

附錄 1 GRI 準則對照表

使用聲明	永光化學依循 GRI 準則報導自 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書：報告書範圍及編輯原則 第一章公司組織概況：一、關於永光化學	2 6
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書：報告書範圍及編輯原則 第一章公司組織概況：一、關於永光化學	2 6
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2、3
	2-4 資訊重編	關於本報告書	3
	2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書：報告範圍及編輯原則 附錄 6 BSI 第三方獨立保證意見聲明書 附錄 7 會計師有限確信報告	3 128 130
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	第一章公司組織概況：三、營運活動與價值鏈	9
	2-7 員工	第一章 公司組織概況：一、關於永光化學 第六章 幸福職場：三、多元化友善職場 1. 公司的員工組成結構	6 85、86
	2-8 非員工的工作者	第六章 幸福職場：三、多元化友善職場 1. 公司的員工組成結構	85、86
	2-9 治理結構及組成	第四章 公司治理：一、公司治理架構 1. 最高決策與治理單位的組織架構	30
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第四章 公司治理：一、公司治理架構 1. 最高決策與治理單位的組織架構	30
	2-11 最高治理單位的主席	第四章 公司治理：一、公司治理架構 3. 董事會的多元化與獨立性	30
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第二章 永續價值：三、利害關係人與重大主題 第四章 公司治理：一、公司治理架構 第四章 公司治理：四、風險管理	12 32 38
	2-13 衝擊管理的負責人	第四章 公司治理：一、公司治理架構	32
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書：報告範圍及編輯原則 第二章 永續價值：二、ESG 推行組織	2 11
	2-15 利益衝突	第四章 公司治理：一、公司治理架構 6. 向利害關係人揭露利益衝突 第四章 公司治理：二、誠信經營 3. 防止利益衝突管理之作為	33 34
	2-16 溝通關鍵重大事件	第二章 永續價值：四、與利害關係人溝通 第四章 公司治理：一、公司治理架構	18 33
	2-17 最高治理單位的群體智識	第四章 公司治理：一、公司治理架構 6. 董事會進修與群體智識	33
	2-18 最高治理單位的績效評估	第四章 公司治理：一、公司治理架構 5. 董事會績效評估	32
	2-19 薪酬政策	第四章 公司治理：三、薪酬政策 第四章 公司治理：三、薪酬政策 1. 董事會對薪酬管理的職責	37 37
	2-20 薪酬決定流程	第四章 公司治理：三、薪酬政策 2. 薪酬決定流程	37

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-21 年度總薪酬比率	第六章 幸福職場：三、多元化友善職場 8. 年度總薪酬比率	89
	2-22 永續發展策略的聲明	關於本報告書：經營者的話	4
	2-23 政策承諾	第二章 永續價值：一、經營理念與永續發展 ESG 政策 第三章 產品創新 第四章 公司治理 第四章 公司治理：二、誠信經營 2. 政策與承諾 第四章 公司治理：四、風險管理 2. 風險管理政策 第四章 公司治理：五、資訊安全管理 2. 管理政策 第五章 永續環境：一、永續環境管理 第五章 永續環境：三、水資源管理 第五章 永續環境：四、污染防治 第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 第五章 永續環境：六、氣候變遷因應 - 減緩與調適 第六章 幸福職場：一、人權政策 第六章 幸福職場：五、人才吸引與培育 第六章 幸福職場：六、職業安全衛生 1. 職安衛政策與管理作為 2. 職安衛危害辨識與風險管理	10 20 28 34 39 42 50 53 56 65 70 82 94 97 100
	2-24 納入政策承諾	第二章 永續價值：一、經營理念與永續發展 ESG 政策 第三章 產品創新 第四章 公司治理 第四章 公司治理：二、誠信經營 3. 防止利益衝突管理之作為 4. 內線交易 與利益衝突防範措施 第四章 公司治理：四、風險管理 2. 風險管理政策 第四章 公司治理：五、資訊安全管理 2. 管理政策 第五章 永續環境：一、永續環境管理 第五章 永續環境：三、水資源管理 第五章 永續環境：四、污染防治 第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 第五章 永續環境：六、氣候變遷因應 - 減緩與調適 第六章 幸福職場：一、人權政策 第六章 幸福職場：一、人權政策 1. 避免人權負面衝擊的做法 第六章 幸福職場：五、人才吸引與培育 第六章 幸福職場：六、職業安全衛生 1. 職安衛政策與管理作為 2. 職安衛危害辨識與風險管理	10 20 28 34 39 42 50 53 56 65 70 82 83 94 97 100
	2-25 補救負面衝擊的程序	第四章 公司治理：二、誠信經營 5. 吹哨者制度 / 申訴機制 第六章 幸福職場：一、人權政策 第六章 幸福職場：六、職業安全衛生 3. 職安衛勞工溝通	35 82 101
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	第四章 公司治理：二、誠信經營 5. 吹哨者制度 / 申訴機制	35
	2-27 法規遵循	第四章 公司治理：七、法規遵循	44
	2-28 公協會的會員資格	第七章 社會參與：三、外部協會組織參與	116
	2-29 利害關係人議合方針	第二章 永續價值：三、利害關係人與重大主題 第二章 永續價值：四、與利害關係人溝通	12 18
	2-30 團體協約	第六章 幸福職場：二、勞資關係與員工溝通機制	83

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
重大主題			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	第二章 永續價值：三、利害關係人與重大主題	12
	3-2 重大主題列表	第二章 永續價值：三、利害關係人與重大主題	12
	3-3 重大主題管理	第二章 永續價值：三、利害關係人與重大主題	12
1. 組織韌性 (含重大事件處理與應變、風險管理)			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章 永續價值：三、利害關係人與重大主題	12
2. 人才吸引與培育			
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	第六章 幸福職場：六、職業安全衛生 1. 職安衛政策與管理作為 (2) 安全衛生管理措施 第六章 幸福職場：六、職業安全衛生 4. 職安衛教育訓練與緊急應變	98 102
	403-6 工作者健康促進	第六章 幸福職場：四、員工福利與照顧 9. 員工協助方案	93
GRI 404：2016 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	第六章 幸福職場：五、人才吸引與培育 1. 員工職能提升、進修機會與職涯發展 2. 進修機會與職涯發展	95
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	第六章 幸福職場：四、員工福利與照顧 第六章 幸福職場：五、人才吸引與培育 1. 員工職能提升、進修機會與職涯發展	90 95
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	第六章 幸福職場：五、人才吸引與培育 5. 定期績效及職業發展檢核	96
3. 水資源管理			
GRI 303：2018 水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	第五章 永續環境：三、水資源管理	53
	303-2 與排水相關衝擊的管理	第五章 永續環境：三、水資源管理	53
	303-3 取水量	第五章 永續環境：三、水資源管理	53
	303-4 排水量	第五章 永續環境：三、水資源管理 第五章 永續環境：四、污染防治 2. 排水管理	53 60
	303-5 耗水量	第五章 永續環境：三、水資源管理	53
4. 污染防治			
GRI 305：2016 排放	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	第五章 永續環境：四、污染防治	56
GRI 306：2020 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第五章 永續環境：四、污染防治 3. 廢棄物管理	61
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	第五章 永續環境：四、污染防治 3. 廢棄物管理	61
	306-3 廢棄物的產生	第五章 永續環境：四、污染防治 3. 廢棄物管理	61
	306-4 廢棄物的處置移轉	第五章 永續環境：四、污染防治 3. 廢棄物管理	61
	306-5 廢棄物的直接處置	第五章 永續環境：四、污染防治 3. 廢棄物管理	61
5. 產品策略與研發創新			
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	第三章 產品創新：二、落實產品責任管理	22
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	第三章 產品創新：二、落實產品責任管理	22

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
6. 氣候變遷因應 - 減緩與調適			
GRI 201：2016 經濟績效	201-2 氣候變遷因應與調適	第五章 永續環境：六、氣候變遷因應 - 減緩與調適	70
GRI 305：2016 排放	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 1. 能源管理與能耗分析	65 65
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 1. 能源管理與能耗分析	65 65
	305-4 溫室氣體排放密集度	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理	65
	305-5 溫室氣體排放減量	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 3. 節能減碳成果	68
	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 4. 臭氧層破壞物質排放	69
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	第五章 永續環境：四、污染防治	56

其他揭露指標

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 201：經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	第六章 幸福職場：四、員工福利與照顧 第六章 幸福職場：四、員工福利與照顧 10. 退休制度	90 93
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	第六章 幸福職場：三、多元化友善職場 6. 基層人員薪資與當地最低薪資的比率	89
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	第四章 公司治理：八、可持續採購 4. 2022~2024 年原料採購主要供應商採購金額比例	46
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 1. 能源管理與能耗分析	65
	302-3 能源密集度	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 1. 能源管理與能耗分析	65
	302-4 減少能源消耗	第五章 永續環境：五、溫室氣體與能源管理 1. 能源管理與能耗分析 3. 節能減碳成果	65、68
GRI 304：生物多樣性 2016	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	第五章 永續環境：八、生物多樣性	76
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	第四章 公司治理：八、可持續採購 8. 綠色供應鏈管理績效	48
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	第六章 幸福職場：三、多元化友善職場 4. 人力變動概況	87
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	第六章 幸福職場：四、員工福利與照顧	90
	GRI 401-3 育嬰假	第六章 幸福職場：四、員工福利與照顧	90
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	第六章 幸福職場：二、勞資關係與員工溝通機制 3. 資遣預告期	85
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	第四章 公司治理：一、公司治理架構 3. 董事會的多元化與獨立性 第六章 幸福職場：三、多元化友善職場 1. 公司的員工組成結構 2. 多元化承諾與女性員工比例	85、87
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	第六章 幸福職場：三、多元化友善職場 7. 不同性別基本薪資加薪酬的比率	89
GRI 406：不歧視 2016	406：不歧視 2016	第六章 幸福職場：一、人權政策	82
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	第六章 幸福職場：一、人權政策 3. 排除不法歧視與性騷擾防治	83
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	第六章 幸福職場：一、人權政策	82
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	第六章 幸福職場：一、人權政策	82
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	第六章 幸福職場：一、人權政策	82

附錄 2 SASB 化工業準則對照表

指標編號	主題描述	報告內容說明	頁碼
溫室氣體			
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO ₂)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	直接 (範疇一) 溫室氣體排放、能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放指標資訊	67
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析	溫室氣體盤查與能源使用政策與承諾、管理作為、管理指標、評估機制、目標值	65
空氣品質			
RT-CH-120a.1	揭露以下空氣污染物的排放量：(1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣污染物	空氣污染排放統計	58
能源管理			
RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	能耗量統計、能源密集度數據統計、節能統計	66
水管理			
RT-CH-140a.1	(1)總取水量 (2)總耗水量 (3)位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	排水量統計	60
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	重點排放揭露指標、歷年水污染防治管理指標與目標實踐情形、廢水處理符合率	57
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	水資源管理與水污染防治政策與承諾、管理作為、管理指標、取水管理	53
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	事業廢棄物總產出量為 8,422.6 噸，有害事業廢棄物的回收處理量為 200.5 噸，達 13.5%	61
社區關係			
RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	衝擊評估及採取作為資訊 (總結對當地社區及供應鏈之環境面衝擊性評估) 社區溝通與維護，包含促進經濟發展、工業安全、社區發展等	109
勞工健康及安全			
RT-CH-320a.1	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (TRIR) (2) 致死率	事故率 (TRIR) 員工：嚴重 0.28、可記錄 2.02 非員工：嚴重 0、可記錄 0 致死率：0	105
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	進行危害辨識、風險評估與控制，確保安全措施落實。每年一次健檢，進行健康分級管理。	98
產品設計於使用階段效率的提升			
RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	2024 永續產品營業額占比 73%，新產品貢獻度為 10%。	8
化學品安全及環境管理			
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，及相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	完成 GHS 健康與生態危害第一級與第二級化學產品分類 (GHS C1/C2)，此類產品於 2024 年營收 5,081 百萬元千萬元，佔合併營收 62%。	22
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略。	將綠色化學 12 項原則落實於產品生命週期當中。	24
基因改造生物			
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	本公司無此類產品	N/A
法律與監督管理			
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	第三章 產品創新 管理政策與承諾 第四章 公司治理 管理政策與承諾 第五章 永續環境 管理政策與承諾	20 28 50、53、57、 65、70
職業安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	事件統計 - 製程安全事件：4 PSTIR(製程安全事件發生率)：0.23 PSISR：0.34	97 100 104
RT-CH-540a.2	運輸事故件數	近四年運輸事故件數為 0 件。	98、104

附錄 3 附表一 永續揭露指標—化學工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註 (章節名稱)
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 ^{註 1}	量化	• 消耗能源總量：556.31x10 ³ GJ • 外購電力百分比：51% • 再生能源使用率：0.24% • 自發自用能源總量：1.35x10 ³ GJ	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	第五章 永續環境 五、溫室氣體與能源管理
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢 (污) 水排放量。	量化	• 總取水量：628.5 千立方公尺 • 總耗水量：102.2 千立方公尺 • 廢 (污) 水排放量：526.3 千立方公尺	千立方公尺 (1,000 m ³)	第五章 永續環境 三、水資源管理
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	• 有害廢棄物總量：1,482.2 公噸 • 有害事業廢棄物採回收處理比率：13.5%	公噸 (t)、比率 (%)	第五章 永續環境 四、污染防治
四	說明職業災害人數及比率	量化	• 職業災害人數：1 人 (不含上下班交通事故) • 職業災害比率：0.05% (職業災害比率 = 職業災害人數 / 年底總員工人數；小數點第三位無條件捨去)	數量、比率 (%)	第六章 幸福職場 六、職業安全衛生
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	對當地社區衝擊的營運活動，共有下列面向： • 化學品安全管理 • 水資源管理方面 • 污染物排放管理方面 • 廢棄物管理方面	不適用	第二章 永續價值 三、利害關係人與重大主題
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	• 化學品安全管理 • 供應商管理 • 水資源管理方面 • 污染物排放管理方面 • 廢棄物管理方面	不適用	第三章 產品創新 二、落實產品責任管理 第四章 公司治理 八、可持續採購 第五章 永續環境 三、水資源管理 四、污染防治
七	依產品類別之產品產量	量化	• 色料化學品 15,826.4568 噸 • 特用化學品 3,700.7418 噸 • 電子化學品 13,229.0693 噸 • 醫藥化學品 1.1221 噸 • 碳粉 4,419.9979 噸	噸 (取小數 4 位)	

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄 4 附表二 上市上櫃公司氣候相關資訊：氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目		執行情形													
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	已具備	1.1 永光化學董事會為公司最高層級的氣候相關風險與機會的監督組織。 1.2 董事會下設立風險管理委員會及永續發展委員會，負責管理氣候變遷風險與機會事宜。 1.3 ESG 委員會之環境小組，於 2021 年設立氣候變遷工作小組，負責氣候變遷相關風險與機會之鑑別評估與管理建議。 1.4 各管理階層主責實體風險管理。 <table><tr><th>管理組織</th><th>功能</th></tr><tr><td>董事會 氣候相關風險與機會之治理層</td><td>1. 核定風險管理政策與架構。 2. 監督風險管理機制之有效運作。</td></tr><tr><td>風險管理委員會 氣候相關風險與機會之管理層</td><td>1. 審查重大風險議題之管理報告。 2. 適時向董事會報告風險管理運作情形。</td></tr><tr><td>ESG 委員會 - 環境小組之氣候變遷小組 風險與機會之鑑別評估與建議</td><td>專責鑑別評估處理氣候變遷相關風險與機會並以行政管道回報改善建議。</td></tr><tr><td>各權責單位 氣候相關風險與機會之運作層</td><td>辨識日常氣候風險之評估、管理與報告，並採取必要之因應對策。</td></tr></table>	管理組織	功能	董事會 氣候相關風險與機會之治理層	1. 核定風險管理政策與架構。 2. 監督風險管理機制之有效運作。	風險管理委員會 氣候相關風險與機會之管理層	1. 審查重大風險議題之管理報告。 2. 適時向董事會報告風險管理運作情形。	ESG 委員會 - 環境小組之氣候變遷小組 風險與機會之鑑別評估與建議	專責鑑別評估處理氣候變遷相關風險與機會並以行政管道回報改善建議。	各權責單位 氣候相關風險與機會之運作層	辨識日常氣候風險之評估、管理與報告，並採取必要之因應對策。		
管理組織	功能														
董事會 氣候相關風險與機會之治理層	1. 核定風險管理政策與架構。 2. 監督風險管理機制之有效運作。														
風險管理委員會 氣候相關風險與機會之管理層	1. 審查重大風險議題之管理報告。 2. 適時向董事會報告風險管理運作情形。														
ESG 委員會 - 環境小組之氣候變遷小組 風險與機會之鑑別評估與建議	專責鑑別評估處理氣候變遷相關風險與機會並以行政管道回報改善建議。														
各權責單位 氣候相關風險與機會之運作層	辨識日常氣候風險之評估、管理與報告，並採取必要之因應對策。														
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	已具備	短、中、長期氣候風險與機會的識別結果 <table><tr><th>期間</th><th>風險辨識結果</th><th>機會辨識結果</th></tr><tr><td>短期 0-5 年</td><td>實體風險： 主要是極端天氣事件（強降雨、乾旱、氣溫劇烈變化等）嚴重性增加。 轉型風險： 因碳政策改變、管制現有產品與服務以及市場風險，主要是原物料及其調度成本增加。</td><td>長期發展 BCM 具靈活應變能力。 具備先進綠色化學研發與發展循環經濟製程能力。</td></tr><tr><td>中期 5-10 年</td><td>實體風險： 極端天氣事件嚴重性增加、水資源短缺。 轉型風險： 碳管理成本因降低碳排放量而增加的資本支出或管理成本，包括碳稅 / 碳關稅、高的溫室氣體排放定價以及使用再生能源等皆需要增加成本，客戶行為與消費者偏好轉變需推出低碳產品以符合市場需求之名譽風險、未用較低的排放量替代現有的產品和服務之技術風險。</td><td>發展 BCM 具靈活應變能力。 本公司重視持續改進可以建立出綜合性的氣候調適策略並融入整體營運策略。 具備發展低碳商品並協助客戶減碳的永續產品之能力。 具備優質產品品質與強大技術服務能力。</td></tr><tr><td>長期 >10 年</td><td>實體風險： 平均氣溫上升，造成生活型態與消費型態改變以及海平面上升可能影響工廠實際運作。</td><td>積極培養研發人才與能量，有助於發展與建構出符合客戶需求之低碳產品與服務之價值鏈。</td></tr></table>	期間	風險辨識結果	機會辨識結果	短期 0-5 年	實體風險： 主要是極端天氣事件（強降雨、乾旱、氣溫劇烈變化等）嚴重性增加。 轉型風險： 因碳政策改變、管制現有產品與服務以及市場風險，主要是原物料及其調度成本增加。	長期發展 BCM 具靈活應變能力。 具備先進綠色化學研發與發展循環經濟製程能力。	中期 5-10 年	實體風險： 極端天氣事件嚴重性增加、水資源短缺。 轉型風險： 碳管理成本因降低碳排放量而增加的資本支出或管理成本，包括碳稅 / 碳關稅、高的溫室氣體排放定價以及使用再生能源等皆需要增加成本，客戶行為與消費者偏好轉變需推出低碳產品以符合市場需求之名譽風險、未用較低的排放量替代現有的產品和服務之技術風險。	發展 BCM 具靈活應變能力。 本公司重視持續改進可以建立出綜合性的氣候調適策略並融入整體營運策略。 具備發展低碳商品並協助客戶減碳的永續產品之能力。 具備優質產品品質與強大技術服務能力。	長期 >10 年	實體風險： 平均氣溫上升，造成生活型態與消費型態改變以及海平面上升可能影響工廠實際運作。	積極培養研發人才與能量，有助於發展與建構出符合客戶需求之低碳產品與服務之價值鏈。
期間	風險辨識結果	機會辨識結果													
短期 0-5 年	實體風險： 主要是極端天氣事件（強降雨、乾旱、氣溫劇烈變化等）嚴重性增加。 轉型風險： 因碳政策改變、管制現有產品與服務以及市場風險，主要是原物料及其調度成本增加。	長期發展 BCM 具靈活應變能力。 具備先進綠色化學研發與發展循環經濟製程能力。													
中期 5-10 年	實體風險： 極端天氣事件嚴重性增加、水資源短缺。 轉型風險： 碳管理成本因降低碳排放量而增加的資本支出或管理成本，包括碳稅 / 碳關稅、高的溫室氣體排放定價以及使用再生能源等皆需要增加成本，客戶行為與消費者偏好轉變需推出低碳產品以符合市場需求之名譽風險、未用較低的排放量替代現有的產品和服務之技術風險。	發展 BCM 具靈活應變能力。 本公司重視持續改進可以建立出綜合性的氣候調適策略並融入整體營運策略。 具備發展低碳商品並協助客戶減碳的永續產品之能力。 具備優質產品品質與強大技術服務能力。													
長期 >10 年	實體風險： 平均氣溫上升，造成生活型態與消費型態改變以及海平面上升可能影響工廠實際運作。	積極培養研發人才與能量，有助於發展與建構出符合客戶需求之低碳產品與服務之價值鏈。													
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	已具備	極端氣候事件（強降雨、乾旱、氣溫劇烈變化等）將導致廠區淹水、缺水等製程中斷，將對財務產生負向影響，於強化廠區基礎設施調適韌性過程將增加營運成本。 對於各項轉型風險所導入的發展低碳與永續產品，導入能源管理系統、導入碳盤查與碳風險管理系統、使用再生能源等轉型行動都可能增加營運的成本。												
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	已具備	永光化學氣候相關風險管理系統共整合了以下不同功能單位與層級的管理機制，我們考量的管理政策、實際評估作法、預應措施之確認等工作，以降低營運衝擊。 2021 年在永續發展委員會之環境小組下成立跨部門之氣候變遷工作小組（簡稱氣候變遷小組），負責氣候變遷相關風險（轉型風險與實體風險）與機會鑑別、評估。 各權責單位處理與營運有關實體風險與確認有效管控，於風險管理委員會或各管理系統審查，提報各項風險狀況與風險處置結果，以做為調整風險管控機制與營運策略之參考。 評估流程：識別風險 → 風險排序 → 風險衝擊評估 → 風險調適與預應作為規劃以融入現有風險管理的體系當中。 氣候風險治理 氣候風險揭露與監控 風險議題辨識 風險議題評估 重大性確認 氣候風險報告與回應 氣候風險處理 P←A↑C↑D→ 董事會與審計委員會 呈報↓決策/監督↑呈報 風險管理委員會 呈報↓控制/確認指導/協調↑呈報 ESG 委員會 提報↓回報↑ 各權責單位 氣候變遷小組 評估/處理/研議因應												

項目		執行情形																																																																									
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	已具備	評估集團 2030 年碳削減 25% 之策略： 情境：BAU、國家中、長期目標路徑、1.5°C路徑。 參數：綠電價格、碳定價、電力碳排係數、產值。 情境分析假設：產值將隨經濟發展增長、綠電價波動不大、灰電價格每年增 5%、完成工廠自主改善。 分析因子：包含減碳成本、減碳效益及財務風險。 主要財務影響：根據分析，採取上述策略來達成 2030 年減碳 25% 目標對財務主要影響為增加約 1% 之營運成本及未來碳定價波動之財務風險增加。																																																																								
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	已具備	轉型計畫： 高能耗設備汰換計畫：排定 2021 年起至 2030 年汰換高能耗設備，以達成節電量 1,025 萬度 / 年，總費用估計約 3.1 億台幣。 相關管理實體風險及轉型風險之指標與目標： <table><tr><th>風險類型</th><th>風險來源</th><th>風險議題</th><th>相對應之機會與處理策略</th><th>管理指標</th><th>2024 年實績</th><th>2025 年目標</th></tr><tr><td rowspan="6">轉型風險</td><td rowspan="2">碳政策與法規變化</td><td>碳稅 / 碳費政策</td><td rowspan="6">1. 導入能源管理系統。 2. 導入全面碳盤查進行碳風險管理。 3. 發展永續產品。 4. 汰換老舊高能耗設備。 (1) 使用低碳能源。 (2) 提升能源使用效率。 (3) 降低溫室氣體排放密集度。 5. 提升廢棄物回收利用率。 6. 提升用水回收率。</td><td>通過「ISO 50001 能源管理系統外部驗證」</td><td>達成</td><td>通過外部查證</td></tr><tr><td>管制現有產品與服務</td><td>完成並通過集團「組織型溫室氣體盤查與外部查證」</td><td>達成</td><td>通過集團外部查證</td></tr><tr><td>名譽風險</td><td>消費者偏好的轉變</td><td>完成指定產品碳足跡盤查</td><td>完成</td><td>完成指定產品盤查</td></tr><tr><td>技術</td><td>未用較低的排放量替代現有的產品和服務</td><td>廢棄物回收利用率</td><td>78%</td><td>≥ 79%</td></tr><tr><td rowspan="2">市場</td><td>客戶行為轉變</td><td>溫室氣體排放密集度 (噸 CO₂e/ 百萬元產值)</td><td>8.92</td><td>≤ 8.8</td></tr><tr><td>原物料成本增加</td><td>用水回收率 R2</td><td>92%</td><td>≥ 92%</td></tr><tr><td>實質風險</td><td>立即性</td><td>極端天氣事件（如強降雨、乾旱、颶風和洪水）的嚴重性增加</td><td>提升廠區因應強降雨之韌性</td><td>調查生產廠區實質風險中的積水潛勢</td><td>完成調查</td><td>第一廠、第三廠完成評估與改善</td></tr></table>	風險類型	風險來源	風險議題	相對應之機會與處理策略	管理指標	2024 年實績	2025 年目標	轉型風險	碳政策與法規變化	碳稅 / 碳費政策	1. 導入能源管理系統。 2. 導入全面碳盤查進行碳風險管理。 3. 發展永續產品。 4. 汰換老舊高能耗設備。 (1) 使用低碳能源。 (2) 提升能源使用效率。 (3) 降低溫室氣體排放密集度。 5. 提升廢棄物回收利用率。 6. 提升用水回收率。	通過「ISO 50001 能源管理系統外部驗證」	達成	通過外部查證	管制現有產品與服務	完成並通過集團「組織型溫室氣體盤查與外部查證」	達成	通過集團外部查證	名譽風險	消費者偏好的轉變	完成指定產品碳足跡盤查	完成	完成指定產品盤查	技術	未用較低的排放量替代現有的產品和服務	廢棄物回收利用率	78%	≥ 79%	市場	客戶行為轉變	溫室氣體排放密集度 (噸 CO ₂ e/ 百萬元產值)	8.92	≤ 8.8	原物料成本增加	用水回收率 R2	92%	≥ 92%	實質風險	立即性	極端天氣事件（如強降雨、乾旱、颶風和洪水）的嚴重性增加	提升廠區因應強降雨之韌性	調查生產廠區實質風險中的積水潛勢	完成調查	第一廠、第三廠完成評估與改善																												
風險類型	風險來源	風險議題	相對應之機會與處理策略	管理指標	2024 年實績	2025 年目標																																																																					
轉型風險	碳政策與法規變化	碳稅 / 碳費政策	1. 導入能源管理系統。 2. 導入全面碳盤查進行碳風險管理。 3. 發展永續產品。 4. 汰換老舊高能耗設備。 (1) 使用低碳能源。 (2) 提升能源使用效率。 (3) 降低溫室氣體排放密集度。 5. 提升廢棄物回收利用率。 6. 提升用水回收率。	通過「ISO 50001 能源管理系統外部驗證」	達成	通過外部查證																																																																					
		管制現有產品與服務		完成並通過集團「組織型溫室氣體盤查與外部查證」	達成	通過集團外部查證																																																																					
	名譽風險	消費者偏好的轉變		完成指定產品碳足跡盤查	完成	完成指定產品盤查																																																																					
	技術	未用較低的排放量替代現有的產品和服務		廢棄物回收利用率	78%	≥ 79%																																																																					
	市場	客戶行為轉變		溫室氣體排放密集度 (噸 CO ₂ e/ 百萬元產值)	8.92	≤ 8.8																																																																					
		原物料成本增加		用水回收率 R2	92%	≥ 92%																																																																					
實質風險	立即性	極端天氣事件（如強降雨、乾旱、颶風和洪水）的嚴重性增加	提升廠區因應強降雨之韌性	調查生產廠區實質風險中的積水潛勢	完成調查	第一廠、第三廠完成評估與改善																																																																					
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未規劃	本公司正積極了解並評估推動內部碳定價機制的可行性。																																																																								
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	列入規劃	2030年碳削減 -25%，目標68KT之執行策略 (基準年2021年) <table><tr><th>項目</th><th>數值 (Kt CO₂e)</th></tr><tr><td>2021年碳排放量</td><td>91.0</td></tr><tr><td>2030產值增為12B</td><td>26.4</td></tr><tr><td>工廠自主改善</td><td>-13.0</td></tr><tr><td>產品組合調整</td><td>-6.3</td></tr><tr><td>採購綠電</td><td>-2.8</td></tr><tr><td>2030年目標</td><td>68.3</td></tr><tr><td>總減排</td><td>27.1</td></tr></table> 依據採購綠電策略，若產值達 120 億時估計需要相當減排 27.1 KtCO₂e 所需憑證。 單位：噸 CO₂e/ 百萬元 <table><tr><th>年度</th><th colspan="3">2021</th><th colspan="3">2022</th><th colspan="3">2023</th><th colspan="3">2024</th><th>2030</th></tr><tr><th>項目</th><th>範疇 1</th><th>範疇 2</th><th>合計</th><th>範疇 1</th><th>範疇 2</th><th>合計</th><th>範疇 1</th><th>範疇 2</th><th>合計</th><th>範疇 1</th><th>範疇 2</th><th>合計</th><th>合計</th></tr><tr><td>公司</td><td>3.07</td><td>6.32</td><td>9.39</td><td>2.75</td><td>5.52</td><td>8.27</td><td>2.99</td><td>5.41</td><td>8.40</td><td>3.01</td><td>5.32</td><td>8.33</td><td>7.04</td></tr><tr><td>集團</td><td>2.60</td><td>7.18</td><td>9.77</td><td>2.28</td><td>6.83</td><td>9.11</td><td>2.47</td><td>6.50</td><td>8.97</td><td>2.56</td><td>6.36</td><td>8.92</td><td>7.33</td></tr></table>	項目	數值 (Kt CO ₂ e)	2021年碳排放量	91.0	2030產值增為12B	26.4	工廠自主改善	-13.0	產品組合調整	-6.3	採購綠電	-2.8	2030年目標	68.3	總減排	27.1	年度	2021			2022			2023			2024			2030	項目	範疇 1	範疇 2	合計	範疇 1	範疇 2	合計	範疇 1	範疇 2	合計	範疇 1	範疇 2	合計	合計	公司	3.07	6.32	9.39	2.75	5.52	8.27	2.99	5.41	8.40	3.01	5.32	8.33	7.04	集團	2.60	7.18	9.77	2.28	6.83	9.11	2.47	6.50	8.97	2.56	6.36	8.92	7.33
項目	數值 (Kt CO ₂ e)																																																																										
2021年碳排放量	91.0																																																																										
2030產值增為12B	26.4																																																																										
工廠自主改善	-13.0																																																																										
產品組合調整	-6.3																																																																										
採購綠電	-2.8																																																																										
2030年目標	68.3																																																																										
總減排	27.1																																																																										
年度	2021			2022			2023			2024			2030																																																														
項目	範疇 1	範疇 2	合計	範疇 1	範疇 2	合計	範疇 1	範疇 2	合計	範疇 1	範疇 2	合計	合計																																																														
公司	3.07	6.32	9.39	2.75	5.52	8.27	2.99	5.41	8.40	3.01	5.32	8.33	7.04																																																														
集團	2.60	7.18	9.77	2.28	6.83	9.11	2.47	6.50	8.97	2.56	6.36	8.92	7.33																																																														

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	☐ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查
☒ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信
☐ 資本額未達 50 億元之公司	

範疇一	總排放量 (tCO ₂ e)	產值 (百萬元)	密集度 (tCO ₂ e/ 百萬元產值)	確信機構	確信情形說明
母公司 (第一廠至第四廠)	19,833	7,884	2.56	DNV	預計 2025 年 Q3 執行
全通科技	204				
蘇州永光	144				
合計	20,181				
範疇二	總排放量 (tCO ₂ e)		6.36		
母公司 (第一廠至第四廠)	35,010				
全通科技	8,224				
蘇州永光	6,886				
合計	50,120				
範疇三 (得自願揭露)	-	-	-	-	

附錄 5 資訊重編對照表
2021-2023 年溫室氣體排放量修正

年	項目 (四捨五入至整數)	第一廠至第四廠		全通科技		蘇州永光		廠區據點合計	
		修正前	修正後	修正前	修正後	修正前	修正後	修正前	修正後
2021	Scope 1 (tCO ₂ e)	18,341	23,845	114	198	126	129	18,581	24,172
	Scope 2 (tCO ₂ e)	48,307	49,129	9,973	9,954	5,392	7,758	63,672	66,841
	合計 (tCO ₂ e)	66,648	72,974	10,087	10,152	5,518	7,887	82,253	91,013
	產值 (百萬元)	7,773	7,773	828	828	710	710	9,311	9,311
2022	Scope 1 (tCO ₂ e)	18,489	19,565	119	203	133	136	18,741	19,904
	Scope 2 (tCO ₂ e)	39,197	39,197	10,106	10,106	7,243	10,421	56,546	59,724
	合計 (tCO ₂ e)	57,686	58,762	10,225	10,309	7,376	10,557	75,287	79,628
	產值 (百萬元)	7,103	7,103	933	933	707	707	8,744	8,744
2023	Scope 1 (tCO ₂ e)	16,659	17,702	106	187	143	108	16,908	17,997
	Scope 2 (tCO ₂ e)	32,257	32,041	8,217	8,195	4,935	7,100	45,409	47,336
	合計 (tCO ₂ e)	48,916	49,743	8,323	8,382	5,078	7,208	62,317	65,333
	產值 (百萬元)	5,925	5,925	751	751	607	607	7,283	7,283

註 1：Scope 1 及 Scope 2 數據為四捨五入後數值，合計使用四捨五入後數字加總。

註 2：產值為原始數值填入，於集團加總時進行四捨五入。

2021-2023 年溫室氣體排放密集度 (tCO₂e/ 百萬元) 修正

年	類別	第一廠至第四廠			廠區據點合計		
		修正前	修正後	變動比例	修正前	修正後	變動比例
2021	Scope 1	2.36	3.07	30%	2.00	2.60	30%
	Scope 2	6.22	6.32	2%	6.84	7.18	5%
	合計	8.57	9.39	9%	8.83	9.77	11%
2022	Scope 1	2.60	2.75	6%	2.14	2.28	6%
	Scope 2	5.52	5.52	0%	6.47	6.83	6%
	合計	8.12	8.27	2%	8.61	9.11	6%
2023	Scope 1	2.81	2.99	6%	2.32	2.47	6%
	Scope 2	5.44	5.41	-1%	6.23	6.50	4%
	合計	8.26	8.40	2%	8.56	8.97	5%

附錄 6



獨立保證意見聲明書

臺灣永光化學工業股份有限公司 2024 年永續報告書

英國標準協會與臺灣永光化學工業股份有限公司(簡稱永光化學)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對臺灣永光化學工業股份有限公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與永光化學並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對臺灣永光化學工業股份有限公司 2024 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查永光化學提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由永光化學一併回覆。

查證範圍

永光化學與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與臺灣永光化學工業股份有限公司 2024 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估永光化學遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結臺灣永光化學工業股份有限公司 2024 年永續報告書內容，對於永光化學之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、永光化學所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關永光化學的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了永光化學對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就永光化學所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於永光化學政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出永光化學已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了永光化學之包容性議題。

重大性

永光化學公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了永光化學之重大性議題。

回應性

永光化學執行來自利害關係人的期待與看法之回應。永光化學已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了永光化學之回應性議題。

衝擊性

永光化學已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。永光化學已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了永光化學之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

永光化學提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了永光化學的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為永光化學負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-2024001
2025-04-28

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™

附錄 7



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6666
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

臺灣永光化學工業股份有限公司 公鑒：

本會計師接受臺灣永光化學工業股份有限公司（以下簡稱「臺灣永光」）之委託，對臺灣永光民國一一三年度（2024年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

臺灣永光依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（以下簡稱「作業辦法」）第四條所規定之化學工業應加強揭露永續指標所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

臺灣永光應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一三年度（2024年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對臺灣永光民國一一三年度（2024年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得臺灣永光民國一一三年度（2024年度）報告書，並閱讀其內容；

~ 1 ~

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



- 訪談臺灣永光管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

臺灣永光民國一一三年度（2024年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及臺灣永光管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，臺灣永光對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

黃郁婷



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一四年六月三十日

~1-1~



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準						
1	附表 永續揭露 指標—化學工業	■ 消耗能源總量：556.31 x10 ³ GJ。 ■ 外購電力百分比：51%。 ■ 再生能源使用率：0.24%。 ■ 自發自用能源總量：1.35 x10 ³ GJ。	作業辦法第四條 附表一之二編號一 消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量						
2	附表 永續揭露 指標—化學工業	■ 總取水量：628.5千立方公尺。 ■ 總耗水量：102.2千立方公尺。 ■ 廢(污)水排放量：526.3千立方公尺。	作業辦法第四條 附表一之二編號二 總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量						
3	附表 永續揭露 指標—化學工業	■ 有害廢棄物總量：1,482.2公噸。 ■ 有害事業廢棄物採回收處理比率：13.5%。	作業辦法第四條 附表一之二編號三 依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比						
4	附表 永續揭露 指標—化學工業	■ 職業災害人數：1人(不含上下班交通事故) ■ 職業災害比率：0.05% (職業災害比率=職業災害人數/年底總員工人數；小數點第三位無條件捨去)	作業辦法第四條 附表一之二編號四 說明職業災害人數及比率						
5	附表 永續揭露 指標—化學工業	■ 對當地社區衝擊的營運活動，共有下列面向： - 化學品安全管理 - 水資源管理方面 - 污染物排放管理方面 - 廢棄物管理方面	作業辦法第四條 附表一之二編號五 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動						
6	第三章 產品創新_落實產品責任管理	■ 2024年產品責任管理執行策略與成果 <table><tr><td>(1)不使用經過動物實驗的原料</td></tr><tr><td>公司依循國際法規要求，不使用經過動物實驗的原料，且原料與產出的化學品無動物屠體成分或其衍生物。</td></tr><tr><td>(2)優先採用非動物試驗數據提交化學品登記工作</td></tr><tr><td>除非官方指定要求，提交化學品登記的毒理數據會優先採用非動物試驗產出的數據，例如國際文獻資料、定量構效關係模型(QSAR models)或交叉參照(read-across)數據，2024年共有4項物質採用非動物試驗數據進行資料提交。</td></tr><tr><td>(3)不使用衝突礦產原料</td></tr><tr><td>100%不使用六種衝突礦產原料。</td></tr></table>	(1)不使用經過動物實驗的原料	公司依循國際法規要求，不使用經過動物實驗的原料，且原料與產出的化學品無動物屠體成分或其衍生物。	(2)優先採用非動物試驗數據提交化學品登記工作	除非官方指定要求，提交化學品登記的毒理數據會優先採用非動物試驗產出的數據，例如國際文獻資料、定量構效關係模型(QSAR models)或交叉參照(read-across)數據，2024年共有4項物質採用非動物試驗數據進行資料提交。	(3)不使用衝突礦產原料	100%不使用六種衝突礦產原料。	作業辦法第四條 附表一之二編號六 企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為
(1)不使用經過動物實驗的原料									
公司依循國際法規要求，不使用經過動物實驗的原料，且原料與產出的化學品無動物屠體成分或其衍生物。									
(2)優先採用非動物試驗數據提交化學品登記工作									
除非官方指定要求，提交化學品登記的毒理數據會優先採用非動物試驗產出的數據，例如國際文獻資料、定量構效關係模型(QSAR models)或交叉參照(read-across)數據，2024年共有4項物質採用非動物試驗數據進行資料提交。									
(3)不使用衝突礦產原料									
100%不使用六種衝突礦產原料。									



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
6	第三章 產品創新— 落實產品 責任管理	(4)持續優化有害物質管理流程 遵循 IECQ QC080000 HSPM 有害物質管理機制，持續優化公司各階段有害物質管理作業流程，如研發階段進行有害物質辨識作業、採購合規原物料以落實綠色供應鏈管理、投資高精密度化學物質分析設備並建立有害物質及產品有害物質檢驗能量，使產品能100%符合國際法規及品牌要求，攜手與供應鏈夥伴共同實踐「有害化學物質零排放」的願景與目標。 (5)使用 Green Screen List Translator™清單轉譯工具 1.持續使用 GSLT 工具執行化學物質與產品危害篩查，並通報研發單位採取因應措施，以減少化學品之使用、生產對利害關係人健康及環境衝擊，朝向使用較安全化學品的方向前進。 2. 2024年銷售一噸以上產品共840個品項(色料496項、特化114項、電化44項、碳粉186項)篩查作業。 3.完成前述產品組成新增的化學物質 GS 評估分數盤查，共22個項目(色料8項、特化5項、碳粉9項)篩查作業。 4.完成2024年工廠合成用新原物料 GS 評估分數盤查。 5.2024年共9支色料產品持續取得 Screened Chemistry 認證及環境影響測量系統分數(EIM Score)。 (6)合規的產品安全資料表及標示(SDS & Labelling)與產品安全溝通 1.制定安全資料表及標籤格式製作程序，製作多國語言及符合法規要求的產品 SDS 及標籤。2024年度銷售產品的產品行銷標示合規比例：100%。 2.制定並持續優化化學品登記作業程序，完成化學物質及相關產品的危害、風險評估及國家登記作業。 3.完成 GHS 健康與生態危害第一級與第二級化學產品分類(GHS C1/C2)，此類產品營業額5,081百萬元，占2024年度集團合併營收62%。此類產品已100%經過公司要求的危害風險評估規定進行確認。 4.依產業客戶要求，2024年開立產品安全保證書總件數：1,325，產品安全客訴(產品有害化學物質抱怨)為0件。 5.2024年各事業單位產品客訴/違規/召回事件(產品安全標示事件)為0件。 (7)產品健康指數 1.完成產品健康指數自我盤查 ●全產品：RoHS 指令100%符合 / SVHCs 99%符合 色料事業處—紡織皮革用產品：REACH Annex XVII 100% / Standard 100 & Leather Standard by OEKO-TEX 98%以上 ●電化事業處：144支產品通過 RoHS、SVHC 等第三方檢測，符合客戶要求。 2. 持續取得各項國際產品健康與安全認證 ●色料及特化事業處—紡織皮革鞋材用產品：ZDHC、bluesign ●色料事業處—紡織用產品：GOTS、Screen chemistry、EIM Score、The LIST、Adidas adiPCL	作業辦法第四條 附表一之二編號六 企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準											
6	第四章 公司治理_可持續採購	■ 本公司攜手供應鏈推動綠色與永續採購，推行 E-ESG 認證制度。此制度旨在透過供應鏈風險評估，確保合作夥伴符合企業在環境保護、社會責任及公司治理等方面的標準，並涵蓋四大領域：E-E(環境保護)、E-S(社會責任)和 E-G(公司治理)、E-ESG(永續發展)。 ■ 2024年，獲得 E-E 認證的廠商有22家，E-S 認證廠商10家，E-G 認證廠商7家，E-ESG 認證廠商6家。獲得 E-ESG 認證的供應商，本公司將優先考量向其採購，此認證有效期限為5年。 ■ 2024年永續採購執行成果 <table><tr><td>1.制定綠色/永續供應商行為準則</td></tr><tr><td>2024年10月頒行「永光化學集團 供應商行為準則」，逐步要求供應商簽署「遵守永光化學集團供應商行為準則承諾書」。</td></tr><tr><td>2.進行綠色/永續供應商風險評核</td></tr><tr><td>2024年7月頒行永光化學供應商 E-ESG 認證，並推動供應商進行認證。</td></tr><tr><td>3.實施 E-ESG 認證/現場稽核/輔導/獎勵</td></tr><tr><td>2024年開始實施永光化學供應商 E-ESG 認證，獲得 E-ESG 供應商共6家，其中4家為重要供應商，佔重要供應商家數比例25%，佔整體採購金額16%。</td></tr><tr><td>2024年優良供應商統計：永續供應商獎2家次；品質優良供應商獎1家次；交期準確供應商獎1家次。</td></tr><tr><td>4.推動供應商獲得 ISO 14001驗證</td></tr><tr><td>2024年統計共81.3%重要供應商獲得認證。</td></tr><tr><td>5.要求供應商遵循人權政策(遵循不強迫勞動，不使用童工等社會面指標)</td></tr><tr><td>每份供貨合約書均有此條款 (2024年完成3,133份合約)。</td></tr></table>	1.制定綠色/永續供應商行為準則	2024年10月頒行「永光化學集團 供應商行為準則」，逐步要求供應商簽署「遵守永光化學集團供應商行為準則承諾書」。	2.進行綠色/永續供應商風險評核	2024年7月頒行永光化學供應商 E-ESG 認證，並推動供應商進行認證。	3.實施 E-ESG 認證/現場稽核/輔導/獎勵	2024年開始實施永光化學供應商 E-ESG 認證，獲得 E-ESG 供應商共6家，其中4家為重要供應商，佔重要供應商家數比例25%，佔整體採購金額16%。	2024年優良供應商統計：永續供應商獎2家次；品質優良供應商獎1家次；交期準確供應商獎1家次。	4.推動供應商獲得 ISO 14001驗證	2024年統計共81.3%重要供應商獲得認證。	5.要求供應商遵循人權政策(遵循不強迫勞動，不使用童工等社會面指標)	每份供貨合約書均有此條款 (2024年完成3,133份合約)。	作業辦法第四條 附表一之二編號六 企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為
	1.制定綠色/永續供應商行為準則													
2024年10月頒行「永光化學集團 供應商行為準則」，逐步要求供應商簽署「遵守永光化學集團供應商行為準則承諾書」。														
2.進行綠色/永續供應商風險評核														
2024年7月頒行永光化學供應商 E-ESG 認證，並推動供應商進行認證。														
3.實施 E-ESG 認證/現場稽核/輔導/獎勵														
2024年開始實施永光化學供應商 E-ESG 認證，獲得 E-ESG 供應商共6家，其中4家為重要供應商，佔重要供應商家數比例25%，佔整體採購金額16%。														
2024年優良供應商統計：永續供應商獎2家次；品質優良供應商獎1家次；交期準確供應商獎1家次。														
4.推動供應商獲得 ISO 14001驗證														
2024年統計共81.3%重要供應商獲得認證。														
5.要求供應商遵循人權政策(遵循不強迫勞動，不使用童工等社會面指標)														
每份供貨合約書均有此條款 (2024年完成3,133份合約)。														
	第五章 永續環境_水資源管理	■ 管理行動 - 增設水回收措施、執行用水資訊調查。 - 定期評估營運據點有無位於水資源壓力地區之風險 ■ 投入資源 - 建置水回收系統 - 採用世界資源研究所(WRI)的 Aqueduct Water Risk Atlas 分析工具，評估水資源衝擊 ■ 用水來源與調配 - 廠區據點用水來源主要包括地下水、自來水以及工業水。在規劃取水資源時，我們綜合考量政府政策、公司發展、產業變革及周邊居民的水資源需求。例如：我們與主管機關合作，在廠區內設置地下水源取水口，於乾旱期間提供民眾取水使用。												



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準
6	第五章 永續環境_污染防治	■ 空氣污染防治與管理 - 本公司遵循並優於政府法規，積極採取空氣污染防治措施，優先使用「低污染清潔能源」並優化製程，以有效減少硫氧化物(SOx)與氮氧化物(NOx)的排放。我們亦密切關注法規變動，並依最新要求調整相關作業，例如「固定污染源有害空氣污染物排放標準」等規範，作為提升空氣污染防治工作的參考標準。2024年廠區據點未因發生違反空氣污染法規而遭受重大罰款(罰款超過新台幣100萬元)或非金錢處份的情形。此外，我們依據「3-A3-10 廢氣管制處理程序」，訂定標準化管理規範，確保各項污染防治設備運行穩定，並落實監測與改善計畫。 ■ 廢水排放管理與水污染防治 - 廠區據點依據製程廢水特性，制定完善的廢水處理規劃。每一項製程的污染源都會進行減量、分類，並搭配合適的處理技術，以有效降解污染物含量。我們定期進行廢水水質監測，包含委託外部機構進行採水檢測，或是根據主管機關公告之標準方法進行自我檢測，確保事業廢水排放水質皆符合主管機關規範。此外，各營運廠址皆依當地主管機關的規定取得排放許可，確保排放水質符合標準，進而維護水資源與生態環境體系。 ■ 廢棄物管理 - 本公司致力於在原料採購、產品供應、製造流程、環境污染防治及日常作業活動中，實現對可重複使用物料的有效循環利用，包含供應商與客戶之間的逆向回收及重複裝填使用，確保資源最大化運用。此章節廢棄物管理的指標與成果範圍已涵蓋所有生產型子公司，包括蘇州永光及全通科技。至2024年，廠區據點未因違反廢棄物相關法或法規而遭受重大罰款(罰款超過新台幣100萬元)和非金錢處罰。	作業辦法第四條 附表一之二編號六 企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為
7	附表 永續揭露 指標—化學工業	■ 色料化學品15,826.4568噸 ■ 特用化學品3,700.7418噸 ■ 電子化學品13,229.0693噸 ■ 醫藥化學品1.1221噸 ■ 碳粉4,419.9979噸	作業辦法第四條 附表一之二編號七 依產品類別之產品產量