

Better Life



10 陳定川榮董榮獲 淡大首位名譽博士

18 與跨國企業一起成長
31 人權政策



10 榮董致詞分享人生經歷、處事原則與哲理。

2019年12月／第47期

Chairman's Note — 董事長的話

04 永光推動循環經濟的經驗 | 陳建信

Special Report — 特別報導

10 陳定川榮董榮獲淡大首位名譽博士 | 曾玉明

13 專注忘我的工作哲學 | 曾玉明

14 塗料工業「行業傑出人物」獲獎感言 | 楊永吉

15 突破框架，貨暢其流 | 杜瑞林

16 你以為你不會遇到？ | 張添堂

17 教育訓練系統通過 TTQS 評核 | 張崇儁

Contents



20

Here & Now — 永光快訊

- 05 節能減排系列值得持續發展 | 楊維庭
備妥關鍵化學材料迎接挑戰 | 陳怡甄
持續精進皮革用化學品 | 江明彰
- 06 特化產品展現高度技術水平 | 劉輝鎮
邁向 5G，封裝材料 STAND BY | 林士勳
節能減排——環境更友善的染色提案 | 莊淑玫
- 07 紙用染料突破現有框架 | 王乃慶
OEM 崛起，全通 30 年重新出發 | 李偉
Bimatoprost 大有機會 | 歐陽依真
- 08 PU 產業再進擊 | 吳威麒
提供業界產業資訊交流平台 | 陳泓穎
綠色工廠觀摩交流 | 彭宇泰
- 09 承先啟後，開創新局 | 郭銘樂
胸懷醫藥，立足世界 | 郭銘樂



06



07

Knowledge & Growth — 充電時刻

- 18 與跨國企業一起成長 | 曾玉明
- 19 站上反應性染料發展的浪頭 (下) | 曾玉明
- 20 更用心的化學，在於嚴密把關 | 許長淵
- 21 不到一小時，解開大半年的疑惑 | 曾智彬
機會值得把握，開心進入永光大家庭 | 蕭舒映
- 22 找出問題，解決問題，團隊合作 | 陳建誠
- 23 進步、創新，以有限資源發揮最大效益 | 張庭瑞



22

Life & Others — 鮮活什錦

- 24 百步穿楊，熱血沸騰 | 劉佳能
- 25 美景，親子，歡樂行 | 許育豪
- 26 以玻璃工藝妝點再造的歷史城市 | 胡淑美
- 27 1919 愛走動 | 劉修安
- 28 年輕就是本錢？ | 蔡名君
- 29 垃圾分類，與我同行 | 張祝華
- 30 新鮮人——努力不懈，超越自己 | 陳奕達
新鮮人——「東方明珠」有我滴下的汗珠 | 高立志



27

封面故事



榮董接受淡大葛煥昭校長頒授名譽博士學位證書。(《淡江時報》提供)

「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」是永光集團的經營理念。透過《Better Life》的發行，除了傳承企業文化，並與永光集團的同仁、股東及朋友分享願景、重要訊息、成果，以及深刻的永光文化之美。《Better Life》線上閱讀請上 ecic.com/quarterly/

發行單位 永光集團
發行人 陳建信
編輯顧問 陳偉望 廖明智
總編輯 蔡優澤
主編 孫景雲
編輯委員 劉肇仁 劉肇仁
黃俊才 黃俊才
彭宇泰 柯幸吟

區連絡人
永光 李季珍 黃麗敏 劉玉屏 黃莉寧 廖敏敏
全通 劉慧如 子公司 孫景雲 發行 孫景雲
地址 106 台北市大安區敦化南路二段 77 號 5~6 樓
電話 (02) 2706-6006
網址 ecic.com/ e-mail hr@ecic.com.tw

編製承印 天恩出版社
地址 10455 台北市中山區松江路 23 號 10 樓
電話 (02) 2515-3551 網址 www.graceph.com
出版日期 2019 年 12 月





永光推動 循環經濟的經驗

近年來，循環經濟的議題備受各界重視，10月中旬「台灣循環經濟週」，分別在高雄與台北舉辦「亞太循環經濟論壇」和「台灣循環經濟高峰會」，針對產業面與制度面做深入的討論。

其中，由循環台灣基金會主辦、為期三天的首屆「亞太循環經濟論壇」，由產官學研各界和國際專家學者共同與會。9月19日舉行暖身記者會，我很榮幸受邀代表產業界分享永光化學推動循環經濟的經驗。

一、永光與循環經濟的關係

永光早在30年前，在郭坤土教授輔導下，持續研究將化學合成染料製程的副產物，轉換成另一個產品。最成功的案例，是把該排入廢水池、買鹼來中和的低濃度廢硫酸，變成廢水處理用的凝劑硫酸亞鐵，省下購買鹼和硫酸亞鐵的費用。

「廢棄物，就是被錯置的資源」，「循環經濟」的理念，與我們的想法與做法不謀而合。2016年永光就成立「循環經濟推動委員會」，2018年藉由產基會輔導，將2017年甫出台的「BS 8001循環經濟標準」導入工廠。我們也購買黃育徵董事長的《循環經濟》一書（天下雜誌出版），送給所有主管閱讀學習。

二、永光對循環經濟的體會

經營企業不能只追求極致的高效率和高獲利，除了提供股東合理報酬外，企業要善待員工，更要兼顧其他利害關係人的權益。同時，一個企業要基業長青、永續發展，不僅要因應環境變化、不斷轉型升級，還要得到社會的支持與認同。

我們希望同仁和親朋好友聚會，可以驕傲地以公司為榮。首先，企業經營者必須堅持正派經營、誠信守法；其次，要善盡企業社會責任。我認為，在企業內落實循環經濟的理念，是最基本的企業社會責任。

企業社會責任的第一要務，不是捐多少錢，而是減少廢棄物產出，減少對環境及社區的衝擊。發揮創



意把副產物轉換成產品，則是減少廢棄物汙染最好的途徑。期望轉變大眾對企業唯利是圖的印象，落實循環經濟的運作，或許是有效的開始。

三、永光對循環經濟的期許

其實，只在企業內部推動循環經濟，效果十分有限。例如，永光曾將處理過的汙泥，提供大學教授研究，並與業界合作，成功製成磚塊、消波塊。當我們準備量產時，卻因主管單位規定不能跨縣市運送所謂的「汙泥」而被禁止。一個理想的案例，就此胎死腹中。

永光也曾分析染料製程的廢水，發現所含的鹽類，恰巧是染整廠製程所需的成分。我們主動提供給工廠附近的客戶，試用成功，為他們省下購買水和染整助劑的費用。當我們申請再利用時，顧客卻因審查程序繁瑣而縮手。絕佳的循環經濟案例，又無疾而終。

因此，要達到**環境與產業相容，經濟成長和社會公義並重**，必須在更多法規上解套，讓僅在企業內進行的內循環，擴展到企業間的外循環。將單純的企業循環經濟，推廣到區域，甚至到城市國家的層次。

值得欣喜的是，三年前政府將發展循環經濟，列為國家轉型升級的重要政策，且有初步成果。期盼法令有更大的突破，讓循環經濟能持續推動，以造福國家社會。🌱



節能減排系列值得持續發展 ITMA國際紡織成衣機械展

🕒 2019/06/20~06/26

地點：西班牙巴塞隆納Fira de Barcelona Gran Via



▲永光團隊也參與此盛會，收穫豐富！

四年一度的ITMA始於1951年，今年邁入第18屆，這次的展會主題為「創新紡織世界」，有超過1,700家廠商參加，參觀人數高達10.5萬人，來自世界137個國家，以西班牙、義大利、印度、土耳其及德國為主。ITMA不只是一個機械展覽會，更是紡織業的主要B2B平台，提供業界同行會面，分享想法、了解新技術、發現挑戰，並且找到破解挑戰的重要平台。

隨著各國政府及各大品牌對環保越趨重視，對染整產業的染助劑與廢水規範也越發嚴格，這次展會推出的Everzol ERC solution 節能減排系列染料獲得來訪賓客的熱烈迴響，期間亦有許多紡織重要大廠及品牌商來訪，並於展後積極接洽當中，四年一度的ITMA仍是個值得持續發展的重要紡織展會。🌟

撰文 | 色料營業處 楊維庭

備妥關鍵化學材料迎接挑戰 Touch Taiwan 2019

🕒 2019/08/28~08/30

地點：台北南港展覽館



▲電化團隊蓄勢待發，協助客戶完成巨量轉移的挑戰。

今年「智慧顯示與觸控展」一大亮點，就是台灣面板界積極發展的Mini / Micro LED，集合材料商、設備廠、代工廠、面板品牌商，展出各式應用。永光化學林昭文副總參與聆聽「第三屆國際Micro LED Display產業高峰論壇」，了解發展趨勢及國際大廠布局與量產解決方案。

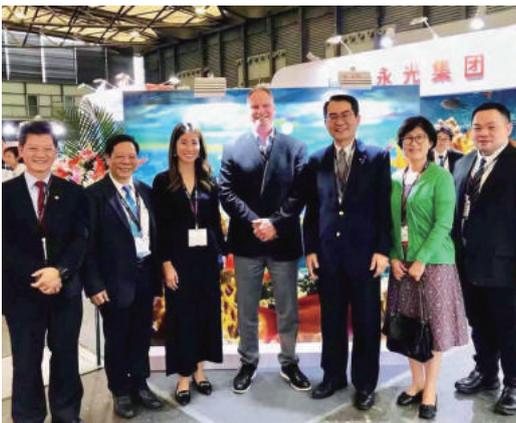
林副總說明，Micro LED集合各類顯示器的優點，即使透明色也能完美表現，更勝AMOLED，是台廠力拚的項目，永光已經備妥因應的關鍵化學材料（固晶膠），協助客戶完成「巨量轉移（將成千上萬顆晶粒貼牢在面板的製程）」的挑戰，強調附著度及平坦度，確保顯示高解析度，為打破韓廠長期壟斷蘋果顯示器供應的局面，永光蓄勢待發。🌟

撰文 | 電化營業處 陳怡甄

持續精進皮革用化學品 2019中國國際皮革展

🕒 2019/09/03~09/05

地點：上海新國際博覽中心



▲Prime Asia CEO Jonathan Clark到永光攤位訪談留影。

2019年中國國際皮革展，永光再次結合ZDHC環保組織一起為2020年有害物質零排放而努力。配合流行色展現純淨水域下，魚兒成群自在悠遊於珊瑚群的美麗景象，融入永光皮革用染料Metal free、Anilinefree產品及耐光、耐汗及固色劑等助劑提供以「安全及環境友善的染料」為訴求，永光專注生產符合環境生態及安全零污染化學品的決心而努力。

感謝Prime Asia CEO Jonathan Clark到展位與永光陳建信董事長洽談行業景氣及相互支持合作共創價值，鏈結供應鏈相互合作的契機，同時也有多家皮廠客戶到永光攤位來，再次表達感謝之意。皮革業雖然面臨行業的寒冬，永光仍將持續不斷地精進，為滿足客戶需求並提供安全及生態友善的化學品而努力。🌟

撰文 | 色料營業處 江明彰



特化產品展現高度技術水平 Chemical Material Japan 2019展會

🕒 2019/09/18~09/19
地點：日本橫濱國際平和會場



▲特化事業處展示攤位深受專家青睞。

Chemical Material Japan是日本最大化學產業專業報社所主辦之跨產業領域的化學展會。

參展公司多為世界知名化學相關日本上市公司。藉此展會，日本企業針對車用產業／電子材料（光電）／交通建設／環境技術／生命科學等各產業領域爭相展現各家最新產品及技術。

永光化學特化事業處藉此展會因應市場對低污染、低耗能、對人體無害的產品需求，展示特化事業處AQ/BL/HP等最新系列產品。滿足客戶對低VOC、快速固化的生產效益及高波段的藍光吸收等需要。傳遞永光化學對環保的強烈經營理念及高度產品技術水平。🟢

撰文 | 特化營業處 劉輝鎮

邁向5G，封裝材料STAND BY SEMICON TAIWAN 2019國際半導體展

🕒 2019/09/18~09/20
地點：台北南港展覽館



▲電化處同仁展現熱情，迎接國際半導體展。

SEMICON TAIWAN為半導體產業年度盛事，預計超過700家國內外領導廠商，預期吸引近萬名專業人士參觀。根據國際半導體產業協會的市場預測報告，2019年全球半導體市場支出相對保守，但台灣半導體製造設備投資在先進製程及產能的帶動下，預估成長幅21.1%，超越韓國躍居全球第一。

永光化學今年延續去年政策：第一，持續與國際大廠合作技術轉移，同時繼續引進新代工專案，深耕代工業務；第二，I-line光阻的藍圖完整化，除了前段的製程所需的光阻之外，隨著5G的到來，我們將跨入萬億連接時代，面板級封裝（PLP）與晶圓級封裝（WLP）之高深寬比用的化學增幅型光阻與PI都將是重點所需材料，永光已經與對應客戶合作耕耘多時，等待開花結果。此外，也將透過此次展覽的交流，為永光帶來新的視野與商機。🟢

撰文 | 電化營業處 林士勛

節能減排——對環境更友善的染色提案 2019 TITAS 台北紡織展

🕒 2019/10/07~10/09
地點：台北南港展覽館



▲數位印花紡織品呈現在我們的生活中！

TITAS是台灣唯一的專業紡織展，提供符合全球買家需求的創新紡織品，整合上、中、下游完整之紡織產業供應鏈體系。

節能減排、環境友善、產品安全……等，一直是染整業很關注的議題，甚至是難題，不只攸關企業的道德，也攸關企業的生存。如果染整業在資源消耗及環境保護未能有效提升，終將面臨被淘汰的命運。永光化學提出多項能夠節能減排的染色提案，以提升顧客的競爭力！

展會中不少訪客對於Everzol ERC Solution產生興趣，關於節能減排的議題確實受到產業界的關注。2019TITAS台北紡織展圓滿完成，感謝眾多的長官及同仁的支持協助，藉由此次主題讓顧客看見我們對環境友善議題的重視！🟢

撰文 | 技術行銷處 莊淑玫

紙用染料突破現有框架 2019中國國際造紙科技展覽會

🕒 2019/10/10~10/12

地點：上海世博展覽館



▲色料紙用染料團隊，積極開拓中國市場。

2019中國國際造紙科技展覽會於10月10至12日於上海世博展覽館舉辦，參展廠商約130家，主要著重於紙機及周邊機械設備。化學品部分，約莫6個展位。本屆展會來訪人數眾多，包含了紙廠、經銷／代理商、學術單位等。藉由與來訪客戶互動，讓客戶深刻體認到永光化學對於產品安全與環保之重視。

近兩年來，我們依紙用染料之色光及牢度特性做區別，讓Everpulp產品不僅僅適用於箱板紙及色紙染色，亦能使用於影印紙、居家窗簾用紙、紙塑產品、食品接觸包裝材、空氣過濾材等多種應用，讓永光紙用染料突破現有框架，滿足客戶需求，提升銷售量。🟢

撰文 | 一廠 王乃慶

OEM崛起，全通30年重新出發 中國（珠海）國際辦公設備及耗材行業峰會

🕒 2019/10/17~10/19

地點：珠海國際展覽館



▲全通碳粉30年及業務人員與客戶洽談。

珠海耗材展已經發展成為全球列印耗材行業的最大展覽會。相較於以往關注aftermarket產品居多，這次展會的主題集中展現中國大陸耗材集團廠商的崛起，包含多個中國自有品牌的鐳射印表機。

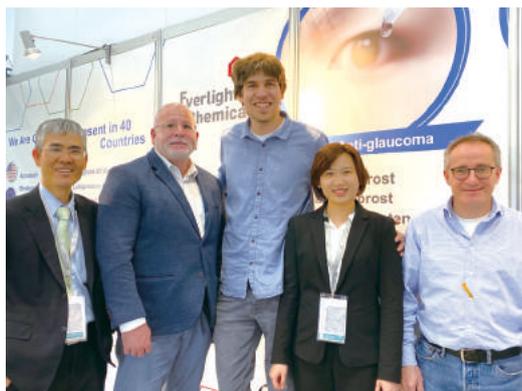
這次蘇州永光及全通科技也一如既往地積極參與盛會，而且明年將會是全通科技成立30年之際，所以我們也在展位的部分特別設計，以向客戶傳達我們深厚的歷史。這次除推廣我們新開發彩色影印機碳粉之外，研發的王晔智副處長還在峰會上特別發表了關於碳粉涓流系統的發展，給行業客戶良好的技術交流，並受到熱烈的歡迎。🟢

撰文 | 蘇州永光 李偉

Bimatoprost大有機會 2019 CPhI Worldwide Messe Frankfurt

🕒 2019/11/05~11/07

地點：德國法蘭克福會展中心



▲業務人員與歐洲客戶洽談，積極拓展全球市場。

歐洲製藥原料展（CPhI Worldwide）是醫藥界年度最重要的聚會。1990年於德國舉行，邁入第30屆，吸引全球超過2500間以上的廠商在此參展交流，發表各製藥廠商之創新發展。

永光醫藥事業研發、生產之Bimatoprost，經過多年推廣、各國註冊，有望迎來客戶上市的成功收穫。Bimatoprost不僅可用於治療青光眼，更有助眼睫毛生長的功效。2019年全球需求量較2018年成長7.5%，並且需求持續看漲。永光已有客戶在美國上市產品，需求旺盛；歐洲、南美洲也多有潛在客戶於參展期間詢問。永光生產之原料藥供應美、歐高法規要求市場，也擦亮永光高技術與品質的品牌形象。🟢

撰文 | 醫藥營業處 歐陽依真



PU產業再進擊

2019 Techtextile Mumbai孟買功能性紡織展

🕒 2019/11/20~11/22

地點：印度孟買展覽中心



▲技銷、研發、業務Team Work黃金陣容！

Techtextile Mumbai孟買功能性紡織展是由法蘭克福會展中心籌辦、每兩年一次於孟買舉辦之科技紡織品展會，以產業用紡織品（Technical Textile）為主軸，橫跨防護、安全、車用、化材原料、助劑、紡織機械、綠色材料領域。

本次為永光第二次參展，展會中客戶反應熱絡，許多客戶直接趨前詢問永光PU系列產品，足見公司經營當地市場建立出一定的知名度。參展主軸，除往年推廣的PUR紡織貼合外，亦納入PUD 於皮革類產品的表面塗層系列產品，亦獲熱烈詢問，並讓永光PU系列產品線更加完整，有利於在國際產業用紡織貼合市場和皮革表面塗層市場中行銷推廣。🟢

撰文 | 色料營業處 吳威麒

提供業界產業資訊交流平台

東亞地區機能性色素暨先端材料研討會

🕒 2019/09/20

地點：永光二廠



▲參訪團參觀永光化學二廠。

由政府單位、國內學術單位及日本化學協會三方共同舉辦「第九屆東亞地區機能性色素暨先端材料研討會」，此研討會主要討論功能性染料和顏料、綠色化學材料、先進材料技術等相關主題，提供業界、學術機構、相關協會可以交流資訊的平台，不只有學術上的互動，更實際參觀國內相關產業的指標性廠商。

在染料領域選擇永光化學，這次參觀二廠的美好生活體驗空間、技術行銷處的數位印花實驗室與物流處自動化成品倉庫，在參訪過程中了解公司佈局的數位印花染料解決方案到公司產品的實際應用，以及未來邁向工業4.0的成果努力，充分展現永光化學在高科技化學品的企圖心與成就。🟢

撰文 | 二廠 陳泓穎

綠色工廠觀摩交流

無異味、無化學廠管線的驚豔見聞

🕒 2019/09/06

地點：永光四廠



▲參觀的貴賓們對於永光四廠表示讚賞。

2019年9月6日產基會安排「綠色工廠交流觀摩活動」，由代表永光化學品牌價值之一的綠色工廠——永光四廠負責導覽。本次交流活動，四廠準備了綠能環保的產品介紹、廢水處理系統的說明，以及品保實驗室的參觀。當天參與的業界精英共34位，除了對於參觀的內容表達肯定，也對於參觀過程中沒有聞到異味、沒有看到化學廠的管線表示驚豔。

在這兩個小時的熱絡交流當中，不但將永光的環保理念傳達出去，更成功地拓展永光的產業知名度。🟢

撰文 | 四廠 彭宇泰

承先啟後，開創新局

研發中心陳克倫副總佈達典禮

🕒 2019/11/01

地點：永光二廠



▲陳偉望總經理（左六）主持研發陳克倫副總（左五）佈達典禮。

2019年10月30日研發中心周德綱副總榮退，2019年11月1日陳克倫副總在眾人的祝福中，一肩扛起研發中心開創新局的重責大任。

當日陳偉望總經理蒞臨，主持就職典禮，期間除了細數陳副總勇於承擔與過去的卓越成績外，更期許陳副總可以持續將研發中心的優良傳統發揚光大，在產品開發與綠色化學方面有劃時代的精進，進一步協助各事業處資源整合，成就研發中心的新局面。

陳克倫副總欣然承接總經理的期許，並提出個人對研發中心的目標與規劃，將秉持信、望、愛的信念支持，帶領研發團隊打造世界級的研發文化，開發令人驚豔的產品創造公司的競爭優勢，再透過服務信念協助各事業處追求進步創新，讓身為永光人可以站在國際舞台上發光發熱。🌟

胸懷醫藥，立足世界

醫藥事業李泰徵處長佈達典禮

🕒 2019/12/02

地點：永光二廠



▲陳建信董事長（左四）主持醫藥事業李泰徵處長（右四）佈達典禮。

2019年12月2日一個再平凡不過的冬日，天空中透著陰霾，凜冽不同往昔，在瀰漫著喜悅的氣氛中扛著沉重責任，醫藥事業處新任處長佈達典禮今日展開，典禮進行前，董事長像一個看到兒女長大充滿喜悅的父母，慎重其事地調整會場的進程序，典禮中董事長懇

切地交付新處長重責大任，提醒其必須著重客戶經營、營運管理與團隊建立，以期創造一個有紀律、有喜樂、發揮潛能、利潤共享的安全工作環境。

新任處長李泰徵西裝筆挺，充滿勇氣地承接董事長的期許，一肩扛起振興醫藥的重責大任，過程從剛被告知的恐慌到現在的起伏中透著堅毅無畏，「我有個夢」在新處長李泰徵的心中緩緩升起，他隱約在告訴現場所有觀禮的主管，他將心懷感恩與喜樂、胸懷醫藥全體員工的未來與夢想、更要創造醫藥的競爭優勢立足世界，讓所有醫藥同仁共享榮耀，一股暖暖的熱流瞬時將現場所有的心都凝聚在一起，相信這個夢不會僅停駐在此，他將會帶領全體員工共同飛躍五湖四海馳騁天際，讓所有醫藥事業處員工以身為「永光醫藥人」為榮。🌟

撰文、攝影 | 郭銘樂
人資處





UNIVERSITY



▲榮董致詞分享人生經歷、處事原則與哲理。

陳定川榮董榮獲淡大首位名譽博士

陳定川榮董不僅經營企業成功，受各界肯定，而且熱心回饋母校，獲頒淡大創校69年首位名譽博士學位，備受尊榮。榮董致詞分享人生經歷、處事原則與哲理，受到全校師生、校友熱烈迴響。

今年11月2日，陳定川榮譽董事長獲頒淡江大學（簡稱淡大）首位名譽博士學位，永光化學多位主管同仁與淡大師生、校友一同出席觀禮。

當天適逢校慶，榮董上台接受葛煥昭校長頒授學位證書，全場熱烈鼓掌歡呼，孫女陳愉安同仁和國企系孫嘉祈主任代表大家獻花致敬，氣氛溫馨感人。

淡大張家宜董事長推崇榮董在事業經營、為人處世的傑出表現，同時感謝他對母校長期付出、連結世界各地校友，貢獻良多，獲頒名譽博士學位為實至名歸。

分享往高處行的人生

榮董致詞，首先恭賀母校生日快樂，校運昌隆。接著，感謝母校在畢業50年之際獲頒名譽博士學位，心中充滿感恩。同時感謝校友會菁英會製作大幅看板祝賀，要永久存放在國際會議中心「永光廳」。

榮董說明，菁英會秘書長到辦公室拜訪，希望他能在放有博士袍照的看板，寫上座右銘。經過思考，以〈往高處行〉詩歌的一段歌詞：「我今直往高處而行，靈性地位逐日高昇……，因信站在屬靈高原，使我逐日所處地位，較之往日有進無退。」表達一生追求的目標。他說：「每當我遭遇挑戰，這首詩歌激勵我勇於面對，不畏艱鉅與困難，繼續往高處行。」

榮董同時分享人生經歷、處事原則與哲理，包括以下三個重點：

第一，母校的培育，奠定事業基礎。

回顧1963年考取淡大夜間部，榮董看見榜單上有自己的名字，想到有機會實現讀大學的夢想，激動得流下眼淚。老師的教導，開拓國際視野、累積國貿知識；夜校的學習，應用在白天的工作，榮董幫助公司節省原料成本、推廣產品外銷，備受器重，擢升成為專業經理人。

第二，接任永光董事長，挑戰高科技。

永光成立不久即遭逢第一次石油危機，榮董在困境中接任董事長。1988年上市後，股價飆漲，榮董



▲榮董接受淡大葛煥昭校長頒授名譽博士學位證書。

名利雙收，朋友勸他好好休息、享受人生。身為基督徒，經過禱告，榮董為了永光長遠的發展，不畏艱難，帶領團隊挑戰高科技。經過20年的努力，75歲退休交棒時，5個高科技事業全部挑戰成功。

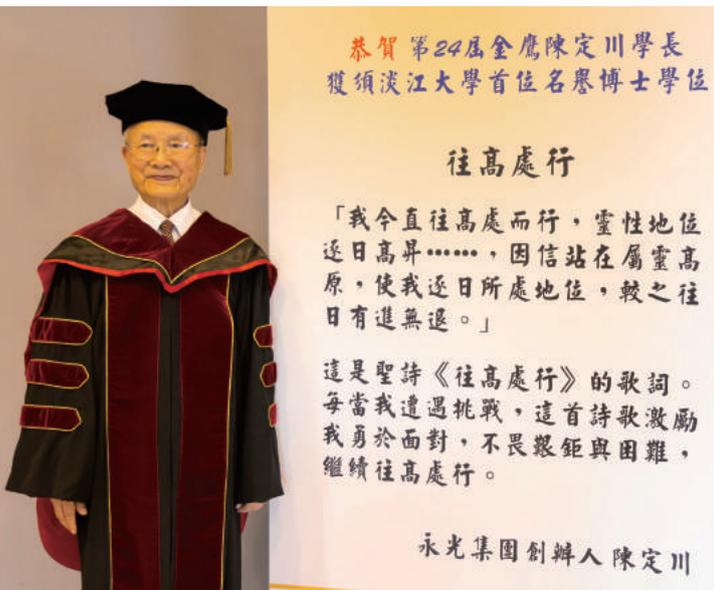
第三，鼓勵學弟妹，追求「心靈卓越」。

榮董推薦美國賓州大學心理系教授馬汀·塞利格曼巨著《真實的快樂》（遠流出版）。書中提到，要有「真實的快樂」，需具備專業能力和美德。作者和一流科學家研究發現，有6種美德，是超越所有宗教和各國文化的普世價值。其中，最重要的是「心靈卓越」，其他分別為智慧、勇氣、人道、正義和修養。

「心靈卓越」包含感恩、樂觀、熱忱、信心、寬恕、喜樂和美的鑑賞能力等7項品格。榮董表示，在變化快速、競爭激烈的處境中，每個人都承擔重大的壓力，需要以心靈卓越來因應。期盼同學們都能在繁重的課業中，安排時間，培養成為「心靈卓越」的人才，貢獻國家社會。

支持母校邁向願景目標

最後，榮董代表全世界26萬校友，表達將會持續以感恩的心回饋母校，全力支持母校穩步邁向建造世界級大學的願景。🌟



▲往高處行，是榮董一生追求的目標。



撰文、攝影 | 曾玉明
總經理室



陳定川榮董名譽博士學位推薦書

榮董對母校發展有特別重大貢獻，淡大商學院蔡宗儒院長推薦授予名譽博士學位，本文為學位推薦書全文。

本校商管學院傑出校友永光集團榮譽董事長陳定川先生：

一、對母校無私奉獻，產學合作提升學術地位

與國際企業系合作推動「經濟倫理研究」，深入研究國際議題，每年發表論文、舉辦論壇；與理學院合作推動「開發染料敏化太陽能電池之應用」，為下世代太陽能光電產品帶來新風貌。

二、經營企業貢獻人類，受各界肯定為母校爭光

在困境中成長，創辦永光化學工業股份有限公司為企業典範。2010年由中國生產力中心出版傳記書《往高處行》，前台大校長孫震教授、管理大師許士軍教授為其寫序推薦。2018年榮獲中國染料工業協會頒發「中國染料百年功勳獎」之殊榮。

三、致力於校友會會務推動與發展，鏈結母校與校友情感

歷任中華民國校友總會、世界校友會聯合會副總會、總會長職務。

四、捐款助學扶助弱勢，提供資源支持母校發展

響應教育部深耕計畫「晶英學生獎助學金」專案，提供獎助學金及學生實習與就業機會。為感念師恩、扶持弱勢，成立「國企系陳定川獎學金」，長期扶助母校學生。認捐守謙大會議室、百萬磚等。不遺餘力提供各項資源，全方位支持母校發展。

基於以上之貢獻，經本校名譽博士學位審查委員會審查通過，依學位授予法之規定，頒授名譽博士學位。

推薦人：商管學院院長 蔡宗儒
2019年11月2日



▲淡江大學名譽博士學位證書。

專注忘我的工作哲學

陳定川榮董樂以忘憂的「心流經驗」

在全神貫注投入工作中，超越時間的流逝、勝過身體的不適，榮董七十餘年的職場生涯，在工作中休閒，內心和諧而滿足。本文透過陳媽媽的分享，帶我們深入了解榮董的「心流」意境。

你可以說，我一生每分每秒都在工作；也可以反過來說，我從未工作過一天。」正向心理學家米哈里·契克森米哈賴（Mihaly Csikszentmihalyi）訪問許多知名企業領袖最常聽到的兩句話，正是陳定川榮譽董事長職場生涯的寫照。

工作與休閒合而為一

榮董不論是在中華化工擔任專業經理人，或是經營永光帶領團隊挑戰高科技，在每一個階段扮演的角色上，他都能夠出類拔萃、擁有卓越的表現。

當他工作的時候，就像上場比賽的棋手或運動員，心無旁騖地把全副精神貫注在所做的事情上。每當他把事情做得出色時，一種難以言喻的快樂油然而生。他的內心和諧而滿足，達到心理學家Archibaid所提出「休閒活動金字塔」的尖端，亦即當人們從事創造性參與時，工作和休閒則合而為一。

「心流」的忘我境界

「心流」是一個忘我的境界，米哈里·契克森米哈賴發現，當棋賽難分軒輊時，棋手可以好幾個鐘頭不感覺飢餓或疲累。可見只要注意力凝聚合一，時間的流逝、身體的不適，根本不會引起當事人的察覺。

榮董在職涯中，也有許多類似的經歷。陳媽媽分享，剛結婚時，榮董學開車，趁著公司一早從埔墘送員工到南港換班、路上車少的機會，跟司機商量，由他來開車。榮董不因腳受寒長凍瘡而中斷學習，直到技術熟練為止，陳媽媽不禁讚歎：「這毅力實在是神給的，一般人少有。」

有一年感恩禮拜，榮董不小心滑倒，致詞完畢才去就醫，發現斷了兩根肋骨，包紮後，仍繼續工作。多年以後，陳媽媽跌倒、肋骨摔裂，痛得受不了，才想起榮董當年跌斷兩根肋骨，怎麼好像沒事一樣？

陳媽媽說：「榮董擁有的，他不覺得有什麼特別，我在旁邊看，覺得這不得了。」榮董在工作中不斷提升精神層次，展現出生命美好的一面。



▲陳定川榮董的忘我境界，陳媽媽貼身觀察體會，尤為深刻。

下班才感覺身體不適

榮董曾因工作繁忙，全身長蕁麻疹、患香港腳，回家洗澡時，熱水一沖，才感覺到奇癢無比。「他上班都不覺得癢，這麼投入工作，真令人敬佩！」陳媽媽說。

還有一次，榮董因為針灸傷到神經，整隻手不間斷地痠痛，還是照常上班。「他一回到家，就躺在沙發上，說：『手不能動！』」陳媽媽問他：「白天到底痛不痛？」榮董說：「我不知道！」榮董工作時，注意力凝聚合一，即使身體不適也渾然不覺。

榮董的親身經歷，正好印證了米哈里·契克森米哈賴的說法，意念若未投注於特定事物，注意力即轉移至生理的不適。有些人在不工作、不學習或假日時，常有明顯的病症出現，就是這個道理。

持續在職場發光發熱

榮董專注忘我的工作態度，七十餘年如一日，將心靈拓展到嶄新的領域，滿心喜樂。如孔子所言：**樂以忘憂，不知老之將至。**他退而不休，持續在工作崗位上發光發熱，造福人群。🟢

撰文 | 曾玉明 總經理室



塗料工業「行業傑出人物」獲獎感言 永光為塗料產業提供全面的耐候解決方案

《塗料工業》雜誌是目前中國工業界最具影響力和專業性的雜誌之一，在60周年慶典，表彰重大科技成果、傑出人物等獎項，特化楊永吉經理獲此殊榮。

《塗料工業》於1959年創刊，是由中國化工學會塗料塗裝專業委員會主辦的、業界首屈一指的出版物。它也是中國塗料行業歷史最為久遠的專業刊物。

周年慶典，表彰重要貢獻

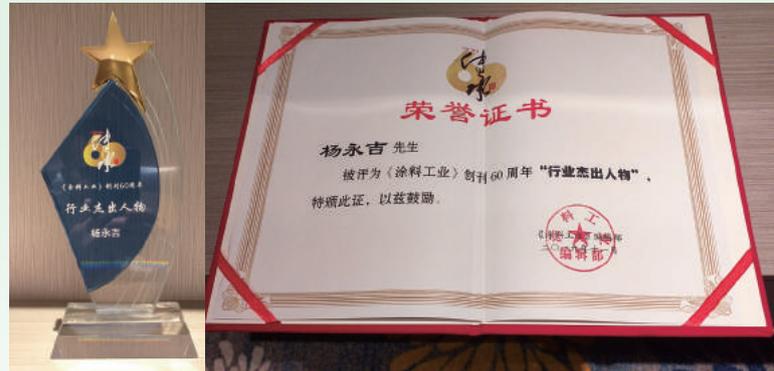
在慶祝創辦60周年之際，《塗料工業》通過一系列獎項表彰過去60年來對中國塗料行業發展產生巨大影響的重大科技成果、傑出人物、國際企業、本地企業、創新技術和標竿項目。

《塗料工業》雜誌以「傳承歷史，致敬未來」為主題，舉辦了貫穿2019年全年的系列活動，並在11月19日晚，在上海浦東喜瑪拉雅酒店隆重舉行並召開媒體發佈會。致敬為此做出卓越貢獻的企業和專家，推動中國塗料工業可持續發展，迎接更加輝煌的明天，系列活動分別以「共慶、創新、傳承、致敬、未來、慶典」等環節，從2019年1月1日起啟動，終以「《塗料工業》創刊60年行業總結大會」將全年推向高潮。

為致敬行業，體現榜樣的力量，《塗料工業》雜誌在2019年60周年慶典活動中設置了「致敬篇章頒獎典禮」，對60年間行業中湧現的重大科技成果、



▲楊永吉（前排右四）獲頒《塗料工業》雜誌60周年「行業傑出人物」。



▲「行業傑出人物」榮譽證書與獎座。

功勳人物、傑出人物、國際、公司、民族企業、創新技術、標竿工程等進行評選和表彰，通過歷年統計數據、社會影響、專家評審、同行評議等方式進行了公平、公正、公開的評選。

永光培育人才，提供產業解決方案

本人很榮幸經評選獲獎，受邀參加本次盛會，並榮獲盛典頒發的「行業傑出人物」殊榮，此一獎項除了肯定永光對技術人才培育的重視，也凸顯出永光在塗料產業中的重要性，以光安定劑及紫外線吸收劑為塗料產業提供全面的耐候解決方案，從而與客戶一同解決塗料老化及黃變的問題。獲獎不僅僅是對個人的肯定，也是對整個技術團隊及公司還有產品的讚揚，感謝特化事業處蔡光豐副總支持，黃耀興處長指導，以及整個特化團隊的合作，沒有您們，職是不可能獲獎，這份榮耀是屬於大家，未來會持續貢獻所學，傾聽市場需求，為塗料產業提供更多、更完善的耐候解決方案。



撰文 | 楊永吉
特化技術處

突破框架，貨暢其流

物流團隊倉儲改造、流程管理的階段性任務

永光的競爭舞台是全世界，我們別無選擇。每一個單位都要成為一個有活力、具全球競爭力的戰鬥部隊，在每一個經營領域成為隱形冠軍。

物流處成立於2014年4月1日，初期任務完成色料事業倉儲物流改造，改造分成二部分，硬體是自動倉庫興建，將一、二廠色料成品集中管理並存放於物流處倉庫，軟體則是入、出庫及備、出貨作業改進，加快出貨速度、供貨正確及準時交貨的目的。為使自動倉庫興建順利完成，聘請了外部顧問入廠指導，經二年縝密規劃，上級決策將K棟平面倉庫改建為自動倉庫，2016年11月底完成K棟外觀更新工程，2017年7月21日內部自動倉庫設備設置完成，並試行運轉。2018年1月，一廠區成品全部移倉至物流倉庫，色料內外銷也集中於二廠區物流處備貨與出貨。

倉儲物流改造

目前的自動倉庫，可儲存量3,000噸，每日8小時入、出庫量各約90噸，均依據電腦工單作業，不僅有效縮短作業時間，庫存料帳記錄更加正確，盤點速度及人員作業更有效率。除此之外，加上F棟平面倉庫，存貨空間已可容納一、二廠成品庫存量，由於存貨地點合併，一廠空出了兩棟廠房可供生產使用，以期增加更多的產值。存貨空間改善了，公司業務單位最關心的事，訂單作業狀況如何？是否能準時出貨？為滿足業務單位人員的需求，物流處與資訊處合作，完成設置內外銷資料電子看板、內外銷缺貨電子看板及安全庫存量電子看板，取代人工手寫的出貨管制白板，使業務人員能即時獲得內外銷備、出貨等資訊，出貨單位也可依內外銷缺貨品項，主動跟催生產單位即時補貨。因為資訊明確且迅速，訂單出貨更有效率。

流程取捨管理

色料成品出貨前之貼標、扣帳回傳及一、二十種各類型加工包裝，消耗物流人員不少時間及體力，為精進操作方式，物流處運用人因工程，改變進出熱縮膜設備紙箱搬運方式，節省人員作業施力點，並將印標、貼標及熱縮膜等三步驟合而為一，設置自動列印、貼標及熱縮膜一貫作業設備，此自動設備節省了15%訂單的人工



▲K棟自動倉庫。

列印及貼標時間。此外，物流處也更新了入、出庫料帳傳送卡槍器具，作業現場直接傳輸，減少操作人員常上下樓梯進出辦公室下載資料及缺貨等待刷卡槍之時間。

由於出貨備貨空間大小是決定出貨速度的一項重要因素，為了因應一天可能出貨10櫃以上的需求量，所以物流處在維持平面倉庫不少於1,000噸的儲存量，規劃出可備10櫃以上的空間來滿足出貨需求。自2018年1月以來，物流出貨運作人員精簡4人，出貨量較原一、二廠合併出貨量增加14%，出貨櫃數較之前增加15%，準時交貨率已達100%，供貨正確率也即將達到100%。

貨暢其流，以客為尊

回顧今年初，董事長在月會演講的一段話：相對於我們的競爭同業，永光不大。我們的競爭舞台是全世界，我們別無選擇。我們下一個目標，就是要改變，每一個單位都要成為一個有活力、具全球競爭力的戰鬥部隊，在每一個經營領域成為隱形冠軍。我們仍會以突破框架、不斷求新求變，達到向上提升的願景，目前色料事業倉儲物流改造已經完成階段性任務，未來我們會秉持「貨暢其流，以客為尊」的信念，為企業的成長盡最大的心力。🟢

撰文 | 杜瑞林
物流處





你以為你不會遇到？ 營運總部緊急應變報導

為了解緊急應變的正確觀念，董事長重視台北總部同仁消防逃生安全，並全程參與演練，勉勵再精進演練各種器材。

火 營運總部比照BCMS（營運持續管理系統）「火
宮 災」風險情境，利用2019年10月5日補行上班日，舉行台北公司全體同仁緊急應變逃生疏散演練。

以為你不會遇到？

為了使同仁能更了解緊急應變的正確觀念，所以，特別安排消防管轄區安和分隊曾科翰先生，在9月份月份會作消防安全演講，題目是「你以為你不會遇到」。內容包括：自衛消防編組，認識環境，逃生路徑——

口訣一：大叫、滅火、逃跑、躲起來。

口訣二（消防栓使用要領）：

「按」警鈴、「開」箱門、「拿」瞄子、
「拉」水帶、「轉」水閥。

口訣三（滅火器使用要領）：

「拉」插梢、「拉」皮管、「壓」把柄。

緊急應變的腳本

2019年10月5日上午10：00中鼎大樓四樓發生火災，營運總部五樓及六樓濃煙密布，大樓消防緊急廣播，並通知全體同仁立刻疏散起算，至疏散到居安公園集合點止，共計約30分鐘。

本次僅演練避難引導班及安全防護班，感謝14位工作人員的配合作業，以及營運總部所有同仁的認真參與。



▲董事長勉勵總部同仁，精進消防實務演練。



▲總部同仁聽到廣播，迅速到附近公園集合。

真人實地的演練

同仁聽到廣播後，立即停止工作，並保持冷靜，準備往樓梯逃生疏散。五樓（薛宗岳處長）、六樓（翁國彬處長）地區隊長分別指示，避難引導班在南、北區出入口配置引導人員，疏導同仁由兩側樓梯向下疏散，到居安公園集合；安全防護班管制電梯，禁止搭乘，確認所有人員疏散後，關閉總電源。

同仁抵達居安公園集合後，即進行各單位人數清點，確實掌握應到、實到及未到（出差、外出及請假等）人數，約10：15總指揮（廖明智副總）宣佈人數清點結果。接著，由觀察員（安衛處陳智賢副處長）講評，並提出要找逃生方向、要握扶手走樓梯、要快跑迅速集結、要視同作戰不可嬉笑、要大聲喊叫提醒大家等事項。

董事長重視台北總部同仁消防逃生安全，並全程參與本次緊急應變演練，且勉勵能再精進演練滅火器、消防栓及緩降機等項目，可每年安排台北同仁至內湖防災科學教育館實際演練。

最後，演練於10：30結束，同仁分四區由各區解說員，帶隊走樓梯返回辦公場所，分別認識各區的消防栓、滅火器等位置。



撰文 | 張添堂
安衛處

教育訓練系統通過 TTQS 評核 建立完整且系統性及策略性訓練管理體系

為使教育訓練體系能與國際接軌，人事部門挑戰TTQS評核，列入2019年專案計畫。因無先例可循，唯全心投入，全力以赴。

「你知道教育訓練可以跟國際接軌嗎？」政府的承辦人員如此回覆我。勞動部勞動力發展署自民國94年起參酌「ISO9000」系列之人力資源發展指引瑞士ISO10015、英國人力資本投資促進方案（Investors in People, IIP）、澳洲職能訓練套件系統，並加入國際間對於訓練成果之重視與高階人員參與之要求，制定台灣訓練品質管理系統，同時為促使系統能與國際同步，並結合政府職能基準政策，於民國103年更名為人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System，簡稱為TTQS）。從專注訓練流程品質，昇華至促進人才發展與投資，以強化人才價值。

訓練的靈魂

TTQS是一套有助於評估事業單位、訓練機構、工會團體及其它非營利組織訓練品質管理系統成熟度之體系。透過訓練品質管理迴圈（Plan、Design、Do、Review、Outcome，簡稱

PDDRO），推動訓練系統持續改善機制。導入TTQS能幫助永光在教育訓練管理上更具系統性及策略性，以強化組織國際競爭力。

對TTQS而言，教育訓練有三件事最被重視：1.將訓練與組織經營策略及願景連結、2.將訓練成效轉移至工作場域、3.持續改善。所有訓練若能達成以上三件事，就會是有意義、有良好投資報酬率的活動。要成就較高的教育訓練水準，除了訓練單位與部門主管須具備訓練發展能力與責任外，更重要的是公司內每個崗位上的同仁皆應了解自己的角色並執行到位。因此上下同心、人人有責是需要持續學習的課題。

漫長的試煉

永光在導入TTQS的過程中，經歷教育訓練、輔導、評核三階段性任務，共約花費半年（4月15日～9月18日）完成。

首先是教育訓練，我共接受了四次外訓，完整學習TTQS系統並取得結訓證書。接下來是輔導，承辦單位派顧問，進行四次輔導（共四個月）。輔導期間，顧問給予永光很棒的方向及建議，人事室郭銘樂經理也全力投入，並思考如何在訓練上更加成長及凸顯優勢。最終是9月18日正式評核，承辦單位派員到二廠進行共19項指標的評分，人資處廖明智副總也親自參與過程。當天委員們提供許多可貴建議，讓我們覺察未來能努力的方向。10月1日勞動部勞動力發展署公佈評核結果，永光順利通過TTQS評核。

TTQS的通過表示我們至少能保證訓練產品的品質具相當水準，未來的目標將放眼於建立更加嚴謹的訓練品質系統，並使訓練成果反映至經營績效。🔵



▲永光於2019年10月1日通過勞動部勞動力發展署的TTQS企業機構版評核。

撰文 | 張崇儀
二廠





與跨國企業一起成長

專訪蕭崇崑處長談跨部門業務開發

在全球化浪潮下，台灣企業在世界各地設立生產基地，永光的業務團隊隨之調整策略，整合海內外資源，提供客戶全方位的服務。

隨著全球化腳步加快，國內許多廠商設立海外生產基地，以泛中華區業務為核心的色料營一處，也跟著調整策略，結合海內外各單位的資源，滿足客戶的需要。

遠東新世紀就是很好的例子。該公司原名遠東紡織，是知名的跨國企業集團，是台灣四大紡織廠之一，生產據點從台灣延伸到中國大陸及越南。

掌握最重要的時機點

永光化學和遠東新世紀業務合作淵源已久，長期供應棉織品染料。隨著該公司轉型發展聚脂長纖，交易量隨之減少，直到2009年台灣廠不再生產棉織品，生意一度中斷，仍經常聯繫拜訪。

在持續互動中，得知該公司蘇州廠生產部分棉織品，2011年由上海德樺就近服務。2016年獲悉越南廠興建，蕭崇崑處長隨即領軍展開相關服務。當時越南廠不僅機器已經到位，且已試車，正是送樣品的最佳時機。

永光對於遠東新世紀的業務分工，台灣、蘇州和越南廠，分別由營一處一部、上海德樺和營一處四部負責，並各有搭配的行政同仁。過去，由於各組獨立運作，客戶聯繫較不方便，並曾有訊息傳遞誤差的情形。

為此，蕭崇崑處長建立兩個聯絡群組，由他居中協調。一是內部群組，主要分享客戶相關的問題、報價等，資訊即時而透明；二是客戶群組，主要是和客戶直接聯絡，快速回應需求。透過這兩個群組，溝通管道更加順暢。

提供客戶需要的服務

同時，為配合越南廠物流作業及在地供貨之需，永光導入最新的「無線射頻辨識系統」（RFID），並委由當地經銷商設立倉庫；新產品則採空運，做到如蕭崇崑處長所說：「雖然我們在越南沒有設點，但客戶需要的服務，我們都做得到。」

永光用心設想客戶需要，除了業務同仁密切協

助，並由技銷同仁駐廠服務，隨時解決生產線問題，並做教育訓練。永光與客戶並肩努力，深得信任與肯定。

「我們在對的時間，提供客戶最需要的服務。」蕭崇崑處長表示，在建廠的前置作業，我們就在技術、供貨上設法滿足需求，協助客戶上線生產，提供「及時雨」般的服務。



▲蕭崇崑處長（中）與徐志賢副處長（左）、莊志佳經理（右），為遠東新世紀越南廠提供周全的服務。

團隊合作打贏整體戰

經過短短一年，遠東新世紀在越南的第一座廠已落成開工，從紗線、布料、印染到成衣一貫作業，成為台商在越南最大的投資案。接著興建第二座廠、並規劃第三座廠，持續進行大規模投資，預料染料的需求將會越來越高。

永光發揮團隊精神，進行跨部門合作，順利展開遠東新世紀越南廠的全方位服務，連帶使得永光與該公司蘇州廠的業務關係更加密切。

「客戶在哪裡，我們的服務就到哪裡。」蕭崇崑處長因應客戶需要，整合各單位的資源，發揮永光整體競爭優勢，與跨國企業一起成長。

撰文 | 曾玉明 總經理室

站上反應性染料發展的浪頭（下）

建立自主技術，開發創新產品

為因應市場需求，永光進入反應性染料發展行列。不僅在國內首度開發成功，且有能力分析、生產國際大廠高附加價值產品，繼而走上創新之路，引領世界潮流。

從 Evercion 高溫型（80°C 染色）、Everzol 中溫型（60°C 染色）到一系列藍色高溫型反應性染料的開發，永光不斷提升技術層次，逐步達到國際級水準。在反應性染料發展的主流中，永光不但及時抓住浪潮，更站上浪頭，以更寬廣的視野、更高遠的眼光，看清前進的方向。

奠定專利產品新里程碑

陳定川榮譽董事長深知，永光所從事的化學產業日新月異，必須不斷研究開發，才能確保競爭優勢，除了投入大筆資金挹注研發，也禮聘國內外的專家學者擔任顧問，致力於建立自主技術。

對於反應性染料的開發，繼日本、美國的多位顧問指導之後，1995年透過時任國外處經理的楊寶泰（現任荷蘭永光總經理）介紹，榮董知悉英國曼徹斯特大學有機化學系主任 Duncan Philips 教授曾在 ICI 當研發主管，有許多專利技術，在國際染料界素享盛名，親赴英國邀請他擔任顧問。

Duncan Philips 定期來台指導，四年如一日，對永光的技術提升，發揮莫大效益。榮董進而請他協助建立自主技術、開發新產品。他推薦自 ICI 退休的化學合成專家 John Taylor 教授一起參與，並建議永光派員至該校修讀博士，由他們親自指導。榮董欣然同意，先後派研發處高永建、陳文政及陳小山前去深造多年，汲取先進技術，奠定永光專利產品的新里程碑。

世界首創的環保型染料

在 Duncan Philips 和 John Taylor 顧問長期指導下，2000年永光推出世界首創的環保染深型系列（Everzol®ED），主要應用於60°C 浸染，部分產品亦可用於連續式染色與冷壓染。相較於傳統染料，僅一半用量即可達到相當的深度，有效降低染色成本，創造經濟效益，擁有多項專利及國家發明創作獎殊榮。2005年永光再推出高日光牢度系列（Everzol®LX/LF），是專為染淺色所開發的整合性功



▲Duncan Philips（左一）和John Taylor（右二）顧問長期協助永光提升反應性染料技術。

能產品，提供日光牢度的最佳解決方案，具高均染性、染色相容性及優良的再現性。尤其，針對染程條件變異敏感度高的淺灰、淺棕、卡其色等配色，仍可運用一般的染色流程，一次對色成功率達94%以上，對總體染色經濟效益及節能減排貢獻甚大，具專利獨特性，獲得客戶極高的肯定與青睞。

創新的大地色與亮艷色

2011年永光推出高堅牢度的大地色 Everzol®CS 系列，利用三次色概念，以單支染料接近目標顏色，再以其他染料補足所需色光，較傳統三原色組合更穩定，突破反應性染料牢度限制，讓難染的淺色敏感色系一次對色成功率達95%以上，有效降低碳排放。

2014年永光推出亮艷色 Everzol®FC 系列，突破染料色域限制，讓純棉布料也能像混紡材質般，呈現亮黃、亮藍、亮紅、亮橘及緋紅等極艷色彩，滿足時尚流行與天然舒適的需求，兼具優異的牢度性、均染性及再現性，大幅提升織物的附加價值，是棉織品時尚界的一大福音。🌈



撰文 | 曾玉明
總經理室



▲文化薪傳營，深耕永光企業文化。

更用心的化學，在於嚴密把關

「2019年度永光文化薪傳營」受訓心得

永光企業對社會有責任與承諾，「品格第一」是企業文化，是台灣經濟奇蹟的隱形推手。

轉眼加入永光大家庭已經滿三年，此次參加「文化薪傳營」，除了有機會聽董事長、人資廖副總及陳副總等主管們的分享之外，也能參觀三廠Showroom、品保及環保等部門，覺得獲益良多。

經濟奇蹟的隱形推手

早上的行程由董事長的分享開場，除了公司歷史發展與未來的策略之外，印象最深刻的一段，就是過去公司提供的反應性染料，對於台灣的紡織產業，可以說貢獻良多。舉例來說，以前台灣許多染廠只能向國際化學品大廠購買反應性染料，1公斤甚至高達100美金。在永光也能提供高品質且報價合理的產品後，染整廠採購成本能降低，自然提高企業本身的競爭力。可以說某種程度而言，永光也是台灣經濟奇蹟的隱形推手。董事長也提到目前公司已有輪調、外派的機制，鼓勵我們勇於接受不同位置、市場的磨練，假以時日，期許也能如保土谷、三菱等國際知名的化學商社的社長一樣，發光發熱。

品保、環保嚴密把關

後續由人資處廖副總與蔡經理分享永光「品格第一」的企業文化，以及在日常生活之中，實際地操作與練習。我想品格教育不是一蹴可幾的，相信透過長

期地培養，練習，對個人家庭生活及工作都可以有很大的助益。

下午安排工廠參觀，由於身處色料事業處，除了以前公司月會曾有機會聽到特化事業處的同事分享外，對於特化的產品如光安定劑、光阻劑等產品，其實是有些陌生的。這次實際走過Showroom，除了增加對特化事業處產品的認識外，也了解更多產品應用的資訊。透過品保及環保部門同事的介紹，也了解公司如何把關品質及在環保所投注的心力，更增添了不少信心。

永光的品牌承諾

最後陳副總針分享永光企業的社會責任與承諾，我想許多人對起雲劑、三聚氰胺等化學品可能造成的危害都還記憶猶新。我想公司的品牌承諾「更用心的化學，更美好的生活」，確實是與每個人都切身相關、密不可分的。🌟



撰文 | 許長淵
色料營業處



「董事長新人座談」心得

不到一小時，解開大半年的疑惑

我們的產品遍佈在比生產終端產品更廣的層面，就像幕後英雄的各位一樣，員工是公司最大的資產。

當初選擇進入永光，一方面是因為永光是一間擁有研發部門的大公司，能夠提供我足夠的實戰經驗與知識，另一方面是以提倡正派經營為理念的好公司，讓員工有個能夠衝刺事業而沒有後顧之憂的環境。

Q&A互動時間

這段時間以來，體會了各種實務上的經驗收穫良多；在人際上，主管的細心帶領、總經理的認真指導更讓我覺得我選對地方了。雖然職務的關係讓我跟各廠區的人員都有接觸，但是直接面對面跟董事長交流，這還是第一次，Q&A的問題是我進入永光半年多以來的一個疑問：公司在產品開發和品質管理上，都有很不錯的成績，為何知名度卻很難推廣到普羅大眾之間？是因為我們的產品都屬於產業鏈的源頭，而不是輸出一般消費者使用的商品的關係嗎？如果是，公司未來有打算朝終端產品的方向前進嗎？

永光知名度需要傳遞

針對這樣的問題，董事長的回答卻是讓我印象深

刻，「公司本身是化學染料起家，一直以來我們生產出來的產品，都使用在各式各樣的產品生產上面，隨著電化、特化、醫藥、全通碳粉等事業處的加入，我們依然是在生產產業鏈前端的產品，雖然無法直接地讓消費者體驗到，但我們的產品卻能遍佈在比生產終端產品更廣的層面，就像幕後英雄的各位一樣，員工是公司最大的資產，所以永光的知名度需要靠各位去傳遞。」

聽到這樣的回覆後，我更是深深的體會到公司對員工培育的重視與照顧，整個新人座談會短短不到一個小時，卻讓我半年以來的疑惑得到一個滿意且值得深思的答案。希望未來在永光的培養下，更有效率地運用永光的資源，才能夠使永光的發展達到最大化，願大家都能有更大的成長與收穫。🍀

撰文 | 曾智彬
總經理室



機會值得把握，開心進入永光大家庭

不可將自己設限在小框架中。期許未來與醫藥事業處的工作夥伴一起學習、一同進步！

當知道要與董事長一起新人座談時，內心頗緊張的，大家先準備簡單的自我介紹、服務於哪個單位，自己的畢業論文題目，很開心的是當天大家有簡單的自我介紹，還分享以前的職場相關經驗。

輕鬆愉悅回應問題

我們分享結束後，就換成董事長向我們介紹公司全球員工有多少人，並一一介紹全世界營運據點、生產基地等，這樣仔細的介紹，讓我們知道我們所服務的公司具有世界級的規模。

在董事長帶我們一起認識公司後，就來到我們提問問題的時間，無論是當同仁提問未來是否還會增加第六個事業處等，董事長針對每一個問題都一一仔細回答，在座談會中時而可以聽到笑聲此起彼落，可以體會到大家是真的很沉浸於本次的座談會。

我們的疑問被聽到

本次的座談會非常成功，讓我們更深入地了解公司，也讓我們這一群新進員工互相認識，並且更進一步地知道，我們的疑問真的有被聽到，這樣的機會真的很值得把握，我想應該為數不多的公司才會有這樣的座談會吧！

座談會結束之後，深刻體悟到永光是具有世界級規模的公司，並自我期許不可將自己設限在小框架中。很開心能夠進入到永光大家庭，期許未來能夠與醫藥事業處的工作夥伴一起學習、一同進步，努力達成公司的經營理念與原則：追求進步創新、增進社會福祉。🍀

撰文 | 蕭舒映
醫藥技術處





找出問題，解決問題，團隊合作

「組課級主管起飛營」訓後心得

有些人員本身可能也沒意識到自己是藏招，只是單純地認為這項細節過於微不足道，進而忽略了需要技術移轉。

在求學時期，學習知識與運用是最基本要件；出了社會，進階到了如何擴展知識與運用，使自己得到更充分的實力；最後到了主管，則增加了與團隊溝通的能力及判斷力、執行力。

用魚骨圖，分析問題

第一天來永光，我還只是一張白紙，從最基本開始做起，慢慢一筆一筆記錄，如何進入狀況，晃一晃已經一年多了，感覺自己還有很多要學習，面對自己不擅長的事物都必須克服，就如同成為一位主管一樣。成為一位組長，不知道到底比組員多了什麼，除了製程外，還多了一些業務，必須分擔課長的工作，協調組員之間的工作，說一說，很簡單，但，做起來並不是那麼容易。

在這堂「組課級主管起飛營」的課程中所面臨的問題：「仍在技術移轉階段的產品，要如何有效提升產率及產能。」在課堂上經過魚骨圖的分析後，發現是個相當大的問題。其中包含人員、機台、原物料，甚至是製程。最後討論出來的結果，應該要先訂出一套技術移轉的流程，並且列出需要注意的表單事項。有了流程及表單，就稱得上是一套完整的技轉系統。

建立好系統，大家必須遵守

講師利用風趣幽默的教學方式帶領著組課級主管如何分析問題及解決，建構團隊一起討論。我們問題的核心幾乎都集中在設備及方法上，因此很少去思考跟人員有關的問題，如何行動及改善。像是有人員藏招，或是部分主管的配合度不夠的問題等。我們也在討論的過程中提出：人員本身可能也沒意識到自己是藏招，只是單純地認為這項細節過於微不足道，進而忽略了需要技術移轉。最終我們一致認為，建立好一套系統，大家也必須遵守系統進行。

找出問題，改進重要問題

分析問題到解決問題，以及團隊的配合，這些都



▲講師教學方式風趣幽默。



▲現場主管帶領學員導覽作業現場。

必須具備。尤其是團隊合作，從彼此溝通，彼此交流，才能了解問題的所在。真正了解課內所需要改善的地方，必須一個問題接著一個問題慢慢找起，善用4W2H及6M來解決問題。

先前所學的6M，裡面所學到的統計分析，只學到基礎而已，而聽完這堂課，可以了解到如何正確分析圖的概要，譬如說魚骨圖裡，分支線條的分別意義，人、機、料、法、環、量測方法，個別對問題的討論，然後再找出其最需要改進的地方，可以針對最重要的問題改進。🟢



撰文 | 陳建誠
三廠

進步、創新，以有限資源發揮最大效益

「清潔生產」認證成果分享

「清潔生產」評估系統為綠色工廠標章認定標準之一，概分為「一般行業清潔生產評估系統」及「特定行業清潔生產評估系統」。

時值2015年，一廠通過了一般行業清潔生產認證。2018年時，一廠再次以2016年為基準年，2017年為申請年，提出一般行業清潔生產認證申請，於2019年5月1日取得清潔生產的證書。

廢水處理再升級

2017年，新增20kg級臭氧產生與反應單元，提升了一廠的廢水處理能力，處理量從693噸/天提升到760噸/天，處理能力提升9.7%；取得桃園市政府水措變更，將放流水提高2.4%；同意將放流水50噸/天，返回廠內再利用，2017年共回收再利用10,245噸，減少對於自來水及地下水的的使用。

減少廢水氨氮含量

從製程源頭進行氨氮減量製程改善，包含：

- 1.含氨氮原料替代，以2017年生產量計算，減少廢水中氨氮含量6,922kg（NH₃計算）。
- 2.改變縮合流程及製程條件，2017年生產量計算，改善前後減少氨水用量19,588kg，降低廢水中氨氮含量4,701kg（NH₃計算）。
- 3.改變金屬錯合反應條件，以2017年生產量計算，減少氨水用量26,754kg，降低廢水中氨氮含量6,420kg（NH₃計算）。

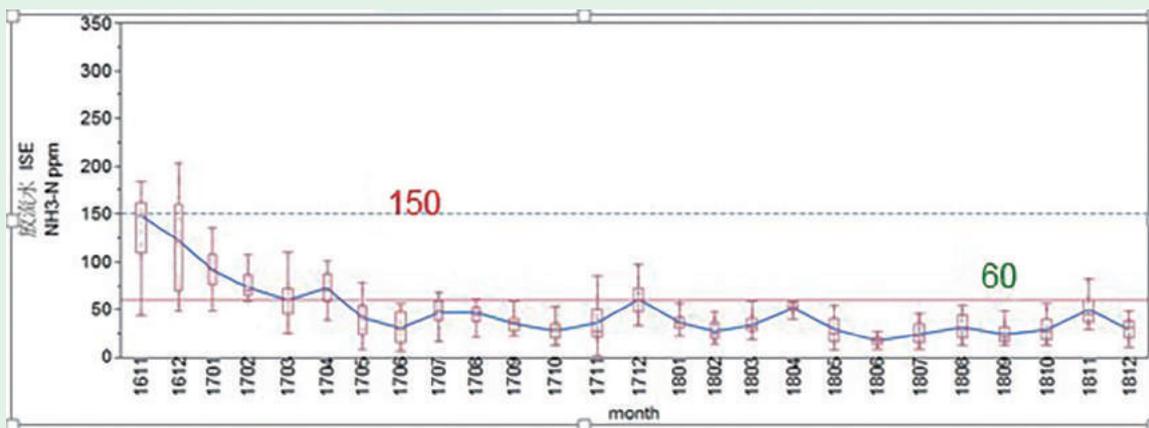


▲評審委員聆聽一廠廢水處理操作。

綜合以上幾點，廢水中氨氮的含量大幅下降，從「2016~2018年推移圖」（見下圖）可以看出明顯成效。

透過有系統的盤點，從生產製造面、環境化設計、綠色管理及企業責任、創新及其他四個面向，讓工廠可以清楚了解，每單位產值需消耗的能源，原物料、空、水、廢的管末處理，進而提升製程的綠色創新，擔負起企業責任，才能落實清潔生產的精神，達到進步創新的目標，以有限資源發揮最大效益。●

撰文 | 張庭瑞
一廠



▲2016~2018年推移圖

百步穿楊，熱血沸騰

2019 年第二屆夏日活動——投籃同樂會

9月有一則頭條新聞「每天久坐9小時，死亡風險增22%」，為鼓勵同仁走出辦公室多運動，並多聯繫公司同仁情感，今年度廠內再次自辦夏日活動。

比賽方式：個人完成第一關投籃達過關標準時，將可進入下一關，模式比照坊間投籃機，以個人總分排序；另設有團體組，以個人組成績加總為總分。

本次活動廠內共8隊，約50人參加，為鼓勵女性同仁參賽，團體組也設下至少需一名女同仁的規定。

人不可貌相

活動地點，經場勘後選定在碼頭區，事前與碳粉廠同仁協調幫忙將場地淨空，當天關閉周邊的設備以降低噪音，賽前特別安排一級主管邀請賽，都是為了活動的環境和氣氛所做的前準備。

活動當天，受颱風外圍環流影響，連兩天都有午後陣雨，所幸因舉辦在室內且恰好賽前雨已緩和，真是老天賞個好臉色。投籃機一早抵達，安裝妥當後即開放練習，同仁個個磨刀霍霍，紛紛開始試投，幾位高手的成績令人驚訝，甚至有女同事投得比男同事還要高分，果真人不可貌相呀！



▲不可貌相的神射手都出來！



▲製銷管研一級主管開懷較勁！



▲投籃機比賽激烈廝殺。

神射手出動

傍晚4點活動正式展開，同仁紛紛一湧而來，在總經理的勉勵後正式開賽，首先登場的是一級主管邀請賽，由製（鄭智友廠長）、銷（陳述瀚副處）、管（劉正雄副處）、研（王暉智副處）四位主管競賽，在進行選手介紹時現場響起歡呼，氣氛破表，是本次活動最大亮點，經過一番廝殺後由研發的王副處拔得頭籌，獲獎品「超豪華澎湃零食飲料組」。活動正式開賽後，同仁展現神射手本色。

跨齡來同樂

投籃機本就不需任何籃球基礎即可進行，運動強度適中，並且具有容易上手、欲罷不能的特點，整個活動過程中趣味的成分遠大於競賽的本質，偶有高手出現亮麗成績，現場自然歡呼聲不斷，搭配熱力音樂及幽默主持，活動當天的氣氛充滿了熱情與歡笑，同仁跨越階級和年齡，一起下場同樂，即是舉辦活動最初目的。

撰文 | 劉佳能
全通科技



美景，親子，歡樂行

日月騎跡與你漫步在沙八

沿途車上歡樂的歌聲，6月與家人一起前往日月潭環湖自由行與北港溪沙八渡假村旅遊，放鬆工作時的緊張與壓力，除了欣賞美景，品嚐美食，身心再次充滿活力與熱情。

日月潭不愧是全球十大美景之一，來到日月潭，除了可以搭船、搭纜車以外，我們租了幾台電動腳踏車，初體驗最美腳踏車道一向山自行車道，騎卡打車環湖而行，我家兩小更是開心極了，自起點唱到終點。

日輪月鉤

不管天氣如何，從什麼角度看，日月潭都有著一種寧靜的美。日月潭是以拉魯島為界，東、西兩側因形似「日輪」和「月鉤」因而得名，百年來享有台灣八景的美譽，也是台灣地區最負盛名的水力發



▲環湖小火車。



▲日月潭落雨松步道。

電重地；風景區以「高山湖泊」、「原住民文化」、「自然生態」等為觀光遊憩特色。微風徐徐吹來，湖面粼粼波光，讓人心曠神怡。長長的木棧道、筆直的公路、翠綠的草坪與一旁的日月潭，是這裡最大的特色，更吸引著許多新人來此拍攝婚紗照，留下一生最美的回憶。

日月潭的湖光山色就這麼近在眼前，自行車道的沿途風景都很美，跟孩子一起騎卡打車環湖，真的很難忘喔！

沙八漫步

午後，在這浪漫優閒的北港溪沙八渡假天堂裡，一開進園區，就是一條漂亮的椰林大道，好有南洋風的感覺。整個園區都種滿了樹，遍佈綠意，沐浴在清新的芬多精裡，椰林大道往裡面走，我們就住在左邊的小木屋裡，空間寬敞舒適，旁邊也有許多別墅。

假日真的超多人，有人開車來露營，有人來烤肉、泡湯。

這裡最棒的地方就是前方北港溪的山溪美景。還有游泳池、SPA、咖啡廳、沙坑、泡茶區，而卡拉OK歡唱是我丈母的最愛，和幾個好友高歌數曲，開心極了。

天空步道

這次的渡假村真的很大，是一座休閒的小森林，佔地5公頃，還有落羽松步道、玻璃景觀台等，渡假放鬆真不錯。與家人漫步在橋上——天空步道，游泳池旁就是天空步道的起點，沿著這條步道，可以俯瞰整個園區及北港溪美景。我好喜歡這種像在森林裡的感覺，搭著涼涼的風，很舒服。

我家兩寶餐後接著泡溫泉澡玩樂，晚上睡覺伴著潺潺溪水聲，很快就進入夢鄉。●



撰文 | 許育豪
電化處生產處

以玻璃工藝妝點再造的歷史城市 日本滋賀縣長濱市之一日輕旅行

想要遠離大城市假日擁擠嘈雜的人潮，那就去觀光客較少的滋賀縣長濱市享受一趟「一日文青小旅行」吧！

2019年10月初秋，我去了一趟關西十天自由行，造訪了滋賀縣長濱市。

滋賀縣除了有像海一般大的琵琶湖外，它還有一座充滿江戶至明治時代傳統建築風情的歷史城市——長濱市，昔日這裡是豐臣秀吉第一次受封城主之地，幾世紀的風華流轉後，現已轉變為以玻璃工藝妝點再造的文創手作匯集地。

藝術感十足的長濱黑壁廣場

一步出JR長濱車站，就可以感受到長濱這個歷史城市濃濃的藝術感及復古氛圍，走在長濱街道上，除了處處可見江戶及明治時代的建築風情外，從車站的標誌、路上的街燈、牌樓指示牌……等皆可見到精緻玻璃工藝雕飾的痕跡。

其中最著名的就是昔為長濱市城下町的黑壁廣場，這裡是以黑壁一號館——黑壁玻璃館為中心所延伸出去的一塊富有歷史的街區，黑壁玻璃館前身為明治時代的公營銀行，因外牆由黑漆繪製而有了「黑壁銀行」的暱稱，而後才改建為現在的黑壁玻璃館。

現今的黑壁廣場遍佈著1-30號各式各樣的黑壁館，透過文創使得當地的老建築有了新的生命，走在黑壁廣場所延伸出去的巷弄中，可以看到各式各樣



▲黑壁廣場下午茶。

可愛的咖啡廳、甜點店、日式雜貨店、玻璃體驗工房等。細細漫步在其中，體會這巷弄轉角間帶來的無限驚喜及城市魅力。

不可錯過的滋賀美食

來到滋賀縣長濱市，當然要奢侈一下，來一份在地的近江牛午餐滿足一下味蕾，然後再買一個肉香濃郁、起士入味的近江牛包來嚐鮮。午後，下午茶時間，在黑壁廣場巷弄間找一家古民家建築改造的咖啡廳，一杯香濃的咖啡及一塊色香味美的蛋糕來填滿另一個胃，享受這午後悠閒的浪漫時光。

如海洋般壯闊的琵琶湖

來到湖畔城市，怎麼可以錯過這近距離欣賞琵琶湖湖光山色的機會？登上長濱城天守閣，由高處俯瞰，體會古代城主居高臨下的視野，感受到琵琶湖宛如海洋般的壯闊。而後在湖岸席地而坐，在陣陣的微風輕拂下，享受這午後陽光灑落湖面的波光粼粼及悠然氛圍。

這長濱一日輕旅行就此畫下句點，自由行的下一站該去哪兒？



撰文 | 胡淑美
資訊處



▲黑壁廣場街景。

1919 愛走動

2019 救助挑戰營

今年是基督教救助協會挑戰營第12年，早晨出門時，窗外正下著大雨，卻沒有澆熄我期待參加救助挑戰營的心。

大家討論下當日的闖關策略後，我們就正式從永平國小出發。校門口的志工們熱切地為我們加油，讓我的心裡燃起一股使命必達的決心！

忍耐刺痛，向上攀爬

我們搭上捷運來到新莊站，在新莊體育場裡體驗刺激的攀岩項目。很久沒有攀岩的我，一踩上岩壁上的石頭就感受到如腳底按摩般，足底有一波波刺痛痠麻的感覺在全身竄動著。一面忍耐著這陣陣的刺痛，一面賣力地向上攀爬，我們整個小隊很快地完成了任務。

五顏六色，隨心恣意

下一站來到鶯歌長老教會，我們很快地依指示打卡上傳、抽籤，了解比賽路徑即開始行動。經過20分鐘的快走後，小隊抵達鶯歌里民活動中心，大夥一起製作了各式的馬賽克作品。自認平時缺乏美感、做美勞又粗心，我的心裡對於這個項目沒有太大的信心能做得很好。但馬賽克類的作品本身即是貼得五顏六色，沒有評分的標準，所以不論做得如何，成品都可以稱它為成功之作。第一次，我能恣意地製作一件美勞作品，也體驗到從未有過的開心。

試算數據，感受困難

在鶯歌的第二關是我印象最深刻的一關，志工詢問我們平日的生活開銷：食、衣、住、行分別的水平如何。他讓我們試算若一個家庭的丈夫收入兩萬元，妻子是印尼的外籍配偶且在台灣沒有工作能力。家中三個孩子分別是國小、幼稚園及嬰兒；以市面上大賣場的DM與大家對於生活開銷的認知，填寫出一份2萬元1個月的生活開銷分佈。試算後，我們認知到需要捨棄很多開銷才能達到三餐有均衡的營養、基本保險、住宿、通勤、基本衛生等的條件。1919的志工接著與我們分享：他們服務的家庭許多甚至有少於2萬元或需要借貸度日的情況。



▲透過挑戰活動，學習超越自我及團隊合作精神。

汗如雨下，考驗鐵腿

計算結束後，我們轉往終極關卡：爬鶯歌石。好久沒有認真運動了，當大家疾步向上的時候，只見我一人在後氣喘吁吁的，雙腿不聽使喚，似乎就像我們的隊名「永光週一鐵腿隊」一樣。終於，汗如雨下地，我們抵達鶯歌石所在地並與它合照。

下山後回到活動集合地，我們是第二支完成任務的隊伍，一行人與三廠支援的同事們合照後，這個美麗的活動畫下完美的休止符。

沒有競爭，相互扶持

平常少有出外踏青的機會，此次能和大家一同參與1919救助挑戰營，我感到非常充實和開心。活動中，正因為隊員們互相扶持與支援組不斷地供應補給品，促使整個團隊順利完成所有項目。並且藉由試算的活動讓我看見這個世界仍有很多很多身在困難中的人們，需要我們伸出援手鼎力協助。

活動整日的經驗，讓我切實地體驗到：沒有冠軍、沒有競爭，只有相互扶持、堅持到底這是救助營的精神。🟢

撰文 | 劉修安
三廠



年輕就是本錢？ 別傻了——你只是在預借青春

從小在「能吃就是福」、「年輕就是本錢」、「粒粒皆辛苦」的環境下長大，有了這根深柢固的思想，就積習難改了，除非……你踢到了鐵板。

莎士比亞說：「世事本無好壞，思想使然。」我很喜歡這句話。「能吃就是福」、「年輕就是本錢」這觀念本無好壞，壞的是我無上限地濫用與誤用了這觀念，造成我習慣性地暴飲暴食，習慣性地自我安慰，習慣性地吃到飽、吃到吐，導致我的食量與身型漸漸變大，一人份的食物已經滿足不了被我撐大的胃，5XL的衣服也快撐不住我日漸變胖的身材。

總想著：吃下這些雞排、炸物，我也胖不了多少，沒關係吧！少吃這頓燒肉，我也瘦不了多少，所以沒關係啦！對於親朋好友的好心建議，我都把這些建議當耳邊風！心想：別擔心，我還年輕，未來有機會再來慢慢減！殊不知最危險的謊言就是對自己說謊，裝睡的人叫不醒，除非……健康把你搖醒。

今年4月我是在同事半推半拉的狀態下，以半調子心態去報名公司舉辦的減重比賽，大家本以為我有很大的空間可以減，但沒有危機意識的我不減反增，累計至6月，體重更是飆到最高峰，高達156KG。由於長期的自我催眠，沒意識到我的健康早已亮起了紅燈，血壓過高、重度脂肪肝……等，發現我的體力每況愈下，爬樓梯到二樓會喘、玩場投籃機就汗流浹

背。我才驚覺「年輕」和「健康」不是「等號」，更不是可以拿來虛耗的本錢。所以我告訴自己：別再自欺欺人了！我只是擁有26歲的靈魂，卻彷彿被裝在76歲的身體裡。年輕就是本錢？別傻了——我只是在預借青春！

學會飲食 吃出健康

全方面檢視自己的飲食，開始去認識各種食物的升糖指數、熱量多寡、營養價值，食材也盡量選擇原型、高纖與低卡的食物，避開精緻澱粉、油炸、燒烤、宵夜、含糖飲料……等。

深知欲速則不達與物極必反的道理，適度調整錯誤的飲食習慣，向健康邁進！

上緊發條 轉動齒輪

除了控制飲食外，當然也要搭配運動，所以我拿著毛巾、提著水，就去報名拳擊課程，因為太久沒有運動的關係，剛開始一半的課程都上不完呢！每次都有放棄、怠惰、回到舒適圈的想法，還好我有一群很棒的同事與一同參加減重比賽的隊友，給我鼓勵、給我斯巴達式的激勵！讓我重拾信心與動力，最後終於可以完整地上完每次的課程，跟著教練燃燒脂肪；揮灑汗水也順便學習自衛，也從教練那邊學會一些核心訓練與TABATA，是我很推薦的一項運動。雖然疲累、雖然痠痛，但看著血壓、體重因為自己的努力而下降，就覺得一切都值得了。

我覺得制定原則不難，難的是始終按照原則去做！截止目前我已經瘦到132KG了，體力、精力也增加了不少，感謝公司舉辦了減重比賽，我會繼續努力朝著健康邁進，我的減重之路還未完，待續……



▲減重前，2019年6月11日。

▲減重中，2019年10月30日。

撰文 | 蔡名君
原料藥廠



垃圾分類，與我同行 參與社區闖關遊戲

金秋十月，丹桂飄香。社區組織者用寓教於樂的活動方式，深化了我們對垃圾分類的初步認識，培養了我們積極參與垃圾分類的熱情。

10月2日上午，在保聖社區的組織下，我帶兩個孩子參加了「垃圾分類，與我同行」的科普實踐闖關活動。此次活動共設置了四個遊戲關卡，參賽人員以家庭為單位參與遊戲闖關挑戰，社區的志願者擔任各關卡守關人，同時還負責現場的秩序維持。

遊戲開始了，我帶著家裡的兩個小成員首先來到——

第一關：聚力分類——垃圾分類趣味競賽

此關要求家長蒙著眼睛，由孩子指揮家長，越過重重障礙將手中垃圾放到正確的垃圾桶內。通過這次闖關，我和孩子間的信任、默契得到了培養，同時孩子對垃圾分類的標準也有了初步了解。順利闖過第一關後，我們拿著通關卡來到了——



▲垃圾分類運輸處理方式。



▲提問垃圾放入哪個顏色的垃圾筒。



▲在垃圾分類橫幅上簽名。

第二關：聚力問答——垃圾分類知識競答

這個環節要求孩子和家長進行知識競答，具體要求：家長提出垃圾分類相關問題，孩子一邊跳繩、一邊答題，答錯題目需重新開始遊戲。遊戲還沒開始，我的最小孩子就大聲詢問守關人能否尋求幫助，得到守關人允許後，孩子興奮地拿起跳繩嚷嚷喊著開始遊戲。這個遊戲環節花費時間比較久，但是遊戲充滿了娛樂性和趣味性，孩子們的表現也讓人忍俊不禁。接下來我們又來到了——

第三關：聚力拼圖——垃圾分類處置路程圖

這個關卡不僅要求參賽人員熟悉垃圾分類標準，還需了解各類垃圾的處理流程和方式。很幸運地，我們抽到了日常所見的廚餘垃圾處理流程圖片，依次是廚餘垃圾筒1個、流程指示箭頭4個、垃圾運輸車圖片等。遊戲開始不到五分鐘，孩子們就完成了流程拼圖，順利通過了這個遊戲關卡。

第四關：聚力繪猜——環保猜猜猜

這個遊戲是兩個孩子最期待的環節。遊戲要求4個家庭組成一個小隊，然後由小隊的第一組家庭看與垃圾分類有關的詞語，通過繪畫的形式畫出題目中所要表達的意思，並依次傳遞給下一組家庭，下組家庭根據自己的理解依次作畫，最後一組家庭需要根據前一組家庭的圖畫猜出詞語。在這個環節中，孩子們充分體現了團隊合作精神，爭分奪秒地完成了挑戰任務，拿到了通關任務卡。

闖關活動結束後，我與孩子在「垃圾分類，與我同行」的橫幅上鄭重地簽上了名字。這次活動，社區組織者用寓教於樂的活動方式，深化了青少年對垃圾分類的初步認識，培養了他們積極參與垃圾分類的熱情。在此，我衷心地希望大家能一起參與到垃圾分類中來，在保護環境的路上與我同行！

撰文 | 張祝華
蘇州永光



新鮮人



陳奕達

單位：全通科技

學歷：淡江大學水資源及環境工程研究所

興趣：旅遊、運動、養寵物

努力不懈，超越自己

進到全通這個大家庭也三個多月了，想起剛報到的時候，那一份緊張與陌生感，以及面對新業務上的一知半解，對公司內部作業習慣的不熟悉，都在這短時間內逐漸消失無蹤，很慶幸能加入全通這間公司，使我有機會能學習到更多不同領域方面的事物。

作為一位新進員工，儘管在社會上已經累積了一段工作經驗，但剛進公司還是免不了有一些壓力，然而，在學習的過程中，公司都像是對待家人般的方式照顧著員工，也讓我深刻體會到公司的「正派經營，愛心管理」，不會有過分的要求，對於員工有困難時都會適時給予幫助，也讓我能夠更快地融入這個大家庭，在上級的指導、同事的協助、前輩的教導之下，使我慢慢了解各部門的職責，

以及公司內部的業務流程，幫助我對於負責的業務日漸上手，也逐漸明瞭我所擔任的職務對公司的角色定位，感謝公司毫無吝嗇的指導，使我能更快地進入工作狀況，最重要的是接觸和學習了不少的相關業務知識，很好地完成了項目交付的任務，做好了自已的本職工作，藉此讓我的工作能力和為人處世方面都取得了不小的進步。

從一開始的戰戰兢兢到現在逐步上手，這當中受了不少人的幫助與恩惠，說起來也是充滿了感謝，我能回報他們的做好自己的角色，盡快讓自己茁壯起來，避免造成別人的負擔，甚至將來可以分擔其他人的工作，為公司貢獻更多力量，只要努力不懈，一步一腳印地持續下去，相信將來一定可以成功的。🍀

新鮮人



高立志

單位：上海德樺

學歷：高雄應用科技大學商務經營所會計組碩士

興趣：泡茶、閱讀、健走

「東方明珠」 有我滴下的汗珠

我看「東方明珠」

外灘，上海的長廊，百餘年來，一直作為上海的象徵出現在世人面前。它是上海人心目中的驕傲，它向世人充分展示了上海的文化，以及將外來文明與本土文明有機揉合、創新、發展的卓越能力。

外灘面對開闊的母親河—黃浦江，背倚造型嚴謹、風格迥異的建築群。由於其獨特的地理位置及近百年來在經濟活動領域對上海乃至中國的影響，使其具有十分豐富的文化內涵。

外灘的江面、長堤、綠化帶及美輪美奐的建築群所構成的街景，是最具有特徵的上海景觀。早晨，外灘是人們健身的場所；白天，它是繁華熱鬧的遊覽勝地；晚上，則是情侶的戀愛天地。每當華燈初上之時，外灘各棟建築物上燈光輝煌，一座座猶如水晶宮似的，令海內外遊客讚歎不已。

上海灘有我的足跡

來到上海德樺／明德不知覺地已經過了四個多月，感覺好像一切回憶都停留在昨日，從6月12日走進這座金融大樓（仲盛金融中心）就好像進入人生的另一個戰場，每天

都過得非常充足，除了學習了解化學領域的多樣化色彩，更讓我看到人性化管理的企業文化素養，這確實有別於以功利主義為主的其他現代企業。

在上海這個寶地生活，每個人一切都以自己出發，承受人生所應有的負擔，享受人生所應有的快樂，做卑微的工作，樹高傲之自尊，崢嶸的現象，有時是令人難以置信的，如不置身其中，可能怎麼說也不容易說個明白的。

休假日，除了泡茶、上網、看書以外，我總是喜歡一個人從明苑別墅出發行經虹橋路、延安西路、延安中路、延安東路一路健走到上海外灘，在大太陽下的心路過程所釋放的汗水，經過徐徐微風吹拂，彷彿回到學生時代，再一次讓我想起陳之藩《旅美小簡》一書中最經典的一句名言：「從生硬的現實上挫斷足脛再站起來，從高傲的眉毛下滴下汗珠來賺取自己的衣食。」這是希臘哲人想出的一套訓練帝王的辦法，年輕時無法體會，沒想到邁入中年後卻在無形中實踐這句話。

晚風襲來，夜景金碧輝煌，寧靜海面如詩如畫，人潮漸漸聚集，像螞蟻雄兵般瞬間匯入，一時間我的思緒也逐漸澄明而寧靜，開始我的回家之路，71路公交專車。🍀

人權政策

本公司秉持正派經營、愛心管理的文化核心，貫徹發揚人性光輝的經營理念，恪守全球營運據點在地法規，有尊嚴的對待及尊重所有員工，持續邁向幸福企業，讓員工共享經營成果、豐富生命意涵。

執行方針：

- 尊重員工自由結社和集體談判
- 不強迫勞動
- 禁用童工
- 排除不法歧視
- 持續推動員工品格教育

董事長 陳建信

2019. 8. 16


Everlight
Chemical

近年來因外部單位對人權議題稽核調查，為因應國際潮流及公司治理趨勢，本公司依據國際勞工組織（International Labour Organization，縮寫ILO）四項工作場所核心原則與權利，秉持永光文化核心、經營理念及邁向幸福企業基礎、恪守全球營運據點在地法規，參酌業界人權政策做法，經過決策層及經營會議多次討論後，於2019年8月16日制頒永光人權政策，並於2019年9月各廠區月會宣導。



陳建信董事長（左二）、陳偉望總經理（左一）、陳如愛協理（右一），祝賀榮董榮獲淡大首位名譽博士合影。

Better Chemistry Better Life
更用心的化學 更美好的生活



Everlight
Chemical

臺灣永光化學工業股份有限公司

Everlight Chemical Industrial Corp.

106 台北市大安區敦化南路二段77號5~6樓

5~6F., No.77, Sec. 2, DunHua S. Rd., Taipei 106, Taiwan

TEL : +886-2-2706-6006 FAX : +886-2-2708-1254

<http://www.ecic.com.tw>



永光季刊電子版