

企業社會責任報告書

2019
永光化學

報告範圍及編輯原則

(GRI 102-48) (GRI 102-49) (GRI 102-50) (GRI 102-54)

本年度的企業社會責任報告書，全面揭露永光化學在經濟、環境和社會各層面，涵蓋永續發展各項重大主題所做的承諾與成果之揭露，由董事長親自審核並核准。

本報告書涵蓋2019年1月1日至12月31日，永光化學經營發展與利害關係人相關的永續議題。報告邊界的設定，相較於2018年並無顯著改變，主要涵蓋永光化學在台灣的營運總部及桃園地區的大園、觀音四個廠區，於永續發展方面具重大性之績效揭露。經濟面向的內容是採國際財務報告準則(International Financial Reporting Standard, IFRS)；環保安全衛生的績效則以國際通用的指標表達，其餘量化數據若有特殊意義，將另行附註說明。

本次企業社會責任報告書的內容架構，依據全球永續性報告組織(Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報導準則(Standards)核心選項編制，詳細內容可參閱本報告附錄中的永續性報導準則GRI (Standards) 對照表。

本公司為珍惜地球資源，CSR報告書以網路發行為主，紙本數量儘量精簡，請利害關係人上網查閱及下載。紙本印刷則採用FSC森林認證的紙張，並使用大豆油墨印製，減少對環境的衝擊。

報告書第三方保證及發行時間 (GRI 102-50) (GRI 102-51) (GRI 102-52) (GRI 102-56)

本報告書委託英國標準協會台灣分公司機構(BSI Taiwan)以AA1000保證標準(2008)及其2018年附錄進行第三方保證。永光化學未來每年將持續發行此報告。上一次發行日期為2019年5月，本次發行時間為2020年5月。

發行管道及聯絡方式 (GRI 102-53)

本報告除公告於本公司網站之外，同時發行紙本供利害關係人索取參閱。報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，請以公司網站公告之電子檔案內容為準。如對內容有任何意見、建議或諮詢，歡迎利用以下聯絡資訊與我們聯絡。

聯絡窗口：

翁國彬 處長 (公司發言人)

電話：+886-2-2706-6006 分機190 Email：spokesman@ecic.com.tw

李明文 經理 (公司代理發言人)

電話：+886-2-2706-6006 分機125 Email：deputy@ecic.com.tw

吳添旺 協理 (CSR執行秘書)

電話：+886-3-386-8081 分機618 Email：csr@ecic.com.tw

地址：台北市大安區敦化南路二段77號5-6樓

版權所有：本刊保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢本公司同意及書面授權。

目錄

1	報告範圍及編輯原則
3	經營者的話 Message from the Chairman
7	2019年永續性議題績效亮點
8	聯合國用續發展目標(SDGs)永光化學對應項目
9	一 企業社會責任發展與推行組織
10	二 利害關係人重大主題的鑑別與管理
11	三 利害關係人主要關心議題與溝通
12	四 重大主題鑑別
13	五 重大主題與邊界說明
14	六 利害關係人重大主題之管理方針
17	第一章 公司組織概況
21	第二章 治理與營運
27	第三章 永續環境
39	第四章 企業承諾與社會參與
52	附錄 獨立保證意見聲明書
54	GRI 準則揭露對照表



經營者的話

(GRI 102-14)

各位利害關係人：

2019 年是世界局勢顛簸的一年。中美貿易戰及各地區示威活動此起彼落，造成全球經濟持續低迷。永光化學在此變動的局勢中，業績也受到影響，獲利目標未如預期。但仍感謝上帝保守，讓我們在不安的大環境中仍能站穩腳步，繼續深化永光化學的核心能力，為永續發展奠定良好基礎。

這本報告書是本公司第三年依照 GRI 準則 (GRI Standard) 的核心選項來編制，也繼續委託英國標準協會 (BSI) 依據 AA1000(2008) 標準及其 2018 年附錄進行第三方查證。本次報告書的範圍，仍然只涵蓋永光化學在台北市營運總部及桃園市的大園、觀音四個廠區。

ESG(Environment 永續環境、Social 社會公益、Governance 公司治理) 這個「字眼」在國內，大家已漸漸熟悉且看重。以下依照 ESG 三個面向，摘要整理幾個重點，以利各位快速了解永光在永續性議題及國際趨勢上所做的努力。

發展永續環境方面

本公司在節水及節能減碳均有顯著的成效。在水資源管理方面，2019 年總取水量較 2018 年減少 12%；「水重複利用 / 省水量」達 417 百萬公升，節水成效為 39%。在能源管理方面，2019 年能耗量較 2018 年減少 6%，共節電 1,486 千度 (減少碳排放量約 793 tCO₂e)；永光三廠於 2019 年啟用「蓄熱式焚化爐」(RTO)，能將製程中產生的揮發性有機物 (VOCs) 完全收集處理。永光持續開發綠色化學解決方案，例如：色料事業處在 2019 年推出節能減排的反應性染料套組 Everzol ERC Solutions，提供客戶環境友善的染整方案：不但縮短 40% 以上染程時間，更節水 70%、節電 67%、節省蒸氣 80%，能大幅降低染整廠的 CO₂ 排放量。



Message from the Chairman

Dear Stakeholders:

2019 has been a tumultuous year in terms of international developments. The ongoing trade war between China and the U.S., coupled with demonstrations in different regions have resulted in an extended slump in global economy. Unfortunately, Everlight Chemical hasn't been spared from the repercussions of such volatile times as we were not able to meet our profit target due to less-than-ideal sales performance. Nevertheless, we are ever grateful to the blessings of God that enabled us to remain steadfast in our stride despite such times of uncertainty as we continued to strengthen the company's core capabilities, thereby establishing a sound basis for our sustainable development.

This report marks our third attempt at adhering to the core option standards of Global Reporting Initiative(GRI Standard) as we continued to commission the British Standards Institute (BSI) to conduct 3rd-party verification in accordance with the AA1000 Assurance Standard (2008) and it's 2018 Attachment. The scope of this report will still only cover Everlight Chemical's HQ in Taipei City and the four plants that we operate in Dayuan and Guanyin Districts of Taoyuan City.

In Taiwan, everyone has gradually become accustomed to and learned to appreciate the significance that the abbreviation "ESG" (i.e. Environment, Social and Governance) stands for. I will briefly touch on a few key points that pertain to the three aspects of ESG in order to inform the readers as to the efforts and commitments that Everlight Chemical has put forth with regards to issues of sustainability and international trends.

With regards to the development of sustainable environment:

The Company has attained significant results in water conservation, energy conservation and carbon reduction. For water resource management, our total water consumption for 2019 was 12% less compared to that of 2018; our "Return Water/Water Conserved" for 2019 came to 4.17 million liters, translating to 39% in terms of water conservation performance. With regards to energy management, our energy consumption for 2019 turned out to be 6% less compared to 2018 as we saved a total of 1,486 MW (equivalent to a reduction of carbon emission by approximately 793 tCO₂e) of power;the RTO furnace that became operational at our 3rd plant in 2019 is capable of completely trapping and processing all VOCs from our processes.

Not only that, we have also continued to develop green chemical solutions. For instance: The Business Unit of Color Chemicals launched the Everzol ERC Solution as an eco-friendly dyeing and finishing solution for customers in 2019. This solution not only dramatically reduce the processing time by more than 40%, it also saves 70%, 67% and 80% of water, power and steam respectively to substantially reduce the entire' plant's CO₂ emission.

維護社會公益方面

永光化學以「共享經營成果，豐富生命意涵」來詮釋幸福企業，希望能讓每一位同仁都享有安全感、歸屬感與榮譽感。本公司也於 2019 年制頒符合國際規範的「人權政策」。此外，我們持續參與社會公益，除了捐助社區教育活動，也資助學校軟硬體設施、產業發展及公益活動等；我們自主舉辦淨灘活動，以實際行動守護觀音海域環境。另外，永光二廠除了繼續幫助樹林里提升社區防災能力外，更配合桃園市環保局「水水桃花源」企業河川認養活動，認養大崛溪河段，為地球永續美麗家園盡一份心力。

落實公司治理方面

在資訊透明化上，2019 年我們開始提供英文版年報及完整的英文版股東會議事手冊，並在年底完成公司中英文網頁改版，讓股東及利害關係人更便利取得公司資訊。在本次報告書中，也特別揭露本公司在「化學品安全管理」所做的努力與成果。除了承諾 100% 不使用「衝突礦產原料」外，我們也將「產品達成各項國際規範要求符合率邁向 100%」作為努力的目標。（網址 <https://ecic.com/csr/product-stewardship/>）

本公司積極接軌聯合國「全球永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，據以決定應持續改善的環境議題之優先順序；同時也參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board) 發布的「氣候相關財務揭露建議報告」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD Recommendations Report)，做為評估氣候變遷對永光化學潛在風險與機會的架構，並研擬相關之因應措施。

2020 年初爆發的「新冠肺炎」疫情，已造成全球巨大衝擊和影響。本公司在年假開工前就召開兩次防疫應變會議，至今仍持續關注疫情及政經情勢發展，採取適當的因應措施。雖然大環境不樂觀，但我們有信心一定能夠平安渡過這場風暴，並將各項衝擊影響減至最低。

敬祝大家
身體健康，萬事如意！

董事長



With regards to the maintenance of social welfare:

Sharing the fruits of our success and enriching the meaning of life" is Everlight Chemical's interpretation of what a happy enterprise ought to endeavor. We hope that each and every employee can celebrate this sense of security, belonging and honor that we strive to create. On top of that, the Company has also established relevant human rights policy that are compliant with pertinent international guidelines and standards in 2019.

We have also continued to take part in the cause of welfare and charity and apart from sponsoring various community education programs, the Company has also helped schools in the purchase of software/hardware facilities, contributed towards industrial developments and taken part in charity events. We have also held voluntary coastal clean-up activities to protect the environment and ecology of the coastal ecology at Guanyin. Furthermore, our 2nd plant not only continued to help Shulin Village to boost its disaster prevention capabilities but also took part in the "Peach Blossom Spring & Water" initiative by Taoyuan Department of Environmental Protection to adopt the section of Dajue River as the Company's way of doing its part to protect the beautiful planet of Earth.

With regards to the implementation of corporate governance:

In terms of information transparency, the Company began publishing its annual report and full contents of Handbook for General Shareholder's Meeting in English starting from 2019. In addition, we also completed updating our official website so that it is now available in both Chinese and English. This will enable our shareholders and stakeholders to have easier access to relevant company information. In this report, we have included a special section to disclose our efforts and results in the area of "chemical safety management. In addition to pledging that we will never use raw materials from conflict resources, we will also be working towards the goal of "100% compliance rate with relevant international standards and requirements for all products". (Website: <https://ecic.com/csr/product-stewardship/>)

Everlight Chemical has been actively working towards compliance to the Sustainable Development Goals(SDGs) as outlined by the United Nations and adopted relevant goals as the guideline that determine our priority in continual improvement for environmental issues. Not only that, we have also referred to the TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) Recommendations Report published by the Financial Stability Board (FSB) as the underlying framework for the Company in its assessment of the potential risks and opportunities that climate changes may have on Everlight Chemical so that we can formulate corresponding countermeasures.

Covid-19 became a full-blown pandemic at the beginning of 2020 and it has already caused drastic impacts and repercussions across the globe. Before the Company resumes operation from the Chinese New Year holidays, we had already held two disease-prevention and response meetings and have continued to closely monitor the latest developments for the disease and relevant political and economic situations so that we can respond accordingly. Although the macro environment leaves little room for optimism, we are confident that we will make it through this storm unscathed and keep all potential impacts at minimum.

I hereby offer my sincerest wishes to you all -
Best of health and Godspeed!



Chairman

2019

年永續性議題績效亮點

- 2019年總取水量 646 ML/年(百萬公升/年)，水重複利用量417 ML，節水成效達 39%。
- 2019年節電2.5% (1,486千度電)；相當於減少碳排量約 793 (tCO_{2e})。
- 榮獲第一屆「綠色化學應用及創新獎」。
- 第一廠行政大樓取得內政部綠建築標章合格級證書 (舊建築改善類)。
- 第一廠再度通過經濟部綠色工廠標章之清潔生產評估系統評定。
- 第三廠啟用「蓄熱式焚化爐 (RTO)」，可完全處理製程中的揮發性有機化合物 (Volatile Organic Compounds, VOCs)
- 通過職業安全衛生管理系統 (ISO 45001) 之第三方驗證。
- 第二廠參與桃園市環保局「水水桃花源」企業河川認養活動，獲頒「河川認養績優企業」榮譽。
- 2019年新增16項環境友善產品：色料事業12項；特化事業2項；電化事業 2 項。

聯合國永續發展目標 (SDGs) 永光化學對應項目

聯合國目標	永光化學指標	2018 實績	2019 目標	2019 實績
目標 6. 為所有人提供水和環境衛生，並對其進行永續管理	(1) 總取水量 (ML, 百萬公升) (2) 總排水量 (ML)/ 年 [水處理排放量 (CMD)]	(1) 736 ML/ 年 · 節水成效 38% (2) 632ML/ 年 [1,844 CMD]	(1) ≤ 722 ML (2) ≤ 712ML/ 年	(1) 646 ML/ 年 · 節水成效 39%。 (2) 550ML/ 年 (較 2018 年減排 13%)。
目標 7. 確保人人獲得負擔得起的、可靠和永續的現代能源	節電	節電 1,154 千度電	節電 ≥ 591 千度電	節電 1,486 千度電 (等於 5,352 GJ) · 減碳約 793 tCO _{2e} 。
目標 8. 促進持久、包容和永續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作	(1) 經營績效 (2) 總合傷害指數 (FSI)	(1) 營業額 74 億元 稅後淨利 4 億元。新產品營業額占比 17%。 (2) FSI=0	(1) 營業額 85 億元 稅後淨利 6 億元 新產品營業額占比 21%。 (2) FSI ≤ 0.05	(1) 營業額 72 億元 · 稅後淨利 3.6 億元。新產品營業額占比 16%。 (2) FSI=0
目標 9. 建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的永續工業化，推動創新	研發費用佔營業額比率	(1) 人均營業額新台幣 529 萬元。 (2) 研究費用佔營業比 4.83%。 (3) 研發人數佔全公司 13.8%。	(1) 人均營業額新台幣 608 萬元。 (2) 研究費用佔營業比 ≥ 2.5%	(1) 人均營業額新台幣 520 萬元。 (2) 研究費用佔營業比 5%。 (3) 研發人數佔全公司 13.8%。
目標 12. 確保採用永續的消費和生產模式	(1) 原子利用率 % (2) 廢棄物減量率 % (3) 廢棄物回收利用率 %	(1) 63% (2) 5% (3) 64% (8,082 噸)	(1) ≥ 60% (2) ≥ 5% (3) ≥ 66%	(1) 63% (2) 13% (3) 62% (6,895 噸)
目標 13. 採取緊急行動應對氣候變化及其影響	溫室氣體排放密集度 (kgCO _{2e} / 每千元產值)	8 (kgCO _{2e} / 每千元產值)	≤ 7 (kgCO _{2e} / 每千元產值)	9 (kgCO _{2e} / 每千元產值)

企業社會責任發展與推行組織

(GRI 102-19) (GRI 102-20) (GRI 102-32)

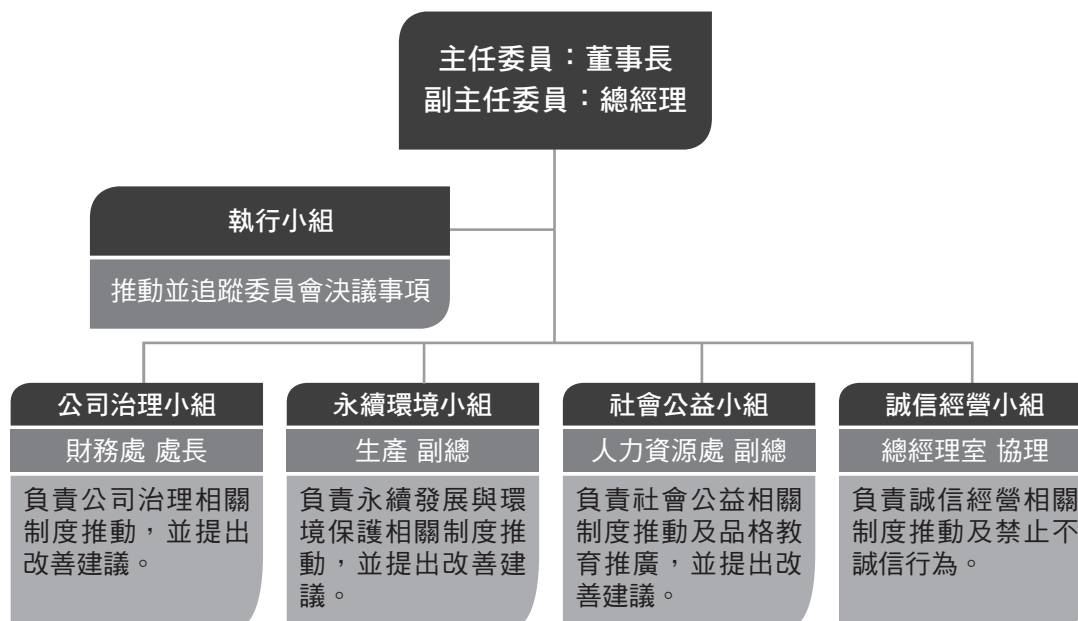
永光化學為善盡企業社會責任，於 2012 年 6 月 22 日成立「企業社會責任委員會」，後於 2014 年 6 月 22 日經董事會通過，更名為「誠信經營暨社會責任委員會」。統籌全公司永續發展及企業社會責任方向與目標擬定，定期由主席及委員檢視各小組之績效與目標達成度，並由委員會執行秘書每年向董事會報告推動成效與計畫。透過「誠信經營暨社會責任委員會」各小組的任務分工，有效整合內外部資源，以有系統、有組織的運作方式，逐步實現永光化學「成為對人類有貢獻的高科技化學企業集團」的願景目標。

企業社會責任政策為：「實踐企業承諾，善盡社會責任」

並採取以下 4 項策略：

1. 落實公司治理，兼顧利害關係人利益。
2. 重視生態效益，降低環境衝擊。
3. 參與社會公益，促進社區發展。
4. 推動品格教育，豐富生命內涵。

「誠信經營暨社會責任委員會」組織架構



2019 年「誠信經營暨社會責任委員會」共召開 2 次會議，分別由各小組報告工作內容及執行成果，並針對「企業社會責任守則」修訂、企業社會責任執行內容及揭露資料、報告書內容架構調整等議題，進行討論。並由委員會執行小組將當年度執行計畫與成果向董事會報告。

利害關係人重大主題鑑別與管理

(GRI 102-42) (GRI 102-43) (GRI 102-49)

為善盡企業社會責任，永光化學盡力為股東謀求最大利益，並且尊重利害關係人權益，對員工、供應商、環境、社會做出具體承諾，善加照顧；並以誠信與愛心，為增進人類福祉努力不懈。

永光化學重視利害關係人的需求與期許，透過企業網站、股東大會、滿意度調查、技術服務、參加外部協會或組織等各種溝通管道，實地了解利害關係人所關心的議題，並加以彙整歸納，掌握重要實質性議題之排序，做為擬定營運方針策略的參考依據。

由於永光化學所處內外經營環境與 2018 年並無差異，本公司決定 2019 年沿用 2018 年之利害關係人重大主題；並於 2019 年第四季啟動「2020 年利害關係人重大主題鑑別調查」。

利害關係人與重大主題鑑別分析流程：

1. 鑑別利害關係人

永光化學透過各事業單位及功能處室按實務運作提報，進行利害關係人鑑別；並由執行秘書彙總在 CSR 委員會議中提報討論。鑑別結果則以股東 / 投資人、下游 / 加工廠 / 品牌廠 / 最終消費者、員工、供應商 / 承攬商、鄰近社區、政府機關、銀行、非政府組織、競爭同業等 9 類為我們的主要利害關係人。

2. 議題蒐集與考量面歸納

議題蒐集主要以 GRI 準則作為議題蒐集之基礎，再依其關聯性與永光化學產業特性歸納出，擬出問卷設計方針。

3. 了解關注議題










透過問卷對各利害關係人進行調查，了解各利害關係人對議題關切度，並同步對公司廠處管理人員進行問卷調查，以評估各議題對公司營運之影響程度。

4. 重大議題分析與排序

將「議題對公司的影響程度」、「議題對利害關係人影響程度」的得分進行矩陣分析與考量面排序，經由內部審核並於公司經營會議中討論後歸納出重大主題，以做為營運方針策略的參考依據，產出 14 個重大主題。

主要利害關係人關心議題與溝通方式

(GRI 102-21) (GRI 102-40) (GRI 102-43) (GRI 102-44)

主要利害關係人	主要關心議題	溝通管道及頻率	2019 執行情形
 股東 / 投資人	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 營運與獲利 ◆ 公司治理 ◆ 經營方針 ◆ 投資計畫 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年報與年度股東大會 (1 次 / 年) 2. 企業網站與公開資訊觀測站 3. 投資人專線與信箱 (全年度) 4. 法人說明會 (2 次 / 年) 	皆遵照主管機關要求：發行公司年報、召開股東大會及法說會.....等。
 下游 / 加工廠 品牌廠 最終消費者	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 營運與獲利 ◆ 綠色創新產品 ◆ 環境責任 ◆ 勞資關係 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客戶滿意度調查 (1 次 / 年) 2. 客戶拜訪或參訪與認證稽核 (不定期) 3. 代理商大會 (1 次 / 年) 4. 企業網站與電話或電子郵件溝通 (全年) 	營業單位每年都會召開代理商大會或安排訪視客戶；全公司客戶滿意度每年都達到 86 分以上；且客戶端查證稽核也都順利通過。
 員工	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 營運與獲利 ◆ 員工福利與保障 ◆ 勞動條件 ◆ 勞資關係 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 內部會議或座談會 (勞資, 主管, 月會...) 2. 各委員會 (環境安衛、伙食、性騷擾...) 3. 面談或滿意度調查 (一次 / 年) 4. 意見箱與佈告欄 (全年度) 	透過公司內部重要會議 (如：主管會議、月會、環安衛委員會、勞資協商.....)·溝通傳達各項重要訊息；主管也經由考績面談關心員工職涯發展並提供必要協助。
 供應商 / 承攬商	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 供應商管理 ◆ 環境管理 ◆ 企業誠信 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供應商拜訪或參訪與認證稽核 (不定期) 2. 舉辦供應商教育訓練 3. 企業網站與電話或電子郵件溝通 (全年) 	每年訂定並執行供應商訪視計畫、舉辦供應商教育訓練，向供應商傳達 / 溝通品質與環安衛認知與要求。
 鄰近社區	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 環境責任 ◆ 社會公益 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 專人拜訪 (不定期) 2. 參加社區會議 3. 參加社區活動 	各廠區已派專人定期拜會鄰近區里長、主動參與 / 協助社區自主防災、認養河川、自辦淨灘活動等。
 政府機關	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公司治理 ◆ 環境責任 ◆ 勞資關係 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參加說明會、宣導會、座談會及研討會 2. 申報審查與到廠查核 3. 公文往來與電話溝通 	參加政府推動之各項宣導會 / 研討會 / 說明會或座談會以瞭解應配合事項。各項業務都依法申報及配合查核；也常透過電話溝通或派員前往拜訪求教。
 銀行	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 營運與獲利 ◆ 公司治理 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 專人拜訪 (不定期) 2. 企業網站 (不定期) 3. 電話溝通 (不定期) 	與銀行業者經常往來互動；平日也藉由電話聯繫，溝通順暢。
 非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公司治理 ◆ 環境責任 ◆ 社會公益 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 到廠訪查 (不定期) 2. 參加座談會與研討會 (不定期) 3. 企業網站與電子郵件溝通 (全年度) 	經常派員參與外部 NGO 活動，以獲取各項關注議題資訊；同時也對於第三方之到廠查驗直接進行溝通。
 競爭同業	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公平競爭 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參加產業公會活動 (全年度) 2. 電話或電子郵件溝通 (全年度) 	派員參加產業公會活動以掌握產業趨勢動態；並分享本公司實務經驗與提供建言。

CSR 執秘 2019 年 8 月已在董事會列席報告 CSR 工作概況；後續將增列提報與利害關係人溝通結果。另外，2020 年的利害關係人將只保留 7 類，免列「非政府組織」與「競爭同業」。

四 重大主題鑑別

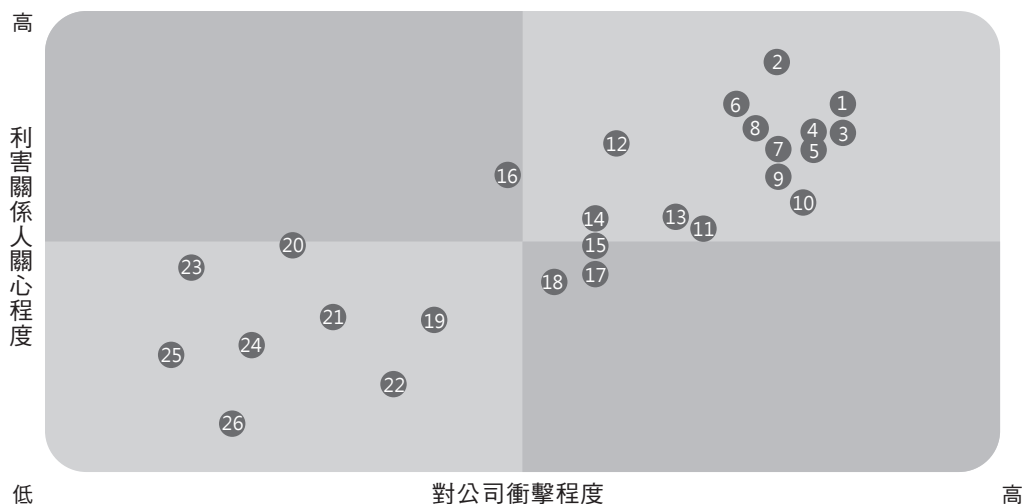
(GRI 102-46) (GRI 102-47)

我們依據利害關係人重大主題鑑別分析流程，包含「利害關係人鑑別」、「議題蒐集與考量面歸納」、「了解關鍵議題」、「重大主題分析與排序」等四大步驟，並以「議題被關注度」x「議題衝擊度」之得分高低，決定議題之重要性排序。

重大主題調查項目

序號	議題名稱	序號	議題名稱
1	企業經營遵循相關法規	14	溫室氣體及空氣污染排放管理
2	遵循環境法規	15	職涯發展與人才培育
3	經營績效	16	避免使用童工
4	研發創新	17	反貪腐政策或預防措施
5	產品品質與服務	18	降低產品或服務對環境造成的衝擊
6	職業健康與安全	19	職場兩性平等及避免歧視發生
7	保障勞工權益與福利	20	對供應商在環境面向管理
8	廢棄物處理	21	營運據點附近生態系統維護
9	面對風險衝擊的應對管理	22	員工組成在性別、年齡、族群多元化及提供平等機會
10	水資源管理及廢污水處理	23	供應商的勞工人權面向管理
11	減少能資源及原物料消耗	24	避免壟斷及反競爭行為的措施
12	顧客隱私權及顧客資料管理	25	營運據點對當地的貢獻
13	客戶關係處理	26	保障員工結社自由

重大主題矩陣分析圖



重大主題鑑別結果 (GRI 102-47) (GRI 102-49)

(1) 由於本公司 2019 年所處內外經營環境與 2018 年並無差異，決定繼續沿用 2018 年利害關係人重大主題。

如下表所示

排序	重大主題	排序	重大主題
1	企業經營遵循相關法規	8	廢棄物處理
2	遵循環境法規	9	面對風險衝擊的應對管理
3	經營績效	10	水資源管理及廢污水處理
4	研發創新	11	減少能資源及原物料消耗
5	產品品質與服務	12	顧客隱私權及顧客資料管理
6	職業健康與安全	13	客戶關係處理
7	保障勞工權益與福利	14	溫室氣體及空氣污染排放管理

(2) 2019 年下半年，已針對 2020 年利害關係人關注議題進行調查；其調查結果已選定 2020 年重大主題共七項：公司經營績效、研發與技術創新創造價值、面對風險衝擊的應對管理、企業經營遵循相關法規、水資源管理及廢污水處理、職業健康與工業安全、產品品質與服務。

五 重大主題與邊界說明

(GRI 102-46) (GRI 103-1) (GRI 103-3)

〔符號說明：直接衝擊★、促成衝擊●、商業關係衝擊○、不適用 NA〕

重要性 排序	利害關係人重大主題	管理方針揭露	對應 指標	衝擊範圍 / 涉入程度				
				股東	客戶	員工	供應商	社區
1	企業經營遵循相關法規	治理與營運： 反貪腐機制執行 誠信經營守則	GRI 419	★	★	★	★	NA
2	遵循環境法規	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI 307	★	●	★	○	★
3	經營績效	年度方針目標管理	GRI 201	★	○	★	●	●
4	研發創新	新產品開發流程	GRI 201	●	★	★	★	●
5	產品品質與服務	產品技術服務	GRI 416 GRI 417	●	★	★	○	NA
6	職業健康與安全	安衛管理政策及制度	GRI 403	●	○	★	○	●
7	保障勞工權益與福利	企業承諾： 人權議題、幸福企業	GRI 401 GRI 402 GRI 412	●	●	★	○	●
8	廢棄物處理	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI 306	●	★	★	★	★
9	面對風險衝擊的應對管理	治理與營運： 風險事項鑑別預防	GRI 102 GRI 201	●	★	★	★	●
10	水資源管理及廢污水處理	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI 303 GRI 306	●	●	★	○	★
11	減少能資源及原物料消耗	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI 301 GRI 302	●	★	★	★	●
12	顧客隱私權及顧客資料管理	機密文件管理辦法	GRI 418	●	★	★	○	NA
13	客戶關係處理	客戶滿意度管理	GRI 416	●	★	★	○	NA
14	溫室氣體及空氣污染排放管理	永續環境： 環境管理政策及制度	GRI 305	●	○	★	○	★

六 利害關係人重大主題之管理方針

(GRI 103-2) (GRI 103-3)

(一) 經濟面

序號	項目	揭露內容與對應GRI指標
1	對應之重大主題	(1) 經營績效 (GRI 201-1) (2) 研發創新 (3) 面對風險衝擊的應對管理 (GRI 102-15) (4) 產品品質與服務
2	管理方針目的	研發創新，提供優質產品與服務；並有效管控風險，提升經營績效。
3	各項政策	(1) 品質政策：關懷顧客，共創價值。 (2) 營運持續管理政策：實踐企業承諾，確保永續經營。 (3) 風險管理政策：實施風險管理，確保永續經營。
4	2019 具體方案	(1) 行銷利基產品組合，與顧客共創價值。 (2) 技術與服務創新，滿足客戶需求，提升顧客滿意度。 (3) 開發創新產品，提升「營業額貢獻度」。 (4) 擬定「中高風險項目」之 BCM 計畫，降低風險衝擊。 (5) 持續改善，提升產品品質水準。
5	2019 年度目標	(1) 經營績效：營業額新台幣 85 億元。 (2) 研發創新：新產品營業額占比 21%。 (3) 風險衝擊的應對管理：全公司發展 6 件「中高風險項目」之 BCM 計畫。 (4) 產品品質與服務：產品品質水準 $\geq 3.2\sigma$ ；顧客滿意度 ≥ 88 分。
6	評估機制	(1) 年度方針執行成果之季檢討。 (2) 各管理系統之管理審查。
7	投入資源	(1) 研發費用：占營業額 5%。
8	2019 年度績效	(1) 2019 年永光化學營業額新台幣 72 億元 (達成率 85%)，稅後獲利 3.6 億元。人均營業額 520 萬元 (2018 年為 529 萬元 / 人)。 (2) 2019 年有 34 支新產品推出上市；新產品營業額占比 16%；專利累積數 150 件 (不含子公司)；2018 年為 143 件。 (3) 召開 2 次風險管理委員會議，掌控外在環境變化並提因應對策。 (4) 全公司發展 6 件 BCM 計畫，降低未來風險可能之衝擊。 (5) 全公司品質水準為 3.2σ ；顧客滿意度 87 分。 (6) 本公司設有產品責任處，確保行銷產品不含有毒物質或禁制原料，並有技術服務處提供產品應用技術，滿足客戶需求。2019 年無「違反商品與服務資訊標示法規及自願性規範」之事件。
9	檢討與對策	(1) 營收實績 72 億元。 原因：受到全球經濟景氣不如預期、需求降低，造成業績衰退。 對策：透過推展環境友善產品，並持續進行產品優化，全力搶攻市場，擴大營業規模，與客戶共創雙贏。 (2) 新產品占比實績 16%。 原因：事業處熱銷新產品已超過定義年限自然退役，因此未達標。 對策：各事業處加速推廣新產品，列入 2020 年度方針持續努力。
10	2020 年目標	(1) 經營績效：(請參閱「臺灣永光化學 108 年度年報」)。 (2) 研發創新：新產品營業額占比 23%。 (3) 面對風險衝擊之應對管理：BCMS 正常運作、並發展 6 件「中高風險項目」之 BCM 計畫。 (4) 產品品質與服務：產品品質水準 $\geq 3.2\sigma$ ；顧客滿意度 ≥ 87 分。

(二) 環境面

序號	項目	揭露內容與對應GRI指標
1	對應之重大主題	(1) 遵循環境法規 (GRI 307-1) (2) 廢棄物處理 (GRI 306-2) (3) 水資源管理及廢污水處理 (GRI 303-1) (4) 減少能源及原物料消耗 (GRI 302-1) (GRI 302-4) (5) 溫室氣體及空氣污染排放管理 (GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-7)
2	管理方針目的	遵循環安法令法規，妥善管理三廢，提升「能資源利用率」、節能減碳
3	各項政策	(1) 環境政策：珍惜地球資源，遵守環保規定。 (2) 2020 綠金願景：成為永續創新、提供綠色化學解決方案的全球化幸福企業。
4	2019 具體方案	(1) 成立並推動「企業法遵管理專案」。 (2) 持續推展「2020 綠金願景」行動計畫；透過製程改善，提高「原子利用率」，減少廢水廢棄物產出、提高資源回收利用率，降低廢水排放量和廢棄物處理量。
5	2019 年度目標	(1) 廢水處理排放量 $\leq 712\text{ML/年}$ ($\leq 1,950\text{ CMD}$) (2) 原子利用率 $\geq 60\%$ 。(五年計畫目標) (3) 廢棄物回收利用率 $\geq 66\%$ (4) 廢棄物減量率 $> 5\%$ (5) 溫室氣體密集度 $\leq 7\text{kg CO}_2\text{e/每千元產值}$
6	評估機制	(1) 年度方針執行成果之季檢討。 (2) ISO 14001 環境管理系統之管理審查。
7	投入資源	(1) 年度環保處理費用：約占營業額之 4%。 (2) 持續改善之費用支出。
8	2019 年度績效	(1) 廢水處理排放量實績 550ML/年 ($1,508\text{ CMD}$)。 (2) 原子利用率達 63%。 (3) 廢棄物回收利用率 62% (4) 廢棄物減量率 13% (5) 總取水量為 646 百萬公升；水重複利用量為 417 百萬公升，節水 39%。 (6) 2019 年節電 1,486 千度電，相當於減少碳排放量約 $793\text{tCO}_2\text{e}$ ；GHG 排放密集度為 $9\text{kg CO}_2\text{e/每千元產值}$ 。 (7) 2019 年發生 1 件環保違失案件；續加強人員法令認知及專業能力。
9	檢討與對策	(1) 廢棄物回收利用率 62%。 說明：部分再利用廠商因受限法規加嚴，削減收受量。 對策：各廠區已依綠金願景訂定「廢棄物減量」行動計畫並執行 (2) 廢棄物減量率 13%。 2020 年起，轉列為日常管理事項，不再列為監控指標。 (3) 溫室氣體密集度 $9\text{kgCO}_2\text{e/每千元產值}$ 。 說明：因業績受大環境影響、未達標，分母變小所致。 對策：持續推動各廠區節能減碳改善案。 (4) 節能之議題，也應列入年度之管理指標；且應訂定年度目標值。
10	2020 年目標	(1) 節電 $> 1\%$ (2) 廢棄物處理：廢棄物回收利用率 $> 60\%$ 。 (3) 水資源管理及廢污水處理：總取水量 $\leq 722\text{ML}$ 。 (4) 減少能源及原物料消耗：原子利用率 $\geq 61\%$ 。 (5) 溫室氣體及空氣污染排放管理：溫室氣體排放密集度 $\leq 8\text{kg CO}_2\text{e/每千元產值}$ 。

(三) 社會面

序號	項目	揭露內容與對應GRI指標
1	對應之重大主題	(1) 企業經營遵循相關法規 (GRI 419-1) (2) 職業健康與安全 (GRI 403) (3) 保障勞工權益與福利 (GRI 401-2) (GRI 401-3) (GRI 402-1) (4) 客戶關係處理 (GRI 416-1) (GRI 416-2) (5) 顧客隱私權及顧客資料管理 (GRI 418-1)
2	管理方針目的	遵守公司治理法規，妥善管理營業秘密。 重視工業安全，與利害關係人共享經營成果。
3	各項政策	(1) 遵守勞基法及政府所頒行之相關法令規章。 (2) 安衛政策：尊重生命，追求零災害。 (3) 智慧財產管理政策：遵守智財法規，維護智慧財產。 (4) 幸福企業宣言：共享經營成果，豐富生命意涵。
4	2019 具體方案	(1) 完成「人權政策」之制訂、頒行與人員訓練。 (2) 舉辦安全衛生活動及實施人員教育訓練，降低職業災害發生率。
5	2019 年度目標	(1) 2019Q3 完成「人權政策」頒行與人員訓練。 (2) 總合傷害指數 (FSI) ≤ 0.05
6	評估機制	(1) 年度方針執行成果之季檢討 (2) ISO 45001 職安衛管理系統之管理審查
7	投入資源	(1) 教育訓練費用 (2) 外部輔導顧問 (職安署提供之政府資源)
8	2019 年度績效	(1) 人權政策於 8/16 核准頒行；於 9 月份月會實施宣導。 (2) 永光化學秉持「尊重生命，追求零災害」安全衛生政策，每年定期執行危害鑑別、風險及機會評估，營造安全有保障工作環境。 2019 年總合傷害指數 (FSI) =0。 (3) 本公司順利通過「ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統」驗證。 (4) 本公司訂定「個人資料保護管理辦法」，將顧客隱私及資料列為個資安全保護；同時也進行員工工資盤點及風險評估等措施，嚴謹的保護各類個資。2019 年無發生「顧客資料外洩之客戶抱怨」事件。 (5) 2019 年二廠區發生 1 件「違反安全衛生法規」事件，受罰 6 萬元
9	檢討與對策	(1) 2019 年二廠區「違反安全衛生法規」事件。 說明：緊急沖淋設備不符標準且無洩漏處理設施。 對策：強化人員法令認知及專業能力。
10	2020 年目標	(1) 職業健康與安全：總合傷害指數 (FSI)=0

第一章 公司組織概況

永光化學以《聖經》所啟示的真理「愛心」，做為經營企業的最高哲理。本公司遵循「追求進步創新，發揚人性光輝，增進人類福祉」的經營理念，定位為提供高科技化學品及服務，與顧客共創價值，以成為對人類有貢獻的高科技化學企業集團。

一、關於永光化學 (GRI 102-1 ~ GRI 102-8)

公司名稱：臺灣永光化學工業股份有限公司 (GRI 102-1)

成立時間：1972 年

上市時間：1988 年

資本額：新台幣 55 億元 (GRI 102-7)

2019 年營業額 (個體)：72 億元

員工人數：1,384 人 (GRI 102-8)

公司組織：台北總部、桃園 4 個生產基地

總部位置：(GRI 102-3)

總公司：台北市敦化南路二段 77 號 5-6 樓 (02)2706-6006

各營運據點地址及電話 (GRI 102-4)：

第一廠：桃園市大園區中山北路 271 號 (03)386-8081。主要生產色料化學品。

第二廠：桃園市觀音區工業三路 12 號 (03)483-8088。主要生產色料化學品。

第三廠：桃園市觀音區成功路二段 937 號 (03)483-7682。主要生產特用化學品。

第四廠：桃園市觀音區大潭北路 399 號 (03)473-7366。主要生產電子化學品。

原料藥廠 (設在第二廠廠區內)。主要生產醫藥原料藥。

電子化學品廠 (設在第二廠廠區內)。主要生產電子化學品。

公司所有權與法律形式 (GRI 102-5)：

請參考永光化學公司年報：網址 <https://ecic.com/financial/shareholder/annual/er/annual/>

產品類別之營業額占比及應用領域 (GRI 102-2) (GRI 102-6)：

項目	營業額占比 (%)		主要產品
	2018 年	2019 年	
色料化學品	57%	59%	紡織染料、皮革染料、噴墨用高純度染料、數位紡織印花用高純度染料、數位紡織印花墨水、鋁陽極染料、紙用染料、紡織用功能性化學品、太陽能染料。
特用化學品	27%	26%	紫外線吸收劑、受阻胺光安定劑、配方產品、功能性母粒、抗氧化劑、高分子可聚合型染料。
電子化學品	13%	12%	IC、LCD、LED、TP 產業用之光阻劑、顯影液、研磨液、濕式製程化學品、熱固化及光固化功能性油墨、電子功能化學品。
醫藥化學品	3%	3%	前列腺素原料藥、其他原料藥。

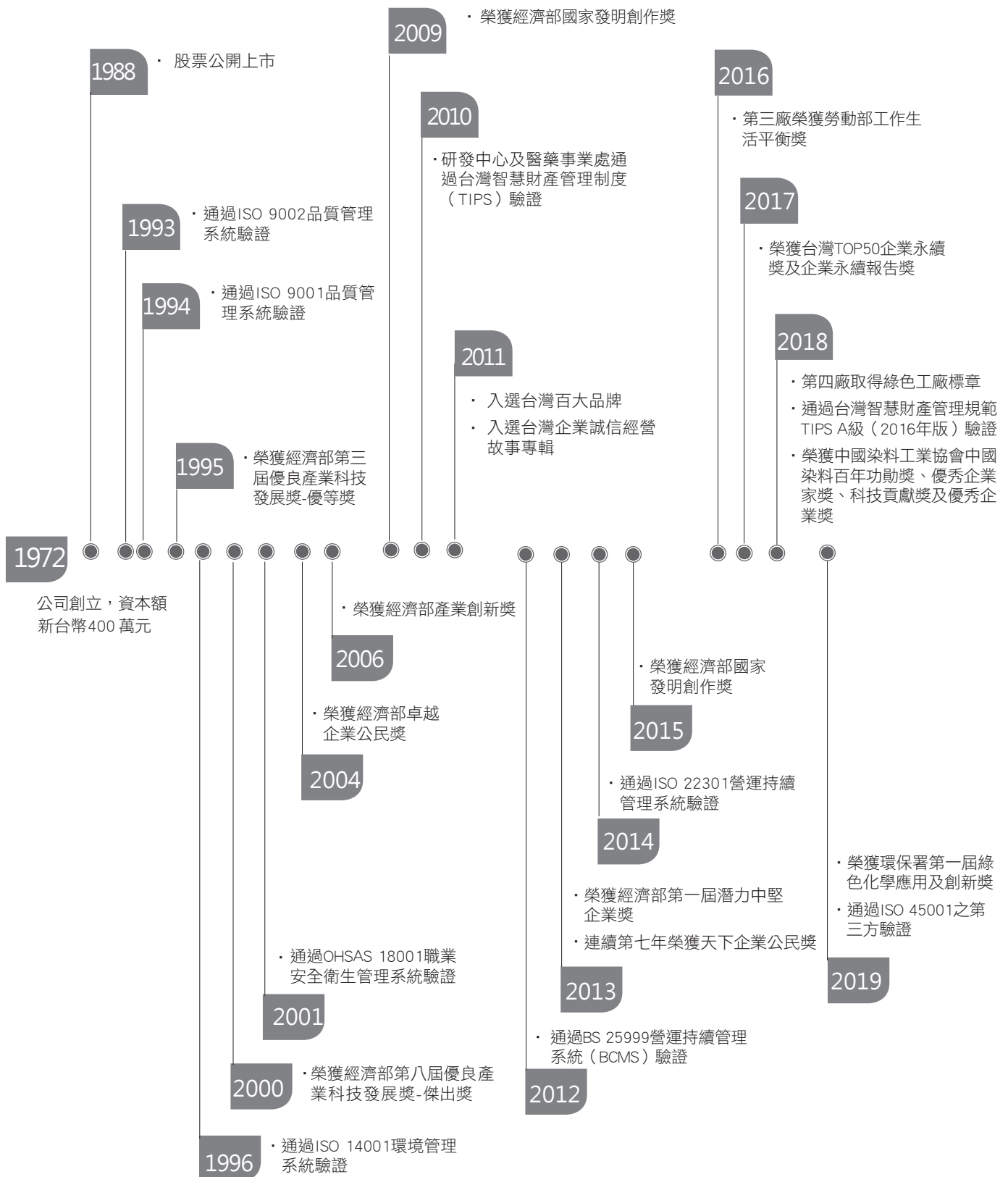
產品銷售地區占比 (GRI 102-6)：

地區	年度	亞洲	台灣	美洲	歐洲	其他
比例 (%)	2018 年	50%	23%	10%	14%	3%
	2019 年	50%	20%	9%	15%	6%

二、公司沿革 (GRI 102-2)

敬請參閱公司年報：網址 <https://ecic.com/financial/shareholder/annual/>

臺灣永光化學公司榮譽榜

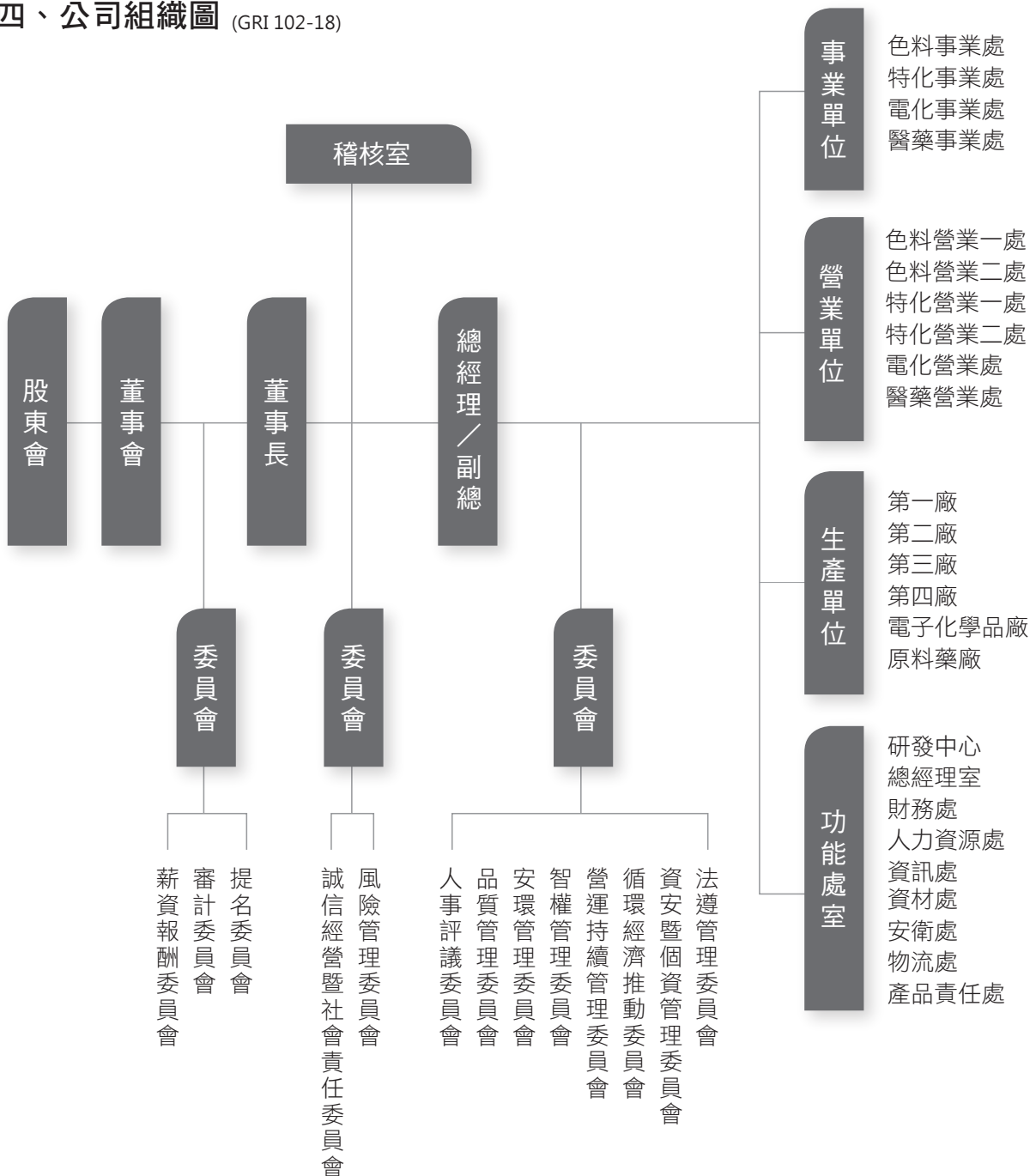


三、經營理念 (GRI 102-14) (GRI 102-16) (GRI 102-17)

永光化學創辦人陳定川榮譽董事長始終堅持正派經營，以誠信、守法經營企業，並以《聖經》所啟示的真理「愛心」，做為經營企業的最高哲理，從而孕育出「追求進步創新，發揚人性光輝，增進人類福祉」的經營理念。

永光化學對客戶、對員工、對股東、對人類、對地球，一切的作為都出於「愛」，以兼顧「正派」與「愛心」，做為決策依據與行為準則。我們以「正派經營，愛心管理」為文化核心，以永續經營為使命，帶動企業持續成長，善盡企業社會責任，致力研發、生產對人類有正面價值的化學產品。

四、公司組織圖 (GRI 102-18)



五、所屬產業供應鏈 (GRI 102-9)

永光化學屬於特用化學品產業，特用化學品產業的直接上游，是基礎化工原料及有機化學中間體，再上游是石油化學、煤焦化學與天然氣化學。特用化學品產業是化學產業中，最具技術性與創新能力的領域，也是化學產業中直接支援電子、光電、醫藥、紡織等工業的關鍵性產業。特用化學品產業的發展，不僅需要強化上游化學產業供應鏈，有效掌握關鍵原料貨源，更要跨越下游產業異業的鴻溝，發展應用技術，以建立與客戶技術溝通的橋樑。



六、報告期間組織規模、結構、所有權或供應鏈變化 (GRI 102-10)

本報告期間公司規模及結構並無重大改變（如公司組織圖）供應鏈大致與 2018 年無差異。

七、預警原則或方針 (GRI 102-11)

1. 公司已頒行「9-AA-05 風險評估作業程序」，每年均會針對大環境變化（如：參酌「界地平線」等資料）進行討論，選定需優先關注議題，並決定因應措施。
2. 各廠區也依各管理系統（ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001、ISO 45001、ISO 22301、TIPS、GMP 等），進行風險檢視與採取應對之預防措施。
3. 倘遇大環境之急遽變化，也會立即啟動緊急應變機制。

八、簽署外部所制定經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議 (GRI 102-12)

永光化學支持國內外組織在經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議，如：有害化學物質零排放貢獻者價值鏈聯盟承諾書（ZDHC Contributor Value Chain Affiliate “COMMITMENT LETTER”）、臺灣化學產業協會（TCIA）倡議的「循環經濟宣言」、遵循國際染料和有機顏料製造商生態與毒理學協會（ETAD）高道德標準的生產製造與產品安全管理、及國際化學工業協會的「責任照顧全球憲章」、勞動部職安署共同簽訂「安全伙伴」宣言、經濟部主導之台灣循環經濟大聯盟（TCE100）宣示等，並響應國際勞工組織四項工作場所核心原則與權利，制頒人權政策。

九、參加外部協會或組織 (GRI 102-13)

永光化學藉由參加外部協會或組織，了解相關利害關係人所關心之實質性議題，並表達公司就此議題之立場與看法。其中，本公司董事長、總經理及其他高階主管於中華公司治理協會、社團法人中華民國國際經濟合作協會、中華民國化學工業責任照顧協會、台灣平面顯示器材料與元件產業協會、台灣化學科技產業協進會、台灣區染顏料工業同業公會及中華民國企業永續發展協會等外部協會或組織，擔任監事、理事或常務理事。

第二章 治理與營運

一、最高決策者的聲明 (GRI 102-14) (GRI 102-16)

本公司依據創辦人「正派經營，愛心管理」之理念，出版「永光集團經營理念與經營原則」白皮書。守法經營企業，以誠實反應事實，恪守合約與承諾，並遵守國內外政府規定與世界性企業倫理規範。秉持廉潔、透明及負責之經營理念，制訂以誠信為基礎的政策，以完善的董事會運作，健全公司治理，強化內部控制與風險管理機制，並將供應鏈納入管理體系，藉以實踐企業承諾，確保永續經營。

二、經營績效 / 組織的價值

1. 營業收入與每股盈餘 (GRI 201-1)

年度	2017	2018	2019
營業收入 (新台幣千元)	6,833,550	7,405,726	7,203,554
營業成本 (新台幣千元)	5,530,529	5,899,062	5,801,125
營業利益 (新台幣千元)	285,853	427,447	354,298
稅後淨利 (新台幣千元)	366,138	401,983	362,447
每股盈餘 (新台幣元)	0.67	0.73	0.66

2. 環境友善產品 (GRI 302-5)

永光化學以「更用心的化學，更美好的生活」(Better Chemistry Better Life)之理念，開發對環境友善的產品，配合客戶的需求提供優良的解決方案，並降低產品應用時產生的環境衝擊。本公司秉持對環保及服務客戶之信念，2019年共推出16項環境友善產品（色料事業12項；特化事業2項；電化事業2項）。因礙於篇幅，僅選錄2項產品略述如下：

(1) Everzol ERC Solution (色料事業)

使用 Everzol ED 產品，搭配具有「染深、環保、易水洗」等多項特點之 Everzol ERC Solution 全新染程。經實務操作結果相較於傳統染料與染程，可幫客戶省水 70%、省蒸氣 80%、省電力 67%、更縮減 47% 工時；相較於傳統中溫型染料，碳排放量(CO₂e)可由傳統染料染程 2.31kg/kg- 棉，2.31kg/kg- 棉，減為 1.11kg。2019年運用 ERC 染程方案之 Everzol ED 銷量 200 噸，對環境已減少 CO₂ 排放 12,000 噸，減碳效益相當於 31 座大安森林公園。

註：一座大安森林公園 CO₂ 年吸收量約為 389 (tCO₂e)/ 年。

減碳效益計算：12,000 tCO₂e/ 年 ÷ 389 (tCO₂e)/ 年 ≈ 31 座大安森林公園。(資料來源：經濟部能源局)

(2) 再生矽晶圓用研磨液 (電化事業)

製造 1 片 12 吋全新拋光晶圓片，約產生 45kg 二氧化碳排放量^註。本公司 2019 年銷售 38,000kg 研磨液，應用於客戶端產出 38 萬片再生矽晶圓，可減少 17,100 (tCO₂e)/ 年排放量，減碳效益相當於 44 座大安森林公園；更是「循環經濟、環保愛地球」的具體實踐。

註：資料來源為「矽晶圓製造業資源化應用技術手冊」第 29 頁。(網頁 http://ebooks.lib.ntu.edu.tw/1_file/iw/013409/book.pdf)

8 吋晶圓片，約產生 20kg 二氧化碳排放量；12 吋晶圓片，推估將產生 45kg 二氧化碳排放量。

三、誠信經營與企業倫理

1. 誠信行為守則 (GRI 102-16)

本公司已制訂「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，禁止從公司董事至基層員工接受或提供任何不正當利益，讓員工的行事作為皆有明確的規則可遵行。

2. 企業倫理與職業道德 (GRI 102-17)

本公司自成立以來，即訂定「工作倫理與職業道德規定」，做為員工依循的標準，並將其列為新進員工之訓練項目。每年皆由各單位宣導本規定一次，若員工有違反之行為發生，將列入個人考績評核；情節重大者，則依工作規則懲處。

「誠信經營暨社會責任委員會誠信經營小組」為本公司「檢舉違反誠信經營」之專責單位；並於官網及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱、專線，供本公司內部及外部人員使用。

(2019 年之受理檢舉件數為 0)

檢舉管道：審計委員會信箱：AuditCommittee@ecic.com.tw

檢舉信箱：informant@ecic.com.tw；檢舉專線：(02)2326-3502

四、更健全的公司治理架構

1. 董事會與功能性委員會：(GRI 102-22) (GRI 102-23) (GRI 102-24) (GRI 102-25) (GRI 405-1)

永光化學重視公司治理，以確保股東權益。董事會為本公司最高治理機構，各席董事（8 位董事及 3 位獨立董事）均依法^註投票產生，任期均為 3 年。2019 年共召開 6 次董事會（出席率達 100%），依法運作及行使職權。

註：本公司已訂定公司治理守則及董事選任程序，明訂董事會成員多元化之政策且確實執行，由各領域實務專家組成，符合營運發展需求。

本公司訂有董事會議事規範，明訂董事之利益迴避制度，並於年報揭露董事對利害關係議案迴避之執行情形、董事兼任及其持股、本公司持股占前十大股東及其相互間之關係。

董事會之相關資訊，詳見本公司年報（網址：<https://ecic.com/financial/shareholder/annual/>）

(1) 2019 年董事會成員名單：

董 事 會							
職 稱	姓 名	性 別	職 稱	姓 名	性 別	職 稱	姓 名
董 事 長	陳 建 信	男	董 事	陳 定 吉	男		
董 事	陳 定 川	男	董 事	李 永 隆	男		
董 事 [@]	陳 偉 望	男	董 事	干 文 元	男		
董 事 [@]	陳 建 銘	男	獨 立 董 事	王 秀 鈞	男		
董 事 [@]	蔡 光 豐	男	獨 立 董 事	洪 英 正	男		
			獨 立 董 事	吳 琮 璠	女		

註：@ 為執行董事。

本公司具員工身份之董事占比為 27%，獨立董事占比為 27%，女性董事占比為 9%。

1 位獨立董事已任職 5 年，2 位獨立董事已任職 8 年。所有董事會成員皆為 50 歲以上。

(2) 2019 年各委員會及成員：

審計委員會		薪資報酬委員會		提名委員會	
職稱	姓名	職稱	姓名	職稱	姓名
召集人	吳琮璠	召集人	王秀鈞	召集人	洪英正
委員	王秀鈞	委員	洪英正	委員	陳建信
委員	洪英正	委員	吳琮璠	委員	陳定川
				委員	王秀鈞
				委員	吳琮璠

本公司每年第 1 季會進行公司內部自評並提報董事會，每三年執行 1 次外部機構評鑑，並將執行結果揭露於公司網站。除薪酬委員會、審計委員會之外，本公司自願成立提名委員會。

[各委員會實際運作情形，請參閱本公司年報或官網。網址：https://ecic.com/governance/board_of_directors/]

2. 股東會運作：

本公司自 2015 年起已自願採電子投票、並逐案表決；也陸續提供英文版開會通知單、議事手冊、財務報告，2019 年年報將發行英文版，讓外資股東能順利參與股東會。

3. 資訊揭露：(GRI 102-28)

2019 年，本公司完成中英文網頁改版，提升公司財務及非財務資訊透明度。也規劃投資人關係、公司治理、企業社會責任(含利害關係人)等網頁專區、提供英文版財報，供利害關係人參考。台灣證券交易所公司治理中心公佈第六屆公司治理評鑑名單，在 901 家接受評鑑之上市公司中，本公司與 135 家上市公司，經評鑑為前 6~20%。

4. 會計師評核 (GRI 102-45)

董事會每年年底選任會計師，會先審查會計師之獨立性及適任性。

5. 反貪腐機制執行 (GRI 205-1) (GRI 205-2)

永光化學為降低企業貪腐風險，已於 2012 年 6 月 22 日成立「企業社會責任委員會」(後於 2014 年 12 月 22 日更名為「誠信經營暨社會責任委員會」)，建立防範不誠信行為方案。委員會定期檢討修正誠信經營政策與措施，並定期作誠信宣導，形成良好的誠信經營企業文化。

「誠信經營暨社會責任委員會誠信經營小組」為本公司「檢舉違反誠信經營」之專責單位；並於官網及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱、專線，供本公司內部及外部人員使用。

檢舉管道如下：審計委員會信箱：AuditCommittee@ecic.com.tw

檢舉信箱：informant@ecic.com.tw；

檢舉專線：(02)2326-3502

2019 年，本公司 24 個廠處皆已進行貪腐相關風險之內部控制制度自行評估，未發現有高風險的作業。全公司「誠信經營宣導」完課人數為 1,167 人，完課率 84%。「違反誠信經營之檢舉制度」完課人數為 1,168 人，完課率 85%。

註：完課率以當月份「在職人數」為計算基準。

【誠信經營宣導】

區域	類別	總人數	主管		非主管	
			完課人數	完課率	完課人數	完課率
台北地區 (總部)		144	55	95%	80	93%
桃園地區 (工廠)		1,247	288	84%	744	82%

【違反誠信經營之檢舉制度宣導】

區域	類別	總人數	主管		非主管	
			完課人數	完課率	完課人數	完課率
台北地區 (總部)		145	54	93%	81	93%
桃園地區 (工廠)		1,225	289	85%	744	84%

2019 年無發生「不誠信事件」，受理檢舉件數為 0。

五、完善的內控機制 (GRI 102-25)

永光化學已建立完善之內部控制制度，並執行內控制度之自行評估及高階主管查核診斷作業。

本公司已設置稽核室，隸屬董事會；稽核主管定期出席審計委員會和董事會，進行稽核業務報告；每月內部稽核工作報告與每季稽核追蹤報告，呈獨立董事核閱；若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即啟動專案稽核、並將稽核結果呈報獨立董事。

六、風險事項鑑別及預防 (GRI 102-15) (GRI 102-30)

(一) 風險管理委員會運作：

本公司已設置風險管理委員會由董事長召集，總經理暨生產、研發、安環、人資、財務、採購、稽核等主管參與運作，定期召開委員會議討論有關議題；每年在審計委員會報告已盤點有哪些經濟、環境與社會風險，以及預定 / 或已採取措施之結果。本公司主要風險管理組織及各項風險管理執行與負責單位，請參閱本公司年報。

(網址：<https://ecic.com/financial/shareholder/annual/>)

(二) 營運持續計畫 (GRI 102-11) (GRI 102-30)

本公司已建立 ISO 22301 營運持續管理系統 (Business Continuity Management ; BCMS) 。相關政策及執行，請上網參閱本公司年報。

(三) 原物料供需風險管理 (GRI 102-10)

由於台灣僅生產少數基礎化學原料，2019 年永光化學採購原料的進口比例達 78%。為縮短運送原料航程，近年來我們已將進口貨源逐步由歐美地區，移轉到中國大陸、印度、日本、韓國等鄰近國家。但因中國大陸「十三五」規劃加快改善生態環境，瞄準大氣、水、土壤污染防治，間接提高了中間體供應的不確定性。對於中國貨源，除開發與移轉供應國別外，輔以「避險採購」，以降低貨源中斷風險。

同時，為減低運送次數、提高批次進口數量，對進口比率高之中國與印度地區，運用物流集貨機制與要求供應商等方式，提高併櫃出貨比率、儘量降低零散出貨；並透過舉辦供應商教育訓練、訪視供應商或供應商來訪，宣導「綠色供應鏈」之概念，與永光化學朝節能減碳與循環經濟的目標一起努力。

2016-2019 年主要供應商採購金額比例 (GRI 204-1)

年度	2016	2017	2018	2019
中國大陸 (%)	40	38	34	37
台灣 (%)	25	28	24	23
印度 (%)	21	23	26	27

2019 年本公司與重要供應商、供應鏈仍維持良好關係、無重大改變。

(四) 與公司營運相關之環境社會及公司治理議題之風險評估：

本公司已頒行風險管理政策「實施風險管理·確保永續經營」；並依重大性原則進行環境、社會及公司治理議題之風險評估：

重大議題	實際運作情形
環境 (E)	<p>本公司已於 1996 年通過 ISO 14001 環境管理系統驗證、並維持有效運作。除了採取各項管理方針以落實「珍惜地球資源·遵守環保規定」的環境政策外，也引進環保新技術、推動廢水回收再利用以降低總取水量與排水量；同時也推動各項節電方案以削減溫室氣體排放量，持續提升環境管理績效。</p>
社會 (S)	<p>■ 在企業承諾方面：</p> <p>(1) 本公司於 2001 年通過「OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統」驗證；2019 年更通過 ISO 45001 驗證，持續落實「尊重生命·追求零災害」安衛政策的各項管理方針，遵守安衛法令要求，消除危害、降低職安衛風險，以保障員工的身心健康與落實工業安全。</p> <p>(2) 本公司於 2017 年發布「幸福企業宣言」，建立友善職場，提供員工「安全感、歸屬感、榮譽感」，持續邁向幸福企業，讓員工共享經營成果、豐富生命意涵。</p> <p>■ 在產品安全方面 (GRI 416) (GRI 417)：</p> <p>本公司於 2013 年成立產品責任之專責單位，建立「有害化學物質管理」及「產品安全保證制度與管理流程」，讓產品在被銷售及使用的生命週期中，能符合各國登記法規及降低對人體和環境的可能衝擊、並符合「GHS 化學品全球調和制度」之標示要求，以確保產品運輸與使用安全。</p> <p>2019 年無發生違反有關產品與服務資訊與標示的事件。 (網址：https://ecic.com/csr/product-stewardship/)</p>
公司治理 (G)	<p>透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，並依據 ISO 管理架構建置「法遵管理制度」，確保本公司所有人員及各項作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>本公司已於 2018 年通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級驗證，除了遵循政府法規、尊重他人智慧財產外，也保護本公司之自主關鍵技術。</p>

(五) 氣候變遷之風險與機會 (GRI 201-2)

本公司依據 2019 年 10 月發布「氣候相關財務揭露建議書」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 簡稱 TCFD) 中文版, 盤點氣候相關風險(如: 政策和法規風險、技術風險、市場風險、立即性風險……), 研議選定並發展相關之 BCM 計畫, 以期將可能造成之危害衝擊降至最低。

本公司已盤點並列出預應氣候變遷風險之策略方案(如: 減少能資源及原物料消耗、溫室氣體減量、發展 BCM 計畫、提升水資源使用效率……) 並訂定管理指標。2019 年, 我們已節水 12%、節電 2.5%、發展 6 件 BCM 計畫; 同時也盡力把握因氣候變遷所帶來之可能發展機會(例如: 研發及推廣 16 項環境友善產品), 不但為守護地球生態環境盡一份心力, 更與客戶共創雙贏的美好未來。



第三章 永續環境

本公司深切體認地球資源有限及「永續發展」的重要，為善盡世界公民責任、響應綠色環保活動，實施國際標準環境管理系統，我們進行教育訓練持續改善製程、推動工業減廢、研發環保技術，以達成環境保護的承諾。

一、環境管理政策及策略執行

本公司環境政策為「**珍惜地球資源，遵守環保規定**」，並採取以下策略：

1. 實施 ISO 14001 環境管理系統。
2. 實施教育訓練，提升全員環保意識與能力。
3. 持續改善製程，提高資源生產力。
4. 推動工業減廢，落實污染預防工作。
5. 研發環保技術，提升污染處理效能。

永光化學設立安衛處，作為環安衛風險管理之幕僚單位，負責公司有關生產製造風險、環安衛有關事務之監督管理。各廠區也均設有環保專責單位，負責空污、水污、廢棄物、毒化物等相關環保業務之推動執行，並採取以下措施：

1. 訂定環境、安衛目標標的與方案管理，定期掌握各項指標執行情形及檢討目標達成進度，提升員工參與感。
2. 對於廠址所在地之空氣、廢棄物、廢水等環境議題都非常關切，並以「零污染」作為持續改善之目標。
3. 舉辦或參與各項地方環境保護活動，彰顯企業對環境友善之理念。
4. 對外界所關心的環保議題，透過本報告書之發佈，對外進行說明執行情形，並委託公正之專業機構進行驗證。

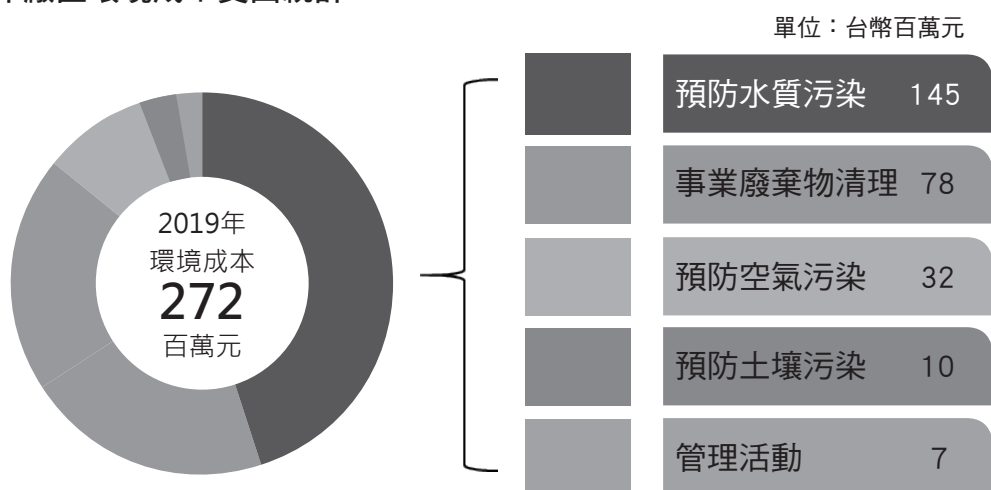
二、重大環境議題相關執行與績效揭露

1. 環境成本投入

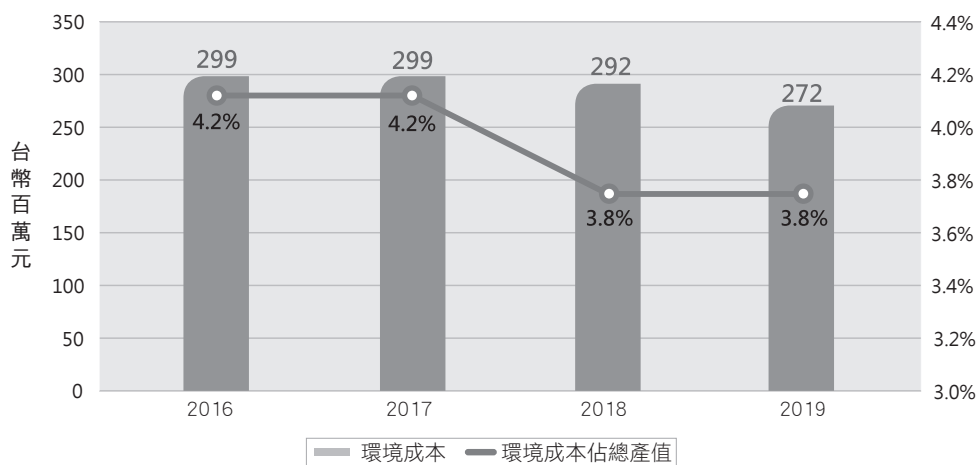
永光化學自 1998 年起，領先國內業界第一家導入環境會計制度（又稱「綠色會計」），藉此記錄、分析環境相關的成本效益，建立完整的環境財務資訊。其各類環保支出，包括：企業營運成本（含預防水質污染、事業廢棄物清理、預防空氣污染、預防土壤污染及其他）和管理活動成本，以因應與有效管控各類環保法令管制加嚴之後的風險，提高自我生產競爭力，減少生產活動對環境的衝擊。

2019 年環境成本支出 272 百萬元，約佔產值 3.8%；且歷年環境成本佔產值比例都在 4% 左右。

2019 年廠區環境成本支出統計



2016-2019 年廠區環境成本支出統計



2. 水資源利用與管理 (GRI 303-1) (GRI 303-2) (GRI 303-3) (GRI 303-4) (GRI 303-5)

(1) 水資源管理方針：

各廠區用水來源主要分為地下水、自來水和工業水。因考量到北部地區各主要水庫蓄水量常年吃緊及地下水位逐年降低、水資源有限的情況下，配合政府法規及行政方針，擬定相關水利用率調查與各項節水措施、並訂定 2020 年總取水量目標 $\leq 722\text{ML}$ ，朝“永續水資源管理”的方向努力。

本公司因施行水利用率調查與各項節水措施，故 2019 年總取水量為 646 百萬公升；相較 2018 年減少 12% 取水量。其中之「水重複利用 / 省水量」達 417 百萬公升，節水成效為 39%（2018 年為 38%）。

由於永光化學各廠區皆處於經濟部劃定之工業園區，開發前即已做好環境影響評估，因此對當地自然保護區水質及水資源保護，並不會有造成負面或不良影響之疑慮。

(2) 廢水排放管理方針：

依據製程廢水源的特性，妥善規劃廢水處理設施，並依水污染防治法規定及廠區所屬位置，採取河川放流（永光一廠排放至老街溪）或納入工業區污水下水道系統（永光二廠及永光三廠納入觀音工業區廢污水處理廠、永光四廠納入桃科工業園區廢污水處理廠），其排放水質皆符合國家放流水標準註和各區污水處理廠之納管標準。

註：環保署公告之放流水標準規範，如：COD<100 mg/L；S.S.<30 mg/L 等。

2016~2019 年廠區水資源資訊

（單位：百萬公升）

項目	2016	2017	2018	2019
總取水量 ^{註1}	736	712	736	646
地下水	585	515	468	440
自來水	150	196	267	204
工業水 ^{註2}	1	1	1	2
總排水量 ^{註1}	619	626	632	550
納管	414	425	425	354
直排	205	201	207	196
總耗水量 ^{註3}	117	86	104	96

註1：總取水量之依據，為各廠水費單和水錶記錄值；總排水量之依據，為各廠水錶記錄值。

註2：工業用水，僅永光四廠使用。

註3：總耗水量 = 總取水量 - 總排水量。

【歷年水重複利用量統計表】（節水量成效）

（單位：百萬公升）

項目	2016	2017	2018	2019
水重複利用量	72	77	450	417
節水成效	9%	10%	38%	39%

註：水重複利用量項目含雨水、冷凝水、製程回收廢水和總二次利用回收水項目。

節水成效(%)= (水重複利用量 / 總使用量(總取水量 + 水重複利用量)) x 100

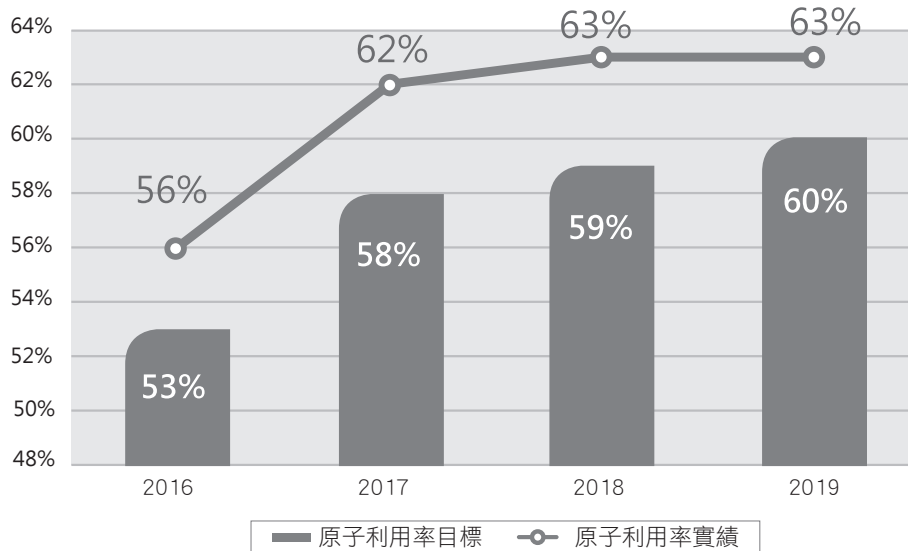
3. 原物料使用與廢棄物管理 (GRI 301) (GRI 306-2) (GRI 306-3) (GRI 306-4)

永光化學屬環保署列管化學物質運作之場所及設施，皆依法取得主管機關核發文件，做好相關化學品安全管理，且積極參與環保署列管化學物質聯防組織，及備妥相關應變器材；並依法每年辦理危害預防及應變計畫演練與教學，藉以提升同仁應變處理能力及熟練防護具之正確穿戴、降低危害發生機率與衝擊，以確保環保署列管化學物質之正常運作。2019年無發生嚴重洩漏事件。

而且，本公司從產品設計到生產過程，皆參照「12項綠色化學原則」，訂定「原子利用率」進行管控，落實製程減廢及回收再利用等改善方案，促使資源再循環使用。

$$\text{原子利用率(\%)} = \frac{\text{可銷售之化學物質總質量}}{\text{所投入之化學物質總質量}} \times 100\%$$

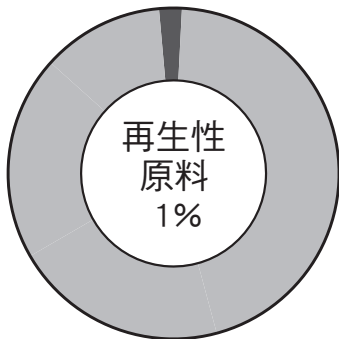
2016~2019 年廠區原子利用率 (含目標) 資訊



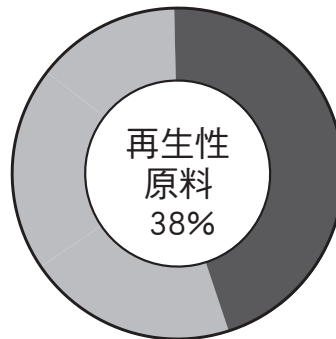
2019 年廠區原子利用率實績為 63%，達成當年度目標。我們持續推動綠金願景行動計畫，將生產製程反應的效率達到最高，其損耗降到最少，以減少廢棄物的產生，並於製程上盡量使用可再生性原料，期使環境的衝擊降到最低。

2019 年產出之事業廢棄物 (有害事業廢棄物 1,764 噸，一般事業廢棄物 9,290 噸) 共計為 11,054 噸，較去年減量 13%。其中經由回收再利用等資源化廢棄物量達 6,895 噸 (占 62%)；而其他的清理方式皆已全數委託國內專業合格清理機構辦理 (無輸出入或過境清理行為)，以提高社會環境使用資源，促進循環經濟發展；且各廠同仁亦不定期追蹤，以確保委外廠商妥善處理各類廢棄物，避免造成額外之環境負擔與污染風險。

2019 年可再生原料使用資訊：(GRI 301-1) (GRI 301-2)



- ◆ 再生性原料：
660 公噸
- ◆ 不可再生性原料：
51,953 公噸



- ◆ 再生性物料
 6.4×10^5 個
- ◆ 不可再生性物料
 10.5×10^5 個

註：各採購原料會使用不同度量單位，本公司盡量將原料統一以“重量單位”標準化計算；其餘無法量化重量者則歸於物料，並以“使用個數”計算。

【2018~2019 年廠區廢棄物清理資訊】

(單位：公噸)

處置方式	年份 數量	2018		2019	
		有害	一般	有害	一般
事業廢棄物類別					
數量		1,770	10,917	1,764	9,290
回收		31	8,033	31	6,745
再生利用		0	118	0	119
焚化		1,685	547	1,709	499
掩埋		0	2,064	0	1,805
現址儲存		54	155	24	122
總量		12,687		11,054	

註：某些回收再利用廠商因受限於法規加嚴，2019 年無法繼續收受事業廢棄物。

對當地社區之衝擊性評估： (GRI 413-2)

本公司各廠對於所在區域之經濟、社會和環境的影響，略述如下：

- (1) 在促進經濟發展方面：各廠員工以雇用當地居民為優先；並提供員工宿舍給遠道之員工，促進工廠所在地之經濟發展。
- (2) 在工業安全方面：各廠危險品儲存與運送，都依主管機關要求執行、做好管理。且各廠參與工業區工廠聯防組織，經常參與演練以提升防災應變能力。
- (3) 在取水量方面：各廠積極推行「水資源回收再利用」，取水量逐年下降，節水成效卓著。2019 年減少取水量達 90 百萬公升。
- (4) 在汙染物排放管理方面：各廠均依規定將各項汙染物進行有效處理至合乎規格後再行排放。
- (5) 在廢棄物管理方面：我們將廢棄物進行有效分類與適當處理，並委託合格處理廠商協助清運。我們也經常派員跟車稽查，以確保處理廠商依規定執行。

綜觀上述各項資訊，本公司各廠都依照政府規定執行各項環保及安全衛生相關業務、上傳申報各項資料，確保一切合法合規。本公司各項營運活動都儘可能減少對當地社區有顯著實際或潛在負面衝擊之影響。若有發生違規處罰事項，本公司也會誠實揭露。

4. 能資源使用與溫室氣體 (GHG) 及空污管理

(GRI 302-1) (GRI 302-3) (GRI 302-4) (GRI 305-1)
(GRI 305-2) (GRI 305-4) (GRI 305-5) (GRI 305-7)

永光化學積極配合政府所頒佈實施之相關法令，並大量使用「低污染清潔能源」、製程改善及「推動能資源整合」等方案，進行空污防制與改善。我們也持續關注國際間氣候變遷趨勢、重視溫室氣體減量、持續透過能源使用管理及設備效率提升等節能改善措施，以發揮最大能源使用率，達到「溫室氣體減量」之目的。

2019 年，本公司投入能耗總計約為 569×10^3 GJ，與 2018 年 605×10^3 GJ 減少 36×10^3 GJ 能耗量（減少 6%），其主因為電力、天然氣、蒸氣之能耗量使用削減 3~9% 所致，同時持續實施各項節能減碳措施，總計節電 1,486 千度電（節能 5,352 GJ）、減少碳排量約 793 (tCO_{2e})。

最近幾年之 GHG 排放密集度都維持在 8 ~ 9kgCO_{2e}/每千元產值。

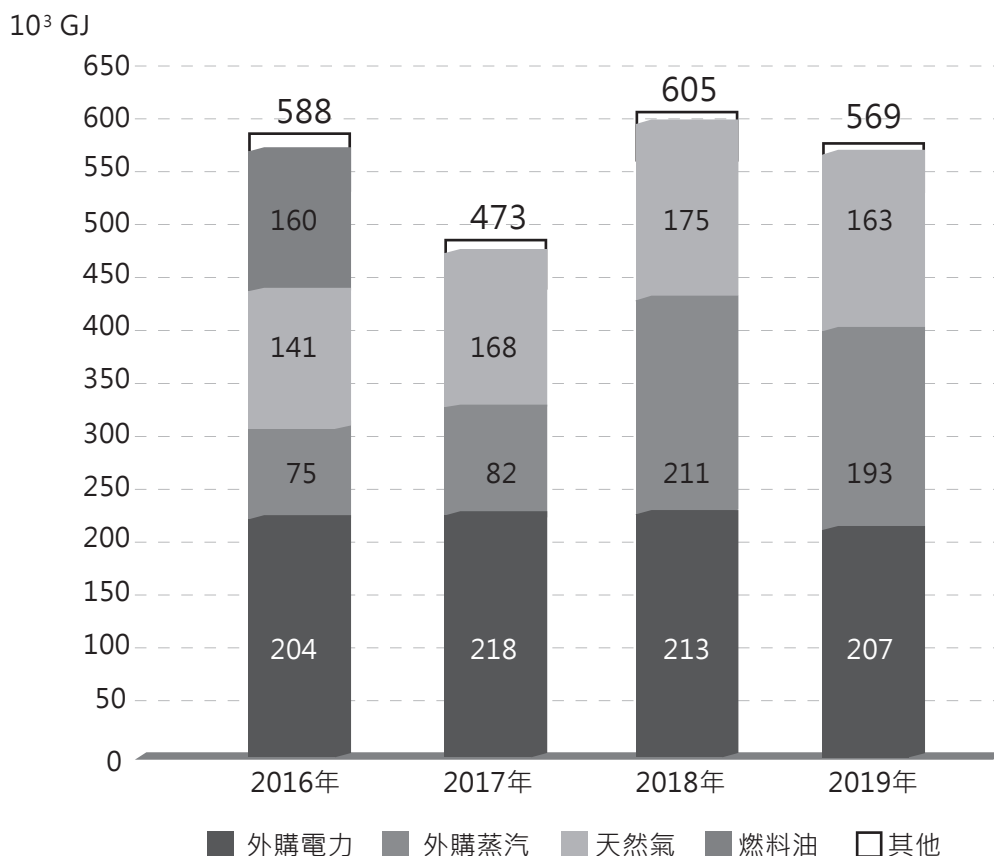
本公司自 2016 年起逐步汰換燃料油鍋爐、改用「低污染清潔能源鍋爐」後，SO_x 與 NO_x 減量成效非常可觀（SO_x 減量 97~98%；NO_x 減量 55~59%）。但因改用大量低污染清潔能源（外購蒸氣），使得 GHG Scope 2 排放值顯著增加。

（我們將上述各相關能源使用數據，彙整於下頁圖示。）

另外，本公司對於 GHG 管控是採用「營運控制權法」，直接彙總各廠區生產基地之 Scope 1 和 Scope 2 溫室氣體排放量。

Scope 3 則因非屬“自有或可掌控之排放源”，較無法鑑別與量化，故不在本公司 GHG 盤查範疇之內。

【2016~2019 廠區能耗量統計圖】 (GRI 302-1) (GRI 302-3)



註 1：「其他」項，是指柴油、汽油、液化石油氣、綠電能源耗用量之合計。

註 2：【能源換算方式與係數源】

(1) 1GJ=10 億焦耳 (J)。

(2) 1 卡 =4.1858518 焦耳 (J)。

(3) 各 GJ 換算公式：能耗熱值 (卡)= 各能源使用量 × 各熱值係數
(能源局公告 / 能源產品單位熱值表)。

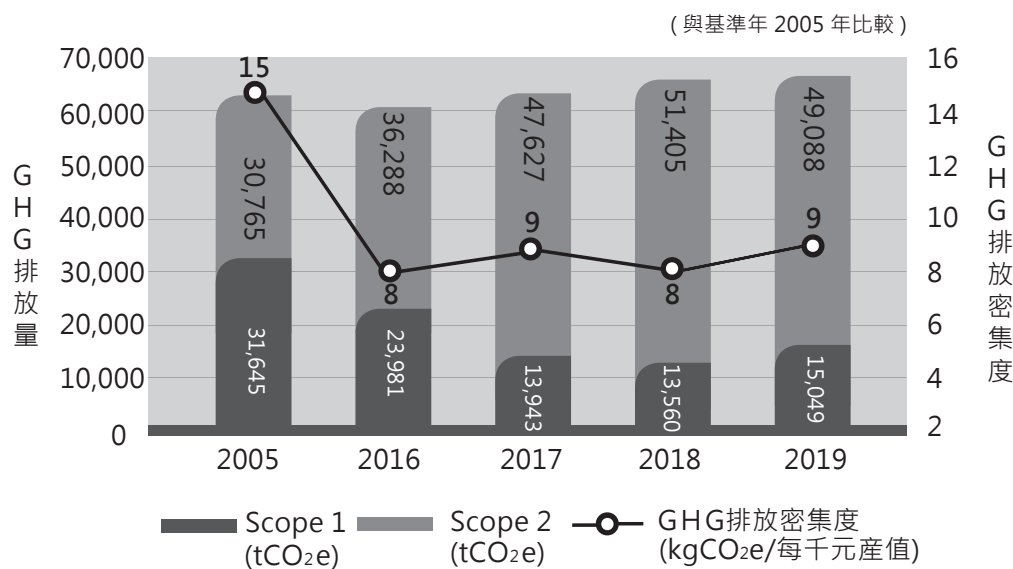
(4) 2016~2019 能源密集度資訊如下，以利瞭解各年度產值的能源消耗量：

年份	2016	2017	2018	2019
能源密集度 (GJ/百萬產值)	82	67	79	79

註 3：2017 年總能耗量偏低之說明：

該年度因“低耗能”之「數位紡織印花墨水 (DTP)」產品之市場需求量大增，且當年也已不再使用燃料油所致

【2016~2019 廠區碳排密集度資訊】 (GRI 305-4)



註：

1. CO₂e 表示溫室氣體當量。
2. Scope 1：直接排放源，其盤查氣體種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物，上述已涵蓋生物源排放。
3. Scope 2：間接排放源，依大園汽電股份有限公司、華亞汽電共生股份有限公司及台灣電力公司排放之溫室氣體種類為主。
4. 計算溫室氣體所用係數及全球暖化潛勢 (GWP)，參閱「政府間氣候變化專門委員會 (IPCC)」第五次評估報告和環保署公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.3 版」資料。
5. 2005 年為基準年，其數據僅涵蓋永光一廠區、二廠區、三廠區。
6. 永光四廠自 2016 年營運，GHG 排放資料如下：

年份	2016	2017	2018	2019
Scope 1 (tCO ₂ e)	14	5	11	15
Scope 2 (tCO ₂ e)	215	229	292	506

【說明】：2017-2019 年產線持續擴充、添購設備（如：臭氧機…等），以致 Scope 2 tCO₂e 大幅增加。

7. 各廠持續進行清潔生產與製程改善、並採用清潔能源。相較於 2005 年，近幾年的 Scope 1 溫室氣體都有減量約 50% 之顯著成果；但 Scope 2 數值也因此增加。

【2016~2019 廠區能耗量統計表】(GRI 302-4)(GRI 305-5)

廠區	節能減碳措施	節省用電 (千度)	節省熱值 (106 千卡)	節省碳排 (tCO ₂ e)	節省能量 (GJ)
一廠	A 棟廢棄處理塔汰舊換新	77	66	41	276
	A12 空壓機定頻汰換為變頻	60	52	32	218
	G 棟製程冰水機汰舊換新	53	45	28	190
	L 棟無油式空壓機汰舊換新	23	20	12	84
二廠	製冰機汰舊換新	260	224	139	936
	廠區桶槽探照燈 LED 汰換	120	103	64	432
	T 棟 60HP 冰水機汰換	50	43	27	180
	增設 30HP 臭氧注入泵變頻器	65	56	35	234
	排氣風車手動控制改排程控制	120	103	64	432
	汰換 75HP 空壓機	20	17	11	72
	冰水機冰水控溫改遠端設定	100	86	53	360
	U 棟空調冰水支援 M 棟	375	323	200	1,351
三廠	L 棟反應釜冰水機更換	163	140	87	587
總計		1,486	1,278	793	5,352

註：1. 2018 年節能 1,154 千度，換算節省碳排為 639 tCO₂e。2019 年減碳效益較

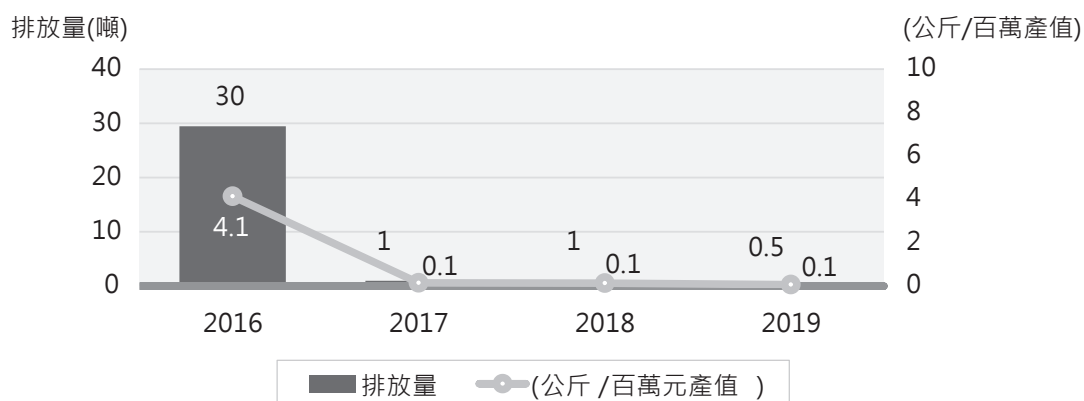
2018 年提升 $[(793-639)/639] \times 100\% = 24\%$ 。

2. 參照能源局公告最新「107 年度電力排放係數 = 0.533kg CO₂e/度」。

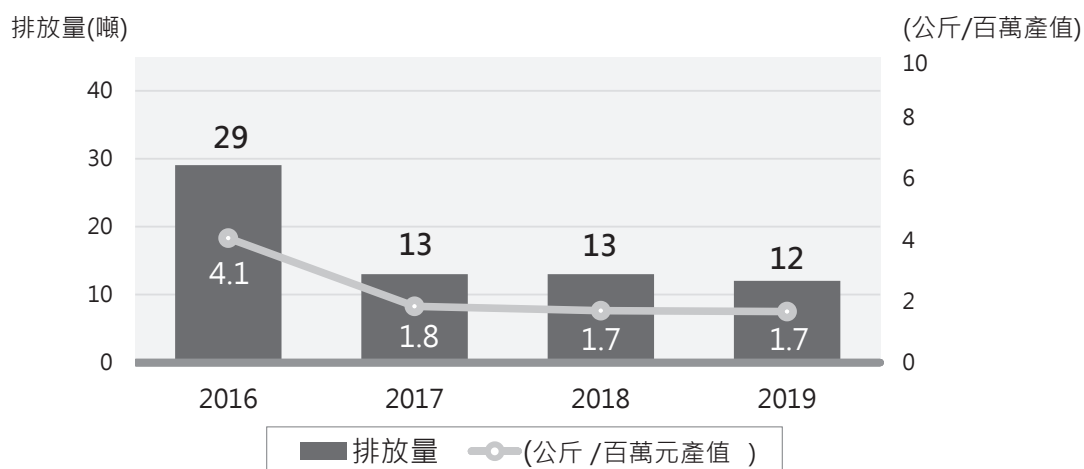
3. 節電之 GJ 換算，請參閱 p.31【能源換算方式與係數源】。

【2016~2019 年廠區空污排放量統計】

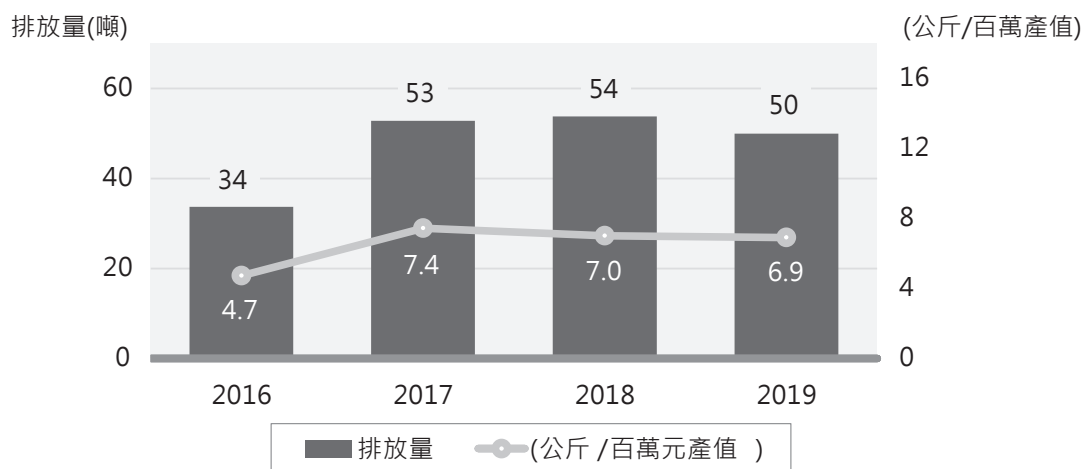
硫氧化物 (SOx)



氮氧化物 (NOx)



揮發性有機化合物 (VOCs)



註 1：上述資料來源為「各廠區空污申報」資訊。

註 2：因 2017 年有多項製程變更（增設固定污染排放源），以致後續申報值較 2016 年皆增約 50%。

5

環境法規遵循

(GRI 307-1)

(1) 環保違失案件

桃園市環保局 108 年 5 月 30 日稽核三廠時發現：M07 製程申請變更，尚未取得核發試車通知即逕行操作，違反「空氣污染防治法第 24 條第 2 項」；8 月 30 日開單罰款新臺幣 10 萬元（府環空字第 1080216653 號）。

後續已於 7 月 25 日取得試車核准，109 年 3 月 13 日取得操作許可證。

(2) 土壤與地下水污染整治場址改善執行進度說明

永光三廠於 2016 年 12 月 9 日被公告為「土壤及地下水污染整治場址」，依法持續進行相關改善整治。

2019 年執行進度如下：

4 月提送整治計畫書，12 月通過審查，2020 年 1 月 16 日取得桃園市政府核定；續依計畫期程執行。2020 年預計投入 5 千萬元進行整治，全案預計 2025 年 6 月完成。

6

綠色供應鏈管理

(GRI 308-1) (GRI 414-1)

「遵守法令，推展綠色採購，以誠信原則與供應商建立夥伴關係」是永光化學的採購政策。供應商管理政策則為：「督導供應商善盡企業社會責任，並以落實的安環、穩定的品質、準時的交期、具競爭力的價格、優質的服務，供應原材料，共創雙贏」。

永光化學已完成 ISO 22301、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、IATF 16949 及 TIPS 等系統建置、驗證與登記，並督促相關供應商配合遵守。我們也建立「原料供應商評核表」，特別將環境保護（依據 ISO 14001 系統要求）、職業安全衛生（依據 OHSAS 18001 或 ISO 45001 系統要求）、履行企業社會責任、企業風險辨識暨營運持續能力等等，列入評分項目，依評分結果做為篩選關鍵新供應商的重要依據；並持續推行「永光化學綠色夥伴 EGP(Everlight Green Partner)」認證系統，鼓勵供應商踴躍加入。

此外，也要求供應商簽署 HSF(Hazardous Substance Free)無有害物質承諾書，透過風險評估、供應商審查與管理來檢視重要供應商的社會責任與環境績效，協助供應商提升社會責任之認知及環境管理能力。

我們透過舉辦供應商教育訓練、拜訪供應商與供應商來訪等機會，向供應商宣導建立綠色供應鏈、強調企業社會責任之重要性，期盼與供應商共同努力提升企業社會責任、供應鏈永續發展。另外我們也藉由推行「永光化學綠色夥伴 EGP 認證系統，朝「綠色供應鏈更上一層樓」而持續努力。

1) 本公司針對 32 家重要供應商發出問卷，調查下列三項議題：

- 每噸成品之廢水產出量。
- 公司運作是否符合職業安全衛生規定。
- 雇用員工是否符合當地政府之相關法規。

供應商回應資料如下：

年度	2018	2019
調查家次	12	32
回覆家次	11	25
回覆率	92%	78%

a) 2019 年有 9 家次供應商與 2018 年相同，比較每噸成品廢水產出量之變化如下：

每噸成品廢水產出數量	家次
較 2018 年度減少	2
與 2018 年度相同	3
較 2018 年度增加	4

b) 2019 年調查 25 家次供應商職業安全衛生與員工雇用符合法規之統計表如下：

調查項目	家數 / 百分比	2018			2019		
		調查數	符合數	百分比	調查數	符合數	百分比
b) 公司運作符合職業安全衛生規定符合率		11 家	11 家	100%	25 家	24 家 (註)	96%
c) 雇用員工符合當地法規符合率		11 家	11 家	100%	25 家	25 家	100%

註：僅 1 家供應商有 4 次違反「職業安全衛生規定」之紀錄。

(2) 2019 年度對採購金額達台幣 5 百萬元以上之供應商（約佔總進貨 90%）進行 CSR 政策及方針調查；共調查 163 家（2018 年為 130 家），有 42% 廠商已發行或制定 CSR 政策方針。

調查項目	家數 / 百分比	2018			2019		
		調查數	符合數	百分比	調查數	符合數	百分比
供應商已發行或制定 CSR 政策方針		130	49 家	38%	163	68	42%

(3) 2019 年持續向供應商推廣 ISO14001，以推展綠色供應鏈。
統計色料與特化 A 類供應商「獲得 ISO14001」之比例：

年度	2017 年	2018 年	2019 年
色料	53%	53%	60%
特化	70%	76%	73%

(4) 供應鏈的風險管理：

為確保原物料之供貨無虞，本公司將「單一供應商」之原物料品項列為風險評估的對象，每月追蹤原物料庫存狀況。2019 年度已針對 2018 年列為「中風險」的 42 家供應商發送「供應商評核表」，請供應商依照品質、製程管理、環境保護系統、安全衛生系統以及保護工作人員安全等項目進行自評作業，並由各相關單位持續追蹤。

2019 年度「單一供應商」，共盤點 281 家供應商如下：

年度	2018 年		2019 年	
	家數	百分比	家數	百分比
低風險	161	79.3%	269	95.7%
中風險	42	20.7%	11	3.9%
高風險	0	0	1	0.4%
合計	203	100%	281	100%

2020 年將針對 11 家「中風險」供應商與 1 家「高風險」供應商，發送「供應商評核表」，並提高庫存、開發貨源，以降低供貨中斷風險。

第四章 企業承諾與社會參與

一、企業承諾

永光化學以「尊重員工」為原則，遵行人性化管理；以「品格第一」為導向，將品格教育落實在員工的日常生活與專業工作之中；以「正派經營」的理念，提供員工合理權益與福利，維持融洽和諧的勞資關係。

本公司關切員工身心健康，藉著多元豐富的社團活動，提供員工切磋學習、休閒娛樂的機會；舉行「年終感恩禮拜」，感謝員工的努力與貢獻，並持續推動品格教育，豐富員工生命內涵。

1. 和諧的職場

永光化學秉持「正派經營，愛心管理」的核心價值，一切勞動條件、管理制度與所制定之工作規則，皆遵守國家政府相關勞動法規，以保障員工的合法權益，維持和諧的勞資關係。

2019 年的重點工作在於持續營造安全、安心的工作環境，遵守工作規則、制頒人權政策、精進考核細項、舉辦健康樂活活動，全體員工共同邁向「幸福企業」的美好願景。

永光化學除了為員工加入勞保、健保、團體保險，享有生理假、育嬰假、家庭照顧假等各項權益之外，並實施「員工退休管理辦法」，提供穩固的退休金提撥與給付。同時，為表彰資深員工與優良員工對公司長期的貢獻，分別贈予紀念金幣及頒發獎座。

本公司設有企業工會，2019 年工會人數 1,010 人，佔全公司員工 81 %。每季依法召開勞資會議、並於年底舉辦工會幹部餐敘座談會，以達到協調勞資關係、並促進勞資合作。

每年舉辦員工年終座談會，也藉著發行季刊及月會宣導，讓員工充分了解公司的重大政策與發展，適時表達意見，建立暢通的溝通管道，確保員工權益。

定期契約之全職員工（移工、實習生），也都依契約內容核定薪資福利。

■ 其他揭露事項如下：

(1) 團體協約 (GRI 102-41)

企業工會成立於 1987 年，本公司已頒佈工作規則及定期召開勞資會議；迄今並無訂定團體協約。2019 年已依法召開 4 次勞資會議，透過報告及提案討論，增進雙方順暢溝通，尚無爭議發生。

(2) 關於營運變化的最短預告期 (GRI 402-1)

本公司對於會影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，定會依勞動基準法規定提前通知受影響的員工，預告勞工終止勞動契約，依員工年資提前 10 至 30 日預告。

2019 全年，並無此情事發生。

(3) 定義福利計畫義務與其他退休計畫 (GRI 201-3)

本公司全體員工皆參與退休計畫。依勞動基準法（以下簡稱舊制）第 56 條之規定，提撥勞工退休準備金，每年三月依法足額提撥至專戶；依勞工退休金條例（以下簡稱新制）規定，提繳勞退新制員工 6% 之退休金至勞保局勞工個人帳戶。自願提繳退休金者，另依自願提繳率自員工每月薪資代扣至個人退休金專戶。本公司也設有「申請提早退休」之「60 專案（年資+年齡）」，提供給有需要的員工。

(4) 不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比率 (GRI 202-1)

本公司 2019 年度男性及女性員工薪資與當地基本薪資 (23,100 元) 比例，均為 1.23 : 1。所有員工之薪資，均高於當地基本薪資。

(5) 僱用當地居民為高階管理階層的比例 (GRI 202-2)

本公司高階管理階層，100% 為台灣當地居民。

(6) 女性對男性基本薪資加薪酬的比率 (GRI 405-2)

本公司一般基層人員之男性與女性薪資 (相同職等)，比例約為 1 : 1。男性與女性員工之薪酬福利，也都完全相同。

(7) 歧視事件以及組織採取的改善行動 (GRI 406-1)

本公司依據 性平法、就業服務法及勞動基準法等規定僱用及管理員工；並已訂定「性騷擾申訴及懲戒規定」及設置「申訴處理委員會」，依規定執行。2019 年無發生歧視事件。

(8) 營運據點和供應商使用童工之重大風險 (GRI 408-1)

本公司遵守各項勞動法令及「永光人權政策」，從未聘用童工。資材處也已針對 32 家重要供應商發出問卷調查，詢問該公司運作是否符合職業安全衛生規定及是否符合當地政府之相關法規。(調查結果詳見「綠色供應鏈管理 (p.37)」) 本公司每年逾 3,000 份的採購合約，都要求供應商確認「不雇用童工」；供應商也都簽認。

(9) 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 (GRI 409-1)

本公司遵守各項勞動法令及「永光人權政策」，絕無強迫性勞動等情事及風險。資材處也已針對 32 家重要供應商發出問卷調查，詢問該公司運作是否符合職業安全衛生規定及是否符合當地政府之相關法規。(調查結果詳見「綠色供應鏈管理 (p.37)」)

(10) 涉及侵害原住民權利的事件 (GRI 411-1)

永光化學從未發生侵犯原住民權利之事件。
本公司為保障原住民員工權益，另設有祭儀假，讓員工可依其族人的歲時祭儀請假。

(11) 人才培育與發展：

人才，是持續發展的基礎。本公司配合政府經濟政策，以台灣為主要生產基地及營運總部，持續投資並積極培養科技與各功能之經營管理人才。除重視產品品質、研發創新、產品製造及技術服務，更將技術深根台灣，設立生產基地與研發中心，發展高科技化學產業；持續且積極的為人類社會做出更多貢獻。

(12) 治理單位與員工的多元化 (GRI 405-1) (GRI 102-8)

- (a) 最高治理單位 (董事會) 成員，詳見「2019 年董事會成員名單 (p.22)」章節內容。
- (b) 本公司員工均為正職，無臨時或兼職員工。一般員工人力結構，如下表所示：

【2019 年永光化學人力結構表】

項目	男性	女性	總計
員工人數	1,078 (78%)	306 (22%)	1,384 (100%)
階級別			
主管	360	57	417
非主管	718	249	967
年齡別			
30 歲以下 (16~30)	269	69	338
31~50 歲	560	192	752
51 歲以上	249	45	294
雇用類型			
非定期契約人員	940	306	1,246
定期契約人員	138	0	138

註：應聘用身心障礙人數 10 人（男 7，女 0），不足 3 人。依法補足基本工資 3 位。

(13) 2019 新進員工和離職員工 (GRI 401-1)

2019 年新進人員共計 133 人；離職正式人員共 170 人（含退休人員 7 人）。
離職與新進人員皆以 30 歲以下，佔比較高。

類別	組別	男性人數	佔新進男性 員工比例	女性人數	佔新進女性 員工比例	合計 (男 + 女)
新進員工年齡	30 歲以下	81	75%	23	92%	104
	31-50 歲	21	19%	2	8%	23
	51 歲以上	6	6%	0	0%	6
	小計	108	100%	25	100%	133
離職員工年齡	30 歲以下	79	58%	17	52%	96
	31-50 歲	47	34%	14	42%	61
	51 歲以上	11	8%	2	6%	13
	小計	137	100%	33	100%	170

註：自 2019 年 1 月 1 日開始統計。

2. 學習與成長

(GRI 404-1) (GRI 404-3)

永光化學長期推動員工品格教育，以品格教育為根基；在管理上，各級主管都懷抱「僕人」的服務精神，帶人帶心，以身作則，加深員工對公司經營理念及企業文化的融入與契合。

同時，本公司以職位職能架構為基礎，進行選才、育才、用才及績效管理，依照年度訓練計畫，對照教育訓練體系（如：啟發訓練、職前教育、階層別訓練、專業訓練、專題訓練等），為員工舉辦教育訓練（包括：職能訓練及調職前訓練），以期在生產、研發、行銷、管理各領域所需的人才，能均衡持續發展。

此外，員工如因工作任務需要，得經公司指派在國內或國外進修與研習（包含：攻讀碩博士學位或專業技術研習）。

(1) 2019 年教育訓練投資、總人數及時數統計 (GRI 404-1) :

項目	男性主管	男性非主管	女性主管	女性非主管
人數	379	660	59	276
總時數 (小時)	31,499	49,587	5,365	16,269
平均時數 / 人	83	75	90	58

2019 年訓練費用合計 766 萬元；總平均時數 75 小時 / 人。

註 1：人數之統計，包含「2019 當年度曾經在職」之所有同仁。

註 2：與 2018 之「個體數值」相較：2019 年教育訓練費用支出，低於 2018 年。
也因 2019 實施費用控管，費用支出及訓練時數，均較為下降。

(2) 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 (GRI 404-3) :

本公司定訂「考績處理程序」進行全體員工績效考核，每年 5 月及 11 月實施，年度重點工作與員工溝通評核為基準，做為職能培訓與職務升遷之依據。

2019 年底，全體正式員工已 100% 完成績效考核評估。

3. 關懷與照顧

(GRI 401-2)

永光化學秉持照顧員工生活、關心員工權益的信念，設置職工福利委員會，統籌各項福利措施；不只是員工，也將公司的愛心擴及員工的家庭。重點揭露如下：

(1) 福委會舉辦年度旅遊：

2019 年報名參加人數有 287 人，加計自組團（約 903 人），總計人數：1,190 人，共有 95% 員工享受旅遊補助。

(2) 提供員工子女教育獎助學金：

2019 年共補助 217 位員工，兩學期共受惠 622 子女人次。

(3) 鼓勵社團活動，並提供補助：

永光化學目前有 18 個社團，參加人數 770 人次。除了對內定期舉辦「永光盃桌球賽」、「羽毛球錦標賽」及「壘球跨年盃比賽」；壘球社也陸續參與對外比賽活動（例如：文山理事長盃比賽、雙和聯盟夏季賽），彼此聯誼交流，共同學習成長。

(4) 關懷及協助重大傷病員工：

永光化學對於罹患重大傷病的員工執行專案關懷與生活上之必要協助，對其工作做必要的調整，協助員工恢復健康。另外，對於已故員工家庭，提供子女生活補助金與家庭春節慰問金，並致電關心生活狀況。

(5) 永光低碳健康廚房：

身心健康不只靠治療，永光化學更從飲食上照顧員工；我們在廠區推廣低碳健康廚房，並曾榮獲桃園市低碳健康廚房標章認證。

(6) 外籍員工關懷：

永光化學聘雇 136 位來自東南亞地區的外籍員工。為使外籍員工受到合理人性化管理，我們訂定「外籍員工管理規定」、並對仲介公司定期評估；同時配合政府進行外部評鑑，以提升整體工作品質。

每年舉辦球類活動；歲末舉辦年終感恩活動。我們也為外籍員工訂閱衛星頻道，提供最新的時事報導及每週末準備家鄉口味的餐點，讓外籍員工能一解思鄉之情。除了照顧其生活，永光化學更重視身心靈關懷，特別邀請了解當地文化的牧師每週到廠區進行品格教育和生活輔導，每週安排有興趣的同仁參與查經聚會，幫助外籍員工心靈成長。

4. 職業安全衛生管理系統運作與維護

(GRI 403)

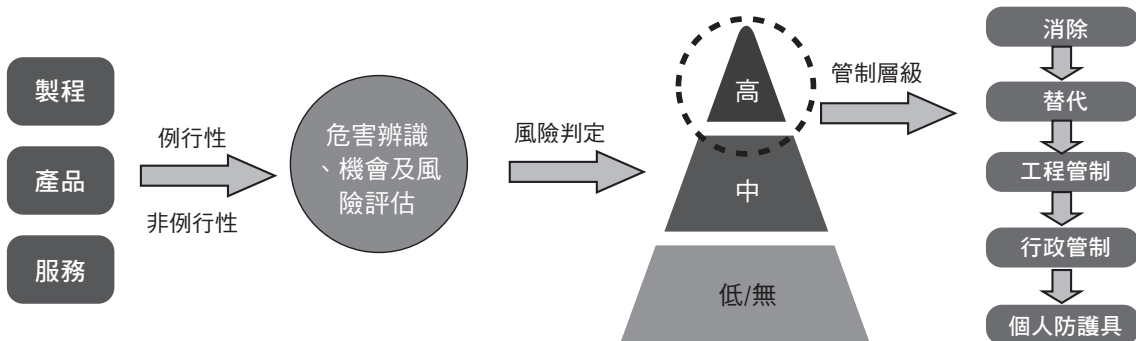
本公司一廠、二廠、三廠、四廠於 2019 年 10 月 24 日，依法通過 ISO 45001 驗證。工作者涵蓋本公司管制下執行工作活動之相關人員，包含員工（占比 99.7%）及非員工（占比 0.3%）。(GRI 403-8)

本公司秉持「**尊重生命，追求零災害**」職業安全衛生政策，並採取以下策略：(GRI 403-1)

- (1) 實施 ISO 45001 職業安全衛生管理體系
- (2) 提供安全和健康的工作條件
- (3) 遵守安衛法令和其他要求
- (4) 消除危害和降低職安衛風險
- (5) 推動員工安衛諮商和參與

本公司對例行性及非例行性之製程、產品及服務等活動，由工作者參與每年定期或不定期危害辨識、機會及風險評估，並對高危害風險作業加強控管，包含列入年度安衛目標，擬定管理方案與實施，並於管理審查檢討。工作者亦可隨時向主管反應職業危害與危險狀況，並於安全作業標準或緊急應變計畫揭示工作者緊急處置作為，包含避難逃生。(GRI 403-2)

危害辨識、機會及風險評估流程 (GRI 403-2)

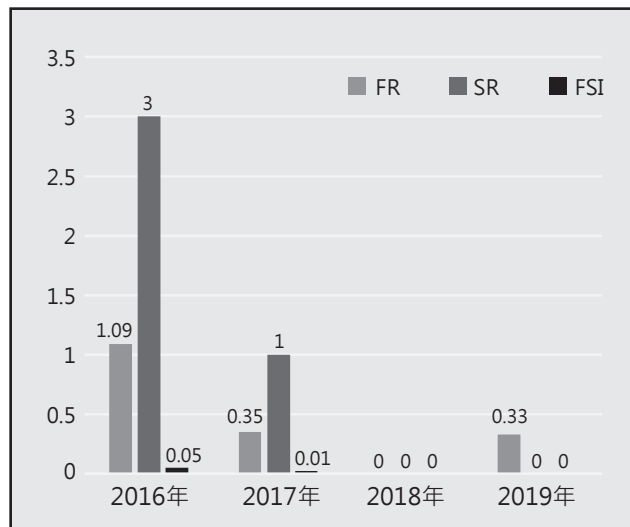


為避免化學品生產過程可能發生的危險，本公司首重安全。我們實施安全管理系統，維護安全的工作環境，以保障員工、公司、社區之生命與財產安全。我們應用綠色化學 12 項原則，持續開發低危害製程、汰除高危害性原料，以確保製程與客戶使用安全。同時推動相關安衛自主管理措施，包含每年不同重點主題之高階主管安全巡檢、工作者之職前訓練、在職訓練及證照訓練等，訓練科目以法定要求為主，任務導向為輔（例如：緊急狀況演練），且併入年度教育訓練計畫實施及檢討，有效預防重大職災發生，近四年未發生職業災害死亡、永久全失能或永久部分失能之事故。

【安衛自主管理】(GRI 403-7)



【職業災害】(GRI 403-9)



註：1) 2019 發生 1 件堆高機操作人員遭堆高機夾傷腳部，損失 1 天。
 2) 2017-2019 台灣其他化學製品製造業平均失能傷害頻率 (FR)=1.28，失能傷害嚴重率 (SR)=132，總和傷害指數 (FSI)=0.41。
 3) 2019 無承攬商或經常性外包 / 派遣人力之職業災害事件。
 4) 上述統計不含員工上下班交通事故。

【2019 年高階主管安全巡檢實施情形】

2019 年巡檢重點	巡檢主管	受檢單位	實施日期
化學品管理：	副總經理	三廠	4/23
<ul style="list-style-type: none"> 儲存安全 (相容性、洩漏防止) 使用安全 (隔離、通風、管制、防護具) 運送、標示與資訊管理安全 	副總經理	一廠	5/7
	董事長	四廠	6/5
	總經理	二廠	7/22
	總經理	研發中心	7/22
	董事長	醫藥處	9/11
	總經理	電化處	9/23

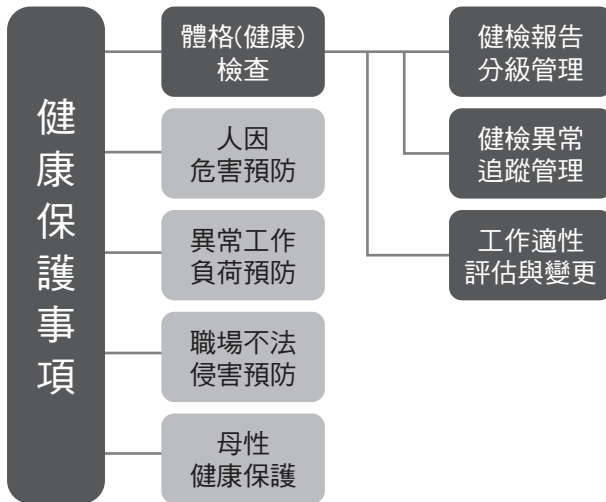
【2019 年緊急應變演練實施狀況】

滅火、通報及避難逃生訓練(各場址每半年消防演練各1次)	廠場毒災防救演練(一廠、二廠整體演練各1次)
法令要求事項	
丙一類及丁類特定化學物質急救、避難知識訓練(各單位各1次)	運送毒災防救演練(甲苯胺聯防組織整體演練1次)

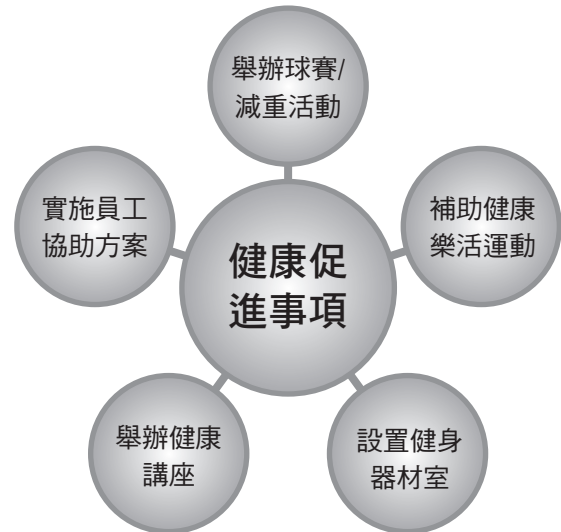
工作者健康促進 (GRI 403-6)

本公司由人事 / 醫護人員、安衛、各部人員會同辦理工作者健康保護及促進事項，並規範包商應對其員工實施健康檢查，自主控管其轄下施工人員，避免從事其不適宜作業，近四年無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。(GRI 403-3) (GRI 403-6) (GRI 403-10)

【職業健康服務】 (GRI 403-3)



【工作者健康促進】 (GRI 403-6)



【醫護臨場服務】 (GRI 403-3)

地點	特約醫師	護理人員	2019 年健康講座	
永光一廠	1 次 / 2 個月	每月 6 次	【專題】 ◆ 健康減重 ◆ 三高保健 ◆ 骨質疏鬆症	【衛教】 認識青光眼、腎臟病、冠心病、糖尿病、失智症、登革熱、日本腦炎、腸病毒、屈公病、諾羅病毒；季節性流感預防、健檢前注意事項。
永光二廠	1 次 / 月	專任		
永光三廠	1 次 / 2 個月	每月 6 次		

【員工健康檢查】 2019 年受檢員工達 1,293 人 (GRI 403-3)

類別	對象	頻率	檢查項目
一般健康檢查	員工	1次/年 (無年齡限制)	「勞工健康保護規則」項目，另增加腹部超音波、心電圖及癌症篩檢。
特殊健康檢查	員工	1次/年	有機溶劑、非游離輻射等特別危害健康作業，「勞工健康保護規則」項目。
資深員工健檢	員工	年資8、15、20、25、30、35年	健檢機構一般健檢項目，另增加胃鏡、大腸鏡、核磁造影/電腦斷層、心臟超音波。
高階主管健檢	協理級以上主管	1次/2年	健檢機構資深健檢項目，另增加心臟冠狀動脈檢查。

【工作者之參與、諮商與溝通】 (GRI 403-4)

工作者可透過公司內部多重管道行使參與、諮詢及溝通權益（如右圖）。安全衛生委員會（總機構之主委為副總經理，廠區主委為廠長）每季開會一次，委員包含工會推派代表至少三分之一，討論相關職業安全衛生議題。

公司對外溝通則以公司網頁、文宣廣告、參與公益活動、地方集會或利害關係人有關之各項說明會、登門拜訪、發行內部刊物等方式為之。



【違反社會與經濟領域之法規事件】 (GRI 419-1)

桃園市勞檢處 2019 年 12 月 4 日稽核二廠時發現：

P 棟產線從事丙一類及丁類特定化學物質作業，設置之緊急沖淋設備不符標準且無洩漏處理設施。違反「職業安全衛生法第 6 條第 1 項」；2020 年 2 月 7 日裁罰新臺幣 6 萬元（府勞檢字第 1080316979 號）。已於 2019 年 12 月 20 日改善完成。

5. 人權議題與人權評估

(GRI 412-2)

永光化學秉持愛心管理的原則，2019 年持續重視人權相關的議題修改工作規則，以符合國內外法規；並因應政府最新修訂之勞基法，將工作規則之工時、工資、休假等規則重新修訂，讓每位員工能安心工作，且享有在工作中的保障與保護，持續營造一個友善的優質職場。

本公司遵守勞基法、性別工作平等法、就業服務法、性騷擾防治措施申訴及懲戒規定等相關法令，保障員工權益。此外，公司制定申訴制度，讓員工萬一有權益受損之情況發生時，能透過正式管道爭取該有的權益。

本公司也依法每季召開勞資會議，資方與勞方代表充分溝通意見，以誠懇的態度處理勞資關係，重視並正確回應員工所提出的意見，有效協調勞資關係、並促進勞資合作。每年舉辦員工年終座談會，也藉由發行季刊，讓員工充分了解公司的重大政策與發展，適時表達意見，建立暢通的溝通管道，以實際行動實踐永光化學「尊重員工」的經營原則。

此外，為因應國際潮流及公司治理趨勢，本公司依據國際勞工組織（International Labour Organization，縮寫 ILO）四項工作場所核心原則與權利，秉持永光化學之企業文化核心、經營理念及邁向幸福企業基礎、恪守全球營運據點在地法規，參酌業界人權政策做法，經過決策層及經營會議多次討論後，於 2019 年 8 月 16 日制頒「永光人權政策」如下：(GRI 408-1)

- 執行方針：**
- 尊重員工自由結社和集體談判
 - 不強迫勞動
 - 禁用童工
 - 排除不法歧視
 - 持續推動員工品格教育

並透過公司月會、人資網站及季刊報導，對全體員工進行教育訓練。如下表：

【人權政策宣導】

區域	類別	總人數	主管		非主管	
			完課人數	完課率	完課人數	完課率
台北地區 (總部)		160	47	65%	72	82%
桃園地區 (工廠)		1,230	310	91%	786	89%

註：完課率以當月份「在職人數」為計算基準。

全公司「人權政策宣導」完課人數 1,215 人，完課率 87%；訓練總時數 40 小時。

6. 品格教育

永光化學相信有好品格的員工，必能產生好的工作績效。為此，我們推動品格教育 21 年從未間斷。品格是一個人能夠得到最珍貴的財產，也是永光化學向來所重視的內在特質。我們希望藉由推動品格教育，幫助員工「具備正確決策的能力，擁有正面積極的思想，建立良好的人際關係，勇於承擔重責與挑戰」。

為精進永光優質企業文化，我們以「落實品格第一實施辦法」做為持續推動依據、並確實執行：

內容	具體作法
品格表揚	各廠區 / 事業處每月月會表揚符合當月品格事蹟的員工，2019 年受表揚員工共計 168 名。
訓練交流	(1) 透過月會分享、季刊報導，使員工體認「讚揚品格而非成就」之涵義。 (2) 贈閱員工品格月刊每人 1 份，可於工作中、家庭中彼此分享。 (3) 各單位每月自行安排月刊研讀時間 30 分鐘，透過交流分享使員工更易培養與應用品格。 (4) 各級主管應熟知各品格特質內涵，並提醒自身時時惕勵，對所屬同仁進行品格身教及傳承。
書面宣導	(1) 於季刊報導品格表揚、品格教育資訊、心得分享等，提供員工整合性資訊。 (2) 購贈口袋型品格卡，人手一卡，方便查閱，使員工隨時方便學習品格。 (3) 每月品格主題海報，張貼於公告欄，提醒員工當月品格學習主題。 (4) 將每月宣導品格內容印製於月曆上製成「品格月曆」，並致贈每位員工。
品格管理	(1) 品格列入員工績效考核內容。 (2) 新進人員應徵要填寫品格特質問卷。

7. 工作生活平衡

員工是永光化學主要的利害關係人之一，除了提供完整的薪資福利和安全的工作環境外，我們也關心員工上班工作情形，為有效防止員工因超時加班而影響身體健康，特別設置專業系統來管理加班時數。永光化學深信「家庭與工作需要平衡」，希望同仁為公司與家庭辛苦打拼之餘，也能利用閒暇時刻與家人或同事相處，保持身心健康，進而達成工作與家庭雙贏的目標。

永光化學以「共享經營成果，豐富生命意涵」，做為邁向幸福企業的願景，讓每一位同仁能有安全感、歸屬感與榮譽感。

安全感	秉持永續創新、厚植資本的穩健經營原則，提供安全工作環境與安身立命之工作機會及薪資。
歸屬感	珍惜並尊重員工，提供公正公開的和諧職場，培養員工互助關懷的品格，建立團隊合作的大家庭。
榮譽感	發展高科技化學品，對人類做出具體貢獻，帶來員工的尊嚴與成就感，以永光化學為榮。(請參閱 p.18「臺灣永光化學公司榮譽榜」)

8. 員工福利

(GRI 401-2)

- (1) 本公司每年都舉辦年終感恩禮拜，頒獎表揚資深及績優員工，並舉辦年終聚餐。
- (2) 每年都舉辦員工旅遊與常態性社團活動；各廠區也經常舉辦健康樂活活動，例如：球類活動、趣味競賽、音樂會、迎新踏青、郊遊烤肉、淨灘活動等，透過活動增進廠區同仁家庭互動與公司內部團結力。
- (3) 2019 年持續提供「員工協助方案 (Employee Assistance Program)」，員工可透過「華人心理治療基金會」提供的諮詢專線及個別面談，關懷及協助員工；同時也舉辦主管敏感度教育訓練，落實對員工的關懷。
- (4) 為持續推動永光為幸福企業，2019 年舉辦集團健康減重活動，希望提升集團同仁健康素質，以個人組及團體組的方式進行報名。全集團有超過四成的同仁報名參加。活動結束後，個人組平均減重 2.7kg；團體組平均減重 9.3kg。此外，也鼓勵同仁們參與健康活動，凡三人以上共同參加騎車、路跑、爬山、游泳及戶外球類等運動，公司補助參賽費及提供補給品。
- (5) 員工在育嬰假後復職和留任，2019 年的統計資訊如下：(GRI 401-3)

項目	男性	女性	說明
2019 符合育嬰留停申請資格人數 ^註	37	18	自 2018 年 1 月 1 日開始統計
2019 年實際申請育嬰留停人數	3	9	
2019 年應復職總人數 (A)	0	7	2018 年請留停，而 2019 年應復職的人數
2019 年復職總人數 (B)	0	6	2018 年請留停，而 2019 年實際復職的人數
2019 年復職率 (B/A)(%)	0	86	B 值 /A 值 並換算百分比
2018 年復職總人數 (C)	1	8	2017 年請留停，而 2018 年實際復職的人數
2018 復職後 12 個月仍在職人數 (D)	0	7	在 2018 年實際復職後 12 個月仍在職的人數
2019 年留任率 (D/C)(%)	0	88	D 值 /C 值 並換算百分比

註：統計自 2018/1/1-2019/12/31 期間申請過產假、陪產假者，且 2019/12/31 仍在職者。

2019 年共有 55 位 同仁享有育嬰留職停薪申請資格，其中 12 位同仁申請育嬰留職停薪，復職回任率 86%，復職留任率 78%。

- (6) 自 2013 年起提供員工簽約合作社區幼兒園，提供員工托育服務並享有入學優惠。
為方便女性同仁上班時間哺(集)乳需求，設置哺(集)乳室。期望藉由提供員工哺(集)乳與育兒照顧支援，員工能妥善安排幼兒照顧，讓同仁無後顧之憂，取得工作與家庭之間的平衡。
- (7) 員工薪資 (GRI 102-38)

項目	年度	2018	2019
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)		1,312	1,310
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (千元/人)		720	713
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (千元/人)		687	680

註：參考臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工」，係指企業全體受雇員工（或常雇員工）扣除擔任主管職務者（經理人）、海外分公司員工、部分工時員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數（含台籍、外籍員工）。

- (8) 本公司薪酬最高之個人 2019 年度總薪酬與其他員工 2019 年度薪酬中位數(680 千元) 為 4.38 比 1。

二、社會參與

「增進人類福祉」是永光化學的經營理念之一，我們相信企業存在的意義與價值在於「對人類福祉有所貢獻」。因此，本公司每年至少提撥稅後盈餘 1%，做為回饋社會之預算。

除了敦親睦鄰、社區活動的參與及扶植，本公司也將鄰近的學校及員工子女列為服務對象，設立獎學金與補助金；對於廠區所在的桃園市大園區和觀音區靠海地區多所學校，亦常幫助籌備教學活動，例如：捐助生命教育活動、添購圖書與教學設備等。

1. 參與社會公益

永光化學每年至少提撥稅後盈餘至少 1% 回饋社會，主要運用於社區教育、社會教育、產業發展及公益活動等 4 大項目。藉由實物捐贈、企業志工服務、社區服務、參與並贊助公益團體活動、提供學校獎助學金及學術研究經費等方式，以實際行動回饋社會。

2019 年社會公益捐贈統計表：

類別	社區 (桃園) 教育與活動	大學 / 社會教育	產業發展	宗教 公益活動	合計	佔稅後盈餘 (%)
金額 (萬元)	175	135	38	129	477	1.27

2. 兒童教育推廣

永光化學多年來不僅在公司內部推動品格教育，也將品格種子散播到校園，協助孩子們奠定一生的基礎，建立正確的價值觀，樂觀進取、勤奮好學，認真負責，樂於助人。

本公司自 2005 年起，不定期為桃園市廠區附近社區的小學舉辦兒童品格營，透過創意十足的課程設計，將品格的內涵深植於孩子的心田，期許國家未來的主人翁，長大之後進入社會，能夠成為企業值得信賴、受人歡迎的社會菁英與優秀人才。2019 年 7 月，本公司再次於桃園市觀音區樹林國小舉辦三天的「永光兒童品格營」，以「勇敢」與「誠實」做為營會主題，教導兒童用正確態度來學習並培養品格及品德，永光化學員工、眷屬及志工群共有 194 位大人小孩，一同承續「永光品格活動」之推展。

本公司也長期支持台灣彩虹愛家生命教育協會舉辦「發現台灣生命小勇士」活動。藉由表揚這群孩子在遭遇困難或處於弱勢家庭仍能正向思考、樂觀進取、朝著夢想積極努力的成長故事，得到社會鼓勵與表揚、並成為其他學童的生命典範。2019 年就有 30 位學童接受表揚，讓更多「生命小勇士」的故事，正向激勵著我們社會。

3. 品格養成，從學校開始

二十多年來，永光化學除了在公司內部推動品格教育有成，更長期舉辦兒童品格營、協助工廠附近十餘所小學、台北商大、長榮大學、中華大學等學校，希望能將品格的影響力深植於社會各個層面。自 2016 年起，中華大學積極推動、實踐品格教育，為塑造學生品格力，開設微學分「決定命運：職場軟實力」課程，得到永光化學與培基文教基金會共同贊助「品格第一」教材，作為教學之用。

4. 關懷環境，參與淨灘與河川認養

淨灘是清理海岸上的海洋廢棄物。「海洋廢棄物」在聯合國定義是：「遭人為處置、丟棄或遺棄，進入海岸或海洋環境的任何持久性、人造或加工的固體」。當人們生活中所有吃穿戴用的物品，只要出現在海邊，就是淨灘要清除的目標。濱海遊憩區向來是民眾休閒遊憩的最佳選擇之一，但海岸受海流及季風影響甚鉅，常年將海上的漂流廢棄物推送至岸邊，造成污染問題。永光化學身為濱海地區的一份子，我們身體力行撿拾垃圾來維護大自然清潔，並成為環境教育的一環。

永光二廠分別於 2019 年 4 月及 9 月，在觀音海水浴場等地舉行淨灘活動，移除大量堆積的人造垃圾、讓海岸恢復原本的樣貌。同仁及眷屬約百人踴躍參與，以實際行動支持環境保護工作，共同守護海洋環境。淨灘活動結束時，總共撿拾 1,090 公斤垃圾，還給漁港一個乾淨的海灘。

永光二廠更配合桃園市環保局「水水桃花源」企業河川認養活動，認養大崛溪河段。由於永光二廠對生態環境的盡心盡力，於 2019/3/29 獲頒「企業河川認養優等獎」之榮譽。

5. 社區關懷與回饋鄉里

永光化學愛心社係公司同仁主動參與，個人每月捐出不定金額，金錢數量不限，同仁參與之熱心，展現出永光化學同仁「愛心關懷」的一面。

除了長期對捐助單位之捐輸外，另外設有「急難救助金」之申請，幫助附近學校家庭、同仁轉介案件，家庭狀況臨時出現急難、需要幫助時之申請；並採取「救急不救窮」之運作模式，幫忙需要的家庭。

對於工廠附近的公益機構「觀音愛心家園」，主要收容身心障礙朋友，提供住宿、復建、訓練等照顧，永光化學給予熱心協助，配合節慶、活動訂購產品，以實質鼓勵之行動，支持其運作下去。

除此之外，因全球氣候變遷影響產生極端天氣，導致汛期的颱風及降雨量屢創新高，對社會環境造成極大傷害。基於人道關懷及回饋社會，永光二廠自 2017 年起，與鄰近的觀音區樹林里簽訂「水患自主防災合作備忘錄」參與社區水患自主防災、並榮獲桃園市政府頒發「防汛之光」獎座（水利署將此成功案例拍攝成「家」影片）。

「家」影片連結：https://www.youtube.com/watch?v=Yc2_RdoD4j8

2019 年，永光二廠再與樹林里續簽合作備忘錄，繼續幫助該社區提升防災能力。

永光化學愛心社長期捐助單位如下：

觀音愛心家園	桃園路得啟智學園
伊甸社會福利基金會	台北市私立忠義福利基金會
財團法人私立弘化同心共濟會	藍迪基金會
社團法人中華基督教救助協會	方舟啟智教養院
陽光基金會	懷德風箏緣地育幼院
台灣世界展望會	桃園市肢體傷殘協進會



獨立保證意見聲明書

臺灣永光化學工業股份有限公司 2019 年企業社會責任報告書

英國標準協會與臺灣永光化學工業股份有限公司(簡稱永光化學)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對臺灣永光化學工業股份有限公司 2019 年企業社會責任報告書進行評估和查證外,與永光化學並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對下列永光化學 2019 年企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查永光化學提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由永光化學一併回覆。

查證範圍

永光化學與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與臺灣永光化學工業股份有限公司 2019 年企業社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄的第 1 應用類型評估永光化學遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊!數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結永光化學企業社會責任報告書內容,對於永光化學之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、永光化學所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關永光化學 2019 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了永光化學對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就永光化學所提供之足夠證據,表明其依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- !對來自外部團體的議題相關於永光化學政策進行訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性
- !與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人
- !訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- !審查有關組織的關鍵性發展
- !審查內部稽核的發現
- !審查報告書中所作宣告的支持性證據
- !針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

包容性

2019 年度報告書反映出永光化學已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會和環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了永光化學之包容性議題。

重大性

永光化學公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了永光化學之重大性議題。

回應性

永光化學執行來自利害關係人的期待與看法之回應。永光化學已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了永光化學之回應性議題。

衝擊性

永光化學已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。永光化學已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了永光化學之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

永光化學提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告，與相當於“核心選項”(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展之相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了永光化學的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份企業社會責任報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為永光化學負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。!

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-4

Statement No: SRA-TW-2019011
2020-04-28

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.

永光化學企業社會責任報告書

GRI 通用準則對照表 (GRI 102-55)

指標編號	主題描述	報告內容說明	頁碼
GRI 102：一般揭露 2016			
GRI 102-1	組織名稱	公司組織概況 - 關於永光化學	17
GRI 102-2	活動、品牌、產品和服務	公司組織概況 - 產品類別之營業額占比及應用領域	17
GRI 102-3	總部所在位置	公司組織概況 - 關於永光化學	17
GRI 102-4	營運據點		
GRI 102-5	所有權與法律形式		
GRI 102-6	提供服務的市場		
GRI 102-7	組織規模		
GRI 102-8	員工和其他工作者的資訊	公司組織概況 - 關於永光化學 企業承諾與社會參與 - 治理單位與員工的多元化	17 40
GRI 102-9	供應鏈	公司組織概況 - 所屬產業供應鏈	20
GRI 102-10	組織與其供應鏈的重大改變		
GRI 102-11	預警原則或方針	公司組織概況 - 預警原則或方針； 治理與營運 - 營運持續計畫	20 24
GRI 102-12	外部倡議	公司組織概況 - 簽署或參與外部倡議	20
GRI 102-13	公協會的會員資格	公司組織概況 - 參加外部協會或組織	20
GRI 102-14	決策者的聲明	治理與營運 - 最高決策者的聲明	21
GRI 102-15	關鍵衝擊、風險及機會	治理與營運 - 風險事項鑑別及預防	24
GRI 102-16	價值、原則、標準及行為規範	公司組織概況 - 經營理念	19
		治理與營運 - 最高決策者的聲明	21
		治理與營運 - 誠信經營與企業倫理	22
GRI 102-17	對倫理相關之建議與關切事項的機制	治理與營運 - 誠信經營與企業倫理 詳見公司網站「利害關係人」 專區： https://ecic.com/csr/stakeholder/ 檢舉信箱： informant@ecic.com.tw	22
GRI 102-18	治理結構	公司組織概況 - 公司組織圖	19
GRI 102-19	授予權責		
GRI 102-20	高階管理階層級對經濟、環境和社會主題之責任	企業社會責任發展與推行組織	9
GRI 102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	利害關係人主要關心議題和溝通	11
GRI 102-22	最高治理單位及其委員會的組成	治理與營運 - 更健全的公司治理架構	22
GRI 102-23	最高治理單位的主席		
GRI 102-24	最高治理單位的提名與遴選		
GRI 102-25	利益衝突	治理與營運 - 完善的內控機制	24
GRI 102-28	最高治理單位的績效評估	治理與營運 - 更健全的公司治理架構	23
GRI 102-30	風險管理流程的有效性	治理與營運 - 風險事項鑑別及預防	24
GRI 102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	企業社會責任發展與推行組織	9
GRI 102-38	年度總薪酬比率	企業承諾與社會參與 - 員工薪資	49
GRI 102-40	利害關係人團體	利害關係人主要關心議題和溝通	11
GRI 102-41	團體協約	企業承諾與社會參與 - 團體協約	39
GRI 102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人重大主題鑑別與管理	10
GRI 102-43	與利害關係人溝通的方針		
GRI 102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人主要關心議題和溝通	11
GRI 102-45	合併財務報表中所包含的實體	治理與營運 - 會計師評核	23

GRI 102-46	界定報告書內容與主題邊界	重大主題鑑別 重大主題與邊界說明	12 13
GRI 102-47	重大主題表列	重大主題鑑別結果	13
GRI 102-48	資訊重編	無	--
GRI 102-49	報導改變	利害關係人重大主題鑑別與管理	10
GRI 102-50	報導期間	報告範圍及編輯原則	1
GRI 102-51	上一次報告書的日期	報告書第三方保證及發行時間	1
GRI 102-52	報導週期		
GRI 102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	發行管道及聯絡方式	1
GRI 102-54	依循GRI準則報導的宣告	報告範圍與編輯原則	1
GRI 102-55	GRI內容索引	附錄(二)：GRI條文與揭露內容對照表	54
GRI 102-56	外部保證/確信	附錄(一)：第三方獨立保證聲明書	52
GRI 103：管理方針 2016			
GRI 103-1	解釋重大主題及其邊界	重大主題與邊界說明	13
GRI 103-2	管理方針及其要素	利害關係人重大主題之管理方針	14-16
GRI 103-3	管理方針的評估		

GRI 特定主題準則對照表

指標編號	說明	報告內容說明	頁碼	重大主題
GRI 200 經濟				
GRI 201：經濟績效 2016				
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	治理與營運 - 經營績效	21	■
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	治理與營運 - 氣候變遷之風險與機會	26	
GRI 201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	定義福利計畫義務與其他退休計畫	39	
GRI 202：市場地位 2016				
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比例	42	
GRI 202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	僱用當地居民為高階管理階層的比例	42	
GRI 204：採購實務 2016				
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	治理與營運 - 主要供應商採購金額比例	25	
GRI 205：反貪腐 2016				
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	已進行貪腐風險評估的營運據點 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	23-24	
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練			
GRI 300環境				
GRI 301：物料				
GRI 301-1	所用物料的重量或體積	2019年可再生原物料使用資訊	30	■
GRI 301-2	使用的可再生物料			■
GRI 302：能源 2016				
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	永續環境 - 能資源使用與溫室氣體及空污管理	32-34	■
GRI 302-3	能源密集度			
GRI 302-4	減少能源消耗	永續環境 - 節能減碳成果	35	■
GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	治理與營運 - 環境友善產品	21	

GRI 303：水與放流水 2018				
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	永續環境 - 水資源利用與管理	28	■
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	永續環境 - 水資源利用與管理	28-29	■
GRI 303-3	取水量			■
GRI 303-4	排水量			■
GRI 303-5	耗水量			■
GRI 305：排放 2016				
GRI 305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	永續環境 - 廠區空污排放量統計資訊	32-36	■
GRI 305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放			■
GRI 305-4	溫室氣體排放密集度			■
GRI 305-5	溫室氣體排放減量			■
GRI 305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它重大的氣體排放	永續環境 - 廠區空污排放量統計資訊	37	■
GRI 306：廢汙水和廢棄物 2016				
GRI 306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	永續環境 - 原物料使用與廢棄物管理	29-31	■
GRI 306-3	嚴重洩漏			■
GRI 306-4	廢棄物運輸			■
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016				
GRI 307-1	違反環保法規	永續環境 - 環境法規遵循	37	■
GRI 308：供應商環境評估2016				
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	永續環境 - 綠色供應鏈管理	37	■
GRI 400社會				
GRI 401：勞雇關係 2016				
GRI 401-1	新進員工和離職員工	企業承諾與社會參與 - 新進員工和離職員工	41	■
GRI 401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	企業承諾與社會參與 - 關懷與照顧 企業承諾與社會參與 - 員工福利	42 49	■
GRI 401-3	育嬰假	企業承諾與社會參與 - 員工在育嬰假後復職和留任	49	■
GRI 402：勞資關係 2016				
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	企業承諾與社會參與 - 對於營運變化的最短預告期	39	■
GRI 403：職業安全衛生 2018				
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	企業承諾與社會參與 - 職業安全衛生管理系統	43	■
GRI 403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查			■
GRI 403-3	職業健康服務	企業承諾與社會參與 - 職業健康服務、醫護臨場服務頻率及健康檢查類別表	44	■
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	企業承諾與社會參與 - 工作者參與、諮商與溝通	46	■
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	企業承諾與社會參與 - 職業安全衛生管理系統	43-44	■
GRI 403-6	工作者健康促進	企業承諾與社會參與 - 工作者健康促進	45	■
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	企業承諾與社會參與 - 安衛自主管理措施	44	■
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	企業承諾與社會參與 - 職業安全衛生管理系統	43	■

GRI 403-9	職業傷害	企業承諾與社會參與 - 職業災害統計	44	■
GRI 403-10	職業病	企業承諾與社會參與 - 工作者健康促進	45	■
GRI 404 : 訓練與教育 2016				
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	企業承諾與社會參與 - 教育訓練投資及總時數	42	
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	企業承諾與社會參與 - 定期績效及職業發展檢視的員工比		
GRI-405 : 員工多元化與平等機會 2016				
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	治理單位與員工的多元化	40-41	
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	女性對男性基本薪資加薪酬(全薪)的比率	40	
GRI 406 : 不歧視 2016				
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	企業承諾與社會參與 - 歧視事件，以及組織採取的改善行動	40	
GRI 408 : 童工 2016				
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	企業承諾與社會參與 - 企業承諾 企業承諾與社會參與 - 人權議題與人權評估	40 47	
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016				
GRI 409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	企業承諾與社會參與 - 企業承諾	40	
GRI 411 : 原住民權利 2016				
GRI 411-1	涉及侵害原住民權利的事件	企業承諾與社會參與 - 企業承諾	40	
GRI 412 : 人權評估 2016				
GRI 412-2	人權政策或程序的員工訓練	企業承諾與社會參與 - 人權議題與人權評估	47	
GRI 413 : 當地社區 2016				
GRI 413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	永續環境 - 對當地社區之衝擊性評估	31	
GRI 414 : 供應商社會評估2016				
GRI 414-1	採用社會標準篩選新供應商	永續環境 - 綠色供應鏈管理	37	
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016				
GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	治理與營運 - 與公司營運相關之環境社會及公司治理議題的風險評估。	25	■
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	治理與營運 - 與公司營運相關之環境社會及公司治理議題的風險評估 (2019年無發生)		■
GRI 417 : 行銷與標示 2016				
GRI 417-1	產品和服務資訊與標示的要求	治理與營運 - 與公司營運相關之環境社會及公司治理議題之風險評估(產品安全方面)	25	■
GRI 417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	治理與營運 - 與公司營運相關之環境社會及公司治理議題之風險評估。(2019年無發生)		
GRI 417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件			
GRI 418 : 客戶隱私 2016				
GR 418-1	經證實侵犯顧客隱私或遺失客戶資料的投訴	利害關係人重大主題之管理方針 - 社會面 (2019年無發生)	16	■
GRI 419 : 社會經濟法規遵循 2016				
GRI 419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	違反社會和經濟領域的法律和規定	46	■



"本印刷品採用大豆油墨與通過FSC® 驗證紙張"