

# 永光

季刊

EVERLIGHT  
QUARTERLY

2009/Summer/ISSUE 09

## ▶ 新任董事長就任報導 New Chairman Inauguration

P 02 傳承使命 永仰榮光 陳定川  
Inherit The Missions and Glories

P 04 立穩根基 開創新局 陳建信  
Solid Foundation For New Opportunities

## ▶ 化學 科技 新動力 Chemistry · Technology · New Power

P 14 半導體產業的策略夥伴  
Strategic Partner of Semiconductor Industry

P 16 環保節能的LED關鍵材料  
Environmental Friendly LED Key Materials

P 18 彩色光阻讓視界更炫麗多彩  
Color Resists Brighten Your Vision

# 經營理念 Philosophy

## ➤ 追求進步創新

Pursuit of Progress and Innovation

## ➤ 發揚人性光輝

Stimulation of Individual Potential

## ➤ 增進人類福祉

Contribution to Quality of Life

# 董事長就任典禮



P.06



P.09



P.36

# 永光季刊

EVERLIGHT QUARTERLY  
CONTENTS 2009/Summer  
ISSUE 09

## 新任董事長就任報導

New Chairman Inauguration

- 02 傳承使命 永仰榮光—陳建信就任董事長典禮致詞 | 陳定川
- 04 立穩根基 開創新局—永光新任董事長就任致詞 | 陳建信
- 06 新任董事長就任典禮報導 | 廖明智
- 08 傳承 接棒 | 陳如愛

## 化學 科技 新動力

Chemistry · Technology · New Power

- 11 厚植實力 迎接挑戰 | 林昭文
- 12 從無到有 絕對堅持 | 陳育男
- 13 成功跨越濁水溪 | 陳賢源
- 14 半導體產業的策略夥伴 | 黃新義  
Strategic Partner of Semiconductor Industry
- 16 環保節能的LED關鍵材料 | 林柏全  
Environmental Friendly LED Key Materials
- 18 彩色光阻讓視界更炫麗多彩 | 黃新義  
Color Resists Brighten Your Vision

## 管理與教育

Management & Education

- 22 品質管理系統ISO 9001 2008版概述 | 吳添旺
- 24 強化體質的團結圈活動 | 劉克齊
- 26 六標準差專欄—快樂玩遊戲 深刻學精實 | 黃世承
- 28 REACH專欄—永光的REACH經驗 | 黃智寬  
REACH & Everlight
- 30 REACH專欄—面對REACH 永光已準備就緒並受肯定 | 魏威
- 32 永光員工 首要資產 | 趙宗怡
- 32 品格第一 愛在永光 | 林建邦

## 鮮活什錦

Life & Others

- 34 全民魔術瘋 | 范民豐
- 36 荷德比法旅遊紀實 | 朱雙賢
- 38 就是球社 | 蔡育林
- 40 「生活美食專題」—我愛藍帶咖哩豬排飯 | 黃麗梅
- 41 「生活美食專題」—創意美味料理 | 朱成龍

發行單位 永光集團  
 發行人 陳建信  
 總編輯 張淑堂  
 編輯顧問 陳偉望 廖明智  
 編輯委員 藍淑娟 陳麗郁  
 黃世承 張啟民

區連絡人  
 永光 鍾素菁 林宏濱  
 劉玉屏 翁娟君  
 黃麗梅 邱曉芳

全通  
 子公司 蔡長生

地址 106台北市大安區  
 敦化南路二段77號6樓

電話 (02)2706-6006  
 網址 www.ecic.com  
 E-mail hr@ecic.com.tw

美術編輯 | 分色印製  
 樺舍印前事業股份有限公司  
 地址 110台北市信義區  
 基隆路二段51號15樓  
 電話 (02)2732-8899  
 網址 www.interprint.com.tw

登記證 / 台灣郵政台北雜字第11097號執照  
 登記為雜誌交寄  
 許可證 / 台北郵局許可證台北字第4113號

出版日期 2009年8月 二刷



陳建信就任董事長典禮致詞 Speech from Honorary Chairman

榮譽董事長 陳定川

# 傳承使命 永仰榮光

## Inherit The Missions And Glories

陳定川榮譽董事長以聖經：「那以公義治理人民的，敬畏 神執掌權柄，他必像日出的晨光，如無雲的清晨，雨後的晴光，使地發生嫩草。」期望 建信董事長專心倚靠全能的 神，心存謙卑，以耶穌為榜樣，用僕人心態領導團隊，共同努力，把永光集團帶向充滿光明和希望的跨國企業集團。

*"When one rules over men in righteousness, when he rules in the fear of God, he is like the light of morning at sunrise on a cloudless morning, like the brightness after rain that brings the grass from the earth."* Honorary Chairman quoted above verse from Bible and expected new chairman fully depend on the all mighty God, be humble, follow the model of Jesus Christ, lead the team with servanthood, work hard together to make Everlight become a multinational enterprise with tremendous brightness and hope.



**感**謝 神，賜我有機會擔任永光化學董事長的職務達三十五年，在本月12日順利圓滿世代傳承給長子陳建信。三十五年經歷 神奇妙的帶領、看顧與保守，讓永光從傳統小規模的染料生產事業，升級轉型成為中型化學科技生產事業。

今天舉行陳建信擔任董事長典禮，心中充滿感恩和欣慰，陳建信願意放棄令人羨慕的醫師，承接永光公司董事長是經過長時間在 神前禱告，並經過多次的家庭會議，最後在聖靈的引導下決定接棒承擔重任。

有人願意接棒讓我能交棒，是 神的恩典，把棒交給比我能力更強的人，將永光公司朝更好的方向發展，讓我很欣慰。因為建信是 神特別揀選在 神國度的人才，從小就能自我要求，從幼稚園開始就會把書包整齊放好，每晚睡前會巡視門窗是否關好，每天很早起床要去上學，在求學過程都自動自發不讓父母操心，帶給我極大的喜樂，如讓我有機會擔任建中的家長會會長、參加世界頂尖學府哈佛大學的畢業典禮。

讓我欣慰的是建信在準備接班過程虛心學習，對公司的願景、定位、企業文化和核心價值，都瞭解和認同。相信以 神賜給他的恩賜和智慧，必能將永光公司

帶向更高的境界。當初本人接任永光董事長時，吳嵩慶將軍題字「永仰榮光」以為祝福，著實令我欣喜萬分。因為「永光」二字大多被意為永遠光明，而永仰榮光則其意境更為高深，提示要永遠光明就必須永仰榮光，永遠仰望光明的源頭，亦即創造宇宙萬物的真神，我心靈深受感動與激勵，乃在神前心許要以「永仰榮光」為經營永光公司之最高理念。

公司目前所面對的挑戰，比過去更加困難，因為公司所開發的是高科技產品，是與世界頂尖大公司競爭，客戶群也是世界知名的品牌公司，但永光公司在 神的賜福下，已奠定穩固的根基，有堅強的經營團隊。只要專心倚靠全能的神，心存謙卑，以耶穌為榜樣，用僕人心態領導，同仁必與你同心，共同努力，解決問題，克服困難。

最後以聖經：「那以公義治理人民的，敬畏 神執掌權柄，他必像日出的晨光，如無雲的清晨，雨後的晴光，使地發生嫩草。」（撒母耳記下23:3-4）祝福你，把永光集團帶向充滿光明和希望的跨國企業集團、榮耀上帝。🙏



永光新任董事長就任致詞 Speech from our New Chairman

董事長 陳建信

# 立穩根基 開創新局

## Solid Foundation For New Opportunities

個人向來深以永光為榮，於接任董事長之後，自我期許對內要了解各式產品及員工需求，對外則要傾聽顧客聲音；且特別牢記所做決定都要符合顧客的要求、法令的規範及股東的期待，並在符合聖經的原則下，讓永光永續發展。

I have always been proud of Everlight. Since taking the new assignment, I expect myself internally fully understand every product and employees' demand, externally listen to customers' voice, and especially be aware of every decision must meet customer's need, law requirement and shareholder's expectation, and simultaneously in accordance with holly principles, so that Everlight's continuous growth will be assured.

永

光董事長，是一個沉重但榮耀的職份。能夠進入永光工作，是莫大的福氣，因為：

### 一、永光有獨特的企業文化

有幸跟在榮譽董事長身邊八年，我能見證「正派經營，愛心管理」的核心價值，不是口號，而是落實在每天所作的決定中。因此，永光是我學習將信仰原則落實在職場上的最佳所。「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」的經營宗旨，看似八股，卻是

我們在決定經營範疇，選擇產品項目，處理日常事務時，衡量的準則。永光特別重視「團隊合作」，父親與叔叔共同創業，並肩合作三十多年，是最佳典範。接任之後「團隊」與「合一」也將是我持守的原則。

### 二、永光給我歷練成長的機會

感謝榮譽董事長用心安排，自民國86年起，進入公司董事會，逐步參與公司的運作。民國90年回到永光，擔任董事長特別助理，跟在董事長身邊，近距離

觀察他如何傾聽同仁的意見，如何化解衝突、激勵士氣。這是我人生中最寶貴的經驗。

榮譽董事長也顧念我沒有經營事業的經驗，為我安排許多歷練的機會。藉成立伊蕊生技，我了解公司成立的過程。負責奈米事業處，讓我深刻體會高科技產品商品化的艱辛。負責醫藥化學事業處，經歷由虧轉盈，享受流淚撒種，歡呼收割的喜樂。我也很榮幸能負責全通科技，營業額不斷成長獲利。短短八年間，我經驗一個企業各個階段的成長歷程。我希望永光能夠培養更多領導人，因為事業的發展，最重要還是人才。

### 三、永光有忠誠又能幹的幹部

永光高貴的文化，自然吸引了一群自動自發，勇於負責的管理幹部。有這麼堅強的團隊，我知道我並不孤單。有你們的支持及全力以赴，我相信永光必能再造佳績，永續成長與發展。

### 四、永光有許多優良的產品

永光在榮譽董事長的帶領下，已經轉型升級成為一個多角化發展，高科技的關鍵化學品供應商。舉凡政府鼓勵發展的產業，都可以見到永光的產品。從高科技的數位列印耗材（噴墨墨水、雷射碳粉）、功能性紡織品（防水透氣材料、抗UV紫外光）、3C產業的關鍵製程化學品（IC，LCD產業用光阻、顯影液）、到生技醫藥產業（原料藥及化妝保養品）、奈米科技，甚至是現在最火紅的綠能產業（LED和太陽能電池），永光都有產品。能夠與許多高素質研發人員，參與這麼多的高科技產品開發，不只使我對永光的發展充滿信心，更使我以永光為榮。面對全球性的金融海嘯，永光無法倖免於外，業績與去年同期減少約三成。但是我認為這對永光而言，是一個淬鍊與改善體質的機會，經過金融海嘯的洗牌之後，我相信永光將會是擁有最佳成長機會的公司。

接任董事長之後，自我期許除了對內要深入了解產品及基層需要，對外要接近顧客，傾聽顧客聲音之外。我會特別牢記以下三件事，所做決定都要：

- 1.符合顧客的要求
- 2.符合法令的規範
- 3.符合股東的期待

在符合聖經的原則下，兼顧短期獲利與長期發展，將是我的責任。

最後，期望全體永光同仁、股東及各界先進，以及主內的牧長弟兄姊妹，繼續支持永光公司。 

## 現任 台灣永光化學工業(股)公司 董事長

就讀建國中學期間因讀了《史懷哲傳記》，受到精神感動而立志學醫。

- 1988年 高雄醫學院醫學系畢業
- 1990年 進入馬偕紀念醫院接受內科住院醫師訓練，於1993年考取內科專科醫師資格。隨後進入胸腔次專科，於兩年後順利考取胸腔暨重症專科證書。
- 1996年 至哈佛大學攻讀研究所，一年後取得公共衛生碩士學位（主修醫院管理）。
- 1997年 返台後受邀擔任宏恩醫院副院長。
- 1999年 舉家搬到山城埔里，擔任埔里基督教醫院內科主任及加護病房主任，完成學生時代下鄉服務的夢想。
- 2001年 進入台灣永光化學，擔任父親（榮譽董事長 陳定川）的特別助理，開始參與公司經營與管理。
- 2003年 起陸續接任永輝投資、荷蘭永光、伊蕊生技、香港永光、新加坡永光、美國永光及全通科技等集團子公司董事長職務。
- 2006年 擔任永光化學副董事長。
- 2009年 6月，正式接任台灣永光化學工業股份有限公司董事長。

除公司職務外，並擔任台北市生技公會、中華公司治理協會、真愛家庭協會、愛鄰協會、禧年基金會及國際基甸會等社團機構理監事。

# 新任董事長 就任典禮報導

## Report on the Inauguration of the New Chairman



人資處 廖明智

本公司榮譽董事長，在世代交替過程中，充分展現父愛，愛其子女也愛員工，願將畢生經驗無私傳承第二代，相信新任董事長以符合聖經的原則帶領永光，必能兼顧公司短期獲利與長期發展。

Through the love to children and employees, our honorary chairman has unconditionally passed over his experience to the second generation. We trust that our new chairman will follow the guidance from Bible and lead the company to prosperity.

**今** 年永光創立將屆37週年，面對金融海嘯的衝擊，經濟學家呼籲回歸儉樸的心態，企業CEO也以回歸基本面因應這一波的衝擊。決策團隊經過縝密的應變，確認永光營運已趨穩健。因此按原定計劃於2009年6月15日在營運總部舉辦新任董事長就任典禮。首先恭喜原任陳定川董事長經董事會一致推舉陞任本公司榮譽董事長，新任陳建信董事長的接班，代表永光第二代正式全面接棒。典禮除了全公司廠處以上主管外，另邀請了牧師、教會&企業來賓、記者、銀行總計大約100人觀禮。

典禮準時於十點開始，首先恭請榮譽董事長致詞，榮董感謝 神奇妙的帶領、看顧與保守。並謙卑表示交棒給能力更強的人，持續帶領永光朝正確的方向發展，讓他感到欣慰。陳建信董事長對公司的願景、定位、企業文化和核心價值，都能深刻了解和認同。相信他能永遠仰望光明的源頭，用僕人心態領導將永光公司帶向更高的境界。

榮董最後以聖經：「**那以公義治理人民的，敬畏神執掌權柄，他必像日出的晨光，如無雲的清晨，雨後的晴光，使地發生嫩草。**」（撒母耳記下23:3~4）



祝福董事長一把永光集團帶向充滿光明和希望的跨國企業集團、榮耀上帝。

接下來邀請國立台灣大學李長貴名譽教授致詞，李教授表示：以建信董事長的工作歷練與事奉福音事工，已充分展現出其領導能力、溝通能力、激勵能力與解決問題的能力。領導人要有前瞻的願景與價值觀來凝聚團隊士氣與工作態度，員工與顧客的價值鏈管理是精髓。要擬定一套正確的經營準則與方向，並推廣到全體員工有所認同與共識。好的企業文化如同空氣一般能使組織活起來，亦能激勵員工的專業能力及工作態度，企業文化不但要傳承也要創新，最後祝全體員工在董事長的領導下，團結起來向前走。

第二位貴賓邀請好消息電視台曾國生總經理致詞，曾總目前亦擔任台北靈糧堂執事會主席，曾總表示在靈糧堂共事期間，他觀察到建信董事長品格正直，對人與事的細膩度超越一般人，相信在新任董事長帶領下，永光的未來一定會超越過去。曾總同時也感佩榮董成功培養接班人，今日功成身退，也期勉永光主管要有培養接班人的氣度與智慧，才能代代相傳永續經營。

在董事長夫人領軍下，董事長弟媳及弟妹們為他獻上二首美妙的詩歌，帶來歡樂的氣氛與真心的祝福。獻詩後新任董事長致詞，董事長表示這是一個沉重但榮耀的職務。永光特別重視「團隊合作」，「團隊」與「合一」將是他持守的原則。董事長非常感恩與珍

惜榮譽董事長用心安排他在永光的歷練，讓他有機會近距離觀察榮董如何傾聽同仁的意見，如何化解衝突、激勵士氣。他也堅信永光有一群忠誠又能幹的幹部，他並不孤單。面對全球性的金融海嘯，雖然永光無法倖免於外，但董事長認為這是永光淬鍊與改善體質的機會，相信永光將會是擁有最佳成長機會的公司。最後董事長自我期許也與高階共勉，做決策要符合下列三件事：

- 1.符合顧客的要求
- 2.符合法令的規範
- 3.符合股東的期待

典禮最後一段重頭戲，特別安排區永亮牧師的勉勵。區牧師表示教會是一個有機體，在神的帶領下，一定可得祝福！東西方企業文化最明顯的差異在於：西方CEO講求績效，在位時一切以績效為首，下台時卻可拍拍屁股交棒走人。他感受到永光在世代交替的過程中，榮譽董事長充分展現為父之愛，愛他的子女也愛員工，願將他畢生的經驗無私傳承給第二代，因此區牧師特別安排榮譽董事長為新任董事長按手禱告，在區牧師及全體來賓的見證下，相信董事長以符合聖經的原則來帶領永光，必能找到最好的球員讓他們發揮，兼顧公司短期獲利與長期的發展。

新任董事長就任典禮，順利圓滿在11:30告一段落，公司也在600會議室準備了簡單的雞尾酒簡餐，全體來賓在輕鬆的氣氛中為新任董事長獻上勉勵與祝福…。



# 傳承 接棒

**長** 兄陳建信就任永光董事長，身為妹妹我無比歡欣與感恩。

永光第二代的交棒，我們兄妹是長大成人後才思考的問題，但在父親心中應是很早遠就開始思考及預備。1980年永光成立不久，只是小規模的染料廠，建信就讀建國中學二年級要選丙組，父親為此思考許久。我們三兄妹考大學選科系甚至選對象，父親會考量到永光未來。

建信從高雄醫學院醫學系，到長庚、馬偕等醫院，從最基層的實習醫生開始臨床訓練，雖他多次提及是否往管理發展，父親勸他集中心力在醫學界有完整的歷練。他不負所望，一路努力拿到胸腔內科次專科醫生資歷。

我在整理父親文稿時，曾看到他的一段日記寫於1996年，當他得知建信收到美國哈佛大學公共衛生學院研究所的入學通知時，他高興的流下淚來，離開座位進後面的小房間，跪在地上向神稱謝：「主耶和華啊，我是誰？我的家算什麼？你竟使我到這地步呢？主耶和華啊，這豈是人所常遇的事嗎？」如同大衛王為他的兒子真誠的禱告，父親回想自己是礦工的兒子，父母皆目不識丁，竟蒙揀選為上帝子民，又為兒子蒙神恩典，當醫生且能到世界頂尖學府哈佛深造，滿心感恩與敬畏。

建信學成歸國後，在台北仁愛路宏恩醫院擔任副院長，他有心要去較偏遠地區服務，父親很支持他，1999年他再次舉家遷至埔里基督教醫院。九個月後遇到921大地震，當時通訊全部斷線，父母親為他們一家祈禱，後來得知在救災工作上，建信及醫院同仁做了美好見證。我和傑生曾去埔里基督教醫院看望他，他醫院事務繁重：門診、巡房、山地義診；此外還有愛蘭學校家長會、基甸會、靈糧堂事工...他在當地很受人民的信任與歡迎。建信分享新約馬太福音25章耶穌「按才幹受責任」的比喻，天國的主人按僕人不同的才幹，給五千兩、二千兩、一千兩。當主人回來時，要查驗各人的努

力的成果，期勉自己按主所給的才幹恩賜和機會，做上帝忠善良善的管家。

父親安排建信磨練的機會，最早1993年永光投入前列腺素原料藥領域，父親邀請建信加入開發的評估，協助接待美國顧問來台指導；1995接任永德董事長，1997年進入永光的董事會。2002年七月建信舉家自埔里搬回台北並進入永光後，即指定他擔任董事長特別助理職位，先後陸續安排他擔任永輝、全通、Elite（土耳其）、及各地銷售子公司董事長。

父親自小學畢業即離家謀生，連續工作長達62年；1974年8月接任永光董事長，35年沒有一天不以永光為念，所見所思所想皆為永光，將永光視為上帝所託付的使命。1981年暑假建信考上大學，我們全家上成功嶺看他，在樹蔭下父親帶領我們讀聖經撒母耳記下23章，有段大衛王和他三勇士的故事：三勇士冒死打伯利恆城的井水給大衛喝，大衛不肯喝「這水好像他們的血一般，我斷不敢喝。」父親告訴我們，永光與他打拼同仁，如同大衛的勇士；希望我們以後長大了，能學像大衛敬畏神，珍惜尊重永光的勇士。

父親很喜歡的一段大衛王的話，記載於撒母耳記下23章2節：

「那以公義治理人民的，敬畏神執掌權柄，他必像日出的晨光，如無雲的清晨，雨後的晴光，使地發生嫩草。」

他講道曾多次引用這段經文（永仰榮光第一輯187頁）。願您接任董事長後，永光及您如「日出的晨光，無雲的清晨，雨後的晴光」使別人得福。🙏



蘇州永光 陳如愛



# 化學 科技 新動力

Chemistry · Technology · New Power

永光電子化學事業處建構超潔淨生產系統、超微量分析、微影驗證等技術，生產光阻劑、顯影液、研磨漿料及封裝材料等電子化學品，廣泛應用於半導體、光電及印刷電路板等產業。並秉持「技術+服務」的精神，以量身訂作、即時服務、在地生產、合理價格等核心優勢，成為半導體產業供應鏈的重要成員。更抱持著與顧客共同成長，創造產業價值的企圖心，在電子化學領域打造美麗願景。



# EVERLIGHT GROUP

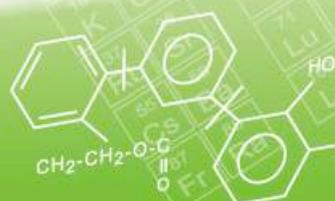
High-Tech Chemical Manufacturer

## 新動力 New Power

### Technology 科技



### 化學 Chemistry



# 厚植實力 迎接挑戰

## Well Prepared For Challenges



電化處 林昭文

永光化學電子化學事業處經歷十三年努力，在公司堅持理念以及電化團隊肩負責任感及榮譽心之驅動下，我們突破許多的困難及挫折，已建立黃光微影技術且陸續開發各種用途光阻劑、顯影劑、拋光液等產品，促進國內IT產業上、中、下游整體架構更加健全，對國家及產業未來發展提供實質貢獻。

Through more than 13 years of perspiration, with the great teamwork originating from corporate culture and each individual's efforts, we have overcome lots of obstacles and successfully developed technologies for making photo-initiator, developer and other electronic chemicals. It has indeed contributed to the development of electronic industry in Taiwan.

**永**光電子化學品事業處創立至今已逾十三年，持續聚焦於黃光微影之關鍵化學品開發，並陸續推出不同應用領域之光阻劑、顯影劑等產品。永光是台灣唯一有能力生產半導體等級光阻劑（i-line & g-line）之專業製造廠商，電化處為達到光阻劑特性符合顧客製程精確性要求，投資購置精密驗證設備—track、i-line & g-line stepper、SEM(電子顯微鏡)；以及塗佈機、曝光機、顯影機等LCD二代線驗證設備。並且運用六標準差之統計管理技術，讓顧客安心使用永光產品。近年來永光獲得國際級光阻劑大廠的肯定及信任，將其主力產品技轉永光生產，同時合作開發高階新產品，共創雙贏。再者，永光光阻劑在國內LED產業具有主導優勢，成功開發lift-off製程用負型光阻劑，應用於特殊圖型及線路，大幅縮短製程時間以及省略強酸蝕刻貴金屬之製程，符合節能減碳及綠色環保效益。

比爾蓋茲（Bill Gates）倡導「丟掉滑鼠和鍵盤，迎接下一個數位十年」；多點電容式觸控面板（Multi Capacitive Touch Panel）新趨勢已被啟動，電容式觸

控面板使電子消費產品更符合人性化，其直覺式操作具有無窮吸引力。多點電容式觸控運用技術將由手機延伸至中大尺寸面板之應用，例如筆記型電腦。永光成功開發出應用於觸控面板之間隔層及保護層光阻，該材料擁有高解析度、高透明度、高硬度、高接著度及耐高溫高濕之優異特性，已導入產線使用。期許相關製程化學品之需求持續為永光挹注新商機。

技術自主深耕電化品領域且已有百餘家客戶，產品開發朝多元化，培育專業團隊鑽研光阻劑開發、黃光微影驗證等工作，產品開發聚焦於前瞻技術及綠色環保應用領域。

中國大陸IC/LCD/LED等產業近年來快速起飛，永光蘇州光電材料公司2008年落成啟用更貼近顧客提供優質服務，近期生產顯影劑供應顧客使用，陸續導入研磨液、封裝劑及各類光阻劑供應系統，讓大陸地區顧客獲得專業、快速、優質服務。再者，電化品國際合作六項成功案例已證實永光與國際接軌的能力，電化團隊將把握此成長契機，持續厚植實力、迎接挑戰及創造佳績。📍



## 從無到有 絕對堅持



電化處 陳育男

**俗** 話說的好「萬事起頭難」，果然是有些道理。為了跨入彩色光阻的市場，我們從市場調查、產品研發、產品生產、市場推廣到客戶接受使用，足足花了五年的時間。在這段不算短的日子裡，公司投入相當的資源，全力給予支持與支援，讓我們無後顧之憂地持續往前邁進，也讓客戶感受到永光的用心與進步，終於獲得客戶的認同與使用。記得客戶使用初期，產線上出現製程問題，在兩小時後，我方技服人員就趕到客戶廠裡處理，並將問題排除，這就是以時間換取更大的空間，是我們最大的優勢，也使得我們的產品在CSTN市場佔有很重要的位置。

後續我們瞭解客戶能在市場獨占鰲頭的原因，就是能符合市場快速變化的需求。所以為了滿足客戶的需求，我們提供全方位服務，無論是大單、小單、急單或新產品，我們調派各單位人員，配合晚上及假日加班，來因應客戶的需求，因而也贏得客戶滿意，並創造了電化處非常好的業績，也讓我們連續三年獲得該客戶「年度優良供應商」的殊榮。

回顧這幾年來，經歷了許多的困難、挑戰、失敗與成功，但我們始終秉持「關懷顧客、共創價值」的信念。每個單位盡到自己的責任，每個人也發揮小小螺絲釘的功能，來滿足客戶的需求及達到公司的目標，這些種種的經歷，常觸動內心的感動，也讓我累積更多的經驗。💡



# 成功跨越濁水溪

**涼** 爽的四月天，台北電化營業處業績檢討會議中傳來陣陣鼓舞的掌聲，因為擺脫2008年第四季以來的景氣低迷，業績往上提升，且五月繼續成長；興奮之餘，長官們還是耳提面命：「南部D公司其他光阻推展狀況怎麼樣呢？要小心處理啊……」。經長官這麼一提，我才注意到永光服務該客戶已經三年了，而且成長快速。一直以來永光光阻在南部的業績付之闕如，濁水溪似乎是一道難以跨越的大黑溝。然而永光人發揮不屈不饒的特質來經營南部市場，秉持正派經營的原則，不做惡性競爭，終於以卓越的技術贏得客戶的肯定，加上2006年經銷商適時的加入，協助客戶解決儲存問題，這家指標客戶終於正式與永光交易。隨之不久其他南部客戶亦陸續使用永光產品。

使用永光產品之後，該客戶每年節省約五百萬的材料費用；永光持續提供教育訓練，讓客戶更了解光阻材料，提升了製程能力。該公司總經理曾在光阻研討會上表示：「為甚麼沒有提早幾年使用永光產品！」頗有相見恨晚之感，亦間接肯定了永光。整個南部市場經營的成敗取決於團隊行動力，例如技服常常無預警應客戶要求南下駐廠，業務亦擔負起快遞的角色等。無數次對外對內的溝通與爭論，才有現在合作的默契，這些是業績數字無法顯示的。回憶甜美果實之餘，仍展望未來，在競爭壓力越來越大的市場，永光已經走出自己獨特的風格，絕佳的向心力一定可以克服萬難，創造更多佳績，成功榮耀歸屬於所有成員，我在永光有你們一起真好，謝謝您。👍👍



電化處 陳賢源

# 半導體產業的 策略夥伴

## Strategic Partner of Semiconductor Industry



電化處 黃新義  
ECBU Shin-Yih Huang  
譯：劉文治  
Translated by Andrew Liu

**台**灣半導體與相關電子產業在1990年代陸續起飛，製程所需之關鍵化學品都掌握在外商手中，由於門檻高與缺乏技術來源，造成電子產業發展的重要瓶頸與隱憂。1995年，為了致力健全台灣半導體上游原物料的供給線，永光承接工研院的研發成果，投入半導體製程用光阻劑(Photo Resist)產業，2004年開始獲利，現已成為台灣兩兆產業：半導體與平面顯示器產業最重要的電子化學品製造商之一。

半導體晶圓製程如附圖所示，主要包括磊晶沉積、黃光微影、研磨平坦、封裝測試等幾大段落，永光深耕於黃光微影、研磨平坦化與封裝各製程所需的關鍵化學品，最具代表性的產品介紹如下：

1. G/I-line 共用光阻劑(EPG 535)：線寬解析度可達 0.5 微米( $\mu\text{m}$ )，不論應用於 G-line (436nm) 與 I-line (365nm) 不同曝光機台，皆可達到非關鍵層製程所需的特性與線寬，提升客戶產能與設備調度的彈性。
2. I-line 保護層光阻劑(EPI 680)：優異的表面覆蓋率與平坦度，加上高解析度與 130°C 以上的耐熱溫度，提供半導體精密製程最後一道防護，確保晶片功能穩定與提升電子產品的壽命。
3. 絕緣層製程用研磨液(FA 1.1)：高解析度(90nm 以下)需求之淺溝絕緣層(Shallow trench isolation) 製程用研磨液，具有品質穩定、研磨速度快、高良率、低缺陷之優點，並且與國際最大研磨機台原廠

In the 90s, semiconductor and relevant electronic industries grew vigorously in Taiwan, but there was a bottleneck due to the key chemicals in IC manufacturing processes still depended on overseas sources and lacking technical support. In 1995, in order to help improve the upstream supply chain of the semiconductor industry, EVERLIGHT got the know-how from ITRI (Industrial Technology Research Institute), set up the Electronic Chemical Business Unit and started to produce photoresist for semiconductor industry. The new business unit turned profitable in 2004, and has now become one of the most important manufacturers of electronic chemicals for semiconductor and FPD industries in Taiwan.

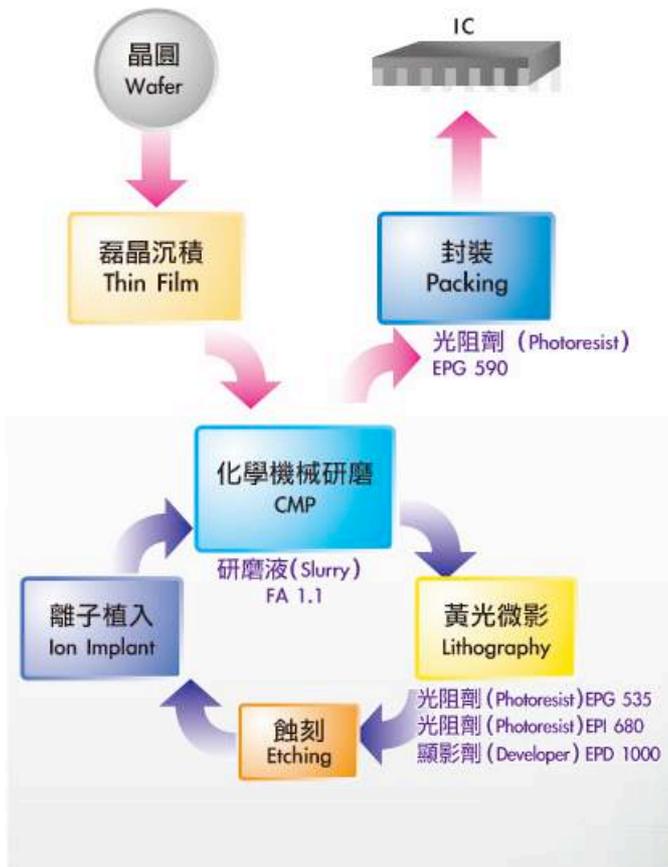
The major processes of Semiconductor manufacturing include Chemical Vapor Deposition, Physical Vapor Deposition, Lithography, Chemical Mechanical Polishing, Packing and Testing. EVERLIGHT endeavors to develop the chemicals for Lithography, Chemical Mechanical Polishing and Packing. Following are the typical products Everlight has developed and supplied to the semiconductor industry:

### 1. G/I-line Photoresist (EPG 535):

This product works well with variety of processes. Its resolution (L/S) is about 0.5 micrometer. No matter

## 半導體晶圓製程與永光產品

The Semiconductor manufacturing processes and Everlight's products



緊密結合，提供裝機與漿料測試一步到位的服務，縮短客戶試車所需時程。

4. 封裝產業用光阻劑 (EPG 590)：應用於光阻厚度 10-25  $\mu\text{m}$  之鍍金或鍍銅製程，可進行金凸塊或銅線路之製作。不同蝕刻製程下，光阻圖形皆能展現出不脆裂與高解析度的特性，讓特殊製程需求的封裝產業驚豔不已，解決產率偏低的煩惱，創造客戶的競爭力。

大中華地區為全世界半導體產業最重要的製造基地，而各半導體廠均積極強化電子化學品的本地供應能力。永光電子化學品除了獲得客戶高度的滿意度評價，自主開發能力與客製化服務，更讓永光成為大中華地區半導體產業之關鍵電子化學品供應夥伴。🏠

apply to G-line (436nm) or I-line (365nm) exposure tools, it meets the requirements of non-critical processes so as to improve customers' production capacity and flexibility.

2. I-line Passivation Photoresist (EPI 680):

Excellent coverage and levelness, with properties of high resolution and thermal resist, this product provides the last defense line in the Semiconductor processes to ensure the stability and shelf life of IC chip.

3. Fix abrasives slurry for STI process (FA 1.1):

The product applies to high resolution polishing (90nm process or less) in the STI layer (Shallow trench isolation), performs with highly stability, high removal rate, high yield and low defects. Through cooperation with the benchmark polishing tool vendors, we are able to help customer shorten trial time by providing one-stop service for tools installation and polishing application.

4. Photoresist for packing industry (EPG 590):

The product applies to the thicker layer for the gilded or copper processes (10~25 micrometer). It suits for gold lump and copper circuit manufacturing. In the different etching conditions, the patterns of Photoresist behave no brittle rupture and perform high-resolution characteristic. It would help solve customers' low yield problem.

The Grand Mandarin Area (Taiwan, Singapore, Hong Kong and China) is the most important semiconductor manufacturing base in the world. Every semiconductor manufacturer is striving to strengthen the local supply of electronic chemicals to improve competitive edge. In addition to supplying high quality electronic chemicals, EVERLIGHT has also continuously developed new products and offered custom manufacturing service. All above efforts have made EVERLIGHT the best partner of semiconductor industry in the Grand Mandarin Area. 🏠

# 環保節能的 LED關鍵材料

## Environmental Friendly LED Key Materials



電化處 林柏全  
ECBU Arthur Lin

**節** 能省碳，成為這幾年最夯的話題，為了讓地球永續發展，降低溫室氣體的排放，低耗能、高效率成為開發電子產品的關鍵因素。發展多年的發光二極體(Light Emitting Diode)產業，被賦予新的應用與任務，搭配熱到不行的太陽能產業，讓全世界的目光再次聚焦在LED。永光累積多年的實務經驗，順利發展出LED產業最具代表性與競爭性的製程化學品：

### LED產業上游

LED基板拋光用研磨液(ESR 305)：用於藍寶石基板前、後段拋光製程，由於產業蓬勃發展，基板供貨不足，客戶為了改善良率與提升產量而去修改製程，造成原有國外供應的研磨液無法搭配，永光適時提供解決方案與改良產品，不僅取代原有的供應商，更創造出客戶的價值。

### LED產業中游

正型G-line光阻劑(EPG 512/EPG 516)、負型Lift-off光阻劑(ENPI 202)：客戶黃光製程中同時需要正負型兩種光阻，除了傳統的正型光阻可耐濕式及乾式蝕刻外，永光亦同時開發應用於Lift-off製程特殊應用光阻劑，以上兩種類型產品都協助提升客戶的製程穩定度，而永光的Lift-off光阻更可讓客戶省略強酸蝕刻貴金屬之製程，技服人

Energy Conservation and Fighting Global Warming has been a hot topic for years. For sustainable development, most of R & D in electronic industry has been focusing on developing products with low energy consumption and high efficiency. Since Light Emitting Diode (LED) started to be applied to the solar cell industry, it has regain all the attention. Everlight has worked with IC and LCD industries for years and has successfully developed key material for LED industry.

### UP-stream LED Industry

ESR 305 (Slurry for sapphire planarization): In the up stream of LED process, Epitaxial growth is the key process for the quality of LED chips. If we could get uniformity of substrate, we would have the good quality for Epi process. ESR 305 is a nice silica base slurry for sapphire planarization process in LED up stream. We are able to provide customers with sound solution in a timely manner so as to help them increase the yield while using ESR series. We are indeed creating new value for our customers.

### Mid-stream LED Industry

EPG 512/EPG 516 (Positive-type G-line photoresist): There are two kinds of photoresist in mid stream chip process: positive and negative photoresists. EPG 510 series belong

員並提供經驗豐富的製程調整服務，讓客戶導入時程大大縮短，如今在LED中游業界的市佔率高達8成，成為業界的首選與標竿。

### LED產業下游

環氧樹脂封裝材料(HL 8814/IK 0010)：可搭配應用於白光食人魚機種的外封膠及螢光膠，具有抗UV與耐黃化等特性，提供高發光LED燈泡長時間耐用性能。相較於高單價的矽膠封裝材料，永光的環氧樹脂膠材更具有低成本的價格優勢。

台灣現已成為全球科技產業最重要的供應環節之一，永光電子化學品的供給任務極其重要。我們的遠景是「成為大中華地區最大的黃光製程化學品供應商」，團隊持續向下扎根，藉由永光集團的協同合作，正朝向目標大步邁進。

to positive photoresist(PR). EPG 512/516 are good for resisting the wet and dry etching in chip process. ENPI 200 series is suitable for lift-off special process in blue chip process. Both PRs help customers in stabilizing the chip process. Our experienced technical service engineers also help customers do fine tune in the chip process and cut down the evaluation time. Through years of efforts, we have gained 80% market share in the mid stream of LED industry. EPG and ENPI series have become the standard PR material in LED chip process now.

### Down-stream LED Industry

HL 8814 / IK 0010 (EPOXY packaging material): They are good for lamp and SMD types packaging processes. The epoxy based resins provide UV

protection and avoid color fading. Compare to the high price Silicone encapsulant. Everlight's epoxy encapsulant has low-cost advantages.

Taiwan has become one of the most important sources of global high tech industries. Electronic chemical plays an important role in the whole supply chain. All team members in the Electronic Chemical Business Unit have worked in unity in pursuing our vision: "to become a leading supplier of electronic products in the Grand Mandarin Region".



# 彩色光阻讓視界 更炫麗多彩

## Color Resists Brighten Your Vision

電化處 黃新義  
ECBU Shin-Yih Huang

**台**灣在1990年代創造出第一個「兆元經濟奇蹟」半導體產業後，政府於2000年代主推平面顯示器(Flat Panel Display)產業，繼續創造第二個「兆元經濟奇蹟」。永光電子化學事業處伴隨著電視液晶螢幕、電腦螢幕、觸控手機面板等產業的蓬勃發展，展現出豐盛的成果。

平面顯示器最主流的技術就是TFT-LCD（薄膜電晶體液晶顯示螢幕）了；其產品的剖面結構如附圖，各主要結構層的名稱列於左方，永光供應各個製程之化學品列在圖右方。

以下僅針對永光最具代表性與競爭優勢的產品介紹如下：

1. 高色飽和度彩色光阻劑(TR 1630)：應用於TFT-LCD彩色濾光片之彩色光阻劑，色飽和度NTSC ratio為72%，具備高對比性、高解析度、良好的附著性、製程寬容度高、優秀的耐化性等特性，並可因應產業與客戶的急單需求，提供及時的供貨及技術服務。
2. 高濃度彩色濾光片用顯影劑(ENPD 72)：除了可改善彩色濾光片製程殘渣殘留等缺陷，高濃縮比可降低生產成本，本產品已成為發展新世代彩色光阻所需搭配之顯影劑標竿。
3. 保護層用透明光阻劑(EOC 130)：此為觸控面板或彩色濾光片製程兩用型之透明光阻，高穿透率的特性讓色彩呈現更鮮豔，高解析度、耐化

Following the first “trillion economic miracle” created by the semiconductor industry in 1990 in Taiwan, the Flat Panel Display industry got the government's attention in 2000. Accompanying flourishing development of industries such as the LCD TV, computer panel, touch panel of mobile phone, etc., the Electronic Chemical Business Unit of EVERLIGHT has shown fruitful results.

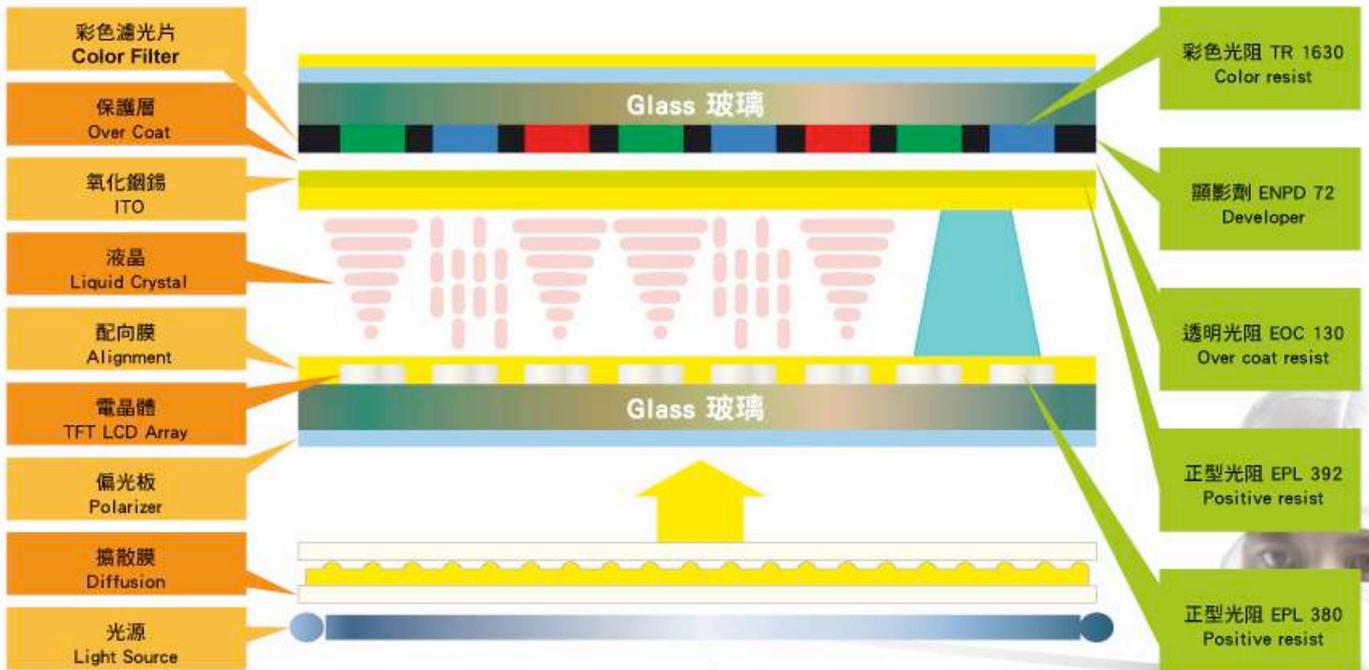
The main stream technology in Flat Panel Display is TFT-LCD. The structure of TFT-LCD is shown on the next page. ECIC' products for the corresponding components are shown on the right-hand-side of the figure.

EVERLIGHT's most competitive products are introduced as follows:

1. High saturation color resist (TR 1630) :  
Apply to color filter in TFT-LCD. NTSC ratio is 72% of color saturation. It possesses high contrast, high resolution, excellent adhesion, wide process latitude and excellent chemical resistance properties. EVERLIGHT also provides just-in-time delivery and quick technical service to customers.
2. High concentration developer for color filter (ENPD 72) :  
It will help customer by cost-cutting and reducing residual in color filter process. It becomes the industrial baseline for developing next generation color resists.
3. Photo resist for over coat (EOC 130) :

## TFT-LCD剖面結構圖與永光產品

TFT-LCD construction and Everlight's products



學性與附著性佳的特色，更成為業界廣泛使用的最佳選擇。

4. TFT製程用正型光阻劑(EPL 380)：應用於大面板TFT產線，高感光度的特性，可以減少曝光流程時間，提高客戶產率。此光阻產品與各種不同基材間都有優異的附著性，讓線寬非常容易控制，提升客戶的製程良率與競爭力。
5. 觸控面板用正型光阻劑(EPL 392)：使用於ITO層與絕緣層用之正型光阻劑，適用於各種不同的塗佈機台(Spin、Slit、Roller coater)，讓供貨吃緊的客戶可利用所有產線機台來提升產量，有效解決觸控面板的生產瓶頸。

2008年，台灣已躍升為全世界最大的TFT面板生產基地，為全球提供優質的3C產品，中國大陸也積極投資建廠之中。客製化、在地化、專業化，讓永光成為大中華LCD產業最值得信任的電子化學品夥伴。🏠

This resist is designed for both touch panel and color filter processes. High transparency and resolution, excellent adhesion and chemical resistance have made it an excellent choice in FPD industry.

4. Positive-type photoresist for TFT array (EPL 380) :  
It is applied to large panel TFT-LCD. Its high light sensitivity reduces the exposure time and improves production throughout. It also shows excellent adhesion to different substrates which makes it very easy to control the distance of line and space.
5. Positive-type photoresist for touch panel (EPL 392) :  
It is applied to ITO and isolation layer and suitable for different coating tools (Spin, Slit, Roller coater), It provides flexibility in resolving the bottleneck of production in touch panel.

In 2008, Taiwan became the largest supply base of TFT-LCD. It continues to offer high-quality 3C products to the whole world. Through Custom manufacturing, localization and specialization, EVERLIGHT has become the most reliable partner of LCD industry in the Greater Chinese market. 🏠

# 彩色光阻劑

## 讓生活變彩色

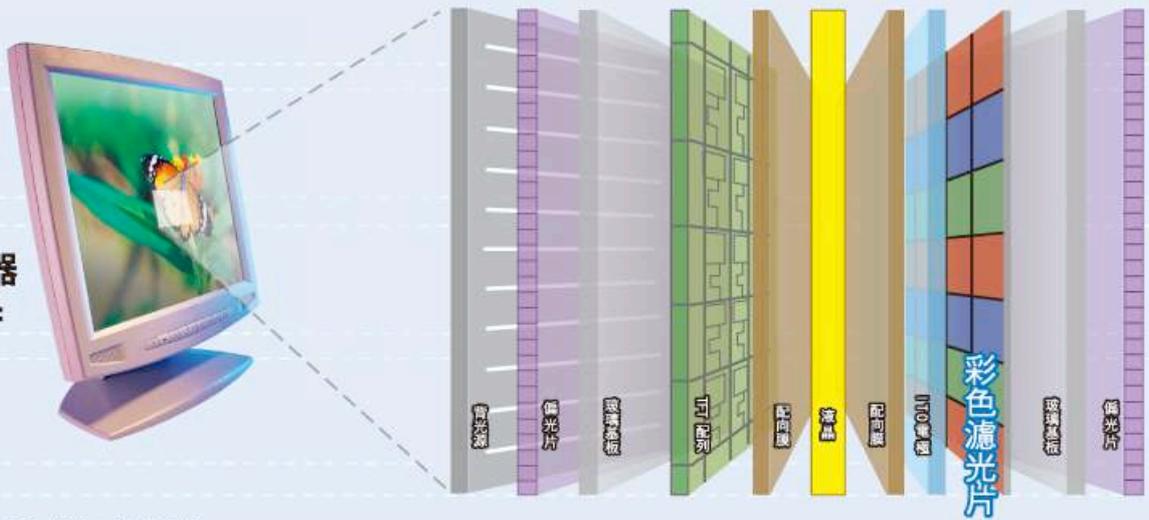
### 什麼是光阻劑 (Photoresists)?

光阻劑是一種具有感光成像功能的製程材料，廣泛使用於IC、LCD製程上，運用微影成像技術 (Microlithography) 將極細的線路圖案複製在晶圓或玻璃基板上，是IC晶圓及LCD製程中關鍵性材料。

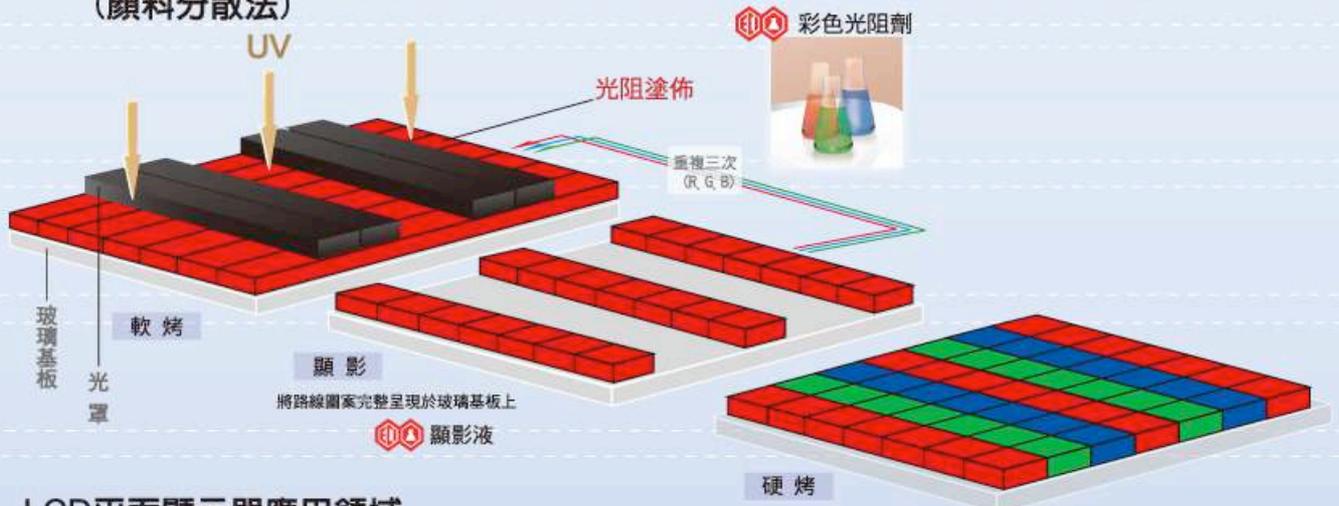
### 顏料分散型光阻劑 (Pigment Dispersed Color Resists, PDCR) :

顏料分散型彩色光阻劑為LCD平面顯示器彩色化的關鍵材料，具有低曝光能量、高顯像能力等寬容的製程條件，以及高解析、高色飽和度的特性。

LCD平面顯示器  
模組示意圖：



### 彩色濾光層生產流程 (顏料分散法)



### LCD平面顯示器應用領域





# 管理與教育

## Management & Education

永光化學已建立完整的品質管理系統、取得多項ISO認證，更導入「六標準差管理系統」，有效提高產品的優勢與競爭力；並透過「團結圈活動」強化公司體質。

歐盟「REACH法規」的實施，雖衝擊全球化學品產業供應鏈，但其目的與永光化學致力環保的本質相符。永光化學已於2006年成立REACH工作團隊，就緒相關因應措施。

# 品質管理系統 ISO 9001 2008 版概述



總經理室 吳添旺

**眾** 所週知的ISO 9001品質管理系統，國際標準化組織（International Organization for Standardization, ISO）從1987年頒行第一版，歷經1994年的整併、2000年大改版；於2008年11月小幅增修/頒行第四版（ISO 9001:2008，以下簡稱「新版」），以與ISO 14001:2004條文相容。

為了讓大家對新版能有初步瞭解，謹摘錄新版條文較特殊之處如下：

1. 新版提及與「營運環境」相關的「風險」是品質管理系統的影響因素之一。
2. 組織需展現提供「符合顧客要求」和「符合法規要求」產品之能力。
3. 對於「外包流程」的清楚界定。
  - (1) 外包流程，是指「品質管理系統所需、且委由外部團體來進行的流程」。
  - (2) 需界定納入管制的外包流程之種類與範圍（例如：委外加工流程、產品委外交運作業、產品委外檢驗...）、流程分工的管制程度；並藉由應用7.4（採購），達成所需管制的的能力。
4. 管理代表（5.5.2），必須是管理階層之一員。
5. 能力、訓練和認知（6.2.2）章節名稱，與ISO 14001一致。

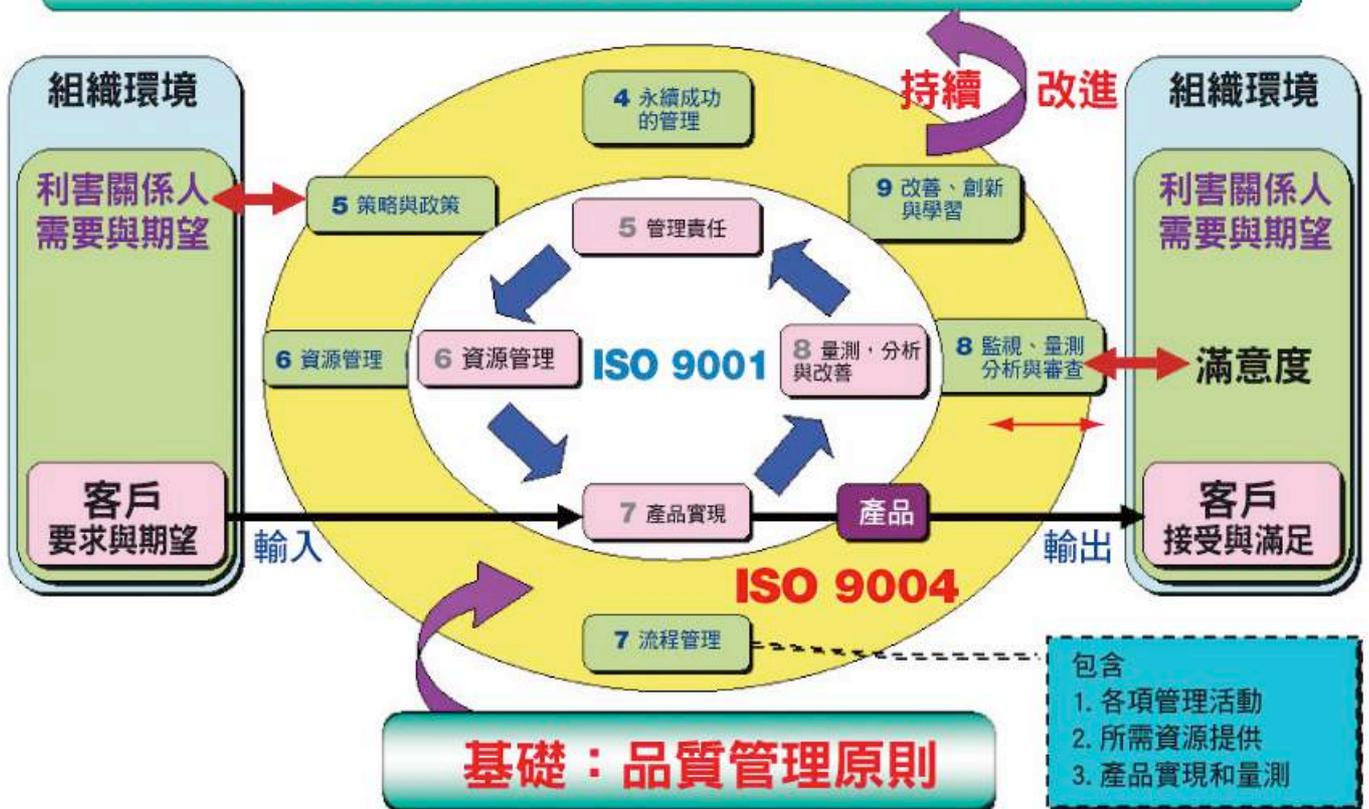
需決定會影響符合產品要求之工作人員（指直接或間接地影響符合產品要求、且由人員執行品質管

理系統內的任何工作）所需具備能力；且提供訓練或其他措施，以達到所需能力。

6. 與「產品符合要求」有關之資訊系統，均須納入基礎設施（6.3）的管理範疇。包括：防堵、防毒、備份、系統復原等，使不致影響產品之正常營運。
7. 舉例可能影響產品符合性的工作環境（6.4）的影響條件；包含物理、環境及其他因素。（例如：噪音、濕度、光線、污染、震動、氣流、粉塵、靜電、空氣中溶劑濃度...）
8. 設計和開發的輸出（7.3.3），需涵蓋產品和服務資訊（包括：產品防護細節）的提供。（例如：產品包裝、儲存條件、保存期限...）
9. 舉例說明與客戶有關之流程（7.2.1）交付後活動（如：保證期條件下的活動）的可能要求和合約上的義務（如：維護服務）和附加服務（如：回收再利用或最終丟棄）。
10. 顧客財產（7.5.4），包括智慧財產和個人資料；客戶個人資料必須管控。
11. 監視和量測設備（包括電腦軟體）之管制（7.6），應依可追溯到國際或國家標準的量測標準，在規定期間或使用前加以校正或查證/比對、或兩者都要，以確認、查證與有效管理，維持其適用性。
12. 列舉客戶滿意（8.2.1）「顧客感受」的7項指標：（1）客戶滿意度調查。（2）已交貨產品品

ISO 9001品質管理系統概念圖

品質管理系統的持續改進，引領組織永續成功



【引用自 DNV教材】

質的客戶資料。(3) 使用者意見調查。(4) 營運業績損失分析。(5) 客戶讚揚。(6) 產品保證期內之投訴。(7) 經銷商報告。

- 13. 不合格品的管制 (8.3)，需規範處理「不合格品」之相關管制責任和權限。當不合格品在交貨後或開始使用後才被發覺，應採行適當措施。(例如：主動召回產品與調查)
- 14. 矯正／預防措施 (8.5.2／8.5.3) 與ISO 14001要求一致，均需「審查所採取的矯正／預防措施的有效性」。

新版公佈24個月後 (2010/11/15)，ISO

9001:2000 (簡稱「舊版」) 證書將不再有效。2009/11/15起，DNV也將以新版稽核，並依所發現不符合事項開「CAR單 (矯正措施要求單)」。

ISO 9001，早已是企業營業活動所需具備的要件。新版頒行之後，內部相關文件與營運措施，都必須跟著調整，以確保通過外部公證單位稽核/系統驗證、取得新版證書。

永光舊版證書有效期為2011/3/7；因此預定於2009下半年DNV定期稽核時，同時進行新版之換證。

以永光執行品質管理系統十多年之經驗，新版換證絕對是駕輕就熟、沒問題的啦～

# 強化體質的 團結圈活動



全通科技 劉克齊

**全**通是一間獨立碳粉研發製造公司。1990年4月設廠於新竹科學工業園區，1997年3月成為永光集團旗下的子公司，2000年12月第二條生產線啟用，2004年5月取得ISO9001品質認證，2005年7月第三條生產線啟用，2006年8月彩色碳粉生產線啟用。

全通的生產、品保部門的同仁中有80%人員，需配合生產線每天24小時設備連續運轉的輪班工作，由於製程的特性，不論是深夜或假日，其生產的產品或半成品的品質與效率，要與日班完全一致，從ERP的產

出回報資料中可精確且及時的計算出每班的產出；由於工作的負荷不分晝夜都是相同，因此採取每班8小時的輪班方式，由於輪班的人員比例高，要辦一個比較全面性的教育訓練，通常都要調整生產排程，犧牲部份生產力。

過去7年全通的生產量及營業額成長了7倍，人員及設備也達到了相當的規模，2008年10月份生產量更達到118%的設計產能，適逢金融海嘯的衝擊，訂單只有設計產能的85%，因此趁此機會，針對生產線上的





團結圈園地—十二圈



實務演練課

同仁，安排大型、持續性的教育訓練。在即將突破年營業額十億新台幣之際，董事長特別提醒我們，並以永光為例說明，如欲突破、持續茁壯，唯有深耕強化體質；為能將金融海嘯之時空危機化為轉機、沉潛待發、再創躍昇，周達夫總經理宣佈全通團結圈2008年第四季完成籌備，2009年1月1日啟動。

## 計劃

檢視全通的願景「追求卓越，成為光電列印產業的標竿企業」。

核心價值「誠信正直、團隊合作、創新突破、持續改善」。

推動團結圈活動，無疑是「紮實、深耕」的全員改善活動；在追求我們願景，成為世界級的碳粉工廠過程中，適時提供了具體的行動方案。

萬事起頭難，所幸在集團內這方面的資源豐沛，任擇一、均為師，此時藉篇幅一隅，表達全通圈民們感恩之意，謝謝「一廠鍾素菁、二廠石惠娟、賴貞蓓，三廠邱曉芳」暨所屬主管、廠長對我們的協助。

總經理給我們的近階目標：學會「發掘、分析、解決問題基本手法」。

邱桂英副總期勉：善用QCC手法，創新、突破。

黃冬生副總期許：持續改善提升產品品質一致性、

降低不良率。

認知到全通需要是永續活動，塑造學習型組織首重思考邏輯訓練，初階段我們將動員幅度規劃在生產、儲運、品保範圍內。

由於時間、空間、情境等因素，評估選擇了「財團法人中衛發展中心」輔導全通導入「團結圈活動」；規劃7小時「概論、基礎」課、30小時「傳統十步驟」實務輔導課及3場次「一二三廠決賽發表會」觀摩，預計投入3000人-時。

## 執行

自起跑以來已經歷了3次平時成績評核及1次期中發表評核；身為全通的創始圈，為了追求永續活動、塑造學習型組織，我們將點點滴滴智慧結晶儲存於「電子化知識庫」，供後人反覆學習；一時的名次非首要目標，圈民們在這個舞台上、均將自己認定為男女主角，而充分入戲。

## 願景

雖然我們才剛學走路，但「人因夢想而偉大」；近階，希望能紮實馬步、迅速提升至集團任一廠水準；未來，希望能因全員持續改善、促進公司躍昇並獲頒國內最高的「國家品質獎」肯定。🏆



# 快樂玩遊戲 深刻學精實

## 永光的創新課程 體驗式的成人學習

總經理室 黃世承



這個課程，不僅有好玩的遊戲、還常常有熱絡的討論，當然還有歡樂的笑聲、更有深刻的領悟！不用懷疑，這麼特別、又能深根學習的課程，確實是永光內部的教育訓練，也是總經理室六標準差組今年所新推出的系列課程—「精實生產、流程改善」！



「流程管理」課程實況



「精實生產」課程實況

### 精實流程，因應變局

金融海嘯一波又一波的襲捲全球！唯有體質好的公司才能站穩腳步；能快速因應的企業才能突破困境。總經理室六標準差組為了協助公司朝「穩健經營、創新加值」的總體策略邁進，特別設計了一系列的「精實生產、流程改善」課程：

- 一、流程管理：懂得如何管理流程，就等於懂得如何管理公司資源，它可以幫助同仁集中力量朝公司目標前進。
- 二、精實生產：各流程為了追求「在適當的時間，以適當的成本，提供適當的產品或服務」的目標，「精實生產」成為本次課程的學習重點！
- 三、流程改善與再造：透過改善工具的學習與改善案例的研討，激發出同仁的學習興趣，也激發出同仁對流程改善的創意與思維。

有人說：學完這七小時的課，彷彿增加七年功力呢！

價值溪流圖實作



## 課程設計，精采絕倫

雖然整個「精實生產、流程改善」是比較專業、嚴肅的課程，但為了提升同仁的興趣，於是我們融入各種新元素，以擺脫過去制式的教學模式。果然，如此創新的「成人學習法」不僅讓課程更活潑、更精采，也讓同仁學的快樂、學的深刻！在此回顧幾個重點活動：

- 一、「傳密碼」遊戲：體會「穀倉隔閡」的問題，且藉此學會SIPOC、流程圖、衡量流程績效等概念。並瞭解如何利用「單件流」、「連續流」、「拉式生產」、「看板管理」、「流程改善」…等方法，讓流程更快速、更正確。
- 二、「平衡工廠」活動：發掘「完美工廠」的潛在問題，並藉此瞭解「生產變異」、「生產限制」、「庫存」與「長鞭效應」間的關係。
- 三、「缺數字」遊戲：體會 5S 的魔力。
- 四、「價值溪流圖」實作：透過實作、研討與分享，學習該工具如何使用。
- 五、「多媒體」教學：透過各式短片簡介，瞭解外部企業的執行方式與成果。
- 六、「走迷宮」遊戲：體會流程改善的精髓—鎖定目標，排除障礙！讓一切合理化、簡單化！

## 深根學習，著手精實

我們在台北總部及各廠區，共開了五梯次的「精實生產、流程改善」的系列課程，總共約100人完訓。我們深切的期望——透過體驗式的教學模式，能讓流程概念深根在同仁的心中，並刺激同仁在流程改善上有更多的啟發與思考。或許，從今天開始，同仁們之間的問題語，就會變成：你們「精實」了沒？ 



「傳密碼」遊戲

## REACH & Everlight

# 永光的REACH經驗

安環處 黃智寬 / Translated by Jack Huang



**歐**盟REACH法規於2008年6月1日開始實施，已直接衝擊化學品上游供應商及相關產業，相信此法規的施行將使企業與歐盟的貿易關係產生極大變革。根據歐盟REACH法案要求，幾乎所有銷往歐盟市場的化學物質都需向主管機關登記，且廠商需就使用的化學物質進行安全測試及資料登記。受REACH法案影響的業者包括化學物質的相關生產者、進口商及產品中含有化學物質的製造商。

永光早在1997年為了因應歐盟化學品指令67/548/EEC的規定，便已經完成第一支化學品的歐洲登記作業。當REACH法案在2005年通過一讀程序時，永光內部相關單位就展開REACH法案之研討與因應，更於2006年初成立因應REACH專案團隊。永光的REACH團隊橫跨海外子公司和集團子公司，並依功能需求分別設置策略指導及執行團隊。同時決議將永光的歐洲子公司-荷蘭永光，定位為永光之REACH唯一代表（Only Representative, OR）。團隊成員涵蓋研發、安環、採購、銷售等單位共20餘人。

REACH (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals), becoming effective in EC since June 1<sup>st</sup> 2008, has great impact on chemical and chemical related industries and may cause huge change in their business relationships with Europe. According to REACH, almost every chemical substance imported to EC needs to register. Users of chemical substances are required to run safety tests in addition to registration. The parties affected by REACH are manufacturers and importers of chemical substances and manufacturers of the products which contain chemical substances.

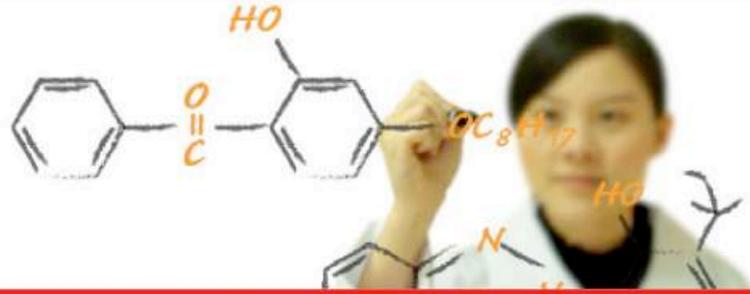
Everlight had registered its first chemical substance in 1997 according to Council Directive 67/548/EEC. As EU parliament had passed the first reading of REACH in 2005, Everlight started to study it and take actions. In the early 2006, a Special Teamwork for REACH was formed. This team, with more than 20 members, has representatives from different departments and subsidiaries and consists of Strategic Guiding & Executing Sub-teams. Meanwhile, Everlight Europe B.V. (EVEU) was assigned to be the REACH only representative (OR) of Everlight Group.

In view of REACH's significant impact on chemical industry, through TCIA (Taiwan Chemical Industrial Association), Everlight

## 何謂REACH?

REACH是一項歐洲規範化學品登記、評估、授權與限制的法規。

REACH is the European regulation concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals.



鑒於該法案對化工業有重大影響，永光向台灣化學科技產業協進會（Taiwan Chemical Industry Association, TCIA）提議，建議政府編列因應REACH研究預算，並設立跨部會專案輔導小組，提供產業界各項服務。2007年7月工業局要求台灣化學科技產業協進會成立REACH推動小組，提供REACH法規資訊與廠商預登記諮詢服務，經由各大公司先行運作，及早發現問題，讓政府有充裕時間因應。永光陳偉望總經理義不容辭擔任REACH推動小組召集人，分享永光在歐洲登記化學品的經驗。

荷蘭永光在2006年率先於歐洲經銷商大會宣導永光的REACH策略，台北總部REACH團隊也在2007-2008年間TCIA的REACH推動小組會議，以及中華民國化學工業責任照顧協會（Taiwan Responsible Care Association, TRCA）年會中和會員廠商進行企業因應REACH經驗交流。

截至2008年12月1日預註冊期間結束，永光完成200餘種分階段物質（phase-in substances）的預註冊。荷蘭永光也積極參與第一階段物質資訊交換論壇（Substance Information Exchange Forum, SIEF），為下一階段物質投入SIEF做準備。此外，永光也和國內的檢測機構合作，嘗試遞交正式註冊之毒理性檢測報告給歐洲化學署。一方面提供國內檢測機構提升能量之動機，一方面協助檢測機構取得歐盟認可其提報的檢測報告。

雖然REACH法規已經正式運作，但是還有許多執行細節不明確，新的技術指引仍陸續發佈中。希望政府能夠提供關於REACH法規的新知訊息、辦理宣導說明會及提供風險評估等相關技術指導，減少廠商遭受歐盟REACH法規的衝擊。🚫

suggested government to set a budget for REACH and form a inter-departmental taskforce to provide consultation service to industries. In July 2007, TCIA was requested by the Industrial Development Bureau to establish a REACH team to provide REACH related information and services to the industry. General Manager Wei-Wang Chen agreed to be the team convener and share Everlight's experience in REACH registration.

In the 2006 Everlight European Agents Reunion, EVEU disclosed Everlight's REACH policy. During the 2007-2008 REACH promoting conferences, our REACH team also shared its experience with TCIA and TRCA (Taiwan Responsible Care Association) members.

More than 200 phase-in substances had been pre-registered by Everlight as of Dec. 1, 2008, the deadline of REACH pre-registration. EVEU had actively participated in several first phase Substance Information Exchange Forum (SIEF) and prepared for next phase of SIEF. In additions, Everlight has collaborated with Taiwan Biotech. Institute in submitting toxicological test reports to ECHA (European Chemical Agency) for approval.

Although REACH has already been enacted, some implemental details are still not very clear. New guidelines are continuously coming out. The impact to industry will definitely be minimized, should our government continuously provide the latest development of REACH at the Taiwan's REACH official website, hold seminars and actively provide consultation and guidance to the industry.🚫

# Everlight is Ready for REACH

## 面對REACH 永光已準

荷蘭永光 魏威

### 魏威

學歷：Delft University of Technology  
化學工程博士

專長：化學工程

休閒嗜好：閱讀、旅遊



永光化學在歐盟頒行REACH法規前，即已留意相關發展，該法令頒行後，透過集團內部團隊整合，以及善用外部資源，所屬同仁戮力於極短時間內依規劃完成準備，並執行REACH規定，初期成就斐然，足堪業界楷模。

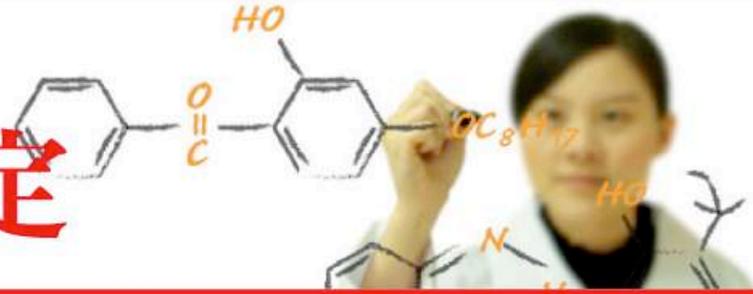
Everlight Chemical has been watching the development of REACH very closely before it was put into enforcement. Since it was enacted, we were able to synchronize all resources, finish all preparation and start to follow the rule of REACH in a short period of time, which has made us a model in the industry.

REACH於歐盟市場對化學品之深遠影響。

### 一、REACH登記費用昂貴

不僅登記費用昂貴（1,600~31,000歐元），更新和保密費用也極其昂貴。歐洲化學品管理署（European Chemicals Agency, ECHA）將保密數據分為7大類，每類分別收費（1,500~4,500歐元）；而噸級和保密數據的更新也分別收費（1,500歐元以上）。此外，每個物質的物化特性及毒理測試費用，登記噸級在1-10噸/年的物質測試費用約為6萬歐元；10-100噸/年的物質測試費用高達22萬歐元。

# 備就緒並受肯定



如此巨額的費用，對進口商的登記意願、製造商保護技術機密、新物質的研發與新產品進入歐盟市場是非常不利的因素。

## 二、物質同一性認定困難

REACH有所謂「12年規則」，即登記者可以免費引用12年前首位登記者已登記之物質信息，以減少測試費用和時間，但前提是被認定為同一化學物質。

目前ECHA對於非分階段（non-phase-in）物質雖設有查詢（inquiry）的機制，由登記者提交物質的化學分析圖譜資料，再由ECHA核對判定，但因原料、濃度和技術改變，即使競爭者製造出相同的產品，也可能因與12年前的分析結果不一致而被ECHA判定非同物質。

永光REACH小組持續與ECHA交涉某些產生歧異的非分階段物質。未來分階段（phase-in）物質的登記，也會面臨物質同一性認定的問題，如何認定SIEF成員所登記的物質確實為同一物質，將是巨大的挑戰。

## 三、風險評估任務艱巨

根據REACH規定，非分階段物質沒有過渡期，登記者必須完成登記，產品才能進入歐盟市場。因此，非分階段物質的風險評估，時間顯然急迫；而進口量為10噸/年以上的危險物質需要進行風險評估，撰寫化學安全報告。雖然ECHA在指導文件中解釋暴露場景和風險評估方法，並推薦相關軟體，但是軟體中的模型和參數仍不能滿足評估風險的實際需要。荷蘭永光

正在和荷蘭環境部與應用科學研究機構(TNO)接洽，以取得理論和模型數據，與獨立撰寫化學分析報告的能力。

## 四、堅定信心，積極應對

永光REACH團隊研讀REACH法規和指導文件，參加歐盟化學工業委員會的研討會，保持和ECHA及荷蘭政府的聯繫，持續掌握最新資訊。荷蘭永光作為ETAD(The Ecological and Toxicological Association of Dyes and Organic Pigments Manufactures)歐洲執行委員會正式成員，更參與了ETAD的多次研討，以及化學安全報告(CSR)工作小組的重要工作。

目前，永光已完成200餘種分階段物質的預註冊，17種非分階段物質的註冊，正在申報註冊數10種非分階段物質。同時，荷蘭永光積極參與2010年前必須完成登記的分階段物質的SIEF討論，為更多的分階段物質登記做前期準備。

2009年3月18日，荷蘭政府環境保護和城市規劃部(VROM)突然到荷蘭永光進行抽查。檢查員表示，這是她們第一次在荷蘭看到一家公司，作為OR，無論是進口數量的統計、物質安全資料表（Material Safety Data Sheet, MSDS）的製作、REACH的預登記和登記…等，都準備得非常好。尤其當她們看到永光17種非分階段物質的REACH正式登記號，不由驚嘆道：“very beautiful, we are impressed! You know what you are going to do.”

總之，永光堅定信心，沉着應變，一步一腳印，定能克服困境，成功應對REACH。🇳🇱



## 永光員工 首要資產



### 研發處 趙宗怡

學歷：國立中興大學化工博士  
專長：二次非線性光學高分子材料、有機-無機奈米複合材料  
休閒嗜好：電影、旅遊

**猶** 記得當初在面試時，便對永光的經營理念印象深刻，永光的文化核心是「正派經營、愛心管理」，與我對於企業應對社會有所貢獻的認知不謀而合。任何企業之成立必有他的理想與目標，而正確與崇高的理想可激發人類無限的潛能，也可在自身創造利益之同時達到取之於社會、用之於社會的大無私精神；聖經之真理—愛心，乃是永光經營企業之最高哲理，從而孕育出「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」的經營理念；同時公司強調三要：「首重安全，次保品質，三求效率」，由此便可深刻體認出公司對員工的關心。

公司深深了解員工乃是企業最大的財富，因此相當注重員工的訓練與教育，定期推動專業能力訓練課程及品格教育課程，藉以提升員工的專業能力，及增進員工品格知識與涵養；更以「愛心管理」領導員工，給予信任、尊重、關懷與激勵，並將此建立在績效與紀律的基礎上，藉此營造和諧的工作氣氛。

總經理陳偉望先生曾說：「表揚績效，容易造成員工比較的心態，品格卻能引發員工相互學習的精神」。永光每個月安排品格教育活動，除了宣導員工正確的態度、觀念外，並表揚具有該品格特質的同仁，供大家學習，同仁們也可藉此機會反省自身不足之處；接觸品格教育後，我深刻體認「態度可決定成敗，但品格卻可改變態度」，因此品格之建立可以讓同仁們時時反省警惕自身之不足，在工作上達到應有之目標。🏆🏆



## 品格第一 愛在永光



### 醫藥處 林建邦

學歷：國立陽明大學生物化學研究所  
碩士  
專長：市場行銷、酵素純化、有機合成  
休閒嗜好：旅行、電影、音樂、閱讀、爬山、健身房

**初** 進永光，令我印象深刻的是「正派經營、愛心管理」的文化核心與品格教育。永光不做危害人類福祉的生意，即使研發出高利潤與具商機的產品，其生產過程若存在無法控制的污染與危險，寧可放棄。

永光秉持著「關懷客戶、共創價值」，並以優良穩定的品質與準確的交期，贏得客戶的肯定，與客戶建立長久的夥伴關係。更以聖經所啟示的真理—愛心，做為經營企業的最高哲理，尊重與照顧員工，實施人性化管理。從《永仰榮光》的內容我體認到公平公正、仁愛敦厚、誠信可靠的企業文化，且以經營員工的整個人生，而不只是要求他們達成業績的做法，是永光給人的親切感。以「愛」為出發點，關懷並回饋社會，在現今社會更顯出永光獨樹一幟的風格。品格教育強調的是讚美品格而非成就。公司每月的品格表揚，不僅表揚得獎者的優良品格，同時也間接影響其他員工，使其可以了解別人的長處，進而捫心自問自己是否也具有相同的好品格。處於當今功利主義掛帥的社會，人們通常只重視結果與成就，往往忽略過程中應具備的品格特質，造成社會上的許多亂象，而這套管理方法，正是教導我們凡事不能只看結果。員工的品格教育是公司非常重視的一環，每個人均具有不同的品格特質，其影響我們的個性、行為、態度及目標，因此唯有從生活工作中培養好的品格，才能使自己發揮最大的潛能，進而達成卓越的成就！🏆🏆



# 鮮活什錦

Life & Others

台灣各地小吃不勝枚舉，  
請品嚐令人懷念與感動的「美食」，  
歡迎加入「全民魔術瘋」的行列，  
或讓「保齡球運動」鍛煉身體和意志，  
請跟我來趟「荷德比法旅遊」，  
完全釋放您我的身心靈！

## 全民魔術瘋

二廠 范民豐

拜綜藝節目所賜，目前魔術可說是正夯的表演節目，藉由電視的傳播，常常有朋友問我：「那個魔術是怎麼變的？」，無非是想知道其中的秘密。若你能小露一兩手魔術，一定會受到週遭朋友異眼看待，無不投以羨慕與崇拜的眼神，若你現在還停留於看魔術表演的階段那就遜掉了！現在就要教你如何變魔術，換別人問你：「你是怎麼辦到的？」



### 生活魔術（一）

#### 會吃錢的杯子

效果：

玻璃杯蓋上手帕，再連同杯子整個放在錢幣上，拿開手帕錢幣就憑空消失；再將手帕蓋在玻璃杯上，然後移開杯子，錢幣又出現。

#### 材料準備：

- 平口透明玻璃杯或塑膠杯
- 白紙2張（同材質）
- 不透光手帕
- 錢幣一枚

#### 道具製作：

- 裁一張與杯口大小一樣的紙並黏於杯口上（如圖1、2）。  
※ 注意：黏上前先將畫痕擦掉。
- 再將多出杯口部分的紙修剪整齊，即可表演。

#### 表演：

1. 將白紙與做好的杯子一同拿出放於桌上（如圖3）。
2. 放一枚十元硬幣於白紙上，並說道：「我這個杯子會吃錢幣」，先將手帕蓋住杯子，再移到錢幣上方蓋住（如圖4）。※ 注意：確定杯子蓋住錢幣。
3. 施於魔法後將手帕拿開，錢幣竟然…消失了（如圖5）。
4. 再將手帕蓋住杯子後移開，錢幣立即出現。



#### 注意事項

1. 千萬不要沒有覆蓋手帕就直接蓋上或拿開杯子，否則原本是魔術表演就變成魔術教學囉！
2. 錢幣與手帕都可以檢查；再笨的人也不會將杯子交給觀眾檢查，相信你也不例外！



## 生活魔術（二）

### 鼻吸橡皮筋

效果：  
拿一條橡皮筋對準鼻孔，用力一吸後…橡皮筋竟然不見了？！

### 材料準備：

- 橡皮筋一條（色彩鮮豔的較佳）
- 需穿袖口寬的長袖衣服

### 表演：

1. 將橡皮筋放於右手手腕上（如圖6），接著用左手拇指與食指拉住橡皮筋由右手虎口往上拉，右手手掌整個撐開，避免橡皮筋彈出（如圖7）。
2. 左手拇指與食指往上拉到底後，再以右手拇指與食指抓住下方（如圖8），完成這個動作後，即可開始表演。  
※注意：步驟1、2為表演前準備動作。
3. 表演時上半身稍向前傾，左手拉著橡皮筋部分對準鼻孔，整個手部動作需低於觀眾的眼部，避免被發現右手下方的橡皮筋（如圖9）。
4. 用力以鼻子吸氣，頭部往上仰並同時放開左右手的橡皮筋，橡皮筋會彈回右手腕，整個動作就好像橡皮筋被吸入鼻子（如圖10）。



### 注意事項

1. 鼻子吸氣的聲音需要大聲，才能掩飾橡皮筋彈回的聲音。
2. 吸氣時頭部一定要往上抬，左手可摸著鼻子、右手自然下擺且裝作很享受的樣子，這樣才能避免觀眾注意你手上的橡皮筋。
3. 如果觀眾要求：「再一次！」，就代表你的表演成功了，但千萬別答應他的要求！因為他只想知道你是如何辦到的，而不是真的想再看魔術表演！如果他還是不死心，你就回答：「醫師有交代，一天只能吸一次，吸多了有害健康！」

以上兩個生活魔術都非常簡單，但所有簡單的魔術還是需要練習才能表演，建議對著鏡子反覆練習，熟練後再先表演給親朋好友看，若真不幸表演失敗，也不會太難堪。

所謂「戲法人人會變，各有巧妙不同」，你可以依自己的說辭或方式去呈現魔術效果，只要觀眾覺得神奇、喜歡、就是成功的魔術。

最後與大家分享魔術界所遵循的原則，也希望大家學會魔術後能夠遵守！

- 不輕易洩漏魔術的秘密。
- 不在同一地點、時間做同樣的表演。
- 不先透露演出的效果。
- 不熟練不表演。

希望大家喜歡這兩個魔術，學會了一定要秀給朋友看，千萬別只停留「自爽」的階段，當朋友覺得神奇、展現驚訝的表情時，那就是學魔術帶來最大的快樂！若你覺得只學這兩個魔術不過癮，想學更多魔術，歡迎加入「永光魔術社」。



01 北海漁村



02 科隆大教堂

Start



阿姆斯特丹

2

北海漁村

3

科隆

# 荷德比法旅遊紀實

全通科技 朱雙賢

## Day 1

今晚帶著興奮的心情與母親至機場集合，哇！這團怎麼那麼多人，其中有5對是渡蜜月的年輕人。經過一些手續後大家踏著快樂的步伐，搭乘客機飛往素有「鮮花之都」、「運河之都」稱號的荷蘭首都-【阿姆斯特丹】。

## Day 2

經過16小時漫長的飛行，在清晨抵達荷蘭史基浦機場，隨即展開浪漫的風車、運河之旅。首先前往「北海漁村」，在此享用北海魚排餐。餐後在海堤邊散步，陣陣海風徐徐迎面吹來略有涼意，遠望海堤可以看到荷蘭人填海造地鬼斧神工的大工程。下個行程我們去了阿姆斯特丹最富盛名的水壩廣場及皇宮參觀。

## Day 3-4

德國第四大城-【科隆】。參觀宏偉壯觀的「科隆大教堂」，此教堂是德國境內最大的哥德式建築物，盡是典雅精緻的雕塑與繪畫。下午前去萊茵河遊船，山谷中壯觀的葡萄園，高聳入雲岩峰上的古堡、教堂及沿途的村莊綺麗動人的好風光令人讚嘆。傍晚一邊享用德國豬腳、一邊欣賞萊茵河岸美麗的蘿蕾萊石風景，真是燈光美氣氛佳的一餐。

比利時首都-【布魯賽爾】。比利時國王居住的所在地-拉根公園，公園內最有看頭的是「原子模型」。隨後前往布魯塞爾黃金大廣場，廣場中央的蔬菜市場人潮洶湧，見識到當地豐富多樣的生活。領隊帶著大家沿著巷道，去看許多人不知道的「尿尿女童」，原來確實有此景，隨後當然也看了知名的「尿尿小童」。



03 布魯塞爾-拉根公園  
原子模型



04 艾菲爾鐵塔



05 布魯日哥德式建築

4

巴黎

5

羅浮宮美術館

6

雪濃梭堡

7

巴黎

8

比利時古都



### Day 5 and 6

中午終於抵達浪漫花都-【巴黎】。前往世界著名的「羅浮宮美術館」，首先映入眼簾的是華裔建築師貝聿銘所設計的「金字塔」造型，在解說員的帶領下，每個人領了一副耳機，透過耳機聽到解說員的導覽，步入館內聆聽解說法國路易十四到路易十六的皇室收藏品。電影「達文西密碼」更將羅浮宮氣勢推向頂點，達文西名作「蒙娜麗莎的微笑」是造訪羅浮宮必看的收藏品。晚上的塞納河遊船更是美麗，尤其觀望著艾菲爾鐵塔，夜空中閃爍著星光般的明亮，稍後我們登上艾菲爾鐵塔，漂亮的鋼骨結構，身處在高塔頂端，巴黎市區的夜景映入眼簾真是不虛此行。

法國中部風景優美氣候宜人-【羅亞爾流域】。參觀規模最壯麗的歐洲堡王-「香波堡」，堡內房間有四百多間，可與凡爾賽宮比美。另外也去參觀優雅浪漫凄美號稱堡后-「雪濃梭堡」。在沙特爾時，參觀了十三世紀所建立-「沙特爾大教堂」，其兩側羅馬式及歌德式之建築，足以令人嘆為觀止。



### Day 7 and 8

從法國中部回到巴黎市區觀光，再次見到白天的艾菲爾鐵塔依舊美麗，以及紀念拿破崙的勝利與光榮所建-「凱旋門」。以12條道路呈放射狀為主的「星辰廣場」，全長約2公里的「香榭大道」，兩側有著著名的大劇院、餐廳、咖啡廳林立，是巴黎最有風味的街道。

比利時古都-【布魯日】。離開浪漫繁華的巴黎，前往比利時古都-【布魯日】。這是一個環保的城市，車站前廣場停滿了無數的自行車，還有自行車專用道，公園內到處都是青草綠地、古木參天，呼吸大自然的芬多精感覺好棒。遊船航行運河中，兩岸的建築物以文藝復興時期哥德式為主，瀰漫著中世紀的氣氛。比利時最著名的就是黑巧克力，是每位團員採購送給親友最好的伴手禮。

在短暫的旅程中，用心去體會觀察歐洲的環境、建築、古堡、文化、交通等，很多值得學習借鏡，很開心完成夢寐以求的歐洲之旅，在腦海中留下永遠美好的回憶! 📸



右作者

## 就是球社

人資處 蔡育林

### 緣起

2008年2月份有一些喜愛打桌球的同事，突然說起改天一起去打保齡球好嗎？原本想說只是打好玩的，卻發現E7CLUB場地還不錯，有許多設施且一票玩到底，費用還算合理，就突發起想創社的念頭，因為我們喜愛打桌球、保齡球、撞球、投籃球機，大夥想破頭想說該用什麼社名？最後的答案—「就是球社」，任何球類運動都可以當是球社活動，於2008年5月底創立。

### 社團活動

固定每個月月初舉辦保齡球活動，每季安排一場比賽，且年底會舉辦總冠軍賽，期間還會安排趣味競賽，如特殊分、連續三個全倒…等，讓所有球社同仁都有參與感。

第一季比賽於3月14-15日分兩梯次開打，第一天由總幹事禮愛帶領大夥一起比賽，健煒負責所有拍攝情景，有些同仁也攜帶眷屬一起參加這次活動，比賽組別分為三組—甲組平均131分以上、乙組平均101以上、丙組平均100以下各取一名冠軍。比賽如火如荼展開時，每個人都聚精會神地看好每一球的球路，也立即修正球道軌跡，還有人在討論著打球的成績，果然認真的女孩最美，結果女孩們都拿到甲、乙、丙組冠軍，真是不能小看女孩子認真時候的表現。經過激烈比賽後，有些球員開始享受E7CLUB的其他設施如桌球、電動按摩椅、撞球、打鼓設備。🎮🎱

### 賽後感言



#### 曉瑛：

學生時期愛打保齡球，但出社會後就很少參與保齡球活動，很開心公司成立這個社團，讓我們可以定期練球及增進同事間情感，這次得到甲組冠軍，其實是很偶然，高手們承讓了！

#### 禮愛：

參與社團前，本就有些底，雖社團內高手如雲，終究在努力不懈下，名列前茅，乙組冠軍，真是開心！

#### 淳淳：

以前打保齡只覺是娛樂，從不在乎手的姿勢正確否，只在乎球瓶倒了沒有，常常總是左右洗溝，經同事指導、改正及勤練，成績才能飛快進步了，雖然只得丙組冠軍，還是感到快樂的不得了！



(左)淳淳 (右)曉瑛



2009  
新社團

# 就是球社 期待您的加入



社團成立年份：2008  
目前社員人數：30人  
社長：台北/蔡育林



生活美食專題

# 我愛藍帶咖哩豬排飯

電化處 黃麗梅

好吃的咖哩飯應該是什麼樣的口味呢？以前，光是看到它那泥土黃的顏色總是讓我退避三舍，連嘗試的勇氣都沒有，但現在不一樣了，我愛上了這口味。



石為作者

一次偶然的機會路過這裡，一個不怎麼起眼的看板——東東麵館，店內客人滿桌，店外排滿了等待用餐的客人，不知道的人還以為是有特惠活動呢！但這到底是怎麼樣的一家店呢？找了個週六的中午，全家決定一同前往用餐一探究竟，據說，「巷子裡」的人都知道這家美味的餐館喇！

吃過幾次後，我個人覺得為什麼這家店的生意會這麼好，原來是店裡的餐點都很美味可口。其中，日式拉麵系列，口味都十分清爽；紅燒牛肉麵，手工製麵條相當Q嫩，牛肉軟硬度適中；招牌餐點則是咖哩飯系列，尤其是藍帶豬排飯，比起一般豬排，肉片中多了起司片，大大的一塊豬排，炸的鮮嫩多汁，沾上他們特製的咖哩醬，哇！實在好味道。

另外，據我觀察，這家店會如此的受歡迎，最主要除了食材新鮮、品質好，還有可免費加飯及咖哩醬，當然，他們的飯和咖哩醬汁都很好吃哦！尤其米飯可是粒粒飽滿、晶瑩剔透。餐點的消費每份約90-110元左右，對一般學生及上班族來說，經濟又實惠。

我本來是個懼怕吃咖哩的人，但在試過東東麵館的藍帶豬排咖哩飯後，我發現我愛上了它的味道，真的好神奇哦！希望下次你(妳)有經過那兒時，別忘了進去吃吃看哦！

相關資訊：

地點：中壢市中原陸橋（中山東路），對面是85度C咖啡專賣店  
每週日公休



紅燒牛肉麵



鱈魚拉麵

生活美食專題

## 創意美味料理

俗諺有「食是福，做是祿」之說，亦謂吃得好又吃得下的人，就是有福的人。民生食、衣、住、行四大需求中，又以食列為第一位，足見它的重要性。如何吃出健康與美味呢？且讓小弟簡單分享幾種道地創意料理予大家。



全通科技 朱成龍



### 美食料理達人不是夢

記得在某次的溪頭踏青之旅，結束旅程返家之際，與飢腸轆轆的同遊友人，途中巧遇座落山間小徑的小食堂，於是就先進去祭五臟廟了。

在眾多佳餚裡，第一次品嚐到，也是最令我回味的一道美味佳餚—冰鎮木耳。木耳食療能減低血液凝塊，預防冠狀動脈心臟病的作用。沾點芥末醬油提味，木耳圓潤爽口，嚼在口裡卡滋卡滋做響，清脆美味令人心馳神往。簡單又好吃的料理，可是炎炎夏日的聖品!

### 傳統美食創新吃法

這道料理是2007年到金門旅遊所品嚐到的，回家之後經過自家調味改良成喜歡的口味。

一般傳統醃漬的小黃瓜，可因個人喜好倒入不同的水果醋醃漬，以拍碎方式處理小黃瓜才會脆，醃漬好後放入冰箱冷藏一天以上讓它入味。食用時加點創意吃法，使用一般的火鍋肉片，在滾水加入少許鹽，將肉片川燙後撈起，放入冰水中冰鎮，將小黃瓜放在盤中，冰鎮肉片鋪陳在小黃瓜之上，肉片夾著小黃瓜，冰冰涼涼、酸酸甜甜的，夏日食用非常爽口不油膩。

筆墨至此，特別再推薦我家附近的小吃，位於高雄

縣阿蓮鄉衛生所斜對面的在地的小吃—泡菜蔥油餅，老闆幾年前自行創業，發揮創意蔥油餅與台式泡菜的搭配結合，不僅降低了蔥油餅本身的油膩感，讓整個味覺層次感更加豐富，有蛋香、麵香還有清脆蔬菜口感。老闆的用心與創意，在食材上的選擇與搭配，新鮮豐富、味道口感又十分與眾不同，這平民式美食，著實讓大人、小孩都愛不釋口。

要做出天然健康的料理美食並不難，食材的搭配也不一定要奢侈華麗或昂貴的食材，只要加點創意用心做料理，相信每個人都可以是大廚。👩🍳👨🍳





# E'cos Biotech's

## Fifth Anniversary

### 伊蔻生物科技股份有限公司 成立5週年 愛用者見證

2009伊蔻產品愛用者(員工與家屬)徵文活動，三月快樂展開後，陸續收到許多愛用者的建議和使用心得。評審小組是由業務組、技術組、品牌組共11人組成，審慎評分後選出10位入選佳作。當評審閱讀徵文稿時，我們心中感恩，看到同仁使用expect保養品後膚質變好，感謝使用者肯定伊蔻研發人員的努力；而同仁與家屬一起分享expect保養品的喜悅，與親人甜蜜的互動，令我們的心扉感動不已。

expect 品牌誕生時有句slogan：

expect 美麗的承諾 讓你/妳 更喜歡你/妳自己

原來真正美是從心中有愛開始，愛使人樂意分享，令人美上加美！這就是expect的魅力。

我們真誠的祝福所有的expect保養品愛用者  
天天幸福！



使用心得分享：

剛拿到這一瓶「海藻嫩白保濕洗顏露」時就覺得外表的綠色瓶子充份表

現了海藻的訴求，之前就有聽說大海的海藻可以淨化水質，所以對這產品就更期待了！拿到家裡與家人一起共用，沒想到深受家人的喜愛，我家先生竟會主動跟我說這瓶洗顏露洗臉可以洗的很乾淨，而且臉部不會感覺太乾燥；而我自己使用後雖然覺得泡沫不多，卻可以把每天騎車後的髒髒臉洗乾淨，保濕效果也出奇的好，對於我們這種常騎車的女人來說真是個好產品。



expect海藻嫩白保濕洗顏露



洪秀慧 三廠品保部

我是三廠品保部的秀慧~y:

自從使用expect保溼精華液之後，就愛上嚙!! 肌膚不會再乾燥、紅腫、脫皮，有了充足的水份，就不會變成癢癢醜醜乾物女! 超夯的玻尿酸及蘆薈萃取精華及富含保水因子，宛如有絲緞般的透氣保護層，讓你散發自然戀愛般的好皮膚哦!! 說再多也沒有用，親身來體驗，就能擁有水嫩QQ的肌膚嚙~3~

expect 保溼精華液

我是『expect 玻尿酸美手修護乳』的愛用者:

熱愛登山的我，每次登上高山，寒冷的溫度、凜冽的強風、乾燥的空氣，都讓我的手變得像菜瓜布般的粗糙。自從有了『expect 玻尿酸美手修護乳』，它便成為我登山的必需品，即使站在3,952公尺的玉山頂上，我的手仍然細緻、柔嫩、有彈性。



林璋真 財務處

expect 玻尿酸美手修護乳



羅真萍 二廠羅章誠組長的姐姐

我是一名長期在空調室裡工作的39歲護士，起初使用海藻嫩白保溼系列產品時，一打開瓶蓋幾乎沒有刺鼻的香料味道，相當清爽。卸妝後洗臉，感覺不乾澀。對於使用國內知名大廠保養品的我而言，抱著姑且一試的心態來試用，而且貴公司的產品價位合理且實惠。混合性膚質的我，在冬天時，鼻子兩側易乾燥且脫皮，所以保溼的保養品對我來說相當重要。

今年用了海藻嫩白保溼系列產品，感覺清爽但保溼效果佳，無論是化妝水、洗顏露、果凍霜、海藻喚采修護液等等...都非常好用，完全不輸國內外的知名大廠的產品。  
P.S. 同事使用海藻喚采修護液來修護產後妊娠紋效果極佳，常到處翻開肚皮展示其超強的修護效果，呵呵。

expect 海藻喚采修護液



洪媽媽 三廠品保部洪秀慧的媽媽

我是很傳統的家庭主婦，也很少保養皮膚，有天女兒送我清透美肌系列產品，使用洗面露後，臉很清爽不乾澀，連我兒子都說好用!! 還有我和女兒常一起躺在床上敷面膜聊天，一敷完就感覺到

皮膚變得很水嫩，很光滑!! 一星期敷2次，我的皮膚竟然比年輕人好，之後我就愛上了伊蔻的洗顏蜜跟深層面膜!!

expect 清透美肌系列



陳品希, 10歲 財務處服務室 林弘子姪女

expect 保溼精華液

老師說「吃得苦中苦，方為人上人」，真的一點都沒有錯! 因為自從我吃了茶酚錠以後，「天天好口氣，天天超人氣!」。雖然茶酚錠剛吃的時候有一點苦苦的，但是含得越久越回甘，而且媽媽說茶酚錠有珍貴的兒茶素，可提昇抵抗力，所以我天天吃，天天都健康!

<http://expect.shop.rakuten.tw/>

服務專線: 02-2326-3523

升級版海藻、清透、水漾三系列，預計於6月上市

更多優惠活動請上網查詢或來電訂購

# 徵稿大募集

## 鮮活什錦 主題徵稿

各位讀者大家好！

為了讓「鮮活什錦」的內容更多元化，  
未來每期「鮮活什錦」將鎖定不同的主題邀稿，  
期待您一同分享。

當然，非主題文章也還是可以投稿喔！

就讓我們一起

迎接更與眾不同的「鮮活什錦」吧！



期別	主題	內容方向	字數	截稿日
第10期	我的收藏	您有鍾愛的收藏嗎？您有特別的喜好嗎？ 透過文章的分享，讓大家一同感受您的快樂。	<1200	2009/7/10
第11期	我的奇見異聞	您有什麼新奇看見或鮮酷逸事？秀出來讓大家增 廣見聞！	<1200	2009/10/10
第12期	我的父母經	孩子是上帝送給父母的禮物，一打開「孩子」這 個話匣子，您一定有一肚子話要分享吧！	<1200	2010/1/10

註1：未刊登之文章恕不另行通知及退還，請自行備份。

註2：照片愈多愈好，解析度愈大愈好，建議至少2048×1536（約1MB）以上。

註3：內容建議包含20~50字的前言，做為開啟讀者進入內文之前的導覽。

## 編後語 Editor's talking

企業文化，是「企業內大多數認同的願景、使命及價值觀」。團隊合作，就是以同心協力的共識，創造我們整體競爭優勢。世代傳承，順利交棒，更是公司永續經營、《基業長青》的必經過程。

2009年6月15日，是本公司新任董事長陳建信就任典禮的重要日子，也是永光集團邁向新世代里程碑的起點，本(第九)期，我們有專輯報導。

榮譽董事長陳定川，在「永仰榮光」為題的致詞中，「感謝 神，賜我有機會擔任永光化學董事長的職務達三十五年，在本月12日順利圓滿世代傳承給長子陳建信。」我們榮董「心中充滿感恩和欣慰」，表示「是 神的恩典，把棒交給比我能力更強的人」，更讓他「欣慰的是建信在準備接班過程虛心學習，對公司的願景、定位、企業文化和核心價值，都瞭解和認同」。最後，「相信以 神賜給他的恩賜和智慧，必能將永光公司帶向更高的境界。」

陳建信董事長，於「永光新任董事長就任致詞」文章裡，以四項福氣指標：「一、永光有獨特的企業文化。二、永光給我歷練成長的機會。三、永光有忠誠又能幹的幹部。四、永光有許多優良的產品。」為信心根由，任重道遠地接棒永光化學董事長，這是一項榮耀的職份，也是承先啟後、繼往開來的決心所在。他更心存謙卑且以虛心學習態度，期許共勉，要我們「特別牢記以下三件事，所做決定都要：1.符合顧客的要求。2.符合法令的規範。3.符合股東的期待。」

本期的特別報導，主題為電子化學事業處「厚植實力，迎接挑戰」，「從無到有，絕對堅持」，且「成功跨越濁水溪」的十餘年經營有成介紹，適可符合。回顧「台灣半導體與相關電子產業在1990年代陸續起飛，製程所需之關鍵化學品都掌握在外商手中」，1995年，本公司「為了致力健全台灣半導體上游原物料的供給線，投入半導體製程用光阻劑(Photo Resist)產業，2004年開始獲利」，成為「半導體產業的策略夥伴」。期間我們成功開發「環保節能的LED關鍵材料」，以及許多具競爭優勢的新產品，使永光LCD「彩色光阻，讓視界更炫麗多彩」。

本刊在上(第8)期，針對部份股東作問卷調查，感謝股東們的回應與建議，我們會用心檢討改進，並依股東的回函勾選，續辦寄發與否作業。有股東「想多瞭解目前公司在於電子化學、醫藥原料藥及太陽能電池染料各方面的發展情形及未來展望」，相信本期電子化學事業的報導，可先滿足您部份的需求，類似公司產品的研發及展望情形，我們會有計劃地陸續推出。

本公司歷經三十餘年的淬鍊，經營理念、原則與核心價值的優質企文DNA，已內化到我們的行事準則中，是「造鐘者」為我們奠定高瞻遠矚的穩固根基，這是要繼續傳承並發揚光大的。願我們在董事長及總經理的領導下，協同合作，「把永光集團帶向充滿光明和希望的跨國企業集團、榮耀上帝。」

總編輯 張添堂



# 永光集團

電子化學品事業



# 創新加值 值得信賴

[www.ecic.com](http://www.ecic.com)

## 產品項目

- IC 光阻劑
- TN/STN、TFTLCD 光阻劑
- Color Filter 彩色光阻劑
- LED 光阻劑
- LED 封裝AB膠
- 各類光阻劑顯影液
- 各類晶片拋光液
- PCB油墨



Everlight Chemical Industrial Corporation

總部：台北市敦化南路二段77號6樓 TEL: +886-2-27066006 ext.572 FAX: +886-2-23263563