

永先季刊

第66期 2024 11月出刊



04 永光化學產品登上國際舞台

05 特化榮獲 TaipeiPLAS Award 銀質獎殊榮

11 《經理人》專訪陳偉望總經理談循環經濟

12 緬懷陳李春菊師母的風範

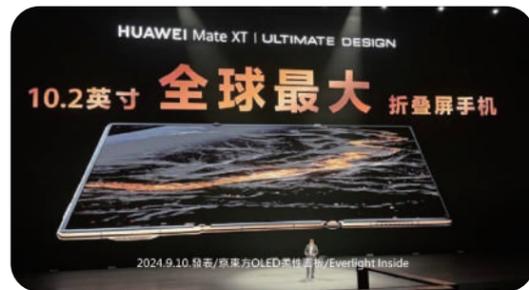


▲特化事業處Eversorb® MPU 榮獲 TaipeiPLAS Award 銀質獎殊榮。

2024年10月 / 第66期

Chairman's Note — 董事長的話

04 永光化學產品登上國際舞台 | 陳建信



Here & Now — 永光快訊

- 05 特化榮獲 TaipeiPLAS Award 銀質獎殊榮 | 林慶宇
- 06 Taiwan Expo in India 2024 — 印度台灣形象展 | 姜效傑
- 07 FEIPUR 2024 巴西聚氨酯展會 | 張凌
- 07 2024 台灣塗料會員代表大會 | 王勝峰
- 08 永光 FOPLP 封裝材料，大廠青睞 | 李水蓮
- 09 先進封裝邁大步，永光妙劑神助攻 | 徐好青
- 10 永光有「料」，實現環保染整 | 徐好青

Special Report — 特別報導

- 11 《經理人》專訪陳偉望總經理談循環經濟 | 曾玉明
- 12 緬懷陳李春菊師母的風範 | 曾玉明
- 14 永恆懷念陳師母的愛與奉獻 | 杜逸忠



Knowledge & Growth — 充電時刻

- 15 AI 革新，提升工作效率與創新力 | 唐肇良
- 16 優化工作體驗，攜手共好前行 | 施俊帆
- 18 智慧製造組，專業與科技結合 | 石惠娟



Life & Others — 鮮活什錦

- 19 感受自然之美，永續旅行的環境教育 | 蘇逸煥
- 20 吳偉光同仁，永光年資最久的員工 | 黃家俊
- 21 嚴佳琳高專，孩童喜愛的+O老師 | 曾玉明
- 22 水災慰助，充滿感恩 | 蔡嘉忠
- 22 急難救助，愛心展現 | 許寶珠
- 23 新鮮人——砥礪前行，勇於逐夢 | 吳怡萱
關愛尊重，充滿信心 | 許詠晴



Contents

封面故事



永光 FOPLP 封裝材料，已獲國內面板大廠認可，符合綠色永續發展要求。

「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」是永光集團的經營理念。透過《永光季刊》的發行，除了傳承企業文化，並與永光集團的同仁、股東及朋友分享願景、重要訊息、成果，以及深刻的永光文化之美。《永光季刊》線上閱讀請上 <https://www.ecic.com/quarterly/>

發行單位 永光集團
 發行人 陳建信
 編輯顧問 陳偉望 蔡優澤
 總編輯 施俊帆
 主編 孫景雲
 編輯委員 曾玉明 劉肇仁
 郭銘樂 黃俊才
 彭宇泰 劉正雄

區連絡人
 永光 李季珍 黃麗梅 游雅晴 林利秋 廖敏敏
 全通 徐富光 子公司 孫景雲 發行 孫景雲
 地址 106 台北市大安區敦化南路二段 77 號 5~6 樓
 電話 (02) 2706-6006
 網址 ecic.com e-mail hr@ecic.com.tw

編製承印 道聲出版社
 地址 106001 台北市大安區杭州南路二段 15 號
 電話 (02) 2393-8583 網址 www.taosheng.com.tw
 出版日期 2024 年 11 月





永光化學產品登上國際舞台 Everlight Inside 案例分享

最近聽到同仁報告幾個 Everlight Inside 的成功案例，感到非常興奮，提出來與大家分享。

永光產品，國際上發光發熱

首先是，7月26日巴黎奧運開幕式，女神卡卡 (Lady Gaga) 絢麗登場，高歌一曲 60 年代的巴黎香頰，得到全球矚目。根據新聞報導，舞台上，女神卡卡身後的一對大型粉紅色羽扇，以及女神身上穿的黑色羽絨外套，都是取用來自南非的鴉鳥羽毛。我們南非的代理商很興奮地通知我們，那對粉紅色的羽扇，就是使用永光化學色料事業處酸性染料，所染出來的產品。



▲2024 巴黎奧運開幕式，女神卡卡身後粉紅色羽扇使用永光酸性染料產品。

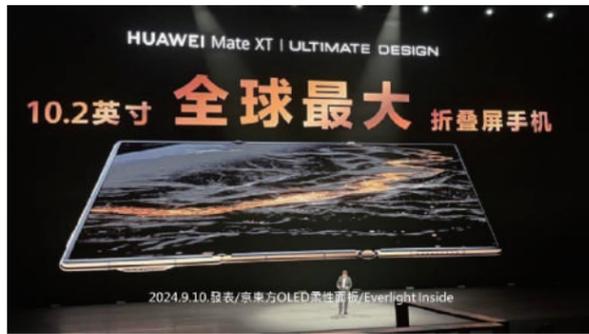
永光實力，達臻世界級水準

其次是，我們大陸電化產品合作夥伴——安光集團曹引董事長託人送給我一台甫於 9 月 20 日上市的華為全球首款三摺旗艦手機「Mate XT 非凡大師」。他很驕傲的告訴我，永光化學電化事業處的產品使用在這台訂價 2 萬元人民幣，且一機難求，必須額外加價才能取得的手機上。



Mate XT 三摺機使用的柔性 OLED 螢幕，採用永光化學 EK610 黑色矩陣光阻 (Black Matrix Resist)。優異的光遮蔽性有效區隔 RGB 三原色，大幅提升螢幕對比度，呈現更細膩的視覺效果。

這台手機最大的是特性是，低溫即可固化，因為柔性面板不耐高溫，傳統面板的玻璃基板光阻材料都是高溫固化，無法使用在柔性基板。永光開發的低溫固化黑色矩陣光阻材料，在與日本大廠競爭中脫穎而出，證明永光電化事業處的實力已經是世界級的，值得慶賀。



▲華為全球首款三摺旗艦手機「Mate XT 非凡大師」使用的柔性 OLED 螢幕，採用永光 EK610 黑色矩陣光阻。

Everlight Inside，品牌承諾的展現

很高興看到更多永光的產品登上國際舞台，希望同仁也能引以為榮。這不只是 Everlight Inside 的案例，更是永光品牌承諾「Better Chemistry, Better Life. 更用心的化學，更美好的生活」具體的展現。

撰文 | 董事長 陳建信

特化榮獲 TaipeiPLAS Award 銀質獎 突破性的全光譜環保解決方案

每年九月舉辦的「台北國際塑橡膠工業展 (TaipeiPLAS)」和「台北國際製鞋機械展 (ShoeTech Taipei)」，是台灣塑膠和製鞋業的重要展覽，吸引超過 16,000 名國內外參觀者。展會聚焦減碳、環保與綠色循環材料。而今年主辦方首次推出「TaipeiPLAS Award」，設立「金質獎」與「銀質獎」來協助廠商國際行銷，提升品牌形象與國際競爭力。當然，特化事業處也以能增加 PCR 塑膠使用壽命與解決發泡鞋材耐候與染色痛點的兩個解決方案角逐此獎項。

綠色循環材料 ≠ 不耐用的劣質材料

消費後回收塑膠 (Post-Consumer Recycled Plastic, 簡稱 PCR 塑膠) 是指從消費者廢棄物中回收的塑膠材料，如瓶子、包裝和鞋類等消費品，經過重新分類和處理後，轉化為新的可用資源，避免這些廢棄物進入垃圾填埋場或流入海洋。此外，PCR 塑膠的生產過程消耗的能源較少，二氧化碳排放量也相對降低，有助於減緩氣候變化。目前許多知名品牌的 3C 家電、服飾、汽車等產品早已廣泛使用這些 PCR 塑膠，而讓這些產品依然保持堅固耐用，其關鍵就在於特化生產的紫外線吸收劑和光安定劑，它們在延長產品壽命和保持性能發揮了重要作用。

其中，Eversorb®991 因為具備低反應性和高耐候性，即便在組成複雜的 PCR 材料中，依然能通過超過 2,000 小時的耐候測試，讓產品壽命延長三倍以上。解決了企業使用 PCR 塑膠的痛點。不僅有助於環保，更是邁向循環經濟和綠色未來的重要一步。

環保舒適的物理射出成型發泡技術

喜歡運動的你，是否注意到最近像是 Hoka、Puma、adidas 等大品牌推出的運動鞋，不僅輕盈，穿起來也特別舒適？這種感覺主要是來自於鞋中底「發泡」技術的突破。其實，生活中充滿各種發泡產品，但你知道你選擇的是添加化學藥劑的化學發泡品，還是環保的循環產品呢？隨著全球越來越重視碳中和、碳關稅及企業 ESG 責任等議題，鞋材開發商整合了最新的機械設備與材料技術，推出了更環保的「物理發泡中底」。

目前市面上主流所使用的物理發泡中底大多為 EVA 材質，由於 EVA 材質是熱固性塑膠，雖然製造工藝已經相對成熟穩定，僅能部分與有限的作為 PCR 塑膠使用。因此，熱塑性聚氨酯 (TPU) 被視為物理



▲特化事業處 Eversorb® MPU 榮獲 TaipeiPLAS Award 銀質獎。

發泡中底的另一個明星材料。不過 TPU 最大的問題是容易黃變與褪色，而 Eversorb® MPU 系列功能性母粒有效解決了「超臨界物理射出發泡」耐候不足與染色困難的痛點，延緩產品黃變 1-2 年以上，並提供鞋中底美麗外觀並延長材料使用壽命等優點。

榮獲 TaipeiPLAS Award 銀質獎

過去，特化事業處主要專注於紫外線區段的防護。然而，隨著市場需求的變化，解決方案已從單純的紫外線防護，拓展至涵蓋全光譜範圍，這些創新技術涵蓋了提升隔熱效果、增強回收塑膠材料耐用性、降低能耗等領域。

此次，由筆者開發針對超臨界發泡 TPU 材料的抗老化與染色功能的創新產品——Eversorb® MPU 功能性母粒，有幸獲得評審高度肯定，奪得 TaipeiPLAS Award 銀質獎，從眾多競爭產品脫穎而出，成果卓越。未來，特化會持續開發更有競爭力的產品，推動產業朝向更環保、更高效的發展，共同邁向零碳社會。



▲銀質獎獎牌。



撰文 | 特化處 林慶宇

Taiwan Expo in India 2024 印度台灣形象展

永光化學 Eversorb AQ 系列水性塗料用光安定劑於 2023 年獲頒台灣精品銀質獎，因此殊榮，永光化學特化事業處受外貿協會邀請，參加 2024 年 7 月 8-10 日於印度首都新德里舉辦的「印度台灣形象展 (Taiwan Expo in India)」。

2024 年「印度台灣形象展」計有多達 120 多家企業參展，吸引約 1.5 萬參觀人次。「印度台灣形象展」包含多個主題展區，永光化學設攤於其中的「台灣精品館」展區。「台灣精品館」展區邀請共計 24 家曾獲「台灣精品獎」之業者，透過其創新的產品與解決方案，向印度市場展現台灣企業優異的研發以及創新能力。

AQ 系列創新受肯定，永光受邀參展

台灣精品獎為經濟部於 1993 年所創立之獎項，有其嚴謹的評選制度，依照「研發」、「設計」、「品質」、「行銷」四大項目以及「臺灣產製」的條件，由眾多專業評審評選出「創新價值」之產品。永光化學為首次參加台灣精品獎選拔，即以「Eversorb® AQ 系列水性塗料用光安定劑」自 1300 多件產品中獲頒台灣精品銀質獎，其 AQ 系列之品質、創新以及應用價值實屬令人驚艷與肯定。

此次永光化學特化事業處於展會上主力推廣 Eversorb® AQ 系列，並透過印度經銷商共同參與及協助，將 Eversorb® AQ 系列的創新與優異性能更加快速、清晰地傳遞予印度的參觀者與當地企業。Eversorb® AQ 系列可廣泛應用於水性木器漆、工業漆、汽車漆及建築漆等多種應用，而此次來訪的參觀者亦來自許多不同的產業領域，包含建築工程、居家裝潢、家具製造、塑膠製品、油漆塗料等等，對於 Eversorb® AQ 系列可應用在他們的產業領域感到印象深刻，並在攤位上與永光及經銷商人員進行充分的溝通與意見交流，期待 Eversorb® AQ 系列能解決他們所遭遇的痛點並提升其產品耐候性能。

產品與解決方案，獲得客戶滿意

而除了 Eversorb® AQ 系列，於展會上永光及經銷商人員也依照來客的不同產品與產業特性，向其介紹一系列其他適用的永光紫外線吸收劑與光安定劑。永光化學特化事業處深耕專業領域 30 年，除了提供標準化的產品外，更提供配方型產品以符合不同客戶的特殊需求，對於來客們的耐候問題及需求，我們多



▲台灣精品館內永光展位。

能提供適合的產品與解決方案，讓來客們對於永光的服務與技術水準感到相當滿意。

隨著全球供應鏈移轉，各國為避免供應鏈過度集中而積極搶進印度市場，帶來印度製造業規模的發展。而紫外線吸收劑與光安定劑做為維持、提升產品壽命與耐用度所不可或缺的一環，其用量勢必將隨著製造業規模的擴大而上升。永光特化在紫外線吸收劑與光安定劑領域有著數十年的產業經驗與專業知識，並持續致力於產品創新與製程改善。與此同時我們與印度經銷商已有長久的合作，雙方已發展出緊密的夥伴關係，未來將持續共同努力、拓展與抓住印度市場的蓬勃商機。



▲提供適合產品與解決方案，來客滿意永光的服務與技術水準。



撰文 | 特化處 姜效傑

FEIPUR 2024 巴西聚氨酯展會

FEIPUR 2024 是南美洲複合材料和聚氨酯領域最大的展會，涵蓋了複合材料和聚氨酯行業的各個領域，包括聚氨酯原料、發泡製程、彈性體產品以及最新的聚氨酯技術和製程，此兩年一度的展會規模持續成長超過 300 間廠商佈展以及 15,500 人參加。

永光延續全球推廣聚氨酯應用上耐光、耐熱及染色等全方位解決方案提供，此次一同參與巴西經銷商 Braschemical 的展位進行 Eversorb, Everaox & Evertint 於聚氨酯應用上進行全方案解決方案的產品市場推廣。其中特化開發的多功能型耐熱配方產品 Everaox 501，相較於傳統的抗氧化劑，提供更好的保護來解決因熱劣解所造成的黃變問題；而在聚氨酯軟質泡綿的生產過程中，會因化學反應而劇烈放熱，使得中心溫度過高而造成燒焦的產品缺陷問題，以及聚氨酯泡綿成品放置在環境中，因與空氣中的汙染物：氮氧化物 (NOx) 發生反應，而產生嚴重色差的問題，都是可以透過添加 Everaox 501 來加強保護，藉此提高產品的良率與品質。

因產品優異特性，大會頒發 2024 年先進材料卓越獎，由佈展經銷商 Braschemical 領獎，其他一同



▲2024 年先進材料卓越獎 (由佈展經銷商 Braschemical 領獎)

競爭的著名化學廠商包含 BYK、H. B. Fuller、Owens Corning、Nouryon 等更可見永光優異的研發技術能量發揮受外界肯定。

此次參展不僅透過協同佈展進行產品推廣，更結合大會平台的獲獎提升了永光品牌的知名度，深入了解南美市場的最新趨勢和客戶需求，將有助於未來的產品開發和市場策略更精確的調整。展會期間所展示的聚氨酯應用全方案解決方案，也吸引了包含當地市場家具、紡織、工業應用等重點客戶詢問索樣。這次參展不僅帶來直接的商業收益，對於公司品牌能見度提升也有顯著助益，樂觀預期將對於品牌於中南美洲長期發展深耕產生綜效。

撰文 | 特化處 張凌

2024 台灣塗料會員代表大會

2024 年 8 月 15 日，永光參加在台北花園大酒店舉辦的台灣塗料工業同業公會第 28 屆第 2 次會員代表大會。此次大會匯集來自各地的塗料行業專家和企業代表，共有約 100 多家企業參與，包括永記、立邦、產協、三葉、關西等眾多知名企業。作為業界的重要活動，此次大會不僅是技術與產品的交流平台，更是行業發展趨勢的指標。

永光化學的展覽攤位，展示最新的 UV 固化塗料用 UR 系列以及水性塗料用 AQ 系列產品。UR 系列憑藉其高耐久性和環保特性，成為 UV 塗料的優秀解決方案，吸引大量關注；AQ 系列則以其在水性塗料應用中的卓越表現和環保優勢，成為現場的焦點之一。AQ 系列產品更於 2023 年底時榮獲台灣精品獎，彰顯在創新與品質上的卓越表現。這些創新產品的展示，引發與會者的濃厚興趣，並促進與業界的深入交流，展示永光在塗料技術領域的領導地位。

技術處謝杰修副理受邀在大會發表「水性塗料及功能性塗層耐老化解決方案」演講。深入探討水性塗料的最新技術趨勢，以及永光化學在提升塗料耐老化

性能方面的創新成果。謝副理的演講獲得了現場熱烈的迴響，吸引了大量與會者的關注。永光展覽攤位來客量明顯增加，與會者紛紛前來詢問產品細節，表達對永光技術的濃厚興趣，並期待進一步的合作交流。

這次大會不僅展示永光創新產品的絕佳機會，更是與業界專家和同業企業交流的寶貴契機。透過攤位展示和專題演講，強化品牌形象，也進一步鞏固了公司在市場上的領先地位。未來，永光將繼續推動塗料技術的創新，為客戶提供更高效率、更環保的解決方案，與業界夥伴攜手共創塗料行業的美好未來。

撰文 | 特化處 王勝峰



▲永光分享 UV 塗料的優秀解決方案。

永光 FOPLP 封裝料，大廠青睞 零排放、零廢棄、低耗能及綠色永續

8/28-9/30 綠色感光材料於半導體產業在雲端展館展出。本文轉載自 09 月 04 日《工商時報》。

AI、HPC 趨勢推動先進封裝大餅加速成長，2.5D、3D 封裝解決方案成為兵家必爭之地，其中兼顧成本效益的面板級扇出型封裝（FOPLP）因其在 AI 市場的潛力受到關注。永光化學早已攜手工研院，投入 FOPLP 製程搭配的材料開發中，其製程設計與產品性能已獲國內面板大廠認可，並符合零排放、零廢棄、低耗能及綠色永續發展的要求，順勢帶動永光化學電子化學事業 2024 上半年營運成長約 43%，後市持續樂觀。

永光化學電化事業副總孫哲仁表示，FOPLP 封裝材料具有製程兼容性高，能夠滿足各式開發需求。尤其在面板廠現已有設備的情況下，FOPLP 不僅優化 3.5

代線的出路及新應用，FOPLP 面板級封裝與傳統的晶圓級封裝相比，FOPLP 使用矩形基板進行封裝，面積較大，有助於提高產能和降低成本。

此外，FOPLP 的基板尺寸通常為玻璃基板或大尺寸 PCB 板，比晶圓大得多。其產量遠超於傳統及晶圓級封裝；此項技術也增加異質整合的空間，可以容納更多不同類型的晶片。隨著 5G、IoT、車用晶片等新興應用的快速發展，對高性能、高功率半導體零件的需求大幅增加，因此 FOPLP 備受矚目。

孫哲仁進一步表示，儘管台積電所掌握的 CoWoS 封裝雖然有技術優勢，但在主要服務於 7 奈米以下製程、產能也相當有限的情況下，短時間將難以推廣至成熟製程產品。據此，有著量產效率與成本優勢的面板級封裝（FOPLP），將會是未來幾年的重點發展技術。而 FOPLP 透過「方形」基板進行 IC 封裝，相較於同尺寸「圓形」12 吋晶圓，可多容納約 1.6 倍的 Die，而整體製造成本更能節約高達 6 成。



▲永光化學總經理陳偉望（右）與永光化學電化事業副總孫哲仁（左）表示，先進封裝浪潮下，FOPLP 封裝材料增產，將帶旺市場。李水蓮／攝影

永光化學致力於產品創新，係國內外半導體黃光製程關鍵材料的重要供應商。永光除了搶進 FOPLP 封裝材料市場，也提供包括半導體黃光製程用光阻、正負型 PSPI 光阻（可低溫固化，減少堆疊金屬應力，能達到 FOWLP 封裝水準）；以及化合物半導體可實現碳化矽基板研磨液的循環利用，展現永光化學供應鏈完整性。

永光化學總經理陳偉望表示，永光化學對 ESG 環境承諾的定義清楚，擁有良好的回收技術，並正視槽車運送及廢棄包材處理，不僅協助提升在地供應商尖端技術的能力，亦加強對於節能、減碳、節水、汙染防治與循環經濟等永續議題的關注，與供應鏈夥伴共同實踐「有害化學物質零排放零廢棄」的願景與目標。



撰文 | 工商時報 李水蓮

先進封裝邁大步，永光妙「劑」神助攻 產品選項多元，品質媲美日系

永光化學光阻劑在 9 月 4 日至 6 日半導體展中大放異彩，本文轉載自 9 月 27 日《經濟日報》。

永光化學持續與工研院合作推動先進封裝技術，助攻半導體供應鏈自主化。國際半導體展（SEMICON Taiwan）現場，經濟部技術司主題館上，由工研院發表的「應用於面板級中介層的多晶片封裝電性補正技術」及「應用於玻璃 IC 載板的低翹曲多層高解析 RDL」，全數使用永光化學的光阻劑。

據了解，當工研院攜手面板大廠投入研發「扇出型面板級封裝技術（FOPLP）」時，全面「海選」試用國內外多家化學公司的光阻劑，驚喜發現國內就有一家上市公司永光化學，光阻產品選項多元而且有實績，又能夠配合少量客製的需求，體驗結果，品質比預期更佳，媲美日系產品。

延續去年國際半導體展上展示的面板級封裝技術，今年工研院打出「應用於面板級中介層的多晶片封裝電性補正技術」及「應用於玻璃 IC 載板的低翹曲多層高解析 RDL」，可以 CoWoS 結構應用於面板級封裝；由於 AI 應用帶動高速運算需求，IC 晶片愈做愈大，12 吋晶圓似乎不夠用，如果由面積更大的矩形載板中介承載，可以提高產量。

上述兩項新技術匯集國內多家廠商的能量，除了永光化學還有山太士（AMC）、台灣太陽油墨、晶彩



▲工研院在 9 月 4 日至 6 日半導體展發表「應用於面板級中介層的多晶片封裝電性補正技術」，永光化學的光阻劑為關鍵材料。圖為永光總經理陳偉望。徐好青／攝影

科技及志聖。對此，永光化學電化事業處副總孫哲仁表示，他年中上任之後的一大願景，就是推廣半導體材料國家隊概念。他指出，面對歐洲及美國出現半導體產業區域化現象，台灣半導體供鏈鏈不必等政府點將，特別是以晶圓龍頭為首的上游同業，其實可以先串聯，團結合作，共同鞏固「護國神山」。



▲永光化學總經理陳偉望（右三）、副總孫哲仁（右二）與研發技術主管、工研院光電所夥伴，在半導體展互動交流。徐好青／攝影



撰文 | 經濟日報 徐好青

永光有「料」，實現環保染整

2024 TITAS 永光發表高效能綠色染色方案

永光化學為協助紡織染整業實踐循環經濟，發揮永續力量，於今年 TITAS 紡織展舉辦二場發表會。本文轉載自 10 月 15 日《經濟日報》。

永續時尚趨勢當道，上市公司永光化學推出環保染料，讓染整布料的製程得以大量省水及大幅節能，更實現無鹽無鹼染色，染色殘液變成幾近透明無色的清水，為紡織產業的環境友善目標以及國家的淨零排放願景，帶來顯著貢獻；今（15）日起一連三天在台北紡織展（TITAS）展出亮點技術。

永光化學董事長陳建信表示，永光針對傳統浸染法研發新解方（Everzol ERC Solution），水洗程序減至 6 道，減少廢水產生，後段水洗溫度也從 100℃，降到 60 至 70℃，一舉減少水足跡與碳足跡，同時縮短製程時間，而且仍然可以保持色料高牢度，意謂減少染料及助劑的用量；此外，永光更應海外染整大廠要求，在兩年之間，從簡單 7 色快速開發多達 20 色的染料，色域寬廣。

永光化學為綠色企業模範，有鑑於傳統浸染使用常規型染料，水洗流程需要 8 到 10 道，相當耗水，而且最終仍殘留三成染料，加上鹽與鹼等助劑都一起留在廢水裡，易造成環境污染。此外，加熱染色的過程也十分耗能，不待染整廠及品牌商要求，領先投入研發更環保的染料及噴墨印花，提升紡織產業省水節能減排效益。

永光化學還有另一環保染色方案（Everclear Dyeing Solution），主要針對衣服表面纖維改質，為全新陽離子化應用技術，可快速上色同時染色均勻，不必再添加鹽與鹼，因此殘液的色值幾乎為零，接近無色的清水，可以高度回收利用。

陳建信指出，去（2023）年在「時尚之都」米蘭參展，此方案亮相，提供參觀者及潛力買家小量染色體驗，收到的回饋意見 100% 是肯定與讚許，不過目前此方案的成本稍高。

值得一提的是，如果使用浸染帶機進行棉針織染色，過程中的蒸氣耗用很多，採常溫染色的「冷壓染」進行染色可達成節能目標，不過冷壓染需要等待較久時間，而且「良率」不夠高，布料可能染起來顏色深淺不一。

陳建信說，永光再接再厲，推出冷壓染整合解決方案，搭配歐洲產製的先進冷壓染設備，連針織布都能染，而且平均上色，效果令人驚艷。



▲永光化學董事長陳建信強調，該公司落實綠色化學原則，推出環保染料，為地球永續而努力。永光化學／提供

陳建信強調，永光化學長期落實「綠色化學 12 項原則」外，更根據 SASB 永續會計準則委員會的工業行業準則，研發一系列符合省水、省能源、省化藥、減少揮發性有機化合物、減少環境有害物質等特性的「永續產品」，呼應聯合國永續發展目標（SDGs）。

台北紡織展（TITAS）15 日至 17 日在南港展覽館 1 館舉行，永光化學將展出上述亮點技術，展位號碼 L2504。此外，展期第一天下午，永光化學受邀於智能與綠色紡織材料發表會（403 會議室），由專人分享反應性染料高效能更環保的染整解決方案，第二天 10 月 16 日下午也將在台灣紡織品新趨勢發表會（402 會議室），介紹纖維素針織物的綠色染整方案。📍



撰文 | 經濟日報 徐好青

既減廢又賺錢新解方

《經理人》專訪陳偉望總經理談循環經濟

「高污染的化學工業如何又賺錢又能做永續？」陳偉望總經理娓娓道述帶領永光推動循環經濟的具體做法，印證導入「循環經濟」的概念最重要。

向來重視環保的永光化學，在未有「循環經濟」一詞之前，就已著手推動減廢、資源再利用等做法，持續邁向「零廢棄」目標。數十年來，成果豐碩，備受各界肯定。因此，當《經理人》製作「ESG 循環經濟」專題時，循環台灣基金會便大力推薦永光化學。

7 月 8 日《經理人》記者王毓茹及攝影侯俊偉前來採訪陳偉望總經理，循環經濟推動委員會執行秘書邱曉芳及循環經濟教案召集人王品淇列席受訪。

兼顧賺錢和永續的挑戰與解方

「高污染的化學工業如何又賺錢又能做永續？」針對這個備受關切的問題，陳偉望總經理不諱言「每個在化學公司工作的人，難免都會想，我們賴以維生的產品，究竟會不會對人類造成傷害？」他說，對於化學產品的知識與認知會隨著時間演變，有些產品早期很好用，事後才發現，其實對人體和環境會產生危害。

他舉例，40 年前，永光化學有一系列很賺錢的染料產品，當知悉國際研究報告提出致癌疑慮，隨即停產，轉而研發取代方案。陳偉望總經理表示，這些經驗與認知的改變，讓永光化學更深刻感受到，產品必須安全且永續。「減少廢棄物又能賺錢，循環經濟成為新解方」，記者王毓茹提綱挈領切入永光推動導入「循環經濟」的契機出現在 2014 年。

落實循環經濟成為企業的文化

當時，陳偉望總經理看見中國同業已發展這個新商業模式。體認到，傳統的線性經濟模式，已不符合永續發展目標。循環經濟能改變化學業的經營模式，減少資源消耗和廢棄物，並創造經濟效益。隨即於 2016 年成立「循環經濟推動委員會」，親自擔任主委，帶領永光集團 20 個營運據點同步推動循環經濟，成為永光文化的一環。

邱曉芳執秘說明委員會的運作，並舉例說，藉由提案制度，永光的化學原料用槽車取代鐵桶盛裝運送，不只大幅縮短工時、減輕廠房儲存壓力，每年還減少 8 千個廢棄鐵桶，創造約 750 萬元財務效益。



▲《經理人》訪陳偉望總經理談循環經濟的理念與做法。



▲陳偉望總經理帶領永光落實循環經濟成為企業文化的一環。

王品淇召集人說明，為能全員推廣循環經濟，2023 年永光與循環台灣基金會合作培訓講師、舉辦全體體驗課程、規劃線上學習平台、製作短影音介紹各單位成功案例；2024 年則舉辦競賽活動。

分享實務經驗與業界攜手淨零

永光化學導入循環經濟的五個步驟，包括：1. 案例討論，2. 成立組織，3. 提案機制，4 種子培訓，5. 全體體驗。「目的就是不斷深化此理念，改變公司全員行為，持續為循環經濟效益做出貢獻。」陳偉望總經理期能藉著《經理人》的報導，將永光推動循環經濟的實務經驗，分享給業界，共同創造經濟與環保雙贏，一起達成「2050 淨零目標」。📍



撰文 | 總經理室 曾玉明

關懷每一個靈魂 緬懷陳李春菊師母的風範

陳定吉老副董夫人陳李春菊師母於9月11日安息主懷，令人無限緬懷。9月28日在台北基督之家舉行追思禮拜，寇紹恩牧師見證分享陳師母為人翻轉生命的愛心，感動在場所有人。

「我的孀孀回天家了！」中秋節之前，從陳建信董事長、陳如愛協理得知，陳定吉老副董夫人、備受敬重的陳李春菊師母，於9月11日安息主懷，令人無限緬懷。

記得兩年前為《永光 50 週年專輯》專訪陳定吉老副董時，陳師母在旁陪伴，熱情活力的景象歷歷在目，怎麼就匆匆回天家了？腦海中浮現專輯中，1988-1989 年，土耳其 Elite 成立前陳師母陪伴老副董拜訪合作夥伴的留影。

才德婦人，價值遠勝過珍珠

中秋節過後，老副董拿著一疊改了又改的陳師母生平文稿，請我彙整。那些天，老副董在追憶過往時光中，撫慰喪妻之痛。結縭近一甲子，字裡行間流露攜手一生的感恩之意、恩愛之情。

「她一生勤勞節儉，相夫教子，在背後默默支持我……。」老副董感念陳師母凡事以他為重，堅強的內在，仍止不住奪眶而出的淚水。老副董請我在文末引述箴言 31 章 10-12 節的話：「才德的婦人誰能得著呢？她的價值遠勝過珍珠。她丈夫心裡倚靠她，必不缺少利益；她一生使丈夫有益無損。」陳師母那雙推動搖籃的手，不僅操持家務，並且支持老副董與榮董同心創業，經營永光化學成為榮耀神的企業。

陳師母和老副董是北商大學前後屆同學。當年，老副董是備受師長讚賞、同學愛戴的畢聯會主席，籌辦許多活動；陳師母出身蘆洲望族，積極樂觀，活潑開朗。1959 年兩人在一場活動中相識相戀，於 1966 年結婚，育有陳怡君（曾任永光色料行銷高專）、陳皇銘（陽明交大光電工程系副教授）和陳建銘（全通科技總經理）三個優秀的子女。

早年，老副董在迪化街從事貿易，縱橫商場，展現業務長才。1970 年，因積勞引發猛爆性肝炎，住院數月。陳師母一肩挑起照顧家庭的重擔，經常跟隨娘家親人到各廟宇拜拜祈福。

堅持信仰，成為力量和幫助

「你們要信耶穌基督才能得救，才有永生的盼望，心中才有平安。」陳定川榮董伉儷前去醫院探望，向他們傳福音；並於老副董痊癒後，帶他們到

教會參加主日崇拜。福音的種子很快在陳師母心中萌芽，體認到三哥（榮董）因基督教信仰，有聰明智慧，清楚知道信耶穌能改變生命。

「跟著三哥就對了！」她鼓勵老副董信耶穌，每個禮拜天到教會主日崇拜，信仰成為他們的力量和幫助，也帶小孩上主日學，認識耶穌。

榮董說：「弟媳對信仰很堅持！」特別記念她篤信基督教，影響家人先後受洗，並將祝福帶給許多人。

愛神愛人，夫唱婦隨樂服事

受洗後，陳師母熱心服事，開放家庭查經聚會。隨著老副董按立為長老、接任台北基督之家董事長、OIKOS 社區關懷協會理事長等事工，夫妻同心事奉，越服事越甘甜。因應教會需要，陳師母更義不容辭先後接任行政部、稽核室主任職務。

陳師母也配合老副董參加基甸會、CBMC 等福音機構事工，參與各項服事。1994-1997 年擔任基甸會總會姐妹會會長期間，曾代表基甸會到總統府贈送聖經給李登輝總統伉儷，還代表姐妹聯禱會贈送聖經給連方瑀副總統夫人。

忘我容人，以基督的心為心

陳師母曾於 1999 年罹患淋巴癌，蒙主完全醫治。20 多年後，於 2021 年 4 月又罹患子宮內膜癌，一年內癌細胞消失，再次蒙醫治。她曾多次分享醫治見證，鼓勵許多受癌症病痛的人。2023 年 4 月癌症復發，臨終前仍掛心教會的服事，特別是 OIKOS 跟著她跳讚美操、未信主的社區婆婆媽媽們。



▲陳李春菊師母一生愛神愛人，成為眾人的榜樣。

陳師母愛神愛人、熱心待人、忠心事奉的精神，成為眾人的榜樣與祝福。9月28日在台北基督之家舉行追思禮拜，會場擠滿了許多送行的親友，包括永光現職與退休近百位同仁前來向她道別。

OIKOS 鄭潔心理師長回憶與陳師母的相處，學習到她「以基督的心為心，忘我、容人」的榜樣。他說，在 OIKOS 樂齡課程中，最受歡迎的是陳師母負責的讚美操。她不僅上課，課後還擔任心靈導師，傾聽社區婆婆媽媽的各種問題。透過她不斷禱告，一個接一個走進教會，成為神的兒女。



▲OIKOS 讚美操團隊跳讚美操紀念陳師母。

愛人如己，關懷每一個靈魂

寇紹恩牧師以「蒙福的人生」為題，談到陳師母是一位「愛人」和「有福」的人。他分享一個溫馨動人的故事：台北基督之家的宣教大樓有許多住戶，管理員是一名退伍軍人，常常喝酒鬧事，甚至和人打架，為教會帶來不少麻煩。

寇牧師一度不知如何處理，陳師母則說：「我們要思考的不是解決問題，而是如何去愛這個人。」她始終愛著這位管理員，陪伴並服事他，還向他傳福音。最終在教會受洗，生命有了翻轉，也不再酗酒。隨著年齡增長，還到東部幫他尋找合適的養老院，陪他參觀，幫助他搬家。寇牧師說：「她不僅是解決問題的人，更是用愛心去關懷每一個靈魂的人。」



▲台北基督之家寇紹恩牧師證道「蒙福的人生」。



▲台北基督之家寇紹恩牧師（右）安慰老副董。

從天祝福，祈願美好的盼望

最後，陳怡君代表家人表達感謝，她相信母親在天上、在神的聖殿中，非常快樂地看著在場的每一位。祈願大家都能從天上獲得祝福，因為人的一生並不止於此，都有美好的盼望。



▲好消息電視台周神安董事長伉儷（左）、台灣銀行呂格誠前董事長伉儷（右）參加安息禮拜。



▲永光近百位同仁到場送別。



撰文 | 總經理室 曾玉明

永恆懷念陳李春菊師母的愛與奉獻 智慧及愛人，我們學習的榜樣

杜逸忠特助回憶陳師母是他的媒婆，也在他生命中扮演重要指導者，細數陳師母的點點滴滴，對她無限懷念。

親愛的陳師母悄然離開了我們，但她那和藹可親的笑容與慈愛的臉龐，將永遠留在我們的心中，時時浮現，讓我們感受到溫暖與力量。

懷念一：愛的媒婆

陳師母是我與慈慧的媒人，更是我們生命中重要指導者。作為第一代基督徒的我們，面對雙方家庭堅持傳統信仰的挑戰，她的幫助對我們是意義重大。在提親、訂婚和結婚的過程中，文化與信仰的碰撞讓事情變得複雜，但陳師母的智慧與溫柔，讓我們的婚姻得以順利進行。

她流利的台語讓我的父母接受講國語的南京親家，以及外省的二代基督徒媳婦；而她的國語則讓我的岳父母，接受受過日本高等教育的親家與台灣女婿。這看似不可能的任務，竟在陳師母的協助下，讓芋頭與番薯合成一家。

婚禮過程中無論禮數多繁瑣，陳師母總能迎刃而解。在訂婚那天，當我為慈慧戴戒指時，慈慧的阿姨叫著慈慧手指要彎一下，免得戒指被套到底（台語壓落底），陳師母笑著說：「不會啦！不會啦！」換慈慧要幫我戴戒指的時候，阿姨就在旁邊說：「慈慧妳要把戒指套上去。」陳師母又笑著說：「沒問題啦！沒問題啦！」輕鬆的語氣化解了緊張氛圍。她的幽默與親切，讓兩家人的距離拉近，最終成為了好親家。

婚禮當天，陳師母依然忙碌不已，陪我們到台北迎娶，基督之家教會舉辦婚禮上，竹南的婚宴上，她的笑容與奉獻，深深烙印在我們的心中。因為有她的付出，雙方家庭開始走向融合，讓我和慈慧得以在愛中幸福生活。

謝謝您，親愛的陳師母，您讓我們學習生活充滿著愛。

懷念二：陪伴與鼓勵

慈慧在台北馬偕醫院生第一胎。在醫院檢測三天三夜，疼痛不已的時候，到了週三早上基督之家晨禱的時間，慈慧請我打電話告訴教會，慈慧正在台北馬偕醫院催生。沒多久陳師母和寇紹捷長老趕到馬偕醫院待產室，來為慈慧加油禱告！陳師母的到來，給我們很大的勇氣，接著 10:30 推入產房，下午 15:09 順利生下建恩。真多虧了陳師母的即時關懷禱



▲陳師母在作者婚姻及信仰上，給予極大的鼓勵與指導。

告，讓初為人母的慈慧，平安順產！對陳師母又一次感謝與懷念。

懷念三：同行的力量

2007 年，千禧基督之家有幸與台北基督之家一起前往韓國參加年度訪韓聖會。在這次旅程中，陳師母、慈慧和我一同參加。陳師母就像我們的母親，時刻關心著我們。在禱告山禁食禱告期間，她不斷叮囑我們要多喝水，讓我們在靈修中感受到她無微不至的關懷。

陳師母的存在，讓我們倍感踏實，感受到家的溫暖。

永遠的懷念

這幾年，建銘在美國時，我們會上山探望陳長老與師母。每次陳師母都熱情接待我們，泡茶、削水果、備茶點，讓我們每位晚輩都感受到家的溫暖。即使她可以選擇不必這麼辛勞，卻總讓我們感受到被珍愛的感覺。與她的交談，無論是關於教會的牧養，還是家庭的生活，陳師母和陳長老總是給予我們無限的鼓勵與支持，成為我們心中美好的榜樣。

今天，陳師母離開我們，回到天父的身邊，安居在永恆的家鄉。縱然我們知道這是美好的，但仍然很捨不得，這將成為我們永遠的回憶與思念。

親愛的陳師母，我們永遠懷念您，天家再見囉！



撰文 | 經營層 杜逸忠

AI 革新提升工作效率與創新力 人工智慧在企業的應用與展望

人工智慧（AI）改變了人類的思維模式和工作方式。公司內部推廣 AI 工具的經驗，分享帶來的實際效益和同仁們的回饋，期為未來創造更高的工作效率與品質。

在數位化快速發展的時代，人工智慧（AI）正在改變我們的工作方式。永光化學積極探索和應用 AI 工具，提高工作效率，激發創新思維。我們聚焦於公司內部 AI 知識的推廣及其為同仁帶來的實際效益，見證了一場工作革命。

AI 工具的多元應用

向同仁介紹了多款強大的 AI 工具。ChatGPT 以其出色的文字生成和問題解答能力，成為許多同仁的得力助手；Claude 在處理長文本和複雜任務時表現卓越，尤其是在文件分析和數據處理方面；微軟的 Copilot 在圖像生成方面展現了驚人的能力，為視覺創意增添活力。

Perplexity 這款 AI 搜索引擎提供了全新的訊息獲取方式，大大提高研究效率；Gamma 能快速生成專業簡報，是製作簡報的利器；Napkin AI 則在數據可視化領域帶來革新，輕鬆將文字轉化為直觀的視覺圖表。

實際效益與同仁回饋

經過 i 學習平台「智慧工作夥伴」一系列的介紹和同仁的運用回饋，這些 AI 工具為我們的工作帶來了明顯改變。ChatGPT 縮短了專案管理規劃時間，提供具體目標和參考內容，能將更多精力投入工作內容；利用 ChatGPT 製作專業邀請信不僅簡單易懂，還提升了溝通效果，使會議邀請更加高效。

AI 工具能幫助製作更清晰、全面的會議記錄，不遺漏重點，提高了團隊整體效能。Copilot 的圖像生成功能為視覺設計帶來無限可能，簡報增添了新的創意元素。

Claude 在處理 Excel 數據時表現出色，能自動生成複雜巨集，簡化數據分析流程，節省時間並減少人為錯誤；Perplexity 改變了獲取和整理訊息的方式，為研發和市場分析提供強大支援，讓我們能更快速、準確地掌握行業動態。

挑戰與解決方案

推廣過程中遇到的挑戰。使用 Claude 翻譯 PDF 時遇到格式問題，迅速提供了轉換為 Word 格式的解決方法；針對 Gamma 生成的簡報需套用公司模板的問題，我們編寫了詳細操作步驟，簡化流程，確保品



▲AI 賦能永光化學，智慧科技提升工作效率與創新力。

牌一致性的同時不影響效率。

同仁們的應用和回饋成為探索 AI 工具進階功能的指南針。例如，Claude 的文件上傳和自動生成巨集功能，為數據處理帶來新可能，使複雜的數據分析變得輕鬆。這種探索不僅提高工作效率，還培養了團隊的創新思維。

未來展望

AI 不僅是工具，更是思維方式的革新。永光化學正在打造更高效、更創新的工作環境。AI 不僅提高工作效率，還激發團隊創造力，讓我們以新視角看待問題，找到創新解決方案。

隨著 AI 的深入應用，我們將更好地應對市場挑戰，保持行業領先地位。讓我們共同擁抱這場 AI 革命，攜手創造永光化學的美好未來！在充滿機遇與挑戰的新時代，永光化學將繼續引領行業發展，用科技力量構建更美好的明天。



撰文 | 資訊處 唐肇良

優化工作體驗，攜手共好前行 員工滿意度調查綜合報導

永光重視員工，透過 104 員工滿意度調查，收集員工意見，了解員工在工作過程中，對各項構面的滿意程度，作為持續改善的參考。

參加今年 3 月份由 104 人力銀行進行員工滿意度調查活動的同仁們，會不會很好奇到底大家對於這些問卷構面的想法是什麼？是不是有反映出跟自己一樣的感覺呢？

調查活動結束後，董事長跟總經理已分別在月會中透過主題性分享，陸續跟大家說明了調查結果以及具體改善行動。讓我們一起在這裡做個簡單的回顧。



▲104 員工滿意度調查，八大構面說明。

我們先來看看整體表現，在滿分是 6 分的情況下，得到了 4.31 分，PR 值為 54。根據 104 顧問的分析說明，大多數同仁在整體滿意度的感受上，介於「還算滿意」到「滿意」之間。換句話說，同仁對公司仍有很多的期待，並且透過這次的調查，確實有不少同仁留下寶貴的質化意見，讓公司能更了解大家的想法。接下來我們分別來看看這段時間，各個主題的分享重點吧！



▲104 員工滿意度調查，整體滿意度 4.31 分。

愛心管理——信任、尊重、激勵、關懷

相信各位對於永光化學「正派經營，愛心管理」的企業文化核心不陌生，企業文化的得分是 4.48 分，表示大多數的人給予公司蠻正面的感受回饋。透過部分同仁所提出的寶貴意見，我們發現公司未來可以在管理制度面以及主管培訓課程做得更加完善，讓每一位主管都能體現愛心管理的精神，共同營造更加和諧、充滿愛心的工作環境。

永續經營——有感行動，實踐永續精神

在 104 調查報告「永續經營」的構面中，我們的 PR 值高達 71，顯示同仁們對於公司永續經營的好感度，優於許多同產業受測的公司。平均分數 4.9



▲2024 永續旅行。

分，顧問說明這代表超過一半的同仁給了 6 分滿分或 5 分的高分，在最近顧問輔導的企業中，是相當罕見的高分。「永續經營」這個構面涵蓋了「社會回饋」、「公司治理」與「環境保護」三個調查面向，調查結果充分展現同仁對公司努力感到認同與滿意。

那麼究竟，我們做了什麼事情，讓同仁們認同公司的努力呢？

首先，在環境保護方面，各廠區持續積極改善現場製程、自動化升級、更新老舊耗能設備……等；此外，我們在 2023 年的公益捐贈金額達 544 萬元，佔稅後盈餘 6.3%。同仁們自主成立的「愛心社」多年來也持續捐助國內弱勢團體，展現了永光人關心社會的熱忱。



▲永光化學公益贈書活動。

不過，儘管公司參與了許多有意義的公益活動，卻沒有好好地跟同仁們介紹這些有意義的項目，失讓同仁們更有感參與的機會，而這也會是接下來公司在規劃各項活動時，將會努力做得更周全的目標。

績效管理——提供雙向溝通的有感行動

「績效管理」這個調查構面分數是 3.83 分，PR 值為 49，顯示出有超過一半的同仁對於現行的績效管理制度感到不滿意。這不僅影響了大家的士氣，也阻礙了公司的發展。

績效管理不只是打打分數而已，我們希望能透過績效面談機制，幫助每位夥伴設定目標並且透過定期回饋讓彼此有所成長。為了讓大家能更好地運用績效管理工具，公司將於年底前規劃線上教育訓練課程，幫助所有主管和員工掌握相關的知識與技能，並建立共識和共通的語言；明年舉辦一系列實作工作坊，讓大家能親身體驗優化後的績效管理流程，並且在過程中收集大家的意見，持續優化績效管理體系。

「主管」重要性——部屬從主管身上認識公司

最後想跟大家分享這個相當特別的構面，得分是 4.5 分，代表大部分的同仁對於「主管」的表現感到滿意或非常滿意，但卻是同仁們反映最多質化意見的構面！從質化意見中大致可以統整出幾個可以改善的方向，例如：提升主管激勵技巧、強化團隊管理、增進主管溝通能力。

今年已經啟動了「新任主管班」，接著還會舉辦「主管敏感度訓練」等各項課程，藉此幫助主管不斷成長。在此也鼓勵同仁們，可以透過績效考核的機會，積極給予主管反饋。成功的團隊不是只靠主管，每一位同仁也扮演重要的角色喔！希望大家在互相支持的過程中共同進步，一起「共好」迎接未來的挑戰！



▲2024 新任主管班。



撰文 | 人資處 施俊帆

智慧製造組，專業與科技結合 走在科技前沿，挑戰智慧製造的無限可能

智慧製造組，在永光屬於新的單位，肩負工廠自動化等重要使命與任務，期盼能為公司帶來創新的技術與活力。

隨著科技的不斷進步，智慧製造已經不再是未來，而是現在。智慧製造組成立於 2021 年，前身為「製程技術組」，2022 年正式更名，隸屬於總經理室，督導主管為陳清泰副總。智慧製造組期望是透過技術革新，協助工廠實現自主運行的目標；我們不僅推動工廠自動化，還在探索讓工廠「更聰明」的可能性。

讓機器動起來，讓數據活起來

智慧製造組的成立，是為了協助推動公司智慧製造的願景，藉由幫助工廠實現自動化、建立智慧化基礎設施與架構，最終達到智慧工廠與自治工廠的階段。我們有專業的化學／化工工程師，研究如何讓設備和數據對話，優化生產流程。我們參與的專案涵蓋產線上的控制系統到設備的協同運作，確保每個過程都能更流暢且智能。

務實落地，步步為營

智慧製造組的專案範圍涵蓋了自動化、流程優化、系統整合與數據應用等方面。例如，我們目前推動的一廠 Batch Control 系統建置專案，是一個需要高精度與高效協同的項目。在確保現有設備的正常運行下，我們要務實地梳理每個生產項目的 SOP，逐步將自動化技術無縫對接至每個生產參數及現有系統中，以提高生產效率和可靠性。此外，數據應用也是智慧製造的核心之一。透過即時數據的收集與分析，我們能夠更準確地掌控生產過程中的每一個環節，進而減少錯誤並提高整體效能。

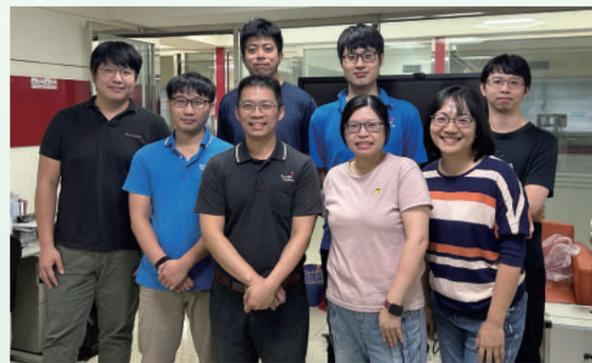
年輕無畏，創新精神

智慧製造組的成員年輕、有創意，我們勇於嘗試新技術與新方法，挑戰傳統框架，提供創新又務實的解決方案。儘管我們可能是全公司最年輕的團隊，我們在工作上始終專注於專業與嚴謹。透過一關關的難題解鎖，努力為工廠的未來創造價值，這種不斷創新的過程，讓工作變得既有趣又充滿成就感。

讓工廠不只運轉，還能思考

未來，我們將持續挑戰在扎實的化學化工專業基礎上，輔以 AI 與數據分析的應用上。我們的目標是讓工廠的機器設備不僅能順利運轉，更能根據實時數據作出最佳決策，讓它們變得聰明而有效率，逐步邁向真正的智慧製造。

對我們而言，智慧製造是一場持續的探索與實踐、用創意與技術為工廠注入全新的活力與可能性。



▲智製組黃樹理經理（左一）與全員合影。



▲一座符合 ISA 95 國際標準的化學工廠示意圖，由 AI 軟體自動生成。



撰文 | 總經理室 石惠娟

感受自然之美，永續旅行的環境教育 許厝港溼地與陽榮休閒農場生態之旅

2024 年永光共舉辦四場次永續旅行，透過旅行生態景點，讓員工及眷屬體驗生態環境與環境教育。

這次的永續旅行，不僅讓我們享受到自然美景，還學習到環境保護的重要性。

首先是許厝港濕地之旅。早上原本預計會下大雨，沒想到天公作美，晴空萬里，便選擇不帶雨具下遊覽車，卻被初夏的太陽曬到叫不啟。

許厝港濕地面積廣大，是北台灣最大的濱海濕地。這裡因河流帶來豐富的養分，加上潮間帶多樣的地形，使得招潮蟹和彈塗魚在其中活躍不已，更是候鳥南北遷徙的重要休息站。雖然沒有看到有名的小燕鷗，但透過解說員大姊的介紹，了解小燕鷗的生活環境和復育計劃，著實明白保護生態的必要性。

下午，我們前往大園陽榮生態農場。這是一個親子友善的農場，滿滿的百香果讓人驚艷，還可以撈魚、撈蝦，餵養可愛的動物，品嚐到有機蔬菜和雞蛋。農場主人對於生態友善環境的經營理念，讓我們明白農業與生態保護是可以共存的，而農場的經營模式，展示了如何在不破壞環境的前提下，進行可持續的農業生產，這對我來說是一個全新的視角。不過在餵養鵝的同時，在激動的叫聲下方，發現泥濘水潭中有不小的竄動，原來中午那超好吃的鹽烤魚正在進行永續農業的一環，「嗯」。

最後，我們來到了永光一廠導覽活動，透過參觀環保、染料合成和紙用技術服務室等重要單位，我們在輕鬆愉悅的氛圍中收穫了豐富的知識和深刻的體驗。

總結這次的永續旅行，不僅僅是一次簡單的旅遊，而是一次對環境保護的深入了解和實踐。不僅看到了美麗的自然景觀，享受了農場的樂趣，還學到了很多環境保護的知識。這些知識和體驗，讓我更加珍惜自然資源，也更加願意為保護環境做出貢獻。我希望未來能有更多類似的旅行活動，讓更多人認識到環境保護的重要性，共同守護我們的地球。

| 行程 | 地點/活動 |
|------|--|
| 生態導覽 | <ul style="list-style-type: none"> 內海國小生態教室解說 許厝港國家級重要溼地導覽 |
| 生態農場 | <ul style="list-style-type: none"> 淨零綠生活實踐 午餐 分組與可愛動物互動及撿雞蛋 陽榮休閒農場導覽及採西瓜 |
| 參觀廠區 | <ul style="list-style-type: none"> 參觀一廠區 |



▲作者與家人參加永光永續旅行，感謝公司用心，獲得環境保護的知識與體驗。



撰文 | 一廠 蘇逸煥

忠貞品格，喜樂的心 吳偉光同仁，永光年資最久的員工

吳偉光同仁屆齡退休，當兵前就到永光服務。將人生最精華的歲月，貢獻永光，堪為以廠為家的最佳典範。

永光同仁都知道，永光以台灣為根據地，在1972年於鶯歌設立第一間工廠。但現有同仁之中，誰有在鶯歌廠工作過呢？物流處吳偉光同仁就曾經在鶯歌廠工作過。1979年吳偉光同仁高中畢業，待役期間，透過教會教友介紹，進入鶯歌廠工作一年多因當兵離職。服完兵役後，又回到大園一廠服務，後來又調到觀音二廠，服務至今，已有42年年資。

吳偉光同仁回想起鶯歌廠作業的情形，過去是全靠人力作業的生產方式。製程要投冰時，集合全廠人員，先拿起大鐵鎚把冰打碎，再用人力接力的方式，一桶一桶的將冰塊運到反應桶內，和現在廠內的輸冰設備相比，可謂是天差地遠。但也因為有這樣的過去，正足以見證台灣經濟奇蹟及永光成長的歷史。

心懷感恩

在職場上當然不可能永遠一帆風順。隨著景氣起伏、國際情勢變化，難免會遇到訂單減量、產線減產。回想起第三次石油危機時，吳偉光同仁當時在一廠生產單位。因為停產，被安排和同仁整理場地，最後竟然整理出一座籃球場，也就是現在一廠的籃球場。另外印象最深刻的是，當時景氣那麼差，但榮董仍堅持發給年終獎金，這麼多年後，他仍感恩在心！

不老騎士

這幾年，吳偉光同仁迷上了重機，每天都會早起，跨上重機，到附近兜兜風，或是開發新的路線，欣賞不同的風景。他說他是騎帥不騎快，享受迎風馳騁的快感，享受男人的浪漫，早早騎到公司，調整好心情，準備上班。我想一個人能在一家公司工作超過42年，除了樂業的工作態度外，另外就是要有喜樂的心，願意面對挑戰、解決問題，讓整個單位有好的工作氣氛。

在42年的工作期間，經歷過石油危機、SARS、金融海嘯等多次危機，見證了永光經營者的韌性。每一次危機不但能帶領全體員工渡過難關，而且還能不

忘照顧同仁的生計。在此，吳偉光同仁深感榮幸，能在一間這麼重視員工的公司工作，感謝公司上下所有長官及同仁，同時期許公司業績長紅。



▲年輕時的吳偉光，工作時獲得榮董勉勵，露出開心笑容。



▲董事長（右）及作者（左）與吳偉光合影。

吳偉光小檔案

年資：1982.9~2024.9（42年）

經歷單位：

1. 一廠製三組／中間體合成
2. 一廠混合組／真空乾燥
3. 一廠儲運課／貨物出貨
4. 二廠儲運課／原料成品
5. 物流處／出貨



撰文 | 物流處 黃家俊

雞蛋裡挑「優點」，給孩子正面肯定 嚴佳琳高專，孩童喜愛的+O老師

ESG 專欄

曾因孩子成長需要，走進校園、在教會教導孩童的嚴佳琳高專，從不同角度看見孩童的需要，發現他們美善的一面，鼓勵、讚美、陪伴他們，獲得孩童的喜愛，學校的肯定。

育有一女二子的總經理室管技組嚴佳琳高專，因為永光推動品格第一，接觸到品格教育教材（國小版），就用來培養孩子的品格。

推己及人，幫助更多孩子

兒子念幼稚園時，佳琳發現他「經常跌倒，情緒容易波動」，注意到孩子的身心狀態較為不同；升上小學，為能多跟老師接觸，主動當晨光時間老師、圖書館志工，後來也在教會擔任兒童主日學老師、當得勝者教育志工。二十多年來，累積豐富的教學經驗。

於今，小孩已長大成人，因著經歷特殊兒童成長的艱辛，佳琳樂意關懷更多孩子，從不同角度看見孩童的需要，用鼓勵、讚美，啟發、陪伴他們。

樂於付出，晨光時間教學

永光化學自2013年起贈送觀音區、復興區21所小學天下文化出版的《未來兒童》和《未來少年》雜誌，撒下閱讀的種子。陳建信董事長期盼不只送書，也幫助孩童從中得到啟發，請同仁深入校園為孩童講解，有所互動。

去（2023）年9月，當二廠廠務處卓訓誡經理邀請佳琳參與新坡國小的晨光時間教學，佳琳覺得能為孩子們付出，即使要花個人時間，仍開心承接任務。

生命教育，展現個人特長

「知識性的教導不是我的重點。」佳琳側重「生命教育」。例如，《未來兒童》有一期講「紅蘿蔔阿醜」的故事，阿醜長得奇怪，沒有跟其他漂亮的紅蘿蔔一起送上卡車，只和其他也不好看的蔬菜擺在一起……。佳琳（+O老師）告訴小朋友，很多時候，因為我們有些不一樣，就不被喜歡，不要因而覺得自己沒有用，要找出並且發揮這項特質。

她問：「漂亮的、醜醜的紅蘿蔔，如果你，你會選哪一種？」不僅問同學，也問導師，展開熱絡討論。為了鼓勵小朋友踴躍問答，佳琳準備小禮物，並事先約定舉手發言，拿到禮物放桌上，以便人人都有機會發表意見，拿到禮物。



▲嚴佳琳高專藉著說故事灌輸孩子正確的價值觀。

當面表揚，稱讚好的表現

佳琳表示，多數人的慣性是在雞蛋裡挑骨頭，她盡量在雞蛋裡挑優點，給孩子肯定支持。父母對孩子有所期待，容易將老師課堂對孩子行為的描述作負面解讀。因此，她會刻意當著孩子的面，向老師、家長稱讚他們的好表現。

佳琳回顧，兒子到了高年級開始出現偏差行為，她嚴格管教卻備感挫折，後來孩子確診為亞斯柏格症，佳琳為自己不了解孩子反而過度責備，導致孩子身心受傷而深感懊悔。走過這段漫長的親子關係恢復的歷程，當再次面對孩童表現不如期待時，她能看見孩子美善的一面，給孩子支持與鼓勵的力量。

進班教學，尋求上帝心意

身為基督徒，佳琳專注在孩子是否能得到幫助。每一次進教室前，她都會問上帝：「祢的心意是甚麼？要我做甚麼、說甚麼？」最令她欣慰的是，上過課的孩子們，總會問她甚麼時候可以再來上課？他們很喜歡和藹可親的+O老師來上課。佳琳樂意持續帶著上帝和永光的使命，給孩子實質的幫助，發揮一點一滴的影響力。

撰文 | 總經理室 曾玉明

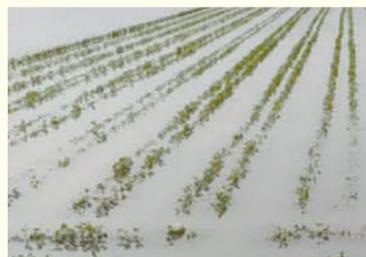
凱米颱風，員工照顧

十月三日是強烈颱風山陀兒颱風假的第二天，桃園窗外的天氣並無明顯颱風氣息，但是南部高雄卻正處於狂風暴雨中。這不禁讓我想起七月底的強烈凱米颱風，兩者可說是如出一轍，北台灣風平浪靜，南臺灣災損嚴重。凱米颱風侵襲南部地區，造成許多災情及農田嚴重淹水，經統計農損逾 24 億，其中雲林破 6 億元最為慘重。當時從雲林老家父母口中得知，家裡的農田全部已被大水淹沒，甚至住家庭院也嚴重積水，颱風期間擔心受怕是否會淹入家中。感謝神的眷顧，此次颱風就在有驚無險中平安度過，雖然農作物因淹水浸泡腐爛受損嚴重，初估損失數十萬元，但也只能樂觀看待，因為這是農夫必然得面對的天災。

凱米颱風恢復上班的當天，公司內部一早立即關心同仁們是否有受到颱風的影響？詢問家裡是否有受損？想必每位員工都有感受到公司滿滿的關懷。不久後，看到公司發佈的災後慰助公告，員工及員工家人若農漁田或房屋淹水受損可以申請災後慰助，故將此訊息告知雲林的父母親，他們第一時間覺得很意外，

又驚又喜的說：你們公司竟然有如此好的補助？因此滿懷感激，感謝公司這麼照顧員工又關心員工的家庭狀況，真的令人由衷感謝。

公司致力於打造一個幸福企業，落實員工照顧，讓每個員工都可以安心無慮的工作。從畢業到永光已超過 16 個年頭，感謝永光提供我們一個安心、友善、愉悅的工作環境，讓每位員工都可以兼顧家庭生活，也可以在這充滿愛的大家庭裡成長茁壯，感受到關心也感受到家的溫暖。



▲災後農損情況。

撰文 | 醫藥處 蔡嘉忠



急難慰助，愛心展現

農夫的生活總是充滿辛勞與奉獻。日出而作，日落而息，這句話最能形容農夫的生活。對農夫來說，一年辛苦的耕作，往往取決於不可預測的天氣。一場突如其來的暴雨，可能毀掉一季的收成；一場嚴重的蟲害，可能讓農民一年的心血付諸流水。

這次凱米颱風造成南部重大災情。我爸媽居住在雲林麥寮，當時凱米颱風過境帶來強風豪雨，造成南部農作物幾乎一夜全部泡在水裡，使我爸媽種的芹菜田幾乎全毀，花生田也損失慘重，5 分地的農作物約損失了 4 分之 3。今年的收益就這樣泡湯了，遠在桃園工作的我卻無能為力。當我得知公司提供慰助金時，心中感激萬分。這不僅僅是一筆金錢上的援助，更是對我和我的家庭的關懷與支持。以彌補一些成本不至於損失慘重，利用公司的補助又可以溫飽生活，又能重拾信心重新耕作，對未來的生活又有盼頭，對於我可以在這樣充滿愛心跟管理的公司工作充滿驕傲。

透過這件事我體會到，一個公司能夠成長、茁壯、永續經營，其中一個重要的關鍵就是在於能夠有一群盡責的員工，每個員工在各個單位依照職務分工合作才能讓公司順利運作。然而員工並非機器人，在各自的家中也是家中的一份子甚至是家中的支柱。

如果因為家中發生問題或困難，自然也會影響到工作。而公司這樣的善行義舉，也讓我深深的感受到公司也是一個大家庭。因這次的天災而造成困難的我以及我的爸爸媽媽受到了公司的幫助，讓我解決了後顧之憂，能夠持續在工作上盡心盡力，心無罣礙。而周遭的同仁、長官也有可能遇到困難，我也應該學習公司的精神，能夠幫助身邊的人，傳遞正向的協助以及能量，讓公司的每個人，也能得到溫暖。



▲花生田災後經父母重新播種後，重現蓬勃生機。

撰文 | 電化處 許寶珠



新鮮人 吳怡萱



砥礪前行，勇於逐夢

單位：資材處二部 學歷：英國 University of Plymouth 國際物流及供應鏈管理碩士
興趣：閱讀、電動、繪畫

作為一名應屆畢業生，我在永光這半年的經歷讓我深刻體會到公司對新人的友善與支持。永光不僅為新進人員提供了一個溫暖的工作環境，更建立了完善的職場

支持系統。

在職務方面，永光內部的 ISO 文件資料庫為新人提供了清晰的標準流程和規範，使我們能夠迅速適應工作，不至於感到迷茫。有疑問之處也可以藉由翻閱資料解除疑惑。同事間的融洽也是非常加分之處，相互間的尊重和禮貌不僅營造了良好的工作氛圍，更讓每位員工感受到自己的價值，從而激發了工作的積極性。

此外，永光的品格宣導一直是我覺得最特別的企業文化。不同於其他企業流於表面的文化宣揚，永光各處室每個月都會有品格月會，藉由導讀，使大家可以理解每種品格間的差異；並學習從自身開始身體力行，共同營造積極向上的企業氛圍。其中，主管表揚

當月壽星符合品格這一環節，除了可以讓主管有機會觀察並思考同仁的處事風格，也讓同事間可以藉機理解對應品格的實際案例，並找出可以效法之處。

我在國外進修供應鏈管理時，接觸到了循環經濟、BCM、綠能等概念，在永光得到充分的重視和實踐。公司不僅對外部廠商，也對內部員工提供相關的教育訓練，展現了對國際趨勢的敏銳洞察力。永光積極響應國際標準的態度，充分體現了公司不僅注重當前利益，更著眼於長遠發展的前瞻視野，這也讓我對在永光的職涯發展充滿期待。

在這樣一個充滿機遇和挑戰的環境中，我感到自己正在不斷地成長和進步。永光不僅為我提供了寶貴的學習機會，也讓我深刻體會到企業文化對個人發展的重要性。這種經歷讓我更加堅定在永光長期發展的信心，也激勵我在未來的職業生涯中不斷追求卓越。也期許自己不要過於安逸，要更勇於磨練自身，激發潛能，為公司和個人的共同成長貢獻力量。

新鮮人 許詠晴



正派經營，品格為基

單位：特化營一處三部 學歷：淡江大學日文系 興趣：健身、空中瑜珈、空中環

初次接觸永光集團，讓我改變了對化學產業的刻板印象。作為曾經的化學膠材代理商，我對「業務」這個詞往往聯想到應酬和社交場合。然而，永光集團憑藉其堅實的實力，不需要訴諸不正當手段來拓展業務。這讓我認識到，企業若有穩固的基礎和服務品質，可以通過正派經營來取得成功。

進入公司後，深入體會到永光所倡導的「正派經營，愛心管理」的企業文化。這種文化重視對員工的關愛和品格教育。不僅強調道德觀和價值觀，還通過導讀讓員工反思和提升自我，從而培養出良好品格的團隊氛圍。不僅促進了個人成長，還能讓整個公司由內而外散發出獨特且堅定的氣質。

永光的工作氛圍也十分和諧友善，同事之間樂於幫助和解答疑惑，這使我感受到這裡是一個重視合作、相互支持的工作環境。這樣的環境讓員工能夠更

加專注於發揮潛力，從而共同促進公司的發展。

此外，作為一家跨國企業，永光集團在全球化趨勢下面臨更大的挑戰。公司通過完善的管理制度來規範每個工作崗位的運作，不僅提升內部效率，也增加外界對公司的信任度。在我入職的第一週，透過 eHRD 系統的課程，對永光的管理架構有更深入的理解。規範嚴格的管理制度成為公司運作的基石，讓每位員工能夠明確自己的職責，從而在工作中發揮所長。

即使身為文科背景的我，對於進入一個化學相關的公司也曾有過擔憂。然而，感謝諸多前輩的悉心教導，從基礎塗料知識到市場動態的詳細介紹，幫助我一步步建立對塗料市場的全面認識。這段學習旅程不僅讓我豐富了專業知識，也增強了自信心，讓我相信自己能夠在未來為公司做出貢獻。

回顧這段時間，我非常幸運能夠在這樣一個支持學習和成長的環境中工作。感謝公司提供的學習機會，我期待將所學運用到未來的工作中，為永光的發展貢獻自己的力量。



2024 TITAS 台北紡織展，永光展出三大環保節能染料。

Better Chemistry Better Life 更用心的化學 更美好的生活



臺灣永光化學工業股份有限公司
Everlight Chemical Industrial Corp.
106 台北市大安區敦化南路二段77號5~6樓
5~6F., No.77, Sec. 2, DunHua S. Rd., Taipei 106, Taiwan
TEL : +886-2-2706-6006 FAX : +886-2-2708-1254
<https://ecic.com>



永光季刊電子版