣的時刻讓我感到溫馨和幸福，因為我知道我們是一個彼此關愛的大家庭。



▲外籍同仁開心敬拜讚美神。

我深深感受到團隊的凝聚力和共同奮鬥的重要性，也深刻體會到感恩的力量。我們應該感恩身邊的每一位同仁，感恩公司為我們帶來的機會和挑戰，也感恩上帝給予我們的一切恩惠和祝福。讓團隊攜手合作，共同努力，為了更美好的未來而努力奮鬥！



▲外籍同仁敬拜讚美。



▲外籍同仁感恩禮拜合影。



把握家門口宣教機會，
陪伴菲律賓移工過新年-GOOD TV NEWS



撰文 | 三廠 林信宏

詩歌頌讚，溫馨感恩

美國永光感恩禮拜

2023年12月8日星期五，美國永光在北卡羅來納州夏洛特（Charlotte）度過了一個令人難忘的日子，公司舉辦年終感恩禮拜及聚餐。當天下午四點，台灣鄉親和同事們的自由參與，齊聚Waldhorn Restaurant德國餐廳共度感恩時光。

感恩分享

在這充滿感恩的日子裡，彷彿每一刻都被溫馨包裹，像是一杯暖心的熱茶，在心靈深處悄悄擁抱著我們。Chaplains的David Ingram 受邀來為我們分享感恩的事蹟--他感恩家庭中的長者，即使面對身體健康問題，仍然擁有積極的態度和感恩的心情。例如，儘管他的父母年事已高且健康狀況不佳，但他們每天都會專心地照顧自己，並且對每一個能夠做的事情都心存感激。也會感謝家人的照顧和關愛，時時刻刻祈禱，感謝主的帶領，並且時常提醒我們要珍惜健康和每一個美好的時刻。他們的積極心態不僅影響了自己，也給了家人們重要的啟示。Mr. Ingram的分享如一陣溫暖的微風，輕輕吹拂每位參與者的心靈，讓感恩之情如同花朵般綻放。Chaplains的成員經常蒞臨我們公司，與我們員工間建立密切的友誼，並在精神層

面持續給予我們鼓勵。在這邊由衷的感謝他們，尤其Victoria 的時常造訪關心，特別在此給予正面的回應及感謝。同時，北卡夏洛特C B M C基督商界人士團契的Bill Montross 及其夫人也一同前來參與，共同感受這份溫馨。他們夫婦的親切參與，彷彿是一把打開友誼之門的鑰匙，讓我們感受到跨足國界的情誼在感恩的時刻得以更深厚的凝聚。

詩歌讚美

活動中，我們邀請了周大湖先生帶領唱詩歌，Blessed Assurance, You Raise Me Up等，一首首感恩的詩歌，營造出一個充滿祥和氛圍的現場。詩歌則彷彿是一曲溫馨的樂章，把我們引領進一個充滿愉悅和感動的當下，彷彿置身於感恩的懷抱中。

台灣永光總部陳偉望總經理先生的蒞臨，不僅帶來領導者的風采，更是一場心靈的激勵盛宴。他的深刻話語如同一瓶珍貴的香氛，在空氣中散發著濃郁的感激香氣，深深觸動每一顆參與者的心弦。美國永光李錫庠總經理也在此時分享了祝福的話語。最終，在陳偉望總經理的溫馨祝福下，我們共同劃下了這場感恩禮拜的美好句點。🍷



▲ David Ingram, Chaplains感恩見證。



▲ 陳偉望總經理溫馨祝福。



撰文 | 美國永光 吳育芳

永仰榮光，向光前行

蘇州永光感恩年會

2024年1月18日，蘇州永光舉行了2023年的感恩年會活動。今年的感恩年會有著特殊的意義——實現了我們22年感恩年會時候的期許：集團總部的長官（集團陳偉望總經理、集團陳信智協理、蘇州永光董事長杜逸忠等）不遠千里從台灣親臨蘇州，與我們一起共同歡度。

影片循環播放著集團2023年來經過的種種，也像鑰匙一樣開啟著大家的回憶。

雲上太陽實體大團聚

伴隨著主持人如愛協理的歡迎詞，感恩月會的序幕徐徐拉開了。首先是集團陳偉望總經理發表了永光集團參加臺灣精品決賽獎的演講——「Eversorb® AQ系列水性塗料專用光安定劑」。在此之前我們對特化產品知之甚少，但是通過陳偉望總經理的演講讓我們瞭解了Eversorb® AQ系列產品，原來我們的產品應用這麼廣泛，也讓我們對公司能生產出這麼優秀的產品感到自豪。

敢於爭先砥礪前行

接著蘇州永光朱傑生總經理開春致辭——「敢於爭先，砥礪前行。」2023年是充滿機遇和挑戰的一年。正如《聖經》詩篇46篇3節所寫：「其中的水雖旬旬翻騰，山雖因海漲而顛抖，我們也不害怕。」蘇州永光實現了「彩色碳粉供應無虞；特化產品業績成長；SAP1順利上線；六棟新廠房竣工」。雖然面臨重重困難，但蘇州永光仍然在2023年交上了一份滿意的成績單。我作為蘇州永光的一份子，也感到驕傲。



▲朱傑生總經理恩典數算。

隨後，蘇州永光董事長杜逸忠給我們做了「永仰榮光」的專題演講，通過引用狄更斯的《雙城記》裡的話，以及一張兩個小朋友相互攙扶在山洞向光而行的照片，鼓勵大家在新的一年要掃除陰霾，以積極盼望的心迎向2024；抓住機會在於有沒有心，蘇州永光一路走來始終如一，莫忘初心，永遠選擇做對的事，一定會有更美好的未來。

接下來的資深、資優員工的表揚環節。大家都著盛裝出席講述了自己在永光的成長經歷，也激勵了台下的新進員工。

幽默笑梗，初試啼聲

最激動人心的，就是後面的節目表演和抽獎環節了，一個個精彩絕倫的節目和不斷升高的獎項，漸漸地把感恩月會推向高潮。

其中，我印象最深刻的和最高潮的就是如愛協理的脫口秀。這是蘇州永光舉辦感恩活動以來首次出現的節目形式。如愛協理用風趣、幽默、機智的語言，逗得大家捧腹大笑，那種自由又放鬆的風格，讓在座的每一位都被深深吸引。

伴隨著大獎的花落，我們的感恩年會也走向了尾聲。最後無人機給我們與會的所有人拍了視頻，希望大家2024越來越好。

23年蘇州永光秉持著「敏捷、穩健、改善、升級」的經營方針，在朱總的帶領下，不斷創造著佳績；24年蘇州永光也會在「厚植實力，提升獲利」的方針指引下再創輝煌！



▲朱傑生總經理（中）與資優員工合影。

撰文 | 蘇州永光 田香君

新舊世代交替，共創亮眼佳績

上海明德／德樺感恩禮拜

「_____早陽光灑進窗戶，把桌椅照的金黃，大家陸續就坐，臉上掩蓋不住開心的表情」，因為今天就是一年一度的感恩禮拜，亦是歷經四年後，永光大家庭再次齊聚在此，細數一整年上帝所賜予的恩典，感謝帶領我們走過疫情的陰霾。

2024年的感恩禮拜對於上海明德而言別具意義，自2019年底新冠肺炎爆發後，明德的感恩禮拜即改為部分實體、部分線上舉行，隨著全球疫情緩和，封控措施逐步放寬，永光這個大家庭總算再次齊聚一起，一同共度這個意義非凡的時刻。

突破逆境

今年由大家長陳偉望總經理帶領陳信智協理、杜逸忠特助遠赴上海與明德的同仁們共襄盛舉，蘇州永光的朱傑生總經理及陳如愛協理也從風塵僕僕從蘇州趕至上海，同慶感恩禮拜。感謝主過去一年來的眷顧，在這全球局勢動盪的環境下，帶領大家走過這長夜漫漫的日子。

即使在全球景氣低迷的環境下，永光不斷在逆境中突破、創新，陳偉望總經理特別在感恩禮拜提到永光首次台灣精品獎選拔，「Eversorb AQ 系列水性塗料專用光安定劑」就拿到銀質獎殊榮的事蹟，肯定產品及同仁們的努力，並勉勵未來能多推廣配方產品，讓永光再創佳績。

再創佳績

對於明德同仁而言，今年的感恩禮拜充滿新氣象。2023年是一個新舊世代交接、劃時代的象徵，



▲2024年上海明德感恩禮拜全體成員。

是自上海明德陳建宇總經理接任後的第一個感恩禮拜，同時亦是上海明德陳信智董事長上任後，首次與明德的同仁們齊聚一堂，共享主所賜予的盛宴。

上海明德董事表陳信智表示：「2023年環境相當艱困，但明德還是挺過這情勢嚴峻的一年，希望2024年大家能共同努力，漸入佳境」。上海明德陳建宇總經理說：「日子是有盼頭的，不管面對多少的變化與挑戰，甚至是挫折都沒關係，因為我們知道永光集團會一直往前進。」

今年的感恩禮拜氣氛溫馨、融洽，席間由蘇州永光杜逸忠董事長的薩克斯風演奏，為活動揭開了序幕，而陳如愛協理亦在席間穿插話劇演出，大家在樂聲、歌聲及笑聲中，為感恩禮拜畫上休止符。希望2024年在主的帶領下，永光能突破逆境，迎來希望的曙光。🌈



▲陳偉望總經理表揚上海明德資深員工。



▲蘇州永光杜逸忠董事長演奏薩克斯風。



撰文 | 上海明德 蔡孟修

忘記背後，直奔標竿

廣州明廣／珠海永光／香港永光聯合感恩禮拜

時光白駒過隙，我們在緊張且忙碌的工作中迎來了一年最期待的大聚會。陳建信董事長及夫人也跨海而來與大家共同慶祝。久違的見面，大家的喜悅溢於言表，感恩禮拜在歡樂的氣氛中拉開了帷幕……

展現前所未有的韌性

數算恩典前，我們以影片的形式回顧了總部及華南子公司2023年所經歷的種種，有歡聲笑語、也有緊張激動的。一切彷彿昨日發生般，勾起大家的思緒，氣氛漸濃。數算恩典時刻，諸位長官也心中感慨。總以為過去疫情的三年已經是最「難過」的日子，未曾想在疫情的拖累之下，全球經濟復甦乏力，地緣政治衝突加劇，外需下滑和內需不足碰頭，多重困難挑戰交織疊加。蒙神眷顧，在這一年大家展現了前所未有的韌性，不但克服了困難，還實現了業績的正成長，實屬不易。與此同時，明廣今年度也成功建立起與總部、香港永光間協同合作，激活大型港資企業；PUR產品也實現大幅增長；後勤部隊也不甘示弱，全力配合總部SAP ERP系統實現數位轉型，此中艱苦萬分，好在「輕舟已過萬重山」。為此，我們獻上感恩。

會間，陳建信董事長以品格「感恩以實際行動回應」點亮主題，為此向客戶、合作夥伴、同仁們表達感恩。同時向我們分享了今年特別感恩的事項，表示雖然大環境不好，競爭激烈，但今年公司無論是從創

新產品、各項競賽及雙軸轉型中，大家都充分發揮團隊合作的精神努力，都得到了不錯的成績與成效，令人興奮！與此同時，董事長也做出勉勵：希望各單位可以向世界級的企業學習，善用好的管理工具，爭取可以站在世界第一流的水準，成為世界級的團隊。

訴說風雨同舟的歷程

在激動人心的頒獎環節中，今年還特別增加了資優客戶的頒獎，陳義棠總經理為此特地獻詩兩首，客戶驚喜不已，彼此互相傾訴著多年來風雨同舟的歷程，場面溫馨感動，慷慨激昂。資優員工的頒獎也同樣精彩十分，大家將經歷與感恩娓娓道來，台下的同仁們也傾心動容，感慨良多。

最後董事長以新約聖經馬可福音6章45至51節說：「你們放心！是我，不要怕！」、約翰福音16章33節：「是要叫你們在我裡面有平安。」鼓舞著大家，感謝上帝的恩典，使我們有安定的力量，面對不確定的2024年，我們可以將鬱悶、陰霾留在過去，忘記背後，努力面前的，向著標竿直跑，再創佳績！



▲ 廣州明廣等三家子公司舉辦聯合感恩禮拜。



▲ 陳建信董事長(右)致贈資優客戶獎座，表達感謝。



▲ 感恩禮拜後，舉行年終聚餐。

撰文 | 廣州明廣 吳銘琪

四度頒發「永光綠色化學研究論文獎」

ESG 專欄

第四屆「永光綠色化學研究論文獎」3月30日假淡江大學，於中國化學會與淡江大學合辦的「2024 化學年會」中頒獎，三論文獲獎。

永光化學長期致力推廣綠色化學，所有廠區皆具體實踐「綠色化學十二項原則」，得到社會各界肯定。2020年起台灣首家企業資助中國化學會成立「永光綠色化學研究論文獎」，每年提供三組得獎師生（每人10萬元、指導教授5萬元）的較高額獎金，共計50萬元經費。鼓勵大專院校化學相關系所師生，積極從事綠色化學研究，為學術與產業應用及永續環境做出貢獻。

第四屆「綠色化學研究論文獎」頒獎

今年為第四年舉辦「永光綠色化學研究論文獎」，本屆文得獎人包括：陽明交通大學應用化學系／中央研究院博士Mahmoud Kamal Hussien（馬凱）及指導教授陳貴賢、中央研究院化學研究所博士Raju Kumar（庫拉育）及指導教授鍾博文、陽明交通大學應用化學系碩士蔡昕融及指導教授洪崧富。

今年共有14篇論文參加角逐，經評審委員依綠色化學、環境貢獻及論文創新等八大面向評鑑，甄選出3篇論文獲獎。由永光化學總經理陳偉望頒獎表揚3位得獎人及其指導教授，肯定他們將綠色化學應用於學術研究的傑出表現。

三論文獲獎

第一位得獎人馬凱，來自埃及，現為台大凝態科學研究中心博士後研究員。得獎論文為「綠色組合修飾方法應用於基於g-C₃N₄的光催化劑進行太陽能轉化為燃料」。

2018年起師從中央研究院原子與分子科學研究所陳貴賢教授，主要從事無金屬綠色改質相關研究項目，用於太陽能到燃料轉化的光催化劑，對能源和環境永續裨益甚大。已有多篇相關論文發表於國際知名期刊。

第二位得獎人庫拉育，來自印度，2023年取得交通大學應用化學博士學位，指導教授鍾博文讚賞他是一位充滿熱情的優秀科學家，現為台灣中央研究院化學研究所博士後研究員。

得獎論文為「探索與調控水滑石衍生之金屬氧化物的表面化學及異相催化的應用」，研究重點為透過調節簡易水滑石衍生金屬氧化物之表面物理化學性質，用於轉化廢棄生物質生成質化學品之觸媒材

料。多篇相關論文發表在國際具影響力的化學期刊。

第三位得獎人蔡昕融，於2023年取得陽明交通大學碩士學位，指導教授洪崧富肯定他於論文研究期間，已具備完整材料鑑定及分析能力。

得獎論文為「奈米碳纖維複合鎳單原子催化劑應用於達工業化標準之二氧化碳還原至一氧化碳電催化反應」，研究成果獲多項應用化學獎肯定。多篇論文發表於頂級期刊，在永續化學有重要貢獻。

期盼產學研究共創綠色化學商機

陳偉望總經理感謝四年來角逐綠色化學論文獎之各校師生，喜見有越來越多優秀科學家投入綠色化學之研究領域。他表示，當代主流化學工業尚有許多未完全符合綠色化學原則的製程與產品，這表示還有許多科研突破的機會。

永光化學承諾持續在企業內實踐綠色化學，也將持續與中國化學會合辦「綠色化學研究論文獎」。期望每年50萬元的獎金，能如種子般生根發芽，帶動產學研各界共創綠色化學商機。



▲第四屆永光化學論文獎，三論文獲獎。



▲陳偉望總經理（左）頒獎給得獎師生。



撰文 | 總經理室 曾玉明

四廠入圍「國家企業環保獎」 清潔生產的綠色工廠

ESG 專欄

四廠，以清潔生產製程製造綠色產品，打造綠建築作為綠色工廠基石，繼取得永光第一張綠色工廠標章後，今年更榮獲「國家企業環保獎」入圍獎殊榮。

「國家企業環保獎」係環境部為促進企業善盡企業社會責任，推動環境保護工作所設立，並鼓勵其他企業以獲獎者為楷模，成為進步共好的動力，共同提升生活環境品質，是企業推動環境保護的最高榮譽獎項。

「國家企業環保獎」評選指標項目包括環境政策與管理、能資源節用貢獻、汙染防治減量成效、環境參與及其他績優事蹟等五大面向。

環境政策與管理

配合公司永續發展ESG政策，制定短中長期目標：2022年較2021年環境成本減少117萬支出，溫室氣體減量128噸，總用水減少4,155噸，資源回收增加11.54噸，總用電量減少268,744度。推動綠色供應鏈，生產永續產品，包含PUR、染料敏化太陽能電池、數位噴墨墨水與紡織印花染料、研磨漿料與面板玻璃側邊膠，均能降低產品於生產與使用時之環境衝擊。

能資源節用

推動水資源節用具體績效，2022年執行提升水回收率方案，製程冷卻水循環使用與回收再利用RO廢水使用於洗滌塔，減少用水量達4,528噸。推動節能、節電具體績效，執行用電設備管理方案，分析各用電設備比例、針對高用電量設備改善，節電181,289度。推動資源循環再利用具體績效，除資源回收外，配合循環經濟共享租賃，除印表機與公務車外，設備使用之軸承潤滑器也透過租賃方式，使用該潤滑功能而不是擁有該設備。

汙染防治

推動空氣汙染物減量具體績效，執行PUR清洗改善方式改善，原每批需使用100kg丙酮清洗桶槽，透過提案改善，使用高壓清洗機洗桶，每月減少180kg丙酮使用降低丙酮揮發至空氣中。推動廢水減量或妥善處理措施，針對高色度高COD廢水，建置臭氧觸媒系統，是全國第一家使用臭氧觸媒系統於染料廢水

工廠，處理後廢水可達到納管標準，無污泥產出，同時透過偵測氧化電位，可達到全自動全智慧化的處理系統。推動廢棄物減量及妥善清理企業廢棄物具體績效，四廠廢棄物零掩埋，雖伴隨產量增加廢棄物量增加，但回收總量也由2021年34.12噸增加至2022年的45.66噸。

環境參與面向

配合政府環保政策，推動綠色餐廳、響應惜食活動、推動綠色辦公、鼓勵同仁加入環保集點、加入奉茶行動與設置奉茶棧。推動員工環保活動或參與民間或國際環保活動，除廠內定期辦理環境教育訓練外，響應政府推廣綠色工廠政策，辦理綠色工廠參訪，同仁亦會於假日參加環保志工。

結語

推動性別平等措施，永光化學以愛心經營企業，提供員工安全和諧的友善職場，我們頒布人權政策，也提倡多元化的員工組成，四廠2022年無歧視申訴與性騷擾申訴案件。

入圍即是肯定，透過參選，讓我們能有追隨標竿企業的方向，在未來也能成為永續標竿企業，達成四廠願景「環保心與科技情的綠色工廠」，與公司的品牌承諾「Better Chemistry Better Life」。



▲四廠廖嘉鍾廠長，代表永光領獎。



撰文 | 四廠 劉志皇

產研合作，力拚在地化供應

永光委託工研院 KrF 光阻驗證

2022年3月起，電化處與工研院合作展開 KrF 光阻委託驗證案。黃新義協理接受工研院訪問，以「臺灣永光化學產研合作，力拚在地化供應」為題，刊登於工研院《環構成果特刊》。

2023年11月14日工研院企研處范碧珍主任等採訪團隊前來訪問電化研發處黃新義協理，談永光化學委託工研院展開KrF（深紫外光）光阻委託驗證合作的過程，及對工研院實驗室設備的期許。2024年1月，以「臺灣永光化學產研合作，力拚在地化供應」為題，刊登於工研院《環構成果特刊》。

善用資源，展開產研合作

光阻劑是半導體製程的必備材料之一，永光致力突破過去日本大廠掌握大半市占率的困境，1995年從工研院材料所（現為材化所）取得相關技術移轉，一同開啟關鍵材料的在地化研發生產。

中美科技冷戰之後，供應鏈在地化更為勢之所趨，2019年，台灣半導體大廠開始加速推動光阻在地供給，這是永光化學從紡織染料跨足電子化學品後的一大轉折點。

為了快速回應客戶需求，永光善用政府及研究機構的資源，從事先期研究。2022年3月起，再次與工研院電光所合作，展開KrF光阻委託驗證案，雙方合作融洽。黃新義協理於受訪中表示，工研院不僅有最頂級的深紫外光線設備，而且經驗豐富，第一階段的环境建構評估及教育訓練，已於2022年中順利完成。

經第三方驗證，更具說服力

永光將不同材料開發出來後，請工研院團隊做整個黃光製程驗證特性，至2023年9月，已進行過多次50片至100片批量的實驗，至今仍持續進行中。

黃新義協理說明，由於有工研院提供穩定的品質與服務，永光能夠放心地持續投入產品開發，不僅讓光阻產品研發逐漸走向完善，且經專業又具公信力的第三方驗證，更具說服力。

縮短開發時程，加快上市速度

「對KrF光阻開發案來說，速度與時間是相當重要的。」黃新義協理在受訪時說，工研院具備專業知識

與技術能力，可以協助永光建置設備，給予建議和有力的支援，縮短產品開發時程，加快上市速度。

基於雙方長期建立的夥伴關係，永光會持續將開發的產品委託工研院協助驗證，以便能以更快的速度，提供客戶更好的品質與服務。🟢



▲工研院《環構成果特刊》有關永光化學的報導。



▲工研院團隊採訪黃新義協理（右）一景。



撰文 | 總經理室 曾玉明



台灣大學全國化學產業徵才博覽會紀實 永光提升雇主品牌形象

2月25日在台灣大學舉辦了會國化學產業徵才博覽會，也為今年校園徵才活動揭開序幕。

因應少子化、缺工的現況，各廠區每年均積極地參與全國各校舉辦的校園徵才活動。在各場活動中，除了希望能網羅各類的人才外，也期待可以推展公司的品牌形象。

本次活動，三廠接獲承辦專案任務，有別以往，參加的廠商為各行各業，不論科技、傳產、金融、服務……等均齊聚一堂，這次是以化學相關產業為主軸，董事長及總經理相當地期待，同時也給予全力地支持及支援。

自接到專案任務指示後，廖敏敏同仁隨即展開聯絡及規劃。除了掌握整個活動的時序、場地、活動內容及交通等，也同時進行了活動相關人力組織、用品、展場佈置、設計等一系列的規劃。

提升形象

此次參展場地位置相當好，搭配精心設計的攤位，讓公司的攤位相當地亮眼吸睛，也因此讓相當熱絡的參展人員駐足互動，同時也讓參與活動的同仁相當地忙碌、應接不暇，當天準備的文宣及禮品等幾無所剩，可以想像熱烈的情況。這次參展活動動員總部及各廠區人事團隊，同時多位用人單位及同仁也一同參與，董事長與總經理也親臨會場參加相關活動，為公司的雇主品牌形象大大提升。

吸引人才

雖說是化學產業徵才博覽會，得知訊息參加的同學或在職者也大都是化學、化工相關專業，但也不乏其他專長的人員到會場找尋可能或更合適的工作職缺

機會。參加這類活動目的除了拓展公司品牌形象外，也期待近距離地與求職者面對面的互動，讓求職者瞭解公司及職缺內容，公司也可即時得知求職者的專長與需求，另一方面也可吸引諸多專長的人員前來交流。

一場大型的徵才博覽會，要能吸引眾多參加者的目光，當然完善的規劃及動員是必要的。這次化學產業徵才博覽會得以順利完成，要感謝主辦人員用心的聯絡及規劃，也感謝董事長、總經理及參加的同仁，讓活動順利完成也收獲滿滿。 🟢



▲永光參展攤位吸引眾多人潮。



▲人資團隊與用人主管於活動看板前合影。



撰文 | 三廠 黃俊才

企業智慧傳承，內部講師訓練

此次的內部講師訓練班，由松誼企管吳佳真老師帶領同仁，將師徒傳承制，延伸轉化為一對多的數位教材，降低人員斷層、避免重蹈覆轍、加速創新，讓企業得以逆流而上。



▲內部講師透過訓練，學到簡報製作及授課技巧。



▲第一梯內部講師學員與講師合影。

課程的一開頭，老師讓同仁各自挑選一個代表隊伍的動物，同仁們有猴王、貓咪、金絲雀、忍者鼠、老鷹，不同類型的動物恰巧展現了人類的多元性。老師進一步邀請同仁在24個人格特質中，探索出自己擅長與不擅長的部分。舉例來說，我經常使用感同身受，鮮少用主導掌控，藉此了解自己的核心價值與不足之處，可在將來持續操練圓滿。課堂遊戲不僅瞬間點燃了同仁熱情，更是在渾然不覺中引出內部講師的要務，即是：傳承公司文化、激發學習動能、加速創新績效。美國文學作家馬克·吐溫就曾說過：「找到一份你喜歡的工作，你一生中就不再不用工作。」

案例萃取，縝密推理

化學上的全反應是經由一系列的小反應串聯在一起，當中反應速率最慢的步驟被稱為速率決定步驟，此步驟的活化能高低，決定了全反應進行的快慢程度。同理，企業的案例萃取就跟化學上決定反應機構一樣，必須經由縝密的觀察，列出事件的人、事、時、地、物，反覆思考各種可能性，是高品質的產品一定好？一定是價格太高？還是全部推給大環境不好，不想努力了，經過無數次的盤點檢討，挖掘出你一直以來都不想面對的痛點，推敲出真正影響事件的關鍵步驟。每一個人看同一張食譜做出來的菜，味道一定也會不同，但一個成功的企業案例萃取不只是SOP，而是經驗分享、最佳實踐、問題解決、建立穩

健的企業文化，讓每一位永光的同仁都能夠依循過往，站在巨人的肩膀上，創新產品、市場擴張，勇敢突破困境。

運用科技，深植人心

雖說「書山有路勤為徑，學海無涯苦作舟」，但別忘了！時間就是金錢，如果能搭配當代科技，整合公司資源，方能達到事半功倍的效果，在緊湊的生活中獲得喘息的空間。課堂上，老師讓同仁實際體驗2023科技顯學：Chat GPT。提到電腦程式，最經典的台詞莫過於「Garbage in, Garbage out」，但放下成見，謙卑調整、饋與正確的格式，最終節省大量資料搜尋與文稿產出的時間。老師的評分表上，明列了評量項目：架構內容、圖片文字、動畫轉場、音量、語速、流暢性、眼神、手勢、儀態。成果發表時，同仁們各顯其能，皆以淺顯易懂、幽默風趣、精準的時間管控，將各自專業刻劃在彼此心中。活動進入尾聲，參與的同仁也都透過此次的活動，履行組織內部知識共享，對彼此抱有更深一層的同理。「你呢？你想成為什麼樣的講師？」不妨寫下自己的講師宣言吧。🟢



撰文 | 一廠 林坤德

永光二廠祕密小花園

舒壓與環保兼具

藏身於二廠警衛室旁的小花園，等待你來探索。

你感受到了嗎？現代人生活越來越富足，也越來越重視休閒生活，因此全臺灣的祕境也越來越多。相信愛趴趴走的你，一定去過不少地方，但是你一定不知道也不敢相信在觀音工業區裡竟然有一個私藏的祕密花園喔～現在就讓我帶你走一走，為你介紹一下吧～

紓壓，療癒

其實這座祕密花園不在別處，它就藏身在永光二廠，介於行政大樓S棟與警衛室之間，一條短短不到5公尺的小路旁，就是祕密花園所在處。這裡，你會發現精神抖擻的大樹爺爺站的挺直張大雙臂熱情地歡迎你，還有委身在大樹爺爺身上的吊蘭、蝴蝶蘭、麒麟花……嬌羞地向你說早安；另外還有招財貓與小公仔坐在七彩圍籬內向你致意，彷彿一條迎賓大道，讓同仁經過時，不自覺卸下壓力與煩躁；尤其是秋天來臨時，落英繽紛，蟬鳴陣陣，讓走在小徑的我，猶如經歷一場心靈洗禮，原來在工業區上班，也能擁有片刻寧靜，也能擁有自己心中的「桃花源」。



▲花園景二：活潑、童趣。

環保，永續

深入探索後，才了解這個祕密花園是擁有「綠手指」之稱的總務課王興明大哥的精心傑作。原來這裡處處暗藏環保意識，響應公司ESG政策，例如：吊蘭盆栽的底座是參加淨灘活動所拾回來的椰子殼所製，椰子殼含豐富纖維，具有保水保肥的功能，可讓植物生長穩定，而且椰子殼盆栽可吊掛，除了增添綠美感，又移動方便，可謂一舉兩得；七彩圍籬是工廠廢棄的棧板，經王大哥重新切割並上漆所製成的，色彩多樣鮮明，呼應公司發展多元事業；招財貓、小公仔……等飾品是廢棄物回收所取得，為花園增添童趣氣息。雖然這裡沒有價值連城的花卉植物可以打卡，但整齊清潔乾淨的樣貌，正可體現永光重視5S的精神。

下次當你有機會經過這裡，請務必放慢腳步用心感受這遠離塵囂的禪境之美喔～



▲花園景一：春意、明亮。



撰文 | 產責處 徐彩華

新鮮人 施俊帆



貢獻己力，作光作鹽

單位：人資處一部 學歷：成功大學政治經濟研究所 興趣：羽球、植栽、電玩、品茗

我由衷感謝主，帶領我

成為永光大家庭的一員。加入永光之前，先後於製鞋業龍頭 寶成國際集團總部負責中國、越南之薪酬議題分析、威京集團商業育樂文創事業群及豐邑建設、大潤發等公司從事人力資源領域相關工作，另因公司賦予之任務而兼任過總務、賣場安全、飯店客務等相關管理工作。由於家庭因素考量，決定從台中回到台北工作，當時向主禱告，指引我人生新階段的道路，有幸蒙主祝福而認識了永光。

貢獻己力，成為同仁最佳夥伴

永光的企業文化核心「正派經營、愛心管理」深深吸引著我，以及敬仰永光對於「品格教育」的堅持不懈，使我深感永光有著崇高的理念與價值，這與我過去所服務的公司有著明顯企業文化上的差異。此外，周遭同仁對我非常照顧，當我遇到問題時能適時協助排解，也特別感受到主管們的尊重關愛，種種工

作體驗，確實讓我體會到安全感、歸屬感與榮譽感的友善職場環境。

進來公司不久後，適逢感恩禮拜重大活動，我負責高階主管表演的內容，透過與主管們互動編排舞步，我竟意外完成了人生成就「跳舞」，並且在舞台下領跳。從小肢體就不甚協調的我，其實很抗拒跳舞，但是在過程中，看到高階主管們認真練習的拚搏精神，讓我肅然起敬，告訴自己未來也要持續保持開放學習的態度面對挑戰。

期許自己在永光能發揮過去所累積的經驗及能力，堅持「貢獻己力，成為同仁最佳夥伴」的信念，為大家提供最好的服務。

作光作鹽，將榮耀歸與耶和華

最後，我想再次感謝父神保守著我。在與大家共事的日子裡，我期待與每一位夥伴建立深厚的情誼，共同成長、共同進步。期許在互相鼓勵與支持的氛圍中，共同攜手克服困難，取得更大的成就。我會持續努力奮鬥，並將所有的成就與榮耀歸與耶和華。🌟

新鮮人 李無非



千里之始

單位：荷蘭永光 學歷：中央大學大氣科學系畢 興趣：讀書、電玩、動畫、漫畫、下廚、棒球

永光化學是遍佈全球的大公司，有著氣吞寰宇的氣魄，但是荷蘭永光作為一個不到20名員工的子公司也處處充滿獨屬於小公司的溫情，對於我這個社會新鮮人來說

是十分優良的成長環境。

正如永光的名字，這間公司猶如一盞明燈照亮我人生的深淵。當時我正在陷入畢業即失業的窘境，在持續找了一整年的工作無果陷入絕望之時，荷蘭永光給了我一個棲身之所，讓我在異國他鄉有了避風港。

到職後感受同事們都很熱心照顧新人，不僅在工作上教導，也包含一個外國人在荷蘭生活的各方面，許多建議都對我的生活提供了很大的幫助。

在工作方面，有細心且有耐心的同事與主管提

攜，在我工作出錯時幫我查補缺漏。也感謝主管願意放手讓我在入職不到兩個月時，獨當一面處理事務，讓我急速成長。除此之外，作為一個職場新鮮人，對於工作內容之外一無所知，是熱心同事教導我在職場的應對進退，真的很感謝他們對我的指導，包容我剛上班時的莽撞行為。

當我徬徨無助時，同事與主管會主動關心我並鼓勵我要有自信，使我不僅可以迅速上手我的工作，更是在日常生活中能更自在地與朋友交流。除此之外，由於我大學不是主修化學專業，進入永光後會用自己的時間研讀化學方面知識，這時畢業於化學系的同仁也不吝於花費自己的時間與精力解答我的疑問並指導我。

期望所有永光化學的同事，無論新老都與我一樣體驗到來自同事的關懷。🌟



陳建信董事長(中)與夫人，參加2023年廣州明廣等三家子公司聯合感恩禮拜

Better Chemistry Better Life
更用心的化學 更美好的生活



Everlight
Chemical

臺灣永光化學工業股份有限公司
Everlight Chemical Industrial Corp.
106 台北市大安區敦化南路二段77號5~6樓
5~6F., No.77, Sec. 2, DunHua S. Rd., Taipei 106, Taiwan
TEL : +886-2-2706-6006 FAX : +886-2-2708-1254
<https://ecic.com>



永光季刊電子版