

# 永先季刊

第67期 2025 2月出刊



台灣精品 2025  
TAIWAN EXCELLENCE



12 Eversorb® AQ 系列榮獲資源循環績優企業銀質獎

13 永光化學獲得2024 TTQS銅牌獎

16 UV遮光膠榮獲台灣精品獎金質獎殊榮



▲永光化學UV遮光膠，榮獲第33屆台灣精品獎金質獎殊榮

2025年2月 / 第67期

**General Manager's Note — 總經理的話**

04 AI助力，創新永光 | 陳偉望



Contents

**Here & Now — 永光快訊**

- 05 環保塗料耐候抗老化專家，永光化學閃耀中國塗料展 | 陳志榮
- 06 資材處王穗容處長布達典禮 | 編輯小組
- 07 蘇州永光黃宗文總經理布達典禮 | 金芳華
- 08 土耳其 Elite CEO 陳正聲布達典禮 | 郭怡宜
- 10 如何創造高附加價值 | 黃顯涵
- 11 永光與淡大攜手推動經濟倫理論壇 | 李水蓮
- 12 榮獲資源循環績優企業銀質獎 | 王品淇
- 13 永光化學獲得 2024 TTQS 銅牌獎 | 孔毓翔
- 14 循環經濟 SHOW TIME ! | 董哲佑



**Special Report — 特別報導**

- 16 「膠」出無邊框面板，永光獲台灣精品金質獎 | 徐好青
- 17 成功開發 UV 遮光膠，團隊合作立大功 | 黃逢璽



**Knowledge & Growth — 充電時刻**

- 18 愛在「小而美」的樹林國小 | 曾玉明
- 20 性騷擾防治研習會心得分享 | 彭宇泰

**Life & Others — 鮮活什錦**

- 21 2024 榮董杯高球賽 | 簡瑞廷
- 22 電化事業家庭日 | 黃麗梅
- 23 新鮮人——感恩同行，共築永光 | 趙耘樟  
貢獻己力，創造價值 | 黃玉蘋



封面故事



永光化學 UV 遮光膠，榮獲第 33 屆台灣精品獎金質獎，陳建信董事長代表接受外貿協會董事長黃志芳頒獎。

「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」是永光集團的經營理念。透過《永光季刊》的發行，除了傳承企業文化，並與永光集團的同仁、股東及朋友分享願景、重要訊息、成果，以及深刻的永光文化之美。《永光季刊》線上閱讀請上 <https://www.ecic.com/quarterly/>

發行單位 永光集團  
 發行人 陳建信  
 編輯顧問 蔡優澤  
 總編輯 施俊帆  
 主編 孫景雲  
 編輯委員 曾玉明 劉肇仁 郭銘樂 黃俊才 彭宇泰 劉正雄

區連絡人  
 永光 李季珍 黃麗梅 游雅晴 林利秋 廖敏敏  
 全通 徐富光 子公司 孫景雲 發行 孫景雲  
 地址 106 台北市大安區敦化南路二段 77 號 5~6 樓  
 電話 (02) 2706-6006  
 網址 ecic.com e-mail hr@ecic.com.tw

編製承印 道聲出版社  
 地址 106001 台北市大安區杭州南路二段 15 號  
 電話 (02) 2393-8583 網址 www.taosheng.com.tw  
 出版日期 2025 年 2 月





# AI 助力，創新永光 打造智慧工作新常態

還記得製作一份精美簡報要耗費整天時間，或是彙整多部門數據要反覆檢查到眼花的時代嗎？現在，透過 AI 技術的協助，這些工作流程都能夠更加順暢且高效。

## 創智慧工作新紀元

讓我分享幾個令人振奮的實例：我們的業務團隊運用 Gamma，只要提供新市場開發通路商的相關需求，包含財務、技術與人力等面向，便能快速得到一份主題明確、內容完整且專業、插圖精美的簡報。另外，技術服務團隊也善用 Claude 開發網頁應用程式，協助染整客戶輸入不同染程條件與染料組合，立即計算與比較碳排放數據。這些創新應用不再是科幻電影的情節，而是現在進行式！

## 全方位 AI 工具導入計畫

為了協助同仁更聰明地工作、有效提升效率，公司將導入多項專業級 AI 工具：

### 文字助手系列

- ◆ ChatGPT：最受歡迎的 AI 工具，文本生成、撰寫企畫書等方面具有強大功能。
- ◆ Claude：具備深度理解能力，擅長分析複雜文件與撰寫程式碼。

### 創意設計平台

- ◆ Gamma：簡報製作利器，讓專業報告的產出更有效率。
- ◆ Canva：提供直覺的設計介面，促進團隊協作效能。

### 知識管理系統

- ◆ NotebookLM：支援多語系文件與影音資料整合，一鍵完成會議紀錄僅是小菜一碟。
- 所有工具均採用付費專業版本，不僅功能完整，更整合團隊協作與資安管理機制，確保公司資料安全無虞。

## AI 人才培育計畫

為確保工具的有效運用，我們規劃了：

- ◆ AI 工具應用工作坊
- ◆ 部門 AI 種子教師制度
- ◆ 線上學習與資源分享平台



## AI 使用安全準則

為確保安全的 AI 應用環境，我們制定了相關規範，以下是重點摘要：

- ◆ 公開與非機密資料可使用個人 AI 工具。
- ◆ 機密資料必須使用公司提供的企業級 AI 工具。
- ◆ 使用時需遵循「遮罩」原則保護機敏資訊。
- ◆ AI 生成內容需標註工具來源，並確認智財權與內容真實性。
- ◆ 發現資訊安全風險時，應立即採取防護措施並通報。

## 展望未來

我們期待打造 AI 驅動的智慧工作環境，由人來執行專業判斷，繁瑣工作則與 AI 協作。這不僅能提升工作效率，更能讓同仁專注於更具價值的創新思考。

各位永光的夥伴們，AI 革新浪潮已然來臨，讓我們攜手擁抱這充滿可能的未來。如有任何想法或建議，歡迎隨時與我交流討論！



▲使用免付費版 Copilot 繪製。

撰文 | 總經理 陳偉望



# 環保塗料耐候抗老化專家 2024 中國國際塗料展 Chinacoat

時間：2024/12/3-5 地點：廣州琶洲會展中心

中國國際塗料展自 1996 年於上海及廣州輪流舉辦，本屆在廣州盛大舉行。匯集來自世界各地 30 個國家／地區的參展商，展區分為五大區：中國及國際原材料、粉末塗料、中國及國際設備／儀器／服務和 UV/EB 固化技術及產品。據統計共有 1300 多家全球企業參展，規模較 2023 年上海展增加 23%。在當今全球環保意識日益增強的環境下，這次展會聚焦在「綠色低碳」主題，塗料產業上下游展示其最新的解決方案，推動科技創新及未來應用的發展；針對全球市場趨勢及本次大會主題，永光化學特化事業處以「環保塗料耐候抗老化專家」為題，展出一系列專為環保塗料設計適用之耐候解決方案。

## 水性塗料的耐候標竿

專為水性樹脂特性，開發 Eversorb® AQ 系列水性塗料專用光安定劑，針對各式不同水性塗料設計 AQ1~AQ11 等耐候抗老化解決方案，廣泛應用於水性木器漆、工業漆、汽車漆及建築漆等，有效抑制塗膜劣化，提高光澤保留率，延長塗料使用壽命，保持亮麗如新。在去年永光化學首次參加台灣精品獎選拔，就以「Eversorb® AQ 系列 水性塗料專用光安定劑」榮獲台灣精品銀質獎殊榮！這次在展會中也展現超高詢問度的高人氣，有六成以上是針對水性塗料油墨產品耐候解決方案的諮詢討論，也藉由技術人員現場研討、交流，客戶對永光化學產品及技術實力，得到實質的回饋，創造深刻的品牌價值與形象。

## 功能性塗料客製化的產品及服務

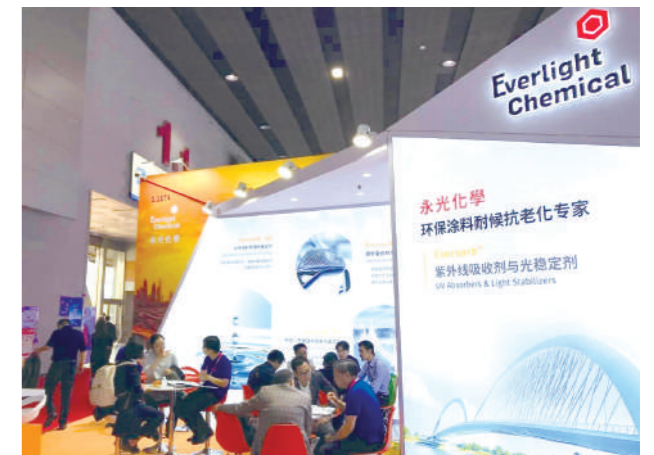
隨著產業快速變動，各類型產業的新型應用推陳出新，耐候標準日益嚴苛富有挑戰，對於紫外線吸收劑的選擇，也成了高分子材料性能突破的契機之一。永光化學特化事業處透過持續不斷的創新研發，我們不僅掌握了產品核心技術，更深入理解市場需求，針對客戶特定應用領域提供最完整的解決方案：碳纖維複合材的最佳搭檔——Eversorb® CP 系列、聚天門冬氨酸樹脂創新突破的里程碑——Eversorb® AS 系列、木器塗料的完美防護——Eversorb® SB 系列、不飽和聚酯優異性能的靈活應用——Eversorb® UP 系列。透過全方位的產品線，結合經驗與技術創新能力，與市場、客戶走在同一陣線，解決客戶各式疑難痛點，並以高值化的產品品質能力，提供客戶穩定有信心的產品，創造雙贏的商業夥伴關係。

## 技術為根，服務為葉，共創永續價值

上述各類產品於本次展會上大受好評，搭配新穎亮眼的品牌展館設計，吸引兩百六十餘家客戶駐足詢問洽談，各式海內外用戶與經銷夥伴，再次成功拓展永光於中國塗料產業知名度、亦提升我司為環保塗料耐候解決專家之品牌形象，為未來的技術合作與市場開拓奠定了堅實基礎；面對競爭對手的挑戰，與市場內捲（惡性競爭）的雙重考驗之下，我們透過不斷創新與突破，我們將持續為全球客戶提供更優質的產品與服務，為塗料產業打造更環保、更永續的美好未來。



▲2024 Chinacoat 圓滿落幕！特化團隊各展其才，眾志成城。



▲本次展會大受好評，吸引海內外客戶駐足詢問洽談。



撰文 | 特化處 陳志強

## 資材處王穗容處長布達典禮

2024 年 10 月底資材處宋百里處長榮退，王穗容副處長升任處長

董事長陳建信感謝資材處團隊多年來的努力與默契，也感謝王處長願意承擔這個重責大任。並強調資材處對公司營運的重要性，資材處每年採購金額龐大，尤其原物料採購佔總成本的比例相當高。去年的原物料採購金額高達 31 億，前年更高達 36 億，可見資材處的重要性。其中印度供應商高達 103 家，去年至今有 51 家成交紀錄，顯示資材處團隊能夠處理眾多廠商和品項，確保各廠生產不間斷，是一項非常不簡單的任務。



▲董事長陳建信（前排右四）主持資材處王穗容處長（前排右三）布達典禮。

### 董事長期許

1. 資材處成為各事業負責人的最佳經營夥伴：  
不僅在成本競爭力上持續努力，也能夠協助事業負責人建立關鍵的供應商關係，從供應商處獲得的資訊，轉化為事業處的競爭力來源。
2. 資材處能成為培育經營人才的搖籃：  
業務和採購可以互相輪調，業務面對的是對方的採購，採購則面對的是對方的業務。好的業務必須了解客戶的採購需求，而好的採購則必須掌握市場資訊和競爭動態，兩者都需要談判技巧。具有這兩種經驗的人，將會是公司非常好的經營人才。
3. 期許王處長勇於提出創新想法和做法：  
與各事業處負責人共同討論，為公司帶來更大的貢獻與影響。
4. 降低關鍵原物料的成本：  
以印度廠商為例，如果能夠提供樣品，廠商很快就能生產出來。不應該再用過去的方式，一味拒絕供應商提供的樣品，而是應該更積極地與供應商溝通，增加供應商的選擇，降低成本。

### 感恩過去，擘劃未來

王穗容處長感謝多位長官在其職業生涯中的啟發與支持，並回顧過去在採購醫藥、電子等產業原物料的經驗，強調資訊共享和良好溝通的重要性。在與色料事業處合作期間，透過快速提供資訊和充分溝通，成功將色

料事業處帶向新的高度，並維持了多年雙位數的獲利。

王處長期許資材處在供應鏈部分，朝以下目標邁進：

1. 透過經驗分享，公司更具競爭力：除了取得有競爭力的原物料與設備外，仍需加強供應鏈的韌性，監測並降低風險，發展永續採購。
2. 資材採購系統：需要配合數位轉型和機器人導入進行更新，以提升效率。
3. 供應商關係：除了共好之外，更要思考生態系的發展、合作對象以及需要遵循的原則。
4. 發展採購策略、持續改善與學習：對於提升效能至關重要。

最後並以聖經中詩篇「不從惡人的計謀，不站罪人的道路，不坐褻慢人的座位」勉勵同仁，也期許自己秉持誠實謙卑的原則處事，並要有屬天的眼光，與資材處同仁一同遵循公司永續政策，成為高效能的世界級供應團隊，並確保供應鏈的韌性。

### 結語

永光的使命是讓每個客戶都能成功，資材處的使命是幫助各事業處成功。相信未來在王穗容處長的帶領下，資材處將持續精進，為永光公司的發展做出更大的貢獻。

撰文 | 編輯小組

## 蘇州永光黃宗文總經理布達典禮

蘇州永光朱傑生總經理回任母公司董事長特助，黃宗文執行副總升任總經理

2025 年 1 月 2 日，蘇州永光黃宗文總經理布達典禮在蘇州永光 J 棟會議室舉行。台蘇兩地共約 30 餘位同仁參加線上、線下布達儀式。

### 杜董事長期勉

- 正派經營：成為謙卑進取聰明的主管並成為榜樣。
- 愛心管理：詳細知道、留心料理，陪伴並看見員工需要、成為有幸福感的企業。
- 勇敢站立：要擴張、要放長，帶領團隊勇敢前進。
- 建構團隊：整合各種專業才能，建立敏捷、穩健的蘇州永光團隊。
- 培育人才：要傳遞、要教導、要給空間，才能青出於藍勝於藍，並永續經營。

蘇州永光董事長杜逸忠以民數記六章 24 至 26 節祝福黃宗文總經理：「願耶和華賜福給你，保護你。願耶和華使祂的臉光照你，賜恩給你。願耶和華向你仰臉，賜你平安。」願黃總秉持「正派經營、愛心管理」文化、執行公司賦予的職責，譜寫蘇州永光新的篇章。

### 新任總經理自我期許

- 一、與總部經營層領導建立有效與良好的溝通管道，利用蘇州這個平臺，協同各位同仁奮力向上，使蘇州永光成為集團有貢獻的成員。
- 二、在注重安全、消防、環保的前提下，首要目標是打平虧損。除了努力改善原有專案的經營成果外，希望加入新的專案，充分利用整個公司的資源（人力資

源、生產能力、品質管控等）支援銷售團隊，服務客戶。  
三、再學習、再成長。做好生產主管角色與經營企業角色的轉換，傳承經驗，培養多元化人才，讓總部的佈局更有彈性。

### 卸任總經理期勉

- 朱傑生特助盤點了蘇州永光目前的不動產產值以及寶貴的人力資源，期許黃宗文總經理「生聚教訓 蓄勢待發」：
- 一、走出去：供應鏈整合；發揮槓杆綜效；開拓一帶一路、金磚五國、RCEP、CPTPP、東協 +3 的商機。
  - 二、引進來：築巢引鳳。
  - 三、面向鼓勵類 2+4+2 尋求短鏈供應，合作開發。

### 集團董事長期勉

陳建信董事長感念黃總經理宗文總經理擔任蘇州永光廠長十八年中協助朱傑生總經理，將蘇州永光由一片空地建設成擁有十八棟廠房的規模，而且使蘇州永光成為永光集團第一個海外生產基地。並對黃總有以下勉勵：

- 一、訂定積極的成長目標，全力以赴，爭取蘇州永光業績翻一番。
- 二、在杜逸忠董事長支持下，發揮蘇州永光管理層及生產、銷售「鐵三角」作用，協同團隊力量，開創新局面。
- 三、積極地和政府單位溝通，把永光的產品引進來，增加品項，爭取有更多產品能在大陸地區生產、銷售。
- 四、擴大業務團隊，增加外銷人員；強化研發和技服的能量，成為整個大陸地區技術和支援的中心。

最後，陳董表示，應對錯綜複雜的經濟環境，永光集團信心十足。集團多年來不斷持續的投入研發，緊跟時代發展趨勢，研發符合時代需求的創新的產品，發揮產品的最大價值，參與並協助中國產業升級。



▲集團陳建信董事長（前排左三）主持蘇州永光黃宗文總經理（前排右二）布達典禮。

撰文 | 蘇州永光 金芳華



# 土耳其 Elite CEO 陳正聲布達典禮

隨著永光集團土耳其 Elite 股份由 50% 增至 75%，並合併代理銷售永光產品的三家公司，計畫於最短時間內更名為土耳其永光，特別派駐陳正聲擔任 CEO。今年 1 月 3 日於喬爾盧總部舉行布達典禮。

1989 年，永光化學與土耳其 Günəşli 家族合資成立土耳其 Elite。35 年來，在東地中海最大港口之一的梅爾辛保稅區，經營進口及銷售永光化學染料和其他產品的業務。隨著部分 Günəşli 家族成員決定退出 Elite 經營，經過多方協商，永光化學於 2024 年底承接部分轉讓股份，成為掌握 75% 股權的永光集團子公司。

同時，自今年 1 月 1 日起，土耳其 Elite 將 Günəşli 家族結束代理銷售永光化學產品的 Ilteks、Meysan、Günpa 三家代理公司，承接其所有客戶關係、相關實驗室儀器設備、客戶資料檔案和多數在職員工。

## 永光集團擴大投資土耳其 Elite

新的土耳其 Elite 為與客戶更密切接觸，將總部遷到素有小伊斯坦堡之稱的喬爾盧，下有梅爾辛保稅區、布爾薩、代尼茲利、新約聖使徒保羅的故鄉——大數等分公司及辦事處。財務部門則設立在伊斯坦堡海頓柯伊——Hadimköy 的辦公室。

董事長仍由 Samir Günəşli 擔任；副董事長由荷蘭永光楊寶泰總經理兼任；總經理聘請 Günəşli 家族第三代專業經理人 Onur Şanlı 擔任，負責喬爾盧總部的運作，並將逐步接管代尼茲利和大數的業務。

永光集團特別派駐陳正聲出任執行長（CEO），除了監督整體管理外，主要負責制定產品擴展策略，並拓展紡織染料之外產品的銷售；CEO 特別助理由筆者郭怡宜擔任。2025 年 1 月 3 日永光集團子公司土耳其 Elite 在總部喬爾盧舉行新開業暨新任 CEO 陳正聲布達典禮。

## 陳建信董事長致函激勵士氣

典禮簡單隆重，首先由 Onur Şanlı 總經理誦讀永光集團陳建信董事長信函，歡迎所有員工加入 Elite / 永光化學大家庭，內容言簡意深、凝練有力，透過字裡



▲土耳其 Elite 董事長 Samir Gunasti (前排中) 主持 CEO 陳正聲 (前排左一) 布達典禮。

行間，記述土耳其 Elite 從 1989 年至 2024 年的發展歷程。建信董事長表示，永光化學挹注更多資源，將為客戶帶來更多服務和價值，期勉新的 Elite 能如分布在美國、荷蘭、大陸、越南等地的子公司，將所有永光的優質產品銷售給更多土耳其的高科技產業，並計畫在最短時間內正式更名為土耳其永光（Everlight Türkiye）。

陳建信董事長引述土耳其著名詩人魯米所寫的：「你生而不可限量，你生而誠信善良，你生而心懷夢想」，強調永光化學承諾致力多元文化融合，擁抱來自不同背景同仁的新創意和視角，視每一位員工都是繁榮和多元工作環境不可或缺的一份子。溫暖的話語，打動人心，獲得全體員工熱烈掌聲。



▲Elite 總經理 Onur Şanlı 誦讀集團陳建信董事長給全體員工的一封信。

## Elite 董事長、副董期勉再現光輝

Samir Günəşli 董事長在致詞中，感謝所有員工多年來為公司發展所付出的努力和奉獻，他宣布土耳其 Elite 合夥結構的轉變的結果，說明今後永光產品的行銷將由 Elite 新的組織負責。其後，他逐一介紹加入新組織的重要成員，並懇切陳詞，透過此次新的合併，新的組織將變得更加強大、更加成功。



▲Elite 董事長 Samir Gunasti 先生。

楊寶泰副董是土耳其 Elite 的開創先鋒，對 Elite 有著深厚的感情，他以「Everlight is always here」為題發表精彩演說，講述永光從 1988 年議定合作到 1989 年成立土耳其子公司的過程，以及 35 年來市場的運作發展。他特別感謝 Günəşli 家族的努力，以及每一位員工的付出。隨著簡報播放一張張昔時的照片，觸動資深員工的往事情懷。CFO Ahmet Pozam 有感而發，30 多年來，永光化學將紡織染整技術引進土耳其，促進土耳其紡織產業發展，成就輝煌的一頁。



▲荷蘭永光楊寶泰總經理，也是 Elite 副董事長。

然而，受到低價競爭的衝擊，加上土耳其勞工成本逐年上升，紡織產業頗受影響。為此，楊寶泰副董播放永光勇奪 2025 台灣精品金質獎、介紹 UV 遮光膠的短片，強調要維持過去的光榮，永光化學不只要有新的產業，更需要建立新的領導團隊。他期勉大家致力開創新的特化、電化、醫藥化學和碳粉等產業。他表示，永

光化學以正派經營企業形象，將繼續專注生產高附加值、低能耗、低污染的高科技化工產品，讓好的化學產品，為人類帶來更好的生活。

## 新任 CEO 陳正聲自我期許

最後壓軸的是，土耳其 Elite CEO 陳正聲，他的自我介紹，講述自己於台灣大學化工系畢業後，曾經從事紡織（原料及產品）、石化、光電和半導體行業的職場經歷。他沒有想到，有一天會來到土耳其，並且還是派駐到土耳其。期望今後能貢獻自己的力量，將更多永光化學優質的產品，推薦給土耳其更廣大的客戶群。

土耳其 Elite 新開業暨 CEO 陳正聲布達典禮，在與全體員工合照及祝福聲中，圓滿完成。



▲Elite 新任 CEO 陳正聲。

## 土耳其 Elite 總部遷新址—喬爾盧

素有小伊斯坦堡之稱的喬爾盧，位於伊斯坦堡以西，相距 110 公里，是泰基爾達省最大的縣城。根據 2023 年統計資料，喬爾盧人口 290,155 人，比 55 個土耳其的省份還大。

喬爾盧地理位置優越，是連接伊斯坦堡和歐洲的主要交通網絡，工業紛紛湧向該地區發展。2024 年泰基爾達省出口額創下 2,620 億美元紀錄，是繼伊斯坦堡、科賈埃利、伊茲密爾和布爾薩之後，土耳其出口金額排名第五的省份。



撰文 | 土耳其 Elite 郭怡宜

# 如何創造高附加價值 專訪台灣化學產業協會陳偉望理事長

化學產業作為半導體製造原材料上游產業，半導體製程中的各步驟對半導體技術進步和成本控制至關重要。本公司陳偉望總經理也是 TCIA 理事長接受日本化學工業日報專訪。

台灣的化學產業佔製造業總產值約兩成。除了扮演供應台灣國內製造業原材料的角色外，作為出口產業的重要性也在增加。本報向台灣化學產業協會 (TCIA) 陳偉望理事長 (亦為台灣永光化學總經理) 詢問了該產業的現狀與展望。

## 關於台灣化學產業 (TCIA)

TCIA 是在 2003 年由經濟部主導，並邀請相關企業及公共研究機構設立的。TCIA 擁有許多下游領域的會員，最近則更加注重支援產業界所面臨的課題，如淨零排放 (Net Zero Emission) 及與國際機構的合作等。目前，會員數已達 150 家企業及團體，其中也包含在台灣國內的日資企業。TCIA 設有 5 個委員會和 3 個工作小組，並根據各自的職能運作，發揮各委員會的功能，以便支援應對業界的發展需求。

每年 9 月舉行的「台灣化學產業論壇」已經成為 TCIA 的重要活動。今年是第 21 屆，主題為「化學產業的未來：創新、變革、基礎建設」。此次活動邀請了來自日本的產業技術綜合研究所和旭化成的專家，約有 400 名來自台灣國內企業的高層參加。

## 台灣化學產業的看法

台灣的化學產業自 1960 年代發展以來，現在已

經成為支撐日用品和工業品等廣泛領域製造業的重要基礎。預計 2024 年台灣製造業的總產值將達到新台幣 23 兆 3800 億元，比去年增長 6.5%。其中，化學產業預計將增長 2.31%，生產總值將達到約新台幣 4 兆 6200 億元，約佔製造業總產值的 2 成。

## 對台灣化學產業面臨的挑戰

創造高附加價值產品是我們認識到的重要課題。台灣的化學產業與中國市場的聯繫非常緊密，但中國的產能增加開始對市場產生影響。台灣國內的樹脂和纖維材料工廠以暫停生產進行供需調整因應，但對未來的不確定感逐漸增加。各企業有必要拓展東南亞等新興市場以及開發具有競爭力的產品。

氣候變遷對策也是整個產業界的課題。TCIA 在 2022 年與台灣的 60 家相關製造商共同發表了《台灣化學產業協會淨零排放宣言》。此外，確保人才資源也是一個問題，為此，協會在設有化學專業課程的大學等地舉辦了宣傳產業的活動。

## 對待日本化學產業的看法

對日本擁有強大的技術實力，並且始終追求創新有深刻印象。在台灣的半導體產業中，許多重要領域都是由日本廠商佔據優勢。台灣人對日本抱持親近態度，並且精通日本文化，因此兩國成功合作的可能性很高。TCIA 也進行了關於商機媒合的討論，並希望為台灣和日本化學產業的發展做出貢獻。(本文轉載自 2024 年 11 月 11 日日本化學工業日報，並翻譯成中文。)



▲本公司陳偉望總經理也是 TCIA 理事長，接受日本化學工業日報專訪。



譯文 | 色料營二處 黃顯涵

# 永光與淡大攜手推動經濟倫理 聚焦消除貧窮，保護海洋生態

永光化學攜淡大連續第 14 年舉辦「經濟倫理論壇」，呼應聯合國 SDGs 倡議，聚焦消除貧窮與保護海洋生態，邀請專家學者提出因應之道。本文轉載自 2024 年 12 月 4 日工商時報。



▲2024 經濟倫理論壇，永光化學董事長陳建信 (中) 與會專家學者合影。圖/淡江大學經濟倫理研究中心提供

永光化學與淡江大學經濟倫理研究中心日前在淡江大學淡水校區舉辦「2024 經濟倫理論壇」，邀請產業界、學界的專家學者和淡大商學院師生一起互動交流。

## 呼應聯合國永續發展發展目標

淡江大學學術副校長許輝煌致詞，首先感謝永光化學榮譽董事長陳定川長期出錢出力支持母校。陳定川是淡大傑出校友、首位名譽博士，創業之初即懷抱貢獻社會的理念，重視環保、善盡企業社會責任。2010 年起，更贊助母校辦理經濟倫理論壇，迄今 14 年，所探討的各項經濟議題，不斷發酵，引起各界重視。

永光化學董事長陳建信表示，2015 年聯合國提出 17 個永續發展目標 (SDGs)，就是不希望我們這一代人為了自己的享受與追求，把下一代、下一代的資源都耗盡和用光，這正是經濟倫理議題，期望不僅政府，企業界也能一起投入資源，來尋求解決方案。

淡江大學經濟倫理研究中心主任孫嘉祈說明，本次論壇主要呼應聯合國 SDGs 倡議，聚焦於 SDG1「消除貧窮」與 SDG14「保護海洋生態與永續利用海洋資源」，分別邀請中興大學應經系特聘教授張嘉玲、淡江大學國企系教授許佳惠，討論台灣低收入家戶特性與 WTO 漁業補貼議題，並提出因應之道。

## 消除貧窮，從了解貧戶特性做起

第一場論壇，張嘉玲以「確認貧窮的類別：台灣低收入家戶的特性」為題發表研究成果。早在十年

前，她就以全國低於貧窮線最低生活費水準，且接受政府生活救助的低收入家庭為研究對象，深入分析貧困家庭特性，從中找出「改善貧窮」的機會及加速「貧窮惡化」的風險。

張嘉玲指出，提高家庭工作人數、提升教育程度，是貧困家庭改善貧窮的要素。值得注意的是，台灣的貧窮率逐年上升，顯見社會福利可能造成低收入家庭經濟的依賴；台灣東部等地區貧窮率偏高，建議政府宜增加地方就業機會。

## 保育海洋生態，探討漁業補貼政策

2022 年 6 月世界貿易組織 (WTO) 通過《漁業補貼協定》，不僅禁止有害的漁業補貼，還標誌海洋永續發展的重要進展。第二場論壇，許佳惠以「WTO 漁業補貼協定與非法、未報告及不受規範漁業」為題，探討漁業補貼協定的背景、談判議題及其歷程。

許佳惠曾多次參與協定談判，她說明，2022 年漁業提供全球近 6 千多萬人就業機會、10 億人口主要蛋白質來源，漁業對海洋國家經濟與社會扮演重要角色。惟海洋漁業資源日益枯竭，逾 90% 魚群資源量完全或過度開發，帶來隱憂。許佳惠長期投入 WTO 漁業補貼議題，她認為，只有當政府有意願改革漁業補貼政策，並輔以適當漁業管理制度，才能真正實現經濟與環保雙重目標。

## 經濟學家為社會福祉做出貢獻

陳建信表示，台灣走均富路線，貧窮現象並不普遍；放眼世界，則是極為嚴重的問題。本身是醫師，他以醫學比喻貧窮，算是病症，治病前要先了解病因；經濟學家能以犀利的眼光、科學的方法，深入剖析複雜社會現象，看清癥結所在，對社會福祉提供實質貢獻。他說經濟學就像一把刀，一刀切下去，可用不同角度，釐清事情的原委。

永光化學將持續與淡江大學攜手推動經濟倫理，探討全球經濟發展面臨的重大挑戰，並將研究成果提供政府作為制定經濟政策參考的重要依據，讓台灣更好，世界共好。

撰文 | 工商時報 李水蓮

# 榮獲環境部資源循環績優企業銀質獎 Eversorb® AQ 水性塗料用光安定劑再受肯定

去年，Eversorb® AQ 系列榮獲台灣精品銀質獎，受到市場及業界的廣泛肯定，此次再度榮獲環境部頒獎肯定，彰顯永光在環保技術及創新應用方面的領先地位。

在全球對於環境永續與資源循環的重視逐步提升的趨勢下，永光化學於今年再度展現環保創新成果，榮獲環境部資源循環績優企業「源頭管理組」銀質獎。此次獲獎的產品為公司旗下榮獲台灣精品銀質獎的 Eversorb® AQ 系列，該產品為專門應用於水性塗料的光安定劑，具有優越的環保表現，符合循環經濟的核心精神。

## 從源頭開始實現環境友善

源頭管理是一項要求企業在產品設計、生產和使用過程中，從原料選擇、製程優化到廢棄物處理的各個環節，積極減少對環境影響的政策。永光化學深諳此理念的重要性，並長期致力於通過創新技術提升資源使用效率，以實際行動實現減廢、減能、減排的目標。

在源頭管理的過程中，永光化學秉持綠色設計思維，在產品開發階段便考量全生命週期的環境影響，協助下游減少有害物質的使用及排放，降低對環境的負擔。此次獲獎的 Eversorb® AQ 系列產品正是源於此理念的典範，通過環保技術及循環思維，在水性塗料應用領域展現卓越的环境效益。

## 環保高效的水性塗料光安定劑

Eversorb® AQ 系列是專為水性塗料設計的光安定劑，完美符合環境保護需求。其產品具備高達 90% 的有效成分含量，不含水和有機溶劑，與水性樹脂高度相容，有效提升塗料的耐候性與抗老化性能。由於不含水分，Eversorb® AQ 在低溫環境中依然能穩定發揮作用，提供持久的保護。該系列產品經過特殊配方設計，有效抑制塗料因紫外線曝曬而引起的黃變、龜裂等劣化現象，延長塗料的使用壽命，保持光澤度如新。

此外，Eversorb® AQ 可靈活添加於製程中的任



▲永光化學第三廠康源昇廠長代表接受環境部部長彭啟明頒發獎座。

何階段，展現出高度的添加時機彈性，並且不含有害 VOC。使用 Eversorb® AQ 的水性塗料可大幅降低 VOC 排放。相比傳統溶劑型塗料含有約 60% 的溶劑，使用每噸溶劑型塗料會產生約 0.6 噸的 VOC。若改用水性塗料替代溶劑型塗料，不僅能顯著減少 VOC 排放，還有助於改善空氣品質。

## 長期承諾，持續創新引領綠色未來

展望未來，永光化學將持續加強源頭管理和綠色技術研發，積極響應國際間減碳、減排、資源永續的需求，發展出更多符合循環經濟原則的產品和解決方案。

在永光化學的引領下，Eversorb® AQ 系列作為水性塗料中的環保光安定劑，更展現了在減少碳足跡和污染排放上的企業責任，為循環經濟及可持續發展做出貢獻。公司期待與客戶及合作夥伴共同推進永續的產業生態，並在未來取得更顯著的成就。

撰文 | 總經理室 王品淇



# 永光化學獲得 2024 TTQS 銅牌獎 訓練體系持續優化，人才培育不遺餘力

人資團隊以三階段循序漸進優化訓練制度系統，獲得 TTQS 銅牌，未來將更上一層樓，向更高獎牌邁進。

台灣最公正且最具代表的辦訓檢測認證為人才發展品質管理系統（簡稱 TTQS），依照 PDDRO（plan 計畫、design 設計、do 執行、review 查核、outcome 成果）的循環，確保辦訓流程每一個環節都受到重視。永光對同仁培育一向都不遺餘力，故 2022 年決定以總部出發，並結合三廠及外部顧問的力量建構一套完善的職能培訓系統，再次參與此認證。

## 三階段優化

在二年多期間，團隊成員不僅在多次會議場合或私下討論，都有激烈的想法碰撞，激發出斬新且可執行的方案。在這過程中，我們經歷了三階段優化。

### 第一階段：系統優化

2022 年評估教育訓練系統並導入 i 學習。在系統導入的過程中，系統專案團隊與各單位訓練窗口的努力下，討論出如何將 Notes 系統中有關訓練的功能、簽核的流程，整併在 i 學習上，並快速度過陣痛期，在 2024 正式上線，且催生數位教材的產出，達到打破時間、空間的學習環境。

### 第二階段：制度優化

重新釐清辦理教育訓練的流程，並加入人才發展的概念，重新規劃教育訓練實施辦法、人才發展處理程序、內部講師規定，將辦訓品質更提升一步。

### 第三階段：教學設計優化

是專案過程中最耗費精力的一段，目的為產出單位的職務說明書及學習地圖，作為一切受訓的依據。從 2023 年 11 月至 2024 年 11 月，三廠人事室黃俊才經理與林霖潔同仁，協同三廠的康源昇廠長、安衛處的陳智賢處長及三廠各單位主管進行大量的溝通、收集意見，與外部顧問進行反饋，調整作法。同步，總部人資處蔡優澤副處長、施俊帆經理則與總部的各主管進行協同合作及進行管理能力測評作業。在此感謝所有參與的主管參與職務工作說明書撰寫的課程，



▲永光榮獲勞動部動力發展署頒發之 TTQS 銅牌獎證書。

思考如何將轄下部屬的工作具體化產出。而安衛處也立下永光學習地圖的單位標竿，在這學習地圖中，明定出不同階層的訓練課程，作為培訓目標和人才發展依據。

## 得牌與未來展望

2024 月 11 月 4 日專案團隊帶著向 TTQS 的二位外部評核委員，進行優化項目簡報及現場 QA，在三小時的評核過程中，專案團隊展現出專業且良好的默契，一一回應評核委員的問題，最終拿到銅牌的殊榮。

人才發展不會在得牌當天就止步，人資團隊依然逐步努力完善訓練體系，展現組織在人才中的永續發展。

撰文 | 人資處 孔毓翔



# 循環經濟 SHOW TIME! 2024 循環經濟競賽活動決賽發表會

ESG 專欄

2024 年 12 月 30 日永光化學假桃園永續資源館盛大舉辦「循環經濟競賽活動決賽發表會」，經由跨廠處交流互動與經驗分享，激發創意思考，為循環經濟發展帶來嶄新的可能性。



▲永光化學第一屆「循環經濟競賽活動決賽發表會」激發創意火花。

2023 年循環經濟全體體驗課程後，永光化學舉辦「循環經濟競賽活動決賽發表會」，別具意義。首先，感謝循環經濟推動委員會主任委員陳偉望總經理的鼎力支持，以及全公司同仁的熱情參與，讓「循環經濟競賽活動決賽發表會」得以圓滿成功。教案團隊的辛勤付出，也為整場活動帶來卓越的成果與深遠的影響。

## 熱情之際：競賽精彩時刻全紀錄

此次競賽，各廠處共有 18 隊報名參加，經過初賽激烈選拔，成功晉級 8 隊進入決賽。在決賽發表過程中，各隊不遺餘力，力求完美。每一份報告都充分運用工業循環八階段，展現了參賽隊伍對於循環經濟的深刻理解與創新思維。

發表後的 5 分鐘交流時間，除了評審提出問題外，現場同仁們也踴躍參與討論多次提醒超時，大家在有限時間內，積極提問，問題範圍涵蓋跨廠區、跨事業，以及外部循環的可行性與適用性等，充分反映出決

賽隊伍提出的循環方式，受到同仁的高度認可。

在 8 隊精彩報告結束後，為了活絡氣氛並在成績公布前增添趣味，團隊精心設計了一場有獎徵答活動。透過趣味問答，同仁不僅回顧了循環經濟全體體驗課程的核心知識，也檢視了對各組報告內容的掌握程度。此外，活動更進一步深化了同仁對政府淨零目標的理解。這項設計不僅讓同仁享受了參與的樂趣，也成功實現了凝聚共識、全員參與的目標，為活動劃下圓滿句點。

## 前行之道：專家共鳴與鼓勵

本次活動特別邀請循環台灣基金會的蔡亞軒老師蒞臨指導，與我們分享對活動的看法與鼓勵。蔡老師開場表示，十分榮幸參與這樣的活動，他無法想像 2023 年工作坊結束後，仍有機會與在循環經濟領域中具領先地位的永光化學，從單位內的改進到跨單位合作，甚至與供應商的緊密連結，永光的努力讓他深感讚嘆，期能持續推動類似活動，以創造更多創新與成長的契機。

## 榮耀之巔：獲獎者的感悟與啟發

「終極循環獎」團隊：永光二廠 滿意圈

EVERPLUS CYAN G 濾液再利用

本團隊由品保部、生產一部、生產二部及環保部組成。林淑華課長表示，「在此次活動中，我們突破傳統思維，運用循環經濟概念。同時，藉由與蘇州永光合作，共同創造資源循環，轉廢為寶，實現永續環境，發揮最大的原子經濟。我們在日常生活及工作中積極推行循環再利用，倡導珍惜地球資源，共同守護環境！」



▲二廠滿意圈獲頒終極循環獎。

「特優循環獎」團隊：醫藥事業處

綠色轉化 廢溶劑變清洗劑

本團隊以「廢溶劑變清洗劑」為主題，結合循環與永續的理念，將廢棄資源轉化為清洗劑產品販售。陳信宏副組長表示，比賽過程中，我們深入了解資源再利用的重要性；透過團隊合作，共同面對挑戰，收穫豐富。獲得特優的肯定倍感榮幸，激勵我們持續在綠色創新領域上努力，為環境永續貢獻力量。



▲醫藥事業處獲頒特優循環獎。

「佳作循環獎」團隊：永光二廠 積德圈

硫酸銨循環再利用

本團隊由環保部、生產一部和色料研一室組成。范民豐經理表示，由於花費較多時間專注於製程改善，雖仍處於中試驗證階段，尚未進入量產，但已見到突破與希望。評審指出，積德圈的改善方案具備創新思維，符合綠色化學理念，朝著「實現製程減廢與資源循環」的方向努力。



▲二廠積德圈獲頒佳作循環獎。

## 創新之舟：共創永續未來

永光將持續推動「循環經濟競賽活動」，期望每屆競賽都能激發新的火花，讓循環經濟不僅落實於廠內，更能跨越廠區，甚至進階為區域性合作。期待透過這些努力，實踐「永續循環，卓越發光」的理想，共創美好未來。



▲陳偉望總經理（右四）與獲獎團隊合影。



撰文 | 二廠環資課 董哲佑

# 「膠」出無邊框面板 永光獲台灣精品金質獎殊榮

永光 UV 封裝膠攜手大廠開發，實現無縫拼接的美麗視界，助攻面板業提升效率、邁向永續智造。永光繼去年獲得銀質獎後，今年再次角逐，首次勇奪台灣精品金質獎的 B2B 化學品。

第33屆台灣精品獎 (Taiwan Excellence Award) 揭曉，永光化學 (1711) 獲頒 TOP 10 金質獎，得獎產品為業界首創的 IBR/IPR 系列 UV 遮光膠，助顯示器產業實現無邊框的美麗視界。市售的高階無邊框顯示器、大型拼接螢幕、曲面螢幕，都採用它，才得以由一般面板無縫拼接為超大顯示器。

## 「隱形」產品，得金牌

永光化學董事長陳建信領獎當天，坦言驚喜又感動，因為永光去年初次報名台灣精品獎，就一舉獲得銀質獎肯定，今年再次角逐，從入選的 155 家企業共 286 件產品中脫穎而出，是首見勇奪台灣精品金質獎的 B2B 化學品。這兩次得獎產品都是一般消費者看不到、幾乎「隱形」的光安定劑與遮光膠，然而小兵立大功，與品牌客戶同享金銀質榮耀，展現永光化學在光電材料領域的研發實力。

永光化學電化事業處表示，近年攜手面板大廠與設備商，專為無邊框面板開發的 IBR/IPR 系列 UV 遮光膠，擁有優異的遮光效率與耐化性、卓越的玻璃附著力與全球獨有的可重工專利，幫助顯示器實現無邊框的視界。

## 業界首創，高性能

相較傳統液晶顯示器製造過程，為防止側面漏光影響畫質，需仰賴人工貼附遮光膠帶，不僅耗時費力，更造成高額人力成本。同時，由於傳統遮光膠帶的使用限制顯示器的可視範圍，迫使製造商必須採用較厚的邊框設計。永光化學這款創新研發的遮光膠，為面板產業帶來重大突破。

配合不同應用需求，永光化學的 UV 遮光膠系列產品還開發出多種規格；針對曲面螢幕，產品具備高延展性，可有效吸收玻璃彎曲應力；為拼接螢幕提供



▲ 永光化學 UV 遮光膠，榮獲第 33 屆台灣精品獎金質獎，陳建信董事長代表接受外貿協會董事長黃志芳頒獎。

高剛性，預防拼接過程中的碰撞損害；車載螢幕專用規格，則符合嚴苛環境測試要求，具備優異耐候性。

## 環保設計，無溶劑

呼應環保永續發展精神，永光化學更採用綠色化學設計理念推出無溶劑配方，實現零 VOC 排放以降低環境衝擊。產品採用大容量包裝，減少塑膠廢棄物，高穩定性配方更減少製程調整時間，提升生產效率。新技術也減少終端產品所需的遮光膠帶、塑膠或金屬外框用量。

此創新技術為業界首創，不僅解決傳統製程的效率瓶頸，推進面板產業後段組裝邁向自動化與智慧製造，為產業的永續發展提供嶄新方案，更開啟無邊框顯示器的新時代，為面板應用開創無限可能。



撰文 | 經濟日報 徐好青

# 成功開發 UV 遮光膠，團隊合作立大功 節能減碳減塑，邁向淨零永續

永光八年前攜手大面板廠，默默耕耘到開花結果，成功開發 UV 遮光膠建立雙贏，今日得到精品獎金質獎肯定，充分展現永光研發堅強實力及技術領先。

前幾年，台灣某大面板廠欲開發無邊框顯示器，希望利用膠水塗布來取代黑膠帶或金屬框的遮光製程，客戶首先尋找市售 UV 遮光膠廠商測試，普遍特性都是玻璃附著力佳但是無法兼顧重工性，各廠商也因產品無市場、規模太小，不願意為其客製化調整。

面板廠與永光接觸後，永光願意一起開發測試，最後研發出無溶劑、光固化、可重工的 IBR 系列遮光膠，並邀請設備商一起合作，建立世界首座面板後段製程自動塗膠產線。8 年來永光陪伴客戶持續成長，成為堅實的合作夥伴。

## 挑戰成功

材料的開發遭遇許多挑戰。首先是特性的衝突，需要黑色遮光，又要好的光固化效率；需要高玻璃附著性，又能重工不殘膠；要有好的流動性，但不能添加溶劑，材料研發人員用專業與韌性將特性的衝突轉換為協調的亮點。

其次是自動化塗膠產線的建置：材料研發人員參與產線設計只能從頭磨合，從一開始努力聽課、抄筆記，到最後可以利用材料性能來引導噴塗製程的規劃，現在設定的面板水平側塗搭配同步光固化，7sec 就能完成一片 32" 螢幕的遮光製程，膠條寬度約 0.1cm，僅需消耗 0.5g 的膠水，相較花費數分鐘的人工貼黑膠帶 (2cm 寬) 製程，節省人力、時間更減少材料使用。

UV 遮光膠的成功開發，不僅是面板遮光製程的改善，我們秉持綠色化學的原則，選擇光固化來節能減碳，無溶劑來友善環境，好重工來減少廢品，0.1cm 的膠條取代黑膠帶來減塑，自動化製程來邁向淨零永續。

## 得獎感言

董事長去年 3 月決定以 UV 遮光膠參加台灣精品獎競賽。緊接著，總經理室李佩芸高專開始集結團隊及安排工作，團隊成員包括集團研四室、電化營業與技術行銷、四廠生產與品保，大家同心協力運轉 8 個月，展現出無比的韌性。

因著 2023 年特化的 AQ 系列首先參賽獲得銀牌，永光累積豐富的經驗，讓本次團隊目標更明確，

直指終點。去年 11 月永光產品順利挺進決賽，感謝總經理在決賽中跨刀演講神助攻，帶大家衝線達陣最後斬獲佳績。

回想頒獎典禮上，當大螢幕跳出永光化學金質獎的瞬間，心裡真的超級感動。

感謝公司給我們能夠發揮所學的機會，這個獎項屬於永光化學。



▲ 團隊各司其職，與董事長於頒獎會場前合影。



▲ 奧運羽球金牌麟洋配驚喜現身，金牌挺金牌，將頒獎現場氣氛帶到最高潮。



撰文 | 集團研四室 黃逢璽

# 愛在「小而美」的樹林國小 永光痕跡散佈校園各個角落

緊鄰觀音工業區，樹林國小三面被工廠包圍，多數學童是新住民二代，父母外出工作，由祖父母隔代教養。永光化學長期捐資興學，幫助學校美化校園，提升學童素養，展現自信。



▲ 永光三廠拜訪樹林國小合影。左起吳則怡經理、康源昇廠長、楊千慧校長、曾玉明高專。

提升學校教育，向來是永光社區關懷的重要項目。永光二廠和三廠同在觀音工業區，社會公益的項目略作分工。廠區附近中小學的捐助，主要由三廠落實執行。

## 深耕社區關懷，長期捐資興學

康源昇廠長於 2014 年自一廠調任三廠副廠長，2015 年擔任廠長至今，從大園到觀音，長期深耕社區關懷，和廠區附近的學校、社區、機關團體等建立良好互動關係。他表示，觀音地區濱海、地處偏鄉，資源短缺，較為弱勢，每年我們都會編列預算捐資興學，除了長期贈送《未來兒童》及《未來少年》雜誌之外，也幫助學校添購圖書、教學設備、贊助社團活動、改善環境等等。

永光三廠廠務部吳則怡經理同樣來自一廠，擁有近二十年社區關懷的實務經驗。「我們不是只捐錢，而是將錢用在學校該用、真正需要的地方。」吳則怡經理說，教育部的經費都是逐年撥款，有些設備無法適時更新。例如，電腦過於老舊、加裝防曬窗簾、裝設冷氣機等，需要企業捐助，加以改善。

## 了解學校需求，用在學生身上

「永光希望所捐贈的，是學校需要的，而不是我們想給的。」吳則怡經理除了經常拜訪校長、深入了解學校需求之外，每年都會請學校編列計畫，提出想要永光捐助的項目。康源昇廠長強調，永光捐助的每一分錢，都是用在學生身上。例如，電腦，要用來替換班級電腦，老師用的就不符原則。

永光長期捐助觀音區兩所國中（草漯、觀音）、四所小學（富林、樹林、草漯、觀音），吳則怡經理經常蒞校拜訪，了解校長的治學理念、學校的情形，每當提到這些學校，都能如數家珍。尤其是鄰近廠區、資源較少的樹林和富林國小，更是關懷備至。

## 廠區附近小學，廠房包圍校園

有一次，筆者搭客運前往二廠，到了觀音地區，見到建築宏偉的草漯國小，感覺好親切，那是許多同仁子女就讀的小學。

隨著客運駛進樹林里，一座高大的牌樓赫然出現，上面寫著「石門水庫移民新村」，這是 1956~1964 年間石門水庫淹沒區居民移居至此的村落，緊鄰觀音工業區，空氣、水、土壤不免受到污染，也是媒體曾經報導的癌症村。樹林里的七成居民為原住民、新住民及低收入戶等弱勢族群。

緊接著，一座迷你小學——樹林國小映入眼簾，這所當年為了培育移民子女而興建的小學，隨著觀音工業區成立，校園三邊已逐漸被廠房包圍，不免憂心起學童的生活與學習環境。

## 天籟般的嗓音，來自勞工家庭

2022 年 11 月，永光五十周年慶祝活動，邀請四十多位的小朋友為永光獻唱祝福，天籟般清純的嗓音，唱出甜美的歌聲；他們是桃園市第一名、全國優勝的合唱團。這群來自樹林國小的學童，猶如池中的一朵朵搖曳生姿、盛開的荷花，是如此美麗動人。

從楊千慧校長致詞中得知，樹林國小的學童約有三到四成是新住民二代，多數家長為勞工階層，平日父母外出工作，大多由祖父母隔代教養。他們來到台北，最想吃的美食是麥當勞，和都市小孩相對優渥的生活，有著天壤之別。

## 小而美的小學，令人賞心悅目

楊千慧校長說，學校大大小小的角落充滿了永光的痕跡。校園兩旁的涼亭，學生們在裡面閱讀，是永光捐贈的。唐詩牆，學生們在旁邊背誦唐詩，是永光幫忙的。操場旁的木棧道，學生們在上面嬉戲、捉迷藏，是永光捐助的。教學大樓有防水防漏工程，學生們得以安心讀書，也是永光幫忙的……。生動而真摯的話語，引來如雷掌聲。

其後，我有機會隨著康源昇廠長及吳則怡經理拜訪樹林國小，走進校園，一片綠意盎然、花木扶疏，並有許多創意的設施、壁畫，令人賞心悅目，一掃我先前對孩童學習空間的掛慮。同學們見到校長及到訪的我們，立即敬禮打招呼，有禮貌又有自信。

楊千慧校長重視校園美化及文化素質培養，將永光捐助的經費多數用在美感設計、原住民圖騰、詩詞呈現等，經年累月打造成為一所「小而美」的小學，不僅重現樹林里昔時樹木蓊密茂盛的風貌，更讓學童從小受到美感與文化薰陶。

## 發展特色教學，永光愛在其中

樹林國小發展特色教學，全校約計一百位學生，就有合唱團、獨輪腳踏車、醒獅團等將近十個社團。其中，合唱團的人數約占全校三分之一，每次比賽都奪得大獎。吳則怡經理感嘆說，照片裡，其他學校的同學都穿得漂漂亮亮的，他們卻連皮鞋都沒有，鋼琴也很破舊。所以永光也捐助皮鞋、鋼琴等，給予合唱



▲ 永光捐助的唐詩牆在綠意中洋溢文化氣息。

團最大的支持。

「在固定捐贈的六所學校中，永光捐給樹林國小的經費最多。」康源昇廠長說，資源夠的學校，我們少捐一些；資源少的，就多給一點。永光三廠用心推動社會公益，資助廠區附近學校，雖然捐輸的經費有限，發揮的效益卻如漣漪般不斷擴散。



▲ 樹林國小合唱團是合唱比賽的常勝軍。



▲ 永光捐助的木棧道是學童嬉戲玩耍的好地方。



▲ 壁畫與英語學習階梯來自永光的捐助。



撰文 | 總經理室 曾玉明

# 性騷擾防治研習會心得分享

## 性別平等，職場平權

永光化學重視法令遵循，此次性工法大幅修法，人事單位相關人員、主管及性騷擾委員等共 10 餘人，均參加此次研習會，深入了解修法條文內涵。

2024 年 9 月 5 日，我參加了「多元性別、職場平權暨性騷擾防治研習會」，這次課程內容讓我對《性別平等工作法》的最新修法有了更深入的理解。此次修法的目的是進一步推動職場性別平等，並加強對性騷擾防治的保障。

### 最新修法重點

這次修法的核心之一是強化性騷擾案件的調查流程。除依性別平等工作法第十二條第一項至第四項規定認定外，並得綜合審酌下列各款情形考量多重情境，來確保案件的公平性與透明性，例如不適當的凝視、觸摸、擁抱、親吻、嗅聞他人身體的行為，甚至是強行要求他人進行肢體接觸。此外，任何形式的性要求、具有性意味或歧視性的言詞、圖片、影像等都被視為違規行為。反覆或持續違反意願的跟隨與追求也屬於需要調查和防範的範疇。

### 公司因應做法

針對這次修法，公司必須迅速採取行動，以確保其內部政策符合新法規的要求，這也是所有資團隊都要參加相關法規研習會的目的。首先，當公司接收到性騷擾的申訴時，應立即啟動糾正和補救措施，這不僅能保護受害者的安全，還能防止類似事件的再度發生。根據最新修法的規定，公司需根據受害者的意願，進行工作職務的調整或隔離措施，並提供心理諮商或醫療支持等服務，這些措施有助於讓受害者在心理和生理上都能得到適當的照顧。

值得一提的是，這次修法強調了性騷擾的防治不僅僅是在事後處理，更應在風險辨識上提前做好準備。目前公司每年會定期執行「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」，評估內/外部的不法侵害風險，其中風險類別就有包含性騷擾的類型，所以也提醒各單位需落實關於性騷擾的風險評估。

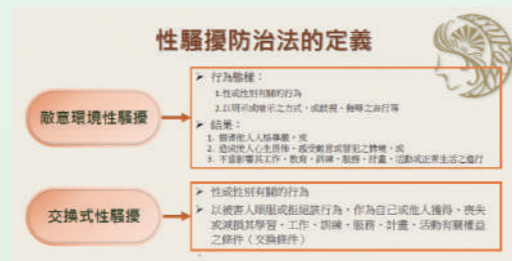
### 總結

新修訂的《性別平等工作法》不僅是台灣推動性別平等的重要一步，也對企業提出了更高的要求。新法規不僅在性騷擾防治方面做出了明確的指導，還要

求企業在遇到性騷擾申訴時，必須立即採取立即有效的措施，並保障受害者的權益。這些變革不僅是法律的要求，更是企業在推動性別平等和職場安全方面的重要責任。

永光一直秉持「愛心管理」的理念，致力於打造一個幸福企業，這次的修法正好與我們的企業文化不謀而合，我們不僅需要遵守法規，更要主動營造一個充滿關懷與尊重的工作環境。透過這些措施，讓每位員工都感受到來自公司的支持與溫暖，無論是面對性別歧視或性騷擾，相信永光都將持續站在員工的身旁，保護大家的權益。

未來，公司可繼續加強內部教育訓練，確保每位員工都能了解性別平等的重要性，並具備應對相關問題的能力。透過「愛心管理」的實踐，永光不僅能夠為員工創造一個更加友善、安全的職場環境，還能夠成為推動性別平等與職場平權的典範企業。



▲性騷擾的迷思與定義。



撰文 | 四廠 彭宇泰

# 2024 榮董杯高球賽

## 感恩的心，凝聚的愛，美好時光的見證

為了表達對榮董陳定川先生的敬意與感謝，永光化學高球社特地舉辦了 2024 榮董盃高球賽，邀請同仁與貴賓共聚桃園球場，度過了一場充滿感恩與溫馨的美好時光。

隨著時序進入十月，我們為了慶祝榮董陳定川先生 90 歲華誕，高球社特地邀請公司同仁與貴賓齊聚一堂，為榮董祝賀生日。感謝上帝的恩典，讓我們在這特別的日子中，能夠共同歡聚，分享這份來自主內的喜樂。榮董一如既往地慷慨贊助本次活動，使活動更加豐盛且圓滿，展現基督徒應有的愛與關懷。

### 齊聚一堂，共賀榮董華誕

董事長也特別撥冗參與此次活動，並邀請家人愉安、心柔、佑穎一起參與。梁仁陽副總更是邀請穗曄公司董事長等高層一同參與永光的活動，充分展現各界的支持與祝福。我也特別邀請前總幹事美蓉姊回來與大家一起打球，共襄盛舉。當天參與同仁眾多，包括陳建宇、鄭敏精、張宏武、江明彰、吳振文、吳明俊、張凌以及其他貴賓，場面熱鬧非凡。

永光化學 2024 榮董盃高球賽於 10 月 9 日（週三）上午 8:00 在桃園球場正式開賽。雖然該週天氣多變且偶有小雨，但感謝上帝的保守，當天天公作美，陽光明媚，氣候舒適，十分適合打球。參賽球友大多於清晨 5:00 便起床準備，並提前到場集合。值得一提的是，美蓉姊與梁副總最早抵達現場，協助布置及報到，讓活動準備工作更加順利，特此致謝。

### 挑戰與趣味並存的賽事

桃園球場風光明媚，綠意盎然，是理想的高球場地。首洞為東區 760 碼、標準桿 6 桿的挑戰。球友們在第一洞展現實力，笑談「打不超過 10 桿都不好意思收手」，賽事氣氛愉快且充滿活力。當天，我與陳建宇、張凌及來賓同組，共同挑戰各洞。我們的表現雖磕磕絆絆，但在最後一個 4 桿洞中，我順利拿下一支 Birdie，成為全組唯一的亮點，雖微不足道，仍感欣慰。

比賽結束後，全體球友齊聚餐敘，由董事長親自頒獎。賽事結果如下：



▲ 2024 榮董盃高球賽，歡慶榮董九秩華誕。

- 總桿冠軍：來賓王維偉（92 桿）
- 淨桿冠軍：陳建宇（98 桿）
- Birdie 獎：簡瑞廷
- 近洞獎：曾美蓉
- 遠距獎：陳愉安、林佑穎、吳春鍾、張瀛文

每位參與者皆獲得精美禮品，包括高爾夫球一盒、伴手禮一份、保溫杯一具及推桿練習器一組。感謝上帝的豐盛供應，也希望大家能藉此精進球技。對於未能參與的同仁，也期待下次活動時能踴躍報名，隨時與我聯絡參與機會。活動中特別感謝美香與明俊的協助，讓整個流程更加順暢。

### 感恩與祝福

在上帝的恩典中，我們以高球為媒介，凝聚情誼、共享喜樂，並見證愛與團結的力量。這一天，不僅是對榮董多年來無私奉獻的致敬，更是對永光精神與團隊信念的最佳詮釋。

值此榮董 90 大壽之際，我們滿懷感恩之心，感謝上帝賜下榮董這樣一位睿智且仁愛的領袖，帶領永光化學持續發展，成就許多祝福。我們衷心祝福榮董身體健康、屬靈昌盛，生日快樂，並引用詩篇 90 篇 12 節：「求祢指教我們怎樣數算自己的日子，好叫我們得著智慧的心。」願榮董在主內繼續得著平安與喜樂，榮耀主名！



撰文 | 特化處 簡瑞廷

# 2024 電化事業家庭日

## 工作與生活平衡，團隊合作，提升員工幸福感

電化事業舉辦家庭日，讓員工感受到公司對家庭的重視，從而提升士氣和工作滿意度。通過趣味團隊遊戲和交流互動，加強部門間的合作和凝聚力。

電化家庭日活動於 2024 年 11 月 23 日於桃園大溪好時節休閒農場順利舉行。目的在提供家庭成員共同度過快樂時光，增強家庭凝聚力；透過共同的活動，增強員工之間的合作和信任感，改善團隊氛圍。為了促進家庭成員之間的情感交流與合作，讓員工感受到公司對他們家庭的重視，從而提升士氣和工作滿意度。除此之外，也希望在工作之餘，大家能放鬆心情，走出戶外，與同事、家人一同渡過快樂時光。



▲電化事業舉辦家庭日活動，增進情誼並強化跨部門凝聚力。

### 假日放鬆休閒

連續下了兩個禮拜的雨，週六一早，見到太陽公公露出一絲笑臉，天氣晴，我高興地帶著愉快的心情準備好活動的相關用品，前往今天的活動場地。

好時節休閒農場是一個適合家人、親朋好友假日放鬆休閒的好去處，深度體驗農村生態旅遊，探索農村豐富生命力，快樂親近自然，體驗農村的野趣，會讓人忘掉煩惱，並與家人親朋好友共享美好時光！

### 團隊協同合作

147 位同仁與眷屬積極參與每一個環節的活動，現場氣氛熱烈。農村樂活運動會，豐富具趣味，讓大小朋友卯足全力，參與競賽，通過團隊合作，家庭成員間的感情得到了增進，同時也增進同事間的互動和團隊協同合作，競賽準備的獎品也讓小朋友大家開心分享。中午吃著自己親手做的竹筒飯，搭配農村風味餐（使用在地、當季蔬料理出充滿人情味的田園料理，回味古早農村美味）別有一番滋味。下午的農村生態賞，農場導覽員解說詳細，在農場內富含許多的 ESG 永續理念。另外，導覽員還一邊解說，一邊讓我們採摘野菜去做窯烤批薩；見到大小朋友一同互助合作，順利完成批薩作品，等待 Pizza 出爐時，只覺這

就是幸福的滋味。活動最後最來到打陀螺密技教學，只見現場的大小朋友紛紛學習怎麼打陀螺，最後來個現場大 PK，最美的畫面再度出現，大家一起分享歡樂時光。總之，整個活動充滿活力和歡樂，讓大大放鬆心情。許多家長和孩子表示，這次活動讓彼此的互動更加親密。

本次活動獲得了大家熱烈的反響，未來我們將繼續舉辦類似活動，並根據大家的反饋進一步豐富內容，讓更多家庭受益。

### 情感交流

本次家庭日活動在大家的積極參與和支持下圓滿落幕，無論是紫米竹筒飯 DIY、農村樂活運動會、農村美學 DIY、農村生態賞、手作窯烤批薩、打陀螺密技教學，每一個環節都充滿了歡笑和溫馨，讓我們共同度過了一個難忘的家庭日。我們期待未來能夠繼續舉辦更多這樣有意義的活動，讓更多家庭感受到快樂與關愛！



撰文 | 電化處 黃麗梅

### 新鮮人 趙耘樟



## 感恩同行，共築永光

單位：荷蘭永光 學歷：臺灣大學化學工程學系 興趣：騎腳踏車去冒險

我是趙耘樟 (Gordon)，十分榮幸能加入永光化學這個充滿活力與專業精神的團隊。我的 MBTI 是 ENFJ，這類型的人通常擅長溝通協作並重視團隊，並喜歡多樣性和新挑戰，也期許自己能為團隊帶來的更多活力與貢獻。

在過去的八年工作經驗裡，我都是擔任技術銷售相關職位，也樂於善用我的化學知識，作為研發與業務端之間的橋樑。我曾專注於聚氨酯 (PU)、聚烯烴 (Polyolefin)，以及特殊化學品添加劑等領域的推廣與應用，近期則投入更多精力在再生能源及電子化學這些快速發展的新興領域上。

在融入這個卓越團隊的過程中，我非常感謝主管陳方紅經理的指導。她憑藉在歐洲市場的豐富經驗和耐心支持，讓我能夠迅速在工作中建立清晰的方向。同時，我也想特別感謝光伏材料產業小組的三位研發長官——尹大中主任、許政偉與李福壽，他們遠超同業的卓越技術與熱忱，為永光在光伏材料領域的開發奠定了扎實的

基礎，也讓我受益匪淺。

2024 年底有幸能獲得團隊的信任，承襲現任土耳其 ELITE CEO 陳正聲先前帶領團隊所累積的豐富經驗，接任光伏材料產業經理。在新能源產業不斷突破的今天，新型材料如鈣鈦礦與有機光伏已逐漸嶄露頭角，為整個再生能源領域帶來新的可能性。我會繼續努力，與專業的研發及業務同仁們攜手合作，共同拓展永光的市場版圖，並持續強化公司在全球新能源產業中的競爭力。

再次感謝每位在工作中支持光伏材料產業的長官及同仁們。未來的挑戰雖然不小，但我相信，只要心懷善念與熱情，全力以赴，將 Better Chemistry, Better Life 的精神持續延伸，一定能共同為光伏產業照亮更美好的未來。

感謝主，讓我在職涯中遇到這些珍貴的機會與支持我的貴人們，再次感謝楊寶泰總經理及吳淑芬副總的知遇之恩與指導。願我能懷抱感恩之心並化為實際動能，回饋公司、團隊及客戶，為永光化學的持續成長與發展貢獻一份力量。

### 新鮮人 黃玉蘋



## 貢獻己力，創造價值

單位：集團研發中心智權處 學歷：逢甲大學化工碩士 興趣：旅行、美食、閱讀

因緣際會加入永光化學，我深深被公司「正派經營，愛心管理」的文化核心吸引。這顛覆了我對企業的既定想像，讓我驚訝於竟有以愛心為基石運作的企業，並以「成為對人類社會有卓越貢獻的高科技化學企業集團」為願景。相比科技業普遍以營利為導向、強調 KPI 的運作模式，公司的人性化與高度社會責任感的經營理念，為我帶來全新的視角與啟發，也讓我的職業生涯邁向嶄新的方向。

入職初期，雖然擁有多年的智權工作經驗，但面對全新的環境文化、產業領域和同事的協作，仍經歷一段適應期。這段適應的過程讓我深刻體會到，開放心態與持續學習是融入新環境的核心。透過與各事業單位的互動，熟悉了公司的運作模式和同仁間的合作方式，並學會將過往的專業經驗與公司當前的需求相結合，實現資源效益的最大化。此外，公司內部的定期培訓與研討進一步提升了我的專業能力，也讓我

感受到公司對員工成長的重視與投入。憑藉堅持與努力，我逐步克服了適應期中的挑戰，在專業能力與心態上都得到顯著成長。

智慧財產作為技術研發創新的關鍵指標，也是企業價值的重要體現。透過完善的智權管理與 TIPS 智慧財產管理制度的導入，以保護研發成果，降低侵權風險，並提升市場競爭力。同時，智慧財產的累積協助我們記錄技術進步的每一步，為後續的創新奠定基礎，推動企業的永續發展。我深刻體會到，智權的有效運用，不僅關乎個人專業的發揮，更是支撐公司整體研發策略與實現長遠目標的基石。

能夠成為永光化學這個大家庭的一員，我感到非常榮幸。在這裡的工作經驗，不僅讓我在專業技能和智權管理上獲得全方位的提升，也讓我在全新的產業領域中找到實現自我價值的方向。雖然化學產業與我過往的工作背景有所不同，但我相信，專業的核心與原則不變，萬變不離其宗。未來，我將持續努力，為公司創造更多價值，與團隊攜手實現個人與企業的共同成長目標。



永光化學第一屆「循環經濟競賽活動決賽發表會」激發創意火花。

Better Chemistry Better Life  
更用心的化學 更美好的生活



Everlight  
Chemical

臺灣永光化學工業股份有限公司  
Everlight Chemical Industrial Corp.  
106 台北市大安區敦化南路二段77號5~6樓  
5~6F., No.77, Sec. 2, DunHua S. Rd., Taipei 106, Taiwan  
TEL : +886-2-2706-6006 FAX : +886-2-2708-1254  
<https://ecic.com>



永光季刊電子版