

「增進人類福祉」是永光化學的核心經營理念，我們深信企業的價值在於對社會與自然環境的貢獻。永光積極投入社區活動與公益行動，實踐 ESG 承諾，在營運活動與社區發展間創造長期價值。

## 7.1 社區策略與參與：建構地方韌性

GRI 203-1

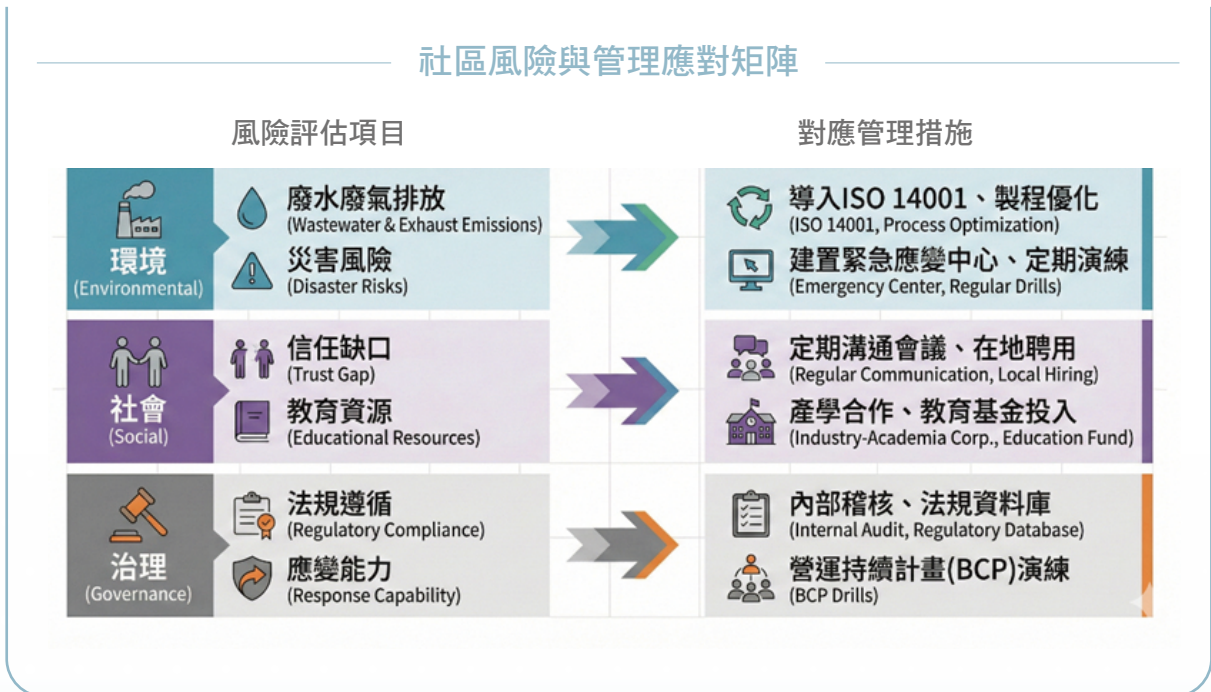
GRI 203-2

SASB RT-CH-210a.1

作為負責任的化工企業，我們重視營運活動對鄰近社區的影響。公司透過系統性的評估與管理機制，落實企業社會責任。

### 7.1.1 社區衝擊評估與管理機制

我們針對鄰近社區的衝擊，以環境、社會及公司治理三面向進行影響評估，並對應管理措施以消除負面衝擊：



| 影響面向 | 風險評估項目                                                | 對應管理措施                                                                                                                                                                                          |
|------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境   | 廢水廢氣排放、廢棄物處理、噪音等，對水資源、土壤、空氣及生活品質的影響；減碳進度；災害風險（如化學洩漏）。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>環境管理與技術精進：導入 ISO14001，優化製程、水資源管理與監測，確保廢水、廢氣、廢棄物及噪音符合法規，降低對社區影響。</li> <li>減碳計畫：訂定明確減碳目標與行動方案。</li> <li>社區環境提升：支持環保教育、淨灘及河川 / 沙丘認養等生態保育行動。</li> </ul>      |
| 社會人群 | 社區溝通不足導致的信任缺口；教育資源與就業機會不均；地方經濟依賴度。                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>社區溝通：與社區發展協會合作，強化雙向溝通與信任。</li> <li>在地聘用：提供在地就業機會，優先錄用當地居民。</li> <li>地方培力與教育支持：投入培訓與資源，協助學校教育及基礎設施改善。</li> <li>支援地方經濟：採購與支持在地中小企業產品與服務，促進地方繁榮。</li> </ul> |
| 公司治理 | 環保安全遵循度；風險評估與應變能力；資料申報透明度及潛在負面衝擊。                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>環保與職安衛遵循：各廠區依規定執行環保與職安衛作業及申報，降低營運衝擊。</li> <li>風險評估與 BCP 演練：定期進行風險管理與年度 BCP 緊急應變演練，確保營運穩定。</li> <li>災害防範與演練：建立火災、化學洩漏等應變計畫，降低社區風險。</li> </ul>             |

## 7.1.2 社區溝通與關係經營

永光視社區為重要利害關係人，每年透過定期拜會，優先聘用在地居民（促進經濟）、工業區聯防演練（工業安全）及河川認養與學校捐助（社區發展）等行動，建立深厚的雙向信任。



### 定期拜會

各廠區委派專人定期拜會鄰近鄰里長，並設有申訴管道。積極參與並協助社區進行自主防災、認養河川、淨灘等活動，並捐贈物資及協助鄰近中小學，亦優先僱用在地居民。



### 工業安全聯防

積極參與工業區廠聯防組織，定期演練以提升防災應變能力，並依規定管理危險品儲存運輸。



### 睦鄰活動

參與或贊助元宵節猜燈謎、母親節健行及中秋晚會等活動，凝聚鄰里情誼。

### 7.1.3 鄰里共融與社區深耕

永光化學視社區為重要夥伴，深知企業發展與在地息息相關。我們投入資源於教育扎根、文化傳承、體育推廣及社區安全，致力透過多元管道凝聚鄰里情誼，共創和諧宜居的永續生活圈。鄰里活動聚焦三大核心主軸：

#### 一 深耕在地情誼，傳承節慶文化

我們積極配合廠區周邊（如大園區圳頭里、內海里、觀音區樹林里等）社區發展協會，參與地方重要節慶與交流活動，維繫良好互動並加強情感連結。

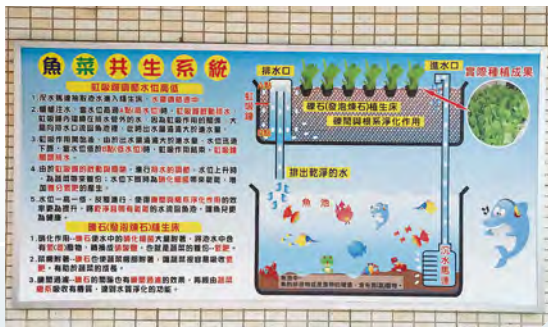
- ・ **民俗節慶共融**：支持舉辦元宵節、母親節健行及中秋晚會等活動，促進居民交流；2025 年中秋特別致贈樹林里晚會禮品，傳遞關懷。
- ・ **健康促進交流**：永光一廠組隊響應觀音區空汙防災巡護協會健走活動（約 3.5 公里），以行動支持健康與環境意識，增進鄰里互動。



#### 一 挹注教育資源，培力未來世代

永光長期關注大園及觀音地區教育，從「硬體環境改善」到「軟體課程支持」，全方位提升在地學子學習品質與品格涵養。

- ・ **優化學習環境與設施安全**：補助偏鄉與鄰近學校改善基礎建設。包括協助內海國小修繕颱風受損地坪、補助潮音國小添購桌椅；並持續捐助觀音區多所國中小學改善教學設施設備，提升區域教學品質與安全。
- ・ **多元學習與生態教育**：支持多元教育專案，鼓勵探索科學與環境關懷。包括支持內海國小 2025 年暑期弱勢課輔（77 名學童受惠，提供營養午餐）；以及協助大園國小改善魚池系統，促成學生自發成立『護魚小組』，將環境議題轉化為科學探究與生命關懷的實作場域。
- ・ **硬體設施改善**：捐助多所學校（如大園國小、潮音國小、內海國小）改善魚池循環系統、桌椅設備及地坪修繕，打造安全學習環境。





- **品格教育與師道尊嚴：**重視學生內在價值並肯定教育工作者。贊助草漯與樹林國小生命教育經費，倡導品格理念；捐贈觀音區國中小優秀畢業生獎品，並贊助教師節表揚活動，弘揚師道尊嚴。

#### 一 支持多元發展，守護社區安全

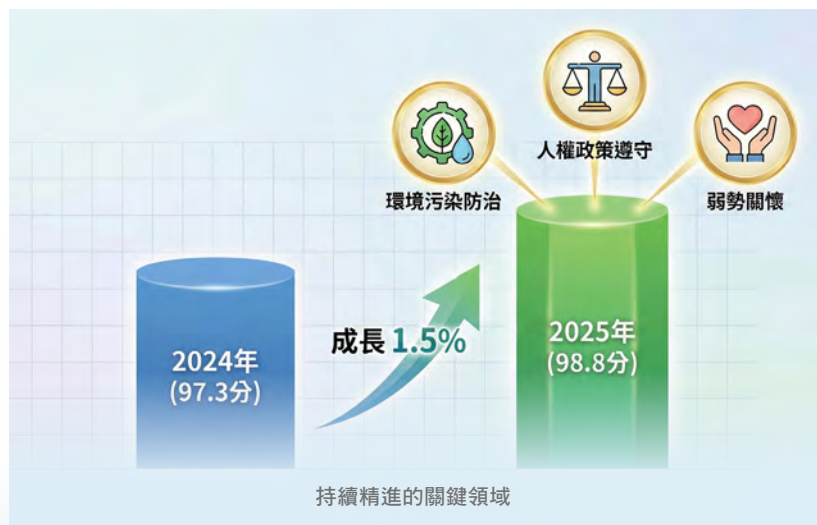
我們亦投入資源支持體育培訓與守望相助機制，促進社區多元發展與整體安全。

- **體育人才培育：**提供大園國中跆拳道訓練經費，培育優秀選手，暢通多元升學管道並養成正向態度。
- **社區安全防護網：**捐助富林里守望相助隊經費，凝聚鄰里力量協助治安維護，共同營造優質安全的居住環境。

🔍 **社區滿意度成果：**2025 年鄰近社區對本公司的滿意度調查結果達 98.8 分，較 2024 年的 97.3 分展現了顯著的進步，體現了長期深耕社區的成效。主要調查內容包含三大構面：

- **環境管理：**各廠區是否強化廠區工安，落實空污、廢水及廢棄物防治以降低污染，實踐環境保護與永續發展。
- **社會人群：**各廠區是否投入社區發展、公益與弱勢關懷，參與淨灘等生態維護行動；設立暢通申訴管道，確保利害關係人聲音獲重視。
- **人權：**各廠區是否堅守人權政策，捍衛員工基本權益，營造公平與尊重的職場環境。

#### 社區滿意度進步趨勢



## 7.2 社會公益活動

永光化學每年會將至少 1% 的稅後盈餘回饋社會，主要用於社區教育、社會教育、產業發展及公益活動等四大項目。回饋方式包括實物捐贈、企業志工服務、社區服務、參與並贊助公益活動、提供學校獎助學金以及學術研究經費等。2025 年，公司的捐贈總金額達到 401 萬元。以下是近年（2023-2025 年）的社會公益捐贈統計表：

2023-2025 年社會公益捐贈統計表<sup>[註 1]</sup>

（單位：萬元）

| 年度 / 類別 | 鄰近社區教育 | 大學 / 社會教育 | 產業發展 | 公益活動 | 年度總計  | 佔稅後盈餘（%） |
|---------|--------|-----------|------|------|-------|----------|
| 2023    | 155    | 45        | 94   | 250  | 544   | 6.3      |
| 2024    | 143    | 65        | 99   | 126  | 433   | 1.9      |
| 2025    | 144    | 55        | 76   | 126  | 401   | -3.4%    |
| 類別總計    | 442    | 165       | 269  | 502  | 1,378 | -        |

註 1：捐贈金額係臺灣永光之帳列金額，非集團數據，亦不包含愛心社等社團之現金或實物捐贈。

永光發揮特用化學核心技術，推動「綠色化學」教育與「品格引導」計畫，致力於弭平城鄉落差與培育永續人才。

### 7.2.1 科學教育與人才培育 ( SDG 4 )

— LIS 情境科學教材與入校服務：繼 2024 年後，永光持續與 LIS 情境科學教材合作，開發公益數位教材，並深入偏鄉小學（如桃園內海國小）進行長期入校服務，旨在弭平城鄉教育落差。

- **活動名稱：**LIS & 永光化學半日科學營
- **地點：**桃園市內海國小
- **具體成果：**2025 年服務總量達 202 人次。透過實驗活動，對科學「非常喜歡」的學生比例由 76.1% 提升至 82.3%。
- **資金投入：**專案累計贊助金額已達新台幣 103 萬元（含 TCIA 贊助金額）。





一 贈閱《未來》雜誌：連續 12 年辦理，2025 年贈閱 194 份雜誌予偏鄉小學，累計受惠兒童超過 4 萬 4 千人。2025 於 6/24 前往上大國小贈閱書籍；以及至崙坪國小贈閱書籍同時與師生進行生態分享活動。



一 深化商業倫理，支持高等學術交流：除了在地基礎教育，我們更長期支持高等教育的倫理扎根工作。截至 2025 年，已連續 17 年贊助淡江大學國際企業學系舉辦「經濟倫理論壇」，並持續 25 年支持禧年經濟倫理文教基金會的「禧年經濟倫理研討會」，致力於為產業培育具備倫理素養的未來人才。



■ 永光化學董事長陳建信（中）、淡大學術副校長許輝煌（左四）及學者合影。  
淡江大學／提供

## 7.2.2 綠色化學推廣 (SDG 12、SDG 13)

### 一 永光綠色化學研究論文獎

為鼓勵大專院校投入綠色化學 12 原則的研發，永光於 2020 年成為台灣首家資助中國化學會成立此獎項的企業。

一 歷史累計：自 2020 年至 2025 年，投注費用達新台幣 250 萬元。累計參選論文達 126 篇，表揚了 15 組 優秀師生。



## 7.2.3 品格教育與弱勢關懷

(SDG 3、SDG 10)

### 一 品格校園，德育扎根

品格教育：永光將品格視為人才的基石，長期在校園中播種。推動「品格領導教育養成計畫」及晨間生命教育活動，覆蓋國立台北商業大學及鄰近小學（樹林、草漯國小），參與人數近千人。

#### 學術貢獻里程碑

永光化學產業技術轉型領導地位

論文參選數量



引領產業技術轉型，深耕學術研究發展，永光化學致力於培育未來創新人才。

| 專案類別   | 合作對象                      | 核心內容與參與方式                                   | 歷年參與人次<br>(2024 / 2025) | 關鍵影響力與成果                 |
|--------|---------------------------|---------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 品格領導教育 | 國立台北商業大學<br>(自 2010 年起)   | 專題研討、品格短片創作培育守時、專注、創意、誠實、熱誠、感恩與責任等七項職場核心品格。 | 205 人 / 196 人           | 強化學生職場軟實力，建立正向職業倫理與領導能力。 |
| 晨間生命教育 | 觀音區樹林、草漯國小<br>(自 2021 年起) | 志工說故事、體驗活動以多元故事引導學童認知品格定義，並落實於日常生活。         | 814 人 / 793 人           | 協助學童建立正確價值觀，營造正向和諧的校園氛圍。 |

二十多年來，永光化學除了在公司內部推動品格教育有成，更長期舉辦兒童品格營、協助工廠附近十餘所小學、臺北商大、長榮大學、中華大學等學校，希望能將品格的影響力深植於社會各個層面。創辦人陳定川榮譽董事長贊助國立台北商業大學企業品格領導教育計畫，陳建信董事長自 2024 年起連續兩年於北商大演講 -- 「品格教育、企業文化、品牌承諾」。自 2010 年起啟動至今已有 15 年，通過北商校園推動，旨在培養學生的核心品格，如守時、專注、創意、誠實、熱誠及感恩等七項品格主題。計畫的內容包括課程案例研討、團隊小組互動、閱讀品格叢書、創作品格數位短片等，以啟發學生對職場品格的認識。2025 學年度有 196 位學生參與「品格教育」課程，從 2022 學年度起累計有 1,027 位。



■ 陳董事長於臺北商業大學邀請參與品格領導標竿企業講座 2025.5.2



■ 品格領導標竿企業講座 2025.6.3



■ 培基文教基金會推廣品格教育

## 兒童教育推廣：品格營及晨間生命教育活動

- (1) 永光化學多年來不僅在公司內部推動品格教育，也將品格種子散播到校園，協助孩子們奠定一生的基礎，建立正確的價值觀，樂觀進取、勤奮好學，認真負責，樂於助人。



■ 樹林國小



■ 草漯國小

- (2) 本公司持續贊助觀音區樹林國小與草漯國小「晨間生命教育活動」，透過志工以說故事的方式，教導學童清楚認知各項品格定義、進而應用實踐，成為具備美好品格的優秀下一代。



- (3) 2025 年參與「晨間生命教育」活動總計 793 人（草漯國小 650 人及樹林國小 143 人），從 2021 年起累計有 3,929 位。

## 贊助「發現台灣生命小勇士」活動



永光化學長期支持台灣彩虹愛家生命教育協會舉辦的「發現台灣生命小勇士」活動，致力於鼓勵孩子們在面對生命挑戰時，以正向積極的態度珍惜生命，並勇敢追逐夢想。2025

年，永光化學捐贈 8 萬元善款，協助活動持續推動與拓展。今年，共有 23 位學童獲得表揚，至今已有 355 位「生命小勇士」獲獎，他們的故事正向激勵著社會，並成為其他學童的生命典範。

一 公益捐贈：2025 年員工自主發起愛心社團，捐助台灣世界展望會、伊甸基金會等 14 個公益團體，總金額達 52.2 萬元。

## 7.2.4 環境保育與生態行動：守護桃園自然資產

(SDG 14、SDG 15)

永光積極實踐生物多樣性保護，針對廠區周邊生態敏感點進行長期的守護行動，相關活動如下：

一 河川認養：持續認養觀音大堀溪，同仁每週定期巡視，確保家園河流的清澈，並連續第四年獲桃園市政府頒發「河川認養特優獎」。

• 2025 年認養觀音大堀溪：永光二廠持續辦理河川巡視與守護工作，獲市政府頒發河川認養特優獎（連續第四年）。4/19 永光同仁組隊參與市府舉辦河川認養音樂會活動。

一 淨灘行動：透過實際行動守護自然環境，減少海洋污染，展現永光落實環境保護、關懷土地與善盡企業社會責任的具體行動。

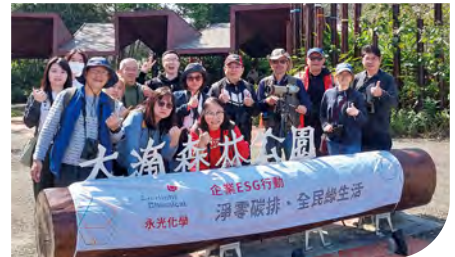
• 永光三廠草漯沙丘淨灘：2025/5/24 三廠號召同仁前往桃園草漯沙丘進行淨灘活動，共 75 人熱情參與，合力撿拾海岸垃圾約 300 公斤。





一 生態教育及旅遊：與桃園市野鳥學會合作，舉辦大湳森林公園賞鳥、許厝港濕地生態觀察及東眼山等活動，提升員工與社區的生態保育意識。

- 永光一廠連續兩年邀請桃園市野鳥學會吳豫州榮譽理事長到一廠理級主管專題演講生態保育及針對對外籍同仁宣導勿到許厝港等海灘撿拾鳥蛋等破壞生態的行為。
- 永光一廠與 STP23 學員一日生態旅行：活動包含大湳森林公園、李厝、圳股頭水田賞鳥、許厝港溼地生態觀察，結合教育與實地體驗，深化環保認知。
- 永光一廠與野鳥學會舉辦生態旅遊：活動包含大湳森林公園賞鳥、許厝港防風林環境整理、許厝港溼地生態觀察，此次生態旅行不僅增進同仁對在地生態環境的了解，以及環境保護的重要性。



- 東眼山健康活動：三廠區同仁相約前往東眼山國家森林遊樂區健行，沿途欣賞自然景觀，並參與專業生態導覽，深入認識山林生態之美。活動後進行餐敘團契交流，在輕鬆愉快的氛圍中促進情誼，舒展身心，凝聚團隊向心力。



## 7.3 外部參與及產業領導 (SDG 17) GRI 2-28

永光化學積極參與外部協會與倡議，強化產業合作與永續發展，展現企業社會責任。透過高階主管與子公司的深度投入，連結產業鏈上下游，推動全球永續實務。

### 一 高階主管領導角色

公司領導團隊在多個關鍵組織擔任要職，引領產業方向：

- **董事長**：台灣區染顏料工業同業公會（TDPIA）理事長、中華民國企業永續發展協會（BCSD-Taiwan）理事、中華民國公司治理協會（TCGA）監事、財團法人台北基督教國際華人佈道基金會（CMI-Taipei）與禧年經濟倫理文教基金會（JFEE）董事長。
- **總經理**：台灣化學產業協會（TCIA）理事長。
- **其他高階主管**：中華民國國際經濟合作協會（CIECA）、中華民國化學工業責任照顧協會（TRCA）、台灣平面顯示器材料與元件產業協會（TMDMA）、染料及有機顏料製造商生態學和毒理學協會台灣分會（ETAD-TOC）等，擔任委員、監事、理事或常務理事。

這些角色促進產業合作、治理提升與永續倡議。

### 一 子公司在地參與

子公司融入當地專業與公益網絡：

- **全通科技**：台灣科學工業園區科學工業同業公會及台灣區染顏料工業同業公會會員；參與中華基督教救助協會「1919 食物銀行親送服務」。
- **蘇州永光**：全國複印機械標準化技術委員會（SAC/TC147）、中國文化辦公設備製造行業協會、蘇州台灣同胞投資企業協會園區分會，掌握政經趨勢以擬定策略。

### 一 國際永續承諾

- 永光化學簽署國際化學工業協會【責任照顧全球憲章】，承諾化學品全生命週期安全管理。
- 支持 ETAD 及 ZDHC 基金會，推動染顏料安全及紡織、皮革與製鞋業供應鏈零排放目標，致力於健康、安全及環境責任與全球夥伴關係。

陳偉望總經理以 TCIA 理事長出席 B.V. 在台北舉辦 2025 年 ZDHC 解決方案巡迴研討會



ESG 執秘黃惠卿於 2025 年台北 TITAS 展會介紹染料及有機顏料製造商生態學和毒理學協會台灣分會

