

Better Life



「藥」進全球舞台

- 14 以地球為半徑——與國際稽核共舞
- 16 以印度為起點——開啟全球化之鑰
- 18 以品質為經緯——藥品運輸藥把關
- 20 以誠信為軸心——共構互信合作的圓

品牌永光 綠金藍海

2015 · 年度經營方針

品牌經營

體驗行銷品牌 · 全面品牌傳播 · 彰顯品牌效益

綠色佈局

邁向綠金願景 · 開發低碳產品 · 建構綠色企業

拓展利基

拓展潛力市場 · 行銷利基產品 · 打造服務藍海



Everlight
Chemical

「藥」進全球舞台

- 14 以地球為半徑——與國際稽核共舞 | 余文華
- 16 以印度為起點——開啟全球化之鑰 | 施政宏
- 18 以品質為經緯——藥品運輸藥把關 | 李志宏
- 20 以誠信為軸心——共構互信合作的圓 | 王成榮

永光快訊

- 02 綠金願景 幸福企業 | 陳建信
- 04 全員瘋路跑！永光家庭日 環湖路跑賽
- 06 家庭日路跑攝影手札
- 08 高分子論壇 領航新世代
- 09 永光二廠通過經濟部工業局清潔生產認證
- 10 脈動速寫

新鮮人園地

- 23 在這裡最美的風景是人 | 詹惠雯
原來這麼好 | 邱子航

品牌故事專訪

- 24 不只注重品格 更注重品格培養

鮮活什錦

- 26 你不知道的台灣祕境——阿里山里佳村 | 溫美惠
- 28 完美拋物線 石碇小確幸 | 被咬一口的蘋果
- 30 我的植物 仙人掌 | 林家誠
- 32 普悠瑪的鐵人 | 黃帥
- 34 蔬果樂「時」食 | 謝主煌

2014 感恩禮拜

- 37 讓自己成為別人的祝福
- 41 禮讚花絮

「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」是永光集團的經營理念。透過《Better Life》的發行，除了傳承企業文化，並與永光集團全球的股東、同仁、朋友分享願景、重要訊息、成果以及深刻的永光文化之美。《Better Life》線上閱讀請上 www.ecic.com/quarterly

發行單位 永光集團
 發行人 陳建信
 總編輯 陳麗郁
 編輯顧問 陳偉望 廖明智
 編輯委員 謝主煌 張啟民 林思好
 黃世承 曾瀚緯 莊淑玫
 鄭淨芳
 特約攝影 王殷光 蔡育林 廖敏敏
 特約翻譯 陳思豐 王成榮 練書瑛

區連絡人
 永光 蔡宜雯 彭宇泰 劉玉屏 翁娟君
 黃麗梅 鄭淨芳
 全通 林曉君
 子公司 孫景雲
 發行 孫景雲
 地址 106台北市大安區敦化南路二段77號6樓
 電話 (02)2706-6006
 網址 www.ecic.com

美術編輯 | 分色印製
 樺舍印前事業股份有限公司
 地址 110台北市信義區
 基隆路二段51號15樓
 電話 (02)2732-8899
 網址 www.interprint.com.tw
 出版日期 2015年4月



登記證 / 台灣郵政台北特字第1097號 執照登記為雜誌交寄
 許可證 / 台北郵局許可證台北字第4133號

綠金願景，幸福企業

告別快速變動的2014年

2014年是快速且劇烈變動的一年，不論國內外，政治、經濟、社會、科技，都變動非常快速。《世界是平的》作者湯馬斯佛里曼去年發表其最新看法：「世界變得非常快！」他指出，造成整個世界變動如此快速的三具引擎（3個M），分別是：Market（全球化市場）、Mother Nature（氣候變遷），和Moore's Law（摩爾定律，意指電腦科技快速進步，造成指數乘倍的效應）。

歷史告訴我們，不是「強者生存」，而是「適者生存」。強者通常不願意改變，就像恐龍，終會被淘汰。我們雖不是最強，但是只要願意調適自己，順應時代的變遷，我們終能成為贏者。

2014集團營業額再創新高

永光集團業績去年達到新台幣99億元，再次創下歷史紀錄，比前一年成長13%，各事業處也都有極佳表現，色料、特化、電化、醫藥、碳粉等五大事業分別成長16%、12%、11%、20%、10%。其中特化、電化、醫藥、碳粉都創下歷史新高。

2015經濟情勢：溫和但分歧的新平庸年代

國際貨幣基金會（IMF）預測今年全球GDP成長率是3.8%，比去年的3.2%樂觀一些。2014年底出版的「世界經濟展望」(World Economic Outlook)，對2015全球經濟的看法，是「經濟復甦，既脆弱且不均」，意思是各國當年對付金融海嘯所採取的許多財政措施，至今仍發揮其後續影響力，而今年全球經濟發展模糊不清，難以預測。

但2015年才剛開始，油價下滑已超乎所有人預測，現在大家都在調高GDP成長預測。哎，世界變得實在太快了！

以「綠金願景」來打造「幸福企業」

在交大朱博湧教授指導下，經營團隊訂下2020綠金願景—成為永續創新、提供綠色化學解決方案的全球化幸福企業；且訂下具體的綠金目標：提升2020溫室氣體生態效益為2005年的3倍。

所謂「溫室氣體生態效益」=營業額 ÷ 溫室氣體排放量。也就是每單位溫室氣體排放，所產生的營業額。我們希望營業收入逐年提升，來自越來越多的綠色製程及綠色產品。經過10年努力，2015年永光的溫室氣體生態效益將是2005年的2倍；我們期望2020年時能達到2005年的三倍。

1. 永續

我們認為長期穩定的成長與獲利，和不斷的投資，以及讓同仁安心工作、發揮潛力，讓公司可以永續經營，是幸福企業的基本條件。

2013年永光已經通過國內製造業第一家BCMS營運持續管理制度認證。去年國際標準組織正式納入成為「ISO 22301」。我們搶先在國內製造業中率先通過認證，這一切努力，都是為了風險管理，我們要未雨綢繆，以制度來做風險管理，如果有一天，真的發生災難，我們有預備的，就可以存活下來。

2. 創新

一個幸福企業要永續經營，必須不斷創新。首先是技術創新，永光持續投資在新產品、新技術研發，去年獲得了十三篇專利。研發中心林文琴和李建文二位同仁，所共同發表的發明專利，得到2014年「國家發明創作獎銀牌獎」。該獎項是將已得到專利的技術作為比賽標的，而且是跨行業一起比，非常不簡單。

其次是管理及經營模式的創新，例如全通和蘇州的碳粉團隊，去年在大陸導入火紅的O2O銷售模式。我們目前正在進行色料倉儲供應鏈改造，透過東吳大學蘇雄義教授指導，導入新的數據分析概念，讓我們的倉儲物流可以運作得更有效率。永光會持續引進先進管理工具，請大家要以終身學習的心態來面對，不要排斥，我們才能跟得上時代。

工業界創新的源頭，大多來自顧客需求。各部門主管有機會都應該走出去，聽聽顧客怎麼說，因為顧客的抱怨，往往就是我們改進與創新的機會。

3. 綠色化學

公司向來注重綠色與環保。台灣的三個廠區及總公

司，都分別獲得主管機關頒發「綠色採購績優企業」肯定，三個廠區的廚房也都得到低碳廚房標章。前年開始，特化、色料，及全通分別開始導入產品碳足跡盤查，而且得到ISO 14064認證。此外，去年二廠參與台積電綠色供應鏈計劃，全廠區通過經濟部工業局的「清潔生產評定」。向「綠色工廠」目標邁進一大步。

4. 幸福企業

我們為了成為幸福企業，特別成立專案，聘請學者專家來協助我們。這個計畫正在進行中。

心理學專家張怡筠博士曾發表「幸福企業的六大衡量指標」，非常值得參考：

- (1) 以人為本的企業文化。員工要在公司中被尊重、被信任、被授權、被關懷，有這樣企業文化的公司，才有資格講幸福企業。
- (2) 組織內的溝通，必須是開放而且有效率的。
- (3) 管理體系、激勵制度必須是公平而且有效果的。
- (4) 公司是願意促進員工的工作和生活平衡的。
- (5) 在組織內部有許多高EQ的人力資本，大家很好相處。
- (6) 最後就是輕鬆有趣的工作氛圍。

「幸福企業」是「能夠讓員工幸福的企業」。到底甚麼是真幸福呢？除了收入不愁吃穿，能夠成家立業外，在工作上，能夠發揮專長潛力，受人尊重；擁有美滿的婚姻及幸福的家庭，同時保有健康的身體。除此之外，真正幸福的人，是能夠知足常樂，且願意又有能力付出的人，正如聖經上說的「施比受更為有福」。

幸福企業是我們大家共同努力的目標，但它不是終點站。建立幸福企業的終極目的，應該是讓在其中工作的人們，可以去幫助世界上許多需要的人們。願永光人如耶穌所說，成為世上的鹽、世上的光。

主耶穌對門徒說：「你們是世上的鹽，鹽若失了味，怎能叫它再鹹呢？以後無用，不過丟在外面，被人踐踏了。你們是世上的光，城造在山上，是不能隱藏的，人點燈，不放在斗底下，是放在燈台上，就照亮一家的人。」（馬太福音五章13-15節）



“

永光化學具體的綠金願景：
提升2020溫室氣體生態效益
為2005年的3倍。

～陳建信

”

全員瘋路跑！

永光家庭日・環湖路跑賽

永光家庭日今年由醫藥事業處負責挑起承辦重任，以增進員工家庭互動、加強內部品牌溝通、提倡綠色環保為宗旨，於石門水庫舉辦環湖路跑賽。報名參加的人數逾2,200人，創下歷年新高！

永光專屬路跑賽

或許你我都曾參加過路跑賽，但永光從沒有舉辦路跑活動的經驗，該怎麼辦才好呢？這次，主辦單位除了觀摩各個路跑賽事、反覆勘查場地外，同時委託擁有舉辦賽事經驗的桃園馬拉松路跑協會(以下稱桃馬協會)協助籌備屬於永光的路跑賽。規模比照標準賽事辦理(晶片計時、賽後頒發成績單…)，讓常參加路跑者熟悉又放心，也讓第一次嘗試路跑的同儕除了可以帶家人一起體驗

外，還特別開放邀請朋友們共同參與盛會，別具意義。

完美的賽事

路跑賽在董事長夫婦及醫藥處陳思豐副總的鳴槍下，由總經理帶領起跑，活動正式開始！賽道上可見認真為爭奪名次的健將揮灑著汗水，還有「輕鬆跑」的體驗組以及不少嬰兒車和寵物也出動了，為賽道增添了不少有趣的氛圍。賽事競爭非常激烈，其中4K親友男子組的前三名都由青少年摘下，而唯一只錄取一個名次的8K員工女子組得主，在上台領獎時獲得不少人的敬佩與歡呼聲，8K員工組也有2名外籍員工的身影，一廠更是員工組大贏家！看來在路跑界中，永光人也是臥虎藏龍呢！

永光化學 我的幸福企業



總經理夫婦先驅帶頭跑，場面熱鬧滾滾！！

透過家庭日活動的舉辦，使永光公司與員工的心更緊密，同時促進同事彼此間家庭的交流，也期許同仁在為家庭奮鬥之餘培養運動的好習慣，閒暇時帶家人出門走走踏青，保持健康愉快的身心，達成美滿家庭與開心工作的雙贏目標，實現永光幸福企業的真諦。

一年比一年逐漸壯大的永光家庭，透過路跑賽凝聚起的家族愛，這就是家庭日的意義吧！請大家繼續支持永光家庭日，一起見證永光家庭的成長喔！

籌備甘苦談

家庭日籌備初期的準備工作像是在與時間賽跑。我們必須在兩天內運用現有資源從無到有架設宣傳網

站，並配合排汗T恤的製作交期，在最短的時間內開放報名。期間也多次與桃馬協會溝通討論、勘查場地、規劃路線配置以及進行各種活動設計物的繪製等。就在一切作業正如火如荼進行的時候，傳來了晴天霹靂的消息：人事行政局臨時宣布，原本預定的永光家庭日路跑賽日全台需補班補課！為了讓所有要上班上課的親友都能來參加，家庭日最後拍板決定延至2015年1月24日舉辦，也讓主辦單位有更多時間可以將活動規劃得更豐富、更完整。🌈

↓在董事長夫婦與主辦單位陳思豐副總經理的鳴槍下，比賽正式開始。



↑同是一家人的外籍員工，積極參與家庭日活動。

→補給站宛如天賜甘霖，給與跑者甜蜜鼓勵。



路跑攝影手札

祖孫三代情，
暖身好心情。

親情滿滿篇

活動間自然流露出的天倫之樂，
正是家庭日最大的意義。



醫藥處黃崇育，以45"01'的愛心龜速，背著四個月大的兒子快走全程，規律的搖擺速度，加上涼風徐徐，相信黃小弟弟睡得特別舒服，特別香！

特化營業處的詹雅淑牽著女兒跑到終點，像是母雞帶小雞的親子畫面，讓大家看在眼裡，感動ing。



未來希望篇

別看他們年紀小，
名次可是相當優異喔！



瞧！我們年紀小志氣大，努力的往前衝衝衝

王宥勻、楊子毅、李行義，這三位小朋友囊括4KM親友組冠亞季軍，不分組別男女總排名之第三、四、五名，成績相當優秀，真是後生可畏啊！

長者風範篇

高齡79歲的林興先生（左1），是一廠林鎮安與二廠林崇安兄弟檔的父親，專程從宜蘭來，路跑成績為26"24'名列親友體驗組第52名，真是老當益壯。他也是宜蘭知名的粉彩畫家。



榮譽董事長陳定川先生為響應家庭日活動，無論暖身操運動或是路跑賽程都身體力行，認真看待，不計輸贏的全程走完4KM賽程。



我最認真篇

認真是永光人的品格，工作如是、家庭如是、跑步更是如此。



認真的女人最美麗，
做什麼都嘛最認真。



熱熱熱，外套脫掉脫掉，健
美身材就是這樣大方的秀給
大家看。



總經理熱愛運動，除了常騎鐵馬上班外，近年來愛上了路跑，本次挑戰8KM組，輕鬆跑到第九名佳績，沒多久後又臉不紅氣不喘的上台頒獎，讓很多員工直呼總經理太猛太神了吧！



寶珠是個細心呵護孩子的好媽
媽，一旦孩子離開妳的視野，相
信他馬上被妳追回來，因為妳是
路跑第一名。



特別蒐錄篇



我是志在參加，暖冬裡悠
哉牽著毛小孩，歡樂的溜
狗趣。

親友們的加油
聲像冬日的太
陽一樣溫暖。



4KM與8KM的員工路跑成績，
前三名幾乎都被一廠包了。像
是涂憲忠、林鎮安、劉清保、
姜永強等人，最愛的休閒活動
就是彼此吆喝來去「挖金」
(Walking，英文走路諧音)，
號稱一廠「RUNNING F4」。

高分子論壇 領航新世代

永光集團陳建信董事長率領高階主管與集團研發團隊，聲勢浩大的來到尖端技術研究菁英的學術搖籃～台灣大學，以著最近的距離，與台大高分子所聯合舉辦「高分子論壇」，進行一場產學技術交流饗宴。

永光化學有五大事業群，透過此核心技術交流與分享，提升合成技術，讓高分子合成專業技術更為紮根落實，大大助益於日後產品多元應用之領域。高分子科技在國際產業舞台扮演著重要台柱；近年來，在各大熱門領域中均可看到其扮演著關鍵角色。有鑑於高分子是新世代科技領航者之一，永光集團透過這產學合作之機制，舉辦聯合訓練交流，複製彼此的成功經驗，強化高分子研發之能量。期望培育學有專精之高分子科技人才，使其適任於工業界與學術界，洞悉實務與理論之奧妙，縮短日後產品開發時程適應磨合期。

論壇中除了永光研發團隊進行專題演講，歷任台大高分子工程的教授們也於會中分享心得；研討會中徐

善慧所長簡介所內硬軟體設備與參觀導覽，讓永光研發團隊更加深入了解，校方可運用的資源及設備，進而促使產學合作互惠與資源共享。

高分子科技主要應用範圍涵蓋塑膠、合成樹脂、電子、光電、通訊等所需之原材料及元件，如奈米高分子複合材料、有機太陽能電池、高分子藥物釋放載體等，院所新科技研究方向與永光研發團隊所努力的息息相關。在研發中心精心安排下，使科技新知產學彼此受益，再次激盪創新泉源與精采火花，讓論壇畫下完美句點！

台大高分子科學與工程學研究所

洞察科技新脈動，於1994年開始籌劃，2002年正式成立，博士生與研究生約110位；院所用心經營不定期與學術界、工業界、政府，針對高分子材料之基本原理運用領域方面，舉辦研討會議及其它相關訓練課程，其辦學之用心值得嘉許。

時間：2014/12/25

地點：台灣大學集思會議中心



永光二廠 通過經濟部工業局清潔生產認證

	
證書編號：CP0043	
清潔生產評估系統合格證書 Certificate of Cleaner Production Assessment	
茲證明 臺灣永光化學工業股份有限公司 第二廠	This is to certify that Everlight Chemical Industrial Corporation Plant II
通過「綠色工廠標章之清潔生產評估系統評定」	has passed the Cleaner Production Assessment System of the Green Factory Label
工廠地址：桃園縣觀音鄉樹林村工業三路12號	Address : No. 12, Gongye 3rd Rd., Guanyin Industrial Park, Taoyuan County, Taiwan
負責人：陳建信	Responsible Person : Chien-Hsin, Chen
有效期限：103年11月15日至106年11月14日	Valid Period : 15 Nov., 2014 to 14 Nov., 2017
評估依據：一般行業清潔生產評估系統	Assessment Method : Cleaner Production Assessment System—General
 經濟部工業局 吳明機 局長	Director General, Industrial Development Bureau, Ministry of Economic Affairs 
中華民國103年11月15日	15 Nov., 2014



為促進國內綠色產業發展及產業綠化轉型，永光二廠參與「綠色創新體系輔導」，並於2014/11/15取得綠色生產標章之「清潔生產評估系統」合格證書，成為台灣第43家取得證書的工廠。

為協助產業發展的過程中兼顧經濟成長與環境保護，經濟部工業局委託財團法人台灣產業服務基金會推動「綠色創新體系輔導」專案，期促進產業將綠色創新理念落實於設計、生產、行銷各環節，協助業者從綠色環保議題中創造商機，以帶動產業朝低碳化綠色升級轉型與綠色產業之蓬勃發展。

經由經濟部工業局核可，由台灣積體電路製造股份有限公司(簡稱台積電)十五廠為中衛體系的中心廠，台積電邀請永光二廠等六家關鍵供應商作為衛星廠，籌組成立綠色創新體系，共同參與產基會的

輔導。推動包括能資源節約、綠色製程、污染物管控、環境友善設計、綠色管理與社會責任、創新思維等綠色議題之精進，依據產品研發、設計、製造、污染控制、廢棄物處理、創新作為等，按各個項目提出改善計畫，並針對各項量化數據，確認持續改善之效益與成果。經總經理於2014/6/13同意展開認證，之後董事長亦指示認證範圍擴大至二廠區，希望大家共同努力取得證書。

2014/12/15經濟部工業局邀請永光二廠分享綠色創新推動經驗，期望讓大家更了解政府輔導資源、成功案例，以帶動產業共同創造綠色成長績效。二廠在葉順興廠長帶領下，與台積電共同發表推動成果與心得分享。秉持公司綠金願景，未來在清潔生產將持續精進改善，為產品創造價值並與環境永續共生的目標大步邁進。

Event Diary 脈動速寫



永光前列腺素 行銷世界

2014/10/7-9

地點：法國巴黎

世界製藥原料展覽會（CPhI Worldwide）號稱全球最專業的原料藥展之一。參展廠商與訪客來自40多個國家，約有2,200家原料藥廠參展，超過34,000人次參訪。永光醫藥團隊傾力行銷永光品牌，宣揚公司理念及品牌形象，增加其國際能見度，藉此機會亦與重要開發案廠商近距離溝通，並取得不少市場資訊和新趨勢，成果實為豐碩。



新氣象！ 辦公室不只辦公事

2014/11/10

地點：台北總部

集團總部結合企業形象及產品，打造出新的體驗式辦公環境，讓辦公室不只是辦公事。新佈置空間包括：開放式展示區、海報展示區、特色迴廊、特色會議室及健身中心。亦同步培訓內部導覽員，讓員工化身為品牌大使，帶領來賓體驗因化學讓生活更豐富、因永光集團讓社會更美好。



「永光化學6σ之路」小冊 全新改版

2015/1/6

地點：永光集團

藉由更豐富多彩、更具人文親和力的圖像與編輯內容，從6σ基本觀念、6σ管理、6σ願景／作法與價值、實際案例介紹等版面，由淺入深的引導讀者一探永光化學推動及實施6σ之精要，是一本印刷精美、能有效對外溝通永光化學6σ經驗的重要刊物。



一廠凝聚減碳成風氣 獲「節能減碳行動標章」

2015/1/23

地點：臺北市

環保署為了表揚地方政府在推動低碳生活工作的努力，同時鼓勵企業商家、民間團體、社區及村里單位，自主落實節能減碳行動，於臺北內湖聯邦大樓自由廣場舉辦2014年度「節能減碳行動標章」及「地方環保機關推動低碳生活執行績效評比」績優單位頒獎典禮，歷經5年推動，成績卓著，累積至今已有614家獲得標章殊榮，永光一廠齊心投入減碳行列深受肯定，由林舜得副廠長代表接受「節能減碳行動標章」。

· 抗青光眼

Latanoprost

USDMF

EU
ASMF

Bimatoprost

USDMF

EU
ASMF

Travoprost

USDMF

Tafluprost



「藥」進全球舞台

醫藥尖兵以台灣為中心，印度為踏腳石，成功踏出第一步。
為與國際接軌，努力開拓新視野，
運輸品質嚴把關，交織誠信新樂章，
PIC/S加冕，永光醫藥團隊就此活「藥」全球。



以地球為半徑 與國際稽核共舞



「醫藥QA」包辦內外部稽核大大小小疑難雜症。



> 醫藥處 余文華

永光化學醫藥處於2014年3月31日至4月2日間接受TFDA PIC/S GMP稽核，同年6月取得符合證明函，因國際一致性稽查品質，因此加速了醫藥品GMP審查，也減少我方被稽核查廠次數，好處多多。

為調和世界各國GMP法規標準、提升全世界醫藥稽查品質，國際醫藥品稽查協約組織（PIC/S）就此而生。台灣於2013年起成功加入PIC/S，領先日韓。透過此機制，讓台灣的藥品檢驗及法規建立能與國際接軌，共享國際藥品安全資訊，為民眾健康、用藥安全及整體產業建立良好環境，亦有助國產藥品拓展外銷市場。

國際規範 為民把關

PIC/S規範較傳統GMP更為詳盡，涵蓋範圍更擴及人用生物藥品製造、疫苗用動物用藥、非疫苗用動物用藥、草本藥品製造及原料藥GMP。

PIC/S要求藥廠的廠房設計需有防止藥品被污染的疑慮、需建立品質保證的系統管理、製造生產與管制作業均要能有效管理、生產出的每一批藥品的品質均為

一致、符合藥品安全性及有效性，且需追蹤及了解藥品上市後的後續的品質情形，做好藥品的風險管理。可見得PIC/S的規範及嚴謹度，已走在民眾之前。

因為透明 所以信任

永光化學醫藥處取得PIC/S驗證，讓藥品管理與國際同步。2013年瑞典官方來永光化學醫藥處查廠，順利取得核准函，次年澳洲官方因同為PIC/S成員，可從瑞典取得稽核報告，故取消查廠。這不但節省了稽核成本，更加速產品核准銷售。近期歐洲及日本客戶，也都是因此管理制度而增加採購品項；甚至透過營業人員，提出新產品代工研發與生產合作。不但節省雙方的成本與時間，還能把力量聚焦在研發與合作的品項上。可見PIC/S完善透明的管理制度，幫助我們快速取得客戶信任。

除此之外，每次的稽核訪查，除了讓客戶了解永光化學能提供品質穩定的原料藥，也讓客戶了解永光化學在提升品質管理系統及建立產品危害分級管制上的作法，並分享我們如何關懷員工安全，使客戶更加信任。永光化學與客戶關係更為緊密及契合，相互間的溝通與訊息傳遞更為精準。

PIC/S

1. 國際醫藥品稽查協約組織（The Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme, PIC/S）係由各國主管藥品GMP稽查之權責機關所組成，自1995年開始運作，總部設於瑞士日內瓦。現有45個會員，分屬41個國家，遍佈五大洲。PIC/S致力藥品GMP法規標準國際協和、稽查品質一致化及加強國際合作。

	PIC/S	cGMP
成員	由各國GMP稽查權責機關組成 不具國際承認之法律地位，但有公約效力	單一國內GMP稽查權責機關 具國內法律效力
資訊交換速度	會員資訊交換以自願為基礎，可促進醫藥品GMP審查速度	視各國法規審查速度，等待時間長
稽核次數	稽核報告可交換，稽核次數少	各國各別稽核，稽核次數多

2. 台灣於2013年起成為PIC/S第43個會員，並要求國內藥廠須於2014年起全面實施並符合PIC/S的GMP規範。

“永光化學取得PIC/S驗證，藥品管理制度嚴謹，與國際規範同步，深受國際大廠信任。”

以印度為起點 開啟全球化之鑰



透過查廠的互動機制，讓客戶了解永光化學醫藥事業處團隊的用心。



> 醫藥處 施政宏



因著永光化學的誠信理念與世界級產品品質，贏得了印度大廠Cipla的信任，成為長期的合作夥伴。

只要一談起「學名藥」，對美、歐、日等國際藥廠而言，印度是他們心中可怕又可敬的對手；因為只要某一款通過美國FDA核准藥物「在其專利過期後」，幾個月後即可在印度看到這些學名藥。印度藥廠的成功不是偶然，其憑著資金與技術之優勢，以低價快速學名藥策略成功反攻歐美日市場，由此見證印度製劑廠速度之快、力量之強。

醫改政策 造就商機

在歐美醫改政策，加強照護基層民眾的醫療衛生制度，提高藥物治療的水準，降低人民醫療費用支出，確保用藥的安全性，各國政府鼓勵開發學名藥。歐美各國也推動製劑代工廠以求藥價降低，也因此使得印度等國家取得學名藥代工機會。

結合Cipla 行銷歐美

永光集團醫藥原料藥的明星產品—米索前列醇，就是經由印度藥廠進軍歐美市場。Cipla是位於印度孟買，擁有34間工廠，除了製劑的生產與出口為主營業務外，本身擁有堅強的原料藥及中間體生產實

力，歐美醫改政策因學名藥需求增加使其受惠。2008年，Cipla公司積極尋求米索前列醇原料藥合作夥伴，評估了數家供應商，永光原料藥品質符合其要求，因此也名列合格供應商之列。數十年來永光化學以聖經所啟示的真理，做為經營企業的最高哲理與經營原則，向來「企業誠信」則為國際間最重視的一環，所以因著永光化學的「誠信」加值，讓Cipla選擇了永光集團合作。

與客同心 邁向未來

Cipla非常重視供應商之稽核，他們對於永光醫藥同仁們的專業、完整技術資料及查廠互動都深感滿意。醫藥團隊非常重視客戶的聲音，真誠交流與積極回應問題，同心與客戶面對FDA審查與市場的挑戰。因著醫藥團隊的用心，Cipla國際大廠，最終也都選擇永光醫藥處，成為他們長期的合作夥伴。

CIPLA簡介

印度Cipla是印度知名製藥公司，1935年創立，總部設在孟買，員工約22,000人，產品包括心血管疾病、糖尿病、泌尿、腫瘤學、AIDS...等2000多種產品。為廣大第三世界國家的患者提供低廉的抗愛滋病用藥，也為Cipla贏得了國際良好聲譽。原為印度第一大廠，因2014年國際藥廠之整合所致，目前屈居印度第二大廠，印度製藥產值約200億美元，Cipla年營收為84億美元，市佔率42%。

“ 印度藥業火紅快速發展，成功進軍歐美日市場，借助印度藥廠速度之快、力量之強的能量，加速永光原料藥與國際同步的軟實力。 ”

以品質為經緯 藥品運輸藥把關



使命必達的提供可靠運輸服務與完整運送紀錄。



> 醫藥處 李志宏



永光化學原料藥提供全程溫控運輸，穩定品質讓客戶大大放心。面對國際間各藥廠上下游不斷整合及併購行為，如何維持高彈性的穩定供貨，其管理更顯重要。

【案例一】1996年，位於中美洲的海地共和國，共有85位兒童因誤服糖漿致死，該糖漿則由海地生產，但藥廠未依品保標準程序確定其甘油純度，導致誤用了受二甘醇污染的甘油；該公司向荷蘭採購甘油，但甘油的產地則為中國，至今仍無法確認究竟是哪一環節遭受污染。

【案例二】2009年3月，香港瑪麗醫院5名病人疑似服用「Allupurinol」而不治，事後化驗此痛風藥竟驗出超出標準100倍的毛黴菌。推斷這些毛黴菌之產生可能是在運送儲存過程中，約有5至14日儲放在25°C的環境裡因而滋生。

藥物管理觀念大精進

由以上兩者案例，可以發現若在原料藥運輸過程中，若未有效控管裝載設施清潔及溫濕度，將使得消費者處於高風險中；製藥業者除了技術層面之管理，其實在運輸過程的管理，也須關關把關，萬萬不得輕忽。

有鑑於此，國際藥物管理不斷精進，除了耳熟能詳優良藥品製造規範(Good Manufacturing Practice, GMP)技術管理，2008年國際醫藥品稽查協約組織(The Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme, PIC/S)大會研究主題設定「藥品優良運

GDP

藥品優良運銷作業規範(Good Distribution Practice, GDP)，要確保藥品在儲存、運輸與配送的過程中，品質與包裝完整性得以維持。



銷作業規範~為確保藥品品質關鍵環節之一」。原料藥運輸過程中時有涉及再分裝、再貼標籤作業，對交叉汙染與混淆增加風險。原料藥延伸至藥品優良運銷作業規範(Good Distribution Practice, GDP)，其目的確保藥品在運銷過程中，品質及包裝完整性得以維持；其管理重點為：

- 確定運輸條件，不同包裝形式影響，過程中溫度監控，裝載設施清潔確效。
- 倉儲儲存區環境包括空間規劃防止交叉汙染及溫濕度管控。
- 原料藥運送作業有關文件準備如產品放行單、訂單編號、載運標準作業程序、載運紀錄。
- 再分裝、再貼標籤作業須遵行GMP規範，如防止交叉汙染、容器再使用的清潔確效、安定性試驗等。

全力完成所有承諾

歐美日客戶進行例行性查廠時，產品規格、生產技術穩定性已列入查廠必查事項，近年來舉凡穩定安全的供貨服務，如運輸資源可靠與交期也均列入客戶之評核標準。永光化學醫藥事業處允諾在原料藥運送過程中，採全程管控溫度，並提供完整詳實的運送紀錄讓客戶放心。

藥廠管理制度從早期講求檢驗管理至目前延伸運銷管理，無疑是要求品質穩定性，持續供貨；全球排行前面學名藥廠，因著永光化學供貨管理觀念之提升，可持續穩定供貨，因此業績持續成長。🌱

“ 允諾原料藥運送全程管控溫度，並提供完整詳實的運送紀錄，讓客戶放心。 ”

以誠信為軸心 共構互信合作的圓



> 醫藥處 王成榮

瑞士化學製藥集團Siegfried專精於生命科學領域，總部位於瑞士。



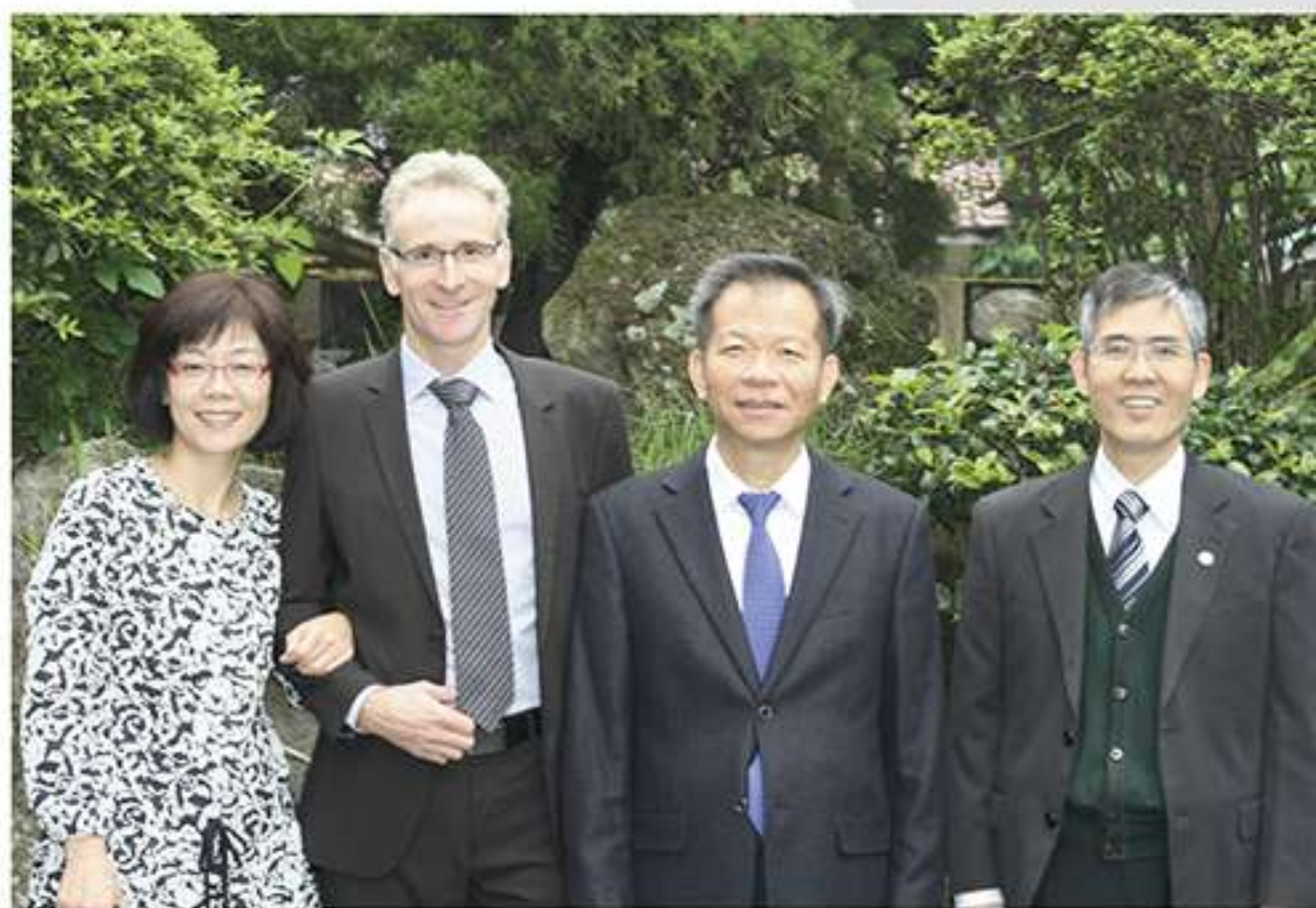
永光化學以著永續經營理念，
化誠信為根基，互動資訊透明
化，提供客戶可靠、彈性、效率
與競爭力等服務能量，感動了瑞

士化學製藥集團Siegfried公司Simon先生，深信永光集團誠信精神，成為永光化學原料藥的支持者，建立了合作雙贏的友好關係。

2014/11/18那天，在天藍氣爽暖暖的早冬清晨，任職於Siegfried公司採購主管Simon先生，除了談價格，他也輕鬆笑意地述說心中的永光化學。Siegfried位處瑞士，但採購人員大多來自德國，他們的態度和語氣非常的和氣，但做起事情來卻是非常精細，一絲不苟，也就是有那麼一點「龜毛」。初次接觸時會被斯文外表和輕聲細語誤導為「案子進行的很順利」；尤其是後來加入的採購主管，也就是Simon先生說起話來更是清柔，但對產品管理上(含品質和運送)的要求，卻是堅持且剛硬，一點也不妥協，讓我們對他的一些想法讓人既是愛又恨。

Siegfried的營業模式為尋找適合市場的利基藥品，進而開發、生產並銷售給其客戶(藥廠)。因著Siegfried好名聲，因此客戶大都是知名歐洲藥廠，這些藥廠銷售網遍及歐洲醫院和藥局，由於Siegfried決定產品的選擇，因此對永光醫藥處而言，能和Siegfried往來代表了永光原料藥可能有進入歐洲市場的機會，因此Siegfried不僅是我們重要的客戶，也是重要的策略夥伴。經過多年的磨合，醫藥團隊和Simon先生逐漸建立起了瞭解和信任，Simon先生堅持用永光產品，適逢季刊之邀約，特別採訪了他，為何對永光化學情有獨鍾呢？

“ 永光化學醫藥團隊以誠信為根基，互動資訊透明化，與客戶建立了合作雙贏友好關係。 ”



Mr. Simon認可永光化學的企業文化，並與醫藥經營團隊建立良好友誼。

Q 為什麼永光化學有幸成為貴公司的供應商呢？

A 經過嚴選評估後，我們深深覺得貴公司是最合適Siegfried的供應商之一。而這種密切的合作關係，也是雙方慢慢磨合而來。永光化學是一間說到做到的誠信好公司，當初之所以會選擇貴公司，除了能提供我們所需要的化合物，還有一個很重要的元素，也就是提供了我們所需要的相關服務，例如文件、資訊…等。因此，我們選擇永光化學醫藥處成為合作夥伴。

Q 貴公司最在意供應商的特質有那些呢？

A Siegfried所重視的特質如下：
●**可靠性**：包括品質、準時交貨、遵守合約…等，也包含我們對安全、環境、健康及社會責任的期望，最終目的就是要確保企業的永續經營。永續經營是一件非常重要的事，我們以著嚴肅慎重的態度評估所有的供應商。

Simon先生

具食品和財經背景，迄今，已前後多次拜訪永光化學醫藥處，深信永光集團誠信精神，為永光化學原料藥的支持者。追求理性、謙遜務實、集體為重的日耳曼文化特質在Mr. Simon身上可以看見。

- **彈性**：面對環境的變化，如需求的變動或規格的變動等，供應商的態度和反應的能力，這也是很重要的一環。
- **效率和競爭力**：在日趨競爭的學名藥市場裡，專注成本管理，提供穩定好品質，增加競爭優勢，成本管理絕不容小覷。

綜合可靠、彈性、效率和競爭力這幾點之外，「人」也是很重要的！不管是在管理、生產或任何其他部門，因為「人」而讓事情發生的。本著責任、彈性和成本意識的價值觀，「人」讓公司成功了，也因著「人」讓客戶滿意。感謝有這樣的場合，讓我感謝永光化學的每一位同仁，多年來為Siegfried所做的一切。

Q 是什麼特質，讓你相信永光化學醫藥處可以成為貴公司的長期合作夥伴？

A 這個問題很簡單啊！因為永光化學醫藥處可以持續提供相同的產品和服務。(Simon先生乍聽



到這個問題，以著打從心底會心微笑，相當輕鬆的口吻回應著)。

由於永光化學能夠持續提供Siegfried所需的服務能量，互動過程資訊盡可能透明化，讓Siegfried與永光化學建立穩固的信任感，這種信任感是得來不易的，並非建立在簡單和盲目的事件上。基於這些年來，共同經歷過了很多事情，在牢不可破的信任網絡下，每當我們有了新的機會，總會主動想到了永光化學，希望和您們擴大合作的範圍，大家共同成長締造雙贏的局面。🌈



Siegfried

為瑞士化學製藥集團，於1873年成立，總部在瑞士，主要據點在瑞士、美國與馬爾他等6處，2013年於中國南通設廠以拓寬中國市場業務。2013年營收為3億7500萬瑞士法郎，集團員工有957人。Siegfried集團專業於生命科學領域，產品包括原料藥與特用化學品。

新鮮人



醫藥處 詹惠雯

學歷：中原大學 化學工程學系
興趣：音樂、電影

在這裡最美的風景是人！

還記得2013年的暑假經由學校的化工專業校外實習課程而到永光化學一廠區擔任實習生，這個緣分讓我第一次與永光接觸，而畢業後第一份工作也選擇來到永光化學。剛來到這裡的前一、兩個月時對於環境以及許多規定並不是非常的了解，偶爾會遇到一些不知道該如何應對進退的事、物，當我有任何疑慮時工作同仁總是會很友善的指導我、替我解惑，即使是不同單位的同仁們也是如此熱心呢！真的非常感謝同仁們的幫助，讓我

這個剛踏入社會的新鮮人像是吃了顆定心丸，也不這麼緊張了！

此外印象深刻還有每月的品格教育以及月會，各個單位都有機會公開表揚品格優良的同仁，讓品格優良者成為其他同仁效仿的楷模，我覺得這是公司獨特且別具意義的制度。公司提供品格教材，每月份都會有品格教育讓工作同仁一同探討當月的品格主題，可以在工作之餘可以利用品格教材陶冶性情、修身養性、培養好的品格，我也期許藉由品格教育提升自己的層次而成為更周全的人！

原來這麼好！

還在學校時，因為有些學長姐已在永光工作，所以不時有聽說永光是間好公司，當時什麼都不懂也沒多問，只覺得所謂的好就是待遇好，沒有多想其他的。2014年10月懷著既期待又緊張的心情來到公司報到，期待的是可以進到理想中的公司學習新知識以及讓自己可以學以致用，緊張的是來到新環境，我又沒經驗什麼都不懂，怕做錯事被責備。還好在經過一段時間的相處後，證明了我的緊張是多餘的，在這裡整個團隊的氣氛十分融洽，同事間不會有像電視演的那種鉤心鬥角，大家互相幫助，使各自的工作可以順利進行，主管的管理也是以教導或討論的方式取代責備，落實了公司的「愛心管理」。

讓我體會到「愛心管理」的還有以「規定」來重視員工的工

作安全，公司除了提供在實驗室內各種基本防護裝備及教育訓練外，走在廠內還必須遵守要戴上安全帽及走斑馬線等規定，雖說是規定，但這可以讓我感受到公司是很重視員工的。

公司的另一理念「正派經營」則可以由公司獨特的「品格第一」感受到，在國、高中時，學校還會教導我們要做個正直的人，但到了大學甚至出了社會就不再會有人要求我們要行得正坐得端，導致現在社會上出現了很多因不肖商人貪圖利益而產生的震驚事件。公司藉由「品格第一」讓我們可以對自己對公司，甚至於對社會負責，以達到「追求進步創新、發揚人性光輝、增進人類福祉」的經營理念。來到公司我才知道，學長姐們所謂的好是這麼的好。

新鮮人



醫藥處 邱子航

學歷：輔仁大學化學所
興趣：棒壘球、運動健身、閱讀

李宏仁/永光員工&家長會長

校長/馮立榮

陳妮郁/永光季刊總編輯

訓導主任/陳秋瑩

輔導主任/傅甘己



不只注重品格， 更注重品格培養



「永光化學堅持做它認為對的事情，」草漯國小馮立榮校長進一步說明：「我剛來到草漯服務的第一年，剛好是民國一百年。就在那年《天下》雜誌的『天下企業公民』報導中，我發現學校附近的永光化學亦列名其中。從這一點我於是發現，永光化學是一家低調、具有社會責任良心的企業，同時樂於在地深耕付出，這也正是我對永光化學的第一印象。直到實地拜望杜逸忠廠長後，發現永光化學對品格教育的推廣與努力，與草漯國小不謀而合。」因而期許永光化學與草漯國小能夠從各自的角度，持續推動品格教育，與學童們的生活接軌，從一個品格人、品格家庭，進而影響環境與社會，讓社會更美好。

雖然沒有提供人力方面的協助，但永光化學的員工都會以一己之力，代表公司也代表自己，為學校提供個人能力可及的幫助。長期擔任草漯國小家長會長的永光化學員工李宏仁，就十分贊同學校投入生命教育的努力：「學校的教導對孩子的發展相當有幫助，正因學校注重品格的表揚，孩子回家後會興奮地表示因表現良好成為品格小太陽，得以與校長、主任合照而感到光榮的事，這樣往往能鼓舞孩子們多朝品格培養的方向努力。」李宏仁同時解釋：「也因為學校有如此優良的傳承，永光的員工往往都會設法讓孩子來此就讀，從小就讓孩子們加深品格的培養。」

永光化學孜孜不倦，砥礪自我，也培育下一代，除了讓子女在草漯國小接受生命教育，更藉由公司不定期舉辦的兒童品格營，協助孩子們厚實基礎。如此涓滴努力，期望生命的幼苗能在愛與關懷下，於充滿荊棘的道路上成長茁壯。



■受訪者 桃園市觀音區草漯國小馮立榮校長

以引導互動方式，吸引學童閱讀，學習自主能力，發展健全的良好品格；鼓勵學生寫作投稿，曾於2011年成為國語日報全台刊登次數最多的學校。



↑詳見全文↑



Life 鮮活什錦 & Others

阿里山高高的
仙人掌刺刺的
三鐵人硬硬的
麵線情軟軟的
品味生命的轉彎處
總有新鮮事

你不知道的 臺灣祕境——阿里山里佳村

那裡，
沒有便利超商，
也沒有超市，
甚至沒有提款機。

那裡，
終年雲霧繚繞，
寧靜而美麗。

那裡，
去過旅人稱它叫世外桃源。
它，在名聞遐邇的阿里山上。
它，是一處公車到不了的鄒族部落。
它的名字叫「里佳」。

沿著台18線來到石桌後往南轉進169線道，隨著蜿蜒山路翻來到路的最盡頭，便會抵達位在阿里山最深處，深藏在隱密山谷中，被群山環抱的鄒族部落——里佳。

里佳村，鄒語稱為「Niaucan」。海拔約在1100～1400公尺間，湛藍色的天空及深藍色的夜空，讓里佳一直享有「藍色部落」的美譽。里佳因地處偏遠，自然生態保存完整，而且幾乎無光害的里佳，也具備了絕佳的觀星條件，一年四季都吸引著喜愛觀星的旅人來到里佳，尤其每年的四、五月，里佳部落進入螢火蟲季，入夜後滿山流螢閃動，與滿天繁星互相輝映，這樣的美麗景致不僅點亮了寧靜的里佳山區，更燃起了來到里佳的旅人們，內心最純淨的感動。

除了觀星賞螢，里佳部落裡原始的自然景觀，以及一年四季不同的風貌，其實很值得大家來一探究竟。情人瀑布、風流洞、鬼屋的賞櫻步道、里佳賞

↓在里佳部落隨處可見野生愛玉曝曬，強調天然原始風味，讓阿里山愛玉成為當地特產之一。

楓步道、里佳巨石板、里美避難步道等等景點，跟著部落族人的腳步探訪真正的原始森林，你會發現原來在台灣這塊土地上，竟還有這樣一處猶如世外桃源的地方，也讓人佩服鄒族人與大自然和諧共存的偉大智慧。



里佳自然生態保存完整，
圖為莫氏樹蛙



→「里佳第一景」民宿
主人莊大哥、莊大嫂

那天，我們踏上雲之巔

距離里佳村上約15分鐘車程的「里佳第一景」，是很多旅人來到里佳住宿的第一首選。其實里佳第一景最初是民宿主人莊大哥為了減少莊大嫂氣喘發作的次數，才決定親手打造的原木屋，但因民宿位置絕佳，壯闊美景一覽無遺，莊大哥於是決定在農閒之餘開始接遊客，與遠道而來的旅人一起分享上帝賜與他的恩典。

站上民宿的觀景亭，在屏息詠歎眼前壯闊美景之餘，你就能明白為何莊大哥給自己的民宿起了這樣的名字，並且不再有任何懷疑。從這裡，不但能與對面的象山、頂笨仔山等連綿的大山一起鼎足而立，可眺望阿里山公路與里佳部落全景，還可以俯瞰里佳大峽谷與里佳大瀑布。而莊大哥一邊比著對面的大山，一邊訴說舊部落的古道與歷史、路徑，「半天就能到達邦，一天就能抵達南橫的那瑪夏。」當年鄒族勇士俐落剽悍的身影，彷彿又再次活躍在

雲海之上。

除了擁有絕佳視野，來到這裡的旅人，更能感受山上人家最純樸的熱情。莊大哥會帶你認識園區內自行栽種的蔬果花卉，而莊大嫂則隨即在觀景亭上泡上一壺高山茶，慰勞旅人舟車勞頓的身心。而每年三月底到五月的螢火蟲季、十一月至十二月的賞楓季、元旦到農曆新年的花季〈櫻花、李花、桃花〉、一年四季燦爛閃耀的星空，都是來到里佳第一景才能擁有的絕美景致。

里佳，也許不是最靠近天堂的地方，但它的美卻是讓許多旅人流連忘返，這個宛若人間仙境的世外桃源，還等著你來感受古人口中「山中無歲月，寒盡不知年」那種仙居般愜意的日子呢。🌈

↓準備好行囊，親身體驗一次漫步雲端的感動吧！

醫藥處 溫美惠



完美拋物線 石碇小確幸

近在咫尺的雙北近郊秘境，不用穿越雪隧，就有好山、好水、好空氣，讓旅居桃園多年的我感到興奮！

山壁旁駐立一棟斑駁的紅磚瓦樓房，空氣中散發著淡淡的麵粉香，外墜曬著涓涓如絲的麵線，偶見孩童嘻笑玩著麵線跳繩，踩著地上的跳格子，慵懶的狗狗們不時代表著主人向訪客寒暄。其實許家麵線在老街雜貨店就買得到，但我還是想登山一窺究竟，經過了迂迴多彎的狹小山路，沿途秀麗清靜車少，我看見了月扇湖山、二格山，遼闊視野可遠眺七星、大屯山脈諸峰，聽說石碇千島湖也在這附近，我的石碇小確幸就此展開！

【山中傳奇~許家麵線】

據傳手工麵線源自東漢時期，拌麵粉、搓麵、繞麵與拉麵，完全靠歲月與經驗的累積，手工麵線多半是祖傳事業，然而許家手工麵線卻是獨樹一格，於1996年由年輕人許老闆獨自創業。石碇山區終年多雲霧，日照短，原本不適合手工麵線的製作，但年輕的他憑藉用心與堅持，便在北台灣裡創造出石

碇山中傳奇。剛開始手工麵線也是慘淡經營，因近年來復古風氣盛行，人們嚮往傳統工藝，加上在新北市政府的積極推廣，手工麵線逐漸廣為消費者所喜愛，憑藉著創新和純手工的製麵古法，製作出健康、特色的純手工麵線，「好味道」、「超勁道」、「綠色健康」，是許家手工麵線最大特色，因此它成為石碇一大產業特色，榮獲2012、2014年新北市十大伴手禮之一。巧妙的結合綠茶與紅麴，獨創完美口感的養生麵線，更為許家手作麵線，奠定觀光復古養生新亮點。

【天然風味 美的無法擋】

溫度和溼度攸關手工麵線的品質，因此師傅順應氣候變化而機動調整。石碇山區無污染的山泉與得天獨厚的空氣與陽光，減少了麵條中的空氣蓬鬆感，以至於麵線細密如絲，口感韌性Q彈。外墜掛著一桿桿的麵線，隨風搖曳生姿好有FU，讓人忍不

石碇許家手工麵線

營業時間：上午7:00~晚上18:00 (每週二公休)

電話：0226633004

地址：新北市石碇區烏塗里四分子三號

↓拉甩工法舞出麵線生命力。



“

許老闆名言錄：「我希望透過純正的手工麵線，讓更多人記住傳統手藝的智慧 and 美好！」

”

住的猛按快門！麵糰經過甩與拉長成形，便送至曝曬場經由陽光和風自然乾燥而成，陽光撒在麵線上折射出的夢幻光線，形成涓涓如絲、麵香四溢的手工麵線，充份展現生命力的線條之美，賦予手工麵線更多自然風味。

【甩出愛的體驗】

當我正式體驗甩麵時，師傅交待說手臂與手腕須保持柔軟，運用波浪的力量，有技巧的快速又使勁的抽拉延展；這理論說是容易，當親自動手後才會發現沒這麼簡單啊！除了默契，更是需要經驗累積，唯有親身體驗才會知道，傳承古法做工浩繁講究，看似簡簡單單的「許家手工麵線」，全憑真功夫啊！

【幸福的來源處處有】

小而確實的幸福，常在人們不經意的小角落邊，就像純樸的石碇小山城，蘊藏著很多美小巧的私密美食，像是老街上香濃純的王氏豆漿、豆腐，古法釀製的竹柏苑麥芽糖、醬油，都是市井小民的幸福來源，在這裡隨時我們都可以很幸福、很滿足！

↓體驗手工麵線延展與Q彈，默契大考驗。



←柔軟滑溜如絲，完美的拋物線，拋出憂愁柔軟心窩。



手工麵線體驗

兩人一組/費用@250元/人

手工麵線製作過程的簡介。

粗麵條慢甩成細長狀，體驗手工麵線的延展與堅韌的彈性。

曝曬於陽光下，亦可經由室內熱風乾燥。

包裝將自己拉甩的麵線，變成一包包手作的紀念品。

等候麵線曬乾過程中，享受老闆招待的現煮麵線解饞。

採預約制，因須備料故無法現場報名。



↑吸飽滿滿的陽光，採古老制法封於甕內，竹柏苑醬油不含任何添加物。

↓阿伯慷慨的分享，純古法煉製的懷舊竹柏苑麥芽糖。



【石碇小確幸】

純樸的石碇小山城，蘊藏著很多美而小巧的私密美食，像是老街上香濃純的王氏豆漿、豆腐，古法釀製的竹柏苑麥芽糖、醬油，都是市井小民的幸福來源，在這裡隨時我們都可以很幸福、很滿足！

三廠被咬一口的蘋果



我的植物 仙人掌

仙人掌是一多肉植物，不需太多水分，只需要陽光照射，就能活得很好。尤其北部冬天多雨，照顧時要特別注意水分含量。

仙人掌

1645年由荷蘭人引進栽植，形狀為橢圓形多刺，開黃花，成熟果實裡外都是紅色，可稱為另類「澎湖紅蘋果」。此外，澎湖的陽光、沙灘和仙人掌冰讓人印象深刻，仙人掌冰是澎湖特色冰品，以仙人掌紅色果實，原味原汁作為酸酸甜甜的冰品佐料，帶給觀光客很特別的澎湖夏日美味。

什麼是多肉植物呢？植物的根、莖或葉，為了適應比較乾旱的環境而膨大組織，藉著儲存水分以度過乾旱時期，稱為多肉植物。

它包括了：仙人掌、石蓮花、蘆薈、龍舌蘭…等植物，白話一些就是指肥肥厚厚很多肉的植物嘍！它們的姿態、顏色別具特色，有的葉片像肥厚的迷你熊掌，有的葉尖半透明有如水晶，而且它們耐旱、好照顧，不需每日澆水時常施肥，即使一兩週放置不管也沒關係。

什麼是徒長？

「徒長」就是我們在室內栽培豆苗，苗變得很細長那模樣，仙人掌或多肉植物若在陽光不夠的地方，或栽培失當，就會徒長。徒長算是醜的，大部份的人都不喜歡這模樣。



多肉植物為了適應乾旱環境，用來儲水的肥厚葉片用於造景與其他花草相比更有豐厚美感。

仙人掌與多肉植物照顧方式

仙人掌與多肉植物需水量較一般植物低，只須每隔15天澆一次水，建議放在陽光可照射到的地方，若放在室內無陽光處，可以兩三盆輪流擺放，約兩三天替換一次，如此便可確保植株的健康成長，維持肥厚的外觀。

植物需要換盆嗎？如何換盆？

一般人常問什麼時候需要換盆？只要空間還夠生長是不需要的，如需換盆，剪掉爛的、細的，留下粗的根，這是大原則，放置時間不一定，只是要讓傷口有時間癒合完成才可以種下，新盆不要選太大，選擇種植後植株與盆子邊緣約還有2公分左右的成長空間即可。

更換盆土(介質)

仙人掌多肉植物介質以排水透氣為第一優先考量，通常我會用唐山石、七厘石、赤玉土、發泡煉石、火山石、竹炭…等去混合，以上差不多是常用的顆粒狀介質。由於顆粒狀介質並不太保水，全用這種東西種，仙人掌肉會太乾，所以可視情況添加椰纖土或是泥炭土。

關於仙人掌開花需求

如果陽光、水、肥料都足夠，從苗開始種兩三年就來開花了，但是有些品種可能要種十數年才會開花。

如果大家也想在家種植花草，可以先從最簡單的多肉植物開始種起，多肉植物生長的速度較緩慢，栽培管理容易，最適合怕麻煩又懶得天天澆水的人種植了。如果可以的話給多肉植物換上美麗的盆子，或是多樣品種組合種植成一盆，可以增添更多色彩及美感。



↑ 多肉植物簡單上手，深受大家喜愛。



← 多肉植物不論怎麼擺都漂亮有型。

【有此一說 仙人掌抗輻射？】

辦公室電腦螢幕前擺一棵仙人掌聽說可以減少輻射？電腦輻射主要是電磁波，電磁波沿直線傳播，所以仙人掌無法直接幫忙阻擋輻射，因此把植物放在電腦旁抗輻射這是沒有科學依據的，但植物讓人覺得賞心悅目，產生好心情也是好事一件囉。



醫藥處 林家誠

普悠瑪的鐵人

「普悠瑪」是卑南語「集合」、「團結」的意思，而我們以著「普悠瑪」精神參加這項全能的運動。

2014/5/4的清晨，提著大包小包的裝備與能量補給品，前往台東森林公園，迎接標準鐵人賽的挑戰，現場迎接我的是冰涼的活水湖，和超級遠的水中750m三角氣球折返點，現場高手雲集，不乏有身材素質很好的參賽者和自行車裝備一流的挑戰者，隨著時間倒數，即將進入開賽階段，心情緊張又興奮，清晨溫度較低，做足暖身後與夥伴互相鼓勵，替對方打氣。

佳的比賽場地，它是一座大型的人工湖，全長1100公尺，寬度100公尺，水深約3~5公尺，水質清澈見底，還有大小魚兒與之相伴，而我心中早打定主意，不貪快穩穩的游完1500公尺，保留體力，以完賽為目標，繞過氣球折返點時，發現一位游太快而抽筋的參賽者，此時發揮人飢己飢，人溺己溺的精神，花了點時間推他靠岸邊休息，自己則在經歷一陣水中大亂鬥後上岸，進入T1轉換區。

突破極限的起點

鳴槍！第一梯次參賽者同一時間跳入湖中，奮力向前游，直奔折返點游去，相對於其他賽事的泳道設在西部海域上，活水湖可說是全臺灣最

T1轉換區——轉換模式，持續前進

恰好遇上兩位同行的夥伴一起進入轉換區，叮嚀要補給能量包，自己也吃了根香蕉，補充體力。此時此刻，大雨來襲，在兵荒馬亂之際，穿好卡鞋牽著自行車趕緊上路，賽道規劃是沿著台東的馬亨亨大道，轉進志航路，再上中華大橋，共繞行三圈，



←今日叫我821。

↓眾星拱月，夢想這條路我來了！



↓勇渡台東活水湖，見證鐵人精神與勇氣。



Start

Part 1
1500m 游泳

Part 2
腳踏車40km



↑鐵馬奔馳御風而待，出發吧！

finish

↓哈！挑戰極限成功。



Part 3
跑步10km

總距離為40公里，部份路線是山路，得多花點體力才能維持一定的速度，一路上都在下雨，每台自行車都變身為灑水車，大夥的臉上，早已分不清是雨水，汗水，還是汗水。在騎乘的途中你絕對不會想出現爆胎的情況，因此得盡可能離線道半公尺的寬度行進，避免公路上的碎小玻璃或尖銳物刺穿輪胎，讓我的挑戰在這裡畫下句點，沿途只要遇到參賽者，都會互相打氣，喊聲「加油，就快到了！」

T2轉換區——邁向終點

進入T2轉換區後，快速脫下了自行車卡鞋，襪子早已濕透，索性就不穿襪子跑步，幸好Mizuno跑鞋內襯夠軟，才沒有起水泡，此時的肌群轉換，會讓你痛苦難耐，無法大步向前，我告訴自己，接下來10公里的路跑就在前方樹林小徑中，距離終點不遠了，此時正是挑戰自我，完賽的關鍵時刻。有了前幾回參加半程賽的經驗，前1~2公里保持著跑跑走走的方式，加上新買的加壓小腿套發揮了功效，穩定小腿肌肉群，加速血液的回流，減少疲勞感的產生，讓我的小腿達到快抽筋又不會抽筋的小確幸，此時肌群也順利轉換後，維持在跑下去不能停的節奏。

見證感動的時刻！

當我在距離終點還有4公里時，遇到了一位的棉花糖姐姐與她的夥伴，這女孩拉著夥伴的衣服，拖著沉重的步伐，配合著夥伴的加油聲，努力邁步前

進，起初只覺得這女孩很有毅力，一般人跑6公里早就氣喘吁吁了，直到我從她身邊跑過後，才發現她是位視障者，頓時讓我感動的流淚了，不管是不是我的腦內啡起了作用，還是這景象讓我太感動，光想到一般人面對黑暗時會出現恐懼與疑惑，動作緩慢，她可以在黑暗中保持著前進的動力，奮力向前。此時我深深體會到真正的鐵人精神，下定決心、去實踐、突破自己原有限制，這就是鐵人精神！我在感動當中抵達終點，順利完成比賽。

勇敢踏出你的家門，夢想近在眼前！

不論是棉花糖姐姐還是我，都在生命的旅程中，找到了一個永恆的記錄方式。許多人心中萌發想要挑戰的念頭，很容易被許多因素自我限制：我游泳很差勁、我沒有好的自行車，我不可能跑完10公里、我不可能完成賽事，對於「想要」與「完成」之間的差別，正是考驗你成為鐵人的關鍵所在！鐵人完賽沒有祕訣，如果有的話，就只有兩個，第一個是堅持到底，永不放棄；第二個是，當你有放棄的念頭時，請照著第一個祕訣去做。人生追求夢想的方式，不也是如此嗎？

醫藥處 黃帥



蔬果樂「時」食

報章雜誌上常常看到或聽到的資訊是：「食物要吃當季盛產的，既新鮮營養又經濟實惠。或是，水果含糖份高，所以，糖尿病患者最好不要吃」。但是，這些資訊真的正確嗎？2014/6/22我有機會參加健康講座，主講者是市立萬芳醫院/恩典中醫診所～李靜姿醫師，從中醫師觀點來談，怎麼吃才是真健康。

一、首先來談一談需要釐清的觀念

Q 吃當季蔬菜水果最健康？

A 當季的水果雖然新鮮營養，但若不按照體質來調整飲食，反而容易發生其他疾病。夏日天氣炎熱，盛產的水果如梨子、水蜜桃和各種瓜類水果，屬於寒涼水果，有清熱解暑的功用。但是，多吃寒冷的水果，容易降低腸胃的蠕動，吃多了會因消化不良而導致腹脹。因此，腸胃功能不好的老人和孩子，不適合吃這些水果。

Q 早晨起床空腹先吃生機食物保健康？

A 經過一夜的休息，早晨起床時身體細胞都正處於要開始熱身活動的階段。當一早起就飲食生機食物，人體消化道受到低溫刺激，引起腸胃道粘膜毛細血管的收縮，抑制胃腸腺體的分泌，影響消化液酵素中的酸性成分，減弱腸胃的蠕動，進而影響身體對食物的吸收。

Q 糖尿病患者不能吃甜的水果？

A 水果中含有果糖、葡萄糖、蔗糖等能提供甜味的物質，這三種糖的甜度和溶解度不同。消化吸收率也有所差異，因此對血糖的影響也不同，果糖的吸收代謝全在肝臟，所以不太需要胰島素的參與，因此對血糖影響較小。因此，平時不應該以水果甜不甜來判斷其糖分的高低。但是要注意，果糖雖然不容易讓血糖上升，但是卻增加肝臟的負擔，容易造成肝臟損傷，所以糖尿病患者還是要少吃太甜的水果。對於血糖控制不穩定的患者來說，此時不要吃水果，但可以選擇番茄、黃瓜等適宜生吃的蔬菜代替。在血糖控制好很穩定時，則可以食用低葡萄糖水果。

★ 葡萄糖含量偏低的水果：

蘋果、粗梨、土芭樂、奇異果等含糖量都低於15%。可以吃少量。

★ 葡萄糖含量中等的水果：

荔枝、水梨、石榴、新鮮龍眼、柿子、香蕉等含糖量較高(15%~25%)，最好少吃。

★ 葡萄糖含量偏高的水果：

鳳梨、新鮮棗子、甘蔗、水果乾等含糖量相當高，最好不要吃。



二、食物要怎樣吃才健康

1 不可以同時吃的蔬菜水果：

在蔬菜中，如蘿蔔、芥菜、高麗菜、花椰菜等十字花科蔬菜，被人食用進入體內後，可產生硫氰酸鹽，並且很快代謝形成硫氰酸；而含有大量植物色素的水果，如梨子、橘子、蘋果等水果含有類黃酮，因此，人們在食用上述蔬菜不久，如果再吃上述水果，硫氰酸與類黃酮一起產生抗甲狀腺作用，使碘的吸收降低，便會導致甲狀腺腫。

2 不可以空腹吃的蔬果：

- ① 蕃茄：引起胃部擴張、胃脹氣、胃痛等症。
- ② 橘子：容易造成腸胃發炎。
- ③ 香蕉：人體中的鎂離子驟然升，破壞了人體血液中鎂鈣平衡，對心血管產生抑制作用。
- ④ 大蒜：對胃粘膜、腸壁造成強烈的刺激，損傷胃腸消化功能。
- ⑤ 柿子：空腹時一次攝取過多，易出現上腹飽脹、胃燒灼痛、噁心、嘔吐等胃部症狀。
- ⑥ 鳳梨：會胃痛。

3 什麼時候吃水果最合適：

- ① 在早上最適合吃蘋果、梨、葡萄：可幫助消化吸收，有利通便。
- ② 飯後應選擇：鳳梨、木瓜、奇異果、橘子、山楂：補充人體內消化酶的不足，增強消化功能。

三、生病了，病人可以吃哪些水果？

1 蘋果：

任何病人均可食用，可以減少血液中膽固醇的含量，還能增強膽汁分泌，對膽結石症病人有益；使用利尿劑水腫患者時，多吃蘋果有利於補充鉀；於懷孕妊娠反應劇烈時吃蘋果，可防止頻繁嘔吐所導致的酸中毒症狀發生；吃蘋果可止瀉。

2 梨：

止痰止咳、退熱降火及助消化、促進食慾等醫療功效。

3 橘子：

橘子因富含維生素C和B，對調節人體新陳代謝等生理機能有幫助，尤其是對老年人及心血管疾病患者有裨益。

4 香蕉：

有潤腸通便、清熱毒等醫療功效，便秘患者尤適宜。此外，惡性腫瘤、維生素A缺乏病、糖尿病、黃疸病人等食之也有益。

醫藥處 謝主煌



Editor's Notes

編輯手札

以創新的心 營建綠色幸福企業

2015年2月28日中國柴靜自費推出《穹頂之下》追蹤報導環境污染，震撼中國，震驚全世界。講求高度經濟成長同時，企業忽視創新技能與綠色環境維護，貽害人們幸福生活。永光化學開始之初，激勵員工發揮專才投入創新技術，以共同維護綠色環境。尊重、信任與關懷員工幸福生活，每年舉辦不同型式家庭日，凝聚家屬向心力，讓員工願意付出能力，生活中知足常樂。

以誠信的心 建立好關係的夥伴

紅頂商人胡雪巖提出「信譽就是錢」，以「戒欺」為其經商座右銘。綜觀過往多家企業如廣三、台鳳、中興銀行，近期涉及食安風暴的公司，均違背誠信。永光化學成立之初，以聖經所啟示的真理，「企業誠信」做為最高哲理與經營原則；國際間最重視的「誠信」一環，永光化學因著經營原則加值，讓大藥廠選擇了永光醫藥處合作，建立互信、雙贏之永續經營關係。

以積極的心 建構好品質的產品

2013年台灣成功加入「國際醫藥品稽查協約組織，簡稱PIC/S」，讓GMP管理系統更上一層樓，此制度強調防止產品污染風險，舉凡人員、環境、原料、製程、成品及輸送皆納入污染風險管理系統。

永光化學十分重視此管理制度，客戶群尤以國外製劑廠為主，用積極的心，嚴謹的態度，建構符合PIC/S GMP管理制度；在此組織內查廠稽核報告互通，提升查廠人員視野，相對提升藥廠管理水準，也減少重複查廠資源浪費，以善盡原料藥製造廠責任，打造出安全、有效的產品。

以服務的心 打造永續經營事業

事業經營充滿了挑戰，是一場值得投入的賽局；現今企業為打造成功，需了解客戶的需求，延伸服務項目滿足客戶。美國人艾默生曾說「人生最美好的獎賞之一，便是真心誠意助人者到頭來一定也幫了自己。」2012年年終董事長也贈送每位員工「多走一哩路」這本書，期望以服務的心充滿自己。永光化學各事業處技術服務經驗告訴我們，客戶因困難的解除、額外服務，客戶的存續率高，也打造出永續經營事業。

以學習的心 編輯一本健康季刊

2014年9月開始參與編輯工作，心裡忐忑不安，深怕自己能力不足，以重新學習的心，進入新的領域。當確定季刊主軸時，發現員工除了工作外，所涉獵範圍寬廣，非眼前所及，舉凡植栽專業、鄉野寄情等。讓刊物得以豐富且多元呈現。在此感謝陳思豐副總及張宏武副處長支持與協助，讓特別報導順利產出；也謝謝妮郁與世承在編輯中隨時指導與修正。🌈



主編

許文雄



讓自己 成為別人的祝福

日期：2015年1月30日

地點：桃園市八德區來福星花園餐廳

陳建信董事長表示，感恩是永光企業文化中非常重要的一部份，希望全體同仁培養感恩的美好品格，養成向身邊人感謝的習慣。陳董事長的感恩事項，首先是集團業績再創高峰，營業額新台幣九十九億元，連續三年突破新高。其次綠色環保倍受肯定，2014年三個廠區環保都沒有受到處罰，感謝黃副總帶領三個廠長與廠區同仁，盡心協力達成2013年董事長在環保零污染，公安零災害的期許。二廠參加台積電綠色供應鏈計畫，全廠區通過工業局清潔生產工廠評定，向綠色工廠的目標邁進一大步。最後董事長也提到創新成果贏得好評的例子，讓美國北卡州美國棉花公司總部，一位即將退休的員工表示，用永光染料實驗出來的數據超乎預期，認為永光化學是少數持續在棉用染料不斷創新公司，研發中心林文琴與李建文獲得國家發明獎銀牌獎，永光化學也很榮幸能連續2013與2014年，獲得台灣百大創新企業的肯定。



↑詳見全文↑

總經理陳偉望以三事來數算上帝的恩典；一是特化團隊逆勢成長，勤撒種喜收割，密集在中國大陸持續舉辦各式研討會，派遣總部業務與技術同仁們密集出差，讓大陸地區同仁們強烈領受到來自總部的動能，因此更樂於拓展業務，業績因而持續逆勢成長。二為電化產業持續灌注世界級能量。八月份拜訪電化原料供應商「阿克蘇諾貝爾(AkzoNobel)」，參訪中獲得非常高的禮遇。AkzoNobel集團已超過350年歷史，其中包括諾貝爾獎創立者的諾貝爾先生創立之「EKA」公司；總經理興奮的表示，他們承諾將會投入更多的研發資源，與我們一起強化電化產品市場競爭力。三為色料事業與國際服飾品牌商互動，實踐高層行銷的真實故事，因著台灣紡拓會主辦ZDHC(有毒物質零排放)台北論壇，突然間縮短了服飾產業的供應鏈距離，拉高了永光集團的高度，直接與世界名牌廠商互動。



↑詳見全文↑





資材處陳麗蘭經理

來賓黑立言先生體認永光化學企業文化就是對人信任、尊重與關懷，這三點共構就能成為別人的祝福；黑先生以輕鬆詼諧的口吻，述說他弟弟黑立國學習成長之路，媽媽對兒子的接納，讓一個從小好動，不愛念書的不良學童，一個被全家人最不看好的孩子，如何戲劇性的當上美國華盛頓州立大學教學醫院副院長。黑媽媽慢養而不放任，相信與支持孩子，見證了祝福的力量。黑立言說這真的要感謝上帝，也感謝身邊這麼多關心、尊重與信任他的人，讓弟弟成為別人的祝福。也希望永光人能多發揮這三個核心價值，就能成為別人的祝福，如同馬太福音裡所講的，你們是世界的光，城造在山上是不能隱藏的，叫人看到你的好行為，用信任、相信與關懷來照亮這個世界，將這一切榮耀歸給最高神。



↑詳見全文↑

來賓林秀玉會計師長期擔任永光集團簽證會計師，是除了永光同仁之外，她應該是最瞭解永光人之一。2014年11月林會計師出版《領導人如何全勝~企業倫理的實踐》這本書，談到企業活動涉及「多元利害關係人」，書中以永光集團為案例，探討永光領導團隊獲得多贏局面的關鍵因素。在多元利害關係人互動中難免有利益衝突，該如何調和取得平衡，就得從企業倫理做起，領導人以身作則。一般老闆都不會送「如何做個好老闆」這類的書給員工看，以免被員工指指點點；但人難免會犯錯，但很少有人敢跟老闆講真話。人生最大的喜樂就是要活出基督耶穌的樣式；因此林會計師覺得傾聽周遭天使所傳來的訊息，讓彼此成為彼此的天使很重要。



↑詳見全文↑

資材處陳麗蘭經理提到四十年前就讀板橋埔墘國小時的過往，因獲得當時擔任學校家長委員的榮董贊助，得以有機會就讀私立天主教光仁中學，這也成為她人生的轉捩點；直到1989年，陳經理來到永光化學上班，才發現15年前贊助她的恩人，就是自己公司的董事長。後來當她知道榮董捐錢讓她念私立學校，卻讓自己的兒子念公立仁愛國中，陳麗蘭經理帶著調皮口吻說，不知當年的建信董事長與榮董夫人，會不會覺得榮董他對別人家的小孩太過照顧了呢？時光飛逝歲月如梭，四十年後的她，拿著公司給子女的獎學金，幫兒子買了機車，又拿著榮董八十大壽加碼的獎學金，讓兒子跟教授到日本見習觀摩。孩子親身見證，媽媽小時候生命翻轉的故事，竟也四十年後奇蹟式的，造就在他的身上，因此陳麗蘭經理一家人對榮董充滿了感恩。



↑詳見全文↑



張瀚心先生音樂見證時直言，他就是放牛班的學生，但人生路上天父的恩典扶持，帶領他到「義大利克雷蒙那提琴製作學院」，經過四年專業訓練並獲得國家級證書，讓他成為台灣學成第一人。1999年不眠不休，幫馬友友大師修理價值達一億卻琴頸琴身分離的「蒙塔那那」世界名琴，並讓演奏會順利圓滿完成而聲名大噪！用歌聲和故事見證分享上帝在他身上的恩典。



↑ 詳見全文 ↑

「祝福的力量」是黃贊彥牧師證道的主題，感恩就是以言行讓對方知道，他曾如何使自己生命受益。感恩是上帝所喜歡的好品格。祝福是用言行來表達對一個人的接納，說出他生命中美善的特質，以及對未來的期許。每個人渴望被祝福，而神是一切祝福的源頭。猶太家庭有祝福兒女的傳統，猶太子弟的逃學率、犯罪率及自殺率，較其它種族低很多，智商得分卻高出一籌，在美國猶太受刑人區區可數，主因是猶太人有為晚輩祝福的優良傳統。而人類最寶貴的祝福，就是讓一個人知道上帝愛他！1997年台北天母發生一件震驚國際的新聞，一個小女孩祝福的話，感動了殺人魔，事後他覺得警察還不如一個外國小女孩，被綁架的小女孩很勇敢的畫一幅畫給他看，告訴他耶穌愛他，讓他感動而自首！因了這幅畫讓子彈轉了彎，在傷害處播下了寬恕的種子。除去因罪帶來的咒詛，帶來上帝的祝福。



↑ 詳見全文 ↑

2014從歲首到年終，無論高山或低谷，耶和華看顧扶持著我們。是的，要全心信靠我主，無論走何路，憂慮全消除，甘心給用心的愛，讓自己成為別人的祝福，從今到永久，哈利路亞，讚美主！



黑立言 先生

美國耶魯大學企管碩士
現任卡內基訓練®大中華區執行長
著有《人人需要銷售力》、《但願你20歲就懂的18件事：大黑小黑有話說》、《最好的零分》



張瀚心 先生

義大利CREMONA國立製琴學院
學習提琴製作、維修及鑑定
台灣第一位留義專業製琴師
錄製《瀚心情歌》個人專輯成為福音歌手
參與天使心基金會募款音樂會巡迴演唱
友人封稱他為「與耶穌同行的木匠」



林秀玉 小姐

安侯建業會計師事務所會計師
中華公司治理協會秘書長
著有《領導人如何全勝》



黃贊彥 牧師

新竹靈糧堂主任牧師(1992~迄今)
台灣培基文教基金會董事
台灣爸爸學校理事長
New Technology Inc. USA資深程式設計師(1985~1992)
台灣財政部中央再保公司專員(1978~1982)

禮讚花絮

資深暨優良員工代表篇



30年 香港永光尹遠德

我今年六十歲了，我的人生一半時間都在永光，2014年集團業績近百億，今年一定要往110億再去衝，再去努力。



15年 一廠鄧忠琪

感謝永光公司這十五年來的照顧與栽培，剛剛有人說要講短一點，所以謝謝大家。(經典極短篇)

董事長say~

有這麼多的資深員工，這是我們的榮耀，值得一一的來表揚；資深員工共同的品格就是忠貞~



25年 三廠詹文從

公司是幸福企業，讓我們工作安定、生活無慮、家庭美滿。感謝三廠夥伴一路相挺，同甘共苦，你是阮ㄟ兄弟啊！恭祝榮董夫婦快快樂樂健健康康吃百二，恭祝董事長總經理政躬康泰平安喜樂，恭祝員工羊年得意，買新厝開新車，共同為2020綠金願景打拼。(國台語混音版)



20年 二廠藍煥良

永光就像一艘大船，穩健的帶領著我們航向世界的每一個角落，遵守聖經教導善盡社會責任，本人也很榮幸的參與其中，此時此刻我要很驕傲的跟大家說，我以永光為榮。



15年 研發中心葉福明

十五年是個不算短的日子，這些日子大家齊心努力，為2014年業績達到百億，在這裡獻上我的感恩，希望在未來的日子裡，董事長與上帝帶領之下，大家持續努力再創佳績，永光加油，大家加油！

人物特寫篇



10年 電化處周乃天

十年的這一批資深員工，是最愛永光的，因為經歷了兩顆子彈政局下加入永光公司；經歷了陳總統、馬總統，到現在還是馬總統的執政，我們這一批人還在這邊繼續付出，如果說這不是愛永光，什麼才是愛永光呢？



10年 達楷生醫詹博淵

感謝神的恩典，十年前我們剛離開學校的時候，雄心勃勃，覺得有個新的東西可以創自己的事業，現在回頭看這個事業，就像剛破卵而出的小蠶寶寶，十年來也脫過了很多次皮；今天站在這裡，感謝神，祂的恩典實在夠用，讓達楷可以繼續生存，希望未來的日子，神能繼續的領導，讓達楷生醫再次結繭羽化重生，成就上帝為永光集團與達楷生醫的應許。



優良員工 醫藥處丁國能

感謝四年來的協助，讓我有不斷的學習與成長機會；感謝我的主管，讓我有這份榮耀站在這個舞台，也感謝醫藥處所有人無私的幫忙。



優良員工 全通科技吳家慶

在每個月品格分享中發現別人的好處，讚揚別人的優點，提昇每個人在這個社會上被認同的社會需求，積極推動品格教育。



電化處新兵日記，梁祺安邊跳邊唱熱舞歌曲，整首歌如跳線般狂叫「姐姐姐姐」、「咚吱咚吱」，「殺殺殺殺」，歌詞…，好怕突然斷針，幸好她年輕體力好！



醫藥處有兩隻搞笑天鵝，一為于其黑天鵝，二為柏均白天鵝，熊熊以為黑天鵝是白雲來演的呢。

主持人篇



頒獎主持人

全通科技人事室劉憶先副理、業務部吳美蓓擔任，全通科技首發擔綱年終活動。上台獲得表揚的資深員工共有153人，合計服務年資合計為2550年。



餐會主持人

一廠生產一部戴瑋辰&品保部林莉芳。三年前偉成曾上台反串白雪公主一角，貼切的詮釋卡通影片中，白白嫩嫩微胖的白雪公主。會後小編體貼的為主持人保留美食，當美食一進腹，也就把偉呈的話匣子打開，發現台下的他活潑健談，專長是講冷笑話。餐會中最辛苦的人莫過於節目主持人，佳餚當前但卻無心享用呢！

音樂與詩班篇

音樂美女喜相逢

2013年終感恩禮拜，指揮安妮老師讓董事長覺得似曾相識，說和總經理夫人年輕時很像呢？小編身負眾人請託特安排這場喜相逢。就小編觀察結果確認身高體型相似度95%以上，同為國際級音樂美女，也都指揮過永光詩班，另外同為笑聲開朗豪邁型，喜愛運動。希望來日有機會能安排兩位美女老師，於感恩禮拜中同台演出。



高階表演篇

永光集團是幸福企業，為了犒賞大家的辛勞，不惜巨資重金禮聘剛從非洲與北極載譽歸國的明星動物群，為大家帶來一段「冰原漂移舞」，請大家仔細看喔，影片中是不是也有你的身影喔！



↑ youtube ↑



↑ 土豆網 ↑

Product name							
Alprostadil							
Bimatoprost	 2012 US FDA inspection						
Cloprostenol							
Epoprostenol							
Felodipine	 2007 US FDA inspection						
Latanoprost							
Lubiprostone							
Misoprostol	 2002 US FDA inspection						
Misoprostol HPMC 1%	 2012 US FDA inspection	  2011 Swedish inspection					
Travoprost							

To supply high quality APIs.
To improve the quality of life of mankind.





Special Report

Dancing on Worldwide API Stage

- 8 International Inspection- Waltz on the Global Dance Floor | Wen-hua Yu
- 10 Starting with India- the Turn Key to Globalization | Jeff Shih
- 12 Guarding the Medicine Transport Based on the Woven of Quality | Chih-Hung Lee
- 14 Build Mutual Trust and Cooperative Circle Based on the Axis of Good Faith | Gloria Wang

Here & Now

- 02 Green Gold Vision: Building a Happy Enterprise
- 05 Actively Participating the Professional API Exhibitions
- 05 An Office is more than a Workplace
- 05 The Revised 6 σ Brochure Has Been Published
- 05 Plant I Is Awarded "Sign for Action on Energy Conservation and Carbon Reduction"

Green Gold Vision : Building a Happy Enterprise

Chairman James Chen

Farewell, fast-changing 2014!

The year 2014 was a fast-changing year and the changes, domestically as well as internationally, are significant and in all areas, from politics and the economy to society and science. Last year, Thomas L. Friedman, the author of *The World Is Flat: A Brief History of the Twenty-First Century*, said that the world is going through an extremely rapid change and pointed out that the three engines driving this rapid change are the Market, Mother Nature, and Moore's law (which is about fast computer technology improvement induced exponential effects).

We have learned from the history that it should be the survival of the fittest rather than the strongest. Those who are not willing to change, even though they may be the strongest, will be eliminated, just like the extinction of dinosaurs at the end of the Cretaceous Period. We, who may not be the strongest, can be a winner if we are willing to adapt to the world and to update ourselves.

Record-breaking high business turnover in 2014

Last year, the revenue of Everlight Chemical reached NTD 9.9 billion, breaking the record again, and showed a 13% increase over last year's. All our business departments performed excellently well too. Color chemicals, specialty chemicals, electronic chemicals, pharmaceuticals, and toners showed increases of 16%, 12%, 11%, 20%, and 10% respectively. Specialty chemicals, electronic chemicals, pharmaceuticals, and toners also reached their new-time high.

A new era of mediocrity, gentle but diverged: 2015 economic situation

The IMF has forecast that the global GDP growth rate

will be 3.8% in 2015, which is more optimistic than last year's 3.2%. For 2015, according to World Economic Outlook, published at the end of 2014, economic recovery of the global economy will be fragile and unbalanced. That is, many financial strategies adopted by governments worldwide for dealing with the financial tsunami are still exerting their influence to this day. Moreover, it will be hard to forecast 2015 global economic development, and it is likely to be fuzzy and unclear.

Building a happy enterprise with "Green gold vision"

Guided by Professor Chu, Po-Young, author of *Green Gold Enterprises*, the management team set up the Vision 2020: to be a sustainable and innovative global company of happiness, providing green-chemistry solutions for better life. The team also set up a concrete goal: A threefold increase in greenhouse gas eco-efficiency from 2005 to 2020.

Greenhouse gas eco-efficiency is equal to the amount of business turnover divided by the amount of greenhouse gases emitted. In other words, it is the business turnover generated per unit of emitted greenhouse gases. We hope that the gradual increase of our business turnover comes from increased eco-friendly manufacturing processes and products. After ten years of effort, Everlight has reached a twofold increase in greenhouse gases eco-efficiency from 2005 to 2015. We expect that the goal of a threefold increase will be attained by 2020.

1. Sustainability

We believe that the formula for a happy enterprise are having steady long-term growth and profits, continuous

investment, creating an environment for employees to work confidently and to realize their potentials, and promoting a sustainable operation of the company.

In 2013, Everlight has become the first company in the domestic manufacturing sector certified for BS-25999 the Business Continuity Management System (BCMS). Last year, ISO 22301 was officially included by International Organization for Standardization (ISO), and our company is the first company in Taiwan's manufacturing sector certified for ISO 22301. We worked hard on risk management; we want to be well prepared for handling any disasters by systemic risk management. If any disaster happens, we will survive because we are prepared.

2. Innovation

A happy enterprise needs ongoing innovation for sustainable management. First, it is about technological innovation. Everlight has been continuously investing in new products and new technologies. The Company was also granted for 13 patents last year. Lin, Wen-Chin and Lee, Chien-Wen from our research and development center won the Silver Creation Award in 2014's National Invention and Creation Award for their co-published utility patents. In the contest, already patented technologies compete with each other across all industries. Therefore, it is very challenging.

Secondly, it is about management and business operation innovation. For example, Trend Tone Imaging, Inc. and the toner team at Suzhou introduced the very popular O2O selling mode to mainland China last year. Currently, we are working on revising the color chemical warehousing supply chain. Guided by Professor Su, Shong-lee from Soochow University, we have introduced some novel data analysis concepts to improve the efficiency of our logistics and warehouse operation. Everlight Chemical will keep introducing advanced management tools and hope that instead of rejecting them, people can embrace and learn about these new technologies with a lifelong learning

attitude so we keep up with the world.

The source of industrial innovation lies in customer demand. All our department managers should take advantage of opportunities to visit our clients to get feedback from them. Complaints from clients are excellent for improvement and innovation.



3. Green Chemistry

The Company has always paid a lot of attention to environmental protection. Our three factories and the headquarters in Taiwan have all won the Best Participation of Green Procurement for Enterprises from the competent authority, and the kitchens of these three factories are all certified low-carbon kitchens. Since 2013, Product Carbon Footprint Record has been introduced and applied to Specialty Chemicals B.U., Color Chemicals B.U., and Trend Tone Imaging, Inc., and they have obtained the ISO 14064 certification as well. In addition, Plant.2 participated in the green supply chain project of Taiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd., and the entire factory passed the Cleaner Production Assessment held by the Industrial Development Bureau of the Ministry of Economic Affairs. The above shows that we are moving toward the goal of building green factories.

4. Happy enterprise

To become a happy enterprise, we set up a project specially designed for realizing the goal and invited experts and scholars to assist us. We are presently carrying out this project.

Dr. Zhang, a psychology expert, pointed out the following key issues in her Six Major Assessment Indicators for Happy Enterprises.


- (1) Humanistic corporate culture: A happy enterprise has to have a corporate culture ensuring that the employees are respected, trusted, authorized, and cared for in the company.
- (2) The organization's internal communication has to be open and efficient.
- (3) The management system and incentive system have to be just and effective.
- (4) The company has to be willing to promote a balance

between work and life for the employees.

- (5) It is important to have a lot of high EQ manpower within the organization to create a friendly and easygoing work environment.
- (6) A relax and fun working atmosphere.

Lastly, a happy enterprise is an enterprise that makes the employees happy. What is true happiness? Aside from having an income decent enough to start and sustain one's family, employees also need to have a work environment enabling them to realize their potentials and be respected by others. It is also important for employees to have a healthy marital relationship, a happy family, and good health. Last but not the least, people who are truly happy are those with a contented mind and are not only willing to give but also capable of giving. It is said in the Bible that it is more blessed to give than to receive.

Building a happy enterprise is a shared goal, but not the ultimate one. Our ultimate goal for building a happy enterprise should be enabling the employees of this happy enterprise to help those who need help. We wish for everyone of us to become what Jesus said—the salt of the earth and the light of the world.

You are the salt of the earth; but if the salt loses its flavor, how shall it be seasoned? It is then good for nothing but to be thrown out and trampled underfoot by men. You are the light of the world. A city that is set on a hill cannot be hidden. Nor do they light a lamp and put it under a basket, but on a lampstand, and it gives light to all who are in the house. (Matthew 5:13-15) 

Event Diary

Actively Participating the Professional API Exhibitions

Location: Paris, France

Boasting the most professional exhibition of Active Pharmaceutical Ingredients (API) around the world, CPhI Worldwide attracted vendors and visitors from more than 40 countries with an attendance of about 2,200 API manufacturers and 34,000 visitors.

The Everlight pharmaceutical team devoted itself to market the corporate philosophy and brand image of Everlight Chemical, hoping to increase its international visibility and have face-to-face interaction with key vendors of development projects. The team also obtained a great deal of information on markets and new trends, bringing fruitful results to the company.

2014/10/7-9



An Office Is More than A Workplace

Location: Everlight Chemical Taipei Headquarters

Combining corporate image and products, the headquarters has created a working environment with novel experiences, making an office not just for work. The newly decorated space includes: an open exhibition area, a poster area, a featured corridor, featured meeting rooms and a fitness center. Meanwhile, the operating headquarters also trains internal employees to act as brand ambassadors and guide guests to experience a more enriched life and beautiful society with chemicals manufactured by Everlight Chemical.

2014/11/10



The Revised 6σ Brochure Has Been Published

Location: Everlight Chemical Taipei Headquarters

With more colorful, friendlier pictures and content, the revised 6σ brochure contains basic concepts, management, and visions/approaches and 6σ values as well as actual case studies, and guides readers step-by-step to explore how Everlight Chemical has promoted and implemented 6σ. This well-printed brochure is an important publication for outsiders to efficiently understand Everlight Chemical's experiences in 6σ.

2015/1/6



Plant I Is Awarded "Sign for Action on Energy Conservation and Carbon Reduction"

Location: Taipei City

To praise the efforts of local governments to reduce carbon emissions and encourage business enterprises, the private sector, communities and villages to voluntarily implement energy conservation and carbon reduction, the Environmental Protection Administration held the 2014 award ceremony of "Sign for Action on Energy Conservation and Carbon Reduction" and "Performance of Local Environmental Protection Agencies in Promoting a low-carbon life" at the Liberty Square of Union Business Building in Neihu, Taipei City. After five years of promotion, outstanding results have been achieved, with 614 enterprises being awarded the environment-friendly signs so far. Among them, the joint effort of Everlight Chemical Plant I to reduce carbon emissions has been well-recognized. The Deputy Director Lin, Shun-De represented the Everlight Chemical Plant I and accepted the "Sign for Action of Energy Conservation and Carbon Reduction".

2015/1/23





Dancing on Worldwide API Stage



International Inspection- Waltz on the Global Dance Floor.



Quality Assurance of Pharmaceutical Business Unit runs all kinds of works of internal and external audits.

> Wen-hua Yu
Pharmaceutical Business Unit

Everlight Chemical Pharmaceutical Business Unit has been audited by TFDA with PIC/S GMP on March 31th to April 2nd, 2014 and received certificate in June at the same year. Harmonized GMP regulation not only speed up the pace of GMP inspection of Pharmaceutical plant, but also cut down the frequency of authority inspections to Everlight Chemical.

The Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme (PIC/S) is born to harmonized Good Manufacturing Practice (GMP) regulations from various authorities and to enhance quality of Pharmaceutical audit worldwide. Taiwan, ahead of Japan and South Korea, has joined in PIC/S in 2013. This mechanism not only allows Taiwan's drug testing and regulations to gear to international standards, share international information on drug safety, but also establishes a better environment for public health, drug safety and the overall industry as well as enables domestic drugs penetrate into international markets.

International Regulation Guardian of Human Safety

Compared to traditional GMP, PIC/S GMP cover a wider range and provide more details in the fields of human biopharmaceutical manufacturing, animal vaccines, non-vaccine animal drugs, herbal medicine manufacturing and Active Pharmaceutical Ingredient (API). PIC/S requires the plant designs of pharmaceutical company must be able to prevent the potential of drug contamination, establish quality assurance management system, manage production and control procedures effectively, produce products with consistent quality,

comply with the safety and effectiveness of drugs, track and understand the subsequent quality condition after drugs being marketed and implement risk-management. Thus, it is obviously that the standards and discreet attitude of PIC/S have already been ahead of the public.

Trust Because of Transparency

The obtain of PIC/S certificate of Pharmaceutical Business Unit of Everlight Chemical Industrial Corp. has enabled our drug management to comply with international requirements. Because of having obtained the approval letter from Swedish official authority after this organization's 2013 inspection in Everlight Chemical, the Australia authority cancels its inspection plan on us due to that, as the same member of PIC/S, it can acquire the audit report from Sweden. Such achievements have not only saved the costs of inspection, but also accelerated API product's marketing approval. Recently, European and Japanese customers, due to management system, have increased their purchase projects as well as concentrated their strengths on items' R&D and cooperation. Thus, it can be seen that PIC/S's transparency management system helps us to win customer's trust quickly.

In addition, through every audit, customers could not only know that Everlight Chemical is capable of providing qualified API products, but also understand the practices in upgrading quality management system and establishing product hazard classification, as well as to share our care to employees' safeness which enhances customer trust to us. Thus, Everlight Chemical certainly has a closer and harmonious relationship with our customers, which further makes mutual communication and message transmission more precise.

PIC/S

1. The Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme, (PIC/S) comprising each nation's competent authorities in charge of GMP inspection, has started operating in 1995 with headquarters in Geneva, Switzerland, and has 45 members from 41 countries across five continents. PIC/S is committed to the constancy of international standards of pharmaceutical GMP regulations, the consistency of quality audits and the reinforcement of international cooperation.

	PIC/S	cGMP
Member	Consisting of each nation's competent authorities in charge of GMP inspection Without legal status of international recognition, but with effectiveness of the Convention	Individual domestic GMP audit competent authority With domestic legal effectiveness
Speed of Information Exchange	Member information exchange which can facilitate the inspection speed of pharmaceutical GMP	Depend on the length of waiting time and inspection speed provided by each country's regulations.
Audit Frequency	Exchangeable audit report reduces audit frequency	Separately audit carried out by individual country increase audit frequency.

2. Taiwan has become the 43th member of PIC/S since 2013 and has requested domestic pharmaceutical companies to fully implement and meet the requirements of GMP regulation stipulated by PIC/S in 2014.

Starting with India - the Turn Key to Globalization



Efforts of Everlight Chemical Pharmaceutical team could be shown on inspections of customers.

> Jeff Shih
Pharmaceutical Business Unit



The integrity concept and world-class product quality of Everlight Chemical has won the trust from Cipla and became its long-term partner.

When mentioning "Generic Drugs", India is a formidable and honorable opponent for the American, European, Japanese and other international pharmaceutical companies concerned; because as long as the brand name drug approved by the FDA expired, you will see generic drugs being launched in India a few months later. The success of Indian pharmaceutical companies is not an accident, instead, it successfully counterattacks Western and Japanese markets by virtue of the advantage of its capital and technology and the strategy of low-cost and fast-produced generic drugs. Thus, it can be witnessed the faster speed and stronger strength of Indian pharmaceutical companies.

Medical Reform Opens up Business Opportunities

To strengthen the health care system at the grassroots, improve the standard of medical treatment, reduce people's medical expenses, and ensure the safety of drugs, medical reform policies in Europe and US have encouraged the development of generic drugs as well as contract manufacturing of them to reduce drug prices, and thus providing India and other countries obtain OEM opportunity to produce generic drugs.


Co-marketing with Cipla in Europe and America

Misoprostol, one of the leading APIs (Active Pharmaceutical Ingredient) of Everlight Chemical, Pharmaceutical Business Unit, was launched in markets of Europe and US through Indian pharmaceutical companies. Cipla is a company located in Mumbai, India which has 34 factories. In addition to its main business of producing and exporting pharmaceutical products, it also possesses great strength in the production of APIs and intermediates, and has benefited from the increasing demand for generic drugs arising from Europe and America's medical insurance policies. In 2008, Cipla Company actively sought

a cooperative partner for the misoprostol API. After evaluating several suppliers, they identified that Everlight Chemical's API quality is in line with their requirements, and therefore approved Everlight on their list of qualified suppliers.

For decades, Everlight Chemical has adhered to the truths enlightened by the Bible as the highest business philosophies and operating principles of the enterprise. Although Everlight Chemical Pharmaceutical Business Unit is not of a scale to be internationally renowned as an API manufacturer, it has always paid the greatest attention to "corporate integrity", a most important part emphasized internationally. It is because of the added value of Everlight Chemical's "good faith" that Cipla chose Everlight Chemical as one of its cooperation partners.

Be Cooperative with Customers to Step Forward into the Future

Cipla pays great attention on supplier audits, and they are deeply satisfied with the professional, comprehensive technical information and interaction of the Everlight Chemical pharmaceutical colleagues on plant audits. Everlight Chemical pharmaceutical team attaches great importance to our customers. It sincerely exchanges and positively responds to questions and is cooperative with customers to cope with FDA's document reviews and market challenges. Because of the Everlight Chemical pharmaceutical team's efforts, we look forward to other international companies like Cipla ultimately choosing Everlight Chemical pharmaceutical team to become their long-term cooperation partner. 

Introduction to CIPLA Ltd.

Founded in 1935, Cipla is a well-known pharmaceutical company in India, with headquarters in Mumbai and about 22,000 employees. Its products include more than 2,000 drugs for cardiovascular disease, diabetes, AIDS, and in the fields of urology, oncology... and so on. The low price of anti-AIDS drug it provides for the majority of patients in Third World countries has won Cipla a good reputation internationally. Due to the integration of international pharmaceutical companies in 2014, Cipla, originally the largest pharmaceutical company now ranks the second largest in India. Its annual revenue of US\$840 million accounts for a 42% market share of US\$20 billion India's total pharmaceutical output value.

- || Everlight Chemical's API gained strong soft power in globalization with the aid of Indian Pharmaceutical companies for their rapid development, strong force of energy and successful experiences of European and Japanese market penetration.



Guarding the Medicine Transport Based on the Woven of Quality



We provide reliable delivery serves and complete transport records.

> Chih-Hung Lee
Pharmaceutical Business Unit



The full temperature-controlled transportation of Everlight chemical Active Pharmaceutical Ingredient (API) is able to satisfy customer's

requirement by stable quality. Faced with the constantly integration and Mergers & acquisitions activities among international pharmaceutical companies, the management of how to maintain a high flexibility for stable supply APIs is of most important task.

[Case 1] : In 1996, a total of 85 children of the Republic of Haiti in Central America died of mistakenly ingesting syrup produced, which was caused by the pharmaceutical supplier's failure to control the glycerol purity in accordance with the quality assurance standard procedures that resulted in the misuse of glycerol contaminated by diethylene glycol; this company purchased the glycerol from Netherlands, but the origin of the glycerol was from China. So far, it is still unable to confirm which aspect of contamination was occurred.

[Case 2] : In March 2009, five patients in Queen Mary Hospital, Hong Kong died due to suspected ingestion of "Allupurinol". Post-analysis of this gout drug found that its mucor content was 100 times higher than standard. It is deduced that the mucor might be produced in the processes of storage and delivery at about 5 to 14 in 25C storage environment, which is easy for such mold to breed.

Significant Progress of Drug Management Concepts

The above two cases highlight that, ineffectively controlling the cleanliness, temperature and humidity of loading equipments in the API's transportation process will put consumers at high risk; in addition to the technical aspects of management, the pharmaceutical industry absolutely shall not, in fact, ignore and relax its guard on supervision in the course of transportation.

In view of this, international medicine control has continued to improve. In addition to well-known Good Manufacturing Practice (GMP) management, the theme set at the 2008 PIC/S (The Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme) Annual Assembly research was " Good Distribution Practice - One of the Key Links to Ensure the Quality of Drugs".


Active Pharmaceutical Ingredient (API) transportation process often involves operations of re-packing and re-labeling, which significantly increase the risk of cross-contamination and confusion. The aim of extending API to Good Distribution

Practice (GDP) is to ensure that the integrity of drug quality and packaging can be maintained in the distribution process. Its management focuses are as follows:

- Determining the transport conditions and the impact of different forms of packaging, monitoring the temperature in the process and validating the cleanliness of loading facilities.
- The environment of warehouse storage areas shall include space planning to prevent cross-contamination and to control temperature and humidity.
- The preparation of relevant documents regarding API transport operations, such as product release sheets, order numbers, loading standard operating procedures and loading records.
- The operations of re-packing and re-labeling must comply with the requirements stipulated in GMP standards, such as the prevention of cross-contamination, cleanliness validation of re-used containers and stability testing.

Full Completion of All Commitments

The European, U.S. and Japan customers have listed product specifications and production technological stability in the list of their routine plant inspection, and issues of stable safety in goods delivery service, such as reliability of transport resources and delivery period, have been included in customer's assessment criteria as well. The Pharmaceutical Business Unit of Everlight Chemical has promised that it will adopt temperature control through the entire delivery and provide a complete and detailed record of delivery to reassure customers' satisfaction.

The extension of pharmaceutical management systems from the early emphasis on test management to the current distribution management has undoubtedly required the stability of quality and sustainability of supply; business of pharmaceutical companies of generic drugs in the world front ranks will continue to grow due to Everlight Chemical's upgrade in supplier management which sustains its supply stability to customers. 

GDP

The Good Distribution Practice (GDP) of Drug aims to ensure the integrity of each drug's quality and packaging during the processes of storage, transport and distribution.



Build Mutual Trust and Cooperative Circle Based on the Axis of Good Faith



Siegfried, a Swiss chemical and pharmaceutical group, headquartered in Swiss.

> Gloria Wang
Pharmaceutical Business Unit

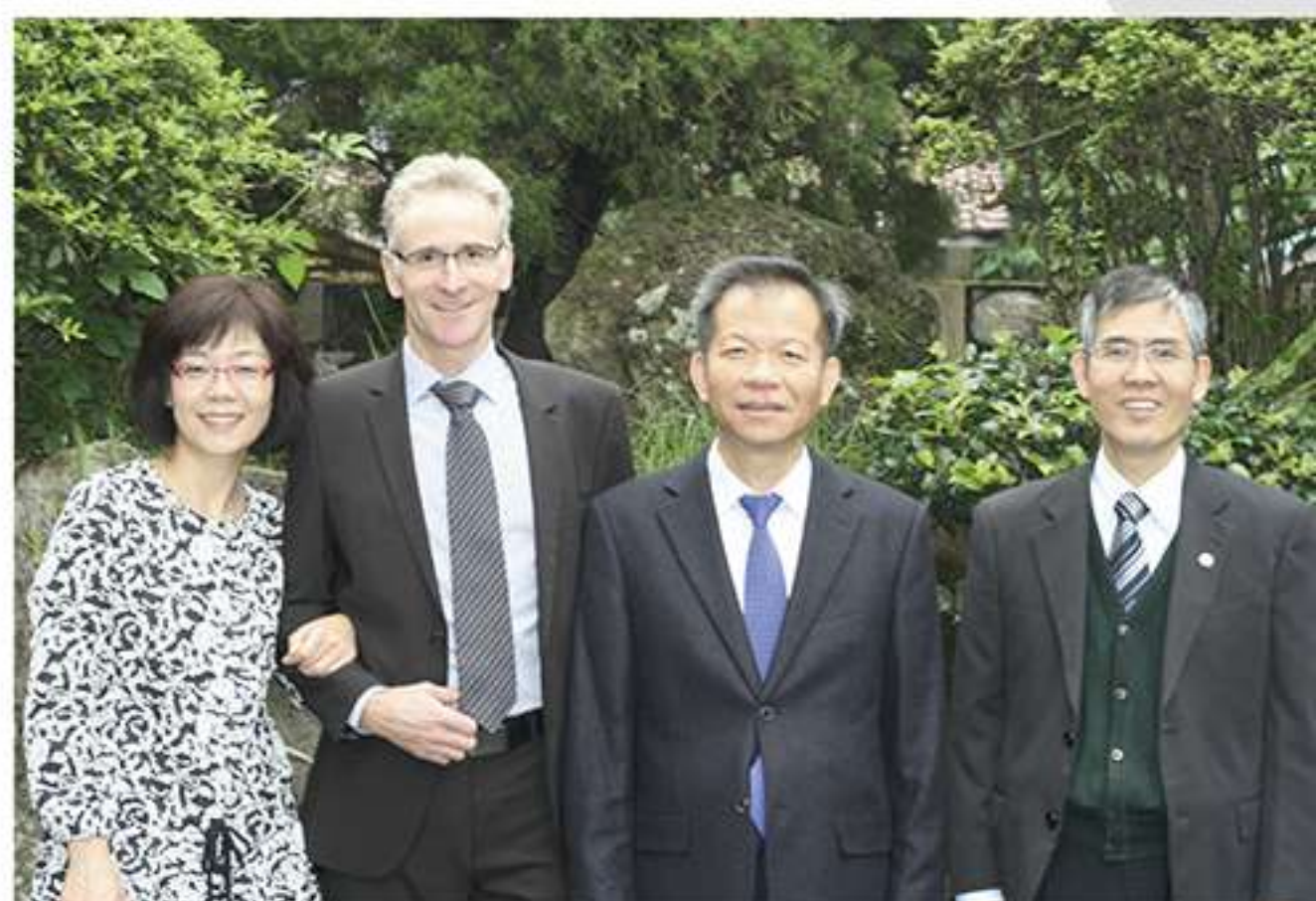


Everlight Chemical has earned trust from Simon of Siegfried, a Swiss pharmaceutical company, by Everlight Chemical sustainable

business philosophy which lays honesty as foundation and interacts transparently providing customer reliability, flexibility, efficiency and competitiveness. Simon was deeply convinced by Everlight Chemical honesty and became API's strong supporter which has led to a win-win good relation.

In the morning of November the 18th, a warm early winter day under a blue sky, Simon who is in charge of procurement for Siegfried Company visited us to discuss prices of products. In addition, he breezily recounted his impressions to Everlight Chemical in smile. Siegfried is located in Swiss, but most of its procurement personnel are from Germany. Those people are very polite in attitude and tone, yet very delicate and fine at their work, thoroughly meticulous and sort of a little "picky". The impression of their gentle appearance and soft-spoken manner in the initial contact tend to mislead that "case will go very smoothly", particularly for the procurement director who joined later. However, as to the requirements of product management (including quality and delivery), he is very insistent and rigid and does not compromise. Some of his ideas bring us love and hate mixed feelings.

Siegfried's business model aims for niche drug markets and conduct development, production and sales to their customers (pharmaceutical companies). With a good reputation, Siegfried's customers are mostly famous companies networked with drug stores and hospitals all over Europe. Working with Siegfried brings Everlight Chemical API to the European market. Therefore, Siegfried is not only an important customer, but also a strategic partner. After years of working together, pharmaceutical



team and Simon have built understanding and trust. For this reason, Simon sticks to Everlight Chemical product. Taking the opportunity of issuing quarterly publication, we have interviewed him why he prefers to use Everlight Chemical product solely.

Q On supplier, what are your demands and insists? Why did you choose Everlight Chemical?

A Everlight Chemical is one of the best fitting suppliers for Siegfried. We do have a long lasting relationship which gradually evolved and you constantly delivered what you promised. We did choose Everlight Chemical because you provided the molecule we were looking for at that time. Very important to add, that you did not only provide the product but also the required service around it (e.g. documentation, information etc.)

Q On supplier, what characters do you concern?

A Actually there are three main elements: First, Reliability, covering the quality, the on-time deliveries,

|| Everlight chemical pharmaceutical business unit lays honesty as foundation and interacts transparently, which has led to a win-win relationship. ||

Mr. Simon

An expert with a food and financial background. So far, he has visited the Pharmaceutical Department several times and deeply believes in the integrity spirit of Everlight Chemical. He is a main supporter of the company's API.



sticking to agreements etc. Under this title we also put our expectations on safety, environmental, health and social responsibilities which eventually lead to sustainability! These things are very important to us and we take this seriously. Second, we are looking for Flexibility. What we mean here, is the attitude and ability to react to a changing environment, such as changes in demand or changing specifications etc. The third element is your efficiency and competitiveness. In a growing competitive environment such as the generics drug market, there needs to be a strong focus on cost management.

Summarizing all three elements, I would like to add that people matter! It is the people that make things happen, whether in management or in production or any other department. People contribute to your company's success or in other words contribute to customer's satisfaction by sticking to the values of responsibility, flexibility and cost consciousness. I guess this is a good place to thank you and every single employee of Everlight Chemical for all

you have been done for us over the years.

Q What characters make you believe that Everlight Chemical can be your longterm partner?

A (Simon is smiling) This is an easy question! Just continue to provide the same good product and service! Ok, more seriously: I believe that there is a trust basis established which is not built on simple and blind trust but on consistent evidence and a certain transparency that Everlight Chemical was able to provide. Based on such strong foundation we would like to expand the business whenever there is a new opportunity! 🌐



Siegfried

A Swiss chemical and pharmaceutical group, founded in 1873, is headquartered in Switzerland and has six main strongholds in Switzerland, the United States and Malta, etc. In 2013, this Company set up a plant in China Nantong with a view to broaden the China market. Its revenues in 2013 reached 375 million Swiss francs. The Group has 957 employees. Siegfried Group specializes in the field of life sciences with products including API and specialty chemicals.

Better Life



Dancing on Worldwide API Stage

08 International Inspection- Waltz on the Global Dance Floor

10 Starting with India- the Turn Key to Globalization

12 Guarding the Medicine Transport Based on the Woven of Quality

14 Build Mutual Trust and Cooperative Circle Based on the Axis of Good Faith